



25 Eylül 1961

ADRES : Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul)

FİYATI : 10 Kuruş YIL: 4 SAYI: 97

MERHABA

Yazan : Yahya Tamer

Arkadaşlar... Artık tahammülüm benim de kalmadı. Elimizdeki bütün kozları son noktaya kadar kullanacağız. Allah yar duncumuz olsun.

Evet arkadaşlar muhakkak ki, her insan vatan ve milletini sever. Bu su götürmez bir hak kattır. Bendeniz de vatan ve milletini hakikaten anıyarak so-

venlerdim.

Memleketimizin iktisadî, kültürel ve siyasî durumunu en az o bölümlenerek konuşanlar kadar bizler de biliyoruz. O kadar çok dar görüşlü, baktığımız her defe bir zaviyeden bakanlardan değiliz bizler. Evet bizler sabit fikirli de değiliz. Maalesef anlayamadık gitti... Ne ise işi pek kuru gürlüğe boğmuşuz da biz yine gelelim esas mevzu ve hemen mevzuumuza şair'in şu biyitiyle başlayalım:

«Sana senden gelir bir işte ancak dât lâzimesi ümidin kes zaferden gayrından imdat lâzimesi».

Bakınız şair ne diyor; bir işin sağdan soldan yardım umu yorsan yanlıyorsun. O yardım sana ancak ve ancak senden gelir. Başkalarından imdat bekliyorsan zaferden ümidini kes.

Doğru değil mi? Ama bizler imdat beklemiyoruz. Sadece sunları hatırlatmak istiyoruz; Avrupa ve Amerika'da inanılır kaynaklardan öğrendiğimize göre, bir müessesede iş icabı bir aksama olur da işçileri çeşitli servislere verdikleri vakti sayet ücretlerinde bir düşme mevzu bahis ise o işçinin bu gibi durumları nazarı itibara alıp her haliyle memnun edilir.

Bizde ise, ne acı bir hakikat ki, seneler senesi bu fabrikada emek sarfetmiş, ömür çürütmüş çok değerli kalifiy usta arkadaşlar - hiç bir şekilde durumları nazarı itibara alınmadığından - şurada burada hammallık yapıyor. İşte bu yürekler acısı bir hakikat değişimidir Sorarım Bizler çarşıdan yılan, kaçan kimseler değiliz. Ama halimizden anlayın. Hâdi vaz geçtik ka-
lifiye ustahımızdan...

Daha fabrikaya dün girenlerin yanında arka, arkaya, omuz omuza verenler bizler değiliz. Evet bir müddet böyle çalışacağız, kabul ama biraz insaf beyler, biraz insaf...

Bu bir nevi hürsatchiliktir ben ce. İzah edeyim; nasıl olsa memleketimizde birazlık işsizlik var. Malum. Vatandaşın buradan çıkıp bir tarafa gidemeyeceği de ihtimal dahilindedir. Dolayısıyla her hangi işte düşük ücretle bir müddet çalıştırız diye düşünüldüğü aşikâr.

Bakın arkadaşlar ne tuhaf; fabrika rekabet yapamaz, işçisi nin sırtından, fabrika stok yapar sürüm yapamaz işçisini sırtından, fabrika bilmem ne yapar işçisinin sırtından nedir bu Allah aşkına...

Ticarî gaylerle kurulan bir müessesede her şeyden evvel istikbalini garanti etmeli. Yüzde yetmiş, seksen hattâ yüzde yüz kâr yapmayı düşüneneğine yüzde yirmi, otuz kârını nesi var? Tabiki bugün durumu böyle olur.

Hem fabrikanın personeil arasında mütalea edilib, hem de

(Devamı 4 de)

CAM-IŞ

Sünnet Düğününü
Nasıl Yapıldı?

Dedikodulu geçen sünnet düğünü nasıl geçtiği hakkı olarak bütün mensuplarımızın öğrenmek istedikleri muhakkaktır. Bu bakımdan safahatı aynen görüşlerinize arz ederken insafî düşünüp karar vereceğizden emin bulunmaktayız. Muhterem Camiş okuyucuları hepinizin çok iyi bildiği gibi her yıl sünnetimiz kurulduğundan bu yana tertip ettiği sünnet düğünlerinde çok fazla olmamakta beraber, 7 bin liraya kadar kâr sağladığı seneler olmuştur. Bu sefer ise tertiplediğimiz sünnet düğününde 6 bin liranın üstünde bir zararla bilançonun kapandığını üzülerek beyan ederken üzüntümüzün zarardan mütevellit değil, zarara sebep olanların salıslarına arsa olduğunu belirtmek isteriz.

Bunların imler olduğunu ve esiden yapılan ticaretin hangi şartlar altında sağlandığını sizlere izah ederken en ufak bir mübalâğa yapmadan rakamlar üzerinde esas bilgi verirken en-

bitaraf olarak insanlı düşünül-
düğü takdirde bize hak vereceğizden emin bulunmaktayız.

Esiden olduğu gibi Sigortadan, Bakanlıklardan, binalıklar, bankalardan yüzük teberruların tarihe karıştığını hepiniz bilirsiniz. Ukarıda izah ettiğimiz gibi toplanan teberruların on bin liraya yaklaştığı senelerde temin edilen vasatî kâr durumu bu gün zarar olarak ikinci bir sualle (iş verenler yardım etmedikleri takdirde bir sünnet düğünü dahi tertip edemeyen sendikamız nasıl olur da grev hakkını kullanabilecek diye soracağınız muhakkaktır.)

Bizler mevzuu sizlere etraf-

ca anlatırken kat'iyen tertip edilen düğünün genel kurul kongresinde tartışılmayı önlemek amacıyla değil, işverenlerimizle bir miktar olsun zam alabilmek için açılan ihtilâfımız iş ihtilâfları takım tüzüğü nizamnamesinin normal seyrini devam ettirmek mecburiyetinde kalmış bulunuyoruz.

Yakın tarihte il hakem kuruluna intikal edecek olan mevzuumuzu işverenlerimizle karşılıklı anlayış içinde mahkeme huzurunda müdafaalarımızı yaparken gizli kalan ve herkesin bilmesini arzu etmediğimiz delilli mevzuu münakaşa etmekte, daha önce anlaşmaya varmak sendikamızın yegâne gayelerindedir. Çünkü: Adalet ve hukukla bağdaşmasın imkân olmayan hareketlerini muhterem işverenlerimiz sendikamızın yukarıda izah ettiğimiz arzuyu tahakkuk ettirmek suretiyle dökümanları efkârı umumiyeye arz etmemizi önlemiş olacaktır.

