CAM-İŞ

Gayri siyasî, Içtimaî ve Meslekî Gazete

Yıl : 5, Sayı 63 — 1 Nisan 1958

Sahibi : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına : HASAN TÜRKAY

Fiilen neşriyatı idare eden KEMAL OKUR

Devlet Nüshası

Her ayın 1 inde çıkar

Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

Fiatı : 10 Kuruş

İŞÇİ SAĞLIĞI MEVZUUNDA İDARENİN DİKKATİNİ ÇEKTİK

Fabrikada şimdilik tesbit edilen noksanların kısa zamanda yapılması lâzımdır

BAŞYAZI :

İŞYERİNDE BİR KISIM İDARECİLER VE SABIK İŞÇİLERE DAİR GÖRÜŞLER

Hasan TÜRKAY

Son zamanlarda sevki idare elemanları toplantılarının sık sık yapılmakta olduğunu, konuşmaların merkezini işçi-işveren münasebetleri, postabası, ustabası ve şeflerin işçilere daha iyi muamele etmeleri gerektiğinin tesbiti teşkil etmekte olduğunu öğreniyoruz.

İdarenin bilhassa bu önemli mevzuu seçmesinde elbetteki bir maksat ve gayesi vardır. Mevzuun ehemmiyetine binaen kendi zavi yemden bu maksadı ve gayeyi tahlil etmekte fayda mülâhaza etmekteyim. Evvelâ, şuna memnuniyet eon zamanlarda işci ile müessese arasında bir hosnut suzluk ve sıoğukluk mevcut olduğunu is verenlerimizm de kabul etmiş demektir. Bizler gerek teşkilât olarak ve gerekse İşci Mümessilleri olarak mevcut hosnutsuluğun ortadan gidetrilmesi icin azami sayretl sarfetmekteyiz. Fakat muhakkakki en tesirli tedbirler müessese tarafından ahnmasa lâzım gelir. Bir alle icinde huzursuzluk nereden gelir? Evlât, babaya saygı ve sevgi göstermez, baba da oğluna evlât gözüyle bakmazsa.

İş yerimizi de bir alle vu vasıra benetmekteyiz. İşçilerimizin en tabii arzu ve istekilerine, idareci mevkiinde olanlar kıymet vermez, onları tersler, kalbini kırarsa, işçiler de idarecilere karşı sayın ve sevgi göstermez. İş verimizde zamana zaman öyle hâdiselere sahıt olmaktayız. En basiti: "hastayım" diyen işçilere vizite kâğıdı dahi vermiyor. Öyle zamanlar olurki, bazı işciler hakları olan yemeğe dahi gönderilmez. Hele bazı servis şefleri yarki kendisini idareye karşı iyi göstermek icin ma lûm olmayan, Kolu, karısı, ile ıdare icin en ufak bir hâdiseye bulunmak aklından bile geçmez, sadece kendi durumunu sağlamak, menfaat yükselmesine tak dim yerine gayesidir. Kanaatimce bir servis şefinin maiyetinin daha iyi yaşamasını düşünmek, en az bizler kadar vazifesidir. Sadece çalıştırmak değil,

(Devamı 4. sayfada)

İkramiyeler bayramdan önce verilecek

Prim Talimatnamesi Nisanda başlıyor

İşçilerimizin umumi menfaatlerini ilgilendiren meseleleri arasında yer alan ikramiye prim ve giyim talimatnameleri üzerindeki çalışmalar neticesi olarak 22/3/958 Cumartesi günü kadınlar yemekhanesinde yapılan toplantıda fabrika müdürü Bahri Ersöz tarafından ikramiyelerin şeker bayramından evvel bir maaş olarak verileceğini, yeni prim talimatnamesinin son saat ücretleri üzerinden 1 Nisandan itibaren tatbik edileceğini, giyim talimatnamesinin de işçiler lehine tadil edildiğini müjdesini bulunmaktadır. Bu haber işcileri sevindirmiş olun mümessilleri vasıta ile memnuniyetlerini fabrika müdürüne bildirmislerdir

Zaman zaman vuku bulan iş kazalarına son verilmeli

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikası işci sağlığı ve iş emniyeti ile ilgili tedbirlerin tam olarak alınmasın için Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikası müdürlüğüne önemli bir yazı göndermiştir.

Bunda şöyle denilmektedir:

"İşyerimizde İşci sağlığı ve iş emniyetine karşı alınan tedbirlerin kifayetsiz oluşundan mütevellit zaman zaman iş kazalarına şahit olmaktayız. Fu cümleden olarak ta 8/3/958 Cumartesi günü 22/6 vardiyasında çalışan Harman dairesi işcilerinden 1601 Zekeriya Karakas cam yıkama makinasına kendini kaptırması ile sol kol bileği kırılmıştır. Ayni yerde muhur eden kazanın üçüncü olusu müessesenin is emniyetine layıki vechile alâka göstermemesinin bariz bir delilidir. Bu itibarla is yerimizde İsci sağlığına ve is emniyetini tehlikeye düşürecek ayni zamanda her an icin bir kazaya sebep olabilecek hususlara tedbir ederek asasıya sıralarıcın bu yüzden vuku bulacak bir kazadan Müessesenin mesul olacağını bildirir sayıgılarımızı sunarız.

1 — Erkek yüz nüma ları isci adedi nisbetine göre gayri kafi ustıda ve cok bakımsız bir durumda dır

2 — Bir ve yüz numara

(Devamı 4. sayfada)

Seyfettin Üstün Cam Fabrikası Temsilcileri Merkez Sendika İdare Heyeti ile bir arada

SENDİKA ŞUBELERİNİN VERİMLİ ÇALIŞMALARI

Şubeler idarecileri ile yapılan müşterek toplantılar işçiler lehine çok faydalar sağlıyor

Şubatayı icinde sube idare heyetleri ile yaptıkımız umumi toplantıdan sonra Merkez Sendika idare heyeti olarak müşterek vaptıgımız görüşmeler ve yerlerinde isciler lehinde cok iyi sa merder vermiştir. Bu bakımdan son günlerde subelerdeki faaliyet günden güne artmakta ve üye kaydı da o nisbette artmaktadır. Son günlerde Çubuklu Şişe fabrikasındaki şube temsilcilerimizin isyerinden ayrılıp Mesut Oleay ve Ortaklarına ait Cam Fabrikasınınzıtmelerinde mütevellit Çubuklu Şube idare heyeti münhal bir duruma düşmüş ise de Merkez Sendika idare heyeti yedeklerden teşekkül edinceye kadar eski idare heyetinin vazife basında kalmaları sağlanmıştır.

Maltepe Seyfettin Üstün Cam Fabrikası İşcilerinin kütle halinde merkez sendikaya ûye kayıt olmaları sayesinde isçilerin bir çok dert ve dilekleri nazarı itibara alınarak isverenleri ile temasa geçilmesi kararlaştırılmıştır. Merkez sendika ile temasa geçen Ahmet Kuzu, Kâzım Eken, Ahmet Yavuz, Ahmet Özoğlu, Mustafa Kandemir, Ahmet Kandemir ve diğer arkadaşların hummalı bîr şekilde çalışmalarına devam etmektedirler.

Şube idare heyetlerimizin faal çalışmaları sayesinde isyerlerinde calısan isçilerin dert ve dileklerinin kolaylıkla yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

Kooperatif ilk fırsatta 60 ortağa ev yaptıracak

Şel Kumpanyası yanında arsa alındı

1954 Yılında kurulan, İstanbul Cam Sanayii İşcileri Yapı Kooperatifi, Ortaklarına günün icaplarına göre sahhi ucuz birer mesken yaptırmak gayesile, senelerdir calısmaları neticesinde bazı arazîler üzerinde durarak nihayet, 957 yılı sonlarında Şişe ve Cam Fabrikası is verine cok yakın bir mesafede, şel kumpanyası bitişiğinde 337 a da, 48 parta ve 2 sayı parselde kayıtlı, 20269 m² sahasa ait bahçeyi İşci Sigortalarından temin ettiği kredi ile satmalmak suretile Kooperatifimizin mülkü olmustur.

Kooperatifimiz önümüzdeki insaat devresini bosa geçirmemek icin gerekli faaliyetini sarfederek bir tarafından arazıyı hazırlarken diğer taraftan da parsel ve imar durumunu tamamladıktan sonra insaat kredilerini de temin ederek önümüzdeki yaz ayları icinde inşasta başlayacaktır.

Kooperatifimiz ilk fırsatta 60 ev yaptırarak, arsa temininde imkân bulduğu takdirde diğer müracaatı bulunan sigortalı kimselere de birer mesken yaptırmak amacındadır.

İkmal işlerinde çalışanların şikâyetleri

İkmal İşlerinde ve Mamül ambar transit servisinde calısan isçilerimiz tarafından Sendikamız idare heyetine vermis oldukları dilekçelerde sast ücretlerinin cok az olduğunu isçilerinin ağırlıklı kısmında olmış olduklan ücretlerle geçinemediklerini beyan etmislerdir. Üyelerimizin bu dileklerini mihakkere eden idare heyeti durumu Fabrika Müdürlüğüne akset tirmeğe karar vermiş ve Müdürle yapılan görüşmede isçilerin ücret durumu ile zam tutarını tesbit ettikten sonra İdam gelen muamelenin yapılacağını vaat etmiştir.

CAMCILAR GECESİ

27/Nisan/958 Pazar günü akşamı Tekel Isprto Fabrikası lokalinde İstanbul Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası idare heyeti tarafından muazzam bir gece tertiplenmiştir.

Bu gece Çalışma Vekilimiz Sayın Hayrettin Erkmen'in himayelerinde olacaktır. Camcılar Gecesinin neşe ile sona ermesi için Sendika idare heyeti azami faaliyet sarf etmektedir.

Ne Haber?

Yeniden İşçi Arkadaşlarla Sohbet ettik

Lütfü Ak

Cam - İş gazetemizin bundan evvelki sayılarında "Ne haber Ne haber?" ismi altındaki yazılarımız içeller arasında çok iyi intiba bırakmış olmuş ki de beş aydan beri ara verdiğimiz bu sütunu işçiler her zaman sormakta ve ne için yazmadığımızı öğrenmek istemektedirler Hattâ bir işçi arkadaşım "hakikatleri yazmaktan korkuyormusunuz?..." diye söylenmiştir. "Ne haber"i korktuğumuzdan veya herhangi bir sebepten yazmamazlık etmedik. Başlıca sebebi ilmâlidir. Şimdi ise Cam - İş yazallesi bir araya gelerek bundan sonra yazacak Cam - İş sütunlarında muntazaman "Ne haber"i koymağa karar verdik. Bu vesile ile de Ne Haberin esasına giriyorum.

İşçilerimiz tarafından bir çok meselelerle ilgili müracaatlar sendikamıza gelmekte olup bunlar sırası ile halledilmekte ise de işçilerin pek tabii bu kadar beklemeğe tahammülleri yok. Sendika temsilcisi olarak geziyorum, ilk uğrak yer mamûl ambar sevkiyat işçileri.

— E ağabey bizim çizme ve muşambalar halen verilmedi, yağmur yağıyor, ayaklarımız su içinde ne olacak?

Cevab pek tabii hazır: "Muşamballar verildi, ayakkabılarınız da engeç Mayısta verilir Müdür Bey de durumu arz ettik. O, daha iş için gayret sarf ediyor."

Yürüdük bu defa da ikmal işçileri karşımza çıktı.

Abi, Ne haber, bizim saat ücretlerimizin arttırılması için size bir dilekçe verdik, ne oldu? bir cevab alamadık.

Cevab: E yazılı cevab alamadı iseniz, şifahi cevab vereyim: müracaatınız idare heyetinde görüşüldü ve tasvib edildi. Ancak biz taleb müessesesi olduğumuz için arzınızı isverenlerimize duyurduk. İnşallah kısa zamanda müsbet bir sonuç alır sizler de memnun olursunuz, dedik ise de boyunlar bükük kaldı. Fakat ben yürüdüm. Çünkü fazla durursam onlar da çizme ve ayakkabılardan bahsedecekleridi.

İkmal işçileri servisinden atölyeye geçtim. Her tarafta bir faaliyet göze çarpmakla beraber her taraftan bir ses:

— Arkadaşım ne haber? Bizim saat ücretlerimiz artmayacak mı? Bakın bir çok arkadaşlarımız istifa etti, bir kısmı da istifa etmeğe hazırlanıyor.

Ötekı:

Yazık değilmi böyle kıymetli arkadaşlar aramızdan ayrılan?

Diğer birisi:

Ağabey bir günde en az bin lirayı iş yapıyoruz, bizim yaptığımız iş müessese dışarda yaptırsayıdı en az bin lira vereceksi. Halbuki eyni iş bıs daha iyi yapıyoruz, öyle olmasına rağmen aldığımız ücret sizce nasıldır.

Cevab vermek pek tabi çok güç, Düşündüm fakat o an için ancak şöyle bir cevab verebildim.

Arkadaşlar, bıc şüphesiz ki derlerinız ve dertlerinizin pek çok olduğu ve daha söylediklerinizi de eyni şekilde müracaat eden diğer servisteki İşçiler'dan duyduğumuz da haldıdır. Bu dilekleriniz umumi olarak Fabrika Müdürümüze bildirecegiz. İnşallah müsbet neticeler ahrız.

Şimdi gobe servisinde yiyiz.

