Devlet Nüshası

CAM-İŞ

Sahibi: İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına; ALİ AKIN
Yazişlerisi fiilen idare eden: Mes'ul Müdür KEMAL OKUR
Dizgi ve Baskı VAKIT MATBAASI

28 ARALIK 1959 — ADRES : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) — YIL: 4 — SAYI: 50 — FIATI : 10 Kuruş

Tekel Kullanılmış Şişe Alıyor

Tekelin piyasadan toplattırdığı şişeleri kullanmaya karar vermesi hatalıdır

İşçi Sigortaları hastahanelerinin devrini hedef tutan kanun İşçileri çok üzdü

Dr. Baha Akşit'in kanun tasarısı hakkında TÜRK — İŞ Başkanı Nuri Beşer geniş açıklamalarda bulundu, İstanbul Sendikaları Başkanları hayretten dona kaldı. Tasarının geri alınması için teşebbüse geçildi.

30 Kasım 1959 Tarihli Geecepostası gazetesinin birinci sayfasının başında büyük puntolarla şu satırlar yazılı: (Bu akşam İstanbul Sendikalar Birliğinde mühim toplantı — Türk İş Başkanı Beşer açıklamada bulunacak.

Ayrıca Sendikalar Birliği Sekreteri Şaban Yıldız Sabahtan akşama kadar İstanbulun muhtelif semtlerinde bulunan 44 Sendika Başkanına ve Birlik idare heyeti azalarına telefonlar ederek akşam birlik toplantısına muhakkak gelinmesini, Türk-İş Başkanımız Nuri Beşerin mühim bir Kanun hakkında açıklamada bulunacağını söylüyordu.

Mutat veçhile Birlik idare heyeti 19.30 da toplanmakta idi. Tam bu saatte Başkan Nuri Beşerin, yanında bazı Basın mensupları ile birlikte içeri girdiğini gördüm. Etrafa bakıldığında 44 sendika Başkanından ancak onu vardı. Aradan yarım saat daha geçti. Başkanlar 22 yi buldu, doğrusu çok üzüldüm. Çünkü; Bu kadar sıkı organize neticesinde işin ehemmiyeti de bildirilmiş olduğu halde Sendika Başkanlarının bu alakasızlığını bir işçinin tasvib edeceğini tahmin etmem.

Toplantıyı Birlik Başkanımız Mehmet İnhanlı açarak sözü Türk-İş Başkanımız Nuri Beşere verdi. Beşer her zaman olduğu gibi olgun ve cesur konuşması ile bu mühim, çok mühim kanun teklifinin esasını açıklıdı. Mevcut bulunan Başkanların ağzı açık kaldı. Evet açık kaldı, çünkü bu açıklama hakikaten çok mühimdi. Beşer şu açıklamayı yapıyordu:

Denizli Mebusu Baha Akşit tarafından yapılan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları kurumu Sağlık tesisleri Sağlık vekaletine devir edilmek istenmektedir. Kanun teklifinin ilk müzakereleri sağlık komisyonunda görüşülerek birinci müzakere: hiç muhalefet edilmeyen aynen kabul edilmiştir. Ben

(Devamı 3. de)

Sendikamız Baha Akşit tasarısı aleyhinde bir çok telgraflar gönderdi

Cumhurbaşkanı, Başbakan, Çalışma Bakanı ve Baha Akşit hsatahanelerin devrinin menfi neticelerinden haberdar edildi, tasarının geri alınması istendi.

İşçi Sigortaları Kurumu Hastahanelerinin Sağlık Vekâletine bağlanması için Denizli Meb'usu Baha Akşit tarafından yapılan bir kanun teklifi neticesinde bu kanunun geri alınması için Reisicumhur Celâl Bayar, Başvekil Adnan Menderes, Çalışma Vekili Halûk Şaman, Denizli Meb'usu Baha Akşit ve Türk—İş Konfederasyonuna Sendikamız tarafından çekilen telgraflar aynen aşağıya çıkarılmıştır.

Sayın,
Celâl Bayar, Reisicumhur
Ankara

Denizli Meb'usu Baha Akşit tarafından hazırlanan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Sağlık Tesislerinin Sağlık Vekâletine bağlanması teklif edilmektedir. Bu haber, İşçi câmiamızda büyük bir üzüntü yaratmıştır. İşçinin emeği ile meydana gelen tesislerin, işçiye mal edilmesi için yapılan kanun teklifinin geri alınması için tavassutunuzu arz ve istirham eder, ellerinizden öperim.

Sayın,
Adnan Menderes, Başvekil
Ankara

Denizli Meb'usu Baha Akşit tarafından yapılan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Sağlık Tesisleri Sağlık Vekâletine bağlanmak istenmektedir. Bu haber, İşçi muhitimizde büyük bir üzüntü yaratmıştır. İşçinin emeği ile kurulan tesislerin İşçiye mal edilmesi için Baha Akşit tarafından yapılan kanun teklifinin geri alınması için tavassutunuzu arz ve istirham ederiz.

Sayın,
Halûk Şaman, Çalışma Vekili
Ankara

Haber aldığımıza göre, Denizli Mebusu Baha Akşit'in bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Sağlık Tesisleri Sağlık Vekâletine devredilmek istenmektedir. İşçi ve işverenlerin emeği ile meydana gelen bu tesislerin sahiplerinin muvafakatı alınmadan böyle bir kanun teklifini temsil ettiğimiz beşbin işçi adına red ederken bu teklifin geri alınması için tavassutunuzu arz ve rica ederiz.

Sayın,
Baha Akşit, Denizli Meb'usu

Haber aldığımıza göre, tarafınızdan hazırlanan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Kurumu Sağlık Tesislerinin, Sağlık Vekâletine bağlanması için yaptığınız teklif, işçi muhitimizde büyük bir üzüntü ile karşılanmıştır. İşçinin emeği ile meydana gelen tesislerin başka bir Vekâlete devri için evvelâ işçilerin muvafakatını almanız icabeder bu bakımdan tasvip edilmiyen teklifinizin geri alınmamı beşbin işçi adına rica ederiz.

TÜRK — İŞ Konfederasyonu
Başkanlığına
Ankara

Haber aldığımıza görüse, Denizli Mebusu Baha Akşit tarafından yapılan bir kanun teklifi ile İşçi Sigortaları Sağlık Tesislerinin, Sağlı Vekâletine bağlanması istenmektedir. Bu haber, muhitimizde büyük üzüntü yaratmıştır. İşçinin ve İşverenlerin emeği ile meydana gelen bu

(Devamı 4. de)

Sendika Çalış. Vekili Şamana müracaat etti

Fabrikalar işçi çıkarmaya başladı. Tekel kararının değiştirilmesi bekleniyor

İnhisarlar Vekâletinin bir kararı ile piyasadan topianan kullanılmış şişelerin tekrar satım alınması ile Cam Sanayii işkollarında zuhur eden işsizliği nazarı itibara alan Sendika İdare Heyetimiz, bu kararın kaldırılması için Çalışma Vekâletine aşağıdaki yazıyı göndermiştir:

Çalışma Vekâleti,
Yüksek Makamına
Ankara

Cam ve camdan mamûl İş Kollarında beş bini müteceviz işçi fiilen çalışmakta olup, onbeş bin nüfusa bakmaktadır, 1956 senesinden evveline nazaran günden güne inkişaf eden iş kollarımız menfe.