Biz ihtilâf açarken haklı olduğumuza inanıyoruz ve bu inancımız devam etmektedir. Elimizdeki dökümanlar iş ihtilâfını açmamıza başlıca sebep teşkil etmektedir. Bu durumu üyelerimize arz ederken her gün yolda, işte her rastladığımız yerde haklı olarak soruları önlemek bakımından aryelerimizin nazarı dik katine arzederiz.

Ihtilâf açtığımız tarihten bu yana işverenlerimizin sendikamıza dolayısıyla üyelerimize tandoğdu tavrı tamamen değişmiş, adefâ bir baskı rejimi kurulmuştur. Bu durum belki kendi düşüncelerine göre bir hal çaresidir. Fakat, oynanmakta olan o-

gemeyen İşçi Sigortaları İstanbul Şubesi Emîlak ve apı işleri müdürlüğünü müzaheretini temin edilen keresten nalki için dahi vasıtasını vermektan imtina eden müessesemize sadece teessüflerimizi bildirmekte yetiniyoruz.

Yazan: Tayyar ETİŞİR

Sünnet Düğünü Komisyonu



Camış Ailesinden yetişip Çayır-
ova Fabrikası Müdürlüğüne yük-
selen (Fethi Arman)'ın Sendika-
mız Sünnet düğününe gereken
tahtayı alabilmek için idare

heyetimizin hakkı talebini anlayışla karşıladığından kendilerine teşekkür ederiz. resim müzakere anını göstermek tedir

Yazan: Ali Çakır
Kesin Uzlaşma
Anlaşma Olmadı

16/8/1961 çarşamba günü saat 14 te Bölge Çalışma Müdürlüğü önünde yapılan sünnet düğünü ara buluculuk yaptığı kesin uzlaşmada bir netice alınmamıştır. Çok samimi tekliflerimize rağmen her gün için artan hayat şartları karşısında alın kâbi hiyetini kaybeden üyelerimizin bir miktar olsun zam alabilmek için açılan ihtilâfımız iş ihtilâfları takım tüzüğü nizamnamesinin normal seyrini devam ettirmek mecburiyetinde kalmış bulunuyoruz.

Yakın tarihte il hakem kuruluna intikal edecek olan mevzuumuzu işverenlerimizle karşılıklı anlayış içinde mahkeme huzurunda müdafaalarımızı yaparken gizli kalan ve herkesin bilmesini arzu etmediğimiz delilli mevzuu münakaşa etmekte, daha önce anlaşmaya varmak sendikamızın yegâne gayelerindedir. Çünkü: Adalet ve hukukla bağdaşmasın imkân olmayan hareketlerini muhterem işverenlerimiz sendikamızın yukarıda izah ettiğimiz arzuyu tahakkuk ettirmek suretiyle dökümanları efkârı umumiyeye arz etmemizi önlemiş olacaktır.

Biz ihtilâf açarken haklı olduğumuza inanıyoruz ve bu inancımız devam etmektedir. Elimizdeki dökümanlar iş ihtilâfını açmamıza başlıca sebep teşkil etmektedir. Bu durumu üyelerimize arz ederken her gün yolda, işte her rastladığımız yerde haklı olarak soruları önlemek bakımından aryelerimizin nazarı dik katine arzederiz.

Ihtilâf açtığımız tarihten bu yana işverenlerimizin sendikamıza dolayısıyla üyelerimize tandoğdu tavrı tamamen değişmiş, adefâ bir baskı rejimi kurulmuştur. Bu durum belki kendi düşüncelerine göre bir hal çaresidir. Fakat, oynanmakta olan o-

gemeyen İşçi Sigortaları İstanbul Şubesi Emîlak ve apı işleri müdürlüğünü müzaheretini temin edilen keresten nalki için dahi vasıtasını vermektan imtina eden müessesemize sadece teessüflerimizi bildirmekte yetiniyoruz.

Yazan: Kâmil Çakır

Sünnet Düğünü Komisyonu

Bari birer mezar
taşı yaptırılınsın

26/6/1961 tarihinde Ankarada işçi sigortaları kurumu toplantı salonlarında akdedilen yönetim kurulu kongresinde bazı sevindirici kararlar alındığı bu kararların başında ve halen bir komisyonun incelemelerinde bulunan ihtiyarlık sigortasındaki yaş had dimizin kadın ve erkeklerde beşer sene indirilmesi mevzuudur. anı kabul edilirse kadın işçiler 50 erkek işçiler 55 yaşında tekaüt olacaklar. Hepimizi ilgilendiren bu kararı sabırsızlıkla beklerken, dün bu gün, kabul olduğu takdirde yarım da gözönüne alarak, bir teklif yapacak olursak, resmi istatistiklere göre çağımızda, memleketimizde bir insanın normal yaşayışı 50 ile 60 arasındadır.

Şimdi gelelim bizim ihtiyarlık sigortasına, çocukluk çağını bırakalım. 18 den başlayarak 60 a kadar 42 sene yapan bunun iki senesini de askerlik hizmetimize

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına
KAMİL ÇAKIR
Yazışlarını fiilen idare eden
Mes'ul Müdür
TARİK OLCAY
Dizgi ve Baskı: Orhan Mete
ve Ortağı Kolektif Şirketi
MATBAASI

yunun kendileri için pek de sağlıklı bir tutanak değildir.

Ufak bir misalle kendilerini uyardırmak istiyoruz, malımı satmayorum, diyen işverenlerimiz sadece gülmek için değil, Sebebi gayet basit günde 3 makinist çalıştırarak otomatik makine ile 100 bine yakın imalat yapılmasını edebilmek için piyasa cam fabrikalarının bir haftalık bir müddet 150 işçiyi çalıştıran haliyle maliyet fari piyasa cam fabrikalarına nazaran 10/20 düşeceği muhakkaktır. Durum böyle iken, 6/9/1961 çarşamba günü Tekelin ihaleye çıkarılması olduğu beş milyon lık şşesini müessesemiz açık eksiltmeye ancak 35 kuruşa kadar eksiltmeye iştirak etmiş ondan sonra aradan çekilmiştir.

