



CAM-İŞ

Türkiye Şişe ve Cam Sanayi
İşçileri Sendikası adına
LÜTFÜ AK
Yazışlarını fiilen idare eden:
Mes'ul Müdür
TARİK OLCA
Dizgi ve Baskı: Orhan Mete
ve Ortağı Kollektif Şirketi
MATBAASI

22 Mart 1961

ADRES : Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul)

FIATI : 10 Kuruş YIL: 4 SAYI: 93

Genel Kurula Giderken

Yazan: Lütfü Ak

26 Mart Pazar günü Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası üyelerinin imtihanı var, bu imtihanı vermek için Sendika İdare Heyeti günlerden beri faaliyet sarf etmektedir.

İdare heyeti ancak Genel Kurul toplantısını izah eder takdirde veya tekdiri Genel Kurula ait olmakla beraber esas imtihanında not alacak olanlarda genel kurul üyeleridir.

Sendikamızın 13 ncü genel kurul kongresini göz önüne alacak olursak meş'ur hadiseler dolayısı ile Sendikamızın tarihçesinin on seneye doğru gittiği kolayca müşahade edilir. İşte 14 ncü genel kurul kongresi Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçileri için çok önemli bir devredir. Bu devrede geçen günlerin şumarlığı ve aşırı hareketleri bu devreye zail olup Türk işçisine ve dolayısı ile Cam işçisine yakışır bir şekilde imtihan verilir heyeti umumiyeden ayrılırsa o zaman cam işçisi muvaffak olmuş olacaktır.

Acaba muvaffak olunmayacak bir durum var mı? Bu sual nereden geliyor diye düşünenler olur bu bakımdan onlarda peşinen hatırlatmak yerinde olur daha şimdiden işçiyi kıskırtmak suretiyle yanlış yollara sap tıranlar var, fakat onlara bir defa daha hatırlatmak isterim ki artık çıgırtkanlık devri geldi de çoktan geçti onun için artık yaygaracılık yok.

Vereceğimiz imtihan çok kolay, mevcut idare heyeti raporunu okuyacak heyeti umumiyeye sunacak, kabul veya ademi kabul diye heyeti umumiyenin reyine vaz edilecek ve nihayet seçilmeye geçilerek herkes gizli reyile arzu ettiğini ve kendine hizmet edebilecek kimseyi seçecek, bunun için yaygaracılığa hiç lüzum yok zaten olgun bir topluluğuda böyle hareketler yakışmaz bunun için cam işçisinin olur olmaz propagandalara aldanıp bu devreyi güzel ve örnek bir devreye olarak bitiremezse artık cam işçileri sendikamızdan hayır beklemek de beyhude olur. Hiç bir kimse zorla seçileceğim veya seçilmem lazımdır benmiş bu sendika olmaz diyemez ve böyle bir iddiada sacma olur herkes bu Sendikamızın idareciliğine layıktır ve olacaktır ancak akliselim olmak şartı ile.



BİR HATIRA: Almanyanın Düsseldorf şehri Gerresheimer Glashütten Werke Cam Fabrikasında tetkik ve stajda bulunan Fazlı Çetinkaya Almanyada bulunduğu cam fabrikası teknisyen ve idarecileriyle bir arada görülmektedir. Resimde soldan sağa doğru Herrn Kölman (Direktör), Stoker (Asistan), Fazlı Çetinkaya Zova (Señ), Fier (Spesyalis), RubingKanterberg ve Zaydil görülmüyor. Ş. Fier ve Rubing aynı zamanda sendika temsilcisidir.

Sendikamız kongresi pazar günü saat 10 da toplanıyor

Sayın üyelerimiz:

Sendikamızın 14 ncü Genel Kurul Kongresi 26 Mart 1961 pazar günü saat 10 da Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. İşçi Yemekhanesinde toplanarak aşağıdaki gündemi müzakere edecektir.

Bütün işçi üyelerimizin ve şube idare kurullarımız ile

üyelerinin mezkûr gün ve saatte toplantıda hazır bulunmalarını rica ederiz.

Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası İdare Heyeti.

RUZNAME:

- 1 - Yoklama,
- 2 - Başkanlık Divanı Seçimi,
- a) Kongre Başkanı

- b) Başkanvekili
- c) Üç divan kâtibi
- 3 - Faaliyet, hesap, mura kabe ve Haysiyet Divanı raporlarının okunması,
- 4 - Raporlar hakkında tenkid ve dilekler,
- 5 - Tenkid ve dileklere cevap,
- 6 - Üye Kâmil Çakır'ın ihracı Hk.
- 7 - İdare heyetinin ibrası,
- 8 - Seçimler,
- 9 - Kapanış.

ACI BİR KAYIP

Uzun senelerden beri Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Dekor Servisi Ustabaşılığı yapmakta olan İhsan Bilen son zamanlarda müptelâ olduğu amansız hastalıktan kurtulamıyarak tedavi edilmekte olan İşçi Sigortaları Nişantısı



hastahanesinde 13 Mart 961 pazartesi günü akşamı Haklı rahmetine kavuşmuştur. Merhumun cenazesi ye-

14 ncü genel kurul kongresinin cam işçisine hayırlı ve uğurlu olması dileğiyle burada son veriyorum iyi ve mesut günler.

tiştirdiği talebelerinin ve kalabalık bir cemaat tarafından ebedi istirahatgâhına tevdi edilmiştir.

İhsan Bilen 935 senesinde senesinde Büyük Atatürk tarafından gönderilmiş olup kendisinin dekor işlemele-ri üzerindeki ihtisasının ve memleketimizdeki cam eşya üzerindeki dekor işlemele-riindeki başarıları ve bu sanatın yeni nesle intikali içinde Paşabahçe Cam Fabrikasında yüzlerce talebe yetiştirmiş olup bugün cam piyasalarında yetişmiş ve tanınmış ünlü dekorcular İhsan Bilen'in yetiştirdiği elemanlardır. Çalışkanlığı ve dürüstlüğü ile tanınan merhum amirleri tarafından sevilmiş ve daima takdir edilen bir eleman olarak biliniyordu. Merhumun ölümü cam işçileri arasında ve ken- dilerini tanyan dostları tarafından üzüntü ile karşılanmıştır.

CAM-İŞ: Merhum İhsan (Hoca) ya Cenabı Hak'tan rahmet dilerken geride bıraktığı aile efradına ve Cam işçilerine baş sağlığı diler.

AZİYARET



Tütün ve Müskirat Federasyonu Başkanı merhum Süreyya Birol Samsun Tütün İşçileri Sendikası delegeleri tarafından ziyaret edilerek saygı duruşunda bu

İşçi Dâvaları çok uzamaktadır

İki mahkeme ihtiyacı karşılamıyor buna çare bulunması lazımdır

- Bu büyük bir problem. Patron ile aralarında doğan anlaşmazlığı mahkemeye intikal ettiren işçi, çoğu zaman «Kara listeye» yazılmakta ve dolayısıyla bütün patronlar tarafından tanınmamaktadır. Zaten geniş işsizlik var. İşinden ayrılan ve kendi iş kolundaki iş yerlerinin de yüzüne kapanması karşısında işçi, burarlarda perişan olmakta, aç ve sefil bir duruma düşmekte, çoğu ise memleketine gitmeyi tercih etmektedir. Böylece pek çok dava, işçi lehine olduğu halde düşüyor. Şuna eminiz ki, hakkı olduğu halde, türlü şeyler bahanesi ile kendisine parası ödenmeden kapı dışarı edilen işçilerin davalarının neticesinin çabuk alınması, bu memlekette patron zihniyetinin kötü bir sekline de son vermiş olacaktır.

mahkemelerinin işinin çoğalmasını ve dâvaların uzamasını, işverenin fırsat bildiği üzerinde hemfikirdirler.

Avukatlar mahkemelere intikal eden anlaşmazlıkların en azından iki yıl içinde neticelenebildiğini ileri sürmekte ve buna da, günün şartları içinde işçilerin dayanamadığını bildirmektedirler.

İşçi Sendikaları Birliği avukatı Şinasi Tümer'e göre, sadece işçi dâvalarına bakan 11 ve 12'nci Asliye Hukuk Mahkemeleri, artık ihtiyacı karşılamaz hale gelmiş bulunmaktadır. Bunun için bir üçüncü mahkemenin kurulması veya bu işle bir mahkemenin daha vazifelendirilmesi şarttır.

Avukat Şinasi Tümer'in de esasen bu nokta üzerinde durmak istediği belliydi. Günde 30. ayda ise ortalama 150-200 duruşma yapılıyor, diye cevap verdi.

- Mahkemelerin uzaması, sizce hangi sebepten ileri gelmektedir?

Avukat, «bunun sebebi iki» dedi. Birinci sebep, dâvaların çokluğu karşısında duruşmaların en azından (Devamı 5. de)

lunarak Samsundan getirildikleri toprağı mezarına koyarak göz yaşları arasında ayrılmışlardır. Samsun delegelerinin bu hareketi Müskirat Federas-

yonu tarafından takdirle karşılanmıştır. Resimde Samsun delegeleri Nazım Ceylandag'ın başkanlığında merhum Süreyya Birol'un mezarı başında görülmektedir.

Türk-İşten tobiğ
e dilmiştir
(Baştarah 3 de)
27-11-1960 da İCA'nın davetlisi olarak Amerika Sendikacılık tetkikine giden altı kişilik sendikacılar ekibi ile Amerika'da İken (Korucu Meclis) e sendikacı üye seçildi. İstanbul Teke-til ve Orme Sanayi İşçileri Sendikası Başkanlığı görevi devam etmektedir.
Tekin Çullu :
1929 yılında İzmirde doğmuştur. İlk ve orta tahsil müteakip İzmir Mithatpaşa Selçuk Sanat Enstitüsünü bitirerek İstanbul Teke-til Okuluna girmiş ve 1944-45 ders yılında makina teknikerlik şubesinde mezun olduktan sonra muhtelif işyerlerinde çalışmıştır.
Bonlar sırası ile:
1 - Zonguldak Kömür Madenleri,
2 - Catalağın Elektrik Santrali,
3 - İzmir Çimento Fabrikası,
4 - Devlet Su İşleri Bölge Müdürlüğü, Halen Devlet Su İşleri İşçileri Sendikası Başkanlığı İzmir İşçi Sendikaları Birliği İcra Heyeti üyesidir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Sendika idare heyetinin 18 Aylık çalışmalarını izah eden raporudur

Muhterem üye arkadaşlarımız ve sayın misafirlerimiz:

Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikasının 14. ncü genel kurul kongresini idrâk etmek üzere burada toplanmış bulunuyoruz. Bu vesile ile sendikamızın bu şerefli gününe şeref veren kaymet değer misafirlerimize yüksek huzurunuzda hoş geldiniz der, 14. ncü genel kurul kongresinin bütün cam işçisine uğurlu ve hayırlı olması temenni ile onsekiz aylık çalışmalarımızın izahına geçiyoruz. Onsekiz aylık çalışmalarımızda yüksek heyetinizle çok işler başardığımızı veya başardığımız işlerin de teferuatına girmeden kısaca yüksek kuruluza sunmağa gayret göstermiş bulunuyoruz. Bu vesile ile çalışmalarımız hakkında takdir ve tekdîr yüksek heyetinizindir.

13. ncü Genel Kurul ve Sonrası:

Muhterem arkadaşlar, esasa geçmeden sendikamızın 13. ncü genel kurul kongresinden başlamak icabettiğinden evvelâ buradan giriş yapmak mecburiyetini hissettik. Şöyle ki: Sendikamızın 13. ncü genel kurul kongresinde Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Umum Müdürü Dr. Şahap Koçatopçu, sendikamızın davetlisi olarak bulunduğu ve üyelerimizin arzusu üzerine bir konuşma yapmak üzere mikrofonu geldiğinde bazı kimseler tarafından konuşturulmadığı heyeti umumiyenize malumdür. Bu çirkin hareketi hiç bir cam işçisi tasvib etmediği gibi sendika idare heyetimiz de bu çirkin olayın izalesi ve cam işçisinin üzüntülerini belirtmek maksadı ile Cam Fabrikaları A.Ş. işverenleri ile Paşabahçe kişik sinemasında 27 Eylül 1961 tarihinde bir sohbet toplantısı tertip edilerek bu üzüntülerimiz belirtilerek sendika ile işverenler arasında iyi münasebetlerin devamı ciheti istenmiştir. Çok samimi bir hava içinde sona eren toplantıdan ayrılan üyelerimiz sonunda bazı hadiselerle karşılaştıklarından da üzüntülerinin derecesini de izah edecek makam bulamamışlardır.

13. ncü genel kurul kongresinde meydana gelen çirkin hadise dolayısı ile 15 Eylül 1961 tarihinden 8 Ekim 1959 tarihine kadar devam etmek üzere açılan tahkikat neticesinde işveren arkadaşlarımızın ifadeleri rafından elliye yakın işçi alınmış olup, durum yine işveren tarafından Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal ettirilerek Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından gönderilen üç müfettişinin de yaptığı tahkikat ve yine bir kaç üyenin ifadelerini alması neticesinde bu hadiselerin müsebbibi bulunamamış olduğu kanaatine va-

rumuş ise de sendikamızın 1958 ve 1959 devresine ait sendika Başkanı Ali Akın ve Genel Sekreter Tahsin Yıldırım'ın, işçi mümessilliği sıfatları kaldırılarak 10 Ekim 1959 tarihinde üyeliklerimizden iki kişi daha olmak üzere dört kişinin iş kanununun 13. ncü maddesine göre kıdem tazminatlarını vermek suretiyle işlerine son verilmiştir. İşlerine son verilen arkadaşlarımızın işlerine ideleri hususunda zamanın devlet ve hükümet Reisine Çalışma Vekiline, Bölge Çalışma Müdürlüğüne müracaat edilmiştir.

Bu çalışmalarımız neticesinde işyerine ve sendikamıza gelen Mebusların tahkikatleri de bir netice vermemiştir. Sendika idare heyetimiz durumu ayrıca İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine ve Türk-İş Konfederasyonu Başkanlığına intikal ettirerek her iki üst kurumumuzun da tavassutları talep edilmiştir. Her iki üst kurumun müşterek çalışmaları ve iş verenlerimizle yaptıkları görüşmelerden de müsbet netice alınmamıştır. Son olarak sendika idare heyetimizin iş verene yapıldığı görüşmede kıdem tazminatlarının haricinde 25-5959 tarih ve 7285 sayılı kanun hükümlerine göre bir senelik tazminatlarının da verilmesi istenmiştir. Yapılan görüşmeler sonunda işveren bu talebimize müsbet cevap vererek iki sendikacı arkadaşımızın kıdem tazminatları haricinde bir senelik tazminatın toptan kendilerine verilmeleri sağlanmıştır.

Sendika hareketleri dolayısı ile işlerinde çıkarılan arkadaşlarımızın mağdur olmaları için kendilerine iş buluncaya kadar sendika da ücretli kalmaları kurulumuzca da karar altına alınmış olup, Tahsin Yıldırımın Mart 1960 tarihine kadar ücretli olarak çalıştırılmış ve bu tarihte iş bularak sendikadan istifa ederek ayrılmıştır. Ali Akın ise halen sendikamızda ücretli olarak çalışmaktadır.

27 Mayıs inkılapından sonra tekrar bu olayı ele alan Sendika İdare Heyetimiz, iki sendikacı arkadaşımızın işlerine ideleri için Milli Birlik Komitesine müracaat edilmiştir. Milli Birlik Komitesinden halihazır bu hususta müsbet veya menfi cevap alınmamıştır.

Yine 27 Mayıs inkılapından sonra İstanbul İşçi sendikaları birliğine müracaat edilmiş olup, zamanın Birlik Başkanı Ziya Hepbir, tarafından durum İstanbul Valisi Sayın Tümç. Refik Tulgaya şifaen arz edilmiş olup, valilikçe yapılan soruşturma ve vilâyet tarafından verilen cevap neticesinde bu iki sendikacının işlerine idelerinin imkân dahilinde olmadığı tebliğ edilmiştir. Arkadaşlarımızın işlerine ideleri idare kurumumuzun

normal çalışmalarını üç dört ay sekteye uğratmış ise de müsbet netice alamadığımızdan dolayı da üzgünüz.