(Devamı 4. de)

Ali Akın ve T. Yıldırım İşyerinden ayrıldılar

Sendika Başkanvekili ve Genel Sekreteri bir yıllık tazminat alarak Paşabahçe Şişe Cam fabrikası ile ilişiklerini kesti.

Arkadaşlarımızın İşyerine alınmalarının mümkün olmayışı büyük üzüntü yaratti

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının 13 Eylül 1959 tarihinde aktedilen 13 üncü genel kurul kongresinde meydana gelen bazı müessif hâdiseler dolayısiyle, Şişe Fabrikasında yapılan soruşturma ve tahkikat neticesinde dört işçi arkadaşımızın işine son ve rildiği ve bu iki arkadaşımızın da Sendika Başkan Vekili ve Genel Sekreteri olduğunu ileri sürerek, Umum Müdür Sabahattin Kocatepe'ye yaptığımız gö rüşmelerde bu işi kendi halline bırakmamız ve kendilerinin halledeceğini bize vaad ettiği halde, Kasım ayının sonunda Umum Müdürlükte Sendikamızı temsilen giden beş kişilik heyete red cevabı vermesi Sendikamız idare heyetinde ve işçi arkadaşlarımız arasında büyük bir üzüntü uyandırmıştır.

Hiç kimse Umum Müdürden böyle bir cevap beklememiş leydi.

Bu durum karşısında temsilci arkadaşlarımızın İşyerinden bu sıpıarını zâlimce ayırmışlardır. Temsilci arkadaşlarımızın bir senelik tazminatları İşyerin tarafından ödenmiştir.

Kıdemli işçiler kıdemine göre ikramiye alacak

Paşabahçe fabrikasında ilk ikramiyeler 26 Aralık'ta yapılacak

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii Fabrikaları A. Ş. İdare Meclisinin bir kararı ile 10 sene hizmet eden işçilere yarım, 20 sene hizmet edenlere bir, 25 sene hizmet edenlere ise üç maaş tutarında kıdem ikramiyesi verilmesi kararlaştırılmıştır.

Bu merasim, her sene 1 Haziran tarihlerinde yapılacaktır Yalnız karar geç çıktığından 1959 senesi kıdem ikramiyeleri merasimi 26 Aralıkta fabrika içi yemekhanesinde yapılacak, bu merasime Basın mensupları ve eski müdürler da yet edilecektirdir. Meclisi idare nin bu kararı işçiler arasında memnuniyet uyandırmıştır.

Çam-İş'in genel kurul toplantılarından birinde komşu te kel sendikaları idarecileri kongrede konuşmaları dik katle takip ederken, geçen lerde Şişe ve cam sanayii teknik işçileri sendikası genel sekreterliğinden istifa ederek ayrılan İbrahim Gü şin (sağdan birinci gözlük lü) rapor üzerinde inceleme yapıyordu

Yılbaşında işçilere ikramiye verilecek

Sendikanın Fabrika Müdürüne yaptığı teklif kabul edildi, Yılda iki maaş tutarında ödenecek ikramiyelerin günleri belli oldu

Fabrika Müdürü Bahri Edsö'le Sendikamız İdare Hey'etinin yapmış olduğu aylık top antıda 960 senesi işçi ik ramiyelerinin yarımının Yılbaşı'nda diğer yarımının Şeker Bayramında ve diğer bir maaş ikramiyenin de Cumhuriyet Bayramı'nda tam maaş olarak verilmesi teklif edilmiştir. Sendikamızın bu teklifini nazarı itibara alan Müdür, bu teklifin yazılı olarak yapılmasını ve işçi ikramiyelerinin ödenmesi için de Umum Müdürlükle temaya geçeceğini söylemiştir. Sene başında işçi arkadaşlarımızın 1960 senesi ikramiyelerinin ilk yarımının verilmesi kararlaştırılmıştır.

Çalışma Enstitüsünün Türk Hükümetine devri töreninde M.Ç.T. yıldönümü de kutlandı

Çalışma Bakanı Halûk Şaman, Türkiye Milli Gençlik Teşkilâtının tertib ettiği Kutlama töreninde önemli bir konuşma yaptı, Türkiyenin sosyal güvenlik davasındaki mevkiini belirtti

ÇALIŞMA VEKİLİ, İKİ MÜHİM KONUŞMA YAPTI

Milletlerarası Çalışma Teşkilatının kuruluşunun 40 inci yıl dönümü ile Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü İdaresi nin Türkiye Hükümetine devri münasebetiyle 27 Kasım 1959 Cuma günü, İstanbulda bir tören yapıldı.

Çalışma Vekili, Basın Yayın ve Turizm Vekâleti Vekili Halûk Şaman, Ankara Radyosun da ve İstanbuldaki törende bi rer konuşma yaptı.

Halûk Şamanın Ankara Radyosunda yayınlanan konuşma sının metni aşağıdadır:

Muhterem dinleyicilerim,

İçinde bulunduğumuz yıl, Sosyal adalet üzerine müesses, devamlı ve cihanşumul bir barışın gerçekleştirilmesi gibi ide al bir gaye ile kurulmuş Milletlerarası resmi bir teşkilâtın 40 inci yıl dönümüdür. Bu teşkilâtın adı, 1932 den beri bizim de üyesi bulunduğumuz Milletlerarası Çalışma Teşkilâtıdır. Bu vesile ile, bu teşkilâtın 40 yıllık değerli, hayırlı faaliyet ve hizmetlerini burada şükran la anmak isteriz.

Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı, Unesko, Dünya Sağlık Teşkilâtı, Gıda ve Tarım Teşkilâtı, Sivil Havacılık Teşkilâtı ve saire gibi, her biri kendi saha sında faydalı hizmetler gösterdikten sonra, Birleşmiş Milletler ailesine mensup Milletlerarası resmî teşkilâtlarından biri ve en eskisidir. Bununla beraber, bu teşkilâtı diğerlerin den ayıran mühim bir hususiyet vardır ki, o da, onun yıllık Böl ge Çalışma Konferansıla rı, ekonomik komisyonlarıdır ki yeni vasıflar gibi organlarının diğer hükümetlerarası teşekkülle rde olduğu gibi, yalnız hükümet temsilcilerinin değil, aynı zamanda işçi ve işveren mümes sillerinin de aynı söz ve rey hakkına sahip olduğu ofislerde yürütülen ve toplantılardan tamamen müstakil hareket etmeleri dir.

Teşkilâtın ana gayesini daha evvelce bağlarken belirttim. Teşkilâtın hemen Birinci Dünya Harbini müteakip, harpten bitap ve kanlı çıkmış milletlerin bir arayı gelmesi suretiyle ku rulmuş olması esas gayesi ile diğer gayelerinin mahiyeti üzerinde kuvvetle müessir olmuş tur.

Filhakika bu milletler, sosyal adalet tesis edilmeden devamlı ve cihanşumul bir barışın sağlanamayacağına ait harp tecrübelerini yaşadıktan sonra da ba kuvvetle inanmış bulunuyorlardı. Bunun içindir ki, bu gayeyi, teşkilât statüsünün, gayeleri belirten mukaddem kısmının en başına geçirmişlerdir.