Eksiltme piyasa cam fabrikaları arasında devam etmiş olup Son Kaya Cam, Çubuklu Cam Fabrikası arasında 30 Kuruş 25 santimle anlaşmaya varmışlardır. İşte müessesemizin bir taktik olarak amburlara sığdıramadığı için yol güzergâhına istif etmiş olduğu imal edilen hazır paraları bu şekilde yerinde sarf etmesini bilmedikleri içindir i, malı ellerinde kalmakta ve sürüm yapamamaktadırlar. Üyelerimiz müsterih olsunlar. Temsilcilerinin uyumadıkları ve açılan ihtilâftan alın akıyla çıkacağımızı şimdiden müjdeleyebiliriz.

Oynanan oyunlar ve çevrilmek te olan dolaplar bizim için kıymet ifade etmektedir. Er geç adaletin tecelli edeceğine ve sendikamızın isminden dahi hürmet ve sevgi ile bahsettiği Türk mahkemesinin vereceği karardan emin bulunmaktayız.

Müsterih olun, Muhterem üyelerimiz.

YAZAN: Ziya Yıldız

Bu kimin temsilcisi

Camış gazetesine devamlı yazı yazmak adetini deşildir. Ancak, bazı anlarda bir işçi olarak içim den doğanları dışarıya, yani ar kadaşlarına izah aydahl buldum. Muhterem okuyucular, bir şey yazmak lâzımdır fakat şuurum bazı hâdiselerin yüzünden yerinde değil, demek biraz kaba ca, fakat yerinde olur.

Bu hâdiseleri şaka desek olmaz, hakikat desek hiç olmaz. NNe ise ben buna ait bir karar verecek değilim, fakat hâdiseleri bir tahlile delim de sizlerin yür sek heyetiniz karar versin. Bir gün fabrikamızın ilân yerinde sa yın sendika idare heyetinin toplantı yapacağını bildiren ilânımı okudum. Ve gösterilen tarihle toplantıya bir işçi olarak iştirak ettim, toplantı gayesi altında normal devam ediyordu, bazı ar kadaşlar idarecilerinden muhtelif sualler soruyorlar, herkesin en tabii hakkıdır.

Bu arada işçiler ve temsilciler arasında hattâ mümessiller arasında bir anlaşmazlık ikilik olmadığını izah etmesi için mikro fona çağırılan tanınmış bir sendikacı olan v. balen mümessillimiz bulunan zatın konuşmasını maalesef her beraber dinledik ve hep beraber üzüldük. Konuşmasının aynı burada tekrar etmeye lâzım görmüyorum. Bu konuşmalar elbette çok acı bir hareketti.

Şunu hemen söyleyeyim ki, bu acı hareketleri yapanlar bazı işçileri taraflarına alırlar, diğer tarafta bir kısmını alırlar, ve biz ve siz idealist işçilere bile bile haksız tarafı müdafaa ettirirler, misal o toplantımızda yukarıda arz ettiğimiz zatın konuşmasını tasvip edenler vardı. Hem de ne şekilde konuşulanları bildiği hattâ anlamadığı halde, Yok arkadaş yok bu hal böyle devam edemez. Her cemiyet iyi ye güneş isterken bizler kkkbtü ye gitmeye çalışmamız her bakımdan manidardır.

Muhterem arkadaşlar fabrikamız Krizini müdafaa ederken, iyi bir istikamet tutan sendikamız bazı karanlık görüşlü kimseler tarafından, ve onlara alâat olmak isteyen kimselerle birlikte sendikamıza da birçi kuzaya sokmak istemektedirler. Hemen ifa de edeyim ki, muhterem misçimiz zın çoğu her şeyi anlamış ve kararını vermiştir.

Artık kötü niyete sahip insanlara asla meydan verilmeyecektir. Şunu da söyleyeyim ki, Sendikamız iş ihtilâfına giderken, her şeyi düşünerek hareket ettiğ i muhakkaktır.

Sendikamız daima işçinin ve müessesenin menfaatlerini göz önünde tuttuğu kaçınılmaz bir hakikattir. Bunun en güzel bir misalini Tekelin piyasadan boşan lan işçileri topladığını haber alan Sendikamız Ankara'ya bir heyet göndererek duruma müdahaleyle Müesseseye yaptığı yardımları göstermiştir.

İçişlerine ve gerek müessesesine çalışmaya bir geref telâkki eden sendikamıza bazı karanlık görüşlü kimseler hattâ maksatlı kimseler sendikamızı hâltalamak istedikleri açıkça meydandadır.

Hattâ söylediklerini propaganda larını hatırlayıp düşündükçe ne kadar güçlü iddialar yaptıklarını ve o maksatlı insanların ne kadar güçlü iddialar yaptıklarını ve o maksatlı insanların neY kadar hurs beslediklerini o hursun yüzünden her halde ne söylediklerini o hursun yüzünden her ne söylediklerini kendileri de bil memektedirler.

Bir taraftan işçinin durumunu düzeltmek için mücadele, bir taraftan işverenden zam almak

çin iş ihtilâfı ile uğraşırken, öbür taraftan da hurslarına ka pılmış o maksatlı insanlarla uğraşmak elbette güçtür. Bu durum karşısında biz işçi arkadaşlara da vazife düşmektedir. O maksatlı kimselere de bizler yet er demenin zamanı gelmiş hattâ geçmektedir. Onların söyledik leri kelimelere dikkat ederseniz misaller vererek sendikayı idare edenlerin mevkilerinin değişik olduğunu, başkan tarafından değil başka birisi tarafından idare edildiğini iddia etmektedirler:

Bu sözleri de bir tahlile etmek iddialarında haklı bulabiliriz. Zira, on sene veya beş sene hiç ol masza bir sene temsilcilik yapmadan bu işi nbaşına gelecek olan eski idarecilerden daha iyi, da ha randmanlı çalıştıklarını yal rız onlar değil işçiler de işveren ler de bilmektedir.

İşte onlar, bu muazzam çalışmanın karşısında ne dediklerini bilmeyen zavallılardır.