Ücretlerle İlgili Çalışmalarımız:

Muhterem Genel Kurul üyeleri:

Hiç şüphesiz ki, bir sendika idare heyetinin çalışmalarında başta gelen işçi ücretleri ile olan çalışmalar ve bu hususta aldıkları müsbet veya menfi neticelerle ölçülür.

Bu ana prensibi ön plâna alan sendika idare heyetimiz günün şartlarında nazarı itibara alarak işçi ücretlerinin hayat şartlarına göre ayarlanması hususunda çalışmalarını ön plâna almıştır. Şöyle ki: 1958 senesi nihayetinde Cam Sanayi işçilerinin tesbit edilen asgari ücretin günün şartlarına göre tekrar tesbiti hususunda 1960 senesi Ocak ayında Çalışma Vekâletine başvurularak sanayimiz işçilerinin asgari ücretin ye niden tesbiti talep edilmiştir.

Çalışma Vekâletince müsbet karşılama teklifimizin tahakkuku için Bölge Çalışma Müdürlüğüne emir verilmiş olup, kanun gereğince teşekkül etmesi mecburi olan asgari ücret komisyonu Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından teşekkül ettirilmiştir. 20 Mayıs 1960 tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğünde toplantıya davet edilen Komisyon üyelerinin bir kısmının iştirak etmemeleri dolayısı ile toplantı tehir edildi. 27 Mayıs inkılapından sonra şehir meclisinin feshedilmesi dolayısı ile uzun bir müddet asgari ücret komisyonlarının toplanması yine kanun icaplarına göre mümkün olmamıştır. Bir an evvel asgari ücret komisyonlarının toplanması için sendika idare heyetimiz tarafından Çalışma Vekâletine bir heyet gönderilmiştir. Vekâletle yapılan görüşmelerden de müsbet netice alınmış olup, 27 Mayıs inkılapından sonra, İstanbulda ilk defa Cam Sanayi İşçileri asgari ücret komisyonunun toplanması ve tesbiti sağlanmıştır. Bu durum karşısında da 1959 senesinden 1961 senesi Ocak ayına kadar çocuk parası ve iki maaş ikramiye veren iş yerlerinde 70 kuruş ile 85 kuruş saat ücreti verilmekte iken bu tarihten sonra çocuk parası ve iki maaş ikramiye veren iş yerlerinde asgari ücretin 70 kuruştan 90 kuruşa, 85 kuruştan 105 kuruşa iblağı çocuk parası ve ikramiye vermeyen iş yerlerinde ise 85 kuruş ile 100 kuruş olan asgari ücretin de 85 den 100 kuruşa, 100 kuruştan da 125 kuruşa iblağı sağlanmış olup, tarafların itiraz etmemeleri ile de bir Ocak 1961 tarihinden itibaren de tatbiki sağlanmıştır. Asgari ücretten istifade eden işçi mik-

tari iş yerimizde 637 kişidir. Diğer iş kollarımızda ise bu rakam sekizyüz kişidir.

Asgari ücretin tesbiti ve tatbiki ile beraber uzun senelerdenberi 100-110 kuruş saat ücreti ile çalışan işçiler arasında da bir huzursuzluğun meydana geldiğini müşahade eden İdare heyetimiz iş verene müracaat edilerek işçiyi umumî bir zam talebinde bulunulmuştur. İş verene yaptığımız bu temaslardan neticesinde işçinin kademine göre on sene ye kadar hizmeti olan işçiyi bir zam yapılması kararlaştırılmış olup, 1 Mart 1961 tarihinden itibaren iki seneden on seneye kadar hizmeti olan (501) işçiyi yirmi kuruşa kadar zam yapılması sağlanmıştır. On seneden fazla hizmeti olan işçiyi de zam yapılması kararlaştırılmış ise de henüz miktarı ve esasları tesbit edilmemekle beraber bugünlerde tesbit edilerek tahakkuk safhasına girecektir.

Muhterem arkadaşlarımız: İşçi ücretlerine umumî bir zam yapılmasının sağlanamaması sendikamızın çalışmalarının semersizliğinden değil 1960 senesinin Cam Sanayi ve umumî piyasa durumunun normal olmamasından güne stokların çoğalması dolayısı ile mümkün olmamıştır.

Prim talimatnamesi hakkında zaman zaman servisler tarafından yapılan şikâyetler neticesi olarak ta prim talimatnamesinin değiştirilmesi hususunda teşebbüslere geçilerek iş verene yapılan görüşmeler neticesinde ilk olarak saat ücreti faktörlerinin değiştirilmesi sağlanmış ise de bu değişiklikte şikâyetleri önlemediği hatta bazı servislerin bütün çalışma ve gayretlerine rağmen sifir prim almaları nazarı itibara alınarak talimatnamenin tekrar gözden geçirilmesi talep edilmiştir. Esasen talimatnamenin tatbiki ve şekline iş verenerin de müsteki olmaları dolayısı ile prim talimatnamesinin yeni bastan tanzimi cihetine gidilmesi sağlanmıştır. Yakında yeni prim talimatnamesi yürürlüğe girecektir.

Muhterem arkadaşlarımız işçi ücretleri hususunda yaptığımız çalışmalar süresiz devam etmekle beraber pek de müsbet neticeler aldığımızı inanmış değiliz. 1960 senesinde İstanbulda bulunan 18 Cam fabrikasından 12 sinin kapanması ve Paşabahçe Fabrikasının da imalatının stok olması bazı işyerlerinin işçi çıkarma cihetine gitmesi ve yine hükümet ricalinin de işçiyi herhangi bir zam yapılmasının düşünülmesi de gayelerimize ulaşmamıza engel teşkil etmiştir.

İşçi hakkının ve sendika faaliyetlerinin inkısafları için Türk işçisine grev hakkının verilmesi zamanının geldiği

ve hattâ bu zamanın da çoktan geçtiğine inanan idare kurumumuz grev hakkının verilmesi hususunda da çalışmalarda bulunmuştur.

İkramiye ile ilgili çalışmalarımız:

Her sene verilmekte olan iki maaş nisbetindeki işçi ikramiyelerinin münasib aylar da işçiyi tevzi hususunda işverenle yaptığımız anlaşma neticesinde sene başında yarım, Şeker Bayramında yarım ve Cumhuriyet Bayramında da tam olarak verilmesi uygun görülerek bu şekilde tevzi sağlanmıştır.

Bunun haricinde senelerdenberi işverenle ihtilâf halinde olduğumuz temettü ikramiyesinin de memurlar gibi işçilere de verilmesi hususunda yaptığımız görüşmeler neticesinde anlaşma imkânı bulunamamış olup, eskidenberi iddia ettiği gibi işçinin senede almakta olduğu iki maaş ikramiyesinin birisi temeddü ikramiyesidir. Tezini müdafaa etmiş ise de kurumumuz eski tezinin savunmasına ve memurlar gibi sene üç maaş nisbetinde ikramiye verilmesi ve işyerinde devam edegelen ikiliğin ortadan kaldırılması istenmiştir. Bu teklifimiz her nedense işveren ce yine kabul edilmesi imkân haricinde görüldüğünden idare kurumumuz bu durumun Milli Birlik Komitesine intikaline ve senelerdenberi devam edegelen bu adaletsizliğin kaldırılması talep edilmiştir. Halihazır Milli Birlik Komitesinden bu hususta cevap alınamamıştır.

Sosyal Faaliyetlerimiz:

Muhterem arkadaşlarımız: İşçi arkadaşlarımızın her türlü sosyal ve mübrem ihtiyaçlarını karşılamak gayesi ile idare kurumumuz her fedakârlıktan kaçınmamıştır. Bu cümleden olarak her sene olduğu gibi 1960 yılı Ağustos ayında sendikamızın şerefine münenasip olarak Sul tanîye çayırında bir sünnet düğünü tertip edilerek 94 üyemizin çocuğu sünnet ettirilmiştir.

Hastahanelerde yatan üyelerimiz zaman zaman kurumumuz tarafından ziyaret edilerek dert ve dilekleri dinlenmiştir.

Dini Bayramlarda işverenle müşterek olarak hastahanelerde yatan işçi ve üyelerimizin ziyaretleri yapılmıştır.