Teşkilâtı ilk kuran milletler ve bilâhare statüsünü tasdik ve ona üye olmak suretiyle onun gayelerinin kendi memleketlerinde gerçekleştirmeğe çalışmayı dolayısiyle kabul ve taahhüt etmiş olan bütün diğer milletler bir çok insanların ada letsizlik, sefalet ve mahrumiyet içinde yaşamasını intaç eden çalışma şartları mevcut olduğu takdirde bunun dünya barış ve âhengini tehlikeye düşürecek derecede bir memnuniyetsizlik ve huzursuzluk doğuracağını ve bu sebepten bu şartların süratle ulâmı cihetine gidilmesi lâzım geldiğini kabul etmiş bulunmaktadır.

Bunun için de, çalışma saatlerinin sağlık kaidelerine uygun olarak tesbit ve tanzimini iş arayan işçiye, sanat ve maharetine uygun iş, ve işçi arayan işverene istediği vasıfta işçi temini işsizliğin önlenmesini; çırak sıkıntısı bir hayat yaşama sını temine medar olarak sevk ve idare ücret ödenmesinin temi nat altına alınması; işçilerin umumî ve meslek hastalıklarıyle iş kazalarına karşı korunma sı; çocuk ve kadın işçilerin hi mayesi; ihtiyarlık; ölüm ve ma luliyet gelirleri bağlanması; eşit işçi için kadın ve erkek işçi ye eşit ücret ödenmesi; sendi ka hürriyet prensibinin tanınması; meslekî ve teknik öğretim teşkilâtlandırılması vesaire gibi mühim sosyal dâvaların bir an önce halli için tedbirler alınması hususunda ittifak et miştirler.

Teşkilâtın üyesi bulunan memleketlerin bir çoğu bu ga yeleri tahakkuk ettirmiş veya ettirmek üzere bulunmaktadır lar. Filhakika bu gayeleri memleketimizdeki durumu göz önünde bulundurarak incelediğimiz zaman, takip etmekte olduğumuz sosyal politika ile bunlar arasında tam bir muta bakat mevcut olduğunu mem nuniyetle müşahede etmemek kabil değildir. Söyle ki:

Evvelâ, Büyük Atatürk'ün, 'Yurtta Sulh, Cihanda Sulh,' parolası bizim bugün takip et mekte olduğumuz iç ve dış politikamızın kilit taşıdır.

(Devamı 4. de)

Hastahanelerde İşçilerle bir görüşme oldu

Dr. Şâkir Coşkunerle birlikte Sendika Hey'eti işçilerin ihtiyaçlarını tesbit ettiler

Uzun zamandan beri hastahanelerde yatan işçi arkadaşlarımızı ziyaret etmek arzusunu gösteren Fabrikamız Doktoru Şâkir Coşkuner'in bu arzusu nu yerine getirmek için Fabrika ile yaptığımız temas netice sinde Hastahaneleri 26 Kasım ve 1 Aralık tarihlerinde Dr. Şâkir Coşkuner, İdare Amiri Muavini Melek Aslan, İşçi Basın Mümessili Lütfü Ak, Sendika İdare Heyetinden Vezmedar Hüseyin Oflu ile birlikte, Göztepe, Küçükyalı, Erenköy, Sü

(Devamı 4. de)

Salih Yavuz u kaybettik

Kardeşimize doktorlar fedâkârca kan verdiler

Bir seneden beri Tüberküloz hastalığından mustarip olup, İşçi Sigortaları Kurumu Süreyya Paşa Hastahanesinde tedavi de bulunan Çubuklu Şişe ve Çam Fabrikası işçilerinden ve Sendikamız üyesi

SALIH YAVUZ'un

görülen lüzum üzerine 25 Kasımda yapılan ameliyat netice sinde fazla kan kaybetmesi ne ücesinde kurtulamıyarak, vefat ettiği teessürle görülmüştür.

9,5 saat süren ameliyat esnasında, kendisine 6 kilo kan ve rilmiştir. Verilen kanın kâfi gelmediğini gören doktorlar, mü tekrar kan almağa göndermiş lerdin. Kan gelene kadar kendi kanlarından bir kilo kan ver mişlerdir. Bu kadar fedakârlıklara karşı ne yazık ki, arkadaşımız ölümden kurtulamamıştır.

Hastahane Baş hekimi sayın Abit Köymen'in ve doktorların bu fedakârlığına Sendikamız teşekkür etmiştir.

Salih Yavuz'un kimsesi olmadığından cenazesi Sendikamız tarafından hastahaneden alınarak, Çubuklu Mezarlığına defnedilmiştir.

Arkadaşımıza, Allahtan rahmet dilerken, Çubuklu Şube miz İdare Heyetine ve mesai arkadaşlarına da baş sağlığı dileriz.

SÖZ ARAMIZDA:

Bazı İşçi Mümessilleri Tipleri

Bir kısım mümessiller işverenin menfaatini korur ama, sonunda da hakikat anlaşılır ve yaptıkları leke gibi isimleri etrafından silinmez

YAZAN: *TAHSİN YILDIRIM*

İşverenler ile işçi arasında bir anlaşmazlıktır devam eder gider. Bir iş yerinde bir iş ihtilâfı çıkarttınız mı, hemen o iş yerinin işvereni dert yanmağa başlar. İşçi temsilcilerini kötü niyetliliklerinden eder. Halbuki işçi temsilcileri iş ihtilâfı çıkarma yetkisine sahip değildirler. O işverinin işçinin muvafakatı olmadan ihtilâf çıkarmaz; işçi iş ihtilâfını çıkarır ve temsilci de onun avukatlığını yapar.

İşçi temsilcileri her zaman işverenler ile iyi münasebetler temin etmeğe çalışırlar. Fakat, bazı işverenler işçi temsilcilerinin bu durumundan istifade etmek isterler. Temsilcuer, her ne kadar iyi geçimneye çalışırsa, işveren o gaye ile işçinin bazı haklarını istismar etmeği düşünür.

Bu hareketi sezen işçi temsilcileri işverene durumu açıklarsa, işveren temsilcileri samimiyetsizlikle itham eder. Zaten umumiyetle işverenler işçi temsilcilerini köttüklerr. Ancak, o temsilci eğer tam mânasiyle temsilcilik yapıyorsa, belki bazı kimseler bu yazıyı okuyunca, temsilci olur da temsilcilik yapmaz mı? der. Evet, bu gibi temsilciler gördük de onun için yazıyorum. Meselâ bizzat işverên tarafından yapılan propagandası yapılan temsilcilerr, işçiyi basamak etmek suretiyle kendisine şahsî menfaatler temin eden temsilciler, yine kendi menfaatlarının haltalanmasına sebep olacak işçilerin aklmekleriyle oynayıp, onları işlerinden kovduran temsilciler de gördük. Fakat bu temsilcilerin yapmış oldukları bu hareketleri sonradan sezen işçilerin yapmış oldukları bu hareketleri birer birer bir paçeyra gibi işçi temsilcilerinin suratlarına vurduklarını da gördük.