Muhterem arkadaşlar, şimdi iş veren temsilcisi ile işçi temsilcisi sinin farkını izah etmeye çalışalım. İşçi temsilcisi daima işçiyi, işveren temsilcisi de daima müesseseyi müdafaa edecekleri mu hakkaktır. Nedense bizim maruf bazı temsilcilerimiz müesseseyi müdafaa edecekleri maalesef a- çıkça görülmektedir. Hemen ifa de edeyim ki, kimin temsilcisi olmasını arzu ediyorlarsa onun müdafasını alsınlar ve müdafâi olsunlar artık işçiyi maksatları na âlet etmesinler, bu hatırlatmayı yaparken satırlarına son verir hepimize hoşca kalınız der işlerimizde başarılar dilerim.

Ziya YILDIZ

Haklı bir dilek

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanlığına

Sigortaya dahil işçi ailelerinin şimdiki kadar ancak muayeneleri meccanen yapıp ilaçları hariç eczanelerden bedelli mukabil temin ediliyordu. Bu kere kurucu mecliste bulunan ve bu günlerde görüşülüp kanunlaşacak olan İşçi Sigortaları teşkilât kanunu aynen kabul edildiği takdirde, halâ nödenmekte olan pirime ilâvetten aile pirimi ödetilmek suretiyle işçi ailelerini (meccanen tedavi yaptırılacağını) gazetelerden öğrenmiş bulunuyoruz

Esasen az ücret almakta olan işçilerin iki tarafı pirim ödemeleri maduriyetimizi daha da arttıracğından mezkûr kanunun müzakeresi sırasında bu hususun tarafınızdan incelenip lâzım gelen yerlere bildirilmesini rica ederiz.

BE. TE. BE. Şubesi İdare Heyeti

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası BE. TE. BE. Mezaik ve seramik fabrikalarındaki temsilî şube idarecilerimiz bir müraعاتı Camış Gazetemizde neşretmeyi uygun bulduk.

Kendilerine müsterek davaları mızda üzerlerine düşen vazifeyi yaptıklarından dolayı teşekkür eder, davayı her yönünden ele alıp gereken müraعاتların yapıldığını arz ederiz.

CAMİŞ

Bir kıymet daha ayrıldı

Müessesemizin ayah Bardak ustalarından Halil Boz bir hayli zamandan beri müptelâ olduğu hastalığı kurtulduktan sonra tekrar nükstesinden korkarak işinden ayrılmıştır.

Fosfiz sedasız işinden işyerimden ayrılan aHil Boz'un iş ve işçilik hayatını kısaca izah edelim:

1340 senesinde Kırklarelinde doğan Halil Boz 15 yaşına kadar memleketinde kaldıktan sonra İstanbul'a Paşabağçeye gelerek am ailesine atılmış camçılığı bu rada öğrendikten sonra İzmirde urdu cam fabrikasına usta olarak gitti. İş bilâhare fabrikamızın isteği üzerine 1939 yılında tekrar fabrikamıza gelerek bu güne kadar çalışmış camiamıza bir çok da kalıfa usta yetistirmiştir.

Bugün aramızdan ayrılan arkadaşımızla karşılaştığımız zaman ilk sualim şu oldu:

ameliğin kırılı sayıldığı şu günlerde işinizden ayrılışınız sebebi nedir?

Cevap: — Bir çok defalar tedavi olmama rağmen tam sühha time kavuşamadım. Hem de bu mesleğin ne kadar yorucu olduğunu sizler de bilirsiniz.

Sual: Fabrikamızdan ayrıldıktan sonra ne iş yapmak niyetindediniz?

evap: — Malum bizler camcıyız bir ata sözü vardır pehlivan lığın sonu çağırılıktır, ben de şimdiki adar barda yaptım. Şim miden sonra da bardak satardım.

Sual: — Kaç çocuk sahibisin?

Cevap: — 2 kız, iki erkek, 4 çocuğum var, e büyüğü kız ve orta okula gidiyor.

Sual: — İçki içermisin?

Cevap: — Asla, ne gençliğimde ne de şimdiki içki olarak sigara da hi kullanmam.

Sual: — Yemek ve tatlılardan neleri seversin?

Cevap: — emeklerden karnı yarık, tatlılardan düber dudagi ni severim.

Sual: — Sinema ve tiyatroyu sever misin?

Cevap: — Her ilcisine de bayılırım. Fakat, her zaman bölük komutani ile gideriz. Tek başıma sinemaya gitmeye hasretim.

Sual: — Şarkılardan en çok sevdiğiniz?

Cevap: — Aşkım ben Selma- yaaaaaanaaaaaaa.

Arkadaşımızın aşık olduğunu öğrendikten sonr soracak bir su alım kalmadı. Kendisine yeni tu tacacı iste muvaffakiyetler dile dikten sonra arkadaşlara bir şey lizeceği olup olmadığını sordum. En küçükğünden en büyüğüne

Diş tedavisinde yeni şekil

CAMİŞ

kadar bütün amir ve arkadaşları na sevgi ve selâmlarını söyleyerek saat birde kalkacak İzmir u çapına yetişebilme gayesi ile hız ı hız yanında nayırdı.



Pehlivanlığı bırakarak Cazır lığa başlayan üyemiz Halil Boz.

Tekâüde ayrılan bir üyemizin kısa hal tercümesi

C ugoslavyanın istip şehrinde dünyaya gelen üyemiz (Hayri Oguzhan) 17 yaşında Anıavata na göç etmiş bir müddet sonra da fabrikamıza girmişti.

Fabrikamıza bir işçi olarak giren Hayri usta Dürüst çalışması sayesinde sa zamanda göz dolurmuş son vazifesini 1 inci ma inist, 2. ci reğrör olara bitirmiş tir.

İşten ayrılış sebebi son senelerde tutulduğu hastalığıdır. Biz de meslek hastalığı sayılan tüberkü lozun bir başlangıcı, sulu zatür riyeve yakalanan üyemiz uzun müddet tedavi edilmiş fakat tam sühhatine kavuşamamıştır.

Son yapılan heyet muayenesinin de iş gücünün 3/2 sini kaybettiği anlaşılınca sigorta kendisini malûliyete sevk etmiş. 7.9.1961 ta rhinde de müessesemizdeki id- dem haklarını almıştır. Artık e- vinde istirahat edecek olan Hay ri ustanın 3 kuzundan en büyü- ğünün yavrusu olan (Esin Ozan soy) en çok sevdiği varlıktır.

Diğer iki kuzundan biri orta okula devam eder. Biri de yanla rında yardımcılarıdır. Malûlen te kaüt olan Hayri ustaya acil iş- fâlar diler. Çok sevdiği Esin O- zan'ın da daha çok seneler be- rabir olmasını dileriz.

CAMİŞ

sigortalı aileleri ve çocukları tedavi şekli

ine senelerden beri Türk sendi kaçlığının üzerinde ısrarla dur- duğu Alle ve Çocukların tedavi- si bu güne kadar sadece muaye ne ile yetinip ilâç ve tedavi şekli- ne sigorta karışmazdı. Halbuki her ay muazzam bir meblâ aile efradının nafakasından kesmek suretille kanunî mecburiyetini te reddüt etmeden yerine getiren ü- yerlerimiz dolayısıyla Türk işçisi aile efradının da tedavi edilme- sini haklı olarak istiyordu.

Gecikmiş olmasına rağmen de- ğişen kanunla Türk işçisinin ar- zusunu yerine getirmeye çalışan işçi sigortalı yönetim kurulu mensupları ve urucu meclis te- şekküllerimiz arz ederken sade- ce memnun olmadığımız tarafı- rı da belirtmekle Türk işçisinin arzularına tercüman olacağımı- za inanıyoruz. Şöyle ki:

Sigortalının aile efradı ve çocuklarını sigortaya tedavi ettire bilmesi için hastalık sigortasına

Müesseseler

| | |
|-------------------------|-----------|
| Sağlı Müdürlüğü | 221863 |
| Sıtma Savaş Bşk. | 361006 |
| Şişli Çocuk Hastanesi | 483290 |
| Cerrahpaşa Hast. | 211856 |
| Beyoğlu Hastanesi | 449479 |
| Haseki hastanesi | 212681 |
| Emrazi Sarih Hast. | 360626 |
| H. Paşa Numune Hast. | 360363 |
| H. Paşa Verem Hast. | 362283 |
| H. Paşa Salgın Hast. | 362660 |
| Kemik Veremi Hast. | 636185 |
| Koşuyolu Verem Hast. | 362167 |
| Kuduz Hastanesi | 229033 |
| Heybeliada Sana. | 518427 |
| Guraba Hastanesi | 212363 |
| Yedikule Verem Hast. | 212621 |
| Beyoğlu İlk Yed. Hast. | 441364 |
| Süleymaniye D. Evi | 225923 |
| Şehir Hifzıssıhha Mües. | 228546 |
| Sihhi İmdat Eminönü | 220671 |
| Sihhi İmdat Beyoğlu | 444998 |
| Sihhi İmdat Fatih | 211595 |
| Sihhi İmdat Beşiktaş | 484104 |
| Özen | 369824 |
| Bakırköy | 716465 |
| Beyoğlu | 444644 |
| Burgazanda | 619602 |
| Sihhi İmdat Üsküdar | 360536 |
| Sihhi İmdat Sarihler | 612001-52 |
| Zeynep Kâmil Hast. | 360350 |
| Baş Hekimliği | 361842 |
| Numune Hastahanesi | 362700 |
| Santral | 360363 |
| Numune Baş hekim | 360363 |
| Bulaşıcı ve | 362260 |
| salgın Hast. | 362260 |
| Erenköy Verem Hast. | 551269 |
| Erenköy P.T.T. Hast. | 551374 |
| Erenköy Marmara | 552366 |
| Provantoryumu | 552366 |
| İdealtepe Provan- | 551690 |
| toryumu | |

T yatrolar

| | |
|-----------------|----------|
| Şehir | 142150 |
| Büyükkada | 528081 |
| Çubuklu | 68000160 |
| Erenköy | 552045 |
| Florya | 438792 |
| Haliç - Deniz | 229939 |
| Haliçoğlu | 442948 |
| Heybeliada | 578402 |
| İstanbul | 274560 |
| İstinye - Deniz | 636020 |
| Kadıköy | 360872 |
| Kınalıada | 518652 |
| Rami | 212711 |
| Üsküdar | 360945 |

Potis - İmdat

| | |
|----------------|-----------|
| İstanbul | 211222 |
| Beyoğlu | 274501 |
| Anadolu yakası | 274502 |
| Adaalar | 516076 |
| Bakırköy | 716302 |
| Beşiktaş | 484175 |
| Reykoz | 680001-61 |
| Beyoğlu | 441452 |
| Eminönü | 220745 |
| Kyüp | 211488 |
| Fatih | 211251 |
| Kartal | 534041 |
| Sarihler | 613091-66 |
| Üsküdar | 360396 |

her ay muntazaman ödemekte ol- duğu meblağın haricinde ikinci bir ödeme yapmak mecburiyetli- le karşı karşıya bırakılmıştık. İlgili olarak ikinci meblağı işverenler tarafından ödetilmesi yerinde olur fikrimizi devamlı olarak savuncamız taki arzu ettiğimiz şekilde taddiata gidin- ceye kadar.

CAMİŞ

Mal Müdürlüğü

| | |
|----------------|--------|
| Maliye | |
| Defterdar | 223459 |
| Muavini | 221138 |
| Beyoğlu vergi | |
| Dairesi | 440383 |
| Bakırköy Vergi | |
| Dairesi | 716821 |
| Galata | 443389 |
| Eminönü | 223058 |
| Fatih | 213423 |
| Üsküdar | 360557 |
| Kadıköy | 360646 |

Sinemalar

| | |
|---------------------|--------|
| Ünlü (K. Paşa) | 449306 |
| Zafer (K. Paşa) | 449306 |
| Akın | 486582 |
| Suatpark (Beşiktaş) | 483143 |
| Alemdar | 223683 |
| Azak | 223542 |
| Çemberlitaş | 222513 |
| İstanbul | 212367 |
| Marmara | 223866 |
| Nil (Nişanca) | 273493 |
| Yeni (B. Köy) | 716826 |
| Atlas | 440835 |
| Elhamra | 444393 |
| İnci | 484595 |
| Lüks | 440386 |
| Saray | 441656 |
| Taksim | 443191 |
| Alkazar | 442562 |
| Hale | 360682 |
| Yeni | 225892 |
| Yeni Ar | 480791 |
| Yeni Melek | 444289 |
| Süreyya | 360682 |
| Opera | 360821 |
| Yurt | 369765 |

Okullar

KIZ LİSELERİ :

| | |
|---------------------|-----------|
| Üsküdar Mithatpaşa | 360208 |
| Kız Enstitüsü | 360474 |
| Amerikan Kız Lisesi | 352306 |
| Erenköy Kız Lisesi | 352306 |
| ders kısmı | |
| Erenköy Kız Lisesi | 552039 |
| yatılı kısmı | |
| Çamlıca Kız Lisesi | 360280 |
| Kandilli Kız Lisesi | 660001-69 |
| Üsküdar Kız Lisesi | 360941 |

ERKEK LİSELERİ :

| | |
|--------------------|--------|
| Haydarpaşa Lisesi | 362740 |
| Santral | 360136 |
| Haydarpaşa Lisesi | 360136 |
| Müdürlüğü | |
| Kadıköy Özel Kız | 361628 |
| Koleji | 360941 |
| Üsküdar Kız Koleji | 360941 |
| Özel Ticaret ve | |
| Gazetecilik Okulu | 554877 |

ORTA OKULLAR :

| | |
|---------------------|-----------|
| Kemal Atatürk Okulu | 360028 |
| Kadıköy Ort. Ok. | 360374 |
| Üsküdar Ort. Okul. | 360298 |
| Kartal Orta Okulu | 534290 |
| Pendik Orta Okulu | 534001-96 |

İLK OKULLAR :

| | |
|-------------------|--------|
| M. Kemal Paşa | 360183 |
| Gazi M. Kemal | 360197 |
| Bahariye | 360267 |
| Erenköy | 552080 |
| Kızıtoprak | 360798 |
| Moda | 360469 |
| Suadiye | 551515 |
| Göztepe pansiyonu | 552071 |

CAMİŞ

Sanayimizde gelişme için işçilerimizin refahı şarttır

Bu gün devlette olduğu kadar milletçe de üzerinde durduğumuz mesele sanayimizin gelişmesidir. Bu mevzu bu güne kadar hiç yer verilmemiş denilemez. Daha 1. Cumhuriyetimizin kurulduğundan beri, imkân dahilinde sana yi tesislerimizin kurulmaya başlanması zaman zaman başarıya ulaşmıştır. Ancak, terazinin başarı kufesi halâ havalarda duruyor. Bunun sebebinin arıyacak olursak artık eleman yetersizliğini ileri süremeyiz. Biri çıkar da ma lâf imkânsızlığı ileri sürecektir olur sa, ben, acizane hemen ilâve ederim ki, tarihleri bizim tarihimizin yanında bir ep defteri kadar zayıf kalan Amerika Birleşik Devletleri her türlü yoksunluklar içerisinde işe başlamış, fakat azim iyl niyet ve kolektif çalışma sayesinde bu günlük mer tebeve çıkmıştır.

Başta Amerika olmak şartı ile sanayide ilerlemiş bir çok devletlerde çalışanlar üzerinde farklı muamele yapılmaz.

Birde yakın bir zamana kadar gerçek hükümetler müesseseler üzerinde, gerekse müesseseler çağırıldığı fertler üzerinde, ap asikâr farklı muamele yapmışlardır. İste sanayimizin yerinde saymasının en baştaki sebebi de budur. Biz şimdi o devirde bir tarafa bırakarak içinde bulunduğumuz yeni Cumhuriyetimizin yeni prensiplerine eğilelim.

Devlet babanin müesseseleri re farklı muamele yaptığı id da edemez. Hatta sanayidele göserilen kolaylıkların n'sali müşteriye paraya girebilmemiz i ma yapılan fiyatlı hamulardır.

Fakat müesseselerin yerleşti n'sinde topladığı işçilere, her tek se ilk ayı n'ssesenin n'stir ekarına tani muamele yapması nelen öden memiştir. Başlar dan da m'saller verebiliriz.

1 — Devlet sektörü ile hususi sektörde çalışanlar arasında mu azzam farklar vardır. Biri İkramiye, çocuk parası, giyim esya sı, verir, diğeri bütün fırsatları gamnet sayarak kasasını doldurur. Hattâbî zim müessesemiz gibi yeni devlet sektrü sayılan bir çok müesseseler işine gelirse devlet sektrü sınıfına gelmezse aksi tarafa kaçarlardı. Aptığı üç beş kurşuk sosyal yardımı da her fırsatta işçinin ücretinden çıkarmaya azmederler.

2 — Bir çok müesseselerde 2 türlü işçi çalışır biri daimî işçi biri muvakkat işçi hattâ muvak kat belirlenmiş de yeterli bulma- yıp peşin paralı damgasını vur- maktan çekinmezler. İşte burada iş yine değişiyor. Kabahati sa- dece işverenlere yüklemek hak- sızlıktır. Böyle farklı muamele- ye yer ver bir kanun varsa derhal değiştirmeli, yoksa kanunsuz iş yapan işçi çalıştıran işverenleri derhal yaksandan tutup kanun la alay edeceğine hareket etme- nin acısını tattırmalı.

Bu gün sanayide dev adimlar- la yürümeyi kâfi görmeyip teza- daki seyyarelerle yarışa kalkan Amerika bu maharetini eşit hak larla elde ettiğini kimse inkâr edemez. Orada işçi işçidir, daimî si, muvakkatı, peşini, veresili yoktur. Kanunun bahşettiği hak- lar balikal grağından, açığı yama- ğından tutun da Fondörüne, Mon- törüne kadar ayndır.

Bu sebeple rekabet yalnız ma-

mül satışlarında değil işçilerin çalışmalarına da şamilidir. Zira, işçi mesai içinde bir yorgunluk duçar kalmış ise işini bitirip evi ne gidir gitmez, dinlenir. Çünkü her türlü ihtiyacı zamanında kar şılanmıştır. Yani tek kelime ile refah içindedir.

a bizde yok yok ben hepsini i- zaha alırsak değilim. İZra, göz yaşartacak bir roman kadar yer tutar. Fakat, bir cümle ile ifa- desi de mümkündür. Ben evimde da ha çok yoruluyorum, kendi başı ma dinliyebilmem için anamı a- zarlayıp, çocuğu döğmek, karyı da vden kovmak lâzım, zira aldı ğım maaş hiç birinin istediğini zamanında almama müsait değil OO halde eve tam yatma saatin

de gitmek lâzım. Tabi bizim eg- lencemizin en lüksü kahve köşe- leri 25 kuruş verip bir çay içtin mi, hem sinirlerin yay gibi olur hem de kahve dağıncaya kadar o pis dumanın içinde kalmak fir- satını bulabilirsiniz.

Eh eve soulamassın doğru dü- rüst bir yere gidip eğlenemeyin ne olaca ne olaca iş başında ya endini harcarcasına çalışacaksınız, ya dalga geçecek veya dalgın bir kafa ile çalışacağın mükâfa- tını kendini bir makinenin azgın dişlerinin helak edişinde bul-acaksınız. İşte benim refahım da bu ne ise yine gayemiz dışına mı çıktık. Ne oldu ben de farkında değilim. Orhan boranla Yukinin konuşmasına benzetmeyelim.

Alâkahlardan istediğimiz şü-

Devlet sektörü işçisi, hususi müessese işçisi diye, daimî işçi, muvakkat işçi, diye bir ayırma yapılmasını artık Hepimiz aynı vatanın evlâtlarıyız. Kimimize a- nalık kimimize üvey analık ya- pılmamalı, vatanın evlârlüğün o- pılmamalı, akNuna aykırı işçi ça- listıran, sigorta ve vergi kaçak- çılığı yapan işyerleri vardır. Ta- kip edilmeli, akalamp yaptıkların hesabı sorulmalı. almız iş müfettişleri de fabrika müdürlük leri ile değil ilk defa işçilerle gö- rüşmelidirler.

Sevgi ve saygılar.

Bir memleket olarak cümleli ze başarılar dileyiyle.

Şişe, Cam işçileri bşk. lığına

28/6/1961 tarihli murakabe ra- poru haysiyet divanına 29/6/1961 tarihinde verildi. Haysiyet divanı 16/7/1961 de toplanarak durumu tetkik etti. Adilane karara var- mak için 30/7/1961 tarihinde sen- dikâ başkanı ve sekreteri ile mu- rakabe heyetinden iki kişi çağı- rarak durumu alenen tetkike baş- ladi. Murakabe heyetinden isten- len iki kişinin yerin bir kişi gel- di.

Alenen yapılan tetkikin netice- sini haysiyet divanı olarak görüş v kanaatimizi arz ediyoruz:

Madde 1 — Sendika idare he- yetinin 3 aylık süre içinde defteri- ne hiç bir muamele ile işleme- diğini iddia etmektedirler.

Cevap: — Geçen devre hesap- larının devir teslim muamelesi yapılmadan elbette defteri kebi- re'ye muamele işlemek bir suç olacağını murakabe heyeti bil- mesi icabederdi.

Madde 2 — İne iddiaya göre 13 üncü genel kurul kararı esas olmak üzere hesapların en lusa- bî r zamanda icap ederken edilme- mistir.

Cevap: — Haysiyet divanı 16/ 7/1961 ve 30/7/1961 oturumların da durumu alenen tetkik ederek şu neticeyi aldı. Murakabe tari- hinden 1 hafta evvel tetkik ka- rarını sendika idare heyeti tarafın- dan alınmış ve tetkiki için uz- man getirilmiştir. almız uzmanın bir kaç gün gecikmesi yüzünden murakabe heyeti tetkiklerini yap- parken hesap uzmanı da tetkik- lerini yapıyordu. Murakabe heye- ti bunu bildiği halde bu gibi suç olmayacak yersiz bir iddiayı iş yerine asmakta veya haysiyet di- vanına bildirmesi cemiyet anlayı- şı bakımından yrsiz olduğu ası- kârdır.

Madde3 — Sarf protokolları kabanık olmalıdı beraber sarf e- den şahısların kısmen imzaları ol- madığı görüldü.

Cevap — Kısmen diye bir şey mevcut olmadığı yapılan incele- me neticesinde anlaşılmalıdır. almız 4 kişilik bir protokolda Ab- dullah Samuray'ın protokolün idare heyetine yani karara alın- dığı gün ve ilk oturma işi oldu- ğunda gelememesi dolayısıyla bir gecikme vakası olarak kalmış- tir.

Madde 4 — Ücretli muhasip arkadaşın vergiye girmesi dola- yısıyla ve Sendika memuru ve

Sadık Biçe ile mal müdürlüğüne beraber vergi ödemesi için ay- lığı peşinen almış olup senete im- za etmeyi deunmuştur. Hal- bulki fişte ve günlük defterde ka- yıt olduğu görüldü.

Madde 5 — İdare heyeti karar- defterinde protokollara selâhiyet- li kimselerin imza etmedikleri i- ki üye imzasıyla iktifa ettikleri görüldü.

Cevap — İdare heyeti proto- kolları daima selâhiyetli kimse- ler tarafından imza edildiği ka- rar defterinde yaptığımız incele- me neticesinde açık olarak gör- dük. almız son karar alındığı za- man sendikamızın aldığı prensip kararıyla 1 inci oturumda yapı- lan görüşme ve kararlar ikinci oturumda imzalar tamamlanaca- ğı kararlaştırıldı ve bir suç sayıl- mayacağı her cemiyetçi anlaya- cağı ve suç telâkiki etmeyeceği a- sîkârdır.

Madde 6 — Paranın canlı sar- fedildiğini verdikleri cevap:

Cevap — Murakabe heyetinin gördüğü ve haksız dediği bütün maddeler için de bu maddede bir miktar haklı olduğu görüldü. Fakat Orhan Atasunun o günü- ki oturuma iştirak etmesi hakika- ten mühim olduğu anlaşılmakta- dır. Fakat Sendika İdare heyeti- nin bu arkadaşına izin temin e- dememesi elbette esef verici bir o- laydır. Yalnız kanuna aykırı ve- ya bir suç istimal olmayacak, ol- duğu takdirde elbette murakabe heyeti bilmesi gerekir.

