1 D KASIM 1958

Sendikamız yeni binaya taşınıyor

CAM İŞ

Yıl : 6 — Sayı : 67 1 Ağustos 1958

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Ayda bir çıkar

Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

Fiatı : 10 Kuruş

8 Ağustosta kendi lokalimizin açılış töreni yapılacak

YÖNETİM KURULU MÜHİM KARARLARA VARDI KONGRE EYLÜLDE YAPILACAK

(Yazısı 3 üncü sayfada)

CAM İŞÇİLERİNE YENİ MENFAATLER

Veda çayında bulunan işçilerimizden bir grup

HASAN TÜRKAY'A, SENDİKA BİR TAKDİRNAME VERDİ

SİGORTA YÖNETİM KURULU ÜYESİ, İŞÇİ SENDİKALARINI ZİYARETLERDE BULUNDU

Sendikamızın Başkanı Hasan Türkay arkadaşımızın İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmesi münasebeti ile Sendikamız tarafından tertiplenen veda Çayı 5.7.958 Cumartesi günü saat 19 da fabrika bahçesinde gürültü bir davetlinin iştirakı ile yapılmıştır. Toplantıda Beykoz Kaymakamı sayın Cemil Sureyt ve fabrikamız Umum Müdürü Sabahattin Kocatepe da hazır bulundu.

Sendikanın veda çayından bir gün evvel yine Hasan Türkay arkadaşımızın şerefine fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz bir yemek ziyafeti vermiştir. Bu toplantıda da bütün işveren ve vekilleri hazır bulunmuş, çok samimi bir hava içinde sona eren toplulukta Umum Müdürümüz kısa bir konuşma yaparak toplantının ve sendikacılığın gayelerini belirtmiştir.

Onbeş günden beri şehrimizde bulunan İşçi Sigortaları İdare Meclisi azaları İstanbulda çalışmalarına devam etmektedirler.

İşçi sigortaları yönetim kurulu üyeliğine seçilen Sendikamız sabık başkanı Hasan Türkay arkadaşımız da bundan istifade ederek İstanbulda bulunan İşçi Sendikalarını ziyaret ederek mevzuları ile yakından alakadar olmaktadır.

(Devamı 2. de)

Veda çayına iştirak eden Çubuklu Şube İdare Heyeti Başkanı Mehmet Ahalı Umum Müdür Kocatepe'ye buket takdim ederken

İşçi ayakkabı ve elbiseleri Ağustos içinde verilecek

BEKÇİ POTİNLERİ İCABINDA DEĞİŞTİRİLECEK

Yeni giyim talimatnamesi 1 Haziran 958 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Her sene Şeker Bayramından evvel İşçi Elbiselerinin işçilere verildiği malûm olduğundan bu sene geç kalmasını işçi arkadaşlarımız haklı olarak sormaktadırlar.

Yeni giyim talimatnamesi hakikaten çok itina ile hazırlanmıştır. Sendikamızın ileri sürdüğü bir çok talebler aynen kabul edilmiş, bazılarının ise imkânsızlıklar yüzünden bu sene nazarı itibara alınmasına imkân görülemediği çıkdamıştır. Her sene işçi ayakkabıları İmralı Ceza evinden alınırken bu sene Deri ve Kundura Fabrikasından almaça karar verilmiştir. İşçi Elbise ve Ayakkabıları ağustos ayının sonuna kadar işçilerimize verilmiş olacaktır. Bundan böyle işçi elbiselerinin tevzi bir esasa konarak ilk İ-

(Devamı 2. de)

Cam-İş Sanayii Kolunda asgarî ücretin tesbitine çalışılıyor

Komisyon tam olarak teşekkül edemedi, toplantı yapılamadı

Cam ve Camdan Mamûl işkollarında asgarî ücretin tesbiti için çalışma Vekâletimize yapmış olduğumuz yazılı müracaat neticesinde İstanbul hudutları içinde Cam ve Camdan mamûl işkollarında asgarî ücretin tesbiti için komisyon seçilmiştir. İşçi Sendikaları Birliğinden bir, İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasından bir, İşverenler arasından bir, sanayi odasından bir üye seçilmesi iktiza etmektedir. Öğrendiğimize göre İstanbul İşçi sendikaları birliğinden Genel Sekreter Ziya Hepbir, Sendikamızdan Genel Sekreter Lütfi Ak, Sanayi Odasından İşverenimiz Dr. Sabahattin Kocatepe seçilmişlerdir. İşverenler toplantıya iştirak etmedikleri için fiili imkânsızlıklar belirmiştir. Çalışma Müdürlüğü durumu Çalışma Vekâletine bildirmiştir. Vekâletten yazı gelir gelmez İşverenlerden bir kişi seçilecektir. En kısa bir zamanda işkollarımızda asgari ücret tesbiti edilecektir.

Sendikanın Takdirnamesi

Sendikamızın Başkanı Hasan Türkay arkadaşımız İşçi Sigortaları yönetim kurulu azalığına seçilince aramızdan vazife icabı ayrılmıştır. Bu münasebetle 5.7.958 Cumartesi günü saat 14 de işçi yemekhanesinde işçi arkadaşlarımızı toplayıp onlarla vedalaşmıştır. Ayrıca Sendika idare heyetimiz tarafından hazırlanan bir takdirname işçi huzurun da okunmuş ve kendisine takdim edilmiştir. takdirname şudur:

"Sayın Hasan Türkay İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanı ve İşçi Baş Mümessilimiz.

On iki sene gibi uzun bir zaman Cam Sanayii İşçilerinin temsilciliğini Kanun ve Nizamlar dahilinde müdafaa ederken mesai arkadaşlarımla da temas edip onların fikrini almak sayesinde temsil ettiğin kitleye sayılı-

(Devamı 3. de)

EMEKLİ İŞÇİLERE YARDIMLAR

Her dini bayramda olduğu gibi Kurban Bayramından bir hafta sonra Emekli ve mağdur işçi arkadaşlarımıza nakdî yardımlar yapılmıştır.

İki gözünden ama olan Osman Başaran'a yüz lira Fatma Alsu'ya Elli, Ali Rezoğluna Elli, Hürmüz Erkana ise elli lira nakdî yardım yapmıştır. Bunun barıcinde uzun zamandanberi hastahanelerde tedavi altında bulunan üç üyemize Ellişer lira yardım yapılmıştır.

Sendikamının bu hareketi emekli işçilerimisi fazlasıla memnun etmiştir.