Yukarıda bahsettiğim sıfatları bulunan işçi temsilcilerinin yaptıkları hatâların mükâfatını bir yüz karası olarak alacakları muhakkaktır. Çünkü en geç hak tecelli edecektir. Zira, işverenler işçi temsilcilerinden hüsnüniyet isterlerse, ile defa hüsnüniyeti kendilerinde aramalıdırlar. Dünyada bütün teşekküller menfaatleri için çalışırlar, gayesi olmayan bir cemiyetin artık vazifesi bitmiş sayılıyor. Yalnız menfaatlar karşılıklı olursa her iki zıt müessesenin arasında hüsnüniyette olur. Fakat, nalıncı keseri gibi, hep kendi tarafına yontarsa, bir takım işverenler gibi, o zaman karşısında hüsnüniyet beklemek, biraz da safdillik olur kanaatindeyim.

Bugün bir kısım hususi müessesenin patronlarının zihniyeteri maalesef böyle. Bir çok işyerleri vardır ki, 3008 sayılı iş kanunumun çümülüne girmiş, fakat, bu kanunu bir türlü tatbike lüzum görmezler. Hattâ işverlerinin işçi temsilcesi çümini bile yaptırmazlar, çünkü, kendi parası ile çalıştırdığı bir işçinin karşısına gelip, kendisinden hak talep etmesi o kimsenin izzetî nefsini rencide ediyor zehabı uyanmaktadır.

Halbuki, çalıştıran iş temin ediyorsa, çalışan emek sarfedip, o muhterem patronun işini görüyor. Bu zihniyetli patronlar bundan bihaber olsalar gerek, mînal olarak insan gövdesini gösterebiliriz, bir gövde nasıl kol ve bacaksız iş göremezse, bir fabrika da işçisiz iş yapamaz. İşte bu düşünceler tek taraflı olup, her zaman hüsnüniyeti içeiden beklemekten ileri gelmektedir.

Hüsnüniyet karşılıklı olursa, menfaatler de her iki zümre arasında taksim edilirse, zaten işler kendiliğinden yürür. Aradaki ufak tefek ihtilâflar da olmaz. Zaten biz işçiler tamahkâr insanlar değiliz, emeğimizle hakettiğimizi bize versinler, kimseden başka bir şey istemiyoruz. Yalnız hakkımızın verilmemesine tahammülümüz yoktur!.

NE HABER — NE HABER — NE HABER

İşçilerin çeşitli sorularına yeniden cevaplar başladık

Yazan: LÜTFÜ AK

Uzun yıllardan beri Cam-İŞ gazetemizin sütünlarında okuyucularımın arzularına uyarak NE HABER NE HABER diye yazduğum yazılar çok ilgi çekmekili beni gören her işçi arkadaşımın ilk sorduğu sual (ne haber ne haber) dir. İlk anda bu suale şaşırır gibi olduğum zamanlar çok olmuştur. NE HABER ÖLSUN? sağlığınız, deyince (yok ağabey, hani gazetenizdeki (NE HABER) den soruyorum) deyince mesele meydana çıkmış oluyor. Bu bakımdan sene başı yaklaşması ve işyerlerimizde bir çok olayların ve dedikoduların çıkması dolayısı ile bu gibi sualler sen Yamanlarda artmış vaziyette.. Biz de çok zaman bir cevab vermedik, şimdi ise biraz hasbihalde bulunalım.

Çubuklu şubesine yakın olmamıza rağmen haftada bir dahi gidemiyoruz.

İdarecilerimiz (Başkan ne haber? bize gelmiyorsunuz, bizim işler ne olacak? arkadaşları işten çıkarıyorlar)

(Sual mühim, hem gittiyoruz, hem de işten çıkanların işini halledemiyoruz, ne dersin? Yarın ordaya, İşyerlerinizde görüşmek suretiyle bu mühim davanı iz halledeceğiz) demekten başka çare yok.

Bakırköy Net Camda bulunan işçilerin arzularına uyarak orada bir Şube açıyoruz. Bunu duyan diğer İşyerlerindeki İşçiler de müracaat ediyorlar. Bizim İş yerimize de gelin biz de sendikalı olmak istiyoruz). Bir taneci de (üstün Camı gitmeyin, orada şube açamazsınız, çünkü İşyeren sendika istemiyor) diyorlar.

Güldüm ve cevab verdim:

(Biz, size geliyoruz amma, sizi bulamıyoruz. Bulsak ta bize yâr olmuyorsunuz. Böyle olmasına rağmen, yine size geleceğiz ümiduyla ne camda da şube açtık, kurban bile kestik. Sizin haberiniz yok.)

Doğrusu İşçiler bu haberi hayretle karşıladılar, ben de merak ettim neden acaba?. Net cam İşyeren vekillerin den aşa bıktumuz Nezzat Sekerle sendikalı olarak iki di konuşuyoruz, İşçilerin ta İşçilerini bildiriyoruz, eski sendikacı, yeni İşveren, talep lere birad ilâmlarek cevab veriyor; [illegible] İş paraya da yamıyor.

Sendikacılık başka İşverenlik tinden şey.

Konuyulu İşçileri teker teker soruyorlar: (Ağabey bizim İşverinde Mümessil yok, bu İşi halledelim.

(Nasıl olur? seçimler altı ayı yetmiyi.)

(Hakkınız ne sene evvel yapıldı, bir daha yapılmamaz İlâzım görülmedi) diyorlar? Ai. Bu da güzel, İstendiği zaman seçim, İstenilmediği zaman İptal davası.

(Peki, diyorum, seçim yapıralım amma sizlerden de istediğim şeyler var).

(Ne ol?)

(Sendikaya İşye olmak, bana yardım yapan, yapamıyor)

Tamam ki, sanki camın dan da onun patıcan, öyle mi?)

E, Paşabahçeden Ne haber? Malumu ilân Cam Fabrikası büyük yer olduğu gibi İşçi mevcudu da çok. Her serviste en az elli İşçi var.

Bir servisten bir arkadaş (Başkan, bizim sevi yelekleri verilmedi ne zaman verilecek, niye verilmiyor?)

Cevab verilmesi lazım:

(Herhalde sizin servis Şefinde İşçiyi talimatnamesi yok da ondan verilmedi.)

Diğer servisten bir ses. (Ağabey sene bası geliyor, bizim İşçi ikramiyelerinden ne haber? Cevab:

(Sene başında ikramiyelerimiz yok amma, İleride alacağımız ikramiyelerden verilmesi için teşebbüsümiz var, İnşallah tahakkuk eder le paraları alırız.)

Diğer bir arkadaş soruyor: Ağabey bir dedikodu var, kıdem İkramiyesi verilecek doğru mu?)

Bizim gazeteye İzzim kalmadan durum Müdürlüklerin edildi. Bu sualden de urtuldukk.

Bir servisten şu ses: Başkan, İşten çıkarılan sendikalı arkadaşlarımızın İşleri ne oldu? Bir arkadaş olacak diye cevab verdik, Şimdi ise cevab nasıs. İşler Allaha kaldı.

Bir arkadaşımız soruyor:

(Başkan, merak ettim öğrenmek istiyorum sendikaların maşı var mı?) Doğrusu gülsel bir sual. Arkadaşımız bir yerden duysa gerek, Veya İşçi istişmarcılarından kulağına gelmiş olacakki sordu. cevab vereyim:

Bir sendikacı İşyerinden aldığı maşın haricinde yolda buldığı kenttinin, bir de gördükleri kentine cuba. Yediği de helal ama, sendikacının yediği de haram, Başka bir maşın yok.

Yine bir arkadaş soruyor: Gazetemizde bazı güzel fıkra ve yazılar yazılıyor, bunu kim yazıyor öğrenmek istiyorum.

