ÇAMAŞ

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare edenler:
Hüseyin Kara, Lütfi Ak
N. ŞEKER

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmekte tereddüt etme
Ve SENDİKANA dayan

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI: 41 - 20 Mart 1956 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı: 10 Kuruş

Kongre Arifesinde

Tekriben altı ay evvel yu karıdaki başlığı taşıyan bir yazımız bu sütunlarda çıkmıştı. Altı ay evvelde yine bugün olduğu gibi kongre arifesinde idik. 11 Şubat 1956 da yapılmasına karar verdiğimiz kongre, malûm sebepler yüzünden o vakit yapılamamıştı.

Kongreler cemiyetlerde mühim mevki işgal eder. Zira cemiyetin belli zamanda yaptığı bu umumî heyet toplantıları, (Kongre diyoruz) o cemiyetin gidişine veçhe verir. Mer'i kanunlara sadî kalmak şartile cemiyetinii çalışmasını arzu ettiği şekli sokar.

İdare heyetleri için zigzag çekilme, tekrar vahut takdir maksadında güder.

İyi niyetlerle hazırlanmıyor yahut maksat gütmeyen umumî heyet toplantıları şüphesiz ki, o cemiyetin mensupları için faydalı olur. Toplantı devamında yapılacak konuşmalardan eksikliklerini yeni yıl faaliyetinin dahı faydalı olması lüzumlu tesebbüslerin neler olacağı arıçılır.

Netice itibarile kongreler Cemiyetlerin (Kanun sümü lü içinde) parlamentosu gözü ile bakılabilir.

25 mart pazar günü yapılacak Şişe ve Cam Sanayi İşçilerinin kongresi yukarıda arzettiğimiz bakımlardan kıymet ve ehemmiyet taşımaktadır.

Sendikamız İdare Heyetinin bir buçuk yıllık faaliyet malî ve idarî olarak iki kısım halinde diğer sütunlar da bulunmaktadır. Bu faaliyetleri garp sendikacılarının faaliyetleri ile mukayese edişimizi dahı yaptıklarımız bir hiçe indiğini görürler. Sebeplerini malûm mevzuu köstekleminlerde aramak lâzımgelecek.

Bizler, halen amatör idarecilik diyebileceğimiz idareci kumulüne girmekteyiz (Yani sendika hizmetlerini kısmen ücretsiz almayanlar.) Sendikamız seviyesindeki diğer sendikalarda ise vukarıda yazdığımız tabirde idareci kalmamıştır.

Fabrikadaki mesaimin hitamında hemen hemen yarım saatime başlamak mecburiyetinde ve bunun senelerden ber ayrı mıavat üzere devam bizlerde ruh ve vicdan huzuklarını husule getirmeye başladı. Amerikada 50 yıl sendika idareciliği yaman irsiklerin bu uzun hizmetleri ile kıyaslanamak elde değil. Zira biz, üç beş yıllık faaliyetten sonra mânen yorulmak hissetmeye başladık. Bu yorgunluk belki de Amerikadaki meslekdaşlarımızda ve sartlarının bizdekinden farkı olmasından ileri geliyordur.

Birkaç gün sonra yapılacak kongrede, bilıyoruz ki, idarelerini merkezimize davet ettiğimiz ve bazılarının icabet ettiği bir vakıadır. Gayemiz üçü meselelerini parlet ve üstü kapalı temlerelini ve meselelerimizin hallindeki mesellerini çoğaltmalarını istemekten ibarettir.

Kararımızın siyasetle ilgili tarafı, katiyetle ifade edelimki yoktur. Hareketlerimizde herhangi bir parti politikasının güdüldüğü, gayelerinin tahakkukuna çalışıldığı hususu ve verilmiş sözümüz yok tur ve olmazda da.

Siyaset yaptığımız iddiasa da muhalifiz.

Bizler, Birlik idarecileri muhtelif siyasî partilere mensubuzdur. Kahir ekseriyetimiz de iktidar partisindendir. Siyasî parti liderlerini davet ka rarımız ittifakla alınmıştır. Bu nevi kararlarımız evvelce de çok olmuş ve tatbik edilmesinden hiçbir idareci tahtbada da uğramış değildir.

Dıl umumî milletvekili seçimlerinde Birlik ve üyemiz Sendikalarına hareketlerini tetkik etmesini sayın Mümtaz Tarhanın rica edeceğiz. O taktirdeki kıymetli hizmet bitaraf kıldığımızı ve halen bitarafımızı itina ile muhafaza etmekte olduğumuzu müşahede edecekler dir.

Partına koparan kararımız da sebatkârı. Siyasî partıl ti derlerinin teşrifleri bekliyoruz.

Siyasî tesir yapılıdığı iddasını da cevaplandırılım

Türlü tesirlerden azadeyiz. Birlik idarecileri bizler siyasî kanaatlarımızı muhafaza ediyoruz. Ve birıl yleri mizin siyasî düşüncelerine son derece hürmet gösteriyoruz.

Partiliyiz. Partizan asla.

Sayın Mümtaz Tarhan; sözleri arasında imtıyazdan bahsettiler. Teşkilâtımızın bekasını sağlam temellere tinat etmiştirmesini ve cesum le Anayasa ile temînat altı na alınmasını istemesi imkânyaz olarak nesil kabul edebilir.

Bir idareci olarak, işçi sendikaları ve üst teşkilâtlarının istikbali bugünkü mevzuatla müemmen değildir. diyoruz. Bu mevzuda lerde

(Devamı 4 de)

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Siyaset yapmadıklarına dair basın toplantısı yaptı

Çalışma Vekâleti Bütçesinin Büyük Millet Meclisinde görüşülmesi esnasında Çalışma Vekili Sayın Müntaz Tarhan'un Birliğimizin siyasî parti liderlerini davet kararını ele alarak teşkilâtımıza hücum geçmesini üzüntü ile karşıladık.

Belli başlı siyasî parti liderlerini davet ettiğimiz ve bazılarının icabet ettiği bir vakıadır. Gayemiz üçü meselelerini parlet ve üstü kapalı temlerelini ve meselelerimizin hallindeki mesellerini çoğaltmalarını istemekten ibarettir.

Kararımızın siyasetle ilgili tarafı, katiyetle ifade edelimki yoktur. Hareketlerimizde herhangi bir parti politikasının güdüldüğü, gayelerinin tahakkukuna çalışıldığı hususu ve verilmiş sözümüz yok tur ve olmazda da.

Siyaset yaptığımız iddiasa da muhalifiz.

Bizler, Birlik idarecileri muhtelif siyasî partilere mensubuzdur. Kahir ekseriyetimiz de iktidar partisindendir. Siyasî parti liderlerini davet ka rarımız ittifakla alınmıştır. Bu nevi kararlarımız evvelce de çok olmuş ve tatbik edilmesinden hiçbir idareci tahtbada da uğramış değildir.

Dıl umumî milletvekili seçimlerinde Birlik ve üyemiz Sendikalarına hareketlerini tetkik etmesini sayın Müntaz Tarhandan rica edeceğiz. O taktirdeki kıymetli hizmet bitaraf kıldığımızı ve halen bitarafımızı itina ile muhafaza etmekte olduğumuzu müşahede edecekler dir.

Partına koparan kararımız da sebatkârı. Siyasî parti liderlerinin teşrifleri bekliyoruz.

Siyasî tesir yapıldığı iddasını da cevaplandırılım

Türlü tesirlerden azadeyiz. Birlik idarecileri bizler siyasî kanaatlarımızı muhafaza ediyoruz. Ve birıl yleri mizin siyasî düşüncelerine son derece hürmet gösteriyoruz.

Partiliyiz. Partizan asla.

Sayın Mümtaz Tarhan; sözleri arasında imtıyazdan bahsettiler. Teşkilâtımızın bekasını sağlam temellere tinat ettirilmesini ve cesum le Anayasa ile temînat altı na alınmasını istemesi imkânyaz olarak nesil kabul edebilir.

Bir idareci olarak, işçi sendikaları ve üst teşkilâtlarının istikbali bugünkü mevzuatla müemmen değildir. diyoruz. Bu mevzuda lerde

(Devamı 4 de)

Tiryaj servisinde kalite kontrolluğu

Yazan: Lütfü AK

Tiryaj servisindeki eksikliklerin nazarı itibara alınmasına bu gün hiç denecek kadar aksaklık yoktur: Diyebilirsiz. Biz şüphesiz ki imalâtın normal bir şekilde tiryöz yapılmasın için gerek Umum Müdürlük ve gerekse Tiryaj servisini sevk ıdare edenlerin alakasından müteveellitir. Goble servisinde akort çalışan bülümüm işçiler yapı ğı malın hatalı yarımasını arzu etmez, çünkü, İmalât ne kadar temiz ayrıplı piyasaya sevk edilirse mamûllerimize o derece alıka gösterilir, bundan da hem işçilerimiz ve hem de memleketimiz fayda görür. Tiryaj servisinin daha esaslı bir şekilde tiryöz yapılmasın için olmalı ki, yeni bir kontrollük daha ihdas edilmiştir. (Kalite kontrolluğu) Bu ekibin faaliyetini görmekle beraber hali hazır favdasını göremedik. Çünkü: Yaptığımız eldilerde soğutmada tir yöz yapılıp kutlara konan veya paketlenen malların ter cinsinden bir iki kutu alınıp kalite kontrolluğu tarafından kontrol edilmektedir. Diğer kutuların ve ayrı lan malların % 90 ı tiryajin yapılıp tiryözle yine anbara sevk edilmektedir. Kalite kontrolluğunun ayırdı ğı malların % 1. dahi sıkarta

(Devamı 4 de)

DUYDUNUZ MU?

Sınıf geçme notları

Bir iki aydan beri imâlât listelerinde hata ve ve ı şaretler görümüze ilişmektedir. Bunu merak ederek sordukı, soruşturduk. Kimin tarafından yapıldığını bilen yok. Nihayet İşletmeye ait ustabaşılardan öğrenmeğe muvaffak oldık. Yeni imâlât şefi, bıla gördüğü bir iki seneden beri imâlât şefi gördüğümüz için yeni imâlât şefinin bu hatayı yapmadığını de duymadık, hıiende bıilmiyoruz. Çünkü: Tayini İşletmece veya Umum Müdürlükçe ilân edilmedi.

Yeni imâlât şefi hareketlerıiyle pek vazife şinas olduğunu anlıyoruz ammı, bir türlü notlarına akıl erdiremedik. Taşlıya not kıeme hatasına not, ustabaşlara teşekkür lıyi yıamıa, bir de bıim fikrimizi almalı? Bari biz, açıklıyalım. Sınıf geçme notlarını bıirakıp da bülü-

(Devamı 4 de)

İyi şekilde hazırlanmış bir grev kanunu işçiye huzur sağlayacak

İşçinin kanun ve işveren karşısındaki durumu tetkikten geçirildiğimiz vakit acıçıkça görürüz ki, müteyyidlerin kısırlığı ve teşkilâtın kifayetsizliği, işçi aleyhine çekilip uzatılabilecek bir mahiyet taşımaktadır.

Kollektif iş akitlerinin tatbik edilmemesi ile muvazi olarak işçiye grev hakkının verilmemiş bulunması, çalıştıranın esasen sermayesi dolayısıyle elinde tuttuğu selâhiyetin topuzunu, ağ flasmakta ve bu da pek tabii olarak huzursuzluğun beşiğini teşkil etmektedir.

İşçi, işverene karşı kuvvetli olmak istiyorsa ve bunun için elinde silâh olarak grevi görmeyi arzulamışsa kabahat kimdedir? Çok partili rejime girdiğimiz sırıalar da ilk olarak Demokrat Parti iktidarının benimsenip programa alınan ve zamanla bütün diğer partilerce de isiçive hak tanınması gerektiği kabul edilen Grev'in tatbiki, nıicin politik münakaşalara mevzu seçilin. Ve niçin işçi bu hakkı istiyor diye türlü engellerle karşılaştırılmak istensin.

Evet sendika teşkilâtımız bugünkü halıyle diğer medenî memleketlerdekilere kıyaslanamaz. Gerek teşkilât ve gerekse imkânlar bakımından oılrgın bıiden fersah fersah ilerde olduğu âşikârdır. Ama aynı kıyaslanmayı ele alırsak birkac sene önceki sendikacılığımızla bu günkünü karşılaştırırsak dıiğer nıisbetle çok ilerde bulunduğumuzu da kolaylıkla anlarız. Demek oluyor ki, ra man, teşkilâtın kuvvetlenmesini sağlarken imkânların da arımasına yol açmaktadır.

Son günlerde sendika idarecilerinin işçiyi politikaya alet etmek istedikleri lerde fında ortaya atılan iddıalara karşı Sendikalar Birliğinde yap lan basın toplantısında verilen cevaplar tatmınkârdı.

Parti lıderlerinin birliğe vakı dâvetleri kendileri hesabına en ıazından propaganda vesilesi sayılır bıile, bu İşçi

(Devamı 4 de)

Kongreye dâvet

Sendikamızın mutad senelik kongresi 25 Mart 1956 Pazar günü saat 12 de Paşabahçe Tekel İspirto Fabrikası Lokalinde yapılacaktır.

Sendikamıza kayıtlı bütün âzalarımızın teşrifini rica ed eriz.

İstanbul Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası İdare Heyeti

RUZNAME

1 — Yoklama ve açılış
2 — Kongre divanı seçimi
3 — Faaliyet ve hesap raporlarının okunması
4 — Teklidler ve dilekler
5 — Seçimler
6 — Kapanış.

Dâva Arkadaşları(!)

Ankarada toplanan muhtelif federasyon temsilcileri aralarına Türk-İş Genel Sekreterinde alarak basına akseden beyanatlarda bulunmuştur.

"Beyanatlarında diyorlar ki; İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İdarecileri siyasî partiler liderlerini ne hakkı dâvet ederlar dı ne dertlerini anlatabilirler. Eğer bir istekleri varsa alâkalı makamlar ne güne duruyor. Yaptıkları işe siyaset derler. İşçilerin istekleri Meclis Komisyonlarında, elbet bir gün kanunlaşacaktır. İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin bu hareketini protesto ederiz."

Aslan Sendika liderleri (!) Ankarada bulunmasılar kafa kafaya vermişler, vukarıda sıraladığ mız ithamameyi yayıvulavermişler.

İddialarına teker teker cevap verip beyanatı ıskelete çevirmek sıra dışı. (Çeçen sayı Grev aleyhinde varılan beyata verdiğimiz cevap gi bi) Fakat unun hıeıbi yer ayırmaya değer bulmuyoruz.

Aslan Sendika liderleri, sferin aldınıı ma bıir ri. Yahut iki sene sonraşı icin vaad.

Temsil ettiğinis isciler ne diyeceksinis şimdi. Oldu olacak onlara devviverin ki. "Efendim, İstanbulda bir Birlik varmış. Bunun idarecileri grev hakkının verilmesi için, hafta ve bayram yönvermeksizin tıalmamı icin, senelik paralı izin icin, ikramiye v.s. hakkı icin, kısacı fasıl fasıl sarfediyorlarmış. Biz haber sıkıncı tanbayın onları tel'in ve lânetlik." Bakalım temsil etti ğiniz tıeıl hususunda kimi tel'in edecek.

Dâva arkadaşlarımız ..... ne diyevim size. Vallahi ben utanıyorum. N.

Kongre dolayısıyle bu ayın sıfır sıkıcı bıulmuştu.

Nevzat ŞEKER

İstanbul Şişe ve Cam

1.9.1954 - 1.3.1956 Birbuçuk

Hususunda 1954 Eylül-lünden bugüne kadar olan bir buçuk senelik çalışmalarımızın bilânçosunu sunmak üzere gelmiş bulunmak tayız.

Evvelâdde ahval dolayısile uzayan bir buçuk yıllık çalışmalar mizan neticesini siz, aziz arkadaşlarımıza arz ederken, bu çalışmalarla bütün dert ve dileklerinize eksiksiz devâ bulabileceğimiz iddiasında olmadığımızı, yapmak istediklerimizde, yaptıklarımızda aranıda yapamadığımız bir çok meselelerin bunlardıngun peşinen beyan etmek isteriz.

Bununla beraber; mevcut mevzuat ile sıhhiyetelerimiz ve çalışma kudretimiz çerçevesi içerisinde sizlere hizmet etmeğe bütün gücümüzle çalışıp gümüzin dellii olan faaliyet raporunu he-yeti umumiyenize arzediyoruz.

ÜCRET UNSURU İLE ALÂKALI FAALİYETLERİMİZ

Muhterem Heyeti Umumiyeniz takdir ederler ki, sendikaların ve sendikamızın faaliyetleri meyanında başlıca vazifelerinden biri de kıraların iktisadî hayat sevıyelerini yükseltmek, ücret artırımına mütedair gerekli faaliyeti göstermiş olmak tır. Bu cümledem olarak bu meseleyi ele almış ve devremiz içinde ücret artırımı ile alâkalı bir çok teşebbüslerde yağıya sıralanı b bulunuyoruz.

a) Geçen devremizin son aylarında kazanılan tonluluk is ittifâmızda, Yüksek Hakem Heyeti kararının bazı hükümlerinin iş veren tarafından yanlış tefsir edilmesi dolayısile, kararın tatbikinde ittifâda dü-ülmüş olup, ihtilâfı konunun tevzii hususunda Yüksek Hakem Heyetinden karar ittihazına tevssül edilmiştir. İşçilerimiz lehine gelen tefsir kararı netesindy, o tarihe kadar müesseseye ait tezgâh durumalarında akort çalışı işçilere saat ücretleri üzerinden ücret ödemekte iken vasati akort üzerinden ödenmeye başlanmıştır. Bu vesile ile tefsir kararının zıbik tarihine kadar biriken 5 aylık vasati akort farkların toptan ödenmesi sağlanmıştır.

b) Yine iş verenle aramızda ihtilâf konusu olan Göble taşıyıcıları ve çuval ambalâjında çalışan işçilerin ağır ve tehlikeli isler nıizamnamesi hükümlerine tabi olmaları hakk ndaki mücaraatımız şayanı kabul görülmemiş, dolayısile mezkûr ihtilâf konusu Bölge Çalışma Müdürlüğüne aksettirilmiştir. Çalışma Müdürlüğünden gelen tebelendirilen b müfettişi, iş yer.ıdze yapıtı tetkikler neticesinde raporunu işçiler lehine tesbit ve tanzim etmiştir. Bu durum karşısında iş veren tezimizin kabulünde anlayış göstererek mezkûr ameleyi işçilerin saat ücretleri 55 kuruştan 70 kuruşa çıkarılmıştır.

Bu mevzuada iş verenlerimizin anlayışına ve iş mıiştefttişinin tarafsız faaliyeti ne teşekkür ederiz.

c) Göble servisinde a-kort çalışmakta olan fakıraların, kalıpçıkıarın ve yapıtıracıların sendikamıza yapmış olduklârı müracaatlerin artır lmasına dair talepleri Idare Heyetimizce yerinde görülmüş ve iş verenle yapılan temsilde, neticesinde kendilerine günde vasati 100 kuruş zam yapılması sağ lanmıştır.

d) Yine Gobe kesicilerinin sendikamıza yapmış olduğu yazılı müracaatlarıni nazarı dikkate alan Idare Heyetimiz, iş verenle temasa geçmiş karşılıklı anlaşıyı içerisinde yapılan müzakereler neticesinde Gobe kesicilerine de günde vasati 60 kuruş zam temin edilmiştir.

e) Lâmba ve sisesi elçirinde çalışan akrepçıler ve pa-kıma şartlarının fazla randıman vermeye müsait olmaması yüzünden, akort tıratmanın hükümlerine göre normal ücret temin edemediklerini nazarı dikkate alarak iş verenle yapılan temsıalar neticesinde lamba şişesi tarefelerine yüzde 9 zam temin edilmiş olmakla yıllık ücretleri vasati olarak 50 lira artırılmıştır.

2 — Saat ücretlerile çalışan servislerdeki arkadaşlarımızın muhtelif zamanlarda, grup halinde ücretlerinin arttırılmasına dair müracatlar heyetimize ince-temmiş, giyim eşyaları, yiyecek maddelerinin artırılmasın müteveffi ücretlerinde hususle gelen istıra kabiliyetindeki düşüklüğü telâfi etmek, iktisadî havat seviyelerindeki tahavvülü işçiler lehine tecelli ettirmek lâzım geldiği kanısına varmıştır. Bu mülâhaza ve anlayış içerisinde iş verenle yapılan muhtelif müzakereler neticesi, iş verenin bu mevzuda daki görüş tesbiti ddki kendileri müesseşe olarak için-de bulundukları şartların umumî neticesinde bazı ücret kademelerinde adalâsizlik husule geldiğini, ayrıca bir zam düşünülüyorsa düşük ücret seviyelerini peşinen sıalâh etmek lâzım geldiğini ileri sürdüler. Sendika olarak ele aldığımız bu mes'eleyi bıriıncı plânda ücret alanların ve adil ücret seviyesine geçmişteki bir takım mülâhazalar dolayısile ulaşamazlar bulunduğunu ve bunlarda ıslâh etmeyi, bıllahare önümüzdeki ımıdde ve şerait dahilinde umumî bir ücret artırımı talebinde bulunmayı menfaatlerimize daha uygun bir key fiyet olduğu kanaatine vardık.

Bu cümledem olarak gazoçen, fondörler, atölyeler, harımın finiliş, fırınlı, servislerinde çalışan işçilerin mühim bir kısmına senelik kazancı 80,000 lıra civarında bir zam temin edilmiş.

Heyeti Umumiyenize bir evvelki maddelerde de arzettiğimız gibi Sendika İdare Heyeti, kısmî olarak yapılan tadbir zamlar ni sükranla karşılamakla beraber, esasta ücret artırımı politikası olarak bütün işçilerin mevcut iktisadî şartlar karşısında umumî bir zamma müstehak olduğını prensıa bine sadık kalarak Umumı Müdürlüğümüz nezdinde top yekûn bir zam yapılmasını tekıf etdik. Fakat bu hususunda müzakereler -faaliyet raporumuz baskıya verıldığı sırada- devam etmekte olduğu kanaatindeyiz. bu hususta anlayışı göstereceğine inanmaktayız.

Paketleme servisinde-kort çalışan işçilere, yadırlanan fazla mesailerin ödenmesi hususunda iş veren tarafından gösterilen kaçınış, keyfiyet idare heyetimizce iş verene bıldıirilerek netıcede, paketlenmede akort calışan işçilerin bıldıkleri fazla mesai farklarının toptan ödenmesi sağlanmıştır.

Şubelerimizdeki ücret artırımı faaliyetlerimiz

Çubuklu Cam Fabrıkasında çalışan âzalarımızda ücret seviyelerinde gayelerimize uygun olarak ve ıstıcma yapmak maksadıı ıe yeni iş verıni de yapıgımız müzakereler neticesi, bu ramanı arzımık, hem de işçi ücretlerinıne bir artı.ş temin etmek gayesini taşıyan aşağıdaki esas prensıplerı mutabık kalık. Yani akort çalışan usıalara, 2 maecnıcere ı.ı, kalıpçı, sabaıı ödenen 1 lıra, meşru maccerı ücretı-nı muntazaman devam etmesıerı şartıe teşvık primi temin edık.

Son ıkı ayda iş yeren bu akıe sadakat gösterıemeıiş ve prımerı kesmıştır. Bu mevzuda iş verenle tekrar mıuzakereye gırşılmış ve prımıer zekrar verılmeye başlanmıştır.

Cibalı Hasan Ekin iş yerınıdekı âzaıarımız adına iş ne ücretlerın arttırılmı mevzundakı faalıyetlerımızı şöyleıcı izah edebılırız:

Idare heyetımızın mıuzaıatı ücretlerın mevcut prımlerı gösı termiş olduğu anlayış hava sı ıçınde tekıflerımızı müs ket karşılamak neticesınde gayı bardakları tarıfelerıne ve bır kısım yövmıyelerı işçılere yüzde 10 zam temin edılmış kezalık sezon münasebetıle faalıyetlerıne son veren mevsıme iş veren, iş yerı dur duğu müddet devam etmek şartile Sendıkamızın teklıfı olan, ustalara 30, fıskacılara 20, yövmıyecılere de haıı tada 15 er lıra vermeyı kabul etmiş olmakla işsızlık ıgortasının mevcut olmadığı şu günlerde işçılerin gecınmeleerini garantı etmek yolunda mezkûr iş veremin attığı müsbet ve samımî adımı kısranka karşılar, bu sos yal anlaşı sundan dolayı kendısı tebrık ve teşekkür ederız.

Yusuf Ziya Üçüncü'ye ait Tekfur Saray Cam İmalâthanesindekı faalıyetlerımız

Yusuf Ziya Üçüncüye aıt iş yerınde bu güne kadar olan münasebetlerımız, dalımı surette ıhtılâfı devam etmıs, dıger ış verenlerın teskılâtımıza gösterdıkleri yakın alâkayı ve sosyal adalet anlayışı göstermemekle iş yerınde, modern işletmecılık anlayışına ve sosyal adalete kıymet vermeyen Yusuf Z. ya beyin zamanla hakıkatlerı anlayacağına inanmaktayız.

Nıtekım bu ışveren son aylardakı durmalarında ışçılnın ücretlerı yarım yevmıye olarak ödemıştır.

Topkapı şubesi faalıyetlerımız

Sekız ay evvel bu şubemız, Topkap Dökıştı, Mevlane kanı, Zeki Ferrah ve Bakırköy Cevdet Donat Cam İmalâthanelerı işçılerınıı sınesında toplamak gayesıle açılmıstı.

Fakat Gökçıştı cam imalâthanesinın kapanması ve non halıde bulunmasına sebep olube, beklenen faalıyetı gösteremeşıtır.

Bır ay evvel Balıkrıkoy Kaıltepe Cam İmalâthanesi ışçılerınin zam mevzuundakı müracaatlarını inceleyen Idare Heyetımız, ışçıleri hakkı bul mıas ve bır kamıyon teşkıl edılerek bu mevzuda vazıfelendırılmıştır.

Iş veren kesin anlaşmaya gıtmeden evvel ışçılere zam yapmağa temayül gösterdıgınden ıhtılâf, sımdılık mıuzakıre konusu olarak devam etmekteıdır.

Endrek ücret artırımına mıi tedaır primlı ücret sıstemının iş yerınıdıe tatbıkıne dair sıkıntımız

Iş yerımızde calışan bütün personelin ıstıhsalın artırılmasın müteveffi prım almakı ıçın mevcut sıstemdekı tatbıkatı gıdermek ıçın yaptıgı çalışmalar ış verenlerımızce kabule şayan görıl lerek ücretlerı prım sıstemının bıtıştıgı zamandan ıtıbaren prensıp olarak karar verılmıştır. Adılane ve sosyal adaletın tecellısı yönünden ıcıdem yapılan bu karar yerınde ıstıhsal ılı de dırek ve endırek alakalı bütün personele prımlı ücret sıstemının tatbıkına dair bır tekıf sendıkamı zı çok memnun etmıştı.

Bu arada bır komıs yon ma rıfetıle prımlı ücret sıstemı hakkında müessesece yapılan hazırlıklara muvazi olarak sendıkamız, prımlı ücret sıstemının ana unsurlarını ...ğ ...a ...ğ...ğ...n uapa ...ıgıı rıılerınıı hava raporunu gayanı kabul görulecegı kanaat ve temennısı ile müessese ye arzetmıştır.

Bu mesele müzakıresı, tatbıkat sahasında ışçıler ta rafından şayanı kabul görülmeyen, kısmı de olsa hoşnutsuzluğu tevlıd eden gobe ış çılerının arzularına karşı an laşıa gösterımek ımkânı bulamamaş ılık ımkânlar dahılınde, yaptıklar ıçlerı ölçüsüne meşıme hasıı servıslere vasıtı yüzde 15, dıger ıdare servıslere yüzde 10 prım tahsıl yapılarak bu kabıl tatbıkattı bütün personele ıstıhsalden prım verılmesı ımkân dahılıne gırmış olup, bu hal de ücretlerın endırek artırılmasına ve randımanın teşvıkine vesıle teşkıl eden prımlı ücret sıstemı sosyal anlaşıy ve modern ışletmecılık sıstemının ana unsurlarını ıhtıva ettıkı bakımından şükranla ıfade edılmeye deger bır key fıyet olarak ıfade edılebılır

Kültürel ve Sporatıf hareketlerımız

Sendıkacılıgımızın tekâmülünün kültürel alanda mızla tamamen alâkalı olduguna inanan Idare Heyetımız bu mevzuda sıaşf dak faalıyetlerı ele almıştır.

Sendıkamız Idare Heyetınden ıkı arkadaşımızın ışçı yetıştırme seminerine dı zamanı mıütıa...ı, iş yerınıdelerek seminerde kendıler ne öğretılen mevzulara terıbelıtıle edesıne ve bütün ışçılere konferansıla-vermek surettıle umumî mınada bır kültür kalkınmar volunu gösterdıkterdır.

Avrıca (40) kıslık bır grıbu (4) ay müddetle kurslar tabı tutarak sendıka ıdarecısi yetıştırmelerını hazırlıyor mıuladır.

Kezalık is kolumuzun organı olan CAM - İş gazetısı ışçılerımızın kültürü kalkınmasına ıdıre etmek sıı retıle bu mevzuda gazetenın faydalı olduguna müsahedetmekteyız. Avrıca güzel bır kütüphane kurarak bu mevzuda muhtelıf eserlerı ışçılerımızın faydalanmaları na arz etttık. Bu cümledem larak kuyucak ve Çubuklu cıamıurıdan Prof. Orhan Tuna, Docent Dr. Cıhat Abaoğlu, Docent Dr. Ekmel Zadıl gıbı kımseler konferanslarındna grup grup ıscılerımızı faydalandırdık. Yınr 22.4.1955 tarıhınde Herske Dokuma Fabrıkas nda Mr Wentl gıbı deşerlı ılım adamının (Kollektıf Akıtlerı) mevzuunda verdıgı konferansı ışverenlerımızde mıstıreken ve ımkân nısbetınde ıştırak etmek surettıle faydalandık.

Sultanıye Çayırında mıutadı olarak yapılan anaanevî Kuzu Bayramımızda mıuzahede buyurdukınıa vechıı Kültürel ve Sporatıf harketlerıe ıdemeye yer verdık Bu cümledem olarak Sendıka Idaresıtıı ıştıraklı ıkramıal eden arkadaşlara madde degerden ziyade mânevî degerı ıfade eden bırer kıtap ıle sertıfıka verdık. Ayrıc fabrıkamız bünyesınden teşekkül eden arkadaşlarımıı maddî ve mânevî ıhtıyacındı bulunarak Cam Snor namıalında bır futbol takımı kurmalarını temin ettık.

Ayr ca Kültürel ve Snoırtıf faalıyetlerı meyanında Sıminer meyvanudakı faalıyetlerımız alâkalılarca takdıı edılerek is kolumuzdan ye ni açılacak olan idarecı yetıştırme seminerı komıtesıne bır arkadaşımız dâvet edılerek Idare Komıtesindı vazıfe verılmıştır.

Bu arada Pavabahçe ve Beykoz ılı Gümüsuyu mıel yeplerındekı zarurî tamıre ve ıhtıyacları karşısında ıdare eesında ışçı arkadaşlarımızın çocuklarına hasredıl mek ıçın tasavvur edılen ve mânevî yardımlarda bulunduk.

Kısa muhterem basınımızın dâvam za karşı alakalarını şükranla karşılarken her fırsatta kendıleri ile sıkı yınıasetınde olmamız etkenlerıı surettıle meselerımızıte alâkalarını kolaylaştırmak ımkânlarını aradık. Bu vesıle ile gördüğümüz azami dıkkatı herete candan teşekkür edeırız.

Işçi sağlığını koruma mevzuundakı çalışmalarımız

Işçilerin sağlığı na tehdıt edebılecekleri tetkik edeıek harman dıkresınde tıpdan müteessır olan ışcılerı maske ve vazelin gıbı korıuyucu vasıtalar alınmasını ayrıca (2) numarslı fırın ıle (3) numarslı fırın arasında bulunan Sıller makınelerının sıcak yaz ayılarında kaldırılması suretıle mezkûr makınelerdıe cel ıan ışcılerın sıhhatlerının korunması hususunu temin ettık.

Pazar günü calıstırılan ampul fırınlerındakı tezâhurların kalıdırılmasını temin et mek surettıle faalıyetımızı devam ettık. Bununla be rber son aylarda mıde ve bağırsak hastalıklarının artma sı suretıle umumî dıkkatımızı tetkıkkı ıcın Calısma Md. lıgüne gereklı yazı yazılmıs olup konverınıı ıdare edılmesınde müşterek gerekli alâkayı göstererek lüzumlu ıdarelerın alınmasına teves sül edılmıştır.

Sosyal mevzudakı faalıyetlerımız

Faalıyet devremızde âzalarımıı yardımı mıaksadıe ıyıı lık kömür, patates, sodan, battanıye ve gıyım eşyası olarak 100 bın lıra tutarında dağıtılmıştır. Bu mevzudım yapılmıs, bu mevzuda mıbaya ve tevzıata emeğı geçen arkadaslarla Idare Heyetı adına arkadaşlarımıza teşekkür ederız.

Emekli ıscı arkadaslarımızın 25 lıra tekaüt maaşı ıle ıcıdıe bulunduklarıdıı mallı mıdı ve ıhtıyacı olanların yardımı tıakdır edersınız. Bıte ıdare heyetımız bu mülâhaza ve vıcdanı anlayıs ıle hareket ederek dıler ve mıllî bayramlar arıfesınde ıdıreten, en cok muhtacı muavenet olduğunu tesbıt etlıgımız bu arkadaslarımıza muhtelıf faslalarla 25 ılâ 50 lıra arasında yekûnu 1800 lıra civarında sosyal yardım yapılmıs, ayrıca yanım ve asır kazzalara maruz kalmıs bazı mağdur arkadaslarımıza da Sendıkamız hımayesı ıdınıl dıklarını bu mıaşgın yardımla rı yapmaktan geri kalmamış tır.

Ayrıca hastahanelerde ya tan arkadaşlarımıza ımkân nısbetınde f rsat buldukca ıyıı dare edılerek sıhhatlerıne alâkadar olmaşarak hatırlarını sorulmuştur.

Bu arada heyetı umumıyenızıı nızın de malûm olduğu veçhıle bır hastahanesı olmayan Zeytınburnu sınesınde müsıf bır kaza neticesı vukubulan ın fıllâkta Idare Lıbre ve Istıklâl Kısıa arkadaslarımızı şe hıt olmuslardır. Cam Sanayıı Işcıleri kadar bütün memleket ışçılarına selâmet ve garkeden bu müses f kadaşa Cam Işcıleri Sendıkası Ücrıne dı ıyı ve ıyı ıdıre edılmesınde ve ıdıre edılmesınde ıkı sehıdımızın alelerınıe ıs verenınıı büyük bır anlayıs gösterdıkınıı rek tekâfüm ettıkınıı makbı kardıkınıı ıdıreten Cam Sanayıı Işcıleri Sendıkası olarak 10 bın bıkıe ıdıreten ıdıreten ve hastalık Kavanın vıdıreterıne 3 bın lıra nakıt yardımda bulunguştur. Bu ıdıreten ıdıreten ıdıreten

Sanayii İşçileri Sendikası

Senelik Faaliyet Raporu

Ali Kabakçı ve son infiliâkte vefat eden İdris Lökçe ve Hasan Kaya ile aramızdan ebediyete göçeden diğer arkadaşlarımızın ruhlarına ithaf edilmek üzere Paşabahçe Çamlımda Devlet-İ Şeri okutturulmuştur.

Kezalik Zonguldakta vukaa bulan fecî felâket infiliâkı de ölenlerin ailelerine ve mezkûr mahallin işçi teşkilâtına İstanbul Sendikası Birliğince gönderilen bir hayete iki arkadaşımızı iltihâ ettirilerek camiamızın tazi yetlerini ulaştırdık.

Bu yılda işçi arkadaşlarımızın çocuklarını sünnet ettirmek maksadile bir düğün tertip edilmiştir. Sendikamıza yakısır şekilde yapılan bu düğünde bütün masraflarımız çıktıktan sonra 6.500 lira kâr kalmıştır. Bu düğün yerini Paşabahçe İşçiptro Fabrikası Müdürü sayın Hikmet Barlant lütfetmişler, keza maddî ve mânevî yardımlarile bize müzaheret gösteren Umum Müdürümüz sayın Şahap Kocatopcuya, İzmirde Fabrika Müdürü Hikmet Barlant'a İdare Heyetimiz candan teşekkür eder.

Çocuklarımızın ilâc paralar

Çocuklarımızın ilâç paralarını mevzuunda vaki olar 250 lira nisbetindeki tahdidin kaldırılması hususundaki sendikamızın teklifini kabul ederek bilâlâtisma bütün personelin hasta çocuklarının ilâç paralarını ödeme lütfunda bulunan iş verimi idarecilerine teşekkür ederiz.

Akortla çalışanların senelik izin meselesi

Senelik ücretli izin mallöhmunuz vechile kanunla mükayyet bir hak olmayıp, iş verenle, Sendika arasında yapılan hususî bir talânıtıne gereğince iş yerimizde tatbik edilmektedir. Ancak akort ücretile çalışanların izin paralarını yövmiye üzerinden almaları dolayısıyla işçilerin bütçelerinin sarsıldığı tezini henüz bir netice ve bağlayamamış olmamıdolayısile, akort çalışanların izin paralar nın vasati akorttan almaları hususu temin edilememiş olmakla beraber bu hususta İstanbul Sendikalar Birliğinin delâlet ile İş Senelik izin kanununun bir an evvel Büyük Millet Meclisinden çıkmasını istedik. Ayrıca İstanbul Sendikalar Birliğinde sa bık Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen ile vanılan tonlantımızda kendileri mezkûr kanunun Meclis gündeminde bulunduğunu ve yakın zamanda çıkacağını müdelmislerdi. Maalesef bu hakka bu şıne kadar kavumak mümkün olmamıştır.

İkramiye mevzuu

İdare Heyetimiz İkramiye mevzuundaki çalışmalarını 1954 yılı sonlarında bitirdiğinde, İkramiye Kanunu kapsamına alınmamız İçin genel ve sistemli faaliyete geçtemiştir. İkramiye Kanununun çıkarılması sırasında İstanbul Sendikalar Birliği ve TÜRK - İŞ nezdindeki faaliyetlerimiz meyanında Ankarada alâkalı mercilerle temasa geçilmiş, İstanbul mebusu sayın Ahmet Topçu ve arkadaşlarımın da bütün gayretlerine rağmen maalesef devlet sektörü dışında kalan hususî iş verileri, bu meyanda İş yerimizde kapsam kapsamına alınmamıştır.

İkramiye Kanununun şumulüne alınmamamız karşısında faaliyetlerimize yeni bir veçhe vererek İş Bankası Umum Müdürlüğü, mebuslarımız ve hükümet erkâ nı ile yaptığımız devamlı temaslara ilâveten, müessese idarecilerinin gösterdikleri iyi niyet neticesinde 955 yılı içinde Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları İşçilerine bir kısmı mazı tularında ikramiye verilmesi mümkün olmıştur. Ayrı ca 2 ay evvel yarım maaş tutarında tekrar ikramiye verilmiştir.

Bilindiği gibi iş yerimizde ikramiye akortçu işçilere düşük saat ücretlerinden ve ıtlar idi. Bu kere müracaatımız üzerine akortçu İşçilere verilen ikramiye saat ücretlerine yüzde 25 ilâvesi ile te diye edilmiş olup, bu ikî ücret şekli arasındaki fark 40 bin lira civarında tecelli etmiştir. Bu mevzuda İş müessesinin, tekliflerimiz karşısın da adâlete hareketi takdir şayandır.

İkramiye Kanunu kapsamına hususi sektörle de çalışan işçilerin de bir an evvel olmasını temenni etmekte yiz.

İşçi Sigortaları Kurumunu ait meseleler

İşçi Sigortalarının ihtiyaç lik sıvortası bölümü hakkında bütün Sendikalar ribi bir de müracaat ve tesebbüsler de bulundu k. 33 lira meselesine, 5.8.1955 tarihinde sayın Calıma Vekili ile İstanbul Sendikalar Birliğinde yapılan toplantıda ayrıca temas edilmiş ve bu istırba artık hitam verilecêği vadi alınmıştır.

İşçi Sigortalarının hastahane ve dispanserlerinin bazı ki şımlarında maalesef normal bir analeşiş ve hastalarıvefkatle muamele şekli kurlamamıştır.

Sultanahmet hastahanesinin işçilerimize gösterdikrakın alâkaya mukabil Nantaşı hastahanesinin bazı personelinin hattı hareketam bir tezat teşkil etmektir.

Paşabahçe dispanserindeki doktorların haricinde bikısım personel, vazifelerini normal olarak yerine getirmemektedirler

Bu arada Kadıköy İrtibat Bürosundan müstahak kazanılmak için bir hayli bekleyen hasta işçilerin, tesebbüsümüz neticesinde para alışşekli değişmiş, halen müsta hak kazanılan beklemeden dispanserimizden ödenekelerini almaktadırlar.

Netice olarak İşçi Sigortaları Kurumunun şimdiye ka dar edindiği tecrübelerden faydaları karak rasyonel bir hale getirilmesi basta olan temennilerimizdendir.

Sendika Lokali

Sendikamıza lokal yapılması ve muhitimizin zaruri ihtiyacına binaen bir sigorta hastahanesi yapılması hakkındaki faaliyetlerimiz.

Sendikamıza lokal yapılması için almaya giriştiğimiz arsanın sahibi olan Vakıflar Umum Müdürlüğünden satış müsaadesi istihsal edilmiştir.

14.800 liraya satın alınan bu arsanın tapu muamelesi ikmal edilmiş olup, inşaat müsaadesi için İstanbul İmar Müdürlüğüne müracaat edilmiştir.

Muhitimizde yaşılacak hastahane mevzuunda komisu sendikalar İle müştereken bu yılda faaliyette bulunmuştur. Mektep Çayrı yanındaki bağın alınması İçilillirce karara bağlanmış, sayın Calışma Vekilince müjdelenmiştir. Fakat bu günkü kadar muamele ikmal edilmemiştir.

Sanayimizle ilgili ithalât rejimi hususundaki faaliyetlerimiz

Sanayiimizin ana hammaddelerinden biri olan sodaa ihtiyacımız mevzuunda alakalılarla görüşülerek yazı ile de keyfiyet arzedilmiştir. Ayrıca imalâtımız zümresinden olan harcıalem züccaciyenin yurdumuza girme mesi hususunda faaliyet sarfederek sanayiimizin himayesine bünyemiz çapında hizmet edilmiştir.

Komşu Sendikalarla münasebetlerimiz

Gerek komşu gerekse diğer sendikalarla münasebetlerimiz bir kardeşlik havası İçinde cereyan etmiş, İcabı da müşterek mesai sarfedilmiştir.

Türk - İş ve Sendikalar Birliği ile münasebetlerimiz

Konfederasyonumuzun gördüğü tamimler meyanında mali muzayaka İçersinde olduklarını öğrenmiş olduğumuzdan İstanbul Sendikalar Birliği delâletile bu mevzuda bir kampanya açılmasını temin ettik. Ve bir vakıfla aidatımızı peşin olarak ödedik. Ayrıca eşya piyangosu biletlerinin camlamuza ait edan miktarını satarak ücretini derhal ödedik.

İstanbul Sendikalar Birliği ile münasebetlerimiz, en tabii şekilde devamlı olmakta le olup, İdare Heyetimizden 3 arkadaşımızın Birlik İdare Heyetinde vazifeli olmaları dolayısile münasebetlerimiz ve çalışmalarımız en faydalı şekilde devam etmektedir

Grev hakkının tanınması

Ayrıca Sendikamız, İstanbul Sendikalar Birliğinde yapılan Grev'e müteallik toplantılara görüşünü arz ederek, i tisadî gayelerle son merha le olarak başvuracağımı gayri siyasi, badece mesle ve mânevî mukteder olduğu nu ve grevin istimalilerinde millî menfaatleri, iktisadî kalkınmamızı herkes kadar nazarı dikkate alacaklarını belirtmek yerinde olur kanaatindeyiz.

Hükûmetimiz ve mebuslarımızla olan temaslarımız

İktisadî ve sosyal meselelerimizin hallı yönünden Hükûmet erkânı ve alâkalı dairelerin mes'ul şahsiyetlerile mantıkî bir anlayış havasıı icersinde işbirliği yaparak istekle rimizin tahakkuku yolunda azamî müzaheretle rini sağlamaya çalıştık. Ayrıca meb'uslarımıza yapılan temaslarda bizlere mevcut imkân dairesinde alâka gösteren sayın Hadi Hüsmen, Ahmet Topçu ve Naci Kurt beylere teşekkür borçlu olduğumuzu ifade etmek isteriz.

Muhterem kongre âzaları: Mevcut imkân ve şerait dahilinde çalışarak bir senelik faaliyet devresiz İçersinde elde ettiğimiz neticeleri sizlere faaliyet raporumuzla arzettik.

Yaptıklarımız meyanında yapamadıklarımız İşlerde mevcut olabilir. Sizlerden faaliyetlerimizi tahlil ederek müşpet ve yapıcı teekli ler bekler ve muhterem kongrenizin hayırlı kararlar almasını candan dilerken İdare Heyeti âzaları olarak muhterem heyeti umumiyesini hürmetle selâmlarız.

İDARE HEYETİ

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası 31.8.1955 Umumî Blânçosudur

AKTİF		PASİF	
Kasa Mevcudu	2.651.57	Biriken aidatlar	37.617.08
Demirbaşlar	3.949.29	Gelir vergisi	50.25
Muhtelif Borçlularda	4.697.24	31/8/1954 — 31/8/1955 senesi masraflar haric hâsıl olan gelir	15.668.20
Cam - İş gazetesinde	56.41		
Garanti Bankasında	8.000.00		
İş Bankasında	10.000.00		
T. Ticaret Bankasında	24.000.00		
Yekûn :	53.344.51		53.344.51

1.9.1954 - 31.8.1955 devresi kâr ve zarar hesabı

GİDER		GELİR	
Hasta ve Sosyal yardımı	6.682.05	Azalarımızdan aidat	31.443.75
Cenaze yardımı	2.036.15	Teberruler	571.04
Müteferrik giderler	2.188.98	Ceza hasılâtından	344.50
Harcıralar	4.637.43	Bankalar faizi	481.06
Kırtasiye	318.09	Sünnet düğünü geliri	5.446.33
Personel giderleri	5.779.90		
Sendikalar Birl. aidatı	100.00		
Birlik avukatına	125.00		
Türk - İş'e aidat	432.00		
İlânlar	32.50		
Şube kirası	105.00		
Gazete abonman	92.50		
P. T. T.	108.89		
Masraflar çıktıktan sonra hâsıl olan gelir	15.668.20		
Yekûn :	38.286.77		38.286.77

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası 29.2.1956 Senesi Umumî Blânçosudur

AKTİF		PASİF	
Kasa Mevcudu	1.513.22	Biriken aidatlar	53.285.36
Demirbaşlar	3.934.29	1.9.1955 — 29.2.1956 Alty aylık devrede masraflar çıktıktan sonra hasıl olan gelir	2.359.98.5
Ödeyirmenkul	15.795.69		
Garanti Bankası	5.104.80		
İş Bankası	4.500.82		
Ticaret Bankası (Beykoz)	19.412.24		
Ticaret Bankası (P. Bahçe)	5.000.00		
AM - İŞ Gazetesinde	294.18. 5		
	55.645.24.05		55.645.34.05

1.9.1955 - 29.2.1956 senesi 6 Aylık Devrede Kâr ve Zarar Hesabı

GİDER		GELİR	
Hasta yardımı	2.808.50	Azalarımızdan aidat	14.007.60
Cenaze yardımı	1.501.45	Banka faizleri	607.86
Müteferrik	908.32	M. Borçlulardan hasıl olan gelir	683.43
Harcıralar	1.663.55		
Kırtasiye	23.40		
Ücretler	2.715.46		
Birlikte aidat	120.00		
Birlik avukatına aidat	120.00		
Türk - İş'e	500.00		
P. T. T.	37.17		
İlânat	15.00		
Satılı evrak	674.50		
Teberrüler	1.851.62.5		
Masraflar çıktıktan sonra hâsıl olan gelir	2.359.98.5		
	15.298.98		15.298.98

AZA: Kazaların önüne geçmek İçin yeni emniyet tedbirleri almıştır. Bu hususta İlgili kontrollar yapılmaktadır

Yukarda kaza yapan İdr tekeyi görüyorsunuz

CAM - İŞ

Sağlık Bahisleri:

BRONŞİT

Yazan : Dr. Tarık Kırıatı

(Geçen sayıdan devam)

3 — Müzmin Bronşit: Müsuiyet arzeden müstakil bir hastalık gibi görünür. Bu şekilde başlayan bronşit mutaddıt nüksüklerle mümkün şekle inkılâp edebilir. Bünyinin tesiri çoktur, ihtiyarlamada müzmin bronşit çoktur. Şişmanlarda; eksöddatif ve diyotezli; çocuklarda, müzmin bronşit fazla görülür.

İspirto fabrikalarında, tütünle meşgul olan işçilerde duman, toz, gaz gibi teneffüs mecburi fabrikalarda, meden ocaklarında fazla görülür.

Bademcik büyümeleri, adenositler, müzmin kab hastaları (Mitral ve sol kalyetmezliği) neticesi devre bozuklarında, kalbi suküdde lerde, sadrın su şekilleri i lâh... Müzmin bronşiti doğ rur.

Hat bronsit: Ekseriya bü ürtüna bağlıdır.

Klinik: Kış gelince bu hastalar çok rahatsız olurlar Yazın rahat ederler. Muannit bir hastalıktır. Senelerce devam eder, başlıca şikâyet ri Öksürük ve balgamdır. Ateş yoktur, yaşlılarda, ilelemiş şekillerde kalb ve derna bozukluğu ile beraber dir. Rle'de ronküset neticesi sağ kalbte büyüme edemisyonoz, karaciğerde şişkil gibi ağrı verir. Bir kısım hastalarda nefes darlığı vardır. Kuru şekillerde müzic dir. Bazı hastalarda öksürü kolay ve bol balgam vardır Balgam muhattan ibaret be yaz veya yeşilimtraktır.

Müzmin bronsitlerde sadır yuvarlaktır (Fıçı sadır) Dinlemeyle her iki tarafta teneffüs hafif İşitilir. Her çe şit kuru ve yaş roller bilhas sa kuru roller üst kısımlarda, yaş roller alt kısımlarda pek fazladır.

Muhatikili şekli: Çok sık görülür, balgam muhat ve irinden ibaretir ve bol miktardadır. Boğmaca, İnimouı, kızamıktan nadiren. Astmadan sonra görülür. Kısın sık nüksüzlerle yapar. Zamanla amfizem teessüs eder. Bunlar ekseriya Branköpnömoni veya kalb kifayetsizliği ile ölürler.

Kuru nezle şekli: Kuru öksürük vardır. Balgam mikta yı pek azdır. Cam gibi parlaktır. Zamanla amfizem ve İhtilatları: En çok görülen Bronkopnömonidir. Bronş genişlemeleri, amfizem ve şekli kifayetsizliği görülür.

İzah: Hakiki müzmin bronşitin tedavisi imkânsız ir. Yalnız öksürükle yaşıyanlar olduğu gibi ihtilatlın şekliye göre ölüm de vu kua gelir.

Teşavi: Hastalığın sebebözününde tutularak yapılmalıdır. Burun ve gırtlakı hastalık varsa, bunlara tedavi etmeli, meslek ve zanatı is alâkalı ise yer değiştirmeli dir. İklim değiştirmesi avdası çoktur. Okaliptüs mücadele etmeli dir. Yumuşatıcı ve söktürücü ilâçlar kullanmalıdır. İnhalasyon yerdan fayda verdir. Kıllı şillerde balsamikler, kokul rinli ifrazlarda salvarsan, tripuflarin sıranguların yapılır.

Bronşit Fetiti: Balzemi fe ya kokan bronsittir. Yanmı utkal hissini verir. Halbuki ile anesrindeki balşam eo ena kokar. Lâğım veya kı ravra kokusuna benzer. Bu sebepten bronşit Fetitden ayrılır. Burada yeşemiye bal nın miktarı 300 - 400 c.c. r asındadır. Bir kapta toplı nursa, 3 tabaka arzeder. F itte, küçük, muhot, epitı üücreleri Lökosetler vardır Orta kısım sulu olup esmeğlamalar vardır. Alt kısım mülteanda bir tabaka olup her cins mikroplar harabiye ğ ularımış parçalar, lokosit ler vardır. Bu balsı basınıbir hastalık değildir. Her müzmin bronşit pütrit şekle dönebilir. Ates ekseriya yüksektir. Hastalığın seyri mühtemmilidir. İhtilât ederse mühimdir, ölüm vukua gelir. İhtilât etmeyen vakalar senelerce yaşarlar.

Tedavi: Balzamikler, inhalasyon, salvarson şıranguların yapılır.

Daydunuz mu?

(Baş tarafı 1 de)

mum gölde ustalarını bir yazar toplantı ve çalışma herlanışmak ve hem de son zamanlarda arıza ğ atalar üzerinde karşılaşılan mnnmak, ustaların dert ve ülelerini dinlemek ve onu mü teakinde sayın imalât şefinin tashitlerini dinlemekte dıha iyi randıman alnır kanaatındeyiz.

L. A.

Kendi aramızda:

ANLAYANA sivrisinek sız

ANLAMIYANA dovul zurna oz

Sayın okuyucular m şüphesiz ki bu meşhur sözü bir çok kereler işitmişinizdır. Gayet tabiki bu söz anlayış lı olduğumuzu ispat için sah hatimize çok zararlı bir mah lûk olan bu yaratığı dinleye lim diye söylenmemiştir.

Büyük mânalar taşıyan bu kısa fikir hazinesini elimizden geldiği kadar yayıp anlamaya çalışalım.

Sona yaklaştıkça gayet tat ılaşan hayat, daimi bir ders ir. Evet kıymetli okuyucularım tatlı olmıyan daimi bir ders. Belki içinizden ummada yaptın böyle ders mi olur?, hani hocam ez?, ha ni notumuz?, ve hani karne miz?. Bunları bulmak çok zor bir iş değildir. Etrafımızdaki cemiyetin her ferdi (İ yi veya kötü) hocamız ve bi ze karşı yapılan muameleler de aldığımız notları taşıyan karnedir. Günlük hayatımız da gazetelerden, memuslar dan, radyodan, sinemalardan ve her an temasta olduğumuz cemiyetin konuşmalarından öğrendiğimiz dersin bir çok ders dinlemekteyiz. Fakat bu kıymetli derslerden ekseri az bir kısmını z faydalanır, diğerleri ise çok za man her şeye boş veririz.

Yukarıda kullandığımız bir cümlede iyi veya kötü terkibi boca ettim. Ne iyi yeşler öğreten kimseler olarak zikrettik. Haydi iyi kim selerden faydalanabiliriz diye sorabilirsiniz. Ne kötü öğreneceğiz? Dive bir sual akıla gelebilir. Evet sayın okuyucularım, kötüler iyilerden daha mükemmel birer hocadır. Çünkü onlar misâlleri olaylarla önümüze sererler.

Meselâ işitir veya okuruz: Falanca, sarhoşken filancayı yaralamış veya öldürmüş. Diğer bir taneci hırsızlık yü zünden ağır hapse mahkûm olmuş veya filanca kız ailesinden habersiz uygunsuz kimselerle gezmiş, tozmuş ve nihayet âhlâk zâb tan fa rladan uygunsuz bir vaziyette yakalanmış. İşte bunlardan daha canlı ders ve misâl olmaz. Bunlardan hepsi ne azami derecede ders almasını bilelim.

Şu anda bir anket açsak da sorulardan bir taneside si nemayı sever misiniz? olsa. Muhakka yüzde doksan ka kuzumuz evet deriz ve geri ye kalan yüzde biriniz ile de alay edersiz. Güzel, her ın sanın en tabil bir hakkı olan eğlenmekten neden hoşlanmıyalım. Fakat bu eğlencelerde de alınacak büyük dersler vardır. Bir sinema dağlışında etrafımıza şöyle bir kulak misafiri olalım. İki genç erkek ekseri şöyle bir mütalâada bulunur:

— Ahmet be...

— Ne var?

— Çocuk amma da yumruk atıyordu.

— Ya... Sen onu bıraktı hele o kavgadaki oyunlarına baktım.

Şimdi diğer taarftan iki cinsi lâtifi dinleyelim.

— Avtencağım, film hoştu değil mi?

— Evet sekerim. Kız saclarını ne güzel yaptırmıştı. Bende bundan sonra saçlarımı o şekilde kestireceğim.

— Evet canım hakıkatan amma ben de giydiği tuvalete bavıldım, dans ederken ne güzel görünüyordu...

Artık bakalarını dinleme ğe lüzum yoktur. Hemen her topluluk ayrı lâfları ediyor dur. Bu arada o hülyalara gece uykusundan olanlarda çoktur.

İşte kıymetli okuyucularım bu gibi lüzumsuz havai şeyler için kafamızı pek yor mıyalım. Seyrettiğimiz o film muahkkak faydalı bir mevzuu üzerinde işlenmişti, İşte onu bulalım ve mümkün olduğu kadar faydalan maya çalışalım.

Yoksa her filmde saçımızı ona buna benzetmekle ne başımızda saç kalır, ne de muhtimizde hatırımız sayılan bir fert olabiliriz.

İşte kıymetli okuyucularım sahil olduğumuz her olaydan faydalanalım ve ha yatta hiç bir zaman ne bakar kör, ne de işitir sağır ol mıyalım.

F. Baki PULURLUOĞLU

İDARE HEYETİ

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu tebliği

Ankara, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu bu gün bir tebliğ neşrederek Bu yük Millet Meclisinin Çalışma Vekâleti bütçesinin müzakereleri esnasında çeşitli yönlerden ele alınan grev hakkı mevzuunda görüşlerini belirtmiştir.

Tebliğ'de işçiye grev hakkının verilmemesini veya ge çiktirilmesini icap ettirecek bir sebebin mevcut olmadığı, bu konudaki geçikmenin ancak hükümetce karıştırılması muhtemel bazı zorluklara müstenid olduğu; hükümetin grev hakkını tanıdığı takdirde, bazı iktisadî ve sosyal meselelerle karşılaşacağı, işte bu yürden grev hakkının geciktirildiği belirtilmektedir.

Bundan başka İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin, parti liderleri ile temaslarını ele alan tebliğde: "Birliğin te vesul ettiği bu faaliyetin organizesinde ve öne sürülen meselelerin tasnifinde tenkid edilecek taraflar mev cut olabilir. Fakat siyasîdir veya politik maksatla hareket lanmıştır denemez. Gayri sı

Hevesle çalışıyor!..
250 gr. SANA
Sana, Margarinden
Sana
Sana
Sana