KADIN İŞÇİLER

TİRYAJ SERVİSİNE VERİLENLERİN DURUMU TATMİN EDİCİ DEĞİL

Paketleme servisinde çalışıp badema bir masanın kalkması ile Tiryaj servisine verilen 5 kadın işçi arkadaşımız Sendikamıza müracaat ederek paketleme servisine verilmelerini talebetmişlerdir. Uzun zamandanberi paketleme servisin de akort olarak çalışıp 250-300 lira almakta iken tiryaj servisine verilmeleri ile kazançları birden 150 liraya düşmüştür. Sendika idare heyetimiz İşverenlerimizin bu hakkı taleblerini yerinde görerek Fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz'le yaptığı görüşmede paketleme servisinde çalışmakta olan kadın işçi arkadaşlarımızın münavebe ile çalıştırılmaları istenmiştir. Sendikamızın bu teklifine kısm şeferi Yekta Onursan ile Pertev Aksel muvafakat etmişlerdir. Bundan sonra kadın işçi arkadaşlarımız münavebe ile çalışacaklardır.

İŞTAV

GÜNÜN YAZISI

İşçiler! Sigortadan gelişi güzel reçete almaktan vazgeçin

Lütfü AK

946 senesinde ihdas edilen İşçi Sigortaları işçiye lâyiki vechile faydalı olması için hayli ilerlemeler ve hamleler yapmıştır. Ilk kurulusunda hiç bir teşkilâtı olmadığı gibi her hangi bir hastahanesi dahi yoktu.Bu gün tam mânâsı ile tekâmül etmemiş ise de yurdumuzun muhtelif şehirlerinde çok modern hastaneler inşa etmiştir. Bu hastahanelerin başında bilhassa Süreyya Paşa hastahanesi gelmektedir. Her şehrin muhtelif bölgelerinde şubeler halinde işçinin hizmetinde olan İşçi Sigortaları Dispanserlerinde bazı noksan ve aksak taraflar vardır. Bunların zamanla izale edileceği muhakkaktır. Bu meyanda Paşahakçe Dispanserine bağlı binlerce işçinin sağlığı ile ilgili Dispanserde daha düne kadar K. B. B. Mütehassısı, Göz doktoru yoktu. Bu gün için bun lar temin edilmiş, fakat arzu edilen randıman alınamamaktadır. Buna sebeb doktorlara lâzım olan alet ve edavatın olmamasıdır. Yine eskisi gibi işçiler Nişantaşı ve Sultanahmet hastahanelerine gidip gelmektedir. Yakın bir tarihte Paşahakçe'nde yapılacak 120 yatağılı hastahane sayesinde de bu gibi noksanlara tamamen zail olacağı muhakkaktır.

Yalnız burada bir noktaya temas etmeden geçemiyeceğim; İşçi Sigortalarına ödenen bilmükâfat paraları işçinin yarının istikbalini temin içindir.

Ne yazıkki bazı işçiler bunu istismar ettiği gibi, bazı doktorlarda bilstimar etmektedir. Hakiki bir hasta iyiye bir kaç gün istirahat verip onu tedavi etmekten sarfinazar eden doktor hiç bir şekil olmıyan diğer bir işçiye günlerce istirahat vermekte ve sokaklarda dolaşmasına onayık olmaktadır. Bu doktorlar kendi arzuları ile yapmıyor amma, ödediği primlikli malini almak için her çareye baş vuran işçi arkadaşlarım iyi bilmelidirkeki aldıkları para yalnız kendi paraları değil ülkeye içinin parasıdır. Istikbal-li için kumbarayı atılan paralar. Bunu istismar etmeğe hiç kimsenin hakkı yoktur. Bir hasta olan bir işçi kadrosunu için her çareye baş vururken hasta olmıyan bir kimse için istirahat almağa ve onu kötü yolla rara sevk etmeğe hakkımız yok tur. Sigorta doktorlarından istirhamımız hasta olan işçi kardeşlerimiz ile ilgilenmesi yapmak ve onların tedavisi için bütün imkânları kullanmaktır. Bu nun karşılığı ise bir tedaviye ihtiyacı olmıyan işçi arkadaşlarımıza reçete vermemekle mülâ bir gelirin yok olmasına vesile olduklarını hatırlatmak isterim. Sigorta teşkilâtımızı kalkındırmak arzu ettiğimiz bir şekilde işçiye faydalı olması sağlamak işçi arkadaşlarımızın gayreti ile olacağını ve bunun yanında da Sigorta camlasında vazife alan bütün doktor ve memurlara da vazife düştüğü kanaatindeyim.

Hasan Türkay şerefine verilen veda çayında Hukuk Müşavirimiz Necati Güvendi Umum Müdürümüz Dr. Şahab Kocatepe, Hasan Türkay ve Muhasebe Müdürü Rıfat Arıbol bir arada

H. TÜRKAY'A SENDIKA TAKDİRNAME VERDİ

(Baştarafı 1. de)

Onbeş günderberi ziyaret ettiği Sendikalar arasında Motörlü Taşıt İşçileri Sendikası, Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası, Maden - İş Sendikası, Türkiye Petrol İşçileri Sendikası, Oleyis İşçileri Sendikası, Lâstik ve Kauçuk İşçileri Sendikası, Türkiye Gemi Adamları Sendikası, Müsikrat Federasyonu, Tekel İçki Sanayi İşçileri Sendikası, Deri ve Kundura Sanayii İşçileri Sendikası ve İstanbul İşçi Sendikaları Birliği bulunmaktadır.

Sigorta ile ilgili ciddî dilekler dile getirildi

Teşkil edilen komisyon, belli başlı tenkidleri rapor halinde Genel Kurula bildirdi

İşçi Sigortaları Kurumu 13. Genel Kurulu Dilek Komisyonuna seçilen aşağıda imzası bulunan bizler, 20-6-1958 Cuma günü toplandık. Aramızda yaptığımız vazife taksimi sonunda; Prof. Fehmi Yavuz'u Başkanlığa ve İstanbul Basın Sanayii İşçileri temsilcisi İbrahim Güzelce'yi Raportörlüğe seçerek çalışmaya başladık.

Genel Kurulda yazılı ve sözlü olarak ileri sürülen ve mevzu ata taalluk etmeyen dileklerin müzakeresi neticesinde, aşağıda belirtilen hususların yerine getirilmesi mümkün hususlardan olduğu nazarı dikkate alınarak, netice halinde, Sayın Genel Kurulumuza arzı muvafık görülmüştür.

A — ÇALIŞMA VEKÂLETİNE MÜTEVECCİH DİLEKLER :

1 — Denetçi raporlarının daha evvelki yıllarda olduğu gibi muhtasar ve tatmin edici bir halde getirilmesi.