Nihai karar:

16/7/1961 ve 30/7/1961 de Hay- siyet Divanı olarak yaptığımız bu iki açık oturumda sendika başkanı, sekreter ve murakabe sekreteri olduğu halde durumu inceledik ve yukarıda verdiğimiz cvaplar kararlaştırılmıştır. Yal- nız son kararımızı bildirirken murakabe heyetine bazı hususlar- ı hatırlatmayı lüzumlu gördük. Evvelâ bilmeleri lâzımdır ki, su- istimal olmayan ve kanuna ta- mamen aykırı bulunmayan ikza- la önlenebilecek işleri ve muame- lât noksanlıklarını sendika idare heyetine bildirmeleri ikaz tme-

leri icap eder. Sendika idare he- yeti aynı bu işlerde ısrar ederse o zaman durumu işçiyeye haysiyet divanına bildirmeleri icap eder- ken buna riayet etmedikleri, hat- ta ana nizamnameve dahî aykırı

ri işlem yaptıkları açıkça mey- dandadır.

Bu gibi hareketlere bir cemiyetçi olarak tavassut etmeleri her bakımdan manidir. Bir daha murakabelerinde daha cid-

diyetti hareket etmelerini tavsiye eder, kendilerine sendika idare heyetine dolayısıyla bütün iş- çiyeye hayırlı başarılar diler, rapo- rumuzu saygılarımızla arz ede- riz.

Sekretr: Süleyman Gür, Haysiyet Divanı Başkanı Ziya Yıldız, 3 aza ve imzalar.

5 Soru Cevap

Aşağıdaki sualleri cevaplandır- mığa çalışın Eğer cevap vereme- dikleriniz olursa o zaman sayfa- yı başaşağı çevirin!

Sual: Dünyanın en uzun nehri hangisidir

(Cevap: Kuzey Amerika'daki Mississippi nehri)

Sual: Nayloru kim ve ne zaman icat etmiştir?

(Cevap: Garmahers-1830)

Sual 1952 Helsinki Olimpiyatın- da kaç güreşçimiz şampiyon ol- muştur

(Cevap: Hasan Gençel 6z de Bayram)

Sual: M. Rene Coty Fransız Başvekilimidir, yoksa Haricîye Vekilimi?

(Cevap: İhtisade değli M. Rene Coty Fransa Cumhuriyetbaşkanıdır)

(Cevap: İhtisade değli M. Rene Coty Fransa Cumhuriyetbaşkanıdır)

Amerikada bir hatıra mağazası sahibi hâkında hükümete ta- kibata başlanmıştır daha ziyade film yıldızlarına ait hatıralar satan mağaza sahibi sahtekâr- lıkla itham olunmaktadır adam- cağız ise hiç bir suçu olmadığı- ni kendisine iftira edildiğini ileri sürmektedir.

Evet iftira olduğu ilk anda alkla geliyor amma bu adam bir sene içinde yalnız Gary Cooper'in çektiği dış: diye tam 684 adet dış satmıştır Bu hesapça Gary Cooper'in en azdan 684 dış ol- ması icabediyor.

Makine atölyesi ustabaşlarından bahri Demirtabak emekliye ayrıldı

Son zamanlarda emekliye sev- k edilen mensuplarımız bir veda- merasimi tertipledikimiz malûm- dur. Ancak, bu gibi hallerde sen- dikâ idare heyetini ya işverenimiz veya ayrılan üyemiz kendisi ha-

berdar ederdi. Bu defa her ne- dense aberdar edilmediğimiz gibi işverenimiz tarafından da bir organize yapılmadı. Bir taraftan buna üzüntümüzü belirtirken geç-

de olsa emekliye ayrıldığını öğ- rendiğimiz Bahri usta ile yaptığımız konuşmayı sizlere duyur- mayı vazife olarak üzerimize al- dık.

Kırada oturduğu evinin hemen yanında bulunan kahvehanede kendisine rastladığımız zaman iş- yerimizden sessiz sedasız ayrıldı ğının sebebinin sordum.

Cevabı şu oldu: Hemen hemen arkadaşların hepsiyle veda ettiğim merasime lüzum görmüyorum.

O halde bir şeyler konuşalım Camiş Gazetesinde bir röportaj olsun.

Cevap: Yoo siz röportaj falan derken başka başka şeyler ya- zar, bu yaştan sonra beni Kör oğlu ile kapıştırırınız.

Kısadan keseceğimi bildirerek sanata başlayışımı sordum.

Cevap: — 1812 doğumlu olup

Haydarpaşa Şübenidifer mekte- binden mezun olduğumu daha sonra D.D.Y. ayrılıp büyük bir atölye açtığını 2. dünya harbin- de atölyesini kapayıp 21 sene hizmet ettiği fabrikamızın makine atölyesine imtihanla girdiğini söyledi.

Fazlası başını ağrıtmamak için suallerimin hepsini birden sordum. Çocuklarımız ve torunla-

rinız var mı? Onlardan bir yar- dım görüyor musun? Yemek ve tatlılardan sevdiğiniz nelerdir Eğlenceyi sever misin? İçki ile aranız nasıl? İstirahat hayatını- zı buradan mı yoksa başka bir yerde mi geçirmek niyetindeyiz Amir ve arkadaşlarınıza bir di- yeceğimiz var mı?

Bir an düşünerek söze başla- dı: Bir oğlum, iki torunum var- dir. Her şeyimi onlara verdim. Onların bana yardım etmelerine şimdilik ihtiyacım yok.

Midem çok sağlamdır. yemek seçmem illâ da bir şeyler söy- lememi istersem yemek olarak pi- liç çorbasını, tatlı olarak da ho- şafı sevmem. Kalamın istahına göre yerim.

Eğlenceden sinemayı tercih e- der, eş dost arasında hafif içki kullanırım, fabrikadaki amir ve arkadaşlarıma işlerinde başarılar diler. Hepsine selâmımları göt- eren gazetemi mensuplarına te- şekkür ederim.

Röportajı yapan: Kâmil ÇAKIR



Müessesemizde 21 sene hizmet ettikten sonra emekliye ayrılan üyelerimizden Bahri Demirtabak



İşte,

Güpta ettiğin o güzel ve cazip cildlere malik olmak için...

KOMİLİ

TUVALET SABUNU'nu KULLAN....

KOMİLİ Beta fazla Hususi bir Sabundur. KOMİLİ cildi besler ve güzelleştirir. KOMİLİ teravet ve cazibeyi artırır. KOMİLİ İlaç ve evsaf bakımından rakipsizdir. Sabun, bitinceye kadar kokusu devam eder.

Nezmi Komili
Tel. 220796 İSTANBUL

Makinemizin Teknik arızası dolayısıyla Gazetemizin Başlığı kırmızı yerine siyah olarak basılmıştır Özür dileriz.