Hastahane yatmakta olup, Sigorta tarafından verilen yarım ücretle geçinemeyip, çok mağdur duruma düşen üye arkadaşlarımızı maddî yardımlar yapmak suretiyle aile efradının muğberiyetinin önüne geçilmesi sağlanmıştır.

Sigorta hastahanelerinde tedavileri yapılmayan ve kendilerine müşkülât çıkarılan üye arkadaşlarımızın tedavilerinin yapılması sağlanmıştır.

Her sene olduğu gibi üyelerimize giyim, ve mahrukat temini cihetine gidilmiştir.

Giyim talimatnamesi ile ilgili çalışmalarımız:

Sosyal alandaki çalışmalarımızın nüvesini teşkil eden iş yeri giyim talimatnamesinin günün şartlarına göre değiştirilmesi hususunda işverenle yaptığımız görüşmelerde talimatnamenin bazı maddelerinin değiştirilmesi uygun görülmüştür. Bu sayede de 1961 senesinde ilâve olarak bir iki servisin daha sene iki kat iş elbisesi sağlanmıştır. Bilhassa meydan ve mamul ambar servisi işçilerinin ezeli derdi olan muşamba ve çizme işinin halli imkânı sağlanamamış ise de bu servislere verilecek çizme ve muşambaların işçinin hayatîyeti ehemmiyeti bakımından lüzumlu olduğuna kaniyiz. Ancak 1957 senesinde yapılan giyim talimatnamesinden çizmenin kaldırılması ve yerine pot konması uygun görüldüğünden bu maddenin kaldırılması bazı sebeplerden dolayı uygun görülmüştür.

İki senedenberi verilmekte olan iş elbiselerinin mont gomeri olarak verilmesi üyelerimiz tarafından yapılan şikâyetleri nazarı itibara alan kurumumuz bu hususundaki iş verene görüşülmesi ile iş elbiselerinin çok usulü halinde dikilmesi teklif edilmiş olup, bu teklifimiz müdürlükçe uygun görülmesi durumunda montgomeri usulü çeketlerin kaldırılması ile çeket ve pantolon verilmesi sağlanmıştır.

Kültürel Faaliyetlerimiz:

Sendikamızın gözü, kulağı ve dili olan Cam-İş gazetemizin her ay normal çıkması işçi arkadaşlarımıza faydalı olması ve üyelerimizin dert ve dileklerinin efkârı umumîyeye ve aynı zamanda da sendika faaliyetlerimizin duyurulması sağlanmıştır. Cam-İş gazetemizin daha verimli olması hususunda üye arkadaşlarımızdan herhangi bir teklif ve yazı alamadığımızdan dolayı da üzgün olduğumuzu belirtmek isteriz. Gazetemizin daha verimli bir hale getirilmesi için hariften ücret mü kabili yazı temini düşünülmüş ise de, mali külfetin ağırlığı nazarı dikkate alınarak bu fikirden vazgeçilmiştir. İdare kurumumuz kendi imkânları dahilinde normal bir şekilde intişarı ile gazetemizin sizlere faydalı olduğuna kânidir.

Sendikacılık bilgilerini arttırmak gayesi ile beynelmillet milletlerarası çalışma enstitüsünün İstanbulda açtığı A tipi işçi eğitim seminerine Hüseyin Oflu ve Halis Özcan arkadaşlarımızı bir ay müddetle göndererek bilgilerin artırılması sağlanmıştır.

İşçi arkadaşlarımızın dert ve dileklerini dinlemek ve

(Devamı 3 de)

Kur'a

Kur'an Kerim'in Kelâmı olduğunu ispat eden Kur'anın sınnı derinliği ve soğudur. Kur'an Kerim kadim diyoruz. anın mânası sonsuzdur. Bir şeyin başlan sonu olmazsa ona denilir. Kur'anında böyledir. Kadim ismi ten esas itibarıyla harfleri ve kelimeleri mîlâdîdir. Mânasıdır. Kur'anın başlangıcı nu olmasını arz eder.

Kur'anın mânası Zâhirede beraberdir ve ayrılmamıştır. Zâtı yası ise Kadimdir. Eshabî de yoktur. Dâhilâ beraber olan Kur'anın mânayı ezeliyesinde lence ve sonu yoktur. tek bir Hâdisi Şerif yurulmuştur. Muhakkak Kur'anın bir tarafı olan kudret elinde şer tarafı sizde elinde.

Bu hadisi Şerifin eylediği mânâ odur. anı Kerim'in (Ledürlan mânasının Hakkı daima beraberdir. O ya delâlet eden (Elif rife tarafı sizde elindedir. (Serhi Akaitte Teftazan) diyor ki: anullahta sükût ve aştır. Yani Kur'anı Kâdî akidesile beraber daima cereyan edip yok. Yoksa Peygambere şana gelmekle ona kesilmiş değildir. İlahutâladan kesilmeyen kadim denilmez. det olurdu. Kur'anın in harfları, kelimeleri, süreleri mahdud kat mânası öyle. Mânası muhittir. Güneşin ziyası (149 kilometre mesafeden küremize kadar ulaşır. Fakat bize ziyası ile Güneşin kâden ayrılmış değildir.

Yalnız en ufak yüksek Faşansı. Dünya bankacılığı. T. BA. YARIM ASIRLIK TE.

Aylık Kıyafet

Her sene olduğu gibi üyemize giyim, ve mahrukatını cihetine gidilmiştir. Giyim talimatnamesi ile ilgili çalışmalarımız:

Sosyal alandaki çalışmamızın nüvesini teşkil eden giyim talimatnamesinin günün şartlarına göre değiştirilmesi hususunda işverenle yaptığımız görüşmelerde talimatnamenin baskın maddelerinin değiştirilmesi uygun görülmüştür. Bu sayede de 961 senesinde önce olarak bir iki servisin daha senede iki kat iş elbisesi alması sağlanmıştır. Bilhassa meydan ve mamül amir servisi işçilerinin ezeli olan muşamba ve çizme işinin halli imkanı sağlanmıştır. Bu servisle ilgili olarak da bu servisle ilgili çizme ve muşambaların işinin hayatî önemiyeti bakımından önemli olduğuna kanaiz. Ancak 957 senesinde yapılan talimatnamesinden önceki kadını ve yeni pot konması uygun görüldüğünden bu maddenin değiştirilmesi bazı sebeplerden dolayı uygun görülmüştür.

İki senedenberi verilmiş olan iş elbiselerinin montajı olarak verilmesi üyelerimiz tarafından yapılan şikâyetleri nazarı itibaran kurumumuz bu hususun işverenle görüşülmesi iş elbiselerinin çeket usulü halinde dikilmesi teklif edilmiş olup, bu teklifimiz müdürlüğünce uygun görülüş olduğundan montaj usulü çeketlerin kaldırılması ile çeket ve pantolon verilmesi sağlanmıştır.

Kültürel Faaliyetlerimiz:

Sendikamızın gözü, kulak ve dili olan Cam-İş gazetemizin her ay normal çıkması işçi arkadaşlarımıza faydalı olması ve üyelerimizin dert ve dileklerinin efkârını unumiyeye ve aynı zamanda da sendika faaliyetlerimizin duyurulması sağlanmıştır. Cam-İş gazetemizin daha verimli olması bu hususunda üye arkadaşlarımızın herhangi bir teklif ve yazı alamadığımızdan dolayı dert ve dileklerini iletme imkanı için haricden ücret müddesi için temini düşünülmesi ise de, mali külfetin ağırlığı nazarı dikkate alınarak bu fikirden vazgeçilmiştir. İdare kurumumuz kendi imkanları dahilinde normal bir şekilde intişarı ile gazetemizin sizlere faydalı olmasına kâmidir.

Sendikacılık bölgelerini arttırmak gayesi ile beynelmilletlerarası çalışmaları enstitüsünün İstanbulda açılması A tipi işçi eğitim seminerine Hüseyin Oflu ve Halis Özcan arkadaşlarımızı bir ay müddetle göndererek bilgilerin artırılması sağlanmıştır.

