19 Subat 1957

Yıl : 5, Sayı 50 — 1 Şubat 1957

Her ayın 1 inde çıkar

CAM-İŞ

Gayri siyasî, İçtimaî ve Mesleki Gazete

Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

Devlet Nüshası

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına :
LÜTFÜ AK
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

Fiatı : 10 Kuruş

Cam işçilerinin hasta izinleri yüzünden Pazar gündelikleri kesilmiyecek

Altı aydanberi kesilen yevmiyeler geçen ay başından itibaren Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikasınca ödendi

Hafta ve Bayram tatili yevmiyelerinin tatbiki hakkındaki 5837 sayılı kanunun yürürlüğe girmesi ile 14 Haziran 956 tarihinde işveren tarafından işyerlerine asılan bir tamimle hafta içerisinde vâziyete göre kişi istirahat alan işçilere miyecektir, denilmişti. Bu hafta tatili yevmiyesi ödenmesi üzerine hafta tatili yevmiyeleri o tarihten itibaren ödenmemekte idi. Durumu ele alan İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti gerek hükümet ve gerekse işverenle yaptığı temaslar neticesinde 1 Ocak 957 tarihinden itibaren işçinin istirahatli anlarındaki hafta tatili yevmiyeleri ödenmeğe başlanmış olup geçen günlere ait hafta tatili yevmiyelerini de 1 Ocak 957 istihkak paraları ile ödemeğe karar vermiştir. Bu vesile ile de bu dâva halledilmiş bulunmaktadır

CAM-İŞ: Umum Müdür Sayın Dr. Şahap Kocatopçunun bu husustaki alâkasından dolayı kendisine teşekkürü vicdanı bir borç bilir.

Askere gidenlere ikramiye verildi

956 senesinin nihayetine doğru muvazzaf askerliğine alınan işçi arkadaşlarımıza sene nihayetinde verilen ikramiyelerden istifade etmeleri için İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti, Umum Müdür Dr. Şahap Kocatopçuya müracaat etmiştir. Sendikanın bu teklifini Umum Müdür makûl karşılayarak, askere giden, ondört işçi arkadaşımıza yarımşar maaş ikramiye alınmıştır, ikramiyeden istifade eden işçi arkadaşlarımız şunlardır: 380 Mustafa Özdemir, 666 Mecit Kılıç, 668 Ahmet Tanay, 186 Hasan Arıtıkaş, 535 Demircan Aydoğan, 923 Şakir Tanaydın, 1301 Erdoğan Çakmak, 360 Hasan Ardıç, 1311 Niyazi Mutlu, 1022 Necati Özer, 1367 Umuniylmaz, 386 İsmail Alİrfan Manav, 250 Ahmet Tunay ve 692 Cemal Sütçü

CAM-İŞ Umum Müdürün bu yakın alâkasından dolayı kendisine teşekkürü bir borç bilir.

İKRAMİYENİN VERİLMESİ İŞÇİLERİMİZİ SEVİNDİRDİ

956 senesi nihayetinde müessesemiz Devlet Sektörüne uyarak kendi branşında çalışan işçilere birer maaş ikramiye vermesi dolayısı ile İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası aşağıdaki tebrik yazısını yazmıştır.

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikası A. Ş. İdare Meclisi Reisliğine
İstanbul

Muhterem meclisi idarenizin ve Sayın Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçunun asil düşüncesi neticesi tarafınızca alınan bir kararla Paşabahçede kurulu Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları işçileri ve memurlarına lütfettiğiniz bir maaş tutarındaki ikramiye dolayısı ile cam işçileri adına sizlere bu alicenap kararınızdan mütevellit en derin teşekkürlerimizi sunarız.

Bu sayede akort çalışan işçilerimizin tabil bir dileğini de bilvesile arz etmeği faydalı bulmaktayız.

Şöyleki: İktisadî devlet teşekküllerine bağlı işçilerin 6772 sayılı kanun hükümleri iktizası aldıkları ikramiyelerin tevzii tatbikatında akort kaydı malûmuruz olup her sahada devlet sektörü ile mütesafiyen haklarımın teslim etmek alicenaplığını gösteren idare meclisinizin ileride lütfedeceğiniz ikramiyelerimizin tevzii meyanında akort çalışan işçilerimizin mezkûr dileğinin nazarı dikkate alacağınıza şüpheden kalmıyor ve bu vesile ile en derin hürmet ve saygılarımızı arz ediyoruz.

Genel Sekreter
Cemil Güder

Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası
İdare Heyeti Başkanı
Lütfü Ak

MOZAYİK FABRİKASINA
Mozayik ve Seramik Cam Fabrikası İşçileri ikramiye ve yemek vermesi dolayısı ile İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası aşağıdaki teşekkür yazısını yazmıştır.

Mozayik ve Seramik Cam Fabrikası Müdürlüğüne
Söğütlü Çeşme So. No. 81/A
Galata
İstanbul

Sendikamız temsilcileri
(Devamı 2 cıdı)

PAŞABAHÇEDE UCUZLUK SAĞLANIYOR

Birçok işçi sermayesiyle teşekkül ederek faaliyete geçen İstanbul Birlik T. A. Ş. pek yakın bir zamanda Paşabahçe'de de bir şube açacaktır. Böylece Paşabahçe halk ve işçileri ucuz fiatla giyecek ve gıda maddelerini buradan temin edebileceklerdir.

Ortak olmak isteyen bütün vatandaşlar şubeye müracaat edebilirler.

Cam fabrikalarında yapılan kontroller fayda sağladı

Kartaltepe fabrikasında üç aydanberi yapılmıyan noksanlar için Bölgenin dikkati çekildi

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası şubelerini teftiş etmiştir. Kartaltepe de kurulu Cevdet Donat ve Şürekâsına ait Cam fabrikasını ziyaret eden sendika idare heyeti işçi mümessilleri ile umun bir görüşme yapmıştır. Bu görüşmede bilhassa işçilerin dert ve dilekleri üzerinde durulmuştur. Bundan üç ay kadar evvel Bölge Çalışma Müdürlüğü müfettişi tarafından tesbit edilen noksanlıkların bir ay zarfında tamamlanmasına icin zahıt tutulmuştu. Müfettişin huzurunda işveren Cevdet Donat noksanlıkların tamamlanacağına söz vermişti. Aradan üç ay kadar bir müddet geçtiği hal de işçilerin tek bir arzusu yerine getirilmemiştir. Meseleyi tekrar ele alan sendika idare heyeti, durumu bir raporla Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirmiştir. Bölge Çalışma Müdürlüğünün alâkasını sabırsızlıkla beklemekteyiz.

Cibalide kurulu Hasan Ekin Cam Fabrikasını ziyaret eden Merkez Sendika idare heyeti, Şube idare heyeti ile görüşmüştür. Bu görüşmede şubenin ihtiyaçları ve işçilerin dertleri tespit edilmiştir. Uzun bir duraldamadan sonra faaliyete geçen Hasan Ekin

(Devamı 2 cıdı)

Çizme mevzuu da halledildi

Finisaj işçilerinin, çizme mevzuu Teknik Müşavir Fethi Arman'a intikal ettirildiğini CAM-İŞ'in bundan evvelki sayısında yazmıştık. Uzun görüşme ve müşavereden sonra durum umum müdür Dr. Şahap Kocatopçuya intikal etmiştir. Sendika Başkanı ve İşçi Baş Mümessili Sendikamız Genel Sekreteri işverenden Umum Müdür ve Fethi Arman dahil olmak üzere bizzat Finisaj servisine gidile rek işcilerin istekleri yerinde görülmüştür. Varılan ka rara göre finisaj işçilerine birer çift tak tak verilecek ve bunun haricinde de sıhhiye bidonlarını temizliyen işçilere üç çift cizme verilecektir. Böylecede bu dâva halledilmiş olacaktır.

Askerî tatbikata gidenlere yardım

Müessesemiz işçilerinden Alacakurt tatbikatına iştirak eden ve otuz beş gün kadar Ordumuz saflarında ihtiyatlık askerliğini ifa eden işçi arkadaşlarımızın aileleri sendikamıza müracaat ederek kendilerine mü essesece bir yardım yapılmasını istemişlerdir. İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti işçilerin bu dileklerini Umum Müdür Dr. Şahap Kocatopçuya sendikanın bu teklifini uygun karşılamıştır. İhtiyat askerliğine alınan işçi arkadaşlarımıza Müessesece yardım yapılmıştır.

Sigortanın ödemediği ilk üç günlük yevmiye

SENDİKA HASTA İŞÇİLERE BU ÖDENEKLERİ MUNTAZAMAN VERİYOR

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası, üyelerine yapmakta olduğu sosyel yardımlar meyanında beş günden onaltı güne kadar istirahat alan bir üye'ye sigortanın ödemediği ilk üç gün bedeli Sendikamız tarafından ödenmektedir.

Bazı üyelerimiz istirahat günleri bitmeden sendika veznesine müracaat ederek hasta paralarını almak tadırlar.

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası durumu incelemiş ve vardığı neticede bazı işçilerimiz sendikadan istirahat paralarını aldıktan sonra tekrar vizite çıkıp istirahat almakta ve ikinci defa hasta parası ödenmekte olduğunu tesbit etmiştir.

Alınan bir karar gereğin ce istirahate çıkan işçilerimizin hasta paraları istira hatleri bittiği tarihten sonra ödenecektir. İşçi üyelerimizin buna göre hareket etmesini rica ederiz.

Çubuklu cam işçileri ücret zammı için ihtilâf çıkardı

BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNDEN BİR AN EVVEL MUAMELENİN TEKEMMÜLÜNÜ İSTİYORUZ

Çubukluda kurulu İbrahim Polat ve Ortakları Kol. Şti. Cam Fabrikasında çalışan İşçilerin İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Merkez Sendikasına yaptıkları imzalı müracaatları ile sanat ücretlerine yüzde elli akort tarifelerine yüzde otuz zam yapılması için top luluk a ihtiyaç olduğu ve bu lardı Merkez Sendika idare heyeti üyelerin bu dileklerini inceliverek 9.1.957 tarihinde Çubuklu cam fabrikasa İşcilerinin haklarını aramak ici ntonluluklu ile İhtilâfı çıkarmışlardır. Merkez Sendikanın İşverene yazdığı bir yazıya karşı kanunî müddet icinde randuyi vererek 18 Ocak 957 Cuma gülnü saat 11 de İşyerine çağırmıştır. Merkez Sendika idarecileri İşveren le yaptıkları görüşmede İşcilerin zam hususundaki teklifini red etmiştir. Bunasebep kâr yapmadığını ileri sürmüştür Merkez Sendikacıları ise İşçilerin İştek lerinde ısrarla durmuşlardır. Uzlaşma hasıl olmadığından şahıt tutulmuş olup İhtilâf Bölge Çalışma Müdürlüğünde

(Devamı 2 nci sayfada)

AYDA BİR :

NE HABER? NE HABER?

CAM-İŞ Gazetemizin bundan evvelki sayılarında çıkan Ne Haber? Ne Haber? yazamız okuyucularımız arasında iyi intiba uyandırdığından gazetemizin bu sayısında da Ne Haberi koymağa karar verdik.

Bundan evvelki sayılarımızda bir çok mevzulara temas etmiştim. Bu ana mevzuların bazıları tahakkuk safhasına intikal etmiş ve bazıları da gelmez ve bitmez aylara kalmıştır.

S — 957 senesi geldi çok şükür, edindiğimiz malûmata göre Müessese tahminlerin fevkinde kâr yaptı. Bizlere bir şey yok mu?

C — Nasırlı eller sayesinde günden güne yükselme payesine erişen müessese elemanlarının nasırlı elleri unutmuyacaklarına kanaiz.

S — Mevsim kış mevsimi, sıfırdan ocak ayı, kışın en şiddetli zamanı, bizlere hâlâ çizme ve avcı yeleği verilmemiştir. Verilip verilmiyeceğinden de malûmatınız yok mu?

C — Bu ayları bilmiyen cahil dahi yok, değilki sizin amirleriniz, herhalde onların evlerinde kalörifer, dairelerinde de soba ve kalörifer mevcuttur. Onun için soğuk hissetmiyecekler, sizleri de unutmuş oldular. Yazın verirlerse kendilerine bayram hediyesi olarak verirsiniz.

S — Ben müessesenin on iki senelik bir işçisiyim, vazifem yazıcılık. Aldığım ücret cüz'i bir para, oturduğum yer Kadıköy-Feneryolu, her gün bir iki lira yol parası vermekteyim. Ne çare ki Ev kendimin. Çocuklarım ancak kendi evimde rahat edebiliyorlar. Bunun içinde Boğaziçine taşınamı yorum. Müessesemiz memurları için büyük bir otobüs aldı. Memur arkadaşlarımız bindikten sonra da arabada üç beş kişilik bos yer kalıyor benim de istifade etmem için müracaat etti isem de aldığım cevap beni üzdü. "Sen işçisin, arabaya binenler muhakkak memur olmalı. Bunun için binemezsin" dediler. İşte bu cevap beni çok üzdü.

C — Alınan araba senin ve senin arkadaşlarının çalışmaları ile alınmıştır. Sana bu cevabı veren idare âmiri bunu idrak edecek durumdadır. Tıpkı Demokraside işçi ile memurun vazifede işlerinin ayrıldığını diğer insanı hususlarda bütün haklara hepimizin sahip olduğunu unutsa gerek.

Ş — Piyasada çalışan üf lemeci arkadaşlarımız onbeş yirmi lira kazanıyor, fıskacıları ise onlıkı on üç lira kazanıyor. Bizim sanayi daha üstün ve kaliteli olmasına rağmen bizler yarısını dahi almıyoruz. Bizim halimiz ne olacak?

C — Bizde randıman istemir sanstıkâr aranır, ahlâk ve devam aranır. Fakat paraya önem verilmez, çünkü kendileri senebaşında fazla za malamazlar. Hayırlısı olsun gelecek sayıda başka mevzuları ele alacağız.

Haberciniz

Gazojen servisinde çalışma

1480 DERECEİ HARARETTEKİ FIRINLARDA HAM MADDE MADEN HALİNE GETİRİLİR

Pasabahçe Şişe ve Cam Fabrikasının bütün servislerinin fotoğraf ve yazılarla tanıtmak gayesiyle faaliyete geçtik.

Bugün, memleket iktisadiyatında mühi mroller oynamaya ziccaciye esyasının nasırlı ellerle nasıl meydana getirildiğini izah edeceğiz. Şimdi de ham maddeyi hazırlayıp modern haline

Gazojen işçileri ustaları Nuri Etkinle işbaşında

Gazojen kömür postası işçileri bir arada

getiren gazojen işçilerinin durumlarını gözden geçirelim.

Bu serviste altmış beş işçi, bir ustabası ve üç tane de posta bası vardır. Umumi şefi ve usta başı tekniyen Fazlı Çetinkayadır. Fazlı Çetinkaya'nın Gazojen servisine intisabından sonra, burada çalışma şartları ve işçinin prim fak törlerinde mühim denecek kadar değişiklikler yapılmıştır. Postabaşılar vardiye tutmakta olup yalnız kendi vardiyelerinden sıuldürler. Postabaşılar Yahya Kayay, Hilmi Oztürk ve Emin Sayan adlarında işçilikten bu mertebe ye yükselmiş şahıslardır.

Günde 60-70 ton kömürü fırınlara aktarma yapmaktadırlar. Bir fırının ha raret derecesi aşgarı 1440 ile 1480 derecedir. Gazojen servisinde çalışan işçilerin azami saat ücreti yüz onbeş kuruş, asgari yetmiş kuruş tur. Bu servis işçileri birazda demlidir. Çünkü 1953 ve 1954 senelerinde kaza netıcesinde M. Ali Kabakçı, İdris Lökce ve Hasan Kaya adlarında üç arkadaşlarını kaybetmişlerdir. İşçi arkadaslarından ayrıca dört kişi de emekliye ayrılmışlardır. İşçi arkadaslarımızın işlerinde hayırlı muvaffaki yetler temenni eder iyi ve şen günler dileriz.

Gazojen Umumi Teknisyeni Fazlı Çetinkaya ve muavini Nuri Etkin makasında

Gozojen fırın işçileri fırına maden alarlarken görülüyor.

Kapatılan İşçi Federasyonu tekrar açıldı

SENDİKA İŞÇİLERİ MEMNUNLUKLARINI BELİRTTİ

Mahkeme kararı ile bir müddet evvel kapatılan Eskişehir Sakarya bölgesi işçi sendikaları federasyonu aynı mahkemeye yapılan itirazın kabulü üzerine tekrar faaliyete geçmiştir. Eskişehir Sakarya İşçi Federasyonunun yeniden açılışı işçi muhitlerinde günün konusu olmuştur.

İstanbulda otuz küsur sendikayı temsil eden İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin ikinci başkanı Cemil Sermiyasoğlu bu mevzuda şunları söylemiştir :

"— Sakarya İşçi Federasyonunun, kapanma kararını veren mahkeme tarafından tekrar açılışı dikkate şayandır. Hâdise gösteriyor ki, bir tevhidi içtihad kararı zaruridir. Bu içtihad kararı sendikaların istikbalini tayin edecektir.

B. M. Meclisine getirilen sendikalar kanun tasarısının bir an evvel kanunlaşmasının ne kadar lüzumlu olduğunu son hâdiseler ortaya koymuştur. Türk adliyesinin âdil kararı ile tek rar çalışmasına müsaade edilen Sakarya İşçi Federasyonunun açılışı hepimizi sevindirmiştir."

Müstakil İşçi Sendikaları birliği genel sekreteri Şaban Yıldız fikirlerini şöyle anlatmıştır :

"— Bir müddet önce mahkeme kararı ile kapatılan Eskişehir İşçi Federasyonunun aynı mahkemenin güney İşçi federasyonu aleyhinde verdiği kararla Eskişehir mahkemesinin İşçi Federasyonu lehinde verdiği kararlar tahmini me göre tevhidi içtihad kararına yol açacaktır. Tevhidi içtihad kararı Eskişehir mahkemesinin verdiği kararı tasdik ederse ortada mesele kalmaz. İşçi birlikleri huzur içinde çalışmalarına devam ederler. Aleyhteki kararı tasdik ederse Türkiyede halen faaliyette bulunan 11 sendikalar birliğinin kapatılması bir gün, bir saat meselesi haline gelecektir. Bu hâdiseler bize gösteriyor ki yeni sendikalar kanununun çıkarılmasından başka çıkar yol yok tur."

İstanbul Tekstil ve Teks til Sendikaları Federasyonu başkanı Bahir Ersoy de mıştir ki :

"— Merkezi Adana olan güney İş federasyonu ile Çukurova İşçi Sendikaları birliklerini takiben Eskişehir Sakarya İş federasyonu nun kapatılması bizleri çok üzmüştür. Sakarya İş federasyonunun kapatılmasına karar veren mahkeme, mezkur federasyonun tıkanmasına müsait olduğunu ileri sürmüştür. Bu hâdiseler bizlerde kanun vaz'ının mevcud kanunlara daha ideal istikamet vermesini, gerek tabakilerin bulıkalıdelerine hassasiyet gösk kun örf, âdet haline gelen termesini candan, gönülden arzu ediyoruz.

1947 den bu yana işçi birlik ve teşekküllerinin yasa malarına imkân verilmesi, hukuki birer varlık olarak devlet tarafından tanındıklarını ortaya koyar. Tatbikatta bazı aksaklıklar görülse de Eskişehirdeki hareketin inkisaf sendikalar uğrunda yeni pırıltılar belirmesine imkân vermiştir."

Çubuklu cam işçileri

(Baştarafı 1 inci sayfada)

lüğüne intikal etmiştir. Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından bu konu evvel bir neticeye varılacağına kani bulunuyoruz.

Yine bu meyanda işçilerin almakta oldukları primlerin işveren tarafından ke sildiğini bundan evvelki CAM-İŞ gazetemizde yazmıştık. İşçilerin primlerinin verilmesi için Merkez Sendika kanuni yollara baş vurmuştur. Bu yeşile ile Çubuklu Cam Fabrikası aleyhine dava açmıştır. Adan dâvaya bugünlerde bakılacaktır.

Petrol - İş Sendikası 8 inci şubeyi açtı

İSKENDERUN AKARYAKIT İŞÇİLERİ DE BU SENDİKAYA KATILDI

İskenderun Akaryakıt İşçileri Sendikası kendi kendini feshetmiş ve Türkiye Petrol İşçileri Sendikasına bir şube olarak iltıhaka karar vermiştir.

Memleket çapında bir işçi teşekküllü olmak için çalışan Petrol-İş'in sekizinci şubesi bu suretle İskenderunda kurulmuş olmakta dır.

Petrol-İş'in başkanı kendisiyle görüşen arkadaşımıza şu şunları anlatmıştır :

"— Bugün ona yakın yabancı firma memleketimizin mühim bir kısmında akaryakıt sondajları yapmak için hükümetimizden izin almıştır - gayemiz bu yerlerinde çalışacak Türk işçisinin ortak menfaatini bir çatı altında mü rafaa etmektir. Büyük bir teşkilâtlanma hamlesine gi rismiş bulunan sendikamız bugüne kadar 7 şube açmış tır. Sekizincisini de İskenderunda açmış oluyoruz."

Cam fabrikasında yapılan kontroller fayda sağladı

(Baştarafı 1 inci sayfada)

Cam Fabrikası büyük bir hamle ile çalışmaktadır. İşçilerin çalışmasından ve verdikleri imalâttan işverende de faziaa ile memnun bir durumdadır. İşçilerin bazı ufak tefek ihtiyaçları da tesbit edilerek şube idare heyeti tarafından işverenle görüşülecek ve karara bağlanamıyan mevzular Merkez Sendika idare heyetine bildirilecektir.

Topkapıda kurulu Seramik ve Mozayik Cam Fabrikasını ziyaret eden idare heyetimiz işçi mümessilleri ile ve işçi temsilcileri ile görüşmüştür. İşveren tarafından sene başından itibaren verilen yemekden ve alınıdıkları ikramiyelerden (az olmasına rağmen) gayet memnun bir durumdalar bu ziyaretler de işçilerin bir çok dertleri görüşülmüştür.

İKRAMİYELERİN VERİLMESİ İŞÇİLERİMİZİ SEVİNDİRDİ

(Baştarafı 1 inci sayfada)

ile son defa makamımızda yapılan işçi ve işveren münasebetlerinin tesisinde zımmundaki görüşmede Topkapıda kurulu fabrikanın işçileri ve sendikamız azaları personele yemek ve ikramiye verilmesi hususundaki teklifimize müsbetli vaiyle buyurduğumuz hususların kısmı azamisini tatbik etmeniz azalarımın, bilvesile sendikamın memnuniyetini ifade ederim efendim.

Topkapıda kurulu Seramik ve Mozayik Cam Fabrikasını ziyaret eden idare heyetimiz işçi mümessilleri ile ve işçi temsilcileri ile görüşmüştür. İşveren tarafından sene başından itibaren verilen yemekden ve alınıdıkları ikramiyelerden (az olmasına rağmen) gayet memnun bir durumdalar bu ziyaretler de işçilerin bir çok dertleri görüşülmüştür.

Genel Sekreter
Cemil Güler
İzz. Sun ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanı
Lütfi Ak

BİRKAÇ ATA SÖZÜ

ŞAFAKLA BERABER KALKAN, DÜNYANIN NASIL UYANDIĞINI GÖRÜR. TEMELLERE BU SAADET NASIB OLAMAZ.

İKTİBASLAR:

SENDİKA HÜRRİYETİ

(Bizde ve Başka Memleketlerde)

Dr. Cahit TALAS

I. Toplantılar ve gösteri yürüyüşleri hakkındaki 6761 sayılı kanunun çıkmasından ve Sendikalar Kanununun 8. ci maddesinin yeni tatbikatına başlamasından sendikaların faaliyetleri ve dan sonra, memleketimizde gelişmeleri durmuştur. Şöyle bir gözüne doğru gidiş hareketi içine girmiş bulunuyorlar. Bu üzülecek ve üzerinde düşünülecek bir hâdisedir. Müesseseler kolay kurulmuyor. Zahmetler, fedakârlıklar ilâtumu oluyor. Fakat dâiimlerek kurulanları, yerlesenleri ve gelişmek istidadında olanları da bazan köstekleyici yeni mevzuatla, bazan da mevcut kanunlar, içinde birden bire hükümlerden yeni hükümlerle işlemez hale sokmak veya büsbütün ortadan kaldırmak memlekette mandırıyor? Bilâhâ mesele bu kazanca ölçmekte.

Forum müteaddit defalar sendikaların (birlik federasyon ve konfederasyonlar dahil) fayda ve lüzumu üzerinde görüşmesi belirtti. Sendikasız demokrasi olamıyacağını, sendikaların demokratik bir sisyasi rejimin vazgeçilmez müessesesi olduğu fikrini israrla savundu; Son aylarda beliren, sendikalar kanunu ile bakıldıkta Türkiye sendikacılığı için bir darbe teşkil edecegini görütermeye calıştı ve, bu yeni tatbikat ile birlik ve federasyonların mevcudiyetlerinin tehlikeye girdiğini yazdı Çalışma Bakanlığı halen mahkemelere müracaat ederek hemen bütün sendika birliklerinin kanatılmasını talep edebilir. Filhakika şimdi bu mütaacat başlamış bulunuyor. Çukurova bölgesinde iki birlik mahkeme kararı ile kapatıldı. Basın bu olay üzerinde hiç durmadı. Halbuki mesele bizce, hiç olmasa yürürlüğe girmiştir. Bu kadar mühimdir.

Kanunun metninin böyle bir tatbikata müsait bulun duğunu kabul edelim. Bu takdirde gerekirdi ki, sendika birliklerinin bütün demokratik memleketlerde olduğu gibi serbest olarak kurulabilmeleri için Sendikalar Kanununun 8 ci maddesinin lüzumu tadiline tesadüf edilsin. Böyle bir hâdiseyi bir şey olmazsa bile, haberdar değiliz.

II. Eğer Türkiye sendika eskiyen, kendisinin inkişafını arzu ediyorsak sendikalarla ilgili mevzuatımızın daha liberal ve yapıcı bir yönüne hareket edilmek tadil edilmesinde zaruret vardır. Hususî teşebbüsü hâkim kılmaya çalışan birlikleri aşan istem icinde, sendikaların lüzumu üzerinde ısrar etmek mânasızdır. Çünkü Türkiye bir iktisadî sistemde hususiyle emekliklar, böyle esit müzakere kudreti sağlar ve milli gelirin adil bir şekilde dağılmasında müessir olurlar.

Aşağıda Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı tarafından hazırlanmakta bulunan ve Mc Nair Raporu adile anılan dokümana dayanarak sendika hürriyetinin muhtelif vecheleriyle bağlı hemen memleketlerdeki tatbikatı mevzuatımızda mukayese ve edebiyat belirtmeye çalışıyoruz. Bu mukayesenin gereken değişikliklier hakkında aydınlatan yolu gösterebileceğine inanmekteyiz.

I. Kuruluş. — Serbest olarak ve önceden müsadeyetâbi olmaksızın kurulma, sendika hürriyetinin ilk sartıdır. Bu prensip bütün memleketlerde kabul edilmiştir. Yalnız Irak, Lübnandan ilgili makamlara nan ve Suriyede tescil bakabul veya red hakkı tanınmıştır. Memleketimizde de ön müsaade sistemi yokur. Ancak tophantılar ve gösteri yürüyüslerri hakkındaki 27 Haziran 1956 tarih li kanunun 16 nci maddesi, diğer cemiyetlerin tabi sendikaların da nizanmamelerinin tadilini ve yeni kurulacak sendikaların nizamnamelerinin Devlet Sûrasınıv tastikine tabi kılmıştır. Bu, önceden müsaadeye lüzum olmaksızın teşekkülü hürriyetinden uzaklaşmayı ifade eder.

II. Herkesin sendika kurma hakkı. — Müşterek ekonomik ve sosyal menfaatlerini korumak için herkesin sendika kurmakta hakkı olmalıdır. Bu mevzuda muhtelif memleketlerin durumu değişiktir. Bir kısım memleketlerde hiçbir tahdit yoktur. Birmanya, Kanada, Finlandiya, Batı Almanya, Macaristan, Hindistan, İsrail, Japonya, Yeni Zelanda gibi. Bazı memleketlerde yabancılarla ilgili takyitler ve yasaklar vardır. İran, Irak, Kolombiya ve Panamada durum böyledir. Bir çok memleketlerde bir mes leğe mensup olmyanlar ve meslekterini fiilen icra etmeyenler sendika kuramıyacakları gibi bir sendikaya da üye olamazlar. Avusturalya, Brezilya, Şili, Kolombiya, Mısır, Fransa, Irak, Lübnan, Yeni Zelanda, Suriye, Venezuella, vesaire bu kategoriye dahildir. Ziraat işçileri bu kısım memleketlerde ve meselâ İran, Irak, Lübnan, Suriye, Şili ve Salvadorda sendika kurmak ve bir sendikaya üye olmak hakkından mahrumdurlar.

Bir kısım memleketlerde zıtma iş kanunlarına göre müstahdemler sendika kuramazlar. Şili, Peru, Portekiz, Çin, Küba, Venezuella, Lübnan, Panama ve İrandı olduğu gibi. Bunu mukabil pek çok memleket hususi sektör ile âmme sektörü müstahdemleri arasında hiç bir tefrik yapmamaktadır. Bunlar arasında Avustralya, Belçika, Brezilya, Kanada, Fransa, Finlandiya, Danimarka, Batı Almanya, İsrail, Italya, Meksika, Hollanda ve Pakistan sayılmak mümkündür.

Bu mevzuda memleketimizin durumunu kıyasca belirtelim. 1947 tarihli sendikalar kanunu, yalnız İş Ka-

(Devamı 4 üncü sayfada)

Paşabahçe Dispanserine röntgen makinası İâzım

Yazan: Fethi ÜNAL

Bundan beş altı sene evvel Paşabahçe Dispanserine bir rontgen makinası gelmişti. Bilinmeyen sebepler yüzünden burıdan alınmırak Eyüp İşçi Sigortaları Dispanserine gönderildi. Halbuki böyle bir cihazı bu dispanser çok gözetmiş olduğunu bilmiyen yoktur. Lâkin bir yine bu cihazın gerek işçi Sigortamız ile gerekse Sigortamın ne gibi zararlara girdiğini bir defa daha izah etmeye calışacağız.

Bir defa bir işçi iç hastalıklarından şikâyetçi olduunu muayeneyi yapan doktor tabatiyle İstanbul hastanelerine gönderiyor. Hastanede hastalıklarıyle ilgili mevzuatımızın daha liberal ve yapıcı bir yönüne hareket edilmek tadil edilmesinde zaruret vardır. Hususî teşebbüsü hâkim kılmaya çalışan birlikleri aşan istem icinde, sendikaların lüzumu üzerinde ısrar etmek mânasızdır. Çünkü Türkiye bir iktisadî sıstemde hususiyle emekliklar, böyle esit müzakere kudreti sağlar ve milli gelirin adil bir şekilde dağılmasında müessir olurlar.

Aşağıda Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı tarafından hazırlanmakta bulunan ve Mc Nair Raporu adile anılan dokümana dayanarak sendika hürriyetinin muhtelif vecheleriyle bağlı hemen memleketlerdeki tatbikatı mevzuatımızda mukayese ve edebiyat belirtmeye çalışıyoruz. Bu mukayesenin gereken

İki Meb'usun hazırladığı Sendikalar Kanunu lâyihası

21 maddelik teklifte üye olmayı önleyen hükümler kaldırıldı

ANKARA — Bursa Milletvekili Sabahattin Çuroğlu ve Kocaeli Milletvekili Turan Güneş, bugün bir basın toplantısı yaparak, 5018 sayılı işçi ve işveren sendikaları ile sendika birlikleri kanununun maddelerinin tadiline ve kaldırılmasına dair hazırlamın oldukları kanun teklifi hakkında basına izahat vermişlerdir. Sabahattin Çuroğlu bu yazıyı okumuş olan söylemiştir: "Çalışma Bakanı birkaç gün evvel Eskişehirdeki demiryolları işçi sendikasının kongresinde, sendikacılığın geri kalmasının sebeblerini, yürürlükte olan kanunun kıtaysezliklerine atfetmekte, sendikalara geniş faaliyet imkânları sağlanacağını söylem sıktedir.

Bu son beyanattan önce cereyan ede nhâdiselere bakıp atalım: Çalışma Bakanlığı birliklerin kurulusu nun kanuna uygun olduguna dair ve diğer ana hürriyetler gibi demokratik rejime aykırlıktaşıyan bir müessesenin ortadan kaldırılmasına çalıştı. Çalışma Bakanının bazı beyanatı ile ayrı birliklerin kanuna aykırı şekilde kurulduğunu iddia etmesi, çok garip karşılanan beyanat olarak hatırlanmaktadır. Bundan sonra Bakanın artırı ettiği gibi bazı birlikler teker teker kapatıldılar. Geçen hâdiselerle, Çalışma Bakanının demiryolları işçileri kongresindeki vaıdkâr konuması arasında dikkate değer kısalan mevcuttur. Bu son konuşma, sendikalara karşı önceden girişilen hareketleri mazur gösterme Hükümetin vazifesi birliklerin kapatılmasından çok önce kendisinin de sıkıyet ettiği kanunu tâdil etmek olmalıydı. Bu yapılmadan birliklerin kapatılması işçi ve sendikalara telâfisi çok güç bir üzüntü ile karşılanmıştır.

Sendika birlerinin baş lıca fert ve âmme hürriyetleri arasında yer aldıgına 1950 yılından sonraki Çalışma Bakanlarının hemen hepsi, bakanlıklarının başlangıçlarında. Sendikalar Kanununun islâha muhtaç olduğunu, bu sıkıyet kısmen ile çalışmalara başlanılmış bulunduğunu muhtelif vesilelerle beyan ettiler. Bu çalışmalar yapılı durum, sendikalar ıcra organlarının arzularına gor hareket etmedikleri, bağımsızlıklarını, üyelerinin menfaatlerini mesru, kanuni, fakat resmi makamların hoşlarına gitmeycek tarzda korumaya çalıştıkları zaman, mevcut Sendikalar Kanununun islâha muhtaç bulunmuş bulunduğu ortaya karşılarına çıkarlar; makul olmıyan tetsirlere baş vurularak birliklerinin, federasyon ve konfederasyonlarının hukukî durumları mümkasa mevzuu yapılarak faaliyetleri felce uğratılmak istenmesi halinde, birlikler lüzum lü kapalı olarak tehdit edilir, fayda ları hakkında men uşandırılmaya çalışılır ve sonra sık sık teftiş ve mürakabeye tâbi tutulurlar. Ve bir gün kalkarlar ki, birlikler kanununun "Dünyanın en ileri kanunlarından biri" olduğu, "İngiltere'de dahi sendikalarla menkıbe kıtmıştir" gibi sözler isitirlar. Halbuki Sendikalar Kanununun 1947 yılında Büyük Millet Meclisinde müzakeresi sırasında muhtelif hatıpler partilerı adına, ifade ettikleri fikirleri araştırmak zahmetinde olmadılar. Halbuki bugün İşçi Sigortaları Kurumu Çalışma Bakanlığı emrinde bir teşekkül olduğu bilerek, acaba sayın Çalışma Vekâlımız işçi evlâtlarının hayatı ehemmiyette bulunan bu cihazlardan ihtiyaca göre getirtmezler mi? Yerimizin tam teşekkülü hastahanelerin çok uzak olmaı dolayısıyle bir rıcamızın kabûlünü dileriz.

Gelelim Sigorta zararlarına. Sigorta işciye gidip gelme ücreti verir, ayrıca film için bir sıra para öder. Yardığı bir şey değil. İşçiyi yanı Sigortalıyı mem nun edemez. Çünkü memnun olacak durum yok.

Bir defa Paşabahçe İşçi Sigortaları Hastahanesine bağlı sirortalı (5000) işçi vardır. Öyle zamanlar oluyorki bir ilâçlı ve 70 hastaya bakmaya mecbur kalıyor abatıyle hastalığın tam teşhisini koyamıyor. Koyamadığı icindir ki, bazanın hastalığı ilerliyor. Ölüne kadar reçilmez bir hal alıyor. Ve icabında işçinin sayatma hâlolmasına bir çare Teşkilâtın tam olmamasından, hem bizlere yazık hem de sigortaya yazık. Böyle hayatına mâlolmasına bir çok arkadaş gösterebiliriz. Bundan ıki ay evvel kıymetli sendikacı arkadaşımız Dan Nevzat Şeker Ankaraya gittiğinde bu mevzu hâhıssa takip etmisti. Aldı gı cevap hali karda sortmak makinesi bulunmadığı ni eğer bizler böyle bir şey bulabilirsek derhal alınaca ğı hususu edilmiştir. Halbuki bugün İşçi Sigortaları Kurumu Çalışma Bakanlığı emrinde bir teşekkül olduğu bilerek, acaba sayın Çalışma Vekâlımız işçi evlâtlarının hayatı ehemmiyette bulunan bu cihazlardan ihtiyaca göre getirtmezler mi? Yerimizin tam teşekkülü hastahanelerin çok uzak olmaı dolayısıyle bir rıcamızın kabûlünü dileriz.

SENDİKALARIN TEFTİŞİ

demokrasi içinde mevcut olmayan bir sistemdir. Artık Türkiyede insanların en temel hakları olan ve Anayasamızda da tanınmış bulunan demokrasi kurma hakkı güçlükle işleyebilecek bir mekanizma içine alınmıştır.

Fakat mevcut dernekterin ve hususile sendikaların faaliyet gösterebilmeleri de hâmmi takıyetlere kathedari tahditlerle gittikçe güçleşmektedir. Sendikalar bakımından bu tahditler iki hâssa şeyi ihtarlarını icra ma kamlarınca kontrol ve mürakabesinde görülmektedir.

Sendikaların bağımsızlı ve sendika hürriyeti ile bağdaşmayan bir keyfiyet de icra makamlarının bu teşekküller üzerinde hâiz olabilecekleri kontrol selâhiyetidir. Cemiyetler kanunu yürürlüğe girdikten sonra kanunu bu selâhiyeti icra organlarına tanımaktadır. Bu selâhiyet hür ve bağımsız sendika ile telif olunamaz. Zira icra makamları haiz oldukları bu selâhiyeti sendikalarda kullanmaktadırlar. Son zamanlarda sendikalar icra makamlarınca sık sık teftiş ve tâbi tutulmaktadırlar. Bu hayret edilecek bir olay değildir. Nitekim son zamanlarda icra makamlarının bu yetkilerde bulunmuş ve hâlâ mevcut olmuş olduğu görüşten ayrılmışlarsa teftiş ve kontrolleri sıklaşmıştır.

Başlangıçta, sendikacılığın çok yeni ve sendika idarelerinin kifayetsizliği, ilk teesslis devrelerinde, yalnız öğretici ve teknik yardım mahiyetini taşıyan teftişler bir derecey kadar kabul olunabilir. Fakat bu teftiş aslında bir müdahale ve gözdağı vermek maksadını gütmekte

(Devamı 4 üncü sayfada)

İŞÇİ ARKADAŞ

BU GAZETE SENİN ÖZ MALINDIR.

BUNDAN İSTİFADE ETMESİNİ BİL.

VE İSTANBUL ŞİŞE VECAM SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASINA DYE OL.

VERECEĞİN AİDAT SENİN İSTİKBALİNİ GARANTİ EDER.

Temiz olmaya çalışmalıyız

—o—

Can'ın boğazdan, temizliğin de imandan geldiği herkesin bildiği bir gerçektir. Bu iki mevzu Atasözü olmakla beraber zamanımızda dahi realitenin inkâr edemiyeceği iki hakikattir.

a) Can boğazdan gelir:

Bir insan anatomisinin inkisafi bu anatomiyi meydana getiren hücrelerin ayrılışmesiyle olur. Vücudun ihtiyacı olan bir çok vitaminlerin alınamamasından önceleri anatomide meydana gelen bazı arazla başlar daha sonraları bu arız birer âfet halinj alarak vücudu yok edebilirler. Bir vücudun bütün organlarıyla birlikte sağlam olması, bunlara riçin gerekli vitaminlerin tedarik edilmesiyle olur.

b) Temizlik imandan gelir:

Modaya uyabilmek için sık ve temiz elbiseler giymek hiçbir şey ifade etmez. Herşeyden önce temiz kalplerle hareketlerimizi kotrol ederek temizliğe riayet etmeği kendimizde meleke haline getirmeliyiz.

Fabrikamızın umumi temizliğini gözden geçirelim. Yemekhanemizden, yüz nu maralarımıza kadar her yer temiz olduğu halde duvarlarımızı kirletmekten çekinmiyoruz. Sağda, solda, duvarda yerde her zaman balgam görmekteyiz. İnsanlık sağlığını pervasızca tehdit eden en tehlikeli hastalıkların tükrük ve balgamla geçtiği şüphesiz. İnsanlar tükürdüklerini yalamazlar, fakat temizliyebilirler. Bu da şüphe ve imanımızın şiarıdır.

TEMETTÜ İKRAMİYESİ İŞÇİLERE DE VERİLMELİDİR

Yazan: H. TÜRKAY

Okurların hatırlarlar ki, Çalışma Vekâlimizin de hazır bulunduğu sendikamızın 25 Mart 56 umumi heyet toplantısında işçi müvekkillerimiz divana verilen bir takririle Fabrikamızın kuruluş ana nizamnamesinde senelik kârın % 5 i nisbetinde memur arkadaşlarımıza temettü nami altında ikramiye verilmekte olduğunu ancak geçmiş senelerde Müessesemiz kârı duruma düşmediği için tatbik etmek imkânını bulamamış yalnız 1955 senesinde elde edilen kârın % 5 ini tam maaşa İblâğ etmek suretiyle memur arkadaşlarımızın faydalandığını memnuniyetle görmüş bulunuyoruz.

Takdir edersiniz ki, Müessesemiz 1955 senesinde kurulmuş ve mezkûr ana nizamnamede o günkü zih niyetinin mahsulü olup bu günkü demokratik anlayışı ile kabili telif değildir.

Bu itibarlardırki hükümetimiz de iktisadi devlet teşekküllerinde ve devlet sektöründe de aynı hükmün 1952 senesinde Büyük Millet Meclisinden çıkardığı bir kanunla mezkûr iş yerlerinde çalışan işçilere de teşmil edilerek % 5 ten % 10 a çıkarılmış böylece bu hükmün antidemokratik olduğunu kabul ederek bugünkü zihniyet ve demokrasi anlayışına göre tadil edilmiş bulunmaktadır.

İşte bu hükmetin bu hareketini misal göstererek ayni maksatla, ayni gaye ile bir çatı altında çalışan biz işçileri de bu nimetlerden faydalanmasını istemek en tabii hakkımızdır.

Sunu da tebarüz ettirmek isterim ki, bu hakkı talep ederken hiç kimsenin bu kanuna tecavüz etmeyi, göz dikmeyi aklımızdan bile geçirmeyiz. Bütün arzularımız ve temennilerimiz iş yerimizde yeni bir anlaşmayın teessüs etmesinden başka bir şey değildir. Bu nu gördüğümüz gün dünyanın en mes'ut kimseleri arasında kendimizi görmüş olacağız.

İşte yukarıdaki mülâhazalarla 1956 senesinin İlâm çolarındaki kârdan temettü nami altındaki nimetlerden biz işçilerin istifade ettirilmeleri hususunda sayın U. Müdürümüz, Sahap Kocatopçunun gayretlerini beklemekteyiz.

SENDİKALARIN TEFTİŞİ

(Baştarafı 3 üncü sayfada)

ise sendikacılık, yani demokratik bir müessese teh likede demektir

Sendikaların yaşamaları ve gelişmeleri lâzımdır. Demokrasi prensiplerine sadık olduğunu iddia eden bir rejim hür ve bağımsız sendikacılığı yaşatıyamaz. Cemiyet ve sendikalarla ilgili kanunlarımızın bazı kaprislerin tatminine imkân vermeyecek şekilde tadili ve ıslâhı zarureti her gün biraz daha fazla hissedilmektedir. (Forum'dan)

IKI MEBUSUN HAZIRLADIĞI SENDİKALAR KANUNU LÂYIHASI

(Baştarafı 3 üncü sayfada)

bir hafta zarfında işi mahkemeye sevketmeye mecbur olacaktır.

Bundan başka teklifin 18 inci maddesine göre, sendikalar, sendika birlikleri, federasyonlar ve konfederasyonlar faaliyetlerinde 6761 sayılı toplantı ve gösteri yürüyüşleri kanunu hükümlerinden muaf olacak lardır."

KARTALTEPE İŞ İHTİLÂFI KARARA BAĞLANDI

Bundan bir sene kadar evvel Kartaltepede kurulu Cevdet Donat ve şürekâsına ait Cam fabrikasında çalışan işçilerin aldıkları yevmiye ile geçinemediklerini ileri sürerek çıkarmış oldukları toplulukla iş İhtilâfı nihayet İl Hakem Kurulu tarafından karara bağlanmıştır.

KARAR :

Gereğini düşünen kurul:

1 — Akort olarak çalışan işçilerin sekiz saat zarfında temin etmiş oldukları asgari bürüt yevmiye yeter derecede görüldüğünden bu hususta herhangi bir zamma mahal bulunma dığına,

2) — a) 16 yaşına kadar (16 yaş dahil) olan işçilerden günde 450 kuruştan aşağı yevmiye ve aylık ücret alanların ücretlerinin 450 kuruşa İblâğına,

b) 16 yaşından yukarı olan işçilerden günde 550 kuruştan aşağı yevmiye ve aylık ücret alanların ücretlerini 550 kuruşa İblâğına,

c) Ağır işlerde çalışan işçilerden günde 600 kuruştan aşağı yevmiye ve aylık ücret alanların ücretlerinin 600 kuruşa İblâğına,

3 — Velâyet hakkını haiz, beraberce oturduğu ve bakmakla mükellef bulunduğu çocuk sahibi işçilere 15 yaşını bitirinceye kadar her çocuk başına beş lira nın verilmesine,

4 — Bir övün yemek verilmesi hususundaki talebin reddine,

5 — Durmalarda, akort çalışanlara vasati akort ve rilmesi talebinin reddine.

6 — Verilen zammın tale bi aşmamasına,

7 — Verilen bu kararın İl Hakem Kurulunu nitekil tarih olan 19.6.956 tarihin den itibaren meri ve mülzem olmasına 13.12.956 gün nü İttifakla karar vermiştir.

SENDİKA HÜRRİYETİ

(Baştarafı 3 üncü sayfada)

nunun işçi ve işveren tarafı içine giren kimselerde sendika kurma ve bir sendikaya üye olma hakkını tanımaktadır. Bu tarif fikir işçilerini kavramadığından bu kategoriye giren kimseler (Basın mesleğinde çalışanlar hariç) sendika kuramazlar. Bu ehemiyetli bir tahdittir. Denilebilir ki fikir işçileri Cemiyetler Kanunu hükümleri dahilinde kalarak cemiyetler kurabilir ve menfaatlerini koruyabilirler. Fakat cemiyetlerin faaliyet sahaları kanunla tahdit edilmiştir Sendikalarınki kadar geniş değildir. Filhakika Cemiyetler Kanununun 15 ci maddesi. "Siyasi partilerden başka cemiyetler birden fazla mevzu ile uğraşamazlar" hükmünü koymuştur ki buna dayanılarak cemiyetlerin faaliyetleri geniş ölçüde kayıtlanabilir. Hele dar tefsir ve anlayışla faaliyet sahası büsbütün tan hareket olunursa bu daraltılabilir.

III. Sendikaların serbest isleyişi ve faaliyetlerini tan zim hakkı. — İşçi ve işveren sendikaları nizamnamelerini, idari yönetmeliklerini tanzim etmek, temsilcilerini serbest olarak seçmek, faaliyetlerini, ve programlarını nizamlamak hakkına malik olmalıdırlar. Amme makamları bu hakkı tahdit edici mahiyetteki müdahalelerden veya bu hakkın meşru istismalini kısıtlamalarden içtinap etmelidirler.

1. Nizamnamelerini ve idari yönetmeliklerini tanzim hakkı. — Bu hak bir çok memleketlerde mevzuata tanzim edilmiştir. Bunu mukabil bir kısım memlekette de mevzuat bu konu ile meşgul olmamıştır. tamamile serbest bırakmıştır. Coğunluğu teşkil eden memleketlerde sendikalar kendi iş işlerini ve faaliyetlerini serbest olarak tanzim etmek hakkını haizdirler. Mevzuatta mevcut bazı hükümler sırf şekli bir mahiyet taşımaktadır. Avusturya, Belçika, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Batı Almanya, İzlanda, İrlanda, İsrail, İtalya, Meksika, Hollanda, Norveç, İsveç, İsviçre, İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri, İlâh bir ka tegori içinde yer almaktadır. Bunların yanında bazı memleketlerde muhtelif sekillerde takyit ve tahditlere rastlanmaktadır. Meselâ Honduras, Kolombiya, Guatamala ve İranda nizamnamelerin tadil ve kabulün de, hususi aidatların tesbitinde, diğer bir teşekkül ile birleşmede, tasfiyede ve grev ve lokavtlarda talep edilen nisap mevzuatla tesbit olunmuştur. Bir kısım memleketlerde, esasında serbest ve Suriyede mevzuatla sendikaların fonlarının sarf yerleri tahdit edilmiştir.

1000

MESKENLİK GARANTİ MAHALLESİNDEN

Boğaziçine nazır Bebek sırtlarında bir yuva sahibi olmak için Bankamızda bir "Mesken Tasarruf Hesabı" açtırmakta acele ediniz

Hesap açtıranlar ikramiye çekilişine katılırlar. Para tasarruf meyduatında zengin ve çeşitli para ikramiyeleri

GARANTİ BANKASI

PARANIZIN, İŞİNİZİN, İSTİKBALİNİZİN GARANTİSİDİR

Hevesle çalışıyor!..

250 gr. SANA kutuları halkasından

Kalb ve damarlar için

Gözler için

Sinirler için

Mide ve bağırsaklar için

Sana margarin

„Ustalı, sabahleyin, işine gitmeden evvel kahvaltı tedvatı edeyor çay ile bol SANA sürülmüş bir ekmek dilim ekmek yeyor

Bütün gün durmadan sarfettiği enerjiyi tekâfü etmeyi için, bitkil kalorisi ve A, D vitaminli bol bir çatal dilimi ilâvesinde

Lezzetli, sağlıklı, bolca kalory, enerji kaynağı, SANA ile dolmuş, hevesle ve verimli bir tarzda çalışıyorlarmış!

Sana margarin

Kahvaltılık margarin

Margarin ve Sanayi T.A. tarafından

TÜRK TİCARET BANKASI

1957 YILI İKRAMİYE PLÂNI

12 APARTIMAN DAİRESİ VE

300.000 LİRA PARA İKRAMİYELERİ

AYRICA İKRAMİYELİ GURUP HESAPLARINDA 100 KİŞİDE 25 KİŞİYE MUTLAK İSABET

HER 150 LİRA SİZE BİR KURA NUMARASI KAZANDIRIR

Tamamlayıcı malumat almak için şiselerimiz emrinizdedir

TÜRK TİCARET BANKASI

Berkay ailesine baş sağlığı

Çok feci bir kaza neticesinde vefat eden Türkiye Şişe ve eCam Fabrikaları idare heyeti ikinci reisi Adnan Berkay'ın biricik kızı Işık Berkay'ın vefatı dolayısile İstanbul Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikasınınıdare heyeti aşağıdaki baş sağlığı yazısını yazmıştır.

"Sayın Adnan Berkay, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Meclisi idare ikinci reisi - Türkiye İşbankası Bahçekapı Şubesi İstanbul -

Çok müessif bir kaza neticesi kerimeniz Işık Berkay'ın vefatı memleket çapında bir teessür vesilesi olduğu gibi bizi Cam İşçilerini de büyük bir elem'e gark etmiştir.

Bu vesile ile Cam İşçileri adına sizin Berkay ailesine en derin taziyelerimizi bildirir Cenabı Haktan Berkay ailesine baş sağlığı ve Işık Berkay'a da Allahtan rahmet dileriz. Saygılarımızla.

Genel Sekreter
Cemil Gider
Sendika Başkanı
Lütfü Ak

Kauçuk işçileri tanışma çayı

Lâstik ve Kauçuk Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti 26 Ocak Cumartesi günü saat 17 den 24 e kadar Aksaray Türkocağı salonunda bir tanışma çayı tertipmişlerdir. Bu tanışma çayında, üyelerinden başka birçok sendika liderleri ve gazetecilerde hazır bulunmuşlardır. Program çok samimi bir hava içerisinde cereyan etmiştir.

Ocak ayında doğanlar

Ocak ayında doğanlar ekseriya zeki ve fırasetli olurlar. Yüz hatları düzgün ve çehreleri cazipdir. Geniş yürekli ve ciddi oldukları gibi meşreplerl de oldukça samimidir. Bazıları, maşdur ve kibardirler. Söz, fikir ve hareketlerinin beğenilmesini istedikleri gibi, herşeyi kendi akıl ve mantıklarına göre mü hakemeederler.

Dostlarına karşı icabında her fedakârlıkta bulunabilirler. Bu ayda doğanların ekserisi müteceesis ve herşeye meraklı değildirler. Ancak kendilerini ilgilendiren meselelere alâka gösterirler. Sevgi hususunda gayet temkinli hareket ederler, fakat sevdikleri ni de kolay kolay terketmezler.

Her şeyde azim ve sebat gösterdikleri için ekseriya bütün işlerinde muvaffak olurlar.

İstanbul TAN Matbaası