2 — Hastalığın müteveellit geçici işgörmemezliklerde ödenmeyen ilk 3 gündeliğin İşverenlere ödenmesini temin zımmında Vekâlete çıkarılacak olan Tüzüğün bir an evvel çıkarılması,

3 — İş Müfettişleri kadrosunun daha genişletilerek ihtiyaca kâfi gelecek bir şekilde tasviye edilmesi,

4 — Hazıran ayının imtihan mevsimi olması dolayısiyle ve bu yüzden Genel Kurul toplantılarına katılamayan Akademisyen Üyelerin Genel Kurula katılmalarını temin etmek gayesiyle, Genel Kurul toplantılarının, bazı senelerde olduğu gibi Mayıs ayı içerisinde yapılması imkânlarının araştırılması veya bu hususda başka bir tedbir der piş olunması,

5 — Genel Kurul toplantılarında izhar edilen ve Vekâlete müteveccih olan dileklerin neticeleri hakkında her yıl Çalışma Raporunda bilgi verilmesi.

6 — Kurumun kuruluduğu ve umumi toplantılarının yapılmağa başlandığı tarihden beri Genel Kurudan hukuki statüsü müzakere ve mühakeme mevzuu olmakta, bunu karşı Kurum için yeni bir Teşkilât Kanununun hazırlanmakta olduğu bildirilmektedir. Vadedilen Kanun projesine son şekli verilirken 4972 sayılı Teşkilât Kanununun tadili hususunda gerek bundan önceki Genel Kurullarda gerekse bu seneki Genel Kurulda serolunan temenilerin gözönünde tutulmuş olmadığı ve izhar tutulması, bu suretle hazırlanacak projenin Türk - İş Konfederasyonu vasıtasiyle işçi teşkilâtlarına, Ticaret ve Sanayi Odaları ve İşveren Sendikaları vasıtasiyle İşveren teşkilâtlarına, Üniversite ve Yüksek İktisat ve Ticaret Mektepleriyle Akademik çevrelere inmmadıklarını ahmmak üzerel gönderilmesi, projeye kat'i şekil verilirken bu mütalâalardan faydalanılması,

Hususları temenniye sayan görülmüştür.

B — İŞÇİ SİGORTALARI KURUMUNA MÜTEVECCİH DİLEKLER :

a) İşçi Sağlığı yönünden :

1 — Bursa Bölge Hastahanesinin bir an önce yapılması,

2 — Verem yatak ihtiyacının karşılanabilmesi için, yatak sayısının Kurumca arttırılmasına çalışılması.

3 — Kurumun Sağlık tesisleri plânına göre; Topçular, Rauf, Eşref, bölgesi ile Edirnekapı, Balıkesir, Malatya, Sivas, Kütahya yıldırımlarında Sağlık tesisleri binalarının biran önce tesis ve tevsii,

4 — Sağlık Tesislerinde gerek temizlik gerekse hasta bakımına daha fazla ehemmiyet verilmesinin âcilen sağlanması,

5 — 5562 sayılı Kanunun tatbikatına geçilecek olan Vilâyetlerde tatbikata geçilmeden evvel, hastaların tedavi edilecekleri Sağlık teşkilâtının önceden hazırlanması ve ancak hazırlık bittikden sonra bu yolda faaliyet geçilmesi hususu ile mevcut Dispanserlerin tam teşekkülü hale getirtilmelerinin temini,

6 — Ambulansların inkân dahilinde artırılarak yedek parça temini mevzuunda gerekli tedbirlerin alınması,

7 — Sigortalıdan ilâç temin edilmesi hususunda kolaylaştırılması ile ilgili tedbirlerin alınması,

Temenni olunmuştur.

b) İdari yönden :

1 — Sigortalı işçilerden kesilen primlerin, sigorta müessalâtının yürütülmesini sağlaması bakımından, ilgililere zamanında bildirilmesi çarelerinin araştırılması ve bu hususla ilgili tedbirlerin alınması,

2 — Kurumun yürütülüşü incelât programında, Sağlık tesisleri mevzuunda daha fazla ehemmiyet verilmesi,

3 — Öğretici mahiyetteki anket ve broşürlerin Sendikalara ve İşyerlerine gönderilmesi hususunun temini,

4 — Kayseri İşçi Bankasına Kurum tarafından yatırılan para miktarının daha da arttırılması,

5 — İşkazalarıyle Meslek hastalıkları ve Malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortalarının tahsis muamelelerinin mümkün olduğu kadar sürâtle yapılabilmesinin temini sağlanarak hak sahipleriyle Kurum arasına gören ücretli mutavassıtlara meydan verilmemesi,

6 — Ağır ve Yıpratıcı işler Nizamnamesinin içine alınan işlerin ihtiva ettikleri vasıflara haiz oldukları halde ya Nizamname dışında bırakılan veyahut düşük bir yıpranma nisbetine tabi tutulan işlerin tesbiti ile bunların, bahis konusu Nizamname içerisinde yer almasının temin edilmesi (bilhassa Basın Sanayiinde gündüzleri çalışan Matbaa Operatörleri ile Makinistlerin ve Zonguldak Havzasında çalışılan bazı işlerin),

7 — Olan sigortalıların ailelerine ödenen cenaze masrafının ayrı olarak ve bu gibilerin geride bırakılıkan çoluk çocuklarını anlara gelecek mahrumiyetlere karşı nisbeten himaye edebilmek gayesiyle, mass tahsisi muameleleri neticelenirceye kadar kendilerine bir miktar avans verilmesi çarelerinin araştırılması,

8 — Komisyon Raporlarının tekrar edilerek Kurul Delegeleri ile Sendikalara gönderilmesi hususunun temini,

9 — İşçi Sigortaları Kurumu Şube Müfettişleri sadedinin arttırılması, ve bunların, sağlık ve hastalıkların önlenmesini temin yolunda iyi bir tedbir olmaz itibarıyle, tekniki bilgilerinin genişletilmesi imkânlarının araştırılması,

10 — Geçici İşgörmezlik ödeneklerinin tesbitinde görülen güçlüklerin bertaraf edilebilmesi hususunda gerekli sürâtin sağlanması için lüzumlu tedbirlerin alınması,

11 — İşçi Sigortaları Genel Kurulunu İştirak eden delegelere ödenmekte olan günlük (Bramet masraflarının bugünkü şartlar karşısındaki hikayetindeki durkat nazarına alınarak, mevcut miktarın ihtiyacı karşılayıcı bir hadde ihtiğı hususunun temini,

12 — Genel Müdürlük mühakkusur etmediniz. İşçi arkadaşlarımızın birer temsilcisi olarak sizleri birer kardeşim gibi her zaman sevdim, en düşünceli günlerinizde kederlerinize iştirak ettim. Nihayet yine yüksek tasvipleriniziz beni İşçi sigortaları yönetim kurulu üyeliğine namzet göstermekle insanlığın ve cemiyet hayatımzın en güzel bir örneğini gösterdiniz, seçilmeme en büyük vesile teşkil ettiniz, bana tevdi ettiğiniz vazifeyi görmem için şu anda aranızdan ayrılmam icap etmektedir.

Bu itibarla Başkanlıktan ve İdare Kurulundan istifamın kabulünü rica ederken himayenize muhtaç olan cefakâr ve vefakâr işçi kardeşlerimi sizlere emanet ediyorum. Onları güvendirmuyeceğinizden en ufak isteklerine bile çâka göstereceğinizden eminim. Bu uğurda mücadelerinizde muvaffakiyetler temenni ederken yürüdüğünüz yolda cenabı hakkın size yardımcı olmasını diler hepinizin ayrı ayrı gözlerinden öperim."

1/7/958

Sendika Başkanı

Hasan Türkay

Hasan Türkay'ın ayrılış mektubu

İşçi Sigortaları Yönetim kurulu azalığına seçilmesi münasebeti ile aramızdan ayrılmak mecburiyetinde olan Hasan Türkay arkadaşımızın idare heyetine vermiş olduğu istifa mektubunu aynen aşağıya dere ediyoruz:

Çok Kıymetli Fedakâr, Vefakâr Yönetim Kurulu, Murakabe Hey'eti ve Haysiyet divanını teşkil eden arkadaşlarıma:

Kurulusundan bu güne kadar işçi arkadaşlarımın kıymetli reyleriyle ve Kurul arkadaşlarımın temsiliyeriyle, şahsıma tevdi ettiğiniz birbirinden mühim mes'uliyetler taşıyarak temsil ettiğim serefli işçi arkadaşlarımın her türlü hak ve menfaatlerini özel ve tüzel kişiler nezdinde, kanunları kendime bir rehber edinmek suretiyle maatâşım ve iz'anıma bütün kudretimle faydalı olmam için yılmadan çekinmeden çalıştığımı sizler de takdir edersiniz.

Mes'elelerde muvaffak olmam için bana her zaman müzahir oldunuz, itimat ettiniz, beni bir âşıkınız olarak her zaman sevgi ve saygı da kusur etmediniz. İşçi arkadaşlarımın birer temsilcisi olarak sizleri birer kardeşim gibi her zaman sevdim, en düşünceli günlerinizde kederlerinize iştirak ettim. Nihayet yine yüksek tasvipleriniziz beni İşçi sigortaları yönetim kurulu üyeliğine namzet göstermekle insanlığın ve cemiyet hayatımzın en güzel bir örneğini gösterdiniz, seçilmeme en büyük vesile teşkil ettiniz, bana tevdi ettiğiniz vazifeyi görmem için şu anda aranızdan ayrılmam icap etmektedir.

Bu itibarla Başkanlıktan ve İdare Kurulundan istifamın kabulünü rica ederken himayenize muhtaç olan cefakâr ve vefakâr işçi kardeşlerimi sizlere emanet ediyorum. Onları güvendirmuyeceğinizden en ufak isteklerine bile çâka göstereceğinizden eminim. Bu uğurda mücadelerinizde muvaffakiyetler temenni ederken yürüdüğünüz yolda cenabı hakkın size yardımcı olmasını diler hepinizin ayrı ayrı gözlerinden öperim."

1/7/958

Sendika Başkanı

Hasan Türkay

SÜNNET DÜĞÜNÜ ★ Her yıl Sendikamızın tertib ettiği sünnet düğünü bir şeref günü olmak üzere, cumartesiye kadar bu yıl sünnet düğününden bu yılın tanınmış ses ve saz sanatkârları bulunacaktır. (Resimde genç saz sanatkarı Memduh Oğuzun görülüyor).

Sabih Türsan Bölge Müdürü tâyin edildi

Milletvekili Seçimlerinden bu yana münhal bulunan İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğüne Müdür muavini Sabih Türsan asaleten tayin edilmiştir. Ekim ayından beri vekâleten bu vazifeyi güren Sabih Türsanın tayini şeçi mühtinde memnuniyet uyandırmıştır. Sabih Türsanı tehrik eder kendisine muvaffakiyetler dileriz.

(Devamı 4. de)

BU SAYIDA BU

Sendikacıları köstekliyenler: kapris sahipleri

947 senesinde memleketimizde kuruluş işçi Sendikalarının işçiye nafi olmak ve temayüz etmeleri için büyük gayretler sarf ettiği bütün işçinin malûmudur. Son zamanlarda bu atteşli çalışmaların geriye doğru gittiği idda edilmekte ve bunun sebeblerini i-kiye ayırmaktadırlar. İddiaya göre sendikaların siyasi partilerin tesiri altında kalmaları ve bu yönden de yükselmek istiyen sendika liderlerinin siyaseti karşısında Sendikalar işçiye karşı vecibelerini yerine getirememektedirler.

Bu iki idda her nekadar yerinde ise de bu mevzuu biraz daha genişletmek ve işin esasına girmek çok daha yerinde olur kanaatindeyiz.

Şöyleki: 947 senesinde kurulan İşçi Sendikaları temsil ettikleri işçiye 3-5 kuruş zam ihtilâf yolu ile temin ettikleri zaman bütün işçi bayram yapıyordu. Bu gün ise aksine bir sendika gerek ihtilâf yolu ile ve gerekse iş yerinde yaptığı busaat anlaşma neticesinde saat ücretine en az 5-10 kuruş zam alsa dahi işçi memnun olmamakta, hattâ itiraz dahi yapmaktadır. Bunun da sebebi günden güne değişen geçim şartları karşısında 5-10 kuruş zammın hiç denecek kadar az olusudur. İşçi derhal Sendikanın başarısizliğini ve sendika idarecilerinin ücretpolitikasını verimli bir şekilde müdafaa edemediklerini leri sürmekte ve sendikaya karşı işçinin soğukluğu başlamaktadır. Gerek-ten bu gün için bu gibi cüz'i zamlar hakikaten hiç denecek kadar azdır. Çünkü işçiye, işveren 10 kuruş zam yaptımı kendi mamûlüne en az yüzde yirmi veya yüzde otuz nisbetinde zam yapmaktadır ki, eski kazancı ile yeni kazancı arasında yüzde yirmi nisbetinde bir artış yapmaktadır. Fakat işçi arkadaşlarımızın sendikalarına karşı alâkasız kalmaları bu gibi ücret politikasını hiç bir zaman değiştirmez. İşçinin evvelâ sendikanın etrafında yer alması ve sendikacının idare heyetine seçtiği kimseleri en az bir sene destekleme mecburiyetindedir, ondan sonra sendikasından randıman istiyecektir. Yukarıda idda edildiği gibi sendika lideri siyasi partilerin tesiri altında kalıp yükselme gayesi ile işçiye nafi olmamaları her ne kadar doğru ise de bu gibi sendikacılar sendikacılık hareketlerini değiştiremez. Fakat sendikaları geriye doğru sevk eden âmil işçinin içinde bulunan bir avuç kapris sahibi kimselerdir ki bunlar daima yapılan kârı kötülemek ve idare heyetini devirmek kendilerine yer yapmak için çırpınan kimselerdir. Bu gibilerle idare heyeti mücadele edip gayelerini işçiye anlatmak ve işçinin lâfa değil hakikatlere boyun eğmesi ile kalmdır. İşte sendika liderleri bunlarla mücadele yapamamakta ve daima bir sendikanın çökmesine veya iş yerinde ikinci bir sendikanın kurulmasına meydan verilmekte ve işçinin sendikasından beklediği randımanın afura düşmesine sebeb olan esas noktayı bırakadır. Bu da bütün işçinin sendika etrafına toplanması ve reyi ile işbaşına getirdiği kimselere genel kurul kongresine kadar çalışma imkânları vermesi ile kaim olur kanaatindeyiz.

(CAM — İŞ)

Sendika yeni binaya taşınıyor

Sendika idare heyetimiz kendine has kısa bir devreye münhasır olmak üzere bir çalışma programı hazırlamıştır. Bu program şudur:

1 — 8 Ağustos 1958 tarihinde sendika binasının açılış merasimini yapmak ve sendika mensuplarının kuruluşunun II nci yıldönümünü kutlama hazırlığı yapmak.

2 — Cam ve Camdan mamûl İş kollarında asgari ücretin tesbiti için Bölge MU-dürlüğü tarafından 3008 sa-yılı İş Kanununun 32 nci maddesi hükümlerine göre teşekkül eden komisyonun bir ay evvel karar ittihaz etmesi için faaliyet sarfetmek,

3 — 16. Ağustos 1958 tarihinde muazzam bir sünnet düğünü yapmak için tasarlanan faaliyeti göstermek,

4 — İşçi arkadaşlarımızın refahı için faaliyet göstermek,

5 — Eylül ayında Genel Kurul huzuruna çıkmak üzere hazırlık yapılması.

Yeni sendika Lokalizinin açılış merasimi 8 Ağustos. 958 Cuma günü saat 17.30 da yapılacaktır. 8 Ağustos sendikamızın kuruluşunun II nci yıldır. Bu vesile ile iki Bayramı bir arada kutlama imkânını üyelerimiz bulacaktır. Açılış merasimine Çalışma Vekâlâmız Sayın Hayrettin Erkmen davetli olup, geleceğini vaad etmiştir.

SEMİNER SONA ERDİ

İstanbulda İş ve İşçi Bulma kurumunda açılan İkinci (B) tipi İşçi yetiştirme Semineri 23 Temmuz 958 Cuma günü saat 17 de sona ermiştir. İstanbulda bulunan İşçi Sendikaları Başkanları ile dârecileri ve bir zumrede Seminere devam eden talebelere diplomalarımız verilmiştir.

(CAM — İŞ)

Üyeler çocuk başına yalnız 10 T.L. verecek

Her sene olduğu gibi bu sene de 16/Ağustos/958 Cumartesi günü saat 20 den sabaha kadar Tarihi Sultaniye çayırında senenin en büyük sünnet düğünü İstanbul İşçe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası tarafından tertiplenmektir. Paşabahçe Beykoz ve civarı halkının iyi bir gece geçirmeleri için sendikamız hiç bir fedakârlıktan kaçınmamıştır. Çok zengin ve memleketimizin tanınmış ses ve saz sanatkârlarının iştirak edeceği bu geceye ait davetiyelerin bedeli sadece tü liradır. Sünnet kayıtları 10/Ağustos/958 akşamına kadar devam edecektir. Sendikamız üyelerinden 10 lira, üye olmıyan çocuk velilerinden 15 şer lira kaydiye alınır. Ayrıca her çocuk velisine iki davetiye parasız verilecektir. Çocuklara verilecek hediyeler parasızdır. Her aile Sendikamız sünnet düğününde çocuğunu sünnet ettirebilir. Bütün işçi ve men sulbatımızın mühim sünnet düğünümüze şeref vermelerini istiharam ederiz.

(Cam İşçileri Sendikası)

SÜNNET DUĞUNU İCIN ŞİMDİDEN HAZIRLANIN

Her sene olduğu gibi bu sene de Sendikamız 16/Ağustos/1958 Cumartesi günü tarihi Sultaniye çayırında sünnet düğünü tertipleme bulunulmaktadır.

1 — Sünnet kayıtları her gün saat 9 - 18 arası Sendika binasında yapılmaktadır.

2 — Kayıtlar 9 ağustos 1958 akşamına kadar devam edecektir.

3 — Kayıt bedeli olarak üyelerimizden 10 lira üye olmayanlardan 15 lira kaydiye ücreti peşin alınır.

4 — Çocuk velilerine Sendika tarafından 2 bilet parasız verilir.

5 — 15/Ağustos/958 Cuma günü saat 17.00 de çocuk velileri karyola numarası çekmek üzere Sendika binasında hazır bulunacaklardır.

6 — Çocuk velilerinin bu tamime göre hareket etmelerini önemle rica ederiz.

Genel Sekreter
Lütfü Ak

Sendika Başkanı. V.
Hasan Acar

İBRAHİM POLAT FABRİKASI TEŞVİK PRİMİ VERİYOR

ÇUBUKLU ŞUBESİ İLE YAPILAN KOLLEKTİF İŞ AKDİ VERİMLİ OLDU

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri Sendikası Çubuklu Şube idare heyetinin işçilerin ücret seviyelerini düzenlemek gayesi ile işveronlerle Merkez Sendika G. Sekreteri L. Akın da bulunduğu bir toplantı sonunda işçileri ise teşvik etmek maksadı ile teşvik primi verilmesi hususunda anlaşmaya varılmıştır.

ANLAŞMA

İşçi arkadaşlarımızın ise devamı ve aldıkları ücretleri biz nebze olsun takviye bakımından iş verenimiz sayın İbrahim Polatla bağdıkamız İdare Heyetinin yapmış olduğu anlaşma hülâsası şeyledir:

1 — 15/Temmuz/1958 den 30 ağustos tarihine kadar goble servisinde çalışan çubukçuların beher gün için günde kırk yevmiyesi hariçinde 100 yüz kuruş devam primi verilir.

2 — Prime hak kazanmak için işçinin bütün ay çalışması şarttır. Ancak 5837 sayılı hafta tatili kanunun ikinci maddesinin a fıkrasında gösterilen izinler ile iş verenden alınan izinler, bir ay zarfında Sigorta doktorları tarafından verilen istirahatler hariç).

3 — İş bu anlaşma 15 temmuz tarihinden itibaren muteber olmak üzere tatbik olunur.

4 — Bu anlaşmanın hitamında Sendika İş verenden ve işçi iş verenden her hangi bir hak talep etmez.

5 — Bütün işçi arkadaşlarımızın bu tamime göre hareket etmelerini rica ederim.

Şişe Cam Sanayii İşçileri Çubuklu Şubesi Başkanı
Mehmet Abalı
Merkez Sendika G. Sekreteri
Lütfü Ak
Çubuklu Cam Fab. İş Vereni
İbrahim Polat

UÇAN OTOBUS

Bundan bir müddet evvel Beykozdan kalıp Üsküdara gitmekte olan Belediye otobüsü Kanlıca sahilinde denize uçmuştur. Bir mucize kabil insanca zayiat olmamıştır. Aynı otobüs için de paketleme servisinde çalışmakta olan Bayan İşçi arkadaşlarımızdan Hayriye Kartal bulunuyordu. Vücudunun muhtelif yerlerinden yaralanan ve sol ayağı kırılan Bayan Hayriye Kartal, Nümune hastahanesine kaldırılarak ilk tedavisi yapılmış ve ayağı alçıya konularak bir ay istirahatlı olarak evine gönderilmiştir. Hayriye Kartal arkadaşımıza geçmiş olsun der Allahtan şifalar dileriz.

Paketleme servisinde kâtiplik yapmakta olan Bayan Hayriye Kartal'ın bir kaza neticesinde ayağının kırılması ile istirahata çıkmıştır.

Bayan Birsenin bu hareketi servis şefini fazlasa ile müthesasıs etmiştir. Servis Şefi Sayın Pertev Alsel derhal Birsenin kartını Personel Müdürüne getirip cezasa ettirerek yevmiyesini tahakkuk ettirmiştir. Bayan Birsen Torunday sıvkoğlumunun işine bağlıdır ve servis işlerinin sekteye uğramaması için göstermiş olduğu oğlunubaba dokuyu kendisini tebrik eder annesi olgunluğun bütün işçi arkadaşlarımız tarafından gösterilmesini temenni ederiz.

Bayan Birsenin bu hareketi servis şefini fazlasa ile müthesasıs etmiştir. Servis Şefi Sayın Pertev Alsel derhal Birsenin kartını Personel Müdürüne getirip cezasa ettirerek yevmiyesini tahakkuk ettirmiştir. Bayan Birsen Torunday sıvkoğlumunun işine bağlıdır ve servis işlerinin sekteye uğramaması için göstermiş olduğu oğlunubaba dokuyu kendisini tebrik eder annesi olgunluğun bütün işçi arkadaşlarımız tarafından gösterilmesini temenni ederiz.

İşçiler! İzin almadan gelmemezlik etmeyin!

Disiplin Kurulunun cezaları hafifletmesine rağmen mazereti olmıyanların cezaları affedilemiyor

İşyerimizde kuruluş olan Disiplin kurulu işçi arkadaşlarımızın dahili talimatname ve İşkanunu sumuliline göre verilecek cezaların affâlâme olması için gayretler sarf etmektedir. Bunun için de mümkün mertebe taraflar ve şahıtler dinlendikten sonra karar vermektedir. Bu cümleden ezcümle bazı işçi arkadaşlarımızın cezaları mümkün mertebe azalmaktadır. Yalnız izinsiz olarak iş gelmiyen bazı arkadaşlarımız bir çok kazıyla uğramaktadır.

İzinsiz olarak iş gelmiyen bir işçinin kayıtlarını şöyle sıralıyalım: o gün iki yevmiyesi gider, pazar yevmiyesi alamaz, iş gelmediği için bir ihtar veya ağır ihtar alır (İşçiyelere aldığı cezalara göre yevmiye cezası da verilir) pirimin yüzde yirmibeşi de kesilir, velhasıl para olarak en az elli lira kaybeder. Bilhassa iş gelmemelerinden mütevellit bir çok işçi arkadaşlar yevmiye cezası almaktadırlar ki bu da üzücü bir mevzuut. İşçi arkadaşlarımızdan ricamız:

Her insanın işi olduğu gibi işçi arkadaşlarımızın da hususi işi olabilir. Bunun için servis şeflerinden izin almak mecburiyeti vardır. Şayet servis şefi izin vermezse, daha üst amire çıkmak suretiyle izin istemek her işçinin en tabii hakkıdır. Buradan izin temin edilmeyse işçinin baş vuracağı yer İşçi Mümessilleri veya Sendika Temsilcileri olmalıdır. İşçe devamsızlıktan mütevellit alınan cezalar hakikaten son zamanlarda artmıştır. Bunun azalması işçi arkadaşlarımızın lehindedir ve azalmamasında da herhangi bir sebeb yoktur.

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına :
LÜTFÜ AK.
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

SENDİKANIN TAKDİRNAMESİ

(Baştarafı 1. de)

mıyacak derecede emfaatler temin ettiniz.

Sizin bu çalışmalarınız hiç bir zaman gözümüzün önünden kaçmıyacaktır. İşte bu temiz ve dürüst çalışmalarınız sayesinde İşçi Sigortaları Yönetim Kurulunun 13 üncü Genel Kurul Kongrelerinde İdare Meclisi üyeliğine seçildiniz. Bu muvafakiyetinizi canla başla çalışarak ödeyeceğiz. Sendikamızın iftihar vesilesi olduğunu beyan ederiz.

İşçi Sigortaları Yönetim Kurulu azası olarak aramızdan ayrılırken duyduğumuz kalplerimizden eksik olmayacağını gibi yine Sendikamın üyeleri için canla başla çalışacağına inanıyoruz. Bu bakımdan size bütün kalbleri, ondan tebrik eder yeni vazifende cenabı allahtan muvafakiyetler dileriz.

Üstün Saygılarımla
Sendika Başkan Vekili
Hasan Acar
Genel Sekreter
Lütfü Ak

SİGORTALAR MEVZUATINDA YAPILACAK YENİ TADİLLER

1 - İlk üç günlük ödenekler 7 günlük iş görmezlik hali olursa verilecek
2 - 18 ay olan tedavi süresi gibi ödenekler de 18 aya çıkarılacak
3 - İhtiyarlık aylığının asgarî haddi 100 liraya çıkarılacak
4 - İhtiyarlık yaşları erkeklerde 55, kadınlarda 50 olacak

İşçi Sigortaları Kurumu XIII üncü Genel Kurulu Mevzuat Komisyonuna seçilmiş olmamız dolayısiyle, 19-6-1958 ve 20-6-1958 tarihlerinde toplanarak, Akademisyen Üye Prof. Fazıl Hakkı Sur İştirak edemediğinden, Reisliğe Beykoz Deri ve Kundura Sanayii Müessesesi İşveren temsilcisi Hadi Ocakan, Raportörlüğe de Zonguldak Ereğli Kömürleri İşletmesi İşveren Temsilcisi İsmail Perk seçildikten sonra çalışmalara başlanmıştır.

Genel Kurul'da gerek sözlü, gerek yazılı olarak ileri edilen temennilerle ayrıca çalışmalar sırasında Komisyonumuza yapılan tekliflerden mevzuatla ilgili olanlar tetkik ve mütalaa edilmiş ve aşağıda yazılı hususların Genel Kurul'a arz uygun görülmüştür.

HASTALIK VE ANALIK SİGORTASI KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER:

1 — Hastalık sebebiyle İşgörmez durumu ilk iş günü yaptıklarından işgörmezlik hali 10 gün den fazla devam edenlere İşgörmezliğin ilk gününden itibaren ödenek verilmektedir. Bu 10 günlük müddetin 7 gün indirilmesi temenniye şayan görülmüştür.

2 — Hastalık ve analık yüzünden İşgörmez hale düşen sigortalılardan geçici İşgörmezliğin başladığı veya doğumun vuku bulduğu tarihten önceki takvim ayına takaddüm eden bir yıl içinde 150 gün sigorta primi ödemiş olanlara İşgörmezlik ödeneği verilmektedir. Bu 150 günlük prim ödeme süresinin 120 gün indirilmesinin uygun olacağı mütalâa edilmiştir.

3 — Sigortalılık hakkını kaybedenler, bu hakkın düşmesinden başlamak üzere, 9 hafta içinde vukua gelecek hastalık halinde sağlık yardımlarından faydalanmaktadırlar. Eski Kanunda 9 ay olan bu müddetin hiç değilse 6 aya çıkarılması temenni edilmiştir.

4 — Eski Kanun hükmüne göre 9 ay olan tedavi müddeti 18 aya çıkarılıdığı halde, ödenek süresi yine 9 ay olarak kalmış bulunmaktadır. Ödenek verme süresinin de, tedavi süresi ile mütenazır olarak, 18 aya çıkarılması uygun olacaktır.

5 — Sigortalıların ölüleri efradının da, İşveren ve sigortalıdan ½ 1 er prim alınmak suretiyle, Kurum tarafından muayenelerinin yapılmasına ve ilâçlarının verilmesi hususunun etüdü edilmesi temenniye şayan görülmüştür.

6 — Muayene ve tedavi için bir yerden başka bir yere gönderilen sigortalıların zarurî masraf karşılığı olarak verilmekte olan 5 liranın 15 liraya çıkarılması uygun mütalâa edilmiştir.

7 — Malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm sigortaları Kanununa göre İhtiyarlık aylığı alanlarla malûliyet aylığı bağlanmış olanlardan çalışmayanlarda, prim alınmaksızın, sadece muayenelerinin Kurum hekimleri tarafından yapılması temenni olunmuştur.

İŞKAZALARİYLE MESLEK HASTALIKLARI VE ANALIK SİGORTALARI KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER:

1 — Sigortalıların ikamet ettikleri mesken ile İşyeri arasında mesafede bulunan İşyerlerine hep birlikte nakledilmeleri halinde, bunların tonlu ve muknnem surette gelirlerinin getirilmesini ve çocuk kazaları, bu müddetler İş müddetlerinden sayılan veya sayılmasın, İşkazası addedilmesi uygun olacaktır.

2 — 4772 sayılı Kanun'un 9 uncu maddesinde derpiş edilen sağlık yardımları süresinin 20 aydan 24 aya çıkarılmasa temenniye şayan bulunmuştur.

3 — Geçici İşgörmezlik ödenekleri nisbetlerinin arttırılması hakkındaki temenni tetkik edilmiş ve Kurum İşletme tarafından verilen izahat muvacehesinde bu nisbetlerin arttırılmasının mümkün olamyacağı neticesine varılmıştır.

4 — Tahakkuk etmesi muhtemel geçici İşgörmezlik ödeneklerine karşılık Kurum tarafından avans verilmesi temennisi, vak'anın İşkazası olmadığı anlaşılması halinde karşılaşılacak istirdat güçlüğü ve tevlit edeceği mükelleflik İşletme gözönünde bulundurularak, kabule şayan görülmemiştir.

5 — 4772 Sayılı Kanun'un muaddel 36 ncı maddesinde İşkazasının İşveren veya vekiline bildirilmesi için kabul edilmiş olan 2 İşgünlük müddetin uzatılması uygun mütalâa edilmiştir.

6 — 4772 sayılı Kanun'un muaddel 57 nci maddesinin eski hale getirilmesi ve son fıkrasının kaldırılması temenni edilmiştir.

7 — Meslekte çalışma gücünü % 10 dan az kaybettiği tespit edilen sigortalılara da bu nisbette mütevafik olarak malûliyet geliri bağlanması ve bunun sermaye olarak bir defada ödenmesi muvafık görülmüştür.

8 — Sigortalının İşkazası veya meslek hastalığı sonucu ölümü halinde cenaze masrafı karşılığı olarak allesine verilmekte olan 200 lıranın 250 liraya çıkarılması uygun olacaktır.

9 — Petrol sanayiinin boyacılık kısmında ve diğer bazı İşkollarında çalışanların tüberkiloz ve halı hastalıklarının meslek hastalığı sayılması hususunun Kurum tarafından etüt edilmesi temenniye şayan görülmüştür.

10 — 4772 sayılı Kanuna göre, malûliyet geliri bağlanmış olan sigortalılardan bülâhare çalıştıkları sırada malûliyet derecelerinin artığı anlaşılanların malûliyet gelirlerine esas alınacak kazançlarının hesaplanmasında malûliyet derecesinin artığı tarihteki kazancın, bu tarihte kazancı daha düşük olduğu takdirde de eski kazançın nazara alınması muvafık mütalâa edilmiştir.

11 — Prim bordrolarını zamanında vermeyen İşverenler için hükmolunacak ağır para cezasının 1000 liradan 5000 liraya çıkarılması muvafık olacaktır.

12 — 4772 sayılı Kanunun muaddel 32 inci maddesinin (A) fıkrasında derpiş edilmiş olan 150 günlük çalışma şartının 120 gün indirilmesi uygun mütalâa edilmiştir.

MALÛLİYET, İHTİYARLIK VE ÖLÜM SİGORTALARI KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER

1 — Umumî Heyette, bir İşsizlik sebepleri, Kurumca hastanın ayrılıkların asgarî haddinin arttırılmasını, diğer bir İşsizlik sebepleri de her yılbir kaç ayla mahdut olmak üzere İşsizlik temesi teklif ve temennisini İleri sürmüşlerdir.

Bu iki teklif ve temenni de, sigortadan ayrılık alanlara ve, ölmekte olan malûliyetli sigortalılara ait yeni menfaat sağlanmasına maliî bünyenin de imkân vermiyeceği nazara alınarak bahsine mevzu iki hususun bir arada mütalâasın uygun ve zarurî görülmüştür.