İşçi arkadaşlarımızın dert ve dileklerini dinlemek ve (Devamı 3 de)

Kur'anı Kerimin Manası

Kur'anı Kerim'in Allah Kelâmı olduğunu en açık ispat eden Kur'anın mânâsının derinliği ve sonsuzluğudur. Kur'anı Kerim'e Kelâmı kadim diyoruz. Kadimin mânâsı sonsuz demektir. Bir şeyin başlangıcı ve sonu olmazsa ona Kadim denilir. Kur'anında mânâsı böyledir. Kadim ismi verilen esas itibarile Kur'anın harfleri ve kelimeleri değildir. Mânâsıdır. Kur'anın mânâsının başlangıcı ve sonu olmaması arz edeyim:

Kur'anın mânâsı Zat ahadiyetle beraberdir ve ondan ayrılmamıştır. Zati Kibriyası ise Kadimdir. Evveli de ahiri de yoktur. Daima onun la beraber olan Kur'anın mânâsı ezeliyesinde başlangıcı ve sonu yoktur. Nitekim bir Hâdisi Şerifte buyurulmuştur. Muhakkak şu Kur'anın bir tarafı Haktaâlanın kudret elindedir diğer tarafı sizin elinizdedir.

Bu hâdisi Şerifin beyan ettiği mânâ odur. Kur'anı Kerim'in (Ledünnü) olan mânâsının Haktaâlâ ile daima beraberdir. O mânâya delâlet eden (Elfaz) Şerife tarafı sizinle beraberdir. (Şerhi Akaitte Allâmei Teftetani) diyor ki: Kelâmullahı sükût ve afet yoktur. Yani Kur'anı Kerim Zati akidesile beraberdir ve daima cereyan edip duruyok. Yoksa Peygamberi Ziyasına gelmekle ona Haktan kesilmiş değildir. Eğer Allahutââlâdan kesilmiş olsaydı kadim denilemezdi, mahdud olurdu. Kur'anı Kerim'in harfları, kelimeleri âyetleri, süreleri mahduttur. Fakat mânâsı öyle değildir. Mânâsı muhittir. Nasıl ki Güneşin ziyası (149.500.000) kilometre mesafeden ziyası kürremize kadar uzanmıştır. Fakat bize ziyanın gelmesi ile Güneşin kendisinden ayrılmış değildir. Bir

profesör, bir âlim, bir üstad, talebesine derste bir şey öğretmekle o bilginin nuru ayrılmış değildir. Onun gibi Cenabihak Hazretlerinin Ke

Yazan ve Hazırlayan
KEMAL ORSAN

lâmını bize göndermekle Zati Akidesinden ayrılmış değildir. Ve daima onun nuru yani Kur'anı Kerim'in Elfazı şerifesini okudukça ve Kur'anın mânâsı ile meşgul olmuca Cenabihaktan gelen Kadim Nuri ile meşgul olan zati kalbini nurlandırmaktadır. Kur'anı Kerim'in mânâsının sonsuzluğunu ispat eden bir çok âyetler vardır. Âyetlerin birinde:

(Ya Muhammet) Aleyhiseâm sana her şeyi beyan eden Kitabı Kerimimi gönderdim. Diğer bir âyeti kerimede yaş - kuru kâinatına ne varsa hepsi Kur'anı Kerimindedir. Yani Kur'anda olmayan hiç bir şey yoktur. Diğer bir âyette yer yüzünde olan ağaçların hepsi kalem ve yedi türlü denizde mürekkep olmuş olsa o kâlemler kırılır, denizler tükenir Allahu Tâlanın kelâmının mânâsı bitmez tükenmez. Çünkü yer yüzünde olan ağaçlar kalem yedi türlü denizlerde mürekkep olsaydı Kur'anın mânâsı yazılıymış olsa o kâlemler biter o denizler de biter tükenir. Çünkü bunların ne kadar çok olursa olsun bir sonu vardır. Kur'ana Kerim ise kadimdir? Kadim sonsuz mânâsıdır. Binaenaleyh Kur'anın mânâsı tükenmez. Sonu olan, sonu olmayan tükenir mi? Yine bir âyeti Kerimede apaçık işaret vardır. Zira pihayeti olmamak Kadim'in hassasıdır. Kur'anın sonsuz olan mânâsının sonuna erişilmez.

Göz yaşı gözden kesilmediği gibi hikmet kaynağından gelen hikmette tükenmez. Hâkimin hikmeti nasıl tükenir? Çünkü Hâkimin hikmeti Rabbül Müteal Hazretlerinin telkini ve onun hazinesinin feyzidir. Haktaâlânın hazinesinin sonu yoktur. İşte bu âyetler ve emsali âyetlerin mânâsından yüce âlimlerin anlamlarına göre Kur'anı Kerim Allahutâlanın maddî ve mânevî bütün varlığını toplama muntazam bir nurdur. Kur'anın bu derin mânâsından anlamak isteyen kimsenin içtihadı ve istidatına göre anlayış kudreti nisbetinde mânâlar anlayabilir. Yani Kur'anın bu muhit olan mânâsını kimse ihata edemez. Bir insanın ilmi ne kadar derin olursa olsun yine bir sonu vardır. Kur'anı Kerim Kadim olan mânâsının sonu yoktur. Şu halde Kur'anı Kerim bu derin ve sonsuz mânâsını anladıktan sonra akıl, fikir ve mantık sahibi olan hiç bir kimse zannetmemki bu Kur'an Allahın kelâmı değildir. (Hazreti Muhammet) kendisi yaratmıştır desin.

Patron işçi Münasebetleri

(Baş tarafı 1 de)

Bir ay sonraya tâlik edilmesidir. Bir misal vereyim size. 20 Ocakta girdiğimiz ve çok önemli bulunan bir dava ve 27 Şubat'ta, yani bir aydan da fazla bir zaman sonra bırakıldı. Eminim bir ay sonra bu durumda gene, mahkemelerin yükünün ağır olması sebebiyle hâkim tarafından gerektiği şekilde tetkik edilmek fırsatı bulunmadığından tekrar bir ay sonraya tâlik edilecektir

İkinci sebep ise, karara bağlanan davalara temyizden verilecek cevabın, kanunî olarak iki ayı geçmesi gerekmektedir de bu müddet çoğu zaman 10 ilâ 11 aya kaar uzamaktadır. Tabii ki, bu da neticenin bir an önce alınmasına büyük mâni teşkil etmektedir. Bu duruma dayanabilen işçide, büyük kuvvet ve sabır olması gerekmektedir.

— Uzayan davalar karşısında, işçinin durumu ne oluyor?

Dünyanın İçinde Neler var?

Açık denizde çalışmaya başlayan Amerikalı bilimliler dünyanın içinde neler olduğunu araştırmaya başlamışlardır.

Burada Okyanusun dibinde yapılan ilk sondaj neticesinde dünya kabuğunun derinliklerinde bulunan bazı maddeler elde edilmiştir.

İlk olarak elde edilen maddelerin arasında bazı siller rastlanmıştır. Bu fosillerin yaşı 11.000 ilâ 1 milyon yıl olarak tesbit edilmiştir. Bu ilk örnekler San Diego'nun 25 Km. kadar açıklarında çalışan bilimlilerin Okyanusun dibinden itibaren yaptıkları 100 metre ilk bir sondajdan elde edilmiştir. Bu tecrübelerden maksat dünya kabuğunun içindeki maddeleri kesin olarak incelemek olacak ve bu gaye ile deniz dibinden itibaren 6

Km. kadar derinliklere sondaj yapılacaktır.

Bu büyük teşebbüsün adı na «Mohole projesi» denmiştir.

Mohole projesinde kullanılan Cuss I adlı gemi münhasıran bu iş için yapılmıştır.

Piyasadaki Durgunluk

Piyasadaki genel durgunluk vergi ayı olması dolayısıyla devam etmektedir.

Piyasa mensuplarının ifadelerine göre, Mart ayı geçtikten sonra 1961 bütçesiyle ilgili olarak başlayacak olan geniş ölçüdeki devlet mübayaalarıyla piyasadaki hareket daha artmış olacaktır.

İngilteredeki Casuslar

On yıl önce vukubulan Claus Fuchs davasındanberi ilk defa olarak İngilterede büyük bir casusluk davasına bakılmaya başlanmıştır. Ruslar hesabına casusluk yapmakla itham edilen üç erkekle iki kadın, donanmanın gizli planlarını çalındıklarını ve masum olduklarını iddia etmişlerdir.

