Devlet Nüshası

ÇAM-İŞ

8 Haziran 1956

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam Sanaii İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare eden
Mes'ul Müdür:
HÜSEYİN KARA

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Her ayın 1 inde çıkar

Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul

SAYI: 43 - 1 Haziran 1956

Fiatı : 10 Kuruş

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA Sıkı ol

Grev Kanunlarımız

Prof. Dr. Ferit H. Saymen

Son günlerde memleketimizde grev hakkının tanınması yolunda bir münakaşa dur gidiyor. Bu meselenin, bütün demokrat memleketlerde bugün halledilmiş ve çalışma hürriyetinin bir neticesi olarak, kanunlar ile tanizim edilmiş bulunuyor.

Hattâ, bazı yeni anayasalar, grev hakkını anayasa - nın teminatı altına alarak, vatandaşın tabii hakları olarak bunu kabul etmişlerdir.

Artık grev hakkının tanınması veya tanınmaması münakaşa edilmiyor, sadece bu hakkın çalışma hürriyetini ve akit yapma serbestisini zedelemeden, ne tarzda tanzim edilmesi lâzım geldiği etüd olunuyor. Bir taraftan da grevin, şu veya bu yolda tanzimi mesele isi aşı muhîleri ile hükûmet ve idare mahkamları arasında tartışılıyor.

Bu bakımdan memleketimiz biraz yaya kalmıştır. Bunun iktisadî ve hukukî sebepleri yok değildir. Ezcümle Ceza Kanunumuzun 201 inci maddesi, İş Kanunumu zun 72 nci maddesi, Memurin Kanununun 65 inci maddesi, grevi yasak etmişler dir. Bütün münakaşa ve mü cadeleler bu hükümler etrafında cereyan etmektedir.

Bunların kaldırılarak işçi - ye grev hakkının (ve bunun tam karşılığı olan işverene de lokavt hakkının) tanınması, politik bir meselе idi. Filhakika, tek parti zamanında C.H.P. programında grev (ve lokavt) in yasak edileceği ilân edilmişti. 1938 da bu umde İş Kanununa intikal etti ve grev, kanunen hukukî edildi. Bundan sonra, mezkûr partî programlarında grev yasağı yer almadı.

Demokrasi hareketi başlayınca, kurulan partiler ve bunların başında Demokrat Parti, grev hakkını kabul et ti. 1953 de C.H.P. de bu hak kabul ederek, eski akidesini değiştirdi. Diğer partiler, bu meyanda siyasî hayatta katılanlar arasında, en gen el olan Hürriyet Partisi de grev hakkını kabul etmiş bu lunuyor.

Bu cihetle denebilir ki, grev hakkının tanınması veya tanınmaması meselesi artık siyasî bir mesele olmaktan çıkmış ve partilerin belli bakışları bu hususta birleşmişlerdir.

O halde, kanunî tasziyeleri bekliyorlar. Bu tasziyelerin ne mahiyetler ve nasıl olmaları lâzımdır? Bu gibi mahiyetler yoksa, mevzuat neden tâdil edilmiyor? Veya, partiler, bu mâniaya rağmen, grevi kanun lâştırmak yolunu nasıl tutu yorlar?

Bence, parlâmentoyu ile belirtmek isterim ki, umumî bir kanaat olunduğu gibi, Türkiyede grev mutlak olarak yasak değildir.

Söyle ki:

a) Ceza Kanununun yasak ettiği grev, celbe ve şiddet, yahut tehdit ile çalışma şartlarının, değiştirilmesini kabul ettirmeğe kıyam etmektir. Bir iş terki veya tatil, sükûnetle, zor kullanmadan, tahribe kalkışmadan yapılırsa, Ceza Kanununun şümulüne girmez.

b) İş Kanunu da grevi 72 nci maddede yasak etmiş olmakla beraber, 73 üncü maddesinde, grev fiilinin meydana gelmesi için ne gibi şartların bir araya gelmesi icap ettiğini, vâni grevin un surlarını zayıflatır. Bu tıbarla, bu unsurlardan biri bulunmasa, grev yoktur ve iş tatili hiç bir cezai müeyyide ile karşılaşmaz. Temyiz mahkemesinin bazı kararları da bu mütalaayı teyid etmiş bulunuyor.

c) İş Kanunundaki grev yasağı sadece İş Kanununun tatbik edildiği iş yerleri, için hâsıl mevzuudur. (İş Kanunu Madde: 3). İş Kanununun sarahatle sümulü dışında bulundurduğu bazı iş kollarında, 72 ve 73 üncü maddelerdeki yasaklar cari olamaz. Ezcümle zirâat işleri, hava nakliyatı işleri (burada çalışan memurlar değil, sadece işçiler bahis mevzuudur), deniz nakliyatı işleri,

(Devamı 3. sayfada)

Yeni hazırlanan kanun tasarısı hakkında Çalışma Vekilimizin beyanatı

Ankara, — Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, hazırlanmış ve hazırlanmakta bulunan kanun tasarıları hakkın da «Gece Postası» na hususî bir beyanat verdi. Vekil, çalışma hayatını düzenliyecek olan evvelâ yeni bastan incele diklerini ve Teşkilât Kanununda yeni mühim hükümlere yer verildiğini bildirdik ten sonra işçilerin sigorta hakkından vâki birçok şikâyetlerini önliyecek ve işçiye henüz üzerinde durmadığı birçok hakları da bahsedecek yeni yeni tasarılar hazırladıklarını ifade etti. Mümtaz Tarhan yeni tasarılar hakkında yeni açıklamalar yaparak sunları bildirdi:

— Iktiyarlık Sigortası Kanununda işçi lehine mühim değişiklikler yaptık. Hazırladığımız tasarı: vekâletlere su nulmuştur. Tasarı henüz kesin şeklini almamış olmakla beraber Çalışma Vekâleti olarak görüşümüz şudur: İhtiyarlık Sigortasının 5 inci maddesinde gösterilmiş olan lığından faydalanmak için en az 25 yıldanberi sigortalı bulunmak lâzımdır. Biz bu müddeti 10 yıla indirdik. En az 5000 günlük iktiyarlık sigortası primi ödemiş olmak şartını 3000 iş gününe, çalışma gününün en az yüzde 75 ini kaybetmiş, en az 15 yıldan beri sigortalı bulunmak şartını da 5 yıla indirdik. Her yıl için ortalama olarak en az 200 günlük iktiyarlık sigortası primi ödemiş olmak şartını 150 güne indirdik. Toplan ödemelerde de yeni haklar tanıdık. Evvelce çalışma gücünün yüzde 75 ini kaybeden sigortalılara müracaat tarihlerine kadar ödemiş oldukları iktiyarlık sigortası primi tutarı ödenecekti. Bu miktarı çalışma gücünün 3 de 2 si olarak değiştiriyoruz. Sigortalının ölümü halinde toplan ödenecek mik tarını yarısı karısına verilirdi. Bu miktarı yüzde 60 a çıkarıyoruz.

İhtiyarlık Sigortasından aylık alan veya aylık bağlanmasına hak kazanmış durumda bulunan sigortalının ölümü halinde dul eşine kocasına ait aylığın yüzde 40 na eşit aylık bağlanıyordu. Bu miktarı yüzde 50 ye çıkarıyoruz. 60 yaşını dolduran ve iş göremeyen sigortalıya verileceek aylığı yüzde 1 nisbetinde arttıracağız. 60 yaşı nı doldurup da ihtiyarlık aylığı hak etmiyenlere birikmiş ihtiyarlık primini toplan ödeyeceğiz.

Hazırladığımız bir başka tasarı ile ölüm sigortasını ih das ediyoruz. Malûliyet veya ihtiyarlık aylığı alırken vefat eden veya 15 yıl sigorta primi ödeyen bir işçinin kanunî hak sahiplerine aylık bağlanacaktır. Bu mik tar işçinin almakta olduğu

(Devamı 2. sayfada)

An'anevî kuzu bayramımız yapıldı

Kuzu Bayramından bir görü nüş

Müessesemiz, bütün memuslarına her yıl vermekte olduğu kuzu ziyafeti dolayısile bu yılda 27 mayıs pazar günü Başabahçe tarihî Sulta niye çayırında Kuzu Bayramını tertip etmiş ve bütün memuslarına güzel bir gün geçirtmiştir.

An'anevî haline gelen müessesemiz allevi toplantısı, işveren ve işçi münasebetlerine her yıl daha iyi bir a-

(Devamı 2 de)

Tekaüdler Futbol Takımı

Cibali Şubemizin kongresi yapıldı

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasına bağlı Cibali Şubesinin Kongresi, 6 mayıs 1956 pazar gü nü Unkapanı Gençlik Lokalinde yapılmıştır.

Kongre Başkanlığına Nevzat Seker seçildikten sonra şube başkanı Sait Buz faaliyet raporunu okudu. Raporda Akortlara ve yevmiyelere % 10 zam alındığı, şiş ere işçi elbisesi temin edildiği, merkez sendikasına gelen lâtki ile alâkadar olmadığı zikredilıyordu. Raporun okunmasından sonra hesap bilançolarını Hayri Cabukel okumuştur.

Hesap tetkik komisyonunun seçimlerden sonra tenkid ve dilekere geçildi.

Delegelerden Yaşar Büyük turk, Ahmet Kaplan, Ahmet Yörük, Mehmet Çankaya, İhsan Ofluoğlu söz aldı, Hemen komşum bütün delegeler, pirimlerinin verilmediğini, ikinci nev'i mallarının parasını alamadıklarını, tek nik hataların ustalara yüklendiğini bu yüzden maşdur olduklarını, bugünkü hayat şartlarına karşımızda geçirmek istiyorlar, zam istediklerini belirttikten sonra işveren ve kâtibi İbrahim Yılmazdan

MEVLİD

Fabrikamız mensuplarından vefat edenlerin ve aziz şehitlerimizin ruhlarına 25.5.1956 pazar günü İncirköy Camiinde Mevlid-i Şerif okutturulmuştur.

Tanınmış mevlidanlar tarafından kıraat ettirilen mevlid, memur, işçi ve Paşabahçe halkı tarafından ved içinde dinlenmiştir.

Mevlid, Sendikamız ve Müessesemiz tarafından kıraat ettirilmiştir.

Sendikalar birliği kongresi yapıldı

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Kongresi, 28 - 29 nisan 1956 tarihlerinde Spor ve Sergi Sarayında yapıldı.

Kongre İstiklâl Marşı ile açıldı. Yapılan yoklamada 538 delegenin kongreye iştirak ettiği tesbit edilerek Bi yaset Divanı seçimine geçildi. Kongre Divanı başkanlığına ekseriyetle Bahir Ersoy seçildikten sonra evvelâ rus name gereğince Birliğin, 6 ağustos 1952 de yapılan kongrede alınan Türk - İş'e iltihak kararı, Vekâleye umumî surette görüldüğünden tashihi istendi. Böylece, tekrar iltihak kararı reye sunulduğu 0 anda mevcut bulunan 494 delegenin iltihâfı ile iltihak kararı kabul edildi.

(Devamı 2. sayfada)

Sendikacı yetiştirme seminerinin beşincisi Paşabahçede açıldı

İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından organize edilen, Sendikacı Yetiştirme Seminerinin beşincisi Paşabahçe, İnhisarlar İşletmesi Fabrikası lokalinde 28 - 1956 perşembe günü saat 17.30 da Ankara İş ve İşçi Bulma Kurumu İstanbul Şubesi Müdürü Dr. Ekmel Ekzâdil, tarafından açıldı.

Seminerin gaye ve faydasını izah eden Dr. Ekmel bey, ilk dersinde sendikacılık nasıl doğdu, sebeplerini ve safhalarını anlattıktan sonra, İngiltere sendikacılığı hakkında bir konuşma yaptı.

Seminer her gün saat 17 de başlayıp 2 saat devam etmektedir. Altı ay devam ettecek seminere Anadolu ya kaşı işyerlerinden işçiler iştirak etmektedir.

İşyerimizden de sendika mız tarafından tesbit edilen aşağıdaki arkadaşlarımız bu seminere iştirak etmektedirler:

Hasan Ozkahraman, Ali Akın, Cemal Altınay, Hasan Acar, Mümin Sezer, İsmail Soysal, Bekir Gülüşen, Hayri Akgül, Cemal Çok, Yusuf Görmüş, Seyfi Özkan, Tahsin Yıldırım ve Hüseyin Kara.

Tekrar Başkanlığa seçilen Seyfi Demirsoy

Hammamûllerde taş ve sebepleri

Yazan: Recai Oğuz

İlmî terimlerden mümkün olduğu kadar uzak bir yazı serisi vücude getirebilmek için bazı tebşihler yapmak mecburiyetinde kalıyorum. Gayem anlatmağa çalıştığım mevzuları, daha geniş bir okuyucu kitlesine sunabilmektir.

Mevzumuz taş olduğuna göre aklımıza gelen ilk şey tuğlalar olıuyor. Bunların aslını ve mazisini kaleme almak ayrı bir mevzu teşkil edersse de biz burada birkaç kelime ile iktifa edeceğiz.

Asırlar boyunca ağınıp bazı kimyevî deyişliklere uğradıktan sonra kum ve kil hâlini almış olan ilk tabiat ürünleri, aşlında koca kaya parçalarının birer unsurlarıydılar. Dalmi surette değişen coğrafî şartlar onları parçeladı, kırdı, ufaladı, sürüklediyip asındırdı. Nihayet kil ve ya kâhn şeklinde karşımıza çıkardı.

Sanayiî ve ilim ilerledikçe lüzum bisedinden ihtiyaçlar sağlayabilmek gayesiyle yeni ürünler aramağa başlandı. Çimento formlarımızın imali için ucuz dayanıklı ve yüksek harartlerde zor deforme olan mamuller yapabilmek lâzımmu hissedildi. Böylece iptidai maddesi taş ve kayalardan başka bir şey olmıyan tuğlaları, yapmak imkânsızlığı gideridildekten sonra imal edilebildi. Bugünkü teknik geliştirdelde tuğlanın payı pek büyüktür.

Tabiatın âfet hâlindeki fırtına ve selleri, devamlı sürettekki sarsıklık değişmelerinasıl kâşe yapıyorsa, mamulparça edıyor, fırınlarımızdaki gaz akıntıları, her an hareket halinde olan cam eriyor ve yıkıntıyı değişmeleri tuğlalarımızda aynı tesiri yapıyorlar. Fırın taşlarının teşekkülüne sebep olan faktörler pek çoktur. Biz burada yalnız dört tanesinin izahını yapabileceğiz.

1) GAZLER: Gazojenlerden fırınlara akan yanıcı gazler, fırın içerisinde yanduktan sonra bazılar vasıtasiyle havaya terkedilirler. Yanma neticesi teşekkül eden su buhrı ile karbon dioksit tuğlaları aşındıran vegâne varlık oluyorlar. Bilhassa karbondioksidin 1600 derecedeki sıcaklıkta ve eritici tesiri çok fazladır. Silis tuğlaları üzerine çöücü olarak rol tesir eder. Ince yarık ve çatlaklara nüfuz ederek, kemirici tesirini icra eder.

2) TEMPARATÜR DEĞİŞMELERİ: Tuğlaların daı sıcaklıkla değisen bir genişlemie indeksleri mevcuttur. Sıcakta fazla genişleyen tuğlalar bilâhare soğuyunca geginleşirler. Bu cebri deformasyon tuğlaların çatlayıp ufalanmasına sebep olur.

3) MADEN: Fırın tuğlalariyle temas eden cam eriyiği daimi bir aşındırmağa vesile olur. Harartin düşmesiyle tuğlalarımız üzerinde donan maden ona iyice yapışır ve kaynaşır. Bilâhere sıcaklığın yükselmesiyle tekrar erir. Fakat bu olay tuğladan koparmağa muvaffak olduğu sürü taşlariyle madene geçer.

4) KOMPAZİSYONUN TESİRİ: Fırınlara kompozisyon ilâvee edilmesi anında barajja tesadüf edip gâz akıntısın tesiriyle savrulan soda, kalker v.s. maddeler fırın kemerlerine ve maden geçit yerlerine yapışarak eritmekte ve cıvıtmekte olmasi bir terkip değişkliğine sebep olmaktadırlar. Sonra da eriti tikleri silisli cisimlerde demirlar halinde olan kısımlarından, fırın tavan ve duvarlarindan maden akmaktadırlar. Nihayet bu damlalar maden içerisinde demmadan tuğlalardan çözmeğe muvaffak olduğu maddenin cinsine göre ya açık sarı, yeşilimsi sarı veya kâr gibi, bir taşları meydana getirmektedirler.

Ahlâka dair

Ahlâk Köşesi

Recep Şen

«İki günlük terakkisi bir birine müsavi olan ziyandadır.»

«Plân ve program dahilinde o kadar çalış ki, düşmanınla her hususta ilerle, onu satın almak için zengin ol.»

«Büyüğünü küçüğünü iyi bil ki, onlar da seni bilsin.»

«İnsanların birbiriyle olan münasebeti, vücudündeki uzuvlarının münasebeti gibidir. Nasıl ki sol el, saağ elevkaladelilğinden, sol ayak da, sağ ayağınkinden, haset etmemesi gibi, insanlar da birbirinin fevkaladelilğinden haset duymayıp, bilhassa iftihar etmeyelidir.»

Sevgili okuyucularım, geçen sayımızda gene bu mevzuda bahsetmiş idik. Bu yazıda Ahlâkın hayatıdaki önemini belirtmistik. İyi bir ahlâk'a sahip olmak için iyi bir terbiyeye ihtiyaç olduğunu, maddî terbiye yanında mânevî terbiyeden de Allah korkusu ve sevgisini, terbiyesinden bahsettik. Bu sayıda ahlâk icap ettiğini anlatmıştık. Mevzuumuz daha ziyade bir dinî mevzu olmadığından, fikirlerimiz dedetek, dıı rak, dinî hiç bir hüküm gelmemedik. Yalnız, garp âlemi nin iki büyük mütefekkirinin bu hususta ki fikirleri ne hiyvette olan sözlerini nakletmik. Mevzuun ehemmiyeti bakımından sayısı, bu hususunda dediğimiz gibi, bu, kıstıyan âlimler tarafından da benimsenmiş olmasını tebariz ettirecektir.

Yalnız bunda şıkla bir sual gelebilir.. Hem Allah sevgisi bem de korkusu. Bunda ran iklisi bir yerde yaşayabilir mi? Böyle birşey dinimizden olursa, cevaben ona deriz ki, insan sevdiği bir kimsenin istemediği bir seyi ya yapmaz. Hem Allah sevgisi ve korkusu bizim bildiğimiz sevgiye ve korkuya benzer mi? Onun korkusu bir hun bar padişahın bir çocuğunun korkusuna benzemez. Sevgisi de bizim bildiğimiz insanî bir sevgi değildir. Bunların ikisi sadece dinimizin içinde, Allahın yapmak ve yapmamak hususunda ölçülmesinde ve yaşeli bir bisinden ibaretir.

Gazetemiz sütunlarının kâfiyaetsizliğinden ötürü, pe zen sayısı yazamadığımız bir tarihi misâlî nakledioyruz. Dikkatle okunacak olur ve mevzuumuz ile ilgisinden bir kimsenin ne sekil ha reket edeceği kolaylıkla anlaşılır. Burada geçen sayıda geri kalan, bu misâl ya'lacak. Şimdi Allahtan korkan insa nın ne kadar titiz hareket et tiğini anladık. Bir de, Allahı seven insanın nasıl hareket etiğini anlayalım. Malûm ya!. Yüksek bir kayaya çıkmak için merdivenin basama ğına basmak lâzımdır. Misâl lerde hâdiseleri ispat etmek için bir basamak gerekir. Bunu da bir misâlle izah edeceğiz. Dünyada adalet hissinde kılı kırk yarılan Hz. Ömer'in ordusunda, bir harpte iki asker esir düşüyor. Esirleri düşman ordusu Kumandanı yanına çağırıp ifadelerini aldıktan sonra, bir emirle bunların kaynar zeyyıaşı kazanında yakılmala rını emreder. Kumandan ağlıyor. Esirler birer birer kazına atılmak üzere meydana kadar gelmiş. Bunu çok mühük bir teryat içinde kazına atılır. Sıra ötekine gelin ce, o da aksine büyük bir neş'e, sevinç içinde kendiliğinden kazanın yanına gider. Etraftakiler hayret için de kalırlar. Kendisine sorarlar: «Senin kâbahatın var mı? Yoksa nedir sende bu hal? Esir cevaben der ki, bugün benim en mesut ve bahtiyar günümdür. Çünkü bu anda en sevdiğim yaradanıma ka vuşacağım. Bu vaziyeti ku mandana rapor ederler ve yanına çağırıp ifadesini alırlar, ona da aynı seyi söyler. Bu vaziyet karşısında kumandan ikinci bir emirle böyle ağlıyor vaziyetinde olan teri ve sanı'at eseri dıötüğü tonları buralara verelirdi. Gelibolu tersanelerinde gece gündüz çalışan ustaların gayretiyle kısıbir zamanda bir donanma meydana getirebiliyor. Baltacıoğlunun emrine verdi kendisini Derya Paşalığına getirdi.

Karadenizden gelecek her türlü vardıma mâni olmağa gayesiyle cedd i Yıldırım Ey yazıdı'nı insa ettirdiği Anadolulusarıçın tam karşısına 4 ay gibi kısa bir zamanda ondan daha muazzam ikinci bir kale yaıntırdı, Bizantsın bacırttığı Macar Urban ile Çveya Paşaya o zamana kadar görülmemiş bir kuvvetler toplar dökıtürdü. Bunların yanlısına da gece gündüz çalıştırmak ve bunlarak bizzat kendisi nezaret etti.

Her sey hazırlanmış ve hareket saati gelmişti. 200 bin kişilik muazzam Türk ordusu bir Istanbul kapılarına dayandı. 150 cift mandanın çekerek üç ayda ördüğü bâzıyük toplar derhal sokmacıa muhasara Fülen başlamıştı oldu.

53 gün sonra Fatih ünvanı nı alacak olan 2. Mehmedin İmparator Kostantin nezdinde sehrin teslimi hususunda yaptığı teklif reddedildi. Bî lâhare İmparatorun Notarası (Basyekil) vasıtasiyle yaptı ğı fidye vermek ve vergileri artırmak üzere ammı dilcyen teklifi de gene Padişah tarafından reddedildi.

Muhasara esnasında yapılan savaşlar gerçekı geçmiş muharebelerinde çok kanlı ve iman kuvvetiyle oldu. Kükreyen, bir sel gibi coşan askeri Bizansın köhne surla rı değil, Fetihlerin ve devletlerin bütünlemesi dahi kurtaramazdı.

Nihayet 29 Mayıs 1453 sabırlı dinî mıhal hücum başlı ğı Türk sanınna yakısır yaptığı muharebenin neticesinde, göçüsleri muhtelif olıarak delinmiş sol kolu omuzun dan koınuyu Ulubatlı Hasanın Tonkapıyı ele geçirdiği sancakla girdö. Mukadder saat gelmisti. Yıkılan sur a lıarlarından sehre sel gibi akan Türkler ceng Padişahın zıamiyle Istanbulu zabtet mişler ve muazzam Osmanlı imparatorluğunun ne kadar yüksekıne çağın ayıdıkları gibi Fatih Mehmet devrine nihayet vermişlerdir.

Zaptın hemen akabinde muazzam Zafer alayı ile şehre giren İkinci Mehmet hakı ıa olan Fatih lâkabını almı ve adaletinin bir nisanesi o larak yapmış olduğu ilânlarda ranı bağıslamıştı. Bu ilânlarda «malın» korunmasını emretmişti.

İşte Fatihin İstanbulu zabtının kısa bir tarihçesi ve ilk emrinin ıdâfiği..

Allah bu sehir için çarpışıp sehit olıanlara bütün Türk sehit ve kahramanlarınıa takdiratını af ve mağfiret versin.

Çalışma Vekili

(Baş tarafı 1 de)

aylığın yıllık tutarının yüzde 50 sidir. Çocuklara bağlanacak mıktra rıyüzde 25 e yükseltilecektir.

Analık sigortasında doğumdan önce ve doğımdan sonra 5 hafta içinde çalışma dığını doktor raporile isbat edenlere çalışamadıkları günlü ri nyevmiyelerini vermekte idik. Şimdi yeni tadille hekim raporu ibraz etme mecburiyetini kaldırıyoruz. Yani çalışmadığı günler evvel ce hizmet süresine dahil edil miyorlar. Bu hükmü de değiştirdik. Çalışmadıkları günler hizmet süresine dahil edilecektir.

Ayrıca işçi sigortalarının verdiği herhangi bir karar işçi aneak I ay içinde itıraz hakkını haizdi. Biz müddeti de 3 aya yükseltiyoruz.

Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan şöylece yıllık ücretli izin hakkını tanıyan tasarı ile devlet sektöründe çalışan lara da üç maş tutarında ik ramiye derpiş eden tasarı, hafta ve bayram tatillerinde işçi yevmiyeleri tama ıbläğ e den ıkıyhanın en son encümeni esas tıe alınarak Millete Encümeninde olduğunu da bil dirdi ve şunları ilâve etti;

— İş mahkemeleri kanun tasarısı da tadil edilıyorsa, Meclisin Adalet Encümeninde görüşülmektedir. Böylece Çalışma Vekâleti on bir lâyıha hazırlamış, bir kısmı ta Vekâletlere, bir kısmını encümenlere sevkedebilmıştır. Prensiplerini tesbit etti ğimiz mühim bir tasarımız da İşçi Bankası ve İşçi Meskenleri Kanunu lâyıhalarıdır.

İşçi Meskenleri Kanununa göre işçi evleri yapılacak bi tun arsaları İşçi Sigortaları Kurumunuz alacak, inşaatı bizzat Kurum yapacak ve hazırlanan evleri 20 ve 40 yıl vade ile sigortalı işçilere verecektir. Mevcut işçi yapı kooperatiflerine de yardım yapmakta devam edece ğız. Hattâ kredi miktarını dörtte birden yüz bin lire yük selteceğiz. Bu arada işçi evlerinin ilk sahibinden gayri kimselere intikalini önleyici hükümler de koymaktayız.»

Kuzu Bayramı

(Baş tarafı 1 de)

henk vermekte ve daha sıkı bir bağlılık yaratmaktadır. Bu güzel geleneğin mensuplarımız arasında yaşat ve yaşatılmasına gayret ve yardımcı olmuş bulunuyoruz.

Kuzu Bayramının saat 10 da Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopcu tarafından açıldı ve günün mânasını belirten bir konuşma yaptı. Müteakiben tekaütler tutbol maçı yapıldı. Berabere bitten bu maçta, Umum Müdürümüz, Personel müdürümüz, idare âmirimiz, teknik müşaviriz ve sanelerce tutbol oynayıp şimdi birakmış olan bircok memur ve işçi arkadaşlarımız da ye ralmıştı.

Yemek esnasında yeni tezi edilip, saz takımının çalıdığı milli havaların tatlı naş meleri etrafa ve kulağa dağılırken nes'e içinde yemekler yenmiştir.

Yemek faslından sonra teş kilâtımıza organize edilen spor gösterileri başlamıştır. Türkiye ve İstanbul capında birer kıymet olan boksörleri mizin gösterilerinden sonra güreş, spmi yeme ve yumuşaklıklarımıza ve ralmıştı.

Bunu muakib müsülman ta yarıaları yapıldı. İşçilerimiz, Paşabahçeliler ve mıstıerlerimiz zevkle bu gösteri lari takip etti.

Yine sendikamızca tertip edilen 2000 adet piyango bü yük bir alâkaş toplado. Fuıdıkçalarından sonra bu yılki Kuzu Bayramımız da saat 17 de nihayet bulduı.

İstanbulun zaptının 503. yıldönümü münasebetile

Bir devri kapayıp yeni bir devir açan Fatih Sultan Mehmet, iki gün önce 53 günlük bir muhasaradan sonra «Allah Allah!..» sesleri arasında yapılan son bir hücumla İstanbulu ele geçirdiği bâzıyük toplar derhal sokmacıa muhasara Fülen başlamıştı oldu.

53 gün sonra Fatih ünvanı nı alacak olan 2. Mehmedin İmparator Kostantin nezdinde sehrin teslimi hususunda yaptığı teklif reddedildi. Bî lâhare İmparatorun Notarası (Basyekil) vasıtasiyle yaptı ğı fidye vermek ve vergileri artırmak üzere ammı dilcyen teklifi de gene Padişah tarafından reddedildi.

Muhasara esnasında yapılan savaşlar gerçekı geçmiş muharebelerinde çok kanlı ve iman kuvvetiyle oldu. Kükreyen, bir sel gibi coşan askeri Bizansın köhne surla rı değil, Fetihlerin ve devletlerin bütünlemesi dahi kurtaramazdı.

Nihayet 29 Mayıs 1453 sabırlı dinî mıhal hücum başlı ğı Türk sanınna yakısır yaptığı muharebenin neticesinde, göçüsleri muhtelif olıarak delinmiş sol kolu omuzun dan koınuyu Ulubatlı Hasanın Tonkapıyı ele geçirdiği sancakla girdö. Mukadder saat gelmisti. Yıkılan sur a lıarlarından sehre sel gibi akan Türkler ceng Padişahın zıamiyle Istanbulu zabtet mişler ve muazzam Osmanlı imparatorluğunun ne kadar yüksekıne çağın ayıdıkları gibi Fatih Mehmet devrine nihayet vermişlerdir.

Zaptın hemen akabinde muazzam Zafer alayı ile şehre giren İkinci Mehmet hakı ıa olan Fatih lâkabını almı ve adaletinin bir nisanesi o larak yapmış olduğu ilânlarda ranı bağıslamıştı. Bu ilânlarda «malın» korunmasını emretmişti.

İşte Fatihin İstanbulu zabtının kısa bir tarihçesi ve ilk emrinin ıdâfiği..

Allah bu sehir için çarpışıp sehit olıanlara bütün Türk sehit ve kahramanlarınıa takdiratını af ve mağfiret versin.

Şubelerimizden Haberler

Çubuklu şubemiz işçilerinin günlerden beri zam ve bazı sıhhî isteklerini patronları ile görüşmesi hakkında bulmadığımızdan burada çalışan işçilerimiz, hayli üzülmüş ıseler de son zamanlarda Çubuklu Cam Fabrikası patronları ile yaptığımız görüşmede burada çalışan işçilere bir miktar zam yapılması sağlanmıştır. Çubuklu şubemizin yıllık kongresi hazıran ayı içerisinde yapılacaktır.

Kartaltepe Cevdet Donat ve Sürekası cam fabrikasındaki işçilerimizin durumu

Kartaltepe Cevdet Donat ve Sürekası Cam fabrikasın da çalışan işçiler merkez Sendikamızın çiyesi olduğundan bu buradaki işçilerin yevmiyeleri çok düşük olup, çok fulukta çıkarmak ıddukları ihtilâf nın kotarılmasını Merkez Sendika Idare Heyeti ve almış olan 3 Kişilik Heyet da ışyerende Bölge Müfettişi ve Merkez Sendika temsilcilerinin istirakı ile yapılan kesin uzlaşmada anlaşmaya varılmıştır. Bu durum İl Hakem Kuruluna intıal etmiş ise de aradan iki ay geçtiği halde İl Hakem Kuruluna henüz bir haber çıkmamıştır. Biran evvel İl Hakem Kuruluna çağrılmamız için merkez umum müdürlüğü tarafından ısrar ediyoruz.

Ayrıca burada çalışan işçilerimizin birçok istekleri ıyerenlerden Sayın Cevdet Donatla yapılmıştır. Bunlarda hepsini muvafık görerek kabul etmiştir. Bir senedeberi yevmiyelerinin tadilâtı ve primlerin iş ihtilâfından sonra ödenmesi vadedmiştir. Bu primlerin de ödenmesi ve diğer istekler verdiğimiz vâsdemıştır. Böylece Kartaltepe işçilerimizin çok arzuları yerine getirilmiştir.

Ayrıca burada çalışan işçilerimizin birçok istekleri ıyerenlerden Sayın Cevdet Donatla yapılmıştır. Bunlardan da hepsini muvafık görerek kabul etmiştir. Bir senedeberi yevmiyelerinin tadilâtı ve primlerin iş ihtilâfından sonra ödenmesi vadedmiştir. Bu primlerin de ödenmesi ve diğer istekler verdiğimiz vâsdemıştır. Böylece Kartaltepe işçilerimizin çok arzuları yerine getirilmiştir.

Grev kanunlarımız

(Başlarken 1 inci sayfada)

ev sahayı'nı bu meyandadır.

Bazı iş sahalarını tanzim eden husust kanunlar tarafından menedilmedikçe, sus halne getirilmedikçe, yani nizam olunmadıkça, grev yapılmasına zamen müsaade olunmuş demektir. Yalnız, umumî bir kanun olan Ceza Kanununun 201 inci maddesinî göz önünde bulundurarak cebir ve şiddet unsuruna dikkatle kaçınmak gerektiyle...

Meselâ, basın mesleğinde çalışanlarla çalıştırandar arasındaki münasebetlerin tanzimi hakkındaki 5953 sayılı kanunda, bunu tâdil eden 6253 sayılı kanunda, grev yasağına dair herhangi bir kayıt olmadığı gibi, topluluklâ is İttifâlına ve bunun hâl tarzına dair de bir esas mevcut değildir.

Bunun gibi, 6379 sayılı durum ayrıdır. Bu kanun da grevi yasak etmemiş ve topluluklâ is İttifâlına dair bir hüküm de sevk eylememiştir.

Bütün bunlar, grev yasağını yumuşatan âraz ve âmil lerdir. Nihayet grevve sarih olarak izin verildiğine göstren bir de Ceza Vekîlleri Heyeti kararımı zikredebiliriz. İş Kanununun tatbik sahasını 4-9 işçi çalıştıran işyerlerine teşmil etmiş bulunan 204.1952 tarihli ve 5/1937 sayılı kararnamede, bu gibi işyerlerinde, İş Kanununun hangi maddelerinin tatbik olunmuyacağını birer birer saymış ve bu meyanda grev yasağına taallûk eden 72 ve 73 üncü maddelerle, bu yasa ile ilgili cezai müeyyidesini derpiş etmiş bulunan 127 ve mil tatbik maddeleri de zikrede biliriz.

Bu cihetle, bu küçük işyerlerinde, yine tekrar ediyorum, cebir ve şiddete gitmeden, grev hakkı tanınmıştır.

Bütün bu misâller gösteriyor ki, Türkiyemizde grev yasağı, zannedildiği veya zannettirilmeğe çalışıldığı gibi, mutlak değildir. Bir taş seneden beri mevzuatta ki temayül, esas yasağı bir parça yumuşatmıştır. Bu yol da daha da ileri gidilmesi de mükemmel bir icaptır. Nite - kim, kübrâ mânâsı bakımından zırlanmış bir kanun tasarısı da mevcuttur.

Türlü vâkıdlere maruz bulunmuş olan bu tasarı, ne neler geçirdiği hâlde, henüz ve kanun olarak çıkmamıştır. Bu tasarının tâdilâtın veya yeni bir tasarının hazırlanması zamanı gelmiştir. Sendikalarımı henüz zayıf birer teşekkül olması, greve dayanacak kâfi parala ri bulunmaması gibi sebepler, grevin reddi veya geciktirilmesi için kâfi değildir. Sendikalar zayıf ise, bunun sebebini, sendikaları greve müsaade veya greve teşvik etmekten ziyade, sendikalar Kanununda aramak lıca petmez mi?

Ancak, grev hakkı tanınmadıkça, memleketin âmme intizamına taallûk eden hususlarını dikkatle göz önünde bulundurmak ve suistimallerin önlenmesi zarurî dir. Yani, grev hakkı mutlak olarak tanınmamalıdır. Bunun bir kısmı, kanunlarla ve buna devesyol etmek için mı ayyen bir prosedürü kanun tarafından tanzim edilmelidir.

Ayrıca, kollektif iş mukaveleleri meselesi, grev ile çok yakından ilgili bulunduğu için, bu hususta kanunun da grev kanunu ile birlikte hazırlanması icap eder.

Şurasını da ehemmiyetle belirtmek isteriz ki, Türk iş hukuku ve sosyal politikası bir sınıf mücadelesine ve kıyasıya bir rekabete değil, faal kat sınıf menfaatlerine iş mücadelesi, sınıf menfaatlerde dayanır ve bu milli menfaat uğrunda karşılıklı hareket etmesini arzular.

Grev hakkı da müddetin sıkı altında mütalâa edilerek kanunlaştırılmalıdır. Suistimallerî ve taşkınlıkları önleyici tedbirler, muhakkak surette alınmalıdır ki grev bir sınıf mücadelesi silâhı olmayıp, ancak layıl adâletin parası daha tahakkukuna yardım edecek bir vasıta haline gelsin.

Ahlâk köşesi

(Başlarken 2 de)

iktan hırıstiyanlıkta dönen insanların sayısı üçü yukarı geçmez. Bulundukta neseğlerinin bozuk olduğu sonradan anlaşılmıştır. Bundan 2 gün evvelisi İskenderiyeden 19 yaşında bir hıristiyan genci müslüman olmuştur. Cüma bu meyanda son senelerde Londra ve Vaşingtoda çok müstesna camilerin yapılması, İngiliz prenseslerinden (Şarısah) in müslüman olması, ayrıca Amerikada, dünyaya kanun ve insan koymıştur inancı ile Peygamberimizin heykelinin dikilmesi, ahlâkın anne si olan islâm dinine karşı olan hayranlığın, ve (Bernard Sav) in sözünün bir delilidir. Daha bunu benzer nemîtfefkâtlar islâm dini ve ahlâkı hakkında sözler söylemiştir. Hele Alman Impâratoru gerçekten Bismarkın bu hususta sözleri çok takdire sayandır.

Görüyor ki medeniyet âleminin kürsülerinde oturan insanlar islâm dininin insanı maddî ve manevî saâda yükselten bir din olduğunu anlamışlardır. Bu gün beşeriyeti maddî bir nur'a gerkeden bunlar muetî (Rûhsonı) maddel elektrikî bu dinî ilhamı sayesinde vücûda getirdiğini söyleyenler vardır. Ve doğrudur.

Heryeşte hakikî çehresi, bu ahlâk aynasında görülebilir.

Nasıldı İrafik aynası yolu görmeden yolden gelen şeyi gösteriyorsa tedbir aldırıyor sa, ahlâk aynası da insanın ruhunda ne var ne kaybolacağı hâdiseleri zamanında veya evvelden gösterip tedbir alınmıştır bir aynadır. Mânen kirli olan insanlar bu aynada kendilerini iyi göremezler.

Bu kirden temizlenmek su ve sabun le olmaz. Ancak, günahlardan nedamet duyarak gözden akan bir damla yaş ile olur. Kudretin gece ve gündüzü bir makas gibi, ömür kumaşımızı doğrı ramaktadır. Gidiyoruz. Yaşınız dikkat edin!.. Gidişimiz gelişimiz gibi olmasın. Zira biz gelirken ağlıyor, etrafımızdakiler ise kahkımız olduğu diye seviniyorlu.

Binaenaleyh, giderken biz sevinelim, etrafımızdakiler ağlasın. Eseri olmayanın yerinde veliler eser. Gittikten sonra da arkadan resminizden ziyade isminiz bırakılım. Yukarıda ahlâk aynası demiştim. Ahlâk ne demek ve ne olabilir? Ahlâk aynası, irtiçadan ve taassuptan beri hakikî DİNDİR. Bu aynanın hakkı gösterecekse hiç şüphen olmasın. Yalnız, aynayı satıcının sıfatına çok dikkat et. İhtiyar satıcı ve ya satış ruhsatiyesiz, olmasın.

Sendikalar birliği

(Baş tarafı 1 de)

Bundan sonra komisyon çalışmaları için ücra seçimi yapıldı. Bu komisyonlar şunlardır:

1) Hesap tetkik komisyonu.

2) Seçim tasnif.

3) Türk - İş Kongresine götürülecek teşkil komisyonu.

Komisyon seçimlerini müteakip 64 sahifelik faaliyet raporu okundu. Müzakereler çok uzun süren faaliyet raporunda:

«Hamburda ikinci bir işçi birliğinin kurulması, şeç dalvarını zayıflatmaktadır.

Grevsiz sendikalar cereyanısız ampulden farkızdır. Batı demokrasilerinde asıl ilk mazisi olan grevin Türk işçisi Fransanın ikinci imparatorluk devrindeki işçilerin den ve Amerika'nın 1890 tarihindeki işçilerinden bugün her halde daha ileride ve daha anlayışlı bir durumdadır.

3008 sayılı İş Kanunu, denîz iş kanunu, sendikalar kanunu ve memurlar kanununun bazı maddeleri, ilâve edilmelidir. İşçilere ücretli yıl lık izin verilmeli, hafta tatili yevmiyeleri tanımlanmalı, işçi sağlığı ve iş emniyeti sağlanmalıdır.» Raporda gelir vergisi indirimi ve asgari ücret meselesleri gibi çeşitli konular geniş olarak ele alınmıştır.

Hesap bilânçolarının okunmasından sonra tenkidlere geçildi. Konuşan delegeler, rapor üzerinde tenkidlerde bulundular.

İkinci günü tenkid ve dilekler fasılı ile açılan kongrede ilk sözü Ömer Çetinkaya almıştır. Çetinkaya Bir İlk idare heyeti üyelerinden kimseye danışmadan seyahate çıktıklarına temas etmiş, hesap sorulmadan yol masrafının ödenmesini tenkid etmiştir. İşçi Sigortaları teşekkullerinin aksaklığına temas eden delege demiştir ki,

— Ömer Beyhatun adında bir işçi Nisantaşı hastahanesine gönderilen şikyet olarak müracaat etmiş, binbir güçlükle sigortalı hasta sağlık teşkilâtına kabul edilmiştir. Derhal muayenehane altına alınamayın işçi gözlerini kaybetmesini takiben ta mamen bu edilmiştir.»

Müteakiben söz alan Rıza Güven aşağı ücret yönetmeliğini tenkid etmiş ve demiştir ki:

— Sendikamızın iştirak ettiği komisyon asgari ücre ti 954 kuruş olarak teshit etti. Mahalle mahalle dolaşılırsa, 35 liradan aşağı bir oda bulunamadığı halde, asgari saat ücreti 50 kuruş, yevmiye de 4 lira olarak teshit edildi. Bu bile tatbik edilememiş bir durumdadır.

Bölge Çalışma Müdürlüğü ne temas eden Rıza Güven, bu mesul makamın maddî sıkıntı içinde bulunduğunu belirtmiş, iş müfettişleri hakkında şunları söylemiştir:

— 200 lira maşla çalışan iş müfettişleri tatmin edilemediklerinden işyerelerin idare ve akıl hocalığı müessesesini teşekkül ettiriyorlar. Sabık is müfettişleri 15 - 20 yıyerinde müsavirlik yapıyorlar 1500 - 2000 lira kazanmaktadırlar.»

Rıza Güven işçi ücretlerinin düşük olduğunu belirtmiş makinenin kendi temasla re iş yiyen yeniçeriye temsil pdasız içiden ne beklenebile cağını sormuştur.

Ezref Tüzün'dan (Bira Fabrikasından) demiştir ki:

— Raporda, 1952 senesin den sonra sendikalarda bir gerilemenin olduğu ileri sürülmüştür. Bunun sebebi, sendikacıların ideallerden uzaklaşarak isi basmacılık, yatakçılık vesaire gibi koo peratifçiliğe dökmeleri ve particilik yapmalarıdır.»

Bu arada iki elini iş kaza sı neticesin'kaybeden genç bir işçi delegelere gösterilmiştir. Umumî bir ürüntüsünün bakım olduğu kongrede Nihat Türkmert şunları söylemiştir.

— Şimdi bu işçi kim mağ ma'ûr edecek? Bu İşçinin çe İştiği iş yerinde İş Kanunu tatbik edilmemektedir. Ancak, bunun hesap hayatta olduğu müddetçe kazanı doyuracak iş yerinin istikbali ne olacak? İş kanununun tek işçi çalıştıran işyerlerine de tesmi zarurdur. Davamızı efkârı umumiyeye maletmek in radyoların bize haftada 10 dakika vermelerini temen ni ederz.»

Hesap tetkik komisyonunun hazırladığı raporun o tarafından takibem idare heyeti adına Birlik Başkanı Seyfi Demirsoy ve Nevzat Şaker tenkidleri cevaplarmışlar.

Türk - İş Genel sekreteri İsmail İnan da, işçi teşekkül lerinin mütaarlarına yüklendi ği büyük davanın karşıladığı güçlükleri ve mevzuatın kifayetsizliğini izah etmiş, İş kanunu sendikaların idarelerinin ihtiras sahibi ve unvan hastaları olarak vasıflandırmış, evvelâ sendikalarda dahili bir tadilât yapmaları lû zumu üzerinde durmuştur.

Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası Genel Bahir Ersoy, sendikaların daha sistematik çalışmaları icap ettiğine temas etmiş ve şu teklîflerde bulunmuştur:

— Sendikalar Birliğinin rivasetinde Konfederasyon Federasyon, Birlik ve Sendikalardan birer temsilcinin iştirakile bir konsey toplanmalıdır. Temsilcilerin masrafları teşkîlâtları tarafından karşılanacağı bu konsey, sen dikacılık mevzuunda sevk ve İdmalar yapsın.»

Teklîf kabul edilmiştir.

Türk - İş Konfederasyonu na, Federasyonu olmyan sendikaların gönderecekleri iş delegesinin Birlik tarafından tesbiti karaştırılmıştır.

Bu arada, 38 inan tarihin ne kadar bir işyerinde kurulan 2 nci sendikaların da Birlikten bağlanma kararı mevzuunda bir karârın verilmiştir.

Birlik ana nizamnamesinin 8 nci maddesinin tadilât icap ettiren bu teklîf ne nakşeleri sebep olmuş lehte ve aleyhte 6 şer kişi nin konuşmasını takiben ve nel kurul tarafından reddedilmiştir.

Müteakiben seçimlere geçilmiştir. Bu arada Kongre - Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan'ın İşçilerle ilgi hasbihalde bulunmuş, daha sonra seçimlere geçilerek kongreye son verilmiştir.

Seçimleri kazanan aşağıdaki idare heyeti vazife tak sim yapmış, başkanlığa Seyfi Demirsoy, 1. Başkan Vekilliğine Nuri Beşer, 2. Başkan Vekilliğine Hasan Tüzkay, Sekreterliğe Cemil Güler, Muhasipliğe Nevzat Şaker ve Veznedarlığa Zühtü Tetey getirilmiştir. Azalar: Ziya Hepbir, Celâl Beyaz, İlhrahim Denizciler, Mahmut Yıldırım, Hüsrev Yazıcı, Ahmet Muslu, Sevinç Akdoğan, Mehmet Çelemoğlu, Nihat Türkment, Ali Sertel, Rıza Güven, Battı Selen, Kemâl Türkler, Avni Erakalın, Mehmet İnhanlı.

İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin yeni hayatına dıyanı su sekilde teşekkül ettirilmiştir:

Yusuf Sidal (Mâdeni Eşya), Bahir Ersoy (Tekstil), Cemalettin Kanak (M.M.V. Sendikası), Mustafa Sayın (Motorlu Taşıt), Mustafa Güven (Yunus Çimento)

Denetim kurulu ise şu şekildedir:

İsmail Gürdan (Motorlu Taşıtı), Emin Akleren (Bey koz Kurdura), Ahmet Sarıyer (Çelik Sanayii), Seyfi Ozbel (Su İşçileri), Hilmi Us (Tekstil).

Açıklama

Gazetemizin geçen ayki, 42 nci sayısında (İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Kongresi yapıldı) başlığı altında çıkan yazının «.. Bu hâl şüphesiz bu teşkîlâta sevaptır...» cümlesi bazı işçilerimiz arasında menfî tesir edilip, bir hakaretim mânası çıkarıldığını esefle öğrenmiş bulunuyorum. Ne cizane olarak şeneet- kelimesini ben, kötülük, fenalık mânasında anlıyorum. Hiçbir Sendika kütüphanesindeki lûgat kitabında da «Şeneet» kötülük, fenalık, ayıplık mânasına geldiği yazılıdır. Buna göre samimî olarak ve yanlış yazdığım mânâlara göre anladığım bu kelimeyi cümlemde kullanmamı bulunuyorum. Eğer başka bir mânası var ise, hattâ menfî telâffuz edilen arkadaşlarımın çıkardığı mâna kadar bu kelime ağır ise, ben bu kelimenin bu mânasını kullanmamış olayım. Ve cümlem, şu şekilde olsun. «Bu hâl, şüphesiz bu teşkîlâta kötülüktür.»

Şimdi geçen sayıda çıkan mesajın yazımın izahatını yapacağım.

Her kongremizde olduğu gibi bu kongremizde de sıkıldıkları hususlar kanaliyeti hakkında söz alan delegeler, tenkidler yaptılar, ağır ithamlarda ve hattâ yersiz hücümlarda bulundular. Hepsi güzel... Tenkid etmek her delegenin hakkıdır. Fakat o miyet hayatında tenkid yapıldığı gibi, O cemiyetin idâresinde çalışa görünen müşbet çalışmalarından dolayı da teşekkür etmek yine cemiyetin bir hasanı vazifesidir. İnsan parça bir kalbinin dikterliği tersiye dahi mânal tenkidlerde etmek, çok bir ufak vasıfteyi yaparsa, nasıl olur da parazı ikterdilik yapan idareylerdeyse yapıtıkları müsbet tek bir çalışmadan dolayı da teşekkür yerlmesi? Kongremizde, Kongrenin, istirahatini fırsa etmek çalışıp, yabadıkıbıkıyor gıya bu gıyaba sıkıyor bu kıbıkıyor bu gıyabı yapıyor.

Devamı sayfada 4 de

CAM - İŞ

Çubuklu Petrol Spor Gençlik Kulübü

Madde 1 — 15/3/1956 tarihinde İstanbul'da Petrol Spor Gençlik Kulübü adında bir teşekkül vücude getirilmiştir. Kulübün binası Çubuklu Petrol Ofisi binasındadır. Sahası Çubuklu Spor sahasıdır. Başka şubesi yoktur.

KISIM 1
Mevzu ve gaye

Madde 2 — İşbu nizamnamenin hükümlerine göre aza ve yönetim kurulunun sportif inkişaflarını sağlamak, spor terbiye ve nezahatini geliştirmek ve azaları gençlik arasında sevgi ve temsanüdü arttırmak gayesi ile Petrol Spor kurulmuştur. Petrol Ofise bağlıdır.

Madde 3 — Kulübü temsil eden renk mavi kırmızı, alameti farikası kurtbaşı P. O. harfleridir. Kilot beyaz oraap mavi kırmızı renktedir.

Madde 4 — Kulübü temsil eden renkleri, adı ve alâmeti farikası hiçbir surette değiştirilemez.

Azalık ve şartları

Madde 5 — Kulübe aza olabilmek için:

a) Kanuni hükümlere göre aranılan vasıflara haiz bulunmak,

b) Ahlâk olmak,

c) Kulübün mesgul olduğu sporları yapmakta olan bir başka kulüpte kayıtlı, ve ya vazifeli olmamak, kulübün asli iki âzası tarafından tavsiye edilmiş bulunmak.

d) Kulübün matbuu tekliî varakasının tefiş tarafından doldurularak 15 gün müddetle asılması ve bu müddet zarfında hiç bir itiraz vaki olmamış bulunmak veya vaki itirazın sicil heyetinde reddedilmiş bulunması,

e) Bu nizamname ile muayyen kaydıyı ücretinin ödenmesi ve adat tediyesinin taahhüt edilmesi,

f) Kulübe girecekleri Petrol Ofisi camiasında bulunması şarttır.

KISIM 2

Madde 6 — Kulüp amatördür. Siyasetle ilgisi yoktur. Alkol alınmaz.

Madde 7 — Başkan, Başkan Vekili, Genel sekreter, Genel kaptan, Muhasip, İdare âmiri, Murakıp, Vezne-dar, 2 yedek âza.

Madde 8 — Kulübün üç türlü üyesi vardır:

a) Müessis üye: Bunlar kulübü kurmuş olanlardır.

b) Asli üye: Bütün üyeler yapanlar,

c) Yardımcı üye: Kulübe maddi yardımda bulunanlar.

Madde 9 — Her üye istediği zaman ayrılabilir. Ayrılışını idare kuruluna yazı ile bildirilmesi, varsa aidatdan borcunu ödemesi ve kulübe ait malzemeyi geri vermiş olması lâzımdır.

Madde 10 — Yönetim kurulunun kararlarına karşı gelen ayrı derecede disiplinli bozan arkadaşları arasına nifak sokan şeref kırıcı bir suçtan dolayı hüküm giyen üyelerin ödemeleri kanun kararı ile kulüpten kayıtları alınır. Kayıtları silinenler gene kurula başvurarak kendisinin genel kuruldan tekkinci istiyebilirler.

Madde 11 — Umumi heyet aidatını ödemiş kurucu üyelerden teşekkül eder. Bu heyet senenin Temmuz ayının ilk haftasında olmak üzere senede bir defa kongre akdedebilir. Bir hafta evvel gazetelerle ilân ve üyelere ayrı ayrı yazı ile duyurulur. Mahallin en büyük Mülkiye âmirine ve Bölgeden bir murahhas istenir. Gün ve saatı bildirilir. Ekseriyet temin edilmemesinden dolayı geriye kalmış kongreler bir hafta sonra mevcut üye ile toplanır.

Madde 12 — Genel kurul toplantısında yalnız ruznameye konmuş maddeler konuşulur.

Madde 13 — Kararlar toplantıda mevcut üyenin ekseriyetile ve reyi ile verilir. Her üye bir reye maliktir. Vekâlet kabul edilmez.

Madde 14 — Genel kurulun görevleri ve yetkisi şunlardır:

a) Toplantıya bir kongre başkanı, bir başkan vekili, iki kâtip seçmek,

b) Geçmiş yılın çalışma hesap raporlarını incelemek,

c) Bütçeyi inceleyip tasdik etmek,

d) Ana tüzükte değişmesi istenen maddeleri inceleyip karara varmak,

e) Yönetim kurulunda 3 yedek üye 2 denetçi seçmek.

f) Yeni yılın çalışma raporlarını inceleyip etmek,

g) Kulüpten çıkarılanların itirazlarını tetkik edip kararı tasdik veya bozmak

h) Kulübün feshi hakkında karar vermek.

Madde 15 — Genel kurulun toplantısında verilen kararlar kulüp görüler bir yerine asmak izzat ederse ve rilen kararları gazete ile ilân ellem.

Madde 16 — Yedi kişi olan idare kurulu genel kurul tarafından kurucu veya diğer üyeler arasında yeğlisi asli ve iki yedek olmak üzere on kişi olarak seçilir. Asil olarak seçilenler idare kurulunu teşkil ederler. Bunlar arasında başkan, başkan vekili ,genel kaptan, genel sekreter, muhasip, idare amiri, veznedar, murakıp olmak üzere yedi kişi yapılar ve bir müddette vazife görürler. Genel kuruldaki seçimler idare kurulundaki iş bölümü gizli reyle yapılır.

Madde 17 — İdare kurulunda seçilenlerin isimleri, sıyadları, ikametgâh adresleri iş ve gücü ile kongremin tıkip eden gününden itibaren hafta içerisinde yıllyede bildirilir.

Madde 18 — Heyeti idare normal olarak haftada bir defa ve lüzumu halinde başkanın dâvetiyi ile daha fazla toplanabilir. Toplantı en az üç kişi ile yapılabilir. Karar lar bunların çoğunluğu ile verilir, reylerin berberliği halinde başkanın bulunduğu taraf üstün sayılır. Birbiri peşi sıra üç toplantıya mazeretsiz olarak gelmeyen üye istifa etmiş sayılır. Yerine vekâleder arasından en fazla rey almış bulunan üye getirilir.

Madde 19 — İdare kurulu üyelerinin ödev ve yetkileri:

1 — Başkan

Toplantıları idare eder. Kulübü dışarıda temsil eder. İkinda yerine vekil gönderir.

2 — Başkan Vekili:

Başkan yardımcısıdır. Başkanın bulunmadığı zamanlarda yerine vekâlet eder.

3 — Genel Kaptan.

Kulübün tekme işlerini düzenler, takip eder, kaptan lazımı seçer onlara baş olur. Bölgede yapılan teknik toplantılarda kulübünü temsil eder.

4— Genel sekreter:

a) Kulübün yazı işlerine bakar. Umumi toplantılarda zabıtları tutar.

b) Bütün muhaberati idare eder.

c) Talimat mucibince tutulması icap eden künye fişlerini vesaik dosyalarla defterleri tutar.

MUHASIP VEZNEDARIN VAZIFELERİ:

Madde 20 — Kulüp muhasebe işlerini Bülüp muhasebe talimatnamesindeki esaslar dahilinde tedvir eder. Masrafları başkan veya vekilinin emri ile yapar. Kasa defterlerinin düzgün ve metiz tutulmasına, sarf evraknın tamıyve usulüne uygun bulunmasına dikkat ve bunları dosyasında muhafaza eder. Bütçe dahilinde yapılacak münakaleleri idare heyetine vaktinde bildirir, sarf evraknı başkanla birlikte imzalar, üye varidatını bir makbuz mukabilinde vezne ye verir. Acil ihtiyaçlar için 100 lira alıkoyarak geri kalanını bir bankaya yatırır.

Madde 21 — İdare âmiri:

Kulüp binasının dahili hizmetine nezaret ve her türlü inti hacını derpiş ve temine teşebbüs eder, Kulübün her türlü demirbaş ve malzemesinin kaydını tutar. Tamir ve temizlik işlerini yaptırır her sporcunun ölçeride sınıf yazılı dolabına spor eşyasını koydurur. Bunların iyi kullanmasına nezaret eder, kayıp ve tahrip halinde müncibilerini bulup idare heyetine haber verir. Başkan tarafından verilecek buna benzer işleri görür. Muşabaha ve antreman haricinde şahıslar izzetine spor malzemesi bulundurmaz.

MUTEFERRİK HÜKÜMLER:

Madde 22 — Müsabaka ve antremanlarda çıkacak sporların listeleri idare âmiri tarafından tanzim edilir. Spor cuları bir antreman verir. Oğlu Müdüründen müsaade alınır.

Madde 23 — Mecburi veya ihtiyari spor hareketlerinden birine bir kısma ilânı ekat etmek izzere kulübe girmiş bulunan ihtiyari aza mecburi hareketlerden dolaydıne girmekte serbesttir.

Madde 24

1 — Futbol

2 — Basketbol

3 — Voleybol

4 — Atletizm

5 — Denizcilik (yüzücülük - küreki)

6 — Güreş

7 — Jimnastik (âletli - âletsiz)

Madde 25 — Futbol, basketbol, voleybol mecburlidir.

Madde 26 — Antremanlar da sporcular antrenörlerine

Adı, Soyadı:

Methi Bengisu

Cemal Atat

Faik Göksu

Muammer Helvaşi

Çemşit Kılıçhan

Hayrettin Öztürk

Salim Şaturoğlu

Abdurrahman Sami Uçar

Recep Şafak

Vazifesi:

P. O. Bölge Md.

P. O. Muhasebe Md.

P. O. Dep. Md.

P. O. Böl. Zatiş. Şef.

P. O. Böl. Muh. Me.

P. O. Çub. Dep. Me.

P. O. Çub. Dep. Me.

P. O. Çub. Dep. İşçi

P. O. Çub. Dep. Dökümcü

Methi Bengisu Cemal Atat Faik Göksu Muammer Helvaşi Çemşit Kılıçhan H. Öztürk Salim Şaturoğlu

Abdurrahman Sami çar Recep Şafak

itaat etmek mecburiyetinde dir.

VARİDAT:

Madde 27 — Kulübün varidatı

1 — Azalardan alınacak adat,

2 — Petrol Ofisin yardımı

3 — Teberruat

4 — Müsamere

5 — Piyango

Kulüp ihtiyaç görürse bir yardımı rica ile bir de hami rejisi tayin eder. Buna da idare heyeti salâhiyetdardır. Teberrüler ve âdatlar diğer gelirler makbuz mukabilinde alınır.

Madde 28 — Üyelerin kulübe vereccekleri aidat ve giriş parası yönetim kurulunca tesbit edilir.

Madde 29 — Kulübe üç muraktıp tayin edilir. Bunlar üç ayda bir kulübün tesisaplarını teftiş ve murakabe ederler. Bunlar isteyince her türlü belgeleri vermek hakkına maliktirler.

Madde 30 — Denetçiler (Murakıplar) Genel kurul toplantısında varidat ve sar fiyatı vesikalara dayanmıyor formalıteye uygun bulunup bulunmadığına tetkike yetkilidirler.

Madde 31 — Kulübün ana tüzüğüne bir maddenin eklenmesi, kaldırılması ve değştirilmesi veya kulübün feshi ancak kulüpte kayıtlı üye sayısının çoğunluğu ile kabildir. Yapılacak değişiklikler bir hafta içinde vilâye te bildirilir.

Madde 32 — Cemiyetler kanununa göre kurulmuş olan 2630 sayılı Beden Terbiyesi kanununa ve tüzüklerine uymayı kabul eder.

Madde 33 — Kulübün feshi halinde genel kurulca seçilecek iki üye kulübün malıarını tasfiye eder. Borçlar ödendikten sonra geriye kalan para veya eşyayı Kızılay kurumuna verir.

CEZAİ HÜKÜMLER:

Madde 34 — Kulüp idaresi tarafından Beden Terbiyesi programına göre tanzim edilir. Reis tarafından tasdik edilir ve listeye dahil olmayanlar çalışmaya kabul edilmezler, mazeret gösterenden gelmiyenler ve çalışma esnasında öğreticisinin gösterdiği şekle uymak istemeyenlerin birinci defasında ihtar da bulunulur. Tekerrüründe bu haller basit bir aklıasızlığa dahi mütaallik ise tazüğe rıayetsizlik ve kulübün disiplinine aykırı hareket vukuunda ikinci defasından bu gibiler hakkında boykot kararı tekerrür halinde ihraç kararı verilir.

Madde 35 — Azalar kulübün faaliyetinde sportmence hareketleriyle arkadaşlarından ustın varlık gösterdikleri takdirde idare heyeti bu gibiler ile bu gibiler munasip görülecek şekilde taltif edilirler.

Adresi:

Nişantaşı Kuyulubostanâli Sok. Saray Apt. 42/1

Sultanahmet K. Ayasofya,Mustafa Çayıroğlu Sok. No. 10

P. O. Deposu Çubuklu (Loj-Mehmet manda)

Arnavutköy Mumhane Sok.İsak No. 13

Osmanbey Şairnizâr Sok.Hüseyin Avni Varda Apt. 42/7

Çubuklu P. O. Lojmanında Şakir

Beşiktaş Dilâmur Cad. No.2/ya 78/4

Sirkeci Alemdar Şengülha-M. Cevat mam Sok. No. 6

Çubuklu Kireçocağı YoluAli No. 53/1

Baba adı:	Doğum yeri	Doğum Ta.
Üsküdar	Üsküdar	1325
Kemaliye	Kemaliye	1332
Ermenak	Ermenak	1323
Artvin	Artvin	1326
İstanbul	İstanbul	1321
Medine	Medine	1332
Trabzon	Trabzon	1332
İstanbul	İstanbul	1315
İstanbul	İstanbul	1340

Dilgi ve Baskı: Orhan Metin ve Ortağı Yayın ve Basın Kollektif Şirketi Müdürü

ŞAKA

Günah mı dostlar?

Yazan: Aktör

Gayri meşru yollardan, kendine para kazanmayı,
Meslek edinen, o, otobüs biletçisine bir tekme vursam
acaba günah mıdır dostlar?

*

Kalabalık bir cemiyetin içinde, utanmadan (ööhh)
Deyip yere bir balgam yapıştıran, o insana bir tekme
vursam acaba günah mıdır dostlar?

*

Acısına tahammül edip, ilâcından bir şifa beklediğim
Kendisi için de elinde, ve bir memleket vazifesi olan
Fakat kendi bildiğine, bir iğne
Vurmaya yüz ve yüzelli kuruş alan, o insafsız
İğneciye bir tekme vursam, acaba günah mıdır dostlar?

*

Az veya çok, bugünkü ekmeğini çalıştığı müessesede
Temin eden, böyle olduğu halde, en ufak bir cimi
Dahi, bir memleketin milli geliri sayılan, fakat bunları
Düşünmeden, kıran, döken, tarumar eden o insana bir
Tekme vursam acaba günah mıdır dostlar?

*

Vazifesi basında, bir haklı vazife yapmayıp, insanın
Yüzüne bakarak yemek tevzi eden müstahdem aşçı
Bulunan o insana bir tekme vursun günah mıdır dostlar?

Fabrikamızın Kuzu Bayramı

Spor gösterilerimiz büyük başarılar sağlamış ve çok neşeli tam bir sportmenlik havası içinde cereyan etmiştir.

Bilhassa fabrikamızın tekaütleri oynadığı futbol maçı çok güzel olmuştur.

Bundan sonra sıra ile: Beykoz Tuna Spor - Pendahçe Gençleri oynanmış 4-2 Beykoz lehine neticelenmiş.

Saat 15,30

Fabrikamızın genç elemanlarından teşekkül eden Cam Spor'u ile 1. kümenin şampiyonu olan Elektrik takımının gençleri ile oynanmış netice çok çekişmeli ve sevk li geçen maçın sıfır sıfır berabere ermesiyle sona ermiş ve bu bölgede kuvvetli rakipleri karşısında hiç ezilmeden büyük bir muafakiyet kazanan yarının genç spor yıldızları olmağını vaadeden Cam Spor gençlerine bundan sonraki maçlarında muafakiyetler dilerim.

Saat 17 de iki şampiyon takım Paşabahçe A. Elektrik A. takımları beş bine yakın bir seyirci önünde büyük klâsta bir futbol maçı ziyafet ti verdiler. Bilhassa Paşabahçenin genç futbolcusu Sükrü yarının büyük bir futbolcu su olacağını bizlere gösterdi. Kendisine başarılar diler iz.

Çok heyecanlı geçen maç 2-2 berabere neticelenmiş olda. Maçtan sonra konuşturum Paşabahçe Kulübü faal idaresi'nden genel sekreter Haristo'ey bugün yarın yoruldugunu ben de kendisi ne ayni şeyi söyleyince netice misafirlerimizi ve sayın Paşabahçelilerimizi memnun edebildikse ben yrolumadım dedim.

Yalnız, spor hareketlerimize öğleden sonra ani olarak meydana gelen Kuzu Umum Müdürümünün bulunmayışı bizleri çok üzdü. Kendilerini Cam Spor kulu nuna sevgi ve saygılarımızı selâmlamayı bir borç biliriz.

Cam Spor Kulu
Başk.
Y. Güloğlu

Açıklama

(Baş tarafı 3 de)

duklarına göre, hesap gününde yanlız idarecilere vurmak mı lâzımdır? Yoksa hatalı ve yapamadıkları işleri tenkid ederken, basarıdıkları iş lerden dolayı da teşekkür etmek mi lâzım? Şüphesiz cemiyetçilik bakımından ikincisi faydalıdır. Oysa ki, bir her kongremizde idarecileri yanlız zerin dibine gömerce sine vurursak bir gün başımıza idareci kıra olmak ister? Şu halde bu şekildeki hareketimiz bu, teşkilâta kötülük değil midir? Teşkilâtı meydana getiren bir işçiler olduğumuza göre kötülüğü, fenalığı kendi kendimize yapmış olmuyor muyuz?

Görülüyor ki herhangi bir şahsa veya zümreye mezkûr yanlıştan ve bir hakaret olmadı gı gibi, hiçbir kimsenin müdafaası yoktur.

Kendi kendimizi tenkid ediş, teşkilâtımızın kuvvetlenmesi ve neticede, bu teşkilâta bel bağlamış olan işçilerimizin milli refaha bir adım daha yaklaşmasından başka gayem yoktur.

Durumu, menfi havayı yaratanlara karşı tavsiye ederim.

H.K.