Cevab: Gazeteye imzalı yazılar harlicinde yazı yazan lar ancak yazı ailesindendir. Başka kimse yazamaz İyi günler.

Cam-İş merkez yönetim kurulu idarecileri ile şube ida recilerinden bir kısmı müşferek bir toplantıda İşçi dert leri ile meşgul olduktan son ra

Zeytinburnu şubemizin açılışı 3 Ocak 1960 da törenle yapılacak

CAM — İŞ, Türkiye ölçüsünde teşkilâtlanınca ilk şubesini Zeytinburnunda açmağa karar verdi

İlk defa Merkez Sendikamızın Türkiye çapında açmış olduğu Bakırköy Şubesi İdare Heyeti faal çalışmaları ile temsil ettikleri İşçilere fayda lı olmak İçin gayretler sarfetmektedir. Bu cümleden olarak, Şube İda fe Heyeti Başkanı Ahmet Denizli ve İdare Heyeti kıraları İşçi evleri ile yaptıkları görüşme lerde İşçilerin arzularını dile getirmek suretiyle taleplerde bulunmuşlardır.

Şube İdare Heyetimiz Ahmet Deneri, Kazım Eken, Ender Yılmaz, Ahmet Yavuz, Hasan Bekler, Hakkı Çetin ve A. Münür Kuru'dan müteşekkildir.

Şubemizin açılış merasimi 3 Ocak 1960 Pazar günü saat 15 de Şubenin Zeytinburnundaki lokalinde yapılacaktır.

Merasimin İyi olması İçin Merkez Sendikamız İdare Heyeti İle Şube İdare Heyeti İçanıl gayret sarfetmektedir. Açılış merasimine İstanbul mebusları, Hükümet erkânı, basın mensupları ve cam sanayii İşveren leri davet edilecektir.

Şubelerden de üye Aidatları Ücret Bordrolarından kesilecek karara varıldı

Bundan bir müddet kadar evvel Bakırköy Şubesi İsmi altında Türkiye İşçi ve Cam Sanayii İşçileri sendikası İsmi altında Zeytinburnunda açmış olduğumuz Şubemize bağlı Net Cam, Üstün Cam-Fabrikası İşyerlerindeki eskiden samimi dost olarak, şimdide bazı zamanlar resmi olarak görüşmek ve İşçi arkadaşlarımızın İstekleve temenilerini kendilerine duyurmak ve hal çare sini aramak İçin Net Cam Fabrikasının genç ve enerjik İdaretne Müdürü Nevzat Şeker'i İlk defa ziyaret etmeği düşünen İdare heyetimiz sendika Başkanı Lütfü Ak ve Başkan vekillerinden Ali Akın İle birlikte yaptığımız toplantıda İşletme Müdürü büyük bir nezaketle karşılamıştır.

İlk teklifimiz şube aidatlarının bordrodan kesilmesi olduu. Nevzat Şeker bize şu cevabta bulundu.

(Burada bir şube açtığınıza çok memnun olduu. Bu bakımdan aidatarımızın bordrodan tahsili İçin elimden gelen bir gayreti göstereceğim. Yalnız bana sözü başına kadar müsaade edin ayrıca İşçilerimizin ahbatları İçin İşyerinde bazı tadilat yapmaktayım Bunlar arasında soyunma yerleri ve Banyo gibi İşler gelmektedir.)

Nevzat Şekerin bu İzahatı na çook memnun olan heyetimiz kendilerine teşekkür ederek İşyerinden ayrılmıştır. Bu ay İçinde de Üstün Cam ve Şeramik Cam Fabrikaları İşyerleri İle görüşmelerde bulunacağız.

İşçi sigortaları hastanelerinin

(Baştarafı 4. de)

bunu size duyurmak İçin acele olarak Ankarada bulunuyorum.

İşte mühim bir mevzu. Pek tabii Başkanlar toplantısında bu mevzu ele alınacak. Bunların başında kanun teklifini protesto etmek üze re İlgililere telgraflar çekmekti. Şimdi ise bu İş, kısaca olarak bir Türk İşçisi olarak bu kanun teklifinin İzerinde durmak İlâzım..

946 Sayılı Kanun İdaremetelik kurulan İşçi Sigortaları teş kilatının onparası olmadığı gibi, İçinden veya İşverenler den bir miktar prim kesilmesi de günün mevzuları arasında dedikodu olduğu bir sırada büyük gayretlerle senerceli çalışmalar netİcesinde meydana gelen bu büyük eserler bu gün İçin bir Mebusun teklifi İle nasıl olurda Sağlık vekâletine bağlanır? Bu Mebus acaba bu cesareti nereden almıştır? Böyle bir teklif yapılırken evvela bu tesislerin sahipleri olan İşçi ve İşverenlerin muvafakatnamı alınmazı icab etmez miydi? Hiç şüphesizki eder. Çünkü bu eserler Türk İşçisinin ve İşverenlerinin ter İle kazandığı, ödemiş olduğu primlerden meydana gelmiştir. Bunun İçin sahipleri olan bizim reyini almak lazımdır. Bu İş İçin sahipleri olan bizim reyimizi almak lazımdır. Bunların başında kanun teklifini protesto etmek üze re İlgililere telgraflar çekmekti. Şimdi ise bu İş, kısaca olarak bir Türk İşçisi olarak bu kanun teklifinin İzerinde durmak İlâzım..

946 Sayılı Kanun İdaremetelik kurulan İşçi Sigortaları teş kilatının onparası olmadığı gibi, İçinden veya İşverenler den bir miktar prim kesilmesi de günün mevzuları arasında dedikodu olduğu bir sırada büyük gayretlerle senerceli çalışmalar netİcesinde meydana gelen bu büyük eserler bu gün İçin bir Mebusun teklifi İle nasıl olurda Sağlık vekâletine bağlanır? Bu Mebus acaba bu cesareti nereden almıştır? Böyle bir teklif yapılırken evvela bu tesislerin sahipleri olan İşçi ve İşverenlerin muvafakatnamı alınmazı icab etmez miydi? Hiç şüphesizki eder. Çünkü bu eserler Türk İşçisinin ve İşverenlerinin ter İle kazandığı, ödemiş olduğu primlerden meydana gelmiştir. Bunun İçin sahipleri olan bizim reyini almak lazımdır. Bu İş İçin sahipleri olan bizim reyimizi almak lazımdır.

Baha Aksit'in teklifinin Bürvük Meclisle alaka çekecağine pek İhtimal vermiyorum. Çünkü orada bulunan 600 Mebusun, Baha Aksit gibi düşüneceğine kimsenin İnancı yoktur. Böyle olmasına rağmen bu İş gibi teklifler bizi ümmekte, hattâ ağlatmaktadır.

Bu gün dahi İşçi Sigortalerinde tam manası İle tedavi olamamakta, hattâ hastahanelerde yatmak İçin yer bulamamaktadır. Yarın bu teslesler 30 milyon insana açık olursa yer bulma, satılı muayene olma İmkânı olurmu? Asla olmaz! İşte Nümüne, İşte Gureba, İşte Cerrahpaşa hastahaneleri. Gözümüzün önünde. Bunun İçin bu teklif Beşer tarafından açıklanırken Baş kanların açık kaldı.