Atom bombasının anahtarlarını çalıp Sovyetlere vermekten şüphelenen Fuchs'un mahkeme edildiği salonda başlıyan dava Yargıç Lord Parker'in riyaseti altında açılmıştır.

İngiliz Kralliyet Donanmasında çalışan beş sanık, müddetumumunun ileri sürdüğüne göre, İngiliz atom

denizaltısı Dreadnought'a ait gizli plânları kısa dalga üzerinden nesriyat yapan bir radyo istasyonu vasıtasıyla Moskova'ya ilemişlerdir.

Beş kişilik gizli ajan grubu İngilterenin ilk atom denizaltısı Dreadnought'un gizli plânlarını çalmışlardır. Bu denizaltının gerek atom reaktörü, gerek inşa plânı, B. Amerika tarafından gönderilmişti. Dokuz erkek ve üç kadının teklif ettiği özel bir jüriye hitap eden yargıç, işlenen suçun vatana ihanet suçuna eşit olabileceğini hatırlatmıştır.

Sanıklar için istenen ceza asgari üç, azami yedi sene

NE HABER ? NE HABER ?

(Geçen sayıdan devam)

Sen kitabsız mısın? İşçi Sigortaları Kurumu Umum Müdürlüğünün hastahane teşkilâtlarına yaptığı bir tamim olmalı ki, viziteye çıka nher sigortalı işçi sağlık karnesini ibraz etmek mecburiyetine tabi tutulmalıdır. Bilhassa son zamanlar da bazı hekimler sağlık karnesi olmayan sigortalı işçiyi bakmaz duruma dahi düşüldü. Bu tamimin muhteviyatı bundan evvel iazetimize neşredilmişti. Amma ne de olsa insanoğlu olduğumuza göre unutuyoruz, her zaman sağlık karnesi yanımızda bulunamıyor; bilhassa âni vaziyette iken fevkalâde geçiren hekime çıkan işçilerde ise ekseri sağlık karnesinin bulunmaması normal görülmeli. Gerçi bazı hekimler bunu takdir ediyor ve sağlık karnesi olmadığı için de sigortalı işçiyi azarlamıyor, münasip bir ksanla yanında bulundurulması tavsiye ediyor; fakat bazı hekimler tamamen bunun aksine hareket ediyorlar ki, bundan bir müddet evvel Dr. Abdullah Bilginalp, sene izinini kullandı; yerine gelen hekim hakkında sendikamıza bazı şikâyetler geldi. Şöyle ki: Çok telaşlı ve heyecanlı anlatmağa başladı: Başkan, ben kitapsız mıyım? Tabii hâdiseyi bilmediğim için ne söyleyeyim hangi kitaptan bahsediyorsun söyle bakalım, ondan sonra kitabın olup olmadığını sana söyleyeyim ve hemen ilâve ediyor. Ben bugün doktora çıktım, sağlık karnem yanımda yoktu, mecburen bulunması lâzım olduğunu da bilmiyordum; doktor sordu. Karnen nerede? yok cevabını verince cevaben, sen kitabsız mısın diye söyledi. Doktor bana böyle mi söylemesi lâzımdı. Eh, teselli ettik, durumu uzun uzun anlattım, amma çok içli olduğu için bir türlü ikna olmak istemiyordu. Aradan bir gün geçti, ikinci bir müracaat. Başkan, bu ne hal, bir doktor nasıl işçiyi kitapsız diye hitap eder? Hayrola dedim ne oldu? O da aynı vaziyette yana yakıla izah etti ve ağladı.

Sağlık karnesinin muhakkak bulunmasının lâzım olduğunu anlattım, doğrudur dedi fakat bir hekim karşısındaki işçiyi hakir görerek böyle mi cevap vermesi lâzım? Bana bundan cevap ver başkan. Ben de bulunmamamın elzem olduğunu anlattım ammaaa... Cevap vermek çok zor, amma hakikati söylemek lâzım. Bazı hekimlerimiz maalesef karşısındaki işçinin insan olduğunu takdirden çok uzaklar ve bunun için de işçi sigortalı olduğuna nisma noluyor doğrusu.

Sen bunu biliyor musun? Saat 14 sıralarında tam is bası yabacağım bir sırada sempati iş veren vekillerinden birisi karşına çıktı. Lütfü bak sana birsey anlatacağım amma doğru söyleyeceksin. İsci mümessilisin, sendika başkanısın; sen bunu biliyor muydun? Sor

bakalım deyince (Bizim Sigorta hastahanesinde çocuklarımızı nerede muayene ediyorlar?) Aa... Güldüm, nerede olacak, hastahane Hayır hayır, çocuğu nereye yatırıp da muayene yapıyorlar? Yine güldüm, masanın üstüne yatırıp muayene yaparlar, bunu bilmiyecek ne var ki? İşte sen cidden bunu bilmiyorsun, bunu öğren. Çok ısrar ettim bilmiyebilirim amma bilme diğim için senin söylemen lâzım. Amma o yine cevap vermem diye ısrar etti.

Gerçi ben neyi kastettiğimi anlamadım amma söylemek benim de işime gelmedi. Gelmedi amma bunun izalesi için de bir türlü fırsat bulup da hastahaneimizin genç, dinamik, çalışan Başkanına durumu izah edip de çaresinin aranmasını isteyemedim. Amma öyle tahmin ediyorum ki, bizim hastahane Başkanımı çok anlayışlıdır, bunu okuyunca ne demek istediğimizi anlayacak ve bir daha çocuklarımızı muayeneye götürdüğümüzde aynı masayı görmeyeceğiz.

Tenbih cezası Anı bir iş için acele acele adımlarla doktorluğa giryorum, karşıma bir arkadaş çıktı. Başkan bir dakika. Hayrola deyince, cebinden bir kâğıt çıkarıp elimine verdi. Okudum, kâğıt malûm disiplin kurulu tarafından yazılmış bir tenbih cezası Sebebi de paketleme servisinden geçerken sigara içiyormuş. Hemen ilâve etti: Ben orada sigara içmiyordum, sonra, ben kimseyi görmedim, bana kimse ihtar etmedi, nasıl olur da bana bu yazı gelir?!

Kendisine izah ettim, bu bir tenbihtir, herhangi bir cezayı müstelzim değildir; tekrerrür ederse ceza olur, dedim; ikna oldu ayrıldı. Bu sefer de ben güldüm, ya bana gelen tenbih için kime dert yanayım?

Yeni bir cemiyet mi? Son günlerde bilhassa postabaşı, usta, ustabaşı ve maaşlı personel arasında bazı dedikodular, herkes birbirine soruyor, doğru mu?

Merak ettim, nedir bu sorduğunuz şey? Cevap: Efendim, usta, ustabaşı ve maaşlı personel hakları aranmıyormuş da onun için bazı cesur ve haksızlığa tahammül edemeyen arkadaşlar faaliyete geçtiler, usta ve ustabaşı, postabaşlar cemiyeti diye bir cemiyet kuracaklar mı? Kim bunlar? Malûm kimseler. Düşündüm taşındım, Cam fabrikasında cemiyet çok. Meselâ Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası, İstanbul Şişe ve Cam Teknik İşçileri Sendikası ve Sevki İdare Elemanları Kulübü.

Cam İşçileri Sendikası İşçileri temsil eder, amma diğer iki cemiyet tamamen postabaşı, ustabaşları temsil eder. Acaba bu uzun fikirli arkadaşlarımızın zoru ne? Aranmayan hakları ne? Hiç... Amma sonra aklıma geldi. Başkan olacaklar sebep bu...



Yalnız en yüksek Faiz değil,
en ufak mevduatınıza da en yüksek Faiz, en fazla kazanma şansı.

Dünyada ve yurtda bütün bankacılık hizmetleriniz için

**TÜRK
TİCARET
BANKASI**

YARIM ASIRLIK TECRUBESİ İLE EMRİNİZDEDİR

Bazı İstanbul İşçi Sigortaları Kurumu Hastanelerinde Notlar Şahsa göre Muamele ve Bakım

Birinci şahıs gelince?

Merhaba şekerim, nerede sin, buyurun oturun yo yo biraz rahatsız edeceğim, ö-zür dilerim, estâğfurullah, bizim bir arkadaş var onu yatırmak istiyoruz yatırmak mümkün mü mamafih ben yatırmaya karışmam ama bir arkadaş var ona söyle-rim üzüme telâfi ederiz. Hürmetler ederim efendim rahatsız ettik özür dilerim. Aramızda bu kadar işin ra-hatsızlığımı olur rica ederim. Mamafih işi görülen şa-hsa sorulursa hastanelerde hastalara iyi muamele olu-yor ama her doktor için de-ğil hastaya iyi muamele ya-pın doktoru bulabilmek me-sele.

İkinci şahsa gelince?

İkinci şahıs hiç kimseyi ta-nımayan bütün muayenele-rini yapıyor nihayet has-taneyeye yatmasına lüzum gö-rülür ve bugün boş yatağı-muz yok denir hasta biçare-izmar git yarı gel gider ve

gelir burada bir noktaya-da işaret etmek isterim her

Yazan: Ahmet Eray

gün doktorlar değişir niha-yet şansına kalmış kimi üç gün gider gelir kimisi beş gün, üç gün üzerine yatak yoktur ama sizi bir de mü-tehassusa göndereyim, peki altıncı katta falan mütehas-sıs gidersen belki yerinde yok beklersin gelir veya has-ta yine arar ve bulur müte-hassıs tekrar muayene eder ve evvelki doktorun teşhisi hiç, o bir şey bulamadım der ikinci bir defa artık has-tayı ya asabiye veyahutta hastanın hastalığı ile ilgili olmayan bir doktora havale edilir o da bir şey olmadı-ğın der, yine mütehassısa gel-mek mecburiyetindedir evet der bir şey yok dedim şim-di yukarıda bahsettiğim şa-hısla aşağıda bahsettiğim şa-hsın arasındaki farkı siz-de tahmin edersiniz hasta şikâyetinde haklıdır belki

bugün idare edecek kaçır hastalığı normaldir fakat i-leride hastalığın artmana-sı için şimdiden tedavi ol-ması daha uygun olur kana-atımdayım. Zamanında yi-muayene ve iyi muamele ol-sa da hastalar yollar üzerin-de mutazarrır olmasalar ve beş yevmiyesi ve nihayet ça-lıştığı yerden aldığı pirin-yanmasa iyi olmaz mı? Be-nim şahsi kanaatım işlerin daha süratle yürüyebilmesi için polikliniklerde asistan-ların bulunmaması madem-ki asistanların yatırabilmek selâhiyeti yoktur hastaları boşuna üzmesinler. İkinci bir meseleden de hastaların şikâyeti mevzu bahisdir. Po-liklinikler bulunan odac-lar hastaların tamamen hu-zurunu kaçırmıyorlar şunu hatırlatmak isterim ki has-ta zaten morali bozulmuş-tur iyi güler yüz ister artık burada bu bahsettiğim has-talardan esirgemek yerin-de olmaz kanaatımdayım bu bahsettiğim mevzuların dü-zelmesini candan temenni ederim. İyi günler.

EICHMANN DAVASINDA 650 GAZETECİ BULUNACAK

Şimdiye kadar görülmemiş derecede bir gazeteci ordusu, 8 Nisanda başlayacak olan Eichmann davasını takip etmek için İsrail makamlarına müracaat etmiş bulunmaktadır.

Mahkeme salonuna giriş talimatı talep eden gazeteci sayısı 560'dır. Bu gazeteciler, 35 muhtelif memleketlerden müracaat etmişlerdir.

Hepsine izin verildiği takdirde 1946'da Nürnberg'de suçluların muhakemelerini takip eden gazeteci sayısının iki misli sayı da gazeteci larale gidecektir.

Eichmann, İkinci Dünya Harbi esnasında Alman Gestaposunun yüksek rütbeli bir subayıydı. Kendisi hâlen milyonlarca Yahudiyi öldürmekten sanıktır. İsrail ajanları Eichmann'ı geçen sene uzun süren takip-lerden sonra Arjantin'de ele geçirmeye muvaffak olmuşlar ve İsrail'e kaçırmışlar-dı.

Z A Y İ

Tutum Bankası Kadıköy şubelerinden aldığınız 2057 No. lu tasarruf hesabı çüzdanını kaybettim. Yenisini alacağımın eskisinin hükmü yoktur.

Şükriye Osma

Z A Y İ

Sebekemi kaybettim. Hükümü yoktur.

Hukuk Fakültesi 2328 Birsen Coşkunrat

Kudüste Eichmann'ın yar-gılanacağı salon hazırlıkla-rını ikmal etmiş durumdadır. 756 sandalyesinin 474 ü gazetecilere tahsis edilmiş-tir. Mahkeme salonuna her gün giremeyecek olan şahıslar salonun yanında bulu-nan bir odada transistör-lü kulaklıklar vasıtasıyla mahkeme safahatını takip edebileceklerdir.

Kulaklıklar mahkeme sa-fahatının İbranice, İngiliz-ce veya Almanya diline-

bilmesini mümkün kılabil-cek şekilde ayarlanmıştır.

Salona girmeden evvel dinleyicilerin üstleri aranacaktır. Bundan maksat salona silâh girmesine mani olmaktadır.

İsrail basını ve foto servis-leri, cumartesi günleri çalışmayacaktır. Avrupa mem-letlerinin pazar gününe tekabül eden cumartesi gün-leri İsrail Eichmann davası-na bakılmayacaktır.

En Zengin Komik CANTIFLAS

Meksika'nın başkenti Mek-siko Ciytin kenar mahalle-lerinden yetişme bir komik, son zamanlarda bütün dün-yaya kendini tanıtmış bu-lunuyor. Mario Moreno ve-ya diğer adıyla Cantinflás, fakir bir ailenin sefir ve fa-kir bir çocuğuydu. Ama, do-ğuştan sahip bulunduğu ar-tistik kabiliyeti, büyüdüğü zaman onu bu sefaletten kurtardı. Mario Moreno Meksika'nın bir numaralı sa-dadır. Her filmi bu Latin Amerika ülkesinde büyük bir ilgi uyandırır.

Cantinflás, yakın zama-na kadar adını dünyaya du-yuramamıştır. Bunun da se-bebî, Meksika filmlerinin dış piyasalarda pek gösteril-memesidir. Ancak mütevef-fa Mike Tode, çevirmesi is-tediği «80 Dünde Devri-lim» filmi'nin baş rollerin-den birine bu eşsiz komiği

soğince, bütün dünya onu tanımakta gecikmemiştir.

Adını her tarafa duyuran ve sefaletten kurtularak Meksika'nın en zengin kiş-i-lere birine haline gelen Cantinflás, son olarak çevir-diği Pepe adlı filmle de bü-yük bir başarı kazanmış bu-lunmaktadır.

Toprağın Ekonomik Zararları

Dünyadaki bütün can-lı saba besleyen toprak, bütün milletlerin ekonomisinde en büyük geliri sağlayan unsur-lardan biridir. Fakat bazan toprak bir memleketin ekono-misini için çok da zararlı ol-maktadır.

Rus bilgileri, her yıl is-tihsal bölgelerinden Mosko-va'ya gönderilen patatesle-rin üzerine yapılmış olan toprak kirintilerini bir he-

Az Su ile Çok Mahsul Bitkilerin daha Az su ile yetiştirilmesi Sağlanacak

Amerikanın Illinois eya-letinde bitkiler üzerinde ara-ştırmalar yapan bir läbo-ratuvar daha az su ile bitki yetiştirilmesini mümkün ol-duğunu bildirmiştir.

Geliştirilen usul sayesin-de bir bitkiyi yetiştirmek için sarfedilmesi gereken suyun üçte biri ile aynı neti-çe alınabilecektir. Bu yeni usulde yağlı bir alikolden faydalanılmıştır. İlk dene-meler mısır üzerinde yapılmış ve bu yağlı alkol bitki-nin bünyesinde bulunan suyun yapraklardan çıkıp buhar olarak uçmasını ön-lemiştir. Denemeler bu sa-yede bitkilerin yüzde 17 ilâ 40 arasında daha az su sar-fettiklerini göstermiştir.

Yeni usul sayesinde sula-ma tesisleri yetersiz olan yerlerde mevcut ile daha fazla mahsul elde edilecektir.

Bilginler bu yeni bulu-ğun dünyayı tehdit eden aç-lık tehlikesini önlemekte bü-yük bir rol oynayacağına be-lirtmişlerdir.

A vitamininin rolü

Nebraska'daki Long Island hastanesinde yapılan dene-meler A vitamininin tad al-mada büyük bir rolü bulun-duğunu tesbit etmişlerdir. Hastanede fareler ve kobay-lar üzerinde yapılan dene-meler çok ilgi çekici netice-ler vermiştir. Bu hayvanlar

günlerce A vitamininden mahrum edilmişler ve sonra bunlara kiminli su verilmiş-tir. Hayvanlar bu suyu kimi-nin acı tadını duymadan se-ve içmişlerdir. Bundan sonra vücutlarına A vitam-i-ni zerkedilen bu hayvanlar kiminli suyu bir yudum al-dıktan sonra tükürmüşler-dir.

Kara ölme makinesi

İskoçyalı doktorlar, do-ğumdan önce bebeğin ka-fasının ev'adını ölçen bir ma-kine icat etmişlerdir.

«Ultrasonic cephalomet-re» adı verilen bu makine ana rahmindeki bebeğin ka-fasını ses dalgaları ile de-ğik bir şekilde ölçmektedir. Bu makine 100 bebek üzerin-de denemiş ve doğumdan sonra bunların normal yollarla elde edilen kafa öl-çüleri ile makinenin verdi-ği ölçüler karşılaştırılmış-tır. Bu şekilde elde edilen 100 çift ölçüden ancak bir-kaç tanesi arasında en faz-la iki milimetrelilik bir fark- olduğu görülmüştür.

Bu makine, doğumun nor-mal olup olmayacağını hem-den göstermekte, hem dok-torların işini çok kolaylaş-tırmakta hem de annenin a-meliyat masasında türlü doğum şekillerinin üzerin-de denendiği bir tecrübe tahtası olmasını önlemekte-dir.

Ortak Pazar üstüne Bilgiler

6 Avrupalı devleti bir a-raya getiren Müsterek Pa-zar, bilhassa bu altı ülkede-ki işçi sınıfının yaşayışı hak-kında yapılan istatistiklere çok faydalı bir takım bilgi-lerin ortaya çıkmasını sağ-la-mış bulunmaktadır.

Meselâ, 4 kişilik bir Al-man işçi ailesinin yılda 129 kilo et yemesine karşılık aynı sayıda olan bir Belçi-kali aile 134, bir Fransız aile 143, bir İtalyan aile 127, bir Hollandalı aile 86 ve bir Lüksemburglu aile 173 kilo et yemektir. En fazla pa-tates yiyen Müsterek Paza-ra dahil işçi ailesi Lüksem-burglu olup, 4 kişilik bir a-

ile bu küçük ülkede, 568 kilo patates yemektir. İ-talyan ailesi 362 kilo ekme-k yiyerek bu alanda diğerleri-ni geride bırakmıştır. Şa-rap ortalamasında ise Fran-sız ve İtalyan ailelerine yıl-da 339 litre düşmektedir.

Hollanda ise, yemek ya-ğında 77 kilo ile başı tut-maktadır. Ancak Unilever Şirketinin yağ merkezi ha-line getirdiği bu ülkede tam 500 mütehasssıs surf yağ ü-zerinde çalışmakta oluşu bu sonucun elde edilmesini nor-mal göstermektedir.

Maden suyu ile yıkanma

Rio Valisi Carlos Lacer-da, şehrin su şebekesindeki, ay başından beri devam eden kırıntı ile ilgili olarak Rioluları yatıştıran bir ko-nuşma yapmıştır. Büvül bir sığın hüküm sürdüğü Rio, susuzlukla beraber tam bir firın haline gelmiş bu-lunmaktadır.

Şehrin her tarafından gelen pis kokular ortahğı kap-lanmış bulunmaktadır. Lo-kantalar ve evlerde bula-şık ancak maden suyu ile yıkanmakta, deniz kıyısın-da oturanlar ise, en tabii ihtiyaçlarını gidermek için deniz suvundan faydalan-maktadırlar.

BALIK PESİNDE

Londra hayvanat bahçesi, deniz hayvanlarına balık at-mak için yeni bir usul bul-muştur. Bundan sonra bu hayvanlara, yiyecek elle atılmayacak, bu iş için ha-vuzların etrafında dolaşan elektrikli bir âlet kullanılacaktır.

Bu âlet, havuzun kenarın-daki raylar üzerinde saatte 30kilometrelük bir hızla iler-lemekte ve içine balık dol-durulmaktadır. Havuz etra-fında dolaşırken, belirli za-manlarda balığı havuza a-

tan âlet, peşinden göden de-niz hayvanları tarafından büyük bir hızla kovalamak ta, balık daha suya düşme-den bu hayvanlar tarafın-dan kapılmaktadır. Yeni âlet sayesinde, hayvanat bahçesi ziyaretçileri oldukça hoş vakit geçirebi-lir me imkânlarını bulmakta ve bu sahneleri büyük bir zevkle takip etmektedirler. Resim, otomatik âleti ve o-nu takip ederek atılan bal-ığı kapmaya çalışan bir de-niz hayvanını gösteriyor.

Gece Maçları

Bilhassa gece maçlarının yapıldığı futbol alanlarında ne büyük yanlışlıklarla kar-şılandığını, geçenlerde yapı-lan bir kongrede Dr. Per-driel adlı bir Fransız bilgini açıklamıştır. Bilhassa işık-landırma sisteminin kötü-lüğü ve bu beyaz ışıkları bo-zan bir takım karıştırıcı iş-ğınların mevcudiyeti üzerin-de duran doktor, gece ma-çlarının, oyuzcularının görüşü üzerinde zaman za-man menfi tesirler yaptığını açıklamıştır. Gece ma-ç-larında, en fazla zarar gö-renler kaleciler olmaktadır. Topu yumrukladığını sa-

nan kaleci, çoğu zaman bo-şluğu dövmekte, bilhassa u-zaktan gelen ani şutlara karşı seyirci kalmaktadır.

Perdriel'e göre, gece ma-çı kalecide, mesafe ve derin-lik mefhumlarını yok et-mektedir. Karşıdan gelen to-pu üç tane gören, kolayca elinden kaçırın kaleci form suzluğa değil, kötü işıklandır-ma ve geçenin kurbanı olmaktadır. Dr. Perdriel, bil-hassa bir takım testlerle o-yuncuların gece maçlarına önceden alıştırmalarının ve işıklandırma tertibatına çok dikkat etmenin lüzum-u üzerinde durmuştur.



17 Mayıs

Temsilciler Meclisi top

İstanbul işçi birliği tarafından len temsilciler me-clisi 15/4/1961 cu-nu saat 15 de yap

Meskür toplantı-şan delegeler da-(Grev) mevzuu ü-alarak meclis

hâkindaki fikirler (Sihirli) değnek-tüldüğümüzü İler-bu sihirli değnek-bulunabileceği s-Aradan bir gün-iyorunki grev me-letildi. Ancak iş-mam uzak olsa b-vağ yavaş hazırlık-icet etmektedir.

İhtimaline uğram-larından bir ta-(Grev) meselesi-kekin istisnasını a-buna murvazi ola-istisnasızden bü-yü-sağlıyacak olan-karşı işçi hakko-mükellef olan ter-daşlara büyük ş-tedir. Evvela-şık şık anlaşma-bur etmemesi-şverenlerle bir-da toplanarak-kolektif iş akidi-ve işçi her sene-rinin nazar (tibet-kendisinin işver-ği zammını bilme-

Aksi takdirde bulunmadığı bir-daima çıkmaz s-rek müessesese ge-etijimiz işçilerin-olacağı mülhazat-bu yola gitmeyi-da bizleri işveren-tirması icap eder-derhal bu yola g-ileketin selam-istikahın artımı,-larının normalleş-la gitmekle kaim-kü durum birbir-mazuz emretme-