Yapılan görüşmeler sonunda:

a) 6900 sayılı Kanun'a göre bağlanan aylıkları asgarî haddinin 60 liradan (100) liraya yükseltilmesi, şayet bu mümkün olamasa, malûliyet, İhtiyarlık ve Ölüm sigortalarından ayrılık alan sigortalılara hak sahibi kimselerine yılda 5 aylıkları nisbetinde tahsisat ödenmesinin,

b) 4772 sayılı Kanuna tevfikan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu nisbetlerde aylıkla alınmaksızın, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 5 ini ödemesinin,

c) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 10 unu ödemesinin,

d) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 15 ini ödemesinin,

e) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 20 sini ödemesinin,

f) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 25 ini ödemesinin,

g) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 30 unu ödemesinin,

h) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 35 ini ödemesinin,

ı) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 40 ını ödemesinin,

i) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 45 ini ödemesinin,

j) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 50 sini ödemesinin,

k) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 55 ini ödemesinin,

l) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 60 ını ödemesinin,

m) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 65 ini ödemesinin,

n) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 70 ini ödemesinin,

o) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 75 ini ödemesinin,

ö) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 80 ini ödemesinin,

p) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 85 ini ödemesinin,

r) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 90 ını ödemesinin,

s) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 95 ini ödemesinin,

ş) 4772 sayılı Kanunda yer alan malûliyet aylığı alanlardan, malûliyet derecesi 6900 sayılı Kanunda malûliyet derecesinden daha fazla olmadıkça, bu kimselerin yıldaki aylıklarının yıldaki aylıklarının % 100 ünü ödemesinin,

kabul edilmesi uygun görülmüştür.

TEŞKİLÂT KANUNU İLE VE DİĞER KANUNLARLA İLGİLİ DİLEKLER

1 — 4792 sayılı Kanun'un 10 uncu maddesinin, Yönetim Kurulu İşveren ve İşçi Üyelerinin mutlaka Genel Kurula Delege olarak gelen üyeler arasından seçilmesini sağlayacak şekilde değiştirilmesinin temini temenniye şayan görülmüştür.

2 — Genel Kurul Üyeleri arasından bir İşveren ve bir İşçinin denetçi olarak seçilmesini sağlamak üzere 4793 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin tadili temenni edilmiştir.

3 — Bir İşçi Bankasının kurulması hakkındaki dileğin birsan evvel tahakkuku uygun mütalâa edilmiştir.

4 — Sigorta Kanunlarının bir İşçi çalışıran İşyerlerine de tesmilne dair olan ve evvelce hazırlanıp Vekâletlerin mütalâalarına alınıdıktan sonra nihaî şekli alınıp, bilâhare "Sosyal Sigortalar Kanunu" tasarısının birsan evvel kanuniyet kesbetmesinin sağlanması yerinde görülmüştür.

5 — İşsizlik sigortasının kısa bir zamanda ihdası temenniye şayan görülmüştür.

6 — İş Kanunu'nun 40 ıncı maddesinde derpiş edilen Nizamnamenin birsan evvel çıkarılması temenni edilmiştir.

MÜTEFERRİK

İşçi Sigortaları Kurumunun Şube Müfettişi kadrolarının genişletilmesi suretiyle İşyerlerinin ihtiyasa sahibli olmamaları tarafından sık sık teftiş ve mürakabe ettirilmesi hususu Komisyonumuzca da temenniye şayan görülmüştür.

Başkan yerine
Halil Olan
Raportör
İsmail Perk
Üye
Yavuz Barkan
Üye
Ömer Karahasan
Üye
Ziya Hepbir
Üye
Murat Kayhanlı

Ayni gün izine çıkanlar

Doktorların bu hareketi hiç iyi karşılanmadı

Yaz mevsiminden istifade ederek meslek sahibi insanlar sene izinine çıkmakta ve bu izinlerini sayfiye yerlerinde geçirmektedirler. Bu cümleden olarak Fabrikanın Çocuk doktoru Bayan Hüceste Yumer ile Sigorta çocuk doktoru Sıtkı, ayni tarihte sene izinine çıkmaları Çocuk velilerini dolayısı ile Sigorta doktorlarını çok müşkül bir duruma sokmuştur. Diğer taraftan Paşabahçe Dispanseri Baş Hekimi Bulunuğlu Dr. Süreyya Bey ile Dis Dr. Sami Beyler de sene izinlerini kullanmakta ayrıca K. B. B. Mütehassısı Dr. Abdullah Tüzün Sultanahmet Hastahanesine alınması dolayısı ile yine Sigortalı işçiler müşkül durumda düşmüşlerdir. Çocuk velileri sabahın erken saatlerinde kucaklarında çocuk ile izin vizitaye çıkmakta olup çocuk doktoru aranılırken Sigorta doktoru Sakir Coşkuner veya Tarık Kırtıl tarafından muayene edilmektedirler. Bu durum karşısında hem çocuk velileri hem de doktorlar ve Sigortalı hasta işçiler eziyet çekmektedir. Her yıl sene izinini kullanmakta olan doktorların aleyhinde bir şey söylemek doğru olmaz, yalnız Sigorta tarafından izin mevzunu arayışa koyunca ve sıraya geldiğinde izinlerini kullanacalar bir bir zaman bu gibi aksaklıklar olmaz hasasıdır. Yine iki çocuk doktorunun birden izine çıkmaları bir anlaşmazlık olsa gerek. Temennimiz bu gibi hareketlerin bir daha tekerrür etmemesidir.

TÜRKSAY

CAM İŞÇİLERİNE YENİ MENFAATLER

(Baştarafı 1. de)

şu giren işçi İsbaşı yapmadan iş elbisesini almış olacaktır. Yeni giyim talimatnamesinde Bekçi arkadaşlarımıza senede bir çift pantolon verilmesi sağlanmıştır. İki saat vazife gören Bekçi arkadaşlarımız sendikamıza müracaat ederek buna itiraz etmişlerdir. Bekçilerin bu itirazını nazarı itibara alan Genel Müdür Sabri Erakde yaptığı görüşmede, verilen potinlerin her hangi bir iktisat gayesi ile verilmediğini potinin ayakkabıdan daha çok dayanıklı olduğunu beyan etmiştir. Müdürümüz arkadaşlarımızın bu ilâve etmiştir:

"Halbuki potinler verilmiş değil. Bekçi arkadaşlar bir defa giyseler badema üzerinde durursuz, arkadaşlar memnun kalmazlarsa yine gerçini düşünürüz. Ayrıca meydan servisinde soda işlerinde çalışan işçilere de ilâveten elbise verilecektir."