1 Nisan 1960

CAM-İŞ

Yıl: 6 — Sayı: 65 1 Haziran 1958

Gayri siyasi, İçtimai ve Mesleki Gazete

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına
HASAN TÜRKAY
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

Ayda bir çıkar

Adres: İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

Fiyatı: 10 Kuruş

Madenci Pursentleri Arttırıldı

GOBLE SERVİRİNDE ÇALIŞAN İŞÇİLERDEN 130 u ZAMLARDAN FAYDALANDI

Madenciler o/o 10, birinci ve ikinci kalfalar o/o 5, üfleme ve birinci kalfaları o/o 10 istifade sağladılar

Beş ay kadar evvel Goble, Madenci ve Üfleme kalfaları İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasına yaptıkları yazılı müracaat neticesinde aldıkları pursentlerin çok az olduğu ve bugünkü kazançları ile geçinemediklerini ileri sürmüşlerdi. Bu durumu tetkik eden Sendika idare heyeti üyelerinin bu haklı dileklerini Fabrika Müdürlüğüne bildirmiş olduğumuzu Cam - İş gazetemizin bundan evvelki sayılarında okuyucularımıza bildirmiştik.

4/5/958 Pazar günü saat 10 da Fabrika lokalinde

(Devamı 3. de)

BAŞYAZI

Başarı ikramiyesi tevziinde takdir ölçüsü hatalı idi

Yazan: Hasan Türkay

15 yıldır bir kere olsun ihtar almıyan, istirahat ve mazeret izni nedir bilmeyenler olduğu halde bular takdir görmedi

Her sene bir an'ane haline alan müessese mensuplarımızın Kuzu Bayramı 10 Mayıs pazartesi günü Sultaniye çayırında yapılmıştır. Bayramımızın eski senelere nazaran daha iyi olması için vazifeli komite azami gayret sarfetmiş, hazırlanan program cidden güzel olmuştur. Program mikrofonda ilân edilince «1957» yılında müessesenin menfaatlerinde uygun şekilde başarı gösterenler ikramiye ile taltif edileceklerinin» denince, herkesde bir «acaba?» bize de var mı?» şeklinde temâlular başladı.

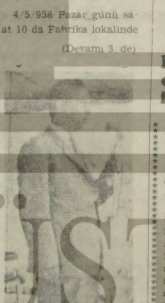
Nihayet vakit geldi, fabrika müdürü Bahri Ersoz ikramiye ile taltif edilen arkadaşların isimlerini okumaya başladı, bütün işçiler okunan isimleri dikkat ile takip ediyordu. Neticede zarfların alanlar sevindi, alamıyanlar da üzüldü

Şimdi ben, ne bu sene ve ne de bundan evvelki senelerde müessese menfaatlerine uygun bir şekilde çalışmadığım daha doğrusu çalışamadığım için kendimde hiçbir zaman böyle bir hak görmediğimden ve ellen ikramiyelerin iş yerinde fena neticeler doğurduğunu ve buna sebep teşkil eden hususları bitaraf gözle bu sütunlarda yaz-

(Devamı 3. de)

Goble'de çalışanların pursentleri

Goble servisinde çalışan fıskacı, kalıpçı ve kızartmacılar Sendikamıza müracaat ederek aldıkları pursentler ile elde ettikleri kazançla geçinemediklerinden, pursentlerine bir miktar zam yapılmasını talep etmişlerdir. Yarının sanat kârlarının dileklerini nazarı itibara alan sendika idare heyetimiz 25 Mayıs 958 tarihinde fıskacı ve kalıpçılarla sendika binasında bir toplantı yapmış, işçilerin dert ve dileklerini dinliyerek en ivme bir yoldan arzularının halli için gayret sarf edileceğini kendilerine izah edilmiştir.



10 Mayıs Kuzu Bayramında Fabrika Müdürü Bahri Ersöz

Sevanda Cam Fabrikası İşçileri mesaiyi soğumaya koyarken

Kuzu Bayramında davetliler ve aileri bir arada bol bol eğlenirken

Ananevî Kuzu Bayramı

Neşe ile geçen 19 Mayıs gününde harman dairesi, dökümhane, taşe ve inşaat postaları işçilerinin boyunları bükük kaldı

Her sene Mayıs ayı içinde Müessesemiz tarafından tertiplenen meşhur kuzu bayramı bu sene 18 Mayıs 958 tarihinde Sultaniye çayırında binlerce davetli ve vatandaş huzurunda yapıldı.

Kuzu bayramı saat 10,30 da Fabrika Müdürümüz Bahri Ersözün kuzu ve öz konuşması ile açıldı. Bahri Ersöz Kuzu Bayramının ehemmiyetini ve bu sene de Cam İşçilerinin iki bayramı bir arada kutlamasının sevincini izinde olduğunu belirterek davetlilere teşekkür etti ve kürsüden indi

Kuzu Bayramının geçen senelere göre programı çok zengin idi. Bugünün çok neşeli ve alâka çekici olması için Müessese tarafından beş kişilik bir komisyon seçilmişti. Komisyonda Necmi Ünver, Tarık Yüreğir, Nevzat Şeker, Lütfü Ak ve Hayri Turhan vazife almışlardı. Komisyon üyeleri derhal bir araya gelip kendi aralarında vazife taksimi yaparak ileri organize etmişlerdi. Davul Zurna ile başlayan bayram havası program çerçeğine Saz Caz Tarihi orta oyunu Okuyucu Nerman Altuğ ve Spor oyunları ile devam ermiştir. Yine program çerçeğine bir sene zarfında çalışmalarında muvaffaqiyetleri görülen 72 ustalık ve teknisyene para mükafatı ayrıca tekâmül seminerine iştirak eden 30 işçiye diploma töreni ve para hediyeleri bu arada da iş yerimiz dahilinde bulunan Doğuş teşekkülü birer vazo hediye edilmiştir. Davetlilerimiz arasında Gece Postası gazetesi muharrirlerinden Kemal Sülker, Ertuğrul Polat, Cam Fabrikası Müdürü ve sabık Teknik Müşavirimiz Fethi Arman, Tekel Fabrikası Müdürü Aziz Eres, Tekstil Örme Sanayii İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Avni Erakalın, Türkiye Petrol İşçileri Sendikası Genel Başkanı Ziya Hepbir, Tekel İşçiler Fabrikası Sendikası Dayanışma Ahmet Sarıyer, idare heyetinden Temel Çolak, Fevzi Uyanık bulunuyorlardı.

Müessesemizin bu mutlu gününde bir temaslıyı eseri olmak ki, vazife dolayısiyle Avrupada

(Devamı 4. de)

PAŞABAHÇE DİSPANSERİ

Dr. Hayri Davas ve Bn. Nezahat malzeme ve âlet imkânsızlığından verimlerini veremiyor

İşçi Sigortaları Kurumu Paşabahçe Dispanserinin büyük bir noksanı göz mütehassısı idi Memnuniyetle öğrendiğimize göre Şişli Çocuk hastanesi göz mütehassısı Dr. Bayan Nezahat Paşabahçe dispanserine tâyin edilmiştir. Onbeş gündenberi yeni vazifesine başlamış bulunmaktadır. Bayan Nezahat febrik ederken İşçi sigortaları kurumundan şu noksanlıkları da verine getirmesini temenni ederiz:

Bir sene kadar önce Paşabahçe dispanserine tayin

(Devamı 4 de)

BİR TAVZİH

Cac-İş Gazetesinin 1 Mayıs 958 tarih ve 64 üncü sayısının 1 inci sayfasının ikinci sütununda Ban Kazım Şefleri Dayanışma Afiyet başlıklı yazısında dekâr sevgisinin şefi Sayın Peter Aksel ile hiçbir ilgisi olmadığı görülen İdrum üzerine tavsiz edilir ve kınım şeffaden özür dileriz.

CAM-İS

İŞYERLERİNDE İNCELEMELER

Çubuklu şubesi kongreye gidiyor

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikası İstanbulda kurulu ve bünyesine giren fabrikalarında çalışan işçilerin dert ve dilekleri ile yakından alâkadar olmak için elinden gelen gayreti sarf etmektedir. Bu cümleden olarak her 15 günde bir İşyerlerine giderek Şube idare heyetlerimizle ve işçi temsilcilerimizle alâkalı en temas etmek-

(Devamı 2. sahifede)

NE HABER

Yalanların sonu geldi, inşallah hepsi olur artık

Yazan: LÜTFÜ AK

Muhterem okuyucularım; Gazetemizin bundan evvel sayılarında «Ne Haber, Ne Haber» başlıklı yazımın okuyucularımı aranızda iyi bir intiba bıraktığını onlardan gelen tebriklerden anlamış bulunuyorum. Okuyucularımdan gördüğüm bu yakın alâka beni son derece memnun etmiştir. Memnuniyetim yazımın takdir edildiği, CAM-İŞ gazetemizin İşçilerimiz tarafından alâka ile okunması ve takip edilmesidir. Bu; sendikam için bir varlık olsa gerek.

Gazetemiz gelen bir okuyucu "Ne Haber?" deyince ben sabahın uyku sersemliği ile uyanamadım. Gayet dalgın ve sakin yüksek bir kahkaha, Ne Haber, Ne Haber. O zaman yazılanede bulunanları gülmesi ile uyandım; tamam, tamam, ne istiyorsun?» dedim.

Bu defa gülerek: «Bizim işçi ne oldu?»

«Hangi işçi?»

«Biliyorsun ya, martayda verilecek zamlar, meraa gidiyor, araba ha âmlar 559 martayında mi verilecek?»

Okuyucumun bu suallne karşı âdeta durakladım. Çünkü; martayında verilecek zamlar meçhur yılan bi kâyesine benzediği için artık ne cib cevap vereliim? Yalnız bir kişi sormuyor; günde yüz kişi zamları soruyor. Hepsine bu hafta varın aybaşı, derken üç ay geçti, yalanların sonu geldi artık, verilecek cevap kalmadı. Şeker kardeşim zamlar karar altına alındı. Müdürümüz söz verdi, yakında iğne ucu kadar amma ne zaman?

Kurban Bayramının ikinci günü cebir servisine çıkan iler taraftan bir ses: «Ne haber? Ne haber»

Gelbeşin sınağının tedri olsa gerek, dedim, «ne oldu?»

Sordum tezgâhta çalışan arkadaşlarımdan bir tanesine bayram günü Müdürümüz ikramiye verdi, bir hafta evvel de bir tamim vardı. 320 günü dolduran İşçileri

Yüzüncü Türk İşçisinin değerli temsilcileri;

Elisa zamanında inhisar eden İdare Kurulunun çalışmalarını izah, Türk-İş'in istikbale müzaf görüşlerini ve temennilerini ifade etmek ve Türk İşçisini salâhiyeti tamme ile temsil eden siz kıymetli mümessillerin makbul tekliflerini tesbit, İrşadlarını istirham etmek üzere huzurunuza çıkarken Türk Sendikacılık tarihinde müntaz bir yer işgal edecek bu asil topluluğa temin etmede gayret sarfeden çalışmalarımızda müzahir olan, talep ve temennilerimizin tahakkukunda bizlere yardım etmekte olacaklara huzurunuzda arzı şükran ederiz.

Muhterem temsilciler,

Yürk İşçisinin ümit menbaı Türk-İş'in üçüncü Büyük Kongresi akabinde toplanan İdare Kurulumuz, geçen amanın mesaisini tetkik etmiş, İcra Heyetinin hazırladığı raporu 9 uncu maddesinde samimiyetle kaleme alınan:

"Değerli İdareciler, esas mesaimiz bundan sonra başlamış bulunmaktadır. Programlı çalışmak, verimli sonuçlar elde etmek için teşkilâtla normal temasla birlikte, sayın Hükümetimizle ve işçi mebuslarımızla aklı ışığılğinin ve karşılıklı emniyet ve ahengin tesisi elzemdir. Bunun için sizlerin de tâyin edeceği yol esas olacaktır."

Paragrafını nesalisine esas kabul ederek uzun yıllar işçi toplantılarında ileri sürülen isteklerini bir kere daha gözden geçirmiş, aşağıda arzedilen kararlar almıştır.