İşçi teşekkülleri merkezinin Ankara gibi önemli bir yerde merkezi olmasının ehemmiyetine bir defa daha inandım. Sebebi ise bu bir tekliften kimsenin haberi olmadığı bir sırada yalnız orada açık kalan Türk-İş'in olmasıdır. Türk-İş İçra heyetinin bu uyanıklığına da burada teşekkür etmek vezinde olur.

ATASÖZLERİ SÖZLERİN ÖZÜ

Dünün Deneyleri ve Bugün

Yazan: Kemal ORSAN

Peynirli yiyen suyu bur, Tek oturana teknesi İle demişler. Sözünde dur mıyan yiğit olmaz. Çocuğa İş buyurursan ardı sıra kendin git, Hayır yapı ki geçirti karşılasan. Devlet kuşu her kaşa konmaz. Zaman sana uymazsa sen zamana uy.

Kayıbolan şeyin faydası olmaz. Zenginin malı Zügürdün çenesini yorar Sinek küçük amma, midesi İlandırır.

Şikayet olmayınca şefaat olmaz. Sıdkı bütün olanın İşi rast gider. Topuhlanan hayırlı şey, yoktur, Zalimiş hasmı Allah tır.

Gayıptan ancak Allah bilir. Fırtı bozuk olanın İşi rast gitmez İş sahibinin hakkını üzerine geçirme.

Kime edersen İyiliği, on dan buhursın kemliği, İafı söylemeden ağzında İyice pişir. Malı, İnsana İsayanma kaybolur.. Nasihat dinleyenindir.

İâzıma daha yetmez. İfile ile İş gören, Mühnetle can verir.. Dikkat: Âlimin yakınına İyi yapma.

Paşabahçe Dispanserimiz İnşaatında Gençlere oluyor

Uzun senelerden beri Beykoz ve civar İşçilerin şikayetlerine maruz kalan Paşabahçe Dispanserinin bugünkü haline bir son vermek İçin Çalışma Vekâlimizin müvafakatı İle Kurum ta rafından Paşabahçe'de yapılmak ta olan 150 yataklı hastahane nin inşaatı süratle İlerlemekte dir.

Yoldan geçen her İşi, her bak masında bir metre daha yükseklik hissettiği zaman, sevinç duymaktadır. Hastahane tahmi ni 960 senesi nihayetine kadar bitmiş olacaktır. Hastaha nenin bitmesi İle Paşabahçe Dispanseri hakkındaki şikayetler de son bulmak kanaatindayız.

İnşaatın bitmesinde Dispanser Başhekimi Dr. Naci Buçuk oğlu, büyük gayretler sarfet mektedir.

Bir İstifa !

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii Teknik İşçileri Sendikası Sekreteri İbrahim Girgin bazı İhtilaflar yüzünden Sekreterliğinden İstifa ve İdare heyeti azalığından İstifa etmiştir. İbrahim Girginden mühim bal gaian Genel Sekreterliğine Nadir Barkın getirilmiştir.

23 İşçi Rusyaya gitti

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. tarafından çayırovada kurulmakta olan Pencere Cam Fabrikasın İnşaatı gün geçtikçe İlerlemekte olup, Bu sanayii çalıştırmak İçin teknik elemana İhtiyaç olduğundan bu İş eden Umum Müdür Şahap Kocatepeyi şimdiden tedbir ile almaktadır Bu cümleden olarak Pencere Cam Fabrikasında çalışacak 23 sanat okulu mezunu teknisyeni tekâmülde bulunmak ve 6 ay staj görmek üzere Rusyaya gönderilmiştir.

Çalışma Enstitüsü

(Başlarafı 2 sayfada)

Bundan başka, Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ile 1932 den beri bir dye sıfatiyle yapmakta olduğumuz ve bilhassa, son harpten sonra daha fazla kesafet ve vüs'at peyda eden sıkı ve samimî işbirliği neticesinde, çalışma hayatımızı tanıtım eden mevzuatımızdaki normlar Milletlerarası seviyeye ulaştırmıştır.

Sosyal Güvenlik rejimlerimiz taş, himayeye ehliyeti insan sayısı itibariyle olmasa bile, sağlıklıkları yardım ve menfaat lerin seviyesi bakımından. Millî lerlerarası normlar seviyesine yükseltilmiş, hattâ bazı hususlarda bunları da aşmış bulunmaktadır.

Hükûmetimizin Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ile olan teması ve münasebetleri ve bu teşkilâtın mutad toplantılarına ve diğer faaliyetlerine iştirâki bilhassa son harpten sonra da ha artmıştır.

İstanbul'da Yakın ve Orta — Doğu memleketlerinin faydalanması için kurulan ve bugün hükûmetimize devredilmek üzere bulunan Çalışma Enstitüsü teşkilâtla aramızdaki yakın ve samemli iş birliğinin güzel bir örneği olarak burada zikrede bilirim.

Memleketimiz çalışan insanların çalışma ve hayat şartıları nın sıhhî mevzuunda, teşkilâtlı ve kâbul etmiş olduğu pren sipleri göz önünde tutmakta dır. Bu itibarla çalışma hayatı ile ilgili mevzuatımızın çoğu modern ve Milletlerarası mev zuamızın çoğu modern ve Millî lerlerarası normlara uygundur. Şimdiye kadar kabul ettiğimiz müteaddit iş kanunlarının ha zırlanmasında teşkilâtın bakıl ezgi sözleşme ve tavsiyeler deki esaslar kabul edildiği gibi, halen kanun tasarısı halinde bulunup bir kısmı Büyük Millet Meclisine sevkedilmiş bulunan, ücretli izinler, kollektif iş akitleri vesaire gibi mevzuatın hazırlanda da aynı prensipler den istifade etmiştir.

Bu tarihe kadar hükûmetimiz 12 Milletlerarası Çalışma sözleşmesi tasdik etmiş olup, diğer bir kaç sözleşmesini de tasdiki için teklif olunan ka nun tasarıları halen Büyük Millet Meclisi ilgili Komisyonla rında müzakere edilmektedir.

Sözlerime nihayet verirken, Türk Hükûmetinin, yüksek in sanî gayelerin gerçekleştirilmesi uğrunda çalışan teşkilâtın bu yoldaki faaliyet ve gayret lerini her zaman desteklemeye amade ve kararlı bulunduğunu ifade etmek isterim ve bu vesile ile teşkilâta bütün milletlere faydalı olmakta devam etmesi ni temennî ederim.

ÇALIŞMA ENSTİTÜSÜNÜN HÜKÜMETİMİZE DEVRİ KONUSUNDA ÇALIŞMA VEKİLİ VE BASIN YAYIN TURİZM VEKÂLETİ VEKİLİ HALUK ŞAMAN'IN YAPTIĞI KONUŞMA

"Muhterem dâvetliler,

Yakın ve Orta — Doğu Çalışma Enstitüsünün başarılı hizmetlerle dolu 5 yıllık faaliyet devresini tamamladığı bir sıra da mutlu bir günde toplanmış bulunuyoruz.

Yakın ve Orta — Doğu Çalışma Enstitüsü, 1952 yılından beri öyesi bulunduğumuz Millî lerlerarası Çalışma Teşkilâtı ile Hükûmetimiz arasındaki samemli işbirliğinin önemli ve mânalı örneklerinden birini teşkil eder.

