ÇAMIŞ

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam
Sanayi İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare edenler:
Hüseyin Kara, Lütfi Ak

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA ilgi ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI: 28 - 1 Ocak 1956 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı : 10 Kuruş

Yeni Çalışma Vekilinden bekledikleri mizi

Mümtaz Tarhan
Çalışma Vekili

Yeni kabine âzaları arasın da Çalışma Vekâletine Anka ra Meb'usu Sayın Mümtaz Tarhan getirilmiştir. Sayın Vekilimizin hâl tercümesini Gece Postası Gazetesi işçi ya zarı olan arkadaşımız temas ettiği için bu satırlarda ayrıca belirtmeye lüzum görmüyorum.

Mukadderatlarını tamamen işçiliğe bağlamış bizler, milli refaha kavuşmamız için tahakkuku uzun yıllar beklediğimiz meselelerimizin ne zaman hal edileceğini yazılı ve şifahi sorduğumuz da sahik Çalışma Vekilimiz Hayrettin Erkmen:

"Tetkik ediyoruz.. üzerinde etüd yapmaktayız... Yakında tahakkuk edecek..." Şeklinde bitmeyen, tükenmi yen kuru vaitler almaktan ileri gidilememiş derseni hâlâ tekrar ediyoruz.

Üzerinde hem fikir olduğumuz Sendikalarin 952 senesinden beri bir gerilleme kaydettiğini her zaman söylemekteyiz ve yine de söylüyoruz. Evet Türk Sendikacılığı 952 senesinden beri geri lemektedir. Bunun sebepleri ni araştıracak olursak herhalde sahik Çalışma Vekilimizin, Sendikalara karsı olan tavır ve hareketlerinde aramak icap eder; kanaatindeyim. Mesuliyeti üzerine alduğu şundan son gününe kadar Sendikalarımızın inkişafını istac etmek hemen hemen hiç bir kanunun çıkmasına teşebbüs etmemiş derdekte yalan söylemiş olmayız. Daha ziyade tâli derecedeki işler üzerinde durmuş, bu arada Kooperatifçiliğe de birsaz olsun ehemmiyet vermiş diyebiliriz. Bunun dışında uzun emekler sarfedilmeiş mesleyiyle kurulmuş muhtelif Birlikleri, Federasyonları, hattâ Konfederasyo nu kapatma çarelerı aramış tır. Zaman, zaman günün re elinesine uygun tenkidler ya pa ken Sendika liderlerine sağır hünerler yapmış ve sin dirici bir siyaset takip etmiş tir. Sırası geldikçe tesadüf ettiğimiz bu hareketlerin bazılarını ile söyleyeyim ki işçi kütlelerinin başına güya hakiarını arayacağım diye geçenler hadiselerinde yaşanan kendilerine basamak yapmak suretiyle şahsi menfaatlerinin ta hakkuku için çalışan bazı işçi liderleri de sahik Çalışma Vekiline işçi isteklerine sed çekmek suretiyle - her tarafı gülünç gülüşlerinik göstermişler, böylelikle af edilmiyecek şekilde, bilmiyerek Türk işçisine en büyük kötülüğü yapmak cihetine gitmişlerdir. Bunları söylerken hislerimden tamamen uzak, yalnız ve yalnız hakikaten söylemeyi Sendikalarımızın istikbali için faydalı mülâha ta etmekten ileri gelmektedir.

Şimdi gelelim yeni Vekilimizden bekledikleriimize?

Uzun yıllar ihmal edilmiş, bitmiyen tükenmiyen dertlerimiz arasında en mühimlerini ele alalım. (Kapının eşiğine kadar gelipte bir talihsizlik eseri olarak geri dönen) Sendika ücretli izin kanunu, hafta tatili kanununun tama çıkarılması, Devlet sektörlerinde çalışan işçilere verilmekte olan sıtre de bir maşş ikramiyenin memurlar gibi beş maşşa çıkarılması ile kanunun hususî iş yerlerinde de tesmili, gelir vergisi indiriminin iki yüz liraya çıkarılması, Sendikalar ve İş Kanunun demokratik esaplara göre tatili, sigorta ödeneklerinin ıslahı, tekâlüf müddetinin indirilmesi, kollektif iş mukavelelerinin tatbiki ve nihayet grev kanunun memleketimiz bin yesine uygun bir şekilde Türk işçisine verilmesi, böylelikle hür ve müstakil sendikaların teessüs etmesi gibi mustacelıyetle ele alınıp sıra ile kabulü istenen istekleribette hakkımızdır. Tabiidir ki son çalışma meclisinin kararları arasında da Grev kanunu hariç, yukarı da saydığım hususlar yer almış bulunmaktadır. Tahmin ederim ki Meclis kararları yeni Çalışma Vekilimize esaslı bir rehber olacaktır. Sendikalarımızın istikbali için bazı gazetelerde yazılanlara bakılacak olursa daha ilk günlerde umit ışıkları görülmeğe başlamıştır. Ankarada yapılan bir törende hazır bulunan Sayın Çalışma Vekilinin konuşması devamına