1 — Kapatılan Birliklerin ye niden faaliyete geçmesi için Çalışma Vekili ile sıfahen görüşülmesine;

2 — Sendika ve Sendikalar Birlikleri Kanununun değişmesi için gerekli faaliyette bulunulmasına;

3 — Hün Dünya İşçileri Konfederasyonuna katılmak için Çalışma Vekili ile görüşülmesine, yazılı müracaat yapılmasına;

4 — Çalışma Vekili ile Grev Kanunu ve Sendikalar Kanununun tadili hususunda görüşülmesine, Sendikalar ve Grev Kanunları tasarısının İcra Heyetince ele alınmasına.

Bu meseler şifahen muhteren Çalışma Vekili ile görüşülmüş ve iç ferahlâtıcı vaîler alınmıştır.

İcra Heyeti ile, çalışma programının İdare Kurulumuzca tesbit edilmesinin faydalı olacağında, tam mutabakata varılarak aşağıda tesbit edilen hususlar karara alınmıştır:

1 — Türk-İş'in bir neşir organına sahip olması,

2 — Evvelce tertip edilen eğitim planının hesaplarının tasfiyesi,

3 — İşçi çocuklarının lise mektepten yüksek tahsile kadar devamlılıklarını temin maksadıyle, bir Sigortanın İdare, İşçi, İşveren ve Hükümetinin % 1 er prim vererek bu Sigortaya iştiraklerinin sağlanması,

4 — Türk-İş'in menafii umumiyesi hadim cemiyetlerden sayılması,

5 — İşçi Yazı Kooperatifleri ne ait tip statünün müşteren cevap vereek şekilde yeniden tanzimi, faiz hadlerinin indirilmesi, tapu harcı, yol, elektrik ve kanalizasyonlar için talep edilen bedel ve ücretlerin hadd [illegible] (Devamı Var)

Sendika İşçilerinden bir grup sendikanın İdarecileri ile bir arada... Cibali Cam Fabrikasının eski ve yeni İşçileri

İŞYERLERİNDE İNCELEMELER

Çubuklu şubesi kongreye gidiyor

(Baştarafı 1 inci sayfada)

tedir.

Cibali Subemiz İdare heyeti ile ve çalışanlar görüşmeler neticesinde İşçilerin bazı dert ve dileklerini Müdürümüz ve İşveren yetkilisi Sayın İbrahim Yılmaz ve İşveren Sayın Selâhattin görüşüp kararı bağlanmıştır. Bu arada fabrika bünyesinde İşçi Mümessillerine aittir yer [illegible] Mümessil arkadaşlara İlân edildi İşveren Sayın Hasan Ekin fabrika ile alâkasını tamamen kesmiştir.

Topkapıda kurulu Seramik ve porselen Cam Fabrikası İşçilerine pek kısa bir zaman içinde elbise ve iş ayakkabısı verilmesi için İşveren Fethi Yanalay ve Adnan Birgi faaliyete geçmiş. Fabrika kurulusunda 60 İşçi çalıştırmakta iken bugün ihtiyaç yakın İşçi çalıştırmaktadır. Fabrikanın genişlemesi hem İşçi hem de memleket için sevindirici bir haberdir.

Yine Topkapıda kurulu Feget ampul fabrikası İşçileri İstanbul Şube ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Paraşaçesindeki Merkezine müracaat ederek üye olmalarını teklif etmişlerdir İşçilerin bu arzularını inceleyen İdare kurulumuz Feget ampul fabrikasında çalışan 80 İşçinin sendikamıza üye olmalarını ittifakla kabul etmiştir. Bu sa yıda Feget ampul fabrikası İşçileri de saflarımıza girmiş oldu.

Çubuklu'da kurulu İbra İlâç Fabrikası ortaklarına ait Cam fabrikasında çalışan İşçilerimiz ile yaptığımız görüşmede Şube idare cilerimizin İşyerinden ayrılıp başka bir İşyerine gitmeleri yüzünden şubemiz muattal bir hale gelmişti. Bu durumu ele alan Merkez Sendikamız yeniden şubenin İşçileri İşverenden İşçiyede Feget ampul fabrikası İşçileri de saflarımıza girmiş oldu.

Çubuklu'da kurulu İbra İlâç Fabrikası ortaklarına ait Cam fabrikasında çalışan İşçilerimiz ile yaptığımız görüşmede Şube idare cilerimizin İşyerinden ayrılıp başka bir İşyerine gitmeleri yüzünden şubemiz muattal bir hale gelmişti. Bu durumu ele alan Merkez Sendikamız yeniden şubenin İşçileri İşverenden İşçiyede Feget ampul fabrikası İşçileri de saflarımıza girmiş oldu.

Çağlayanlarda kurulu Seyfettin Üstün Cam Fabrikası İşçi üyelerimizin dert ve dileklerini İşveren Seyfettin Ü stünle görüşüp bir karara bağlanmak için İşveren den randevu istedik. Tahmin ediyoruz ki kısa bir tarihte İşveneile görüşüp İşçilerin arzularının yerine getirildiği İşveranden ümitlenmekte bulunacaktır.

Cibali Cam Fabrikasında İşçilerimiz

FETHİ ÜNAL'E ZARURİ CEVAP

MIŞIL MIŞIL, RAHAT RAHAT UYU, ISTIFA HASTALIĞINDAN İNŞALLAH KURTULURSUNUZ

Bundan bir ay kadar evvel Sendikamız idâre heyetinden çok kıymetli arkadaşımız ve Veznedarımız Fethi Ünal istifa ediyor, İş tıfasında aynen şöyle diyor:

"Hiçbir bileye sahip olmıyan ve hiçbir zaman ken disini sevmediğim Genel Sekreterin hatta hareketlerı benim prensiplerimin ha rlerinde olmasından dolayı istifa ediyorum, istifamın kabulünü rica ederim."

Pek tabii hakkıdır dedik, kendisini idare heyetine ça ğırdık, o sırada İstanbul İş ci Sendikaları Birliğinin kongresi vardı. Geldi istifasının geri alınmasını rica ettik ve kendisinin İşçi Sendikaları Birliğine seçilmesi için gayret sarfedeceğimizi de söyledik, o prensip sahibi arkadaşımız hemen istifasını geri aldı:

-Efendim, dedi, ben istifamda öyle demek istemedim, yanlış anlaşıldı, ben işciye hizmet etmek istiyorum alâkanıza teşekkür ederim."

