CAM.İŞ

Yıl : 5, Sayı 52 — 1 Nisan 1967

2 8 OCAK 1968

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Devlet Nüshası

Sahibi : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına : LÜTFÜ AK

Fiilen neşriyatı idare eden KEMAL OKUR

Her ayın 1 inde çıkar

Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

Fiatı : 10 Kuruş

PAŞABAHCE ŞİŞE, CAM İŞÇİLERİNE İKRAMİYE

Akord işçilerine kazançları üzerinden ikramiye verilmesi memnunluk uyandırdı

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.S. İşçi ve memurlarına Mart/967 nihayetine doğru yarım maaş ikramiye vermiştir.

Ramazan dolayısı ile ve rilen ikramiye işçi ve men suplarımızı fazlasıı ile memnun etmiştir.

Hatırlarda olduğu gibi akort çalışan işçilerin akort kazançları üzerinden ikramiyelerinin alınması için Meclisi idare heyeti reisliğine ve dolayısı ile Fabrika Umum Müdürü sayın Dr. Şahap Kocatopçuya İstanbul Şişe ve Cam sendika idare heyetinin yapmış olduğu teklif müsbet karşılanmış olup ilk defa Cam sanayii işçileri Akort üzerinden ikramiyelerini almıştır. İdare meclisinin bu kararı işçileri memnun ettiği gibi akortçu işçilerde sevindirmiştir.

Cam-İş Umum Müdür Dr. Şahap Kocatopçu ve meclisi idare heyetine alenen teşekkürü vicdanı bir borç bilir.

İŞ VE GAYRET

Yazan : Yk. Kim. Müh. REZAİ OĞUZ

Yaşamanın zevki çalışmakla kaimdir. Hayat mücadeleni geçerse tatnu ve sıkıcı olur. Dünyaçıların temini için sarfedilen bedeni ve zihni gayretler, dakikalarımız, nisbeyen ve zenginleştiren birer yatırım vasıfarda. Her eserin istihsalinde bir enerji istimali mevzubahistir. Dünya üzerinde hiç bir iş tasavvur edilemezki emeği ve gayret sarfedilmeksizin meydana gelmiş olabilsin!

Sınai müessesleri çalıştıran insanları seyyar enerji kaynaklarına benzetip şöyle tasavvur edebiliriz. İşçiler enerjilerinin en büyük kısmını, işlerine veya vazifelerine ihtiyar ederler. Böyle bir enerji akışını faideli şekle sokabilmek ve insanlarda mevcut potansiyel (birikmiş) enerjinin sarfından istifade edebilmek icap eder. Bu halin tahakkuku neticesinde çalışan gayreti, içinde kullandığı enerji ile artmış olur.

Muayyen bir müddet çalışan insan, kendinde yorgunluk hisseder. Bu yorgunluğu gidermenin en tabiî şekli dinlenmektir. Fakat gayret yorgunluğu dinlenerek değil eksine çalışarak giderecekte artar. Meselâ: Koşuyu bırakmış bir sporcunun yeniden antrenmanlara başladığını kabul edelim. İlk gün 100 metrelik koşu onu yoracaktır. İkinci üçüncü günler onun için hiç yorucu olmıyacak, fakat 200 ilâ 300 metrede belki yorulacaktır. Bu çalışmaların devamı edecek güç be gün mesafeyi arttırabilir. Bunun İçibi bir kitap okurken veya bir ders çalışırken zamanla dinamomuz yorulduğuna hükmederiz. Cümleleri sabiyabilmek için arka arkaya bir kaç defa okumak icap eder. Enerjimizi kazıya kadar getirebilmişiniz. Her gün biraz daha gayret sarfederek bu yorulma müddetini uzatabiliriz. O, bizim İrademize bağlıdır. Fakat her İşte bir limit vardır. Çalışı bu limite mümkün olduğu kadar yaklaşabilmektir. Şunu da unutmakki çalışma hudutsuz değildir. Hayatlar, geçim şartları, ve İstiraatlar bazı insanları tembelliğe bazılarıda aşırı çalışmağa zorlayabilir. Bu anormal haller mevzumuzumun dışında kalır.

İnsanlarda yaşadığı olan bütün enerjisi ve elemanı, enerjilerini emniyete İnde temin edecek yerlere kanalyalabilmeleridir. Çalışabilmek, İnşaatınızı ve yapabilmek İçin bileşye İhtiyaç vardır. Basit bir İşmiş gibi görünen hammadde dahi bizi ve görüşüyü İstinad edilişine nüfuzlarınıza kabul etmek zorundayız. O İkide bir İrandan verilen İşi yapabilmesini teklif

(Devamı 3 üncü sayfada)

SEVKİ İDARE ELEMANLARI YEMEKLİ TOPLANTI YAPTI

Sendika bu tip toplantıların bütün işçilerle olmasını istiyor

13/Mart/967 Çarşamba günü saat 19.30 Türkiye şişe ve Cam Fabrikaları A.S. Sevki idare elemanları 80 kişilik bir yemekli toplandı Tepebaşı gazinosunda tertip etmişlerdir.

Toplantıda Müessesenin Umum Müdürü Dr. Şahap Kocatopçu Personel Müdürü Halis Dürme Teknik Müdür de hazır bulunmuştur.

Çok neşeli bir hava içerisinde devam edcu yemekli toplantıda bazı elemanların hareketlerine temas etmeden geçemiyeceğim. Bundan iki sene kadar evvelde Taksim Belediye Gazinosunda aynı şekilde bir toplantı yapılmıştı. O toplantıda her nedense Müessesenin İleri gelir amirleri daha neşeli idi:

Celâl Şahinin Sahneye çıkması ile neşe bir kat daha arttı. Celâl Şahin numaralara başladığı zaman Mörbenin alâka ile takibi hakikaten dikkate değerdi.

Ses Sanatkârı Mediha Demirkıran sahneye çıktığı zaman bütün dikkatler sahnede idi. Ali Alperin gözlükleri takip dikkatle takip etmesi ve yerinden kalkıp bazı kimselerin yanına yaklaşıb kulaklarına fısıldaması da güzel sahnelerden birisi idi.

Son olarak sahneye çıkan birisiyle ses Sanatkârımız M. Mükadder büyük alkışı topladı bu arada bütün

(Devamı 3 üncü sayfada)

Atölye Torne ve Tesviye ustası İbrahim Erel İcat ettiği tezgâhın başında

TÜRKİYENİN EN BÜYÜK ŞİŞE, CAM FABRİKASI VE GAYRETLİ İŞÇİLERİ

MUHTELİF SERVİSLERDE ÇALIŞAN İŞÇİ VE TEKNİSYENLERİ TANITIYORUZ

Şişe pembalajı İşçileri ustaları ile bir arada görülmektedir

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. S. deki servislerden en mühimi de hiç şüphesizki Atölye servisidir. Bununla başlıca nın kalifiye İşçi olmasıdır. Servisin kapısından girince İlk göze çarpan şey a benkli bir çalışma herkesi İşinin başında İşiyle meşgul olduğunu görmek cidden görülecek sevindiricidir.

Atölye servisinde 51 İşçi çalışmaktadır. Bunun İçerisinde bir mühendis bir de teknisyeni vardır. Servis umumi olarak vardıyalı İşletme sefliğine bağlıdır.

Cam-İş : Gazetemizin reis muhabiri ile yazı İşleri müdürü İçeri girince heşaninde bir sevine heliri her tezgâhtan bir ses b nin resminizde al bizim İçin reportaj yapın diyericada bulunuyorlardı. Ger ci bizde hepsinin resmini almak arzu ederdik fakat malumuya gazetemiz küçük.

(Devamı 2 nci sayfada)

Seramik ve Mozayik, Cam Fabrikasının kararları

SENDİKA TEKLİFLERİ İŞVEREN TARAFINDAN KABUL EDİLDİ

Topkapıda kurulu Seramik ve Mozayik Cam Fabrikasında çalışan İşçi İşyerlerinin yaptıkları müracaatlar nazarı İtibara alınarak İşveren Sayın Fehti Tanalay'la görüşülmüştür.

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikası idare heyeti İşverenle şu

(Devamı 2 nci sayfada)

Takdir edilen Gazöjen İşçileri

Uzun yıllardan beri Gazöjen servisinde çalışmakta olan Hasan Karakaş, Hikmet Elmas ve İzzet Kurt temiz ve dürüst çalışmaları sayesinde amirleri tarafından takdir edilerek fırınlarda çalışmakta olan fondörlerin üzerine kontrol ustalığına getirilmişlerdir. Teknisyen Fazlı Çetinkaya ve Lakovanın yetiştirdiği bu İşçiler sayesinde fırınlardan eskisine nazaran daha İyi randıman alınmaktadır. İşçi arkadaşlarımıza tebrik eder İşlerinde muaffakiyetler ttemenni ederiz.

Atölye servisi Mühendisi Ulvi Aytaç İle teknisyen Muammer Özgür bir arada.

KÜÇÜK ATÖLYELERDE ÇALIŞANLAR

TEKSTİL SENDİKASI BİR BEYANNAME NEŞRETTİ

Başta Mahmut Paşa olmak üzere İstanbulun muhtelif semtlerine dağılmış bir binadan 10 işçiden az işçi çalıştırılan işyerleri sendeki, bu yerlerde sıhhî şartlar altında ve kanun himayesinden uzak olarak faaliyette bulunmaktadır.

4 - 9 işçi çalıştıran işyerleri Bakanlar kurulu kararı ile (3/1437 gün ve sayı ve 29/4/952 tarihli kanun şumulüne alınmışlarsa da hem iş uyuşmazlışlarını uzlaştırma ve tahkim mizanınamesi (3/1047 sayı

(Devamı 3 üncüde)

(Baştarafı 1 inci sayfada)

Servis Mühendisi: Ulvi Aytanç

Almanyada tahsil görmüş ve Almanyanın muhtelif iş kollarında bilfiil çalıştıktan sonra memleketimize avdetini müteakip bundan dört ay kadar evvel İş yerine intisab etmiştir; 931 Dğ. ludur. evlidir, genç olmasına rağmen işine karşı sevgisi olduğu gibi işçilere karşıda büyük bir sevgi ve ilmadı vardır.

Teknisyen: Muammer Özgür.

2/2/940 tarihinde Modeli ve Makine ressamı olarak iş yerine intisab etmiştir.

Daha evvel Taşyaşre fabrikasında Torna ve tesviye postabaşısı olarak çalışmıştır. 1327 dğ. lu olup evli ve iki çocuk babasıdır. Kişiliğinde dürüst ve sebatlı çalışmaları dolayısı ile iki sene evvel teknisyenliğe terfi ettirilmiştir. İşçilerinden memnun olduğu gibi işindende çok memnundur.

İbrahim Erel :

1310 Dğ.lu olup 946 tarihinde atölye servisine intisab etmiştir. İş yerine intisab etmezden evvel kendi atölyesi yardı İmaları harbiye okulu mezunu dur. Atölyede bir çok ustaları işçileri ustalığa yetiştirdiği gibi yeni makinelerde bizzat icat etmiştir. Preze makinası ve Kama makinası bunların başında gelir. Bir sual sorduk; "usta senin yaşın geçti, emekliye ayrılmak istemezmisin?" cevaben "elbetteki isterim, fakat biraz daha kalmak zorundayım" yine bir sual: "Peki işten ayrılırsan evde nahat oturacakmısın? cevab:" hayır, durumu atölye açmak zorundayım."

Hakkı Akıncı:

1338 dğ.ludur. 937 senesinden beri atölye servisinde torna ustasıdır. İbrahim Erelin yetiştirdiği elemanlardan biriside budur.

budur. Aldığı saat ücreti 160 kuruştur.

İbrahim Tokdemir:

Kendisine bir sual sorduk: Mühendis Ulvi Aytanç iş günlük kartları ihdas etti. Bunlardan memnunmusunuz.' Cevab : "çok yerinde bir hareket. Bu usûl sayesinde çalışan la çalışmıyan belli oluyor ve aynı zamandada kaytar ma diye bi şey ortada kalmıyor."

Hakikaten bu serviste bu usûl sayesinde her usta akşam saat 17 de rapor balinden günlük çalışmasını teknisyenine sunmak zorundadır.

Atölye servisinde kıdemli işçiler arasında Bahri Demirtabak, Hasan Acar, Mehmet Nurden, Raşit Doğrucu, Süreyya Gergü Serafettin Duman, eskiler arasında yer almaktadır. Bunun haricinde birde postabaşı vardır. Fehmi Gönenç müessesenin de gerli ustaları arasında yer alanlardan biridir.

Havapombaları:

Cam fabrikasının hayatiyetini teşkil eden hava pombaları servisinde yedi işçi çalışmaktadır. Bunlardan bir tanesi ustabaşıdır.

Ustabaşı Hakkı Akoral 1215 dğ.lu olup evli ve beş Çocuk babasıdır. 936 senesinde müessesenin intisab etmiş olup 944 senesinde kendi arzusu ile istifa etmiştir. Tekrar 952 tarihinde tekrar işe alınmıştır işinden ve mahiyetinde çalışan işçilerden memnun olduğunu beyan eden 23 senelik bir işçidir. Havapombaları ustası olup aldığı saat ücreti 145 Kuruştur. Evli olup iki çocuk babasıdır. İşinden memnun olmakla beraber kanaatinin aşağı olduğundan şikayetçi dir. Diğer işçiler arasında Kâzım Yağlı, Sabahattin Yağlı Mustafa Gürer, Yusuf Gelen de aynı durumda olanlar arasındadır. Gazetemiz muharriri işçi arkadaşlarımızın işlerinde muvaffakiyetler dilerken büyük bir olgunluk içerisinde aralarından ayrılmıştır.

TRİYAJ SERVİSİ :

Triyaj servisinden tırnöz erilen malar finisaj servisine verdiği, finisaj servisinin 19 işçi mevcudu var? Bunlardan 5 tanesi kadın işçidir. Bu servisin bir şefi birde postabaşısı ikde katibi vardır.

İşçiler 8-17 olarak normal çalışırlar. Bu servişe gelen malar pres ve ütücine omak üzere taşlarda ütülü yapılıp Rütlü yapılan malların günlük vasatisi 15.000 bin civarındadır.

Bu servis çeki işçileri arasında İbrahim Gümüşdere, Mustafa Duyar, İsmail Öztürk, Ahmet Erdoğan, Dursun Aydın, Hasan Türker. Bayan işçiler arasında ise Hayriye Uçar ve Hürmüz Özkan almaktadır. Servisin saat ücreti işçiler arasında yer Üçreti 70 ile 80 kuruş arasıdır.

Servis Şefi Serafettin Aker :

931 senesinde İstanbul Sanat okulundan mezun olup dört sene tesviye torna işlerinde çalıştıktan sonra 935 de İstanbul Erkek sol sanatlar akademisine g.rerek 1939 senesinde afiş ve grafik şöbesinden mezun olmuştur. 1941-943 senesine kadar Enstitüsü atölyeve meslekî resim öğretmenliğinde, 1946 senesine kadar fen sanatlar Umum Müdürlüğünde mua yene komisyonluğunda, 1947 den itibarende Sümerbanka Adana pamuklumensucat fabrikasında Atölye ve makina bakım şefliklerinde, 1952-1954 yıllarında Ereğlinden şişlik fabrikası montajında bulunarak 1954 den sonra Ankaraya Sümerbank Umum Müdürlüğüne geçmiş ve oradanda fabrikamıza intisab etmiştir.

Festabaşı Osman Ataman:

Müessesemizin 18 senelik bir işçisidir ve eski bir camcıdır. Uzun yıllar Göble servisinde Şiller ustalığı yapmış olup son zamanlar müptela olduğu hastalık dolayısı ile ateş karşısında tahammül edemediğinden bir müddet vardiye postabaşlığı muavinliği yapmış ve son olarakta finisajta münhal olan postabaşlığa getirilmiştir. Genç ve çalışkan bir işçidir.

Kâtip Şevket Gür:

Eski bir camcı olmakla beraber sıhhı durumu dolayısı ile finisaj servişi katipliğine getirilmiştir. Genç, çalışkan ve fasıdır.

Kâtip Recep Sen:

İşyerine intisab goble servisine taşıyıcı olarak alınmış ve dürüst ve temiz bir işçi olması dolayısı ile vardiye katipliğine ve ondanda gobde teknisyenliği katipliğine ve nihayet finisaj katipliğine getirilmiştir. Bu arada muhtelif işlerinde muvaffakiyetler temenni ederiz.

MEYDAN SERVİSİ:

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. çalışan işçilerin ayrı ayrı servislerde çalışmaları dolayısı ile her servisin işi ve branşıda ayrı ayrıdır. Bu servisler arasında en ağır servislerden biriside Meydan ser visidir.

Bu servisin işçi mevcudu 23 dür, yirmi üç kişinin biriside idarenin emrindedir. Geri kalan yirmi iki kişi bütün müessesenin tahmil ve tahliye işlerini yapar, bunun haricindede eşik meydanların temizliği bu servis işçilerinin vazifesidir. İşlerinin çok sıkı olmasına rağmen soda cuvallarını arıları ile istifiere yerlerder. Sekiz saat un bir dakikasını dahi boş geçirmezler, herzaman iş başında bulunan servislerden biri budur.

Bu servisin bir çavuşu birrde Postabaşı vardır. Çavuş Hüseyin Şahiner yirmi iki senelektir. Evli ve bir çocuk babasıdır. Postabaşı Rüştü Yıllar ise on iki senelektir. Evli ve Beş çocuk babasıdır. Eski İşçiler arasında Cafer Türker, Mehmet Özcan, Veli Hindular, Halim Özdemir yer almaktadır. Bağlı oldukları servis amirliği idaredir.

YAZMAK

Dört aylık bir fasıdan sonra bu sütunlara tekrar avdet etmek nasip oldu. Sendika çalışmalarımızı muraktıktan sonra Cam İş'e yazmıyalı bu arada ihmal etmiştim. Bu ihmalin sebebi kurucusu bulunduğum bir gazetenadan tazamen ayrılmak oldu ve oldu.

Mamafih Cam-İş yazmaya verdiğimiz fasıla ilk de fada olmamıştır. Muhterem Akıncı Paşanın Haşr yede mecburi mücafiri bulunduğumunu iş aylık zamanda da yaz yazamamıştık. O zamanki korkudandı. Şimdiki de biraz hekteme ihtiyacı duymaktan.

Dört ay içinde biraz ortalın söylediklerı ile birzaı dinlemedikle birzada can sıkıntısı ile vakit geçirdik. Etrafın arkadaşlardan bir kısmı izinlimiş, bir kısmı olacağı bu dü dengiler.

Beşiktaştaki dostların bir ikişi hariç geriye kalan Sendikalıyım anlaşmasının ve mefkûremizin peleğdi gine hayret etmişler. Ankara ve diğer şehirlerdeki dostlardan haber almadık dinlenmekle geçen vaktimiz bazan hiç amma hiç ar seyi düşünmeden bazan da hüküseleri zihni tah lile geçti. Tavla oynuyanların hatalarını seyredenler oyuyanlar kadar usta olmasada gürü derler. Bizde bu tahlillerimiz sırasında hataladı ve yerinde hekrattıa rasladık. Can sıkıntısını gidermenin çaresi ni halen bulmuş deyilik. Toplantılar, konferanslar, mücadelesiz geçen vakitler hakkaten aş mağdeyden dolayısımıza gelmiş geliyor. Bir kaç cilltik iş bukuma ait eserleri okumak çok az avundurıyor insanı. Bir şey kayıtsızlık hissini uzaklaştıramadık kendimizden.

Dostum Kemal Sürker nen yazılar, Latifü Ak mevzuata dair yazmamı istediler istekleri bundan sonra yerine getirmek arzusundayım Geçenlerde bir arkadas Cac İşe yazı yazmana manı lar sebep mi var diyerek Mazali suali soran arkadasa bu yazıyı yazmakta cevabını vermiş olduın şimdilik hoşça kalınız.

Not :

Gelecek yazı. İşçi temsilcilerinin seçilme, vazife ve mazuiyetini inceliyecegiz.

Nevzat Şeker

SERAMİK VE MOZAYİK CAM FABRİKASI KARARLARI

(Baştarafı 1 inci sayfada)

meselesleri görüşüp karara aı İşçilere İş yerinde sevilmesi hakkında bağlamıyorlar.

b) Madende çalışan madencilere Taktak yerilmesi hakkında

c) Vardiyetlerde cahıpta ta vesaitten istifade edemeyen İşçilere yol parası verilmesi hakkında.

d) Akord tarifelerine bir miktar zam yapılması hakkında Sendikamız tekrar kondisi ücret tarifesi üzerinde bir tetkik yapıyorum Bu tetkik ne kadar ilerlerse ve ne kadar ilerlemiş olursa o kadar daha çabuk bu İşçilerimize elbise, tak, tak yol parası ve haklar temin edilmiştir. Bütün bir analaşı gösteren bu kararlar Tahşi Tanalay ve tesekkürü bir borç biliriz.

TÜRKİYENİN EN BÜYÜK ŞİŞE, CAM FABRİKASI VE GAYRETLİ İŞÇİLERİ

Finisaj işçileri çalışma esnasında

Atölye İşçileri bir arada görülmektedir.

AHLAK KÖŞESİ

BİR KONUŞMA

Yazan : Recep Şen

Bir müddetten beri bu sütunlarda(k) yazılarımızı takip edenler bilaide, acep bu acıda kimdir? diye düşünüyorlardır.

Hakikaten bendeniz ne bir hoca, nede bir ahlakçıyım. Bu hususta naçiz sahsıma yapılan müracaatı yerine getirmek için söylediğim sözler, sadece rahmetli büyük babamdan öğrendiklerinden ibaretti.

Simdi esas mevzua gelelim.

Mevzumuz: İnsan ile hayvanın hilkatteki gelişme farkı ve hayatta yapmakla mükellef vesaitten ibaret. Evvela insan aşıde kal dağa zamanı kendini bir muhakeme ile bu kimim? nereden geldim ve ne olacağım suallerini kendine sormalı ve bu cevaplar vakıf olmalıdır:

İnsan taktiri ilahi ile akıl emvalhanı olmak üzere iki unsurdan olmak üzere, gördüğümüz, akıl ve fikir eden mechuldan malumu ci karmak, aynı zamanda iyi kötü ayırmak kabiliyetine sahip mümtaz bir şahsiyettir.

Bu itibarlar sevkeldiği imtaan ve tecrübesi öğrenmek üzere tekrar ruh alemine intikali mevburi olmuştur insanın gönderilmesinde ihtiyarı, yoktur rahmi maderde dünyaya gi dermisin diye hiçbiriyle sorulmaz, dünyada da yaşamak istermisin diye kimsenin, muaffasıdı alırmaz. İnsan bu emirlere kayıtsız sartsız kapılmaktadır. Demekki insan başı boş ve mühmel birakılmamıştır. O halde bir sorumluluğu muhakkaktır.

Simdi insanın hilkatı hayvana göre çok değişiktir mesela: Bir hayvan doğduktan bir kac ay sonra kendine lazımlu bütün af, ali öğrenir yemesi, içmesi yürümesi ve cinsi arzuya sahip olmasa gerek.

Bunu mukabil insan bu hususları tam on onbeş senede elmaz edeniz sebebi: İnsan 15 senede yetiserek ve hayvandan farkli düşünme mezivetine sahip olacak, bu düşünmesi sayesinde beşeriyet yaksan isleri yapacaktır bunun aksini akıl ve fikirini fena yollarda yürütürde canavarları dahi nazarı ibret sırasına hareket lerde bulunursa gayet tabi hayvandan aşağı bir dereceye düser. Simdi ahlak kadelerine göre insanın yapmasa gereken işlere gecelim evvela iki şı, yaratanın iyi bünnesi sartlar vücudu hava kazım olduğu gibi, ruhada hak lazımdır. Nasıl bir makinayı yeni kurduğumuz zaman o makinanın şirket ve kurumu ile temasa geçip iyi çalışması için gerekli malumatı tahsil ediyorsak, insanda aynı temun şekil yaratanın le temas etmesinden daha hıdıl ne olabilir? Hem, Allahın sayısız nimetlerinden vaki değildir İçinç hareketlerinde dünyanın nefredar sen yıldarda daha çok Allahtan kaydedeni dinimiz insanlara maddi ve manevi çalışanyı mümsel şekilde emretmiştir maddi çalıştıkıdan ayıp mesru yollardan en yüksek ideale, ulasmak kendinden olmayan mekteşe olmamaktır Menevi de kendinden ayrılmamaktır olmaktır. Her iyiye temelo okumur ve hayrla neticedeniz. Çok kere tesadüf edilir: Efendim, besmele ile başladamda sözün gelmeki dönü bey hat, evvela şunu söyleyelim ki, allaha karşı yapılan dua ve temennilar dürekan içinden şek ve şubheyi kalbinde kon dini unutmalıdır. O zaman ortada düşünen yapan hakolur. Nitekim, o hubu hakı hazreti ademi yaratıp insi nı sorunca: umuttum diye cevap verdi. İnsan ismini nasıl unutabilir? demekki rabbiyle karşı karşıya gelince unutuyor. O zaman cenabı hakı hazreti adem mademki karşısında kendini unuttun bende seni yer yüzünde hak yapılım buyurdu.

Ey insan,yaratılmaktan çıkıp kendine gövsene. Evet insan bir taraftan çok kavi bir taraftan çok aşıdır. Icabında atom yapan hidrojen yapar, bir dünyayıda mahvede bilir. Fakat bir aşıyı atmak insanın beynine gidersa oda mı mahveder. Bu itibarla haddimizi bilmemiz gerekir.

Cenabı hakkın kanunlarile gezenler, onun ismi ile daya açanların kazanmamasına imkan yoktur. Onun zatı ıahalanı bir bir fesat mermisi isleyemez. Bir mısal: Iki arkadaş birbirlerinda seyahat ediyorlar birisi tanınan yüzü, canın uşağı, diğeride sırıdan birisi bunlar bir soygunculu gurubuna tesadüf ederler Soygucular bunlara, kim olduklarını sorur. Evvela ağanın uşağı olan zat kendini tıdıhim eder. Ekleyerler: Bu fakat ağa adamın uşağıdır diye el sürmezler diğerini ise soyarlar acaba muhakkak ki bunda bir sebep, izmihlali olamz. bir kadiri mutlak olan cenabhakkın ismiyle gezen kimsenin bununla kıyaz edilemiyecek ne büyük fekaletlerden kurtulacagını okuyucuların irfanına erk ediyorum. Bunda o kadar ayrıntıa ileriyorsı, bu adeta bize bir gaflet veriyorda bunlara farkında olmıyoruz. Mükemmel olan Gecelikat uykusuyla uyuduğumuz gibi gündüzde gaflet uykusuyla uyumuyuma hayatın tabiiyı mesaliğine bir şey olmaz zıkırma değip geçersek sonunda pişmanı olucaz.

Şöyle ki: Iyi durgun bir havada seyyahat ediliyor deniz ilminde şayet mahal olan kaptan bazı ilet ve tedbirlerle bu büyük bir fırtınanın kopacağını anlar ve gemiyi sahile yanaştırır demirler. Bu durumdan nir haber o kadar yolcular canı sıkılır canım bundan iyi havamı olur? ne için nesi'eli seyahat etmiyorum diye kaptana yıldızlar çok geçmeden hava patlar yolcular o zaman eyvah der. Gecen nilus sayımında nerede ise istiftaklerden öğrendiğimize göre Türkiyemizde 90 dinaz mevcutmuş bu rakkam dünyanın diğer yerlerayle kıyaz edilecek olursa memleketimize oz az lazım etti gınlaştır bu itibarla en dinlar bir mesaliğ olduğumuz iftiharla söyleyelim Bazı kimseler: Dinimizde dünyaya meal olmak yolunda yazılmıştır. Yanlıştır, sebebi: evvela şunu söyleyelim ki, özerde yaşayılmıyor bu arı öyle muammalı ve dağralı deniz gibidir ki, sırrın çok kimsenin aklı ermez. Bunda en doğru manayı Peygamberimiz ilim yolunda ölen kişiya diye isim verdiği Hazrıhli 9407 sayılı resmi gazetesinin 1.1.1957 tarihinde mer'iyete giren İş Kanunlarile Meslek Hastalıkları ve zetede nesgrediliyor Analık Sigortaları Prim Tarifesi'nin 1.1.1957 tarihinde mer'iyetten kaldırılmasa ve 4472 sayılı kanunun 5564 sayılı kanunla değiştirilen 43 üncü maddesi gereğince hazırlanmış bulunan, meslek guruplarının tehlike sınıfları ile ayrı ayrı gurubuna dahil ayerlerinin münferiden arzettikleri tehlikenin ağır lıgına göre gösterdikleri tehlike derecelerini de ihtiva eden yeni tarifenin 1.1.1957 tarihinde mer'iyete girmesi 26.12.1956 tarihinde icra vekilleri heyetince kabul olunmuştur, Kararname numarası 1/8512 dir. 31.12.1956 tarihli 10.1.1952 tarihli vt 3/14265 sayılı kararname ile mer'iyete konulmuş olan "İş Kazalarıyla Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortaları Prim Tarifesi"nin 1.1.1957 tarihinde mer'iyetten kaldırılmasa ve 4472 sayılı kanunun 5564 sayılı kanunla değiştirilen 43 üncü maddesi gereğince hazırlanmış bulunan, meslek guruplarının tehlike sınıfları ile ayrı ayrı gurubuna dahil ayerlerinin münferiden arzettikleri tehlikenin ağır lıgına göre gösterdikleri tehlike derecelerini de ihtiva eden yeni tarifenin 1.1.1957 tarihinde mer'iyete girmesi 26.12.1956 tarihinde icra vekilleri heyetince kabul olunmuştur, Kararname numarası 1/8512 dir. 31.12.1956 tarihli

YENİ PRİM TARİFESİ

İş kazaları ile meslek hastalıkları ve analık sigortaları prim tarifesi yılbaşından itibaren yürürlüğe girmiş bulunuyor

de meslekler, eski tarifede olduğu gibi tehlike sınıfları cinsi sıralamasına göre, kod numarasına göre yer almışve tehlike sınıfları ile normal prim hadleri karşılarında gösterilmiştir.

3 — Veni tasnif sistemindeki 142 meslek grubu nun prim nisbetinde eski tarifeye nazaran bir degişiklik yapılmamış, 42 meslek grubunun prim nisbetleri yükseltilmiş, bunu mukabil 48 meslek grubunun prim nisbeti ise azaltılmıştır.

Yeni tarifenin ortalama prim nisbeti eski tarifedekine nazaran 100 bin lira kadar cüz'i bir analiz meydana getirebilecektir.

4 — Eski tarife yalnız meslek gruplarına göre tehlike sınıfı tasnifi ve gruplandırılmaı ve tarifeye arzettikleri tehlikenin ağırlıgına göre tayin olunacak derecelere sistemini de ihtiva etmektedir.

a) Her tehlike sınıfı üst, normal ve alt derecelere olmak üzere üç tehlike derecesine ayrılmıştır. Üst derece prim nisbeti normal prim nisbetinden % 0,2 daha yüksek, alt derece prim nisbeti normal prim nisbetinden % 0,2 daha küçüktür. Şu kadarki X. tehlike sınıfındaki meslekler için (Kömür İşletmeleri, Taş Ocakları gibi) üst derece prim nisbeti normal prim nisbetine müsavi kabul edilmiştir.

b) Üç takvim yılı içinde cem'an 40 bin veya daha fazla iş gücü sıyrı iş kolunda faaliyette bulunmuş olan iş yerleri derecelemeyec tabi olurlar.

c) Bir işyerinin tehlike derecesi, bu yerdeki iş, takvim yılı zarfında vukuu gelen vak'aların işgücünlerine nisbeti, işyerlerinin daha bulunduğu meslek grubunun heyeti umumiyesinde sit olarak hesaplanan vak'a nisbeti ile muhayesesi edilmek suretiyle Sosyal Sigortaları Kurumu tarafından tayin ve tesbit olunur.

5 — Analık Sigortaları Prim Tarifesinin yürürlüğü bir degişiklik yapılmamıştır. Bütün işyerleri için analık prim nisbeti % 1 dir.

İŞ VE GAYRET

(Bastarafı 1 inci sayfada)

mek, o kimsenin o İşi bildiğine inanmak demektir. Bilen insan daha çok çalıştıkı ve daha faideli olur. Yani insan enerjinin akşıyı kolaylaştırmak, çabuklaştırmak ve çoğaltmak için çalıştığı İşte olan alakasını artırmak lazımdır. Alakanın artması, ehliyetin artması demektir. Ehliyet ise daha iyi bilmekle olur. Mesela bir İşçi aldınız ve kendisinin İşin ga kımsaları boyamaktır dediniz. O İşçi, verdiğiniz İşi hünüyorsa çalışabilir mi? ne yapacak? asıl yapacak? bunun kusurusu bilmesi iktiza eder. Demek oluyor ki insan enerjinin gayrette bir fiil olabilmesi bilmenin netiecesidir. Bilmenin yaşanmaz İşini bilmiyenlerde İşinden anlıyan, İşini bilen kimselerle temsil olmazlar pek enderdir. Bu kanaat İşçi ile edilen İş ve insanı İşine bağlıyan veya İşinden soğutan başka faktörler de vardır. Bu da ayrı bir mesele!

Kısaca: Memleketi kılınyemizde depo edilen enerjinin harakat haline gesmesi İşe ve cemiyete faydalı olabilmesi bir şartı ve İşçiyi memnetdirilmiş, San'at ve gayretsiz ne bilgi ile değerlendirilebilir.

Düzeltme

Cam — İş Gazetesinin 51 nci sayısının 2 inci sayfasinden haberler sütününda günlük tıesaiat 58 - 60 bin arası yazılmıştır. Halbuki Gebze servisinin günlük vesaiat ortalaşı 200 ile 220 bin arasındır.

Yine gazetemizin 51 nci sayısında (İş ve Ahlak) diye bir yazı sayfada çıkan yanda mütrettip yanlışlı olarak yazasın ibrasa konmuştur. Bu yazı Y. Kimya Mühendisi Rocal Gebze a ait olduğunu okuyucularımın duyurur yanı sahibinden özür dileriz.

CAM — İş

YARDIMLAŞMA DERNEĞİ KONGESİ

15/Mart/957 Cuma gün sü saat 15 de Tuzla Spor Sa ve Cam Fabrikaları yardımlaşma Derneğinin yedinci genel kurul Kongresi kadınlar yemekhanesinde toplanmıştır. Kalabalık bir toplulukla açılan kongre Başkanlığına Hikmet Gülhan, Katibliğine İşçiler Lütfu Ak kütüphilerde Sadık Biçe, Yusuf Görmüş ve Ali Yanık seçilmiştir. Faaliyet ve hesap raporlarının okunmasını müteakib seçimlere geçilmiştir. Yapılan taamil sonunda Necmi Ünver, Hasan Türkay, Nevzat Şeker, Yekta Onursal ve Nuri Ergun idare heyetine seçilmişlerdir.

Cam-İş: Dernek idare heyeti çalışmalarına başarılar diler.

SEVKİ İDARE ELEMANLARI YEMEKLİ TOPLANTI YAPTI.

(Bastarafı 1 inci sayfada)

masalar gessiğik içerisinde dinlerken Şeyfi Alön, İbrahim Gökçe Fethi Armanın etrafa kalmaga ihmal etmiyorlardı.

İşleime şefi Avni Kâhyaoğlu birazıyıfafa olmayınca bunu kaptan bütün masaları dolaşmayı ihmal etmedi.

İbrahim Gökçe,nin bir hareketi ile Teknik Müşavir Fethi Arman yeniden kalkarak bir kaç masayı zumuz ile ve yaptıkmın yıldıkmın bütün İşçilerle bodaşı.

Sevki idare elemanlarının bu toplantıyı iyi intiba bırakmasi ile beraber arbir yapılması için bir formül bulunmasıdır.

Toplantı sonunda herkes otobüse koşuşmağa konuşmağa başladı. Bu defada otobüsünü harekete görmeğe değerdi. İslhassa Fazıl Çetinkayanın kahkahaları ve etrafındaki uyuşmaya hareketle reçirmesi bunada İbrahim Gökçenin İştirak etmesi neşeyi bir kat daha arturdı. Allah iyi günlerden ayırmasın. Cam-İş.

bekliyoruz.

Teksif ve Ormu Sanayii İşçileri Sendikası Başkanlığı

KUÇÜK ATÖLYEDE ÇALIŞANLAR

(Bastarafı 2 nci sayfada)

ve 30/11/951 tarihli gere gince topluı is ihtilafı cıkar mak suretile ilan olunuyor. Kurumu ilgilendiriyor. Bu kararname bu İşçileri (İşçilerin sağlığını korumak ve is emniyeti nizamnamesi 5/A/ ta rih ve 2/15156 sayı) dışında bırakmıştır.

Kanunun kısmen İçine aldığı bu İşyerlerinin duru mu ile 4 ten az İşçi çalıştıran atelyelerin durumları mukayesesi ise ayrı emiyecek kadar kötüdür.

Bu normal şartlar altında İşçileri; Gür dünyada daha mes, kıtlıklarla dolu olmasi düşünülen ve bazı memleketlerde de indirilmiş bulunan 8 saat mesaiyi istiyan gisinde 48 saatta 16 ayrıca Pazar günleri de çalışmak suretile 6 ay tüketmelerinin memleket sayısıyanın zararına olduğunu sendikamız 1951 senesindenberi İşçi sürmüş, müracaat etmedik mülkü bunlarımuş fakat derde şifa olacak bir netice alamamıştır.

953 senesinde yapılan devamlı çalışmalad sonunda bir ana sendikamız (Şehir medisi dumi encümeninden İçişleri Paşa ve Sıyarıdan faaliyette bulunan İşyerlerinin gece 1 den sonra çalıştırılmamasi hakkında bir İş kanunu tasarı etmiş (19/10/953 gün ve7161-9296 sayılı karar) bu kararın tatbikatı çok kısa sürmüş olmasıdır. Bu kadara rağmen Muhmut Paşanın eski haline dönme sine mani olunamamıştır.

İktisadi Devlet teşekkullerinden ve ondan fazla İşçi çalıştıran İşyerlerinden gerek sıhhi ve gıyrıkse mad di bakımdan arda olsa bir yüksekme gösterdikleri mı, Mahmut Paşa ve emsal küçük İşyerlerinde durum gündün güne kötüye gitmiştir.

İşverenler, 953 senesine nazaran artan kumaş fatıları ve aldıkıdan fazan İşçilerinin artmasına rağmen bu artışı İşçi ücretlerine intikal ettirmemişler bu İşyerleri İşçilerin hayat şartlarının degişmesine rağmen eski ücretlerle çalışmak mecburiyetinde kalmışlar 953 senesinde kanunu çıkarı ücretlerle geçinmekle ne imkân olmadığı için sahıtlerini tesilikye vıtarak fazla çalıtma yoluna gitmişlerdir. Hatta bazı İşyerlerinde ücretler eskiye nazaran daha aşağı hadlerde ödenmiştir.

Taksiti ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası olarak ilk müracaatlarımızın intundan beş sene geçtiğini, artık bu İşçilerinde medeni bi rer insan gibi çalışmaları ve kazançları ile ahatetes yaşayabilmeleri gerekti ğini bu kangısı olmuş yaranın katı olarak tedavi edilme zamanının çok geldiğini ve bunu yetmek gerektiğini hepimiz bilmekteyiz bu kadarı olduğunuzu ifade ediyoruz.

Bu gerçin dedalarca dıy ledıçınız veçhile "TEK İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİS DE İŞ KANUNU CAPSAMINA ALINMASI" ile halledileceğine inanıyoruz.

Tek İşçinin dahi sigorta haklarımdan sıtıfade ettıri leceğinin çalışma vekelince ifade edildiği bu çin terde İşçilerimizin vedelerinde dikkat nazarına alınması çok faydalı olacak tır.

Bu kabil İşyerlerinin son gider vergisi kanunu ile fabrıkasyon sistemine bıldesmeyen kişiyu gücecek leri tatbikinde ifade edilmesi sede, bu kanunun kısmen celderi tahminde kalmıştır. gerçekleşmiş olsa ve bir kısım İşyerlerin kanuni vecibeleri bir vıik telakki ederek bu İşçe yanaşmayıçeklarının kuvvetle tahmin ediyoruz.

Bu acı durumu en kısa zamanda İşçi lehine sonlerıtılmesini resmi makamlardan ve İşverenlerden bekliyoruz.

Teksif ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası Başkanlığı

Liman ve dok işçileri dün kongre yaptılar

İŞÇİLER ÇEŞİTLİ DİLEK VE ŞİKÂYETLERDE BULUNDULAR

İstanbul Liman ve Dok-lar Gemi Sanayii işçileri sendikasının senelik genel kurul toplantısı Kasımpa şa Unal sinemasının salonunda yapılmıştı.

957 senesinin bu ilk büyük sendika kongresinin başkanlığına Yusuf Sidal, başkan vekilliğine de Yusuf Camın getirilmesini takiben, faaliyet ve hesap raporları okunmuştur.

Tenkid ve dilekler fasılında ilk konuşmayı yapan Ramazan adındaki delege kongrelerini takibeden 3 milletvekiline teşekkür etmiş ve demiştir ki:

"— Gönül isterdi ki, sayın milletvekillerimiz iş yerlerine de gelsinler, emrinde çalışğımız Denizcilik Bankası bütün taleplerimizi "zarar ettik" nakarat ile reddediyorlar. Öyleyse yerlerini kâr edecekler bırakınalar"

Delegelerden Yunus Özkan, idare heyetinin sunduğu raporun karınca dua sından farksız olduğuna işaret etmiş, faaliyetlerin daima temennide kaldığını belirtmiş, çocuk ve aile zamlarının hâlâ alınamamış olduğunu ifadeyle, Bölgeden ve İşçi Sigortalarından şikâyette bulunmuş, kesik ödenen bayram ve tatil yevmiyeleri meselesinin hâlâ neticelenmemesini anlamadığını söylemiştir.

Özkan sendikanın hukuk müşavirine temasla demiştir ki:

"— Bu zat yalnız işçilerin değil, iş verenlerin de hukuk müşavirıdır. Bir müddet evvel bir işçinin işine son verilmesi hâdisesinde işvereni müdafaa etmiştir.

Halil Bektaş, bir müddet evvel yapılan zamların tatminkâr olmadığını ve zamlar yapılır yapılmaz Bankanın işçilerden takım tazminatı kestiğini söylemiştir:

Bakı bir idareci de Bankanın 956 yılına ait ikinci ikramiyeyi vermemekte hakli olduğunu zira evvel ce bu ikramiyelerin verildiğini iddia ederken işçiye cevaben bu ikramiyenin bizzat Başvekil Adnan Menderes tarafından verildiği ni açıklamış, iç milletvekillerin arasında iki işçi milletvekilinin bulunmamasından duyduğu üzüntüyü ifade etmiştir.

Diğer işçiler melbusat nizamnamesinin kifayetsizliğini belirtmişler, ücretlerinin azlığından şikâyet etmişlerdir.

İşçilerin umumî arzusu üzerine kürsüye gelen İstanbul milletvekili Nizamettin Alisan, işçilerin sarasında bulunmakta duyduğu zevki belirtmiş bu kongrede temsa edilen bütün dilek ve temennileri yakından takip edeceklerini söylemiş ve işçilere basardar dilemiştir.

Müteakiben sendika baş kanı Mahmut Yüksel de mehasip Nuri Boyer tenkidleri idare heyeti adına teker teker cevaplandırmışlardır.

Şehrimizde alınır yapmış bütün sendika idarecilerinin takip ettiği kongrida heyeti seçimi ile sona ermiştir.

TAKVİMDEN NOTLAR

Cam-İş: Gazetemiz okuyucularına bir yenilik olmak üzere b u n d a n sonra her sayısında geçmiş senelere ait o ay içerisinde olmuş ve gelmiş geçmiş hâdiseleri tarihî tarihine muhtereem okuyucularına sunacaktır. İlk olarak Nisan ayından başlıyoruz.

1/Nisan 1430 yılında tam 527 sene evvel Fatih Sultan Mehmet Han Doğmuştur.

3/Nisan 937 yılında yurdumuzda Sümerbank teşkilâtı kurulmuştur.

10/Nisan 1588 yılında tam 369 sene evvel Mimar Sinan Ölmüştür. tam 7 sene evvel Maresal Fevzi Çakmak ölmüştür.

23/Nisan 1920 Çocuk Bayramıdır.

25/Nisan/1909 yılında tam 48 senе evvel hareket ordusu İstanbula şayak basttı.

23/Nisan gecesi kandilidir.

Hastahanedeki işçiler ziyaret edildi

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti İşçi sigortaları kurumu hastanelerinde yatmakta olan hasta işçi arkadaşlarımın evvel ve derek bal ve hatırlarını sorulmakla beraber banlarına nakti yardım yapmıştır

Cam-İş Hasta arkadaşlarımıza geçmiş olsun der allahtan şifalar temenni eder.

KOLLEKTİF MUKAVELELER

(Baştarafı 2 nci sayfada)

di menfaatlerini daha iyi bir şekilde müdafaa etmek kudretine sahip oldular. Kollektif mukaveleler işçilerenerle işçilerin iktisadî menfaatlerinin tatbiki gelinde görülmektedir.

Bu telif şekli güçlükle tarif edilebilen bir hukukî hususiyet arzeder.

Kollektif mukavele kanunlarına sahip olmayan memleketlerde aktedilen mukaveleler, böyle kanunlara malik memleketlerde aktedilen mukavelelerle ayni pratik neticeleri doğurmaktadır. Anlaşmanın hususî için tarafın hergeyden evvelde ciddî olarak kendi teklerivle aralarında müşburi bir rabita meydana gelmesi lâzımdır. Bu kısımdan kolektif mukavelelerler tic tiirlü münasebet doğurur: a) İşverenlerle işçiler arasında, b) İşverenlerle işveren teşekküllerin arasında; c) ve işçilerle işçi teşekküllerî arasında. Halbuki kanunlar umumiyetle ancak iş verenerle işçiler arasındaki münasebetleri tanzim eylemektedir. Mukavele hâsıl tasbihütt altına girmiş veya mukaveleye dahil teşekkülle aslı olan iş verene, tesbit edilmiş olan şartlardan daha az olanmisaıt şartlar ihtiva eden bir akit yapmak hakkını tanımamaktadır. Mukavelenin umumi karakterinden doğan bu kaideden başka işçilerin iş verenler mümkelerinin de mukavelenin devamı müddetince grevé mümcer olacak şekilde ihtilâf çıkarmamaya taahhüt etmiş olmaları lâzımdır.

Kollektif mukaveleler hukukî akit addedildiği takdirde kanunlar yürürlüğün şartlarını tayin eder.

1) Kollektif mukavelerler, herşeyden önce tatbik edildiği müesseselerdeki çalışma şartlarını tesbit etmek gayesini güttüğünden kanunlar mukavelenin mevzunu umumi olarak tarif ve tayin ederler. İlk ve bedeli gerçek bilhassa iş ceri baremine ve iş verenler ile işçiler arasında yapılmış bulunan ferdî akitlerdeki çalışma şartlarına gi verenin riayet etmesini sağlamaktır. Buna rağmen ka mesleğinin basla, modern kollektif mukaveleler, ferdî çalışma şartlarının haricindeki çalıştırılan teşekkülü, ücretlerin tesbiti, ücretlerin azlığından şikâyet etmişlerdir.

İşçilerin umumî arzusu üzerine kürsüye gelen İstanbul milletvekili Nizamettin Alisan, işçilerin sarasında bulunmakta duyduğu zevki belirtmiş bu kongrede temsa edilen bütün dilek ve temennileri yakından takip edeceklerini söylemiş ve işçilere basardar dilemiştir.

Müteakiben sendika baş kanı Mahmut Yüksel de mehasip Nuri Boyer tenkidleri idare heyeti adına teker teker cevaplandırmışlardır.

YAPI KOOPARATİFİMİZ GELİŞİYOR

İki sene evvel Şişe ve mus olan yapı kooperatifi nanı altında kurulmuş olan yapı kooperatifimiz iyiki heyetinin enerjik çalışmaları sayesinde iş yerimize yakın mevki'i itibariyle güzel bir arsa almaya muvaffak olmuş Kooperatifimiz ile banka arasında lâzımlı formalitelerin ikmalini müteakip mezkûr arsanın takrir muamdesi tamamlanmış olacaktır.

Büyük bir ihtimalle önümüzdeki yaz devresinde temellerin atılmasına başlanacaktır. Çalışma vekâtimiz ve diğer İşçiller kooperatifinasın muvaffak olması için elimizden gelen bütün imkânları kullanmaktadırlar.

Kooperatifimiz adına alakadarlara teşekkürü vicdanî bir borç biliriz.

YENİ ARŞİVLER

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikası yürütülmesinden bu günü kadar ilişdirdiği sendikanın muntazam bir arşivi olmamağa ve tesbit edilmiş bir karar vermiştir. Sendika muamelâtı, İşçi dosyaları ayrı ayrı tesbit edilmiş ve böylece sendikanın çalışmaları yedi ana grupta toplanmıştır.

Buna göre şimdiye kadar çıkarılan tebliğler toplulukla ispitlıdıkları halde incelenmiş, kanun ve nizamnamelerde yapılmasa istenen değişiklikler sıraya konulmuş İşçi şikayetleri ve istekleri gruplandırılmıştır. Yeni dosya tarzı ile mevcutlarına başlangıçtan bu yana gelişiği seyir kolayca görülebilmektedir.

TÜRK TİCARET BANKASI
1957 YILI İKRAMİYE PLÂNI
12 APARTIMAN DAİRESİ
VE
300.000 LİRA PARA İKRAMİYELERİ
AYRICA İKRAMİYELİ GURUP HESAPLARINDA 100 KİŞİDE 20 KİŞİYE MUTLAK İSABET
HER 150 LİRA SİZE BİR KURA NUMARASI KAZANDIRIR
Tamamlayıcı malumat almak için şişelerimiz emrinizdedir
TÜRK TİCARET BANKASI

İŞÇİ ARKADAŞ

- İşçinin refahı memleketin istikbali ile alâkalıdır.
- Sendika İçinin güven kaynağıdır.
- Sendika İstihsali arttıran bir varlıktır.
- İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.
- Sendikana ilye olmayı ihmal etme.

Hevesle çalışıyor!..
Sana
Kahvaltılık margarin
T. C.
ZİRAAT BANKASI
VADELİ VADESİZ TASARRUF HESAPLARI 1957 YILI İKRAMİYE PLÂNI TUTARI
SİMDİLİK
2.000.000 Liradır.
BU ZENGİN PLÂNDA:
Gayrimenkuller, doğum para İkramiyeleri, esya, traktörler, ziraat aletleri bulunmaktadır.
APARTMAN DAİRELERİ
ZENGİN PARA İKRAMİYELERİ
TENZİLAT
SÜMERBANK

İstanbul TAN Matbaası Basıldığı tarih 8.4.957