Burada calışan vediyüze yakın işçi ateşle oynadığı için hiç bir zaman teri kurumaz. Terli bir arkadaş tezgâhtan sesleridi:

— Ne haber? Bizim parçaisıtler ne oldu? Tam dört ay oldu size müracaat edeli bir cevab alamadık.

Durduk.

Cevab vermek biraz zor. Çünkü her dakika işçi ile karşı karşıya geliyoruz ve hemen netice soruyorlar. Yalnız şöyle bir cevab verdim:

Taleplerinizi Müdürü bildirdik, İnşallah kısa bir zaman içinde lehimizde bir karar çıkar, bekliyoruz.

Dönüşte mutfağa uğrayıp bir arkadaşı görmek istedim. Hemen atıldılar:

Ne haber? nasıl oldu da geldin Bizim işlerimiz ne olu?

Düşündüm ve hemen aklıma iki Veldlimiz bulunamadılar. Fabrikamızın hediyesi Türk bayraklı ve motifli tabak elden ele dolaştı. Tabağı çok şık bir hanım dolaştırıp müşafirlere ikrahta bulunuyordu.

..

TÜRK İŞ ve İCRACILARI

Konfederasyona hareketli bir hal hâkim olmuşa benziyor. Cemil Gider her müracaatı karşılamağa çalışıyor. Muhasip Ömer Egun ayni iddiasız mütevazi arkadaş. Baskan Nuri Beser Köprülüdadı iş yeri havasından sıyrılamamış. Türk - İş Baskanını epey daha arıyacak tahmin ederiz.

..

ANKARADA POSTU SERENLER

Sendikalar ve Kooperatiflerden Ankaraya zaman zaman heyetler gider. Bir kac günlük ikamet maksadı da müsbet veya menfi cevap verir. Eu uzun 10-15 gün kalmalıdır. Geçen yıllar bir sendikacı elli gün kalmıştı. Her akşam pavyolu vesaitleri ile bu elli günlük ikâmetin günlerce ce dedikodusu yapıldı. Bu defa da kırk günden beri postu Ankaraya vermiş bir kooperatifçi dosta rastladık Çoluk çocuğu merakla yıpıyol Ankaraya tasınmıslar....Ankaraun lıstıhıı alışamadı guz olup derler.

Not: Türk - İş'in bugünkü tutumu mayıznundki yazımız gelecek nüsha tahdim edeceğiz.

..

Sevgi bi ki saat meselesi mi? Evet, evet görüştük. Fakat Müessesede komşu müesseselerde tetkikler yapacak, kısa bir zaman içinde bu mesele her halde bir karara bağlanacaktır.

Bu servisten ayrıldıktan sonra sevdaşıma geldim. Üç kişi orada beni bekliyordu. Hemen ayaga kalktılar:

Ne haber? bizim işler ne oldu?

Ben daha "hoş geldinize" demeden onların cevab vermesi karşısında aniden durakladım.

Bunlar şube temsilci arkadaşlarımız.

Hele bir oturun hoş geldiniz, dedik ve dertlerini araladım.

— Sizin izlerinız Sigorta doktorları ile ilgili zamanınız, iş elbiselerinıs şemelıane, banyo ve tuvalet yerlerinin olmaması, paranızın zamanında verilmemesi, izmalâtınızın nekadar kaldığını bilinmemesi, akort tarıfelerinden haberlar olmamanız, pazar yevmiyelerinizin verilmemesi degil miydi?

Gayet sakin bir cevab:

Sendikaların durumu da karara bağlanacak

Üye olmıyan Türk - İş Konfederasyonu Temsilciler meclisi 14/ Nisan/958 tarihinde Ankarada İşçi Sigortaları konferans salonunda toplanacaktır.

Temsilciler meclisinde Türk - İş onfederasyonuna bağlı Sendika ve Federasyon Başkanları ile üye olmıyan sendikalar müşahit olarak bulunacaklardır. Bir hayli hararetli geçecek olan temsilciler meclisi toplantısı için Türk - İş icra heyeti bir aydan beri hummalı bir şekilde toplantının hazırlıklarını ikmal etmek için gayret sarf etmektedir. Temsilciler meclisi hazırlıklarını umumi olarak gözden geçirmek içinde Türk - İş idare heyeti 10/Nisan/958 tarihinde Ankarada toplanacaktır. Bu toplantıda Türk - İş' in çalışmaları, dolayısı ile bundan sonraki faaliyetleri gözden geçirilecek, Türk - İş'in çıkarmak istediği (Türk - İş) Gazetesi mevzunda bu toplantıda görüşülüp bir karara varılacaktır. Ayrıca üye olmıyan işçi sendikalarının konfederasyona üye olmaları için de temsilciler meclisinde bir karara varılacağı sanılmaktadır.

Türk - İş'in Çalışma vekâleti, o bolayısı ile vekâletler arası iyi münasebetleri üye sendikalar arasında takdirle karşılanmaktadır. Temennimiz Türk - İş'in daha ileri Türk işçisine faydalı olmasıdır.

İST. İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN KONGRESİ

6 NİSANDA CİBALİ FABRİKASINDA YAPILACAK

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği 6/Nisan/958 tarihinde Cibali kutu fabrikasi yemekhanesinde umumi toplantısını aktedecektir. Bu toplantıda İstanbul İşçi Sendikaları için ehemmiyetli olduğu malûmdur. Bu bakımdan İşçi sendikaları simdiden bazı hazırlıklar yapmıslardır. Bilhassa son iki senedir, bu defa dönemin değişimi ve bir çok idarecileri nidare heyetinden istifa etmeleri bir seneden beri birliğin çok pasif bir duruma düşmesinin sebebleri umumi heyet toplantısında münakasa edilecektir. Ayrıca Birlik idare heyeti seçimi içinde bir çok listelerin ortaya çıkacağı ve seçimlerinde bir sürprizle sona ereceği ihtimali mevcuttur. Birlik idare heyetine seçilmek için şimdiden faaliyetler göze çarpmaktadır.

Yardımlaşma Derneğinin son kongresi

—0—

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları mensupları yardımlaşma derneği umumi heyet toplantısı 2/3/958 cuma günü saat 14.00 de Kadınlar yemekhanesinde yapılmıştır. Kongre Başkanlığına Triyaj Şefi Pertev Aksel, Baskan vekilliğine Cevdet Emregil getirildikten sonra demek baskanı Necmi Ünver tarafından faaliyet raporları okunmuş neticede tenkid ve temennilerden sonra seçimlere geçilerek yeni idare heyetine Necmi Ünver, Hasan Türkay, Nevzat Şeker, Hakkı Altınay, Hasan Acar seçilmişlerdir. Cam - İş yeni idare heyetine muvaffakiyetler diler.

Evet ammaaa?

İlave ettim:

Diğerleri ni karıştırma en mühimleri bunlarmı idi? Evet evet vereceğimiz cevab malûm: dilekclerinizi gıyereninizde görüşüp size bildireceğiz.

Bir tanesi atıldı:

Ağabey ben bu buraya girmek istiyorum beni ise alırmısınız (Yani Paşabahçe Şişe Fabrikasına? gıdım ve sordum.

— Ne iş yararsın?

— Madencilik ve Şiller ustalığı.

Güzel amma bizim Fabrika ilk mektep mezunu olmıyanları iş almıyor.

Sor bir kaç senedir harıçten menıleketimize züccaciye ithalâtı durdurulunca Müessesemiz memleketin bu nevi eşyaya olan ihtıyacını gidermek için iş hacmini genişlettiği bir vakadır.

Bununla beraber piyasanın cam eşyaya olan ihtiyacını karşılıyamaktan henüz uzak bulunmaktadır. Bunu görenve bilen bir çok iş adamı piyasada mevcut bulunan bir kac imalât hanesiye ilâ etten sayıdan bir hayli çok olan yeni, yeni imalâthaneler açmaktadırlar.

Bu yeni tesisler ufak olarak ola memleket ihtıdayıtına hizmetleri dokunacağı için memnuiyeti mucip olduğu muhakkaktır. Ancak bu işe girisen sermayedarların karşılıkıa mühim bir bir mani çıkmıs bulunmaktadır. O da kalifiye iseiye siddette iltıcacların olduge halde bundan mahrum bulunduklarıdır.

Bu eksikliklerini telâfi etmek için her bıraz bıraz camcıya biri, birinden cazip teklifler yapmaktadırlar.

Fakat sırası muhakkaktır ki: Müessesemizin kurulusundan bu yana camcılar ulıdelerine düşen vazifelerini ilıyliyle yapıdıranıdan madâ iş yerimizin bütün ocaklarını çektiği o en kazanlık gıulerinde dıgerlerinin ne kadar ustalarımızın olduğunu bilmesa bunu asla tevsaiıl etmemisledır.

Ölü saat ücretleri ile çalısarak iyi günlerin avdetini sabırla bekledıslerdır. Çok sıtkar ki bekleme o iyi günler de avdet etti. Müessesemiz çok iyi kazanmaya basladı.

Bu da hepıınizin sevinc duyacağı mesut bir hâdisedır. Hal böyle olmasına rağmen bir yandan hayat sartları dev adımlarla ilerlıyen 958 sınıfarı mıstesna bir kaç senedir camcılar ücret bakımından maleset ihmal edildiler.

Cam eşya imalâtında çalıscanlarımız bidayette bu mesleği seçerken çok iyi biliyorduk ki: Çok güç ve ağır sartlar altında çalıscağız. Hattâ her gün sıhhatlımızden, etmeden bir miktar kaybetmek pahasına hayatımızı kazanacağız.

Fakat yine biliyorduklı: O zaman camcılar çok yıkgarıdı da alında idiler. Her tehlikeye rağmen paranın cazibesine kaptırak bu mesleği seçmiş bulunuyoruz. Bu gün ise bu sartlar kısıdıkı ilan edilmiş yüksek ücretten eser kalmamıştır. Buna ilâveten 1500' dereçeyi ihtiva eden camcıla rıdari ve fuzuli mücadaleler başlamıstır. Bilhassa son bir seneden beri bu mıhıdahalelerin çok şiddetlendiği hepimizin malûmudur. Fakat bu mücadaleler kıtnı menselinin sevdeyi gelıdğı bize acak zararı göstercekıtır. Bir yandan bu mücadaleler bir yandan degerini kaybetmede olan ücretlerimizde pıyasa patronlarının yapmıştı cazıp teklıfler iş yerımızın en degerli ustalarını ahıl kıtıcıbedeçıl gıdecek pek yakın olduğuna bilhassa zıkrıetmek yerinde olur.

Bu iş dercesinde bıvük bir kayıp ve ziyan teşkıl etmeyi muhakkaktır. Yukarıda ofıdelıdıl bıldıkıarımıza basıasıyıecek alıkadar tarafından dıkkate alınıyıası müessesemızin menfaatı ıçındadır.

Giyim eşyası tevziatı

Her sene olduğu gıbı bu senede işçi ıiyılerımıze eşhıd bayramı mınasebetıı ile ucuz ve kaıtelı olmak üzere giyim eşyası tevzıı sedıka İdare heyetimız tarafından kabul edilmiş olup bayramdan evvel tevzıı başlıyacaktır.

Suların karışık olmadığı anlaşıldı

İçme suyunun karışık olmasından dolayı işçilerimiz tarafından yapılan şikâyetler neticesi yaptığımız tetkiklerden sonra suyun karışık olmadığı tamamı Beyköz Kıbrıs suyundan temin edildiği öğrenilmiştir.

Züccaciye ithalâtı son zamanda durdurulunca..

Yazan: Cemal GÖK

TETKİKLER:

SOSYAL MEVZUATIN HAZIRLANMASINDA ÜÇ İSTİŞARE ORGANI

Gazanfer Topuz

İktisadî ve sosyal meseleler her gün biraz daha muğlak şekiller almakta, bunların halli gitgide ehemmiyet kazanmakta ve gün geçtikçe bu mevzular daha teknik bir mahiyet iktisap etmektedir. Bu itibarla gerek Hükûmet, gerekse Parlâmentonun memleketin bütün insan ve madde kaynaklarını en iyi bir şekilde değerlendirebilmesi için ilgililerin mütalâalarını almaracaat etmesi veya ehliyetli bir istişare heyetile teçhiz edilmeleri icabetmektedir.

İlgililerin mütalâalarının elde edilmesinde en iyi usul; eksersi bizzat istihsal sahasında çalışmakta ve bu itibarla bir tarafın tecrübelerinin semerelerini ve diğer taraftan da Hükûmete ve işçilere memleket ölçüsünde bir yardım yapma arzusunu ortaya koyan kimselerin fikirlerine müracaat etmektir.

Bu itibarla, bilhassa iktisadî ve sosyal alanda alınacak tedbirler için, ister doğrudan doğruya, isterse istişare heyetleri ihdas etmek suretile, ilgililerin mütalâalarının bugün bir zaruret haline gelmiş bulunmaktadır.

Her memleket bu mevzuda kendi şartlarına en uygun bulunan bir istişare sistemi kabul etmiştir.

Misal olmak üzere, burada 3 yabancı memleketin bu konudaki mevzuatını zikredeceğiz:

1) **İngilterede:**

İngiliz mevzuatında, ekonomik ve sosyal konulardaki kanun projeleri hakkında, mesleki teşekküllerin mütalâalarının alınması hususunda hiçbir hükûm bulunmamakla beraber bu istişare fiilen yapılmaktadır.

Bilindiği gibi, İngiltere an'anelerine çok bağlı bir memleket olduğundan bu istişaryi bir kanun maddesinin yardımına ihtiyaç hissetmeden tahakkuk ettirebilmesinde bir fevkalâdelik yoktur.

Derinal ilâve edelim ki, kanunlara istinaden çıkarılmakta olan nizamnameler için bu istişare kanunî bir mecburiyettir.

2) **Fransada:**

27 Ekim 1946 tarihli Fransa Anayasasının 25 inci maddesi Hükûmet ve Parlâmentoya müşavir olmak üzere mesleki teşekküller tarafından tâyin edilmiş 164 âzadan mürekkebkil bir İktisat Şûrası teşkil etmiştir.

Bu Şûra memleketin bütün maddî kuvvetlerinin, Kooperatif teşekküllerinin ve müstahsillarının, müteahhislerinin ve vekâlâtlarının müteşekkilleri.

Şûranın vazifelerinden bi; ekonomik ve sosyal kanunlar ve sosyal kanun taslakları ve teklifler hakkında Hükûmete ve Parlâmentoya mütalâa vermektir.

3) **Hollandada:**

27/1/1950 tarih ve K. 22 No. lu Kanun, 2/3 ü, eşit sayıda olmak üzere işçi ve iş veren mesleki teşekkülleri âzalarından ve 1/3 ü iktisadî ve sosyal alanda ihtisaslarile temayüz etmiş kimselerden tâyin edilecek 30-45 kişiden müteşekkil bir İktisadî ve Sosyal Şûra teşkilini derpiş etmiştir.

Bahis konusu kanunun 21 inci maddesinin 2 nci fıkrasına göre aâkalı Vekâletler sosyal ve ekonomik alanda ehemmiyetli bir tedbir almak istediklerî takdirde Şûranın bu husustaki mütalâasını almak durumunda bulunmaktadırlar

4) **Türkiyede:**

Uç Avrupa memleketindeki kanunî ve fiilî durumu kısaca gözden geçirdikten sonra, şimdi de Türkiyedeki vaziyeti tetkik edelim:

İktisadî ve sosyal alanda alınacak tedbirler hakkında mesleki teşekküllerin mütalâalarına başvurulması ve Sendika mümessillerinden mürekkep bir istişare meclisinin kurulması, ilgililerin mütalâalarını istihsal için ideal bir usuldür. Ancak bu usulün, umumu temsil edebilen ve yüce gelişmiş mesleki teşekküllerin mevcudiyetini icabettireceği şüphesizdir.

Halbuki sanayileşme saf hasında bulunan Türkiyede sendikalar uzun bir mazeye sahip bulunmamaktadırlar (Sendikalar 26/2/947 tarih ve 5508 sayılı kanunla kurulmuştur).

Bu itibarla Türk kanun vazı, ilgililerin yardımından mahrum kalmamak için, sosyal sahadaki belli bâslı müesseselerin bünyeleri içerisinde bir takım istişare organları tesis etmek lüzumunu hissetmiştir.

Bahis konusu istişare organları şunlardır:

A) Çalışma Meclisi.

B) İşçi Sigortaları Kurumu Genel Kurulu.

C) İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kurulu.

A) Çalışma Vekâletinin Kuruluş ve Görevleri hakkındaki 30/1/946 tarih ve 4841 sayılı kanunun 17 nci maddesi bir Çalışma Meclisi derpiş etmektedir.

Bu Meclis:

— Her Vekâletin bir mümessilinden,

— İşçi ve İşveren temsilcilerinden teşekkül etmektedir.

Meclisin vazifesi, çalışma hayatile ilgili olmak üzere Vekâletce verilecek konular hakkında inceleme ve görüşmelerde bulunmak ve düşüncelerini bildirmektir.

B) İşçi Sigortaları Kurumunun kuruluşu hakkındaki 16/7/1945 gün ve 4792 sayılı kanunun 12 nci maddesi bir Genel Kurul teşkilini derpiş etmektedir.

Bu Genel Kurul:

— Eşit sayıda işçi ve işveren temsilcilerinden,

— İlgili Vekâletlerin mümessillerinden,

— İş hukuku, iktisat, hifzısıhha, iş emniyeti v.s. gibi mevzularda uzman akademik üyelerden terekkül eder.

Genel Kurulun vazifelerinden biri, Çalışma Vekâletinin isteği üzerine İşçi Sigortaları konularında istişarî olarak kararlar alınmak ve kendiliğinden düşünce ve dileklerini bildirmektir.

C) İş ve İşçi Bulma Kurumunun kuruluş ve görevleri hakkındaki 21/1/946 tarih ve 4837 sayılı kanunu 5565 sayılı kanunla muaddel 10 uncu maddesi bir Danışma Kurulu derpiş etmektedir.

Bu Kurul:

— Aâkalı Vekâletlerin birer mümessilinden,

— İl Genel Meclislerinden gönderilecek birer temsilciden,

— İşçi ve İşveren temsilcilerinden teşekkül eder.

Danışma Kurulunun vazifelerinden biri de:

Kurumun faaliyet konusu ile ilgili meseleler incelemek, bu hususta Vekâlete tekliflerde bulunmak ve Vekâletçe verilecek konular hakkında görüşünü bildirmektir.

Sosyal alanda alınacak tedbirler hakkında ilgili çevrelerin mütalâalarının alınması Türkiyede, kısaca izah ettiğimiz organlar vasıtasile yapılmaktadır.

Türkiyede sosyal alanda son 10 senesi zarfında kaydedilen terakkiler, vazıyı kanunun bahsettiğimiz istişare organlarını tesis etmekle ne kadar isabetli hareket ettiğini ve çok bir şeyi birliğinin büyük faydalarını çok bir şekilde göstermektedir.

(*) Bu yazı Yakın ve Orta doğu Çalışma Enstitüsü Bülteninden iktibas edilmiştir.

Koşuyolunda yeni fabrika

Tanınmış iş adamlarından Cevat Olcay ve ortakları tarafından Koşuyolunda yapılmış olan cam fabrikası faaliyete geçmiş bulunmaktadır. Yeni iş yerlerinde çok itina ile yapılmaya çalışma düzgün olup, işçilerin her türlü ihtiyaçları dükkate alınmış, modern bir iş yeridir. İşveren işçilerin her türlü maksut ve haklı istekilerini yerine getirmekte, diğer iş yerlerine nûmune olmakta ısrar etmektedir. İş yerinde mülemesil sendikamızdan talep etmesi işçiler arasında bülyük bir memnuniyet uyandırmıştır. Bu iyi hareketi iş veren Merkez Sendikası olarak her zaman müşahir olacağımın belirtir, Cam - İş yeni iş yerinin memlekette ve idare hayırlı olmasını temenni eder.

Seramik Cam Fabrikası İşçi Mümessilleri Merkez Sendika İdarecileri ile bir arada.

SERAMİK FABRİKASI İŞÇİLERİ İLE GÖRÜŞME

—0—

Fethi Tanalay "İşçinin refahı için ne lâzımsa yapmağa hazır" olduğunu bildirdi

Mozayik ve Seramik Cam Fabrikasında çalışan işçilerin dert ve dileklerini dinlediğimiz ve bunların halli için ilgililerle ile görüşeceğimizi Cam - İş gazetemizin bundan evvelki sayısında belirtmiştik. Seramik Fabrikası işvereni Sayın Fethi Tanalay ile Sendikamız Başkanı Hasan Türkay ve Genel Sekreter Lütfü Aka 13/Martta yaptığı görüşmede tekliflerin aynen kabul etmekle beraber demiştir ki:

— Ben her zaman için işçilerimizin ihtiyaçlarını kendi ihtiyacım gibi düşünür ve bunun için de gayret sarf ederim. Sendika ile bundan çalışmalarımın tek taraflı değil, daima müşterek olmalıdır. Eğer çalışmalarımız karşılıklı olursa hiç bir zaman hatalı ta düşmeyiz. Ben işçinin refahı için ne lâzımsa yapmağa hazırım.

Fethi Tanalay'ın bu konuşması idarecileri çok mütehassis etmiştir. Kendisine şu cevap verilmiştir:

"— Sendika olarak hiç bir zaman tek taraflı çalışmaların hiç bir zaman vermiyeceği daima işverenlerle iyi münasebetler kurmak ve karşılıklı anlayış ve itimatla herşeyin halledileceği kanaati bizde mevcuttur."

Fethi Tanalayla görüşülen meseleler: İşçi Elbisesi, İstirahat alan işçilere hafta tatili yevmiyesi verilmesi, Akort calışan işçilere fazla mesai ödenmesi, vesaitemini idi, tekliflerr ayrıca kabul edilmiştir. Ayrıca işçilere ayakkabı dahi vereceğini bildirmiştir. Fethi Tanalayın bu hareketi sendikaları çok mütehassis etmiştir.

Personel Müdürümüz Halis Dirimen yeni Personel Şefi Hasan Duyar'la bir arada (Sağda.)

SİCİL ŞEFİ DEĞİŞTİ

İşçiler Halis Dirimen'in ayrılışından üzüntü duydular. Hasan Duyarın bırakılan boşluğu dolduracağına inanıyorlar

Uzun zamandan beri minhal olan Sicil Şefliğine Kundura fabrikasında son iki senedeen beri Muhaberat Şefliği yapmış ve bu müddet zarfında vazifesinde başarılar göstermiş olup Kundura Fabrikası işçileri tarafından sevilen Hasan Duyar tayin edilmiş bulunmaktadır.

Sayın Sicil Şefimize yeni vazifesinde başarılar dileriz ve yerinde olmuş bir hareket olmasını temenni ederiz.

5 seneden beri sicil ve muhaberat şefliğini yapmuş olan Sayın Halis Dirimen Umum Müdürlük emrinde olup çok yakında İstanbulda bulunan Umum Müdürlük merkezine gidecektir. Halis Dirimen yaptıkları itibariyle mütevazı ve iyi niyetli bir zattır: Mesaisinden bütün işçilerimiz memnundur. Umum ayrılmasına duyan işçiler ünsiitlilerini gizlememektedir. Halis Dirimenin mevzuata vukuf, daima mağdura himaye etmesi ia verimsizde işçi ve işveren münasebetlerinin düzgün gitmesinde çok bülyük rol oynamıştır. Kendisine yeni vazifesinde başarılar dileriz ve bize olan yakınlığına ve müşterik hareketlerine karşı her zaman şükranlarımızın arz edecekiz.

Cam - İş Halis Dirimene başarılar diler.

Çeşitli Haberler

KARABÜKTE İKİ SENDİKA BİRLEŞİYOR

—0—

Bazı ihtirasalar yüzündeş Karabük Çelik Fabrikasında kurulan Teknik işçileri Sendikasının çalışmalarını bir bayli sarsmıştır. Bu yüzden bir çok işçinin hak ve menfaatlerinin heba olduğunu gören iki sendika idare heyetleri bir araya gelerek ayni iş kolunda ikinci bir sendikanın işçi için çok zararlı olduğu netecesine varmış ve iki sendika birleşmiştir. Bu birleşme bütün işçi sendikalarını arasında büyük bir memnuniyet yaratmıştır. Darısı diğer sendikalara.

TÜRK - İŞ'İN İŞÇİ BALOSU

Türk - İş İcra heyeti tarafından Ankara Palas Salonlarında Çalışma Vekâlâtmız Hayrettin Erkmen ile Gümrük ve İnhisarlar Vekili Hadi Hüsmanın hımıyelerinde tertiplemiş oldukları Balo 16/Mart/958 Pazar günü akşamı üzüde davetlilerin iştirakı ile yapılmıştır. Türk - İş İcra heyeti Balo münasebeti ile kendilerine yardımda bulunan bütün Müessese ve teşkilâta teşekkür etmektedir.

SEMINER NOTLARI:

AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİNDE, KANADADA ŞİKÂYETLERİN HAL YOLLARI

Sendikalar kuvvetlendikten sonra şikâyetlerin hallinde işçiler, işverenler ve hükûmetler üçlü kurullarına vazife düştü

BU DERSİ, B TİPİ MÜTEKÂMİL İŞÇİ SEMİNERİNDE MİSTER OLİVER HAYEM VERMİŞTİR

Amerika Birleşik Devletlerinde ve başka memleketlerde şikâyetlerin hal yolları bir fabrikanın bir kısmında işçiler arasında çıkabilecek ihtilâfların sükûnetle ve usule uygun şekilde halline yarar. Hangi hâdiselerin şikâyetlerden addedileceği ve bunların ne suretle halledileceği umumiyetle sendika ile işveren arasında yapılan mukavele ile tesbit edilmiştir. Bir işçiye kötü harekette bulunmak, kollektif mukavelye veya kanunlara aykırı hareket etmek bir şikâyet sebebi olabilir. Ücretler, çalışma saatleri ve çalışma şartları gibi hususî suretle kollektif mukavelede derpiş edilmiş mevzular ancak mukavelenin hitamında veyahut mukavelenin yeniden müzakere edilebilir yoksa doğrudan doğruya bir şikâyet mevzuu olmaz.

Farzedelim ki muayyen bir ücretle bir sene çalışmaya karar verdiniz. Bir ay sonra işverene ücretinizi yükseltmesini, aksi takdirde çalışmıyacağınızı bildirirseniz bu hal mukavelenin tarafınızdan ihlâli demektir ve bir şikâyet mevzuu sayılmaz. Aynı şekilde işveren de mukaveledeki ücretten daha azını bütün işçilerine vermeğe kalkarsa bu hareketi de mukavelenin ihlâlidir ve şikâyet mevzuu olamaz. Amerika Birleşik Devletlerinde bu gibi mukavele ihlâlinden doğan şikâyetler şikâyetcinin hal volu ile halledilmez.

Mevzuumuza gelelim. Bir kollektif mukavelede tarif edilen şikâyetlerden bahsedelim. Şikâyet mukavelenin tefsirinden veya tatbikinden mütevellit bir mem nuniyetsizliktir. Bunun bemehemal bir işçinin şahsı ile alâkalı olması icabetmez. Bize yol göstereceklerden sualler sunlardır: (a) Mukavele ihlâl edilmiş midir? (b) İsveren mi hatalı hareket etmiştir?

Şikâyeti olan bir işçi için takip edilecek yol bu şikâyetini icilerin sectiği mümessille bildirmektir. Amerika'da aynı zamanda sendikanın da iş yerindeki mümessili durumunda bulunan isci mümessilinin bundan sonraki bir dersimizde şikâyetlere bakma da bahsi gerisine isabet edecektir. Şimdi ise dersimizde yalnız şikâyetle ilgili muameleleri göreceğiz.

Şikâyet hal yollarını bir şekilde ikiye ayırabiliriz: kollektif mukavelelere kovarlar?

1 — Teşkilâtlı bir şekilde dertlerine care bulmak için,

2 — İsverenin kararlarına itiraz edebilmek için,

3 — İsverenin mukavelevi doğru olarak tefsir ve tatbik etmesini temin için,

4 — Mukavelece yeni kısımlar ilâve edebilmek için,

5 — Hak arayan işçiye sendikanın müşterek mühabretini temin etmek için.

Bilindiği üzere bazı hususlar sendikayı değil yalnız bu isyerini ilgilendirir. Bunlar kullanılan makineler, fabrikanın yeri, yapılan mamulün tipi, iş plânlaması, satışlar, maliyet, isyerinin kuruluşu, kârmilleri, isin idâme ve tesvii ve metodlar gibi hususlardır. Sendikayı ilgilendiren hususlar ise, ise alma, isten çıkarma, terfi, nakil, sınıf tenzili, disiplin, isçinin menfaatlerini ilâdelar eden tâyinler, toptan isten çıkarma, ücretler, çalışma saatleri, vardiya değişiklikleri, iş yerinde cari diğer kaideler ve isçi mevcudu gibi şeylerdir.

Şikâyet hal yolları Amerika Birleşik Devletlerinde nisbeten yenidir. İlk olarak 1892 senesinde matbaa isçileri sendikası ile isverenleri arasında yapılan mukavelede görülmüştür. Fakat tekâmülü ağır olmuştur. 1933 senesinden sonra sendikalar kuvvetlenince ve bilhassa İkinci dünya harbi esnasında ve ondan sonraki senelerde şikâyet hal yolları isci, isveren, hükûmet ve halk tarafından benimsenmiş.

Bu sistemi isveren istihsalâtı artırdığı, isçileri istihlâlî vapmağa sevkettiği ve isleri aksamasını önlediği için; sendikalar grevle mahal vermeden haklarını korudukları için; müstehlîler ve hükûmet ise isçi ve isverenin müşterek menfaatleri sayesinde mühim hizmetlerin aksamasını asgari bir hadde indirdiği ve dolduğu için tasvip etmiştir.

Amerika ve Avrupa'daki sendikalar birçok temsile ve hatalardan sonra bu usulleri tekâmülettirmişlerdir. Teorike edilmiş olan bu usulleri siz de Türkiye'de tatbik edeceğiniz zaman birçok hatalar yapmaktasınız. Fakat Amerika'da yaptıklı kadar hata yapmıyacaksınız. Hatırlamanız lâzım gelen şeyler sunlardır:

1 — SÜR'AT: Muamele uzun sürerse işin kıymeti kalmaz. Bu bakımdan bugünkü mukaveleler şikâyet hal yollarının her kademesi için bir müddet tâyin etmiştir. - İşçi mümessili ile isveren vekili durumundan olan ustabaşı görüşmesi için iki gün; ondan sonraki her kademe için dört gün. - Bazı mukavelelerde ise konuları bir madde ile bir isçi şikâyetinde hakkı çıkarsa hak makabline şâmil olur. Bu bakımdan şikâyet hal yollarını geciktirmek isveren hiçbir fayda sağlamaz.

2 — TAKIP EDİLECEK YOLLAR: Mukavelede, bir şikâyet hal volu olduktan sonra ve bilhassa bu şikâyet mevzusinde elde edilen haklardan diğer isçiler de istifade edecekse isçinin derdini kendi bâşına halletmeğe kalkmasını akıllı bir hareket olmaz. Böyle bir hareket sendikasının otoritesini de sarsar.

(Sona gelecek sayıda)

İŞÇİ SAĞLIĞI MEVZUUNDA İDARECİLERİN DİKKATİNİ ÇEKTİK

(Bastarafı 1 inci de)

yerleri gayri nizami olup pis ve bakımsızdır.

3 — Kok ocakları arasında mevcut gaz biriktirme tankı, ocaklarla çok yakın mesafede olup, daima tehlike arzetmektedir.

4 — Feeder, Oto Press ve Pomba daireleri muzir gazlardan ve havasızlıktan mütevellit cılıma ımkânı zorlaşmaktadır.

5 — Skoda II nci feeder makinelerinin etrafında sahanlık ve korkluluk voktur.

6 — Şamot dairesi çalışma motoru tasların öğrütülmesi anında fazla mıktarda toz çıktığından isçiler zorluk çekmekte olup, havalandırma tertibatı yoktur. Motor kayışları açık ve muhafazasızdır.

7 — Mutfak tavan irtifaı ve teşkilât itibarı ile havasız ve gayri sıhhî bir durumdadır.

8 — Goble servisinde 3-4-5 Nolu fırınlarda tehlike çok olmakla birlikte onlardan her an bir kaza olma tehlikesi arzetmektedir.

9 — Soğutma tahrik motörlerinin kayışları açık ve muhafazasız olduğundan her an için bir isçinin kapılma tehlikesi meveuttur.

10 — Finisaj servisi makine kayışlarının tamamen açık ve muhafazasızdır.

11 — Yakma makinası motör kablisi açık ve muhafazasızdır.

12 — Dekor tezgâhlarının kayışları tamamen açık ve muhafazasızdır.

13 — Dekor sahasında yeni yapılan asansörün etrafı açık muhafazasızdır.

14 — Tezyinat soğutmasının en kısmında gaz çıkma hava tertibatının gayri kâfi olması dolayısı ile çalışmamakta ve gaz çıkmakteadır. Bu sebepten orada çalışan isçiler hastalık çekmektedir.

15 — Atölye servisinde Freze, Dik Freze ve testere tezgâhlarının kasnakları çıplak ve muhafazasızdır. Kalıp silme tezgâhının kaputu yoktur.

16 — Hava pompaları ve dizel dairelerindeki kompresörlerin kayışlarının muhafazası yoktur.

17 — Umum Tamirat servisinde eskiyen makinası, oksijen tüp ve karpit kazanının ortada olması ile burada çalışma şartları sekteye uğramakta ve iş emniyeti de ihlâl edilmektedir. Avrıca sahası dar olduğu halde burada elektrik kaynağı da yapılmaktadır.

18 — A/6 makinasının üst gerisine isabet eden tezyinat soğutmasının ön kısmındaki duvar 10 x 10 luk bir ağaç kadronla takviye edilmiş olup her an çökme tehlikesi arzetmektedir.

19 — Harman dairesi taş kırma makinası ile soda karıştırma makinaları fazla toz yaptığından burada çalışan isçiler zorluk çekmektedir. Havalandırma tertibatı yoktur.

20 — Çam yıkama makinası açık ve muhafazasız olduğundan burada her an için bir kaza olması muhtemeldir.

21 — Yeni inşa edilen dökümhane servisinde yıkıcı dökümhane servisinde yıkanma su tesisatı yapılmadığından orada çalışan isçiler dere suyu ile temizlenmektedir. Dere suyunun lâğımla karışık olduğundan isçiler her hangi bir hastalığa tutulmaları mevzubahsiz. Binanın etrafı açık olduğundan yağmurlar isçiye doğru sarkmakta ve iyi havalarda da rutubet yaşamaktadır.

Tesbit ettiğimiz noksanlıklar şimdilik bundan ibaret olduğunu bildiriyorum ki bu esnada bul edilecekleri limit eder hürmetlerimizi sunarım.

(Bastarafı 1 inci de)

onu takdir etmek lâzımdır. Su muhakkakki iş yerimizde isçilerini düşünen ve tak dir eden sefer ekseriyetedir. Bu gibilere her zaman lâyık oldukları hürmeti göstermekteyiz. Aksine hareket eden yani sadece kendi menfaatlerini düşünen idarecilere de sunu hatırlatmak yerinde olurki; isçileri kendilerine bir basamak yaptıkları müddetçe hiç bir zaman sevgi ve saygı görmezler. Eğer müessesesi iş yerimizde bir aile hayatı kurulmasını istiyor, isçilerinin müessesesye karşı olan bağlılıklarını takviye etmeyi düşünüyor ve isçilerden daha iyi randıman bekliyorlarsa muhakkak ki gave budur, onların makûl ve haklı isteklerine biraz evlmek yazı eder. Onların maddî ihtiyaçlarıdır. Ancak ve ancak bu ihtiyaçlarını karşısında manevivatını ve moral-lerinin yükseltilmesi carelerini aramak, makûl haklı isteklerine zamanında cevap verilirse işte o zaman görülecektirki iş verimizdeki isci ve isveren münasebetleri diğer müessesesleye nümune olacaktır. Şu hatırlatmayı da yapmak isterim ki bu gibi müessesesye karşı hayatında yeni bir cığırdır. İsci ve is veren avrılığı bu gün bizde bu kulüp vasıtası ile kalmamıştır". Burada sayın Cemal Müdürümüzün fikirlerine ve düşüncelerine iştirak ediyoruz. Eğer iş yerimizde isçi ve isveren aynı zamanda kardeş olsa bunda kanı bulunmuyoruz. Sayrı bazde düşünüse bundan isçilerin ve onların bağlı bulundukları teşkilâtın aynı zamanda kendisinin de sosyal esnirive vukufu olmasının büyük yarı vardır.

Netice olarak bu kulüp etmek ve bu kulüp isçi ve isveren arası edine iyi münasebetlerin kuvvetlendirilmesi için yapılmıştır. Bu yakın zaman yakın zaman sonra yakın zaman gelir.

İŞVERİNDE BİR KISIM İDARECİLER VE SABIK İDARECİLERE DAİR GÖRÜŞLER

dılar. Adeta kendilerine isveren süsü vermeğe başladılar. Öyle hale geldiler ki is veren ile isci arasında bir duvar vazifesi görmeğe başladılar. Eğer isverenlerimizin gaveleri bu idi ise çok affedilmiş olduklarını maalâsf oldular, kendilerini tebrik etmek yerinde olur.

Amerikada Sendikacılık hareketlerini tetkik edecek olursak Sendikaların birsı is görebileceği bir anda o radıki isverenler de ayrı taktiği kullanmış ve kısa bir zaman içinde muvaffak olmuslardır. Ne zamanki Sendikalar istenilen randımanı vermeye başlamışlar. Duvar vazifesini görenlerin de iş bitinse hem is verenlerden hem de isçilerden tekmevi yemişler. **Bizim iş verenlerimizin hedef ve gayesinin böyle olmadığına kanıe Ancak ve** ayısıtın bu istikamete doğru gittiğini de is verenlerimize hatırlatmak vazifeleri miz arasındadır. Sevki idâre elemanlarının yetiştirildukları kulübün ilk umumi hıyet toplantısında Koçuşan Umum Müdürümüz Dr. Sabap Ecevit've Kulüb Reisi ondasi düşüncelerini şu kelimelerle belirtmiştir: "Sevki Idare Elemanları Kulübü. Memleketin sasarı havatında yeni bir cığırdır. İsci ve is veren avrılığı bu gün bizde bu kulüp vasıtası ile kalmamıştır". Burada sayın Cemal Müdürümüzün fikirlerine ve düşüncelerine iştirak ediyoruz. Eğer iş yerimizde isci ve isveren aynı zamanda kardeş olsa bunda kanı bulunmuyoruz. Sayrı bazde düşünüse bundan isçilerin ve onların bağlı bulundukları teşkilâtın aynı zamanda kendisinin de sosyal esnirive vukufu olmasının büyük yarı vardır.

Netice olarak bu kulüp etmek ve bu kulüp isçi ve isveren arası edine iyi münasebetlerin kuvvetlendirilmesi için yapılmıştır. Bu yakın zaman yakın zaman sonra yakın zaman gelir.

Dispansere bir doktor tayin edildi

—o—

Kurulusundan bu güne kadar Pasabahçe Dispansere doktorluk kadrosunda Münhal bulunan B. B. K. kadrosuna memnuniyetle öğrendiğimize göre Suttanahmet hastahanesi B. B. K. Mütehassın Dr. Abdullah Tüzün tayin edilmiştir. Hastalar arasında çok sevilen Dr. Abdullah Tüzün Pasabahçe dispansen hastahanesindeki yeni vazifesine başlamıştır.

CAM — 18: Dr. Abdullah Tüzün'ün yeni vazifesinde de kendisine muvaffakiyetler diler.

Bu toplantılara gide gele sonabaki hayat kıyetlendirdiğinde kendilerinde başka bir kudret görmeğe başla-