Birliğin kongresi yapıldı Haliyle seçilmedi. Aradan bir ay geçti, prensiplerine bağlı olan arkadaşımız bu defa şöyle bir İsanlıs istifasını gönderdi:

"Sendikamız hiçbir iş yap mıyor, yalnız reklâm ve israfcılık yapıyor, para yeni yor, bütün idare heyeti me suldür. Bu hususta da ötüza yakın misaller verebilirmiş? Bir de misal veriyor, verdiği misal bu, ben bir teklif yaptım her kim vaziife ile bir yere gideme ne reye ve ne için gittiğini ya zacak ve ona göre para ödeneceekmiş?"

Şimdi arkadaşımız müsaade ederse biraz da biz prensiplerden bahsedelim: İdare kurullarımızda her sene vazife alıp bir ay sonra istifa eden Fethi Ünal değil midir? Vazife ile İstanbula veya herhangi bir yere giden kimse idare heyetinden para almak için bir protokol tanzim etmiyor mu idi? Etmiyordu ise, veznedar olarak nasıl olur da arkadaşımız para ödemiştir, bunun mesulü ken dısi değil midir?

Yine bir ay evvel Genel Sekreterin fikirlerine karşı istifa eden prensip sahibi arkadaşımız nasıl olur da bir ay sonra prensiplerinden cayarak idare heyetini itham ederesine istifa yazıyor? Nerede prensipler? Bir ay zarfında dört dere cesini Müskirat Federasyonu Büyükdere Kibrit Fabrikasında atmıştır. Büyük dere Kibrit Fabrikasında kurulu iki sendika idareçileri federasyon tarafından bir araya getirilerek birleşmeleri sağlanmıştır. Çok samimi bir hava içinde her iki sendika üyeleri kongrelerini akşederek birleşme kararı vermiştir. Bu mesnasebetle toplantıda hazır bulunan Türk-İş başkanı Sayın Nuri Beşer bir konuşma yaparak iki sendikanın işçi için çok zararlı olduğunu ve bunun zararını idareciler değil, temsil ettikleri kütle çekmekte olduğunu belirtmiştir.

10 Mayıs 958 tarihinde Büyükdere Kibrit Fabrikası işçileri sendikalarının birleşmek için kongreye gittiklerini bunda da mu-

SENDIKALARIN BIRLEŞMESI IÇIN ATILAN ADIMLAR

KIBRIT IŞÇILER SENDIKALARI BIRLEŞDI ŞIŞE CAM IŞÇILERI SENDIKALARI DA YAKINDA BIRLEŞIYOR

Türk-İş Konfederasyonu temsilciler meclisinde "İnan bir karar neticesi bir iş kolunda bulunan iki sen dikanın birleşmesi mevzu gerçek safhaya girmek üzeredir. Bu kıymetli bir tecrübe olacaktır. Müskirat Federasyonu Büyükdere Kibrit Fabrikasında atmıştır. Büyük dere Kibrit Fabrikasında kurulu iki sendika idareçileri federasyon tarafından bir araya getirilerek birleşmeleri sağlanmıştır. Çok samimi bir hava içinde her iki sendika üyeleri kongrelerini akşederek birleşme kararı vermiştir. Bu mesnasebetle toplantıda hazır bulunan Türk-İş başkanı Sayın Nuri Beşer bir konuşma yaparak iki sendikanın işçi için çok zararlı olduğunu ve bunun zararını idareciler değil, temsil ettikleri kütle çekmekte olduğunu belirtmiştir.

Sendikanın yeni binasının inşasına başlandı

Sedikamızın kuruluşundan bugüne kadar fabrika dahilinde ve civarında işyerenin binasında ikamet etmekteydik. Bundan iki sene evvel satın "dığımız İncirköy civarındaki arsamıza Bina yapmaya karar verdik. İnşaata başlamış bulunuyoruz. Kısa bir müddet içinde inşaatı sona erdirip sendikamızı oraya nakledeceğiz. Sendikamızın binasının yapılmasında yardımları olan Fabrikamız Umum Müdürü, Fabrika Müdürü ve diğer zevata teşekkür eder, binanın işçi arkadaşlarımız için uğurlu olmasını Cenabı Allahtan dileriz.

BAŞARI İKRAMIYESI TEVZIINDE TAKDIR ÖLÇÜSÜ HATALI IDI

(Baştarafı 1 inci de)

mayı gelecek için faydalı buldum.

Evvelâ şunu söyliyeyim ki İkramiye alan arkadaşların hepsi de bunu hak etmişlerdir, güle güle harcasınlar. Diğer taraftan, böyle bir bayram gününde, muayyen sayıda arkadaşlarımızı maddi bakımdan tatlıtıt etmek de gayet isabetli bir harekettir. Ancak, esas olan nedir, hiçbir prensipte dayanmadan yapılan ayırımalar diğer arkadaşları çalışmaya teşvik değil, bıldıkıs, müesseseye karşı olan alâkasının zayıflamasına sebep olacak etmiştir. İş, enemmiyetine yakışır bir şekilde başlangıçta ele alınsaydı, bugünkü reklâmyon muhakkak ki meydana gelmezdi. Ayırmalar muhtelif olmuştur, hiçbir usta bakıcı, hatta şefleri dahil, fikirleri anlamamıştır. Ya veya üç kişi tarafından tesbit yapılmıştır. İkramiye alanların yüzde 80 bugün az veya çok asarı geçmiş ni sağlıyanlardır. Bu itibarla avırmada sosyal bir düşünce yokdur.

En düşük gruplarda 15 senedenberi bir tek ihtar cezası almamış, istihbarat nedir, izin almak nedir, bilmeyen işçi arkadaşlar mevcuttur. Bunlar unutulmuştur. Mademki herhangi bir zam mevzuunda işçilerimiz II grupa ayrılıyor, ikramiye tevzii de I gruptan da 5-10 kişi, istenilen şartlara uygun olanlar avrılabilirdi. Acaba o zaman daha aldık ne olmaz mıydı? Hiç olmazsa hata asgariye inmiş olur du. Ama cemiyetimiz şöyle mişle böyle şeklik böyle gitmiyecektir. Nasıl olan olmuş. İnşallah, bir daha ki sefere ayrı hatalar tekrar edilmez.

MADENCI PURSENTLERI ARTTIRILDI

—o—

(Baştarafı 1 inci de)

Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatepe, Fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz ve İşletme Şefi Avni Kahyoğlunun hazır bulundu ğu bir toplantıda Goble Aortcuları ile Sendikamız idare heyeti müşterekten tertiplemiş olduğumuz toplantıda birçok usta ve kalfa arkadaşlarımız söz alarak çalışma şartlarının çok ağır olduğunu ve buna mu kabil bugün için aldıkları ücretlerle hayat şartlarına ayak uyduramadıklarını çok güzel bir lisanla tebarüz ettirdiler. Son olarak söz alan Umum Müdürümüz İşçilerimizin konuşma larını tasvib ederek kendilerine tecekkür ettikten sonra dertlerinin en kısa bir yoldan halli için lâzım gelen herşeyin yapılacağını ifade ederek Goble servisinde Madenci Birinci ve İkinci kalfa olarak çalışan işçilerin pursentlerinin bir nisbet dahilinde arttırılma sı için Sendikamın vantığı teklifi mevzuu karşıladığını beyan ederek Madencilerin Pursentlerinin % 75 den yüzde 85 e, Birinci kalfalarının yüzde 80 den 85 e, İkinci kalfaların yüzde 70 den 75 e, bütün üçleme itinci kalfelerinin yüzde 70 den, yüzde 80 e çıkarıldığını ve bu pursentlerin de 1/Mayıs/958 tarihinden itibaren yürülüğe girdiğini beyan etmiştir.

Müessesenin yapmış olduğu bu zamlar savesinde goble servisinde "kort çalıran madenci ve kalfaların bazıne bunumadaki sıkıntıyetleri bir nisbet dahilinde dinmiş oldu. Zamdan istifade eden madenci ve kalfaların mecmuu 130 kişi civarındadır.

İstanbul TAN Matbaası

NE HABER

(Baştarafı 2. de)

ve çalışan insanlarsınız".

Kurban bayramında verilen ikramiyelerin dedikodusu yalnız goble servisinde yapılmadı. Harman dairesi iş çıkarılmasına geldi, sert bir eda ile "Ne haber arkadaşlar?- deyince onların sertliğine karşı hemen otur malarını rica etttim ve otur dular: "Ne oldu?- istiyorsunuz?" diye sordum, cevap verdiler: "Harman dairesinde kırk elli kişi çalışıyoruz, acaba binden bir sene zarfında nasarı gösteren kimse yok muydu?, dediler. (Ben) de düşündüm, hakikaten bu servis fabrikanın en ağır servisidir, bütün gün sıcak, kum ve su ile meşgul olurlar. Acaba bu servisin sefi, burada kimseyi takdir etmeye layık görmedi mi? Cevap verdim. "Sizden kimse almadı, ustabaşınız da almadı. Bu sizin için kâfi."

Subelerden gelen bir hesi soruyor: - Bizim iş elbisesi ve ayakkabıları ne oldu?» Öteki ilave ediyor: "Sendika ücretli izin ne oldu?» Cevap harır:

"Elbiselerinız isverenlizin para kazanmasına bağlı, ücretli izin kanunu Meclise bağlı, bekliyoruz. İnşallah hepsi olur.»

Baş pusantör Fevzi Tanışkalıp

IDARECILER, MUMESSILLER VE IŞÇILER

Işyerindeki ahengin kurulması işçi dileklerinin takipçisi Sendika ve işçi mümessillerinin görmeleri ile ilgilidir

Sendika ve İşçi Mümessili olarak temsil ettiği İşçilerin hak ve menfaatini müdafaa etmesi, kütlenin arzularını mevzuat çerçevesi dahilinde yerine getirmesinde hiç şüphesiz ki o İşyerinin âmir ve idarecilerinin de büyük payı vardır. İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idarecileri temsil ettikleri kütleye faydalı olabiliyorlarsa bunda İşyerimizdeki âmir ve idarecilerin de hissesi vardır. Bunun da bir çok canlı misallerini vermek mümkün.

Bir temsilci herhangi bir iş için bir âmirin karşısına gider de o âmir anlayış göstermeyip red ederse hiç bir zaman İşçinin dâvası kolayca hal yoluna gitmez. Çünkü bir üst kademeye intikal eder ve uzayıp gider. İdarecilerimiz arasında öylelerı var ki, temsilcinin gitmesine lüzum dahi görmez. Herhangi bir İşçi karşısına giderse ilk cevabı: «Buyurun, şekerim, kardeşim, canım, ciğerim» olur ve İşini hallemeye uğraşır. Bunlardan bir tanesi de Baş Puantör Fevzi Tansukalıptır. Kendisinin halledemediği bem müşkül meseleleri Sendikamız kanaliyle halledileceğini İşçi arkadaşlarımıza tavsiye eder ve bize gönderir. Biz de sendika olarak her ne zaman karşısına gitsek bütün bir samimiyet ve anlayışla bizi karşılar ve İşçinin yapılacak İşi için gayretler sarf eder.

Pek tabii bunun gibi İşyerimizde bir çok memur ve idareci saymak mümkün. İşçi dâvalarında anlayış gösteren ve onların derdini kendi derdi gibi telâkki addeden Fevzi Tansukalıp'a ve arkadaşlarına teşekkür ederken bütün memuslarımızın aynı anlayış içinde olmasını temenni ederiz.

KONGRE ILANI

Cumhuriyet gösterisinin mutlak yıllık kongresi 7 Haziran 958 tarihinde Cumhuriyet Halk Partisi Genel Merkezinde yapılacak olan olağan kongresinde yapılacaktır. Üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

İstanbul
Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası
Cumhuriyet Subesi İdare Heyeti

GÜNDEM:
1 — Açılış ve Başkanlık divanı seçimi
2 — Faaliyet ve hesap raporlarının okunması
3 — Teşekkür ve dileklere
4 — Yeniden ve dileklere cevap
5 — Dua
6 — Seçimler
7 — Parlamentonun
8 — Kapanış

Hekim Köşesi

BAĞIRSAK PARAZİTLERİ

Bugün sizlere insanlarda kansızlık, işteksizlik, karın ağrıları, baş dönmeleri, halsizlik yaparak yaşama ve çalışma enerjisini düşürerek muhtelif hastalıkların zuhurunda mühim bir sebep olarak bilinen bağırsak parazitlerin den bahsedeceğim.

Bu mühim konuyu gazetemizin bana tahsis ettiklen bir iki sütünlük yerine sığdırmama imkân olmadığını düşünerek her çıka cak nüshada kısa ve seri halinde ele alacağım.

İlmi tâbiri ile Helminter ler dediğimiz solucanlar,

1 — Yassı solucanlar,

2 — İpsi (yuvarlak solucanlar olmak üzere ikl gruba ayrılır. Bu günkü mevzuumuz ipsi solucanlardan ascaris lumbricoides dediğimiz bağırsak solucanlarıdır. Boyu bir karış kadar olan bu solucanlar silindir şeklinde kirli Dişleri erkeklerinden daha uzundur. Bir dişi solucan sende altmış milyona yakın yumurta yumurtalayabilir. İşte bu yumurtalar dışkı vasıtasiyle dışarı dökülür, kirlettiği su, süt yiyecekler ve pis ellerle ağız tarikile mideye ve oradan da bağırsaklara geçer. İnce bağırsakta embriyon dediğimiz ufacık kurtçuklar yumurtadan çıkar ve kana geçer. Kalbe ve akciğerlere gelir. Oradan boğaza gelir yeniden yutulur bağırsakta bildiğimiz solucan olur.

Arazları: Burun kaçırması, salya akması, boğazda kazınti duygusu göz ve dudakların etrafında kirli sarı renk ihtilâlâar, ateş kusma, bulantı, baş ağrısı, kurdeşen gibi deri döküntüleri, karın ağrıları ge ce işemeleri, gece korkuları, çalışmaya isteksizlik ve kansızlık.

Teşhis: Bağırsak solucanını muhtevi kimsenin ifadesi ve apdestin mikroskopta muayenesiyle hastalık teşhis edilir.

Korunma: Helâlardan başka yerlere apdest yapmamak, kanalizasyon veya helâ çukurlarının muntazam olmasını temin etmek elleri daima bol sabunla yıkamak, çocukların ellerini ağızlarına götürmelerine mâni olmak pis suları yıkamak buraya dökmemek su süt yiyecek kaplarını temiz tutmak sebzeleri pişmeden meyva ve salatayı iyice yıkamadan yememek

Şüphelli addettiğimiz gıdaları yarım dakika kaynatarak sebzeler solucan yumurtaları öldür.

Sevgili okuyucularım, bağırsak solucanlarından mustarip bir kimsenin derhal bir hekime müracaat ederek tedavisini istemesi ben gibi ve hem de cemiyetimizin sağlığı bakımından üzerinde ehemmiyetle durulması icap eden bir mektedir.

Hepinizi hürmetle selâmlarım ve iyi okuyucularım.

Dr. Sakir Coşkunoğ

İSTANBUL TEKNİKOKULU MAKİNA ŞUBESİ TALEBE CEMİYETİ NİZAMNAMESİ

İSİM VE MERKEZ:

Madde I — Cemiyetin adı İstanbul Teknik Okulu Makina Şubesi talebe cemiyetidir. Ce mıyetin merkezi şimdilik İ.T.Ü. binasındadır. Şubesi yoktur.

GAYE KE MEVZUU:

Madde II — Cemiyetin aliyasi bir gayesi yoktur

Madde III — Cemiyetin gaye ve mevzuu:

Geçici Madde 3 A — İstanbul Teknik Okulu Talebe Birliğini kurmaya çalışmak.

a) Makine Şubesi talebelerinin her türlü sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak.

b) Makina şubesi talebelerinin arasındaki birliği, bağlılığı ve arkadaşlığı devam ettirmek ve kuvvetlendirmek.

c) Makina şubesi talebelerinin hak ve menfaatlerini korumak.

d) Makina şubesi talebeleri ile tedris heyeti arasındaki karşılıklı sevgi ve saygıya dayanan samimi bağları kuvvetlendirmek.

e) Makina şubesi talebelerinin kendi aralarındaki ve kadeş Elektrik, İnşaat, İmar, Kadastro şubeleri öğrencileriyle olan manevi bağlılık ve arkadaşlığı kuvvetlendirmek.

f) Yerli ve yabancı Üniversite, yüksek okul, kültür terbiye müesseseleriyle temas te min etmek.

g) Makina şubesi talebelerinin fikir, görüş ve isteklerini her türlü vasıta ile efkârı umumiyeye ve ilgili makamlara aksettirmek.

h) Makine şubesi talebeleri ni memleket meselelerine hazırlamak ve talebelerde memleket menfaatlerini her şeyin üstünde tutan milli bir şuur yaratmaktır

AZALAR:

Madde IV — Beşinci maddede yazılı gayelik şartını haiz olanlar cemiyete asli aza olabilirler. Teknik Okulun tedris heyeti mensupları ile makina mühendisleri ve cemiyetin gayelerine büyük hizmetlerde bulunmuş şahıslar, cemiyete fahri aza olabilirler.

Madde 5 — Asli aza olmak için:

a) Medeni hakkara sahip 18 yaşını bitirmiş,

b) Cemiyetin gayelerini ger çekleştirmek için çalışmayı kabul etmiş,

c) Nizamnamenin tesbit et tiği adatı vermeyi kabul etmek,

d) İstanbul Teknik Okulu Makina şubesine kayıtlı öğrenci olmak,

e) Türk milletinin birlik ve istikbalini parçalamayı hedef tutan fikir ve ideolojilere sap lanmamış olmak lâzımdır.

Madde 6 — Asli veya fahri aza olmak isteyenler birer beyanname ile bir resimle cemiyetin yönetim kuruluna müracaat ederler. Yönetim kurulu kararı istekliye yazılı olarak bildirilir. Beyanname sahibi yönetim kurulunun kararına genel kurula müracaatla itiraz edebilirler

5 — İstanbul Teknik Okulu Makina şubesini bitiren asli üyeler fahri aza olurlar

Madde 7 — Azalıktan çıkarma:

a) İstifa etmekle,

b) Mezun olmakla (Asli azalıktan)

c) Makina şubesinden kaydı silinmekle,

d) Hayaiyet kurulunun kararı ile olur. Azalık şartlarına riayet etmiyenler ve cemiyetin şerefini rencide edecek harekette, cemiyet faaliyetlerini köstekler mahiyette faaliyette bulunanlar hayaiyet divanının kararı ile ve genel kurulun tasdiki ile azalıktan çıkarılır,

GENEL KURUL:

Madde 8 — Cemiyetin organları aşağıdaki kurullardır:

a) Genel kurul,

b) Yönetim kurulu,

c) Hayaiyet divanı,

d) Denetleme kurulu,

Madde 9 — Genel kurul cemiyetin asli azalarından teşekkül eder. Cemiyetin tepsi organıdır.

Madde 10 — Genel kurul Kasım ayı içinde yıllık toplantısını yapar. Toplantı tarihi, gündü, saati, gündemi ve yeri en az bir hafta evvelinden üyelere ve il yüce katına bildirilir. İki gazetede ilân edilir. Yapılan toplantı netiecesi nisap olmadığı anlaşılırsa bir hafta sonraya tehir edilir. Nisap olmazsa için cemiyet azalarının en az üçte birinin toplantıda hazır bulunması gerekir. Ertesi hafta nisap teşekkül etmezse dahi toplantı yapılır ve cemiyet kanununun 20 nci maddesi tatbik olunur.

Madde 11 — Genel kurul yönetim kurulunun veya asli azalarının beşte birinin yazılı isteği ile fevkalâde toplanır. Genel kurul toplantısı bir defadan fazla geri bırakılmaz.

Madde 12 — Genel Kurul toplantılarının genel kurulun asli ve fahri üyeleri arasından çeçeçi, başkan, ikinci başkan ve üç kâtipten müteşekkil Genel Kurul başkanlık divanı tarafından idare olunur. Eski yönetim kurulu üyelerinden hiç biri genel kurul başkanlık divanına seçilemez. Genel kurulda her üyenin ancak bir oyu vardır.

Madde 13 — Genel kurul zabıtları genel kurul başkanlık divanı tarafından tasdik edilip imza mukabili yönetim kuruluna teslim edilir. Genel kurulun aldığı kararlar cemiyetler kanununun 2 nci maddesinin VII nolu bendi mucibince toplantıda hazır bulunmayan âzaya ve diğerlerine cemiyetin ilân tahtasında bir hafta müddetle asılı bulundurmak suretiyle duyurulur.

Madde 14 — Genel Kurulun yetki ve görevleri:

a) Nizamname değiştirmek,

b) Yıllık bütçeyi müzakere etmek ve onaylamak,

c) Yönetim kurulu, Hayaiyet divanı, denetleme kurulunu seçmek,

d) Yönetim ve denetleme kurullarının raporlarını müzakere edip ibra etmek,

e) Cemiyetin gayelerine uygun komisyonlar veya kollar kurmak,

f) Gizemlu iç tüzükleri yapmak,

g) Cemiyetin hesaplarını tetkik etmektir.

Madde 15 — Yönetim kurulu, Başkan, ikinci başkan, genel sekreter, mezul muhasip ve 4 üye olmak üzere (8) sekiz kişiden müteşekkildir.

Madde 16 — Yönetim kurulu âzaları vazifeleri tasrih edilmeksizin genel kurul tarafından gizli oyla seçilir.

Madde 17 — Başkan genel kurul tarafından 3/5 ekseriyetle gizli oyla seçilir.

Madde 18 — Yönetim kurulundan biri istifa ettiği takdirde, yönetim kurulu kongre de yedek olarak seçilip müracaat edenlerden liyakatli gördüğü birine yönetim kurulunun üyelerinin tasvibi ile bu vazife verilir.

Madde 19 — Yönetim kurulu cemiyetin kırsal organıdır. En az her ay bir defa ve ondan bir toplantı ve çoğunluk karar verir. Oy müsavatı halinde başkan tarafı tercih edilir.

Madde 20 — Mazeretsiz olarak müteakip üç yönetim kurulu toplantısına gelmeyen üye ye istifa etmiş sayılır. Mazeret göstererek yönetim kurulunun tasvip ettiği birisini yerkli bırakabilir.

Madde 21 — Yönetim kurulunun görev ve yetkileri:

a) Cemiyet gayelerine ulaş tıracak her türlü İcraatı yapmak,

b) Genel kurul tarafından alınan prensip kararlarını tat bik etmek,

c) Genel kurula sunulacak yönetim kurulunun raporunun hazırlanması,

d) Cemiyetin varidat ve masraflarını bütçeye uygun olarak tanzim etmek.

e) Genel kurul gündemi hazırlamak, üyelere bildirmek.

Madde 22 — Yönetim kurulu âzalarının görev ve yetkileri:

a) Başkan, cemiyeti temsil eder. Yönetim kuruluna başkanlık eder. Lüzumlu hallerde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Yönetim kurulunca alınan kararları (yapılması kendisine havale olunanı tatbik eder. Faaliyet göstermeyen komisyon ve koi başkanlarının değiştirilmesini yönetim kuru luna sunar. (Devamı var)

Ülvi Aytanç yurda döndü

Atölye servisinin genç ve enerjik şefi yüksek mühendis Ülvi Aytanç uç ay müddetle Almanyada bulunmakta idi. Almanyanın muhtelif şehirlerinde ve ışık arını gezen Ülvi Aytanç, 20 Mayıs 958 tarihin de yurda avdet ederek vazifesine başlamıştır.

Fefet Mumessilleri

2 Mayıs 958 perşembe günü Feget Finans ve Endustri gelişmeleri T.A.O.'ı, yerinde yapılan işçi mumessili seçiminde kazanan asli işçi mümessilleri ile ye deklerini bildiriyoruz: Sezai Tokmak (53), Sait Atıcı (29), Güler Dalkılıç (17) asli üyeliklere Şefkati Der man (17), Hüseyin Konar (15), Neriman Vural (13) oyla yedek üyeliklere seçil mişlerdir. İşçi mümessili arkadaşlarımızı tebrik eder işçi arkadaşlarımıza da sarılı olmalarını dileriz.

GOBLE SERVİSİNDE İŞ ŞARTLARI İYİDEGİL

Her sene olduğu gibi bu sene de Goble servisi çok sıkıntılı ve fırınların bitişik olmasından müteyellik çalışan işçiler çok zorluk çekmekte ve bayılan dahi olmaktadır. Bu bakımdan fırınlarda bazı zecri tedbirlerin alınması için fabrika müdürlüğüne yaptığımız teklifler incelenmekte olup kısa bir zaman içinde halledileceğini ümit etmekteyiz.

ANANEVI KUZU BAYRAMI

(Baştarafı 1 inci de)

bulunan Fabrikamızın Umum Müdürü Şahap Kocatepeuoğlu bulunamadı. Bulunmamas eldeden bir şaşkınlıktı.

Kuzu Bayramında bir sene zar finda başarı gösteren daşlarımıza bu başarılı derine ileri verilirken birçok, arkadaşlarda başarısı önlerine eğerek söyle söylendiklerine şahit oldukk.

Bilhassa hamam dairesi, dökümhane, iaşe ve inşaat dostlarında çalışan işçilerdi acaba bir sene zarfında bu başarı gösterecekmiş? Bizim servisimiz de untabağından başka çalışan yok mu?

Harman dairesinde toz ve iş içinde çalışan işçilerden bek bıraktıkı yıktı, goble ser yıldıkten dahi dört kişiye vardı. Halbuki sekiziyle yıkılı mevcudu olan bir servisle dört kişi hiç olsa gerek. İrşalıdı bundan sonra yakı Kuzu Bayramlarımızda bu gibi aksak ve noksanlar bir paçaya düşerdi de artıq edilen ahenk yerini bulur.

PAŞABAHÇE DİSPANSERİ

(Baştarafı 1 de)

edilen çok kıymetli Dr. Hayri Tavas ve beş ay kadar evvel yine aynı dispanserde tayin edilen Dr. Abdullah Tüzün gibi kıymetle, elleri nde izam olan âlet ve edevatın mevcut olmamasından, gelen hastalarına tayin ve vechile faydalı olamamaktadırlar. Bu cümleden olarak şahsen kendisini tanımadığımız fakat çok kıymetli bir göz mütehassısı olduğunu duyduğumuz Bayan Nezahatin elinde âlet ve edavatı olmazsa haliyle hastalarına faydalı olamıyacaktır. Bu yüzden her birimizin kıymet olan Dr. karımız gerekli işçilere karşı gerekli vazifelerini yapamamakta ve bir çok münakasalarla karşılaşmaktadırlar. Şunu kabul etmek lâzım, yine bir Dr. saatinde hastasının yanına gitmesi için vesaite ihtiyacı vardır. Paşabahçe Dispanseri bu gibi araçlardan maaleset mahrumdur. İki tane taşıtı var; fakat hiçbiri normal çalışmaz. Bakırköü tamir atölyesine gönderilir. En az bir ay, en çok altı ayda tamir edilir. Beykoz ve civarında onbinlerce işçinin sağlığı ile meşgul olan dispanserin bu gibi noksanlıkları bir türlü giderilememektedir. Genç ve enedjik bir baş hekime sahip olan dispanserimiz Başhekimi sayın Naci Muçukoğlu bu noksanlıkların düzelmesi için her ne kadar faaliyet sarf etmekte ise de sağlık müdürlüğünce bir neticeye bağlanı mamaktadır. Paşabahçe dispanserinde hariciye Dr. u olarak bulunan Hayri Tavas, daha evvel Sultanahmet hastanesinde hariciye Dr. u idi. Burada ameliyat olan işçi arkadaşlarımız kendisinin çok değerli bir hariciyeci olduğunu her za man söylerler. Biz de gazetemizin daha evvelki sayılarında bu hususta yazı yazmıştık. Böyle olmasına rağmen hariciyecinin burada en ufak bir ameliyat dahi yapamamaktadır. Çünkü elinde takım ve mesai arkadaşı yoktur İşçilerimizin şikâyetlerine karşı bazı tamanlar Dr. ları dahi şikâyet etmek veya onlardan bahsetmek mecburiyetinde kalıyoruz ammal Bizim da burada bulunan doktorlara hak vermek lâzım. 17 haziranda Ankarada toplanacak olan sigorta genel kurulunda Paşabahçe dispanserinin bu gibi noksanlarının giderilmesi için bir çare bulunacağı gibi bir karar alınmasa beklenmektedir.

Bir Tavzih

CAM - İS: gazetemizin 1 Mayıs 958 tarih ve 64. sayı sının 3 üncü sayfasının 4 nci sütununda Emekli İşçilere yapılan nakdi yardımlar isimi altında çıkan yazıda Emekli ve maşdul olarak bizim eşçi kardeşlerimize Şeker Bayramı münasebeti ile yapılan nakdi yardım 600 lira olup müret tip hatan olarak 6000 lira şeklinde yazılmıştır. Gerektir muhterem okuyucularımızın ikazlarından dolayı da teşekkür ederiz.

CAM-İS

VEFAT

Uzun zamandan beri fabrikamızın duvarcılar servisinde çalışmakta o lup bir sen evvel yaş haddini doldurduğu için emekliye sevkedilen ve bu bir sene zarfında da müptelâ olduğu amansız hastalıktan kurtulamıyan çok değerli arkadaşımız (Ahmet Yenal) 21 Mayıs 958 tarihinde vefat etmiştir A. Yenal in öülümü arkadaşları a rasında büyük bir üzün tü yaratmıştır. Aile efradına baş sağlığı diler arkadaşımıza Tanrıdan rahmet dileriz.

Bir Düzeltme

CAM-İS: gazetemizin 41 inci sayısında bir yazıyak meet ettik Bizli Şefi doğan başarı altında inliğer edea yazı Persona sinli iliyia sağlıl yazılmıştı. mübeşip hatan olarak Sizli Şefi doğan yazılmıştır. Personel Müdürü sayın Halis Dinman daşmazı personel ve muhabersi müdürü olarak vazifesindedir. H. Duyu personel şefi olarak iliyia sağlıdıdıı. Halis Dinmandan Halis Dinmandan Halis diliyiz.