Karşılıklı anlayış ve görüş birliğinin meydana getirdiği güzel çalışmalarla her yıl biraz daha Teşkilâtın ensitü bölgeye dahil memleketlerinin sosyal sa hadaki büyük bir ihtiyacına cevap vermek maksadıyle 5 yıl önce Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ile memleketimiz arasın da imzalanan bir anlaşmaya istinaden kurulmuştur

Enstitünün gayesi Yakın ve Orta — Doğu memleketlerinin çalışma teşkilâtlarında vazife almış personelin yetiştirilmesi ve bunların işçi ile işveren ara sındaki münasebetlerde daha verimli ve müsbet rol oynama larını temin idi.

Bilindiği gibi, bilhassa İkinci Dünya Harbinden sonra sosyal politika anlayışında husule gelen değişikliklerle ve bölgeye da hil memleketlerde iktisadî kalkınma gayelerinin tevlit ettiği sosyal problemler, çalışanların çalışma ve hayat şartlarının en yeni metodlarla tanzimi, ıslah ve murakabe ile vazifeli teşkilâtlarda mes'uliyet almış personelin modern bilgi ve tecrübe ile teçhiz edilmelerini zaruri kılmıştır.

Memleketimizin bu sahadaki ihtiyacını isabetle takdir ederek, zamanında yardım elini uzatmak suretiyle göstermiş olduğu yakın alâka ve yaptığı iş birliğinden dolayı, beynelmilel Çalışma Teşkilâtını bu mutlu günde şükranla anmak benim için zevkli bir vazifedir.

Bu sözlerimin bölgeye dahil dost ve kompu memleketlerin hislerine de tercüman olduğuna emin bulunuyorum.

Beş yıllık devre zarfında Millî lerlerarası Çalışma Teşkilâtı, Enstitümüze ekspert, bursiyer, mesleki kütüphane, işçi sağlığı ve emniyetiyle ilgili modern metod ve vasıtaları temin et mek suretiyle büyük bir siz mek suretiyle büyük bir hizmette bulunmuştur.

Burada kaydetmek yerinde olur ki, B. I. T. nin yardımı bunlardan ücret kalmamıştır. Enstitüye tayin edilen Milletlerarası Eksperler bu beş yıllık devre zarfında kendilerine yardımcı olarak verilen Türk personelini, kendilerini selâhiyetle istihlâf edebilecek mükemmeliyette yetiştirmeğe muvaffak olmuşlardır.

Memnuniyetle ifade etmeliyim ki, bugün enstitünün tedris ve idarî vazifelerini deruhte etmeğe ve faaliyetlerini bu esas ile yürütmeğe muktedir teorîke ve bilgiye sahip bir Türk heyeti yetişmiş bulunmaktadır.

Teşkilâtla aramızdaki anlaşma, beş yıllık devrenin hitamına, enstitü idaresinin hükûmeti mizce devri teslim alınarak mü essesenin millî bir karakter ik bir şekle ifrazı olmasına derpiş eylemekte dir.

Şu ehemî bilhassa belirtmek isterim ki, enstitünün hükûmetimize devrolunması, gerek Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ve gerekse Yakın ve Orta — Doğu memleketleriyle bu mü essesede devam edegelmiş olan, işbirliğimizin sonuna kadar şâ nasını asla tazammun etmez.

Bilâkis hükûmetimiz enstitünün bundan sonra daha daha mütekâmil bir şekle ifrağı için gerekli bütün tedbirleri alacak tır. Bunun yanında Milletler arası Çalışma Teşkilâtı da ken disiyle vardığımız mutabakat gereğince imkânlarının müsaa de ettiği nisbette teknik yardımlarına devam edecektir.

Kısa bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da Hükûmetimiz, bölge dahilindeki dost ve kompu memleketler ile bu sahadaki işbirliğini devam et tirmek âzim ve kararındadır.

Türk Hükûmeti, bu işbirliğinden bu bölgeye faydalı olabilecek hizmetinden dolayı bü yük bir haz duyacaktır.

Bu vesile ile enstitüye stajı yer memur göndermek suretiyle bir taraftan Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ile yandan da bizimle işbirliğinin en güzel örneğini vermiş bulunan Iran, İrak, Birleşik Arap Cümhuriyeti, Urdün, Lübnan, Sudan, Lib ya, Somali, Suudi Arabistan, Fas, Küveyt, Yunanistan, İsra il ve Kıbrıs Hükûmetlerine Hükûmetim adına teşekkür etme yi bir vazife sayarım.

ARADA BİR

İçimden Gelen Ses

Bütün müesselerde işçiye değer verilmesini ne zaman göreceğiz

Bazı müesselerde işverenler, işçileri iyi karşılarlar. Bazılarında işçilere hiç kıymet vermezler.

Senelerden beri kendimi düşünüyorum; diyorum ki: Acaba biz işçilere bütün işyerlerinde ne zaman kıymet verilecek? Bugünlerde yine içimden bir ses gîdi ve kendi hâfızama âniden bir çivi batar gibi oldu. Dedim ki: Senelerden beri ceddâmızla hasretini çektiğimiz Demokrasiye kavuştuğumuz halde işçilerimize ve temsilcilerimize hiç kıymet verilme yen verler ne zaman hakikatı anlayacak?

Bugünlerde gazetelere şöyle bir göz atacak olursak göreceğiz ki, bizi ilgilendiren işçi meselelerinde bakarsınız, falan işyerinden şu kadar işçinin işine son verildiğini falan işyerinde işçi sendkasından falancanın işine son verildiğini okursunuz. Demek oluyor ki, işveren veya vekillerinin arzusiyle işçinin çalışması mümkün oluyor. Bir kısım fabrikalarda. Bu işlerin ne zaman düzeleceğini işçilerimize kıymet verilmesini bütün işçilerimiz merakla bekletmektedirler.

Kıymetli hükûmetimizin de işçi meselelerî hakkında yakın bir zamanda iyi bir karara varacağı muhakkaktır.

Bu da diğerleri kıymetle biçilmiyen fedakâr Türk İşçisinin ana haklarının tam olarak verilmesidir. Benim bildiğim kıymetli Türk İşçileri hayatarını işçiliğe hebaa etmekle çoluk çocuklarımın nafakalarını temin ediyorlar. Ama bazı temin ediyorlar? Bunu hizzat o kıymetli işçi arkadaşlar ancak bilirler, soğuk, sıcak, ağır, hafif, demeden çalışan bu fedakâr işçilerimizin daha fazla sıkıştırılmalarında nelüzum vardır.

Tek arzum ve tavsiyem işe ve işçiye kıymet verilmesidir.

İyi günler.

Baha Akşit Tasarısı

(Başlarafı 1 inci sayfada)

tesislerin işçiye mal edilmesi icabeder, İşçinin muvafakatı alınmadan yapılan bu teklifin geri alınması için Konfederasyonun tavassutunu arz ve rica ederiz.

Türkiye
Şişe ve Cam Sanayii İşçileri
Sendikası İdare Hey'eti
adına:
Başkan
Lütfü AK.

Tekel Kullanılmış şişe alıyor

(Başlarafı 1, de)

ketimizin çüccaciye ihtiyacını karşıladığı gibi bilhumum ecza ve ilâç şişelerini de karşılamakta olup, bunun haricinde İnhisarlar Vekâletine bağlı Rakı, Şıpıtıp, Kanyak, Likör, Sarap, Bira şişeleri olmak üzere, cem'an senede otuzbeş milyon şişe ihtiyacı iş kollarımızda yapılmakta olup, bu ihtiyaç son senelerde irk milyona yaklaşmaktadır.

1957 senesinde cam sanayii iş kollarında beliren kriz neticesi İnhisarlar Vekâletinin şişe ihtiyacını karşılamakta müşkülât hâsıl olduğundan Gümrük ve İnhisarlar Vekâleti tarafından hazırlanan bir kanun teklifi ile kullanılmış şişelerin tekrar fabrikalar tarafından satın alınması için Vekiller Hey'eti kararıyle onaylanan bu nizamnâmeye göre, yirmi milyona yakın kullanılmış şişe piyasadan temin edilmekte olduğundan henüz gelişmekte olan sanayiimizi yıpratmakta ve dolayısiyle işsizliğe düçar olmaktadır. Bu cümleden olarak, son günlerde vüze yakın inşiyân işine son verilmiştir.

Piyasadan toplanan sıhhî bakımdan mahzurlu olduğu gibi bir çokları da kullanılmıyacak olduğu halde, İnhisarlar Vekâleti tarafından beherî 39 kuruştan satın alınmaktadır.

İmâl eden fabrikalar ise kullanılmamış şişeyi aynı fiata verecek kudreti haiz olduklarından kalkınmakta olan sanayiimizin ilerlemesi ve vatandaşların iş sahalarında iş bulmaları i bakımından Gümrük ve İnhisarlar Vekâleti tarafından çıkartılan bu nizamnâmenin yürürlükten kaldırılması hususunda tavassutta bulunmanızı arz ve rica ederiz.

Saygılarımızla
Sendika Başkanı:
Lütfü AK

Hastahanede Görüşme

(Başlarafı 2, de)

reyyapaşa, Nişantaşı, Sultanahmet ve Bakırköy hastahaneleri ne gidemiz. Burlarda yatan iş arkadaşlarımız ziyaret edilerek, geçmiş olsun denmiştir.

Eşi ve işverenlerin müşterek ziyaretleri hastahanelerdeki hastalar üzerinde iyi bir intiba bırakmıştır.

Fabrikamızın genç ve dinamik Doktoru Şâkir Coşkuner in beraber olması da işçiler üzerinde ayrı bir memnuniyet uyandırmıştır. Doktor hepsinin ayrı ayrı derd ve dileklerini dinlemiş ve hastalarına da ilâc ile ilâçlarını tesbit ve temin etmiştir. Bu da sevinç uyandırmıştır.

YENİ YILINIZI İŞMİDDEN KUTLARIZ

Yeni bir konu: iş tahlili

İş yerinden iyi yıranımın almak için ilmin ışığında incelemeler yapılıyor

İşlerin teknik olarak tahlili ve standardı iş tahlillerinin hazırlanması personel idaresinin esas faaliyetlerindendir. Frederik W. Taylor, Frank B. ve Lillian M. Gilbert el-çabukluğunu rını basitleştirme sahasında iş tahlillerini kullanan ilk insanlar olmasına rağmen bunların kullanmasını ilkiyle ilk kez yetiren yerler hiç şüphesiz üretrle insan çalıştıran ticarethaneler olmuştur. Fabrikalar ve ticarethaneler büyüdükçe ve işçi alma faaliyetleri müdür seviyesindeki idarecilerden alınarak merkezî bir bürosya bağlandıkça iş tahlilleri de umumî olarak kullanılmaya başlamıştır. Hakikat halde, fabrika, büro işleri ve şahsî özellikler hakkında sahih bilgiye sahip olmayan böyle bir büro menesupları için bu intikal, iş tahlilleri olmaksızın yapılamadı. İlk iş tahlilleri çok kısa; mahi yeti ve tertibinde yeknesaklık yoktu. Mamafih tedricen standardlaştırma arzusu belirdi. Bir teşkilâttaki işlerin hepsi - ne ait anketler açıldı, cevaplar yeknesak bir tarzda kayıt edildi. Teknik bir şekilde tasfiyeye tâbi tutuldu ayrı zamanda bu işi izale eden (VAZİFE TARİFİ) yerine (İŞ TAHLİLİ) tabiri kullanıldı. Ücret insicamsızlıklarını berataraf etme veya hakkını vermeye lüzumu karşısında iş tahlili programlarına hız verildi.

BİR COĞUNUZ ŞU TABİRİ İŞİTMİŞİNİZDİR "EŞİT ÇALIŞMA İÇİN EŞİT ÜCRET ÖDEME.. İkinci Cihan harbi iş tahlillerini kullanmamış olan birçok ticarethanelerde kullanılan ihtiyacını gösteren şartlar doğurdu. Misal olarak, Esnaf ve İmalâtçılar Derneği ücret cetvellerini yeknesak duruma getirmek ve işleri standartlaştırma lüzumunu hissetti. Harp esnasında, işverenler; artan verimlilik veya ağırlaşan mesuliyetler karşısında İşçilerin ücretlerini arttırmak mecburiyetinde kaldılar. Endüstri sahasında silâhlı kuvvetler hizmetine devamlı alınan işçiler için de sistemde ayrı avantajlar kabul edildi, bütün bu faaliyetler personel idarecilerinin dikkatini iş tahlili tekniğine çekti. A.B.D. İş ve İşçi Bakanlıkurumu ve silâhlı kuvvetlerin iş tahlili çalışmalarıyle bu alâ ka daha da çok arttı.

Bu da diğerleri kıymetle biçilmiyen fedakâr Türk İşçisinin ana haklarının tam olarak verilmesidir. Benim bildiğim kıymetli Türk İşçileri hayatarını işçiliğe hebaa etmekle çoluk çocuklarımın nafakalarını temin ediyorlar. Ama bazı temin ediyorlar? Bunu hizzat o kıymetli işçi arkadaşlar ancak bilirler, soğuk, sıcak, ağır, hafif, demeden çalışan bu fedakâr işçilerimizin daha fazla sıkıştırılmalarında nelüzum vardır.

Tek arzum ve tavsiyem işe ve işçiye kıymet verilmesidir.

İyi günler.

Hazırlayan :
ALPARSLAN İDİL
(Eğitim Teknisyeni)

İş ve İşçi Bulma Kurumunda iş tahlilini plasmandan daha ziyade işçi seçiminde kullanmıya karşı temayül belirdi; hattâ muayyen iş talepleriden ziyade müstakbel işçilerin vasıflarına ait bilgiyi toplama hususunda daha çok dikkat sarfedildi. Mülâkatlara daha çok ehemmiyet verildi.

İŞ TAHLİLLERİNİN FAYDALARI :

İş tahlî iş tahlil programı direkt veya indirekt olarak birçok istifadeler sağlar. Yalnız işçilerin doğru işe yerleştirilmesini ile kalmaz, aynı zamanda nakil, terfi ve eğitim gibi meseleleri de en iyi şekilde yapmağa yardım eder. Güzellerci memleyiçterî ve ücretler dik - katli olarak tetkik edilemeğiolan usta işçilerin hakıulıklarıyla telâfi etmeğe yara - lı tahlilleri sayesinde memleketlerinin ana hatları açık olarak tespit edildiğinden işçileri çalıştırmağa teşvik eder. İş tahlilleri tahlilleri durumlarını tesbitinde

(Devamı Gelecek Sayıda)