(Devamı 2 de)

Müstakil Sendikalar Birliği kapandı

Geçen yıl İstanbulda kurulan ve ikinci sendikaların daha bu hususta müstakil sendikalar birliği Çalışma Vekâletince kapatılmıştır.

Bu birliğin kuruluş şeklin de bazı eksikliklerin bulunu nu kapatılmaya sebep olduğu söylenmektir.

SENDİKACI YETİŞTİRME KURSU AÇILDI

İşçi eğitimi kursu 19/12/1955 saat 17 de İş ve İşçi Bulma Kurumunda açılmıştır. Muhtelif sendikalara mensup 46 ergin işçinin katıldığı kurs münasebetiyle İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdür Muavini Nazım Uzunhekim kurslardan güdülen gayeyi etraflıca izah etmiş ve ilk ders Prof. Orhan Tuna tarafından verilmiştir. Profesör Orhan Tuna işçi sınıfının doğuş şekilini anlatmış ve böylece şehir ve köylerde işçi nüfusunun artışı ile çıkan problemler üzerinde durmuştur.

İşçi eğitimi kursu 45 gün sürecek, işçiler ilim adamı, Vekâlet memurları ve işçi seminerinden mezun sendikacılar tarafından ders görecekterdir.

İş ve İşçi Bulma Kurumunun randımanı 8 senede 18 misli arttı

İş ve İşçi Bulma Kurumu Umum Müdür Muavini Nazım Uzunhekim, Müdürlüğün Tophanedeki lokalinde bir basın toplantısı tertip ederek, Kurumun faaliyetleri hakkında gazetecilere geniş izahat vermiştir.

İktisadî sahada mühim rol oynayan İş ve İşçi Bulma Kurumu faaliyetlerinin bilhassa 1950 yılından bu yana büyük inkişaflar kaydettiğini ifade ile her sene'ye tekabül eden nazırcat ve işe yerlestirme adedini muksaye seli rakamlarla izah eden Umum Müdür Muavini, Kurumun kuruluş yılı olan 948 ya nisbetle 1954 de gerek iş sahasının, gerekse iş-ye yerlestirme mıkdarının 18 misli

(Devamı 2 de)

Çalışma Vekâleti ve Türk - İş

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu çalışma Vekâleti ile uzun zamandan beri temaslar yapamamakta idi.

Sayın Mümtaz Tarhanın Çalışma Vekilliğine yükselmesi arasında geçen hava düzelmiş ve Türk - İş Çalışma Vekâletile temaslara başlamıştır.

Bu anlayışlı hareket Sendikacılar arasında memnuniyetle karşılanmıştır.

Paşabahçe Gümüşsuyu ilk okulunda sosyal yardım toplantıları

Bu yıl Paşabahçede yeni açılan Gümüşsuyu ilkokulunda 11/12/955 pazar günü okul aile birliği ve yoksul çocuklara yardım kolu toplantısı yapılmıştır.

Yapılan seçim sonunda yoksul çocuklara yardım sıbesi başkanlığına Cam fabrikası Umum Müdürü bay Şaban Kocatepe, ikinci başkanlığa Cam fabrikası başpuvantörü Feyzi Tansualp, muhasipliğe Tahsin Türkayvezne dar'ğa Ziya Gümüş üyeliklere de Mustafa Sengöçen ve Celal Şenkal seçilmişlerdir.

Aile birliği başkanlığına da Tahsin Türkay ikinci başkanlığa Hüseyin Kılıç muhasipliğe Ahmet Dirilten vezneda'ğa Mustafa Şengöçen üyeliklere de Sami Yaraş ve Ahmet Erdoğan seçilmişlerdir.

Teşekkür

Üç ay müddetle görülen lüzum üzerine iş yerimizden ayrılışımız dolayısıyle bize ile maddi ve manevi bakımdan gösterilen yakın alâkadan dolayı Sayın Mümtaz Tarhan, Dr. Şahap Kocatepe'yu mesai arkadaşlarına ve bütün işçi arkadaşlarımıza sen dikamızın değerli Avukatlarına ve bu hususta bizlere müzahir olan diğer zevatla ra arkadaşlarımın adına teşekkür etmeği bir vazife bilirim.

H. T.

Duydunuz mu?

Hataya vizite kâğıdı yok

Saat 17 den sonra kısım âmirlerinin bulunmaması dolayısı ile bu saatten sonra kısım âmirlerinin vizite kâğıdı servis posta başları tarafından verilir. Bu hususa gerek işletmenin ve gerekse kısım âmirlerinin sarih emirleri mevcuttur.

Son zamanlarda bazı postabaşıların bu emirlere riayet etmedikleri esefle görülmektedir. Saat 19 - 19 arası bir işçi hastalandımı postabaşı derhal

(Devamı 2 de)

Hafta ve Bayram tatili yevmiyeleri tam oluyor

Ücretli senelik izin kanunu da Büyük Millet Meclisine getirildi

Ücretli hafta tatili ve bayram yevmiyelerinin Mart - 1951 senesinden beri yarım yevmiye olarak ödendiği ma lûmdur.

İcra ve vekilleri heyeti bu nun tam'a ibliğı için B.M.M. ine teklifte bulunmuştur.

Bu arada ücretli senelik izin kanununda Meclise getirilmiştir.

Sendikaların kongreleri

Mutad kongre zamanı gelen 30 kadar sendika kongrelerini yapmamaktadırlar. Bu arada sendikamızda senelik kongresini bir müddet daha tehir etmiştir.

Bırakalım mı, devam mı edelim

Son günlerde dünya efkârı umumiyesin, bilhassa demokrasi memleketler sendikacılığını sevindiren bir hadise, dost B. Amerikada cere yan etti.

Amerikanın iki ana Sendikalar Birliği (Federasyonu) olan Amerikan Çalışma Federasyonu (A.F.L) ile Amerikan Sanayi Teşekküllerı Birliği (C.I.O.) birleştiler. Senelerden beri bu iki federasyon birleşme mevzuunda müzakerelere yapar dururlar di. Amerikanın belli başlı sayısız adamları, açıkca söylemek icap ederse bu birleşmeye kuşkulu gözlerle bakar, arasıra birleşme komite lerini çıkmaza sokmaya gayret ederler ve mamafih bun da muvaffakıta olurlardı.

En son vaziyetin birleşme şeklinde tecelli ettiğini gören Amerikan politikacıları memnuiyetlerini -bıle türlü olmazdı tabii- belirtir konuşmalar yaptılar.

Bu iki mustakil ve dost federasyonun birleşmesini sevinçle karşılarız.

Yalnız birleşmenin memnuiyet ışığı altında kendi vaziyetimizi düşünüp ürülmemeye imkân yok.

Amerikan sendikacılığı ile bizim sendikalizm anlayışımız arasında bazı benzer taraflar var. Meselâ:

Onlarda bizler gibi memleket menfaatlerini birincî derecede kıymetlendirirler. Kötü ideolojilerle mücadele ederler ve komünizm onlar ıçınde ilânen ve yıkıcı bir rejimdir.

Benzemeyen tarafları ise Sendika ve daha üst kademeler sayısının mümkün olduğu kadar azalılması, fakat sendika aza sayısının her gün biraz daha artırılmasıdır.

Amerika, açıkdığı günden beri kapısına kilit takmamak meburiyeti hâsıl olmamuş sendikalar memleketidir. Orada sendika ve kanunun teminatı altındadır. Sizi dinlenir ve teşkilâtına kötü gözle bakmak kimsenin aklına gelmez. Kuvvetlidir bu kuvvetini maddî ve manevî varlığından alır. Siyasî partilerin tesirine de sendikalarında rastlanmaz. İşlerine gelenl destekler.

Sendikalarının havası hürriyet tokar. Hiç bir idareci yarın ne olacağın endişesin de değildir.

Bizler ne alemdeyiz?

Üç ay sendika faaliyetlerinden mahrum kalıdıktan sonra avdetimizde, açık söylemeli İstanbul Sendikacılığı

(Devamı 4 üncü sayfada)

FEVKALÂDE İKRAMİYE

955 senesinde işçilerimiz fevkalâde çalışmaları neticesi olarak müesse semiz kurulmuşlundanberi mali vaziyeti bir rekor teşkil etmiştir. Bu itibar la işçilerimizin ve memurlarımızın mıdanlarını ıçında çalışmalarına karşı umum müdürümüz sayın Dr. Şahap Kocatepe'yu bazı münasebetli ile prensip olarak verilmekte olan bir maş harcıkude ikramiyeden olmak üzere bütün mensuplarımıza yarınısar maş ikramiyeye verilmesini müsaade etmiştir. İdaremin bu hareketini İşçiler takdirle karşılamıştır.

Cam - İş Müessesesinin ıçı ıçı dâvalarına karşı olan mücadelesinden dolayı yapılan bu hareketi memnuiyetle karşılar devamını temenni eder.

SAĞLIK BAHİSLERİ

Akciğer apsesi

Akciğerde anoerobi mikroplarını husule getirdiği iltihap neticesine Akciğer apsesi (çıban) denir. Bu iltihap neticesi gangrene benze dığinden ve ekseriya akciğer afetleri apse gibi başları bi rinara gangren vasfını iktisap eder. Apse ile gangren hududunu katî olarak ayırmak mümkün değildir. Bu sebeben klinik ve patolojik anatomileri ayrı vasfı arzet tığinden beraber mütalâa olunur.

Etyoloji: Orta yaş hastalığıdır. Enziyade 25 - 40 yaş a rasında çok görülür. Çocuklarda ve ihtiyarlarda nadirdir. Etyoloji bakımdan akciğer apsesi iki gruba ayrılır.

1 — İltitdai apseler.

2 — Talî apseler.

Talî apseler: Uzak ve yakın enfeksiyonlardan husule gelir.

a) Uzak mihraklar: Batin ici uzuvlarının amelıyolarından sonra (Mide, safra kesesi, apandisit, bilhassa kadınlarda Rahim ve aneks amelıyetlerinden sonra) sıhtik, asesitik, ambolik apseler çok görülür. Dis apseleri, Dis çürükleri, ortitis, osteomivelitlerin seyri esnasında görülebilir.

b) Yakın mihraklar; Karaciğer apsesi, sufirenik apseler böbrek çevresi apseleri zamanla apse yapabilirler. Ile ici husule gelen su has tahkıanı (Pnomoni, Brankonnömoni, konser, Tüberkiloz, sıfilis, Kist idatik, ve enfarktüsü. Bronsektesi, nikozik hastalıkları) sevri esna sında talî olarak akciğer apsesini husule getirirler.

İltidai apseler: İltidai apselerin etyoloji ve patolojisi oldukca karışık ve mütakaşalarda hem amilleri akci gere üc yollaa gelir.

1 — Lenfojen = Lenfa yolu ile.

2 — Hemotojen = Kan yo lu ile.

3 Brenkoien = Brans (Teneffüs) yolu ile.

1 — Lenfo volu ile: Husö le pelen apesler pek azdır. su firenik anseler, böbrek çevresi anseleri.

2 — Kan volu ile: Asikar bir seberb görülmeven nokta larda kan volu ile anse teşekkül ettiği iddia edilmiştir. Amerikan mülfilleri temiz fikrî insanlarla en ok sıkı akciğer hadesinde teşekkül etmektedir.

3 — Brans volu ile: Hava yolunu bırakıp bir ilim ecneli kacınca apre teşekkülü görülmüştür. Ve tecrübe ilâr ve hayvanlarda yapılmıştır. Branşa Ekmek, ve mek parçaları kaçmakla, bu run ve boğaz ameliyatlarında ve ağzına ifrazat kaçmakla ve norkozu müteakip çok görülmüştür. Ancak Amerikan akciğer kaldesinde bilhassa sa da olmasına sebebde, sağ brana n aola nazaran daha kalın olduğu ve dikine inmesindendir. Gırtlağa kaçan ve bunu cisimler sağ branşa kaylıyarak girebileceği ve bu sebeben apselerin kan yo lundan ziyade branş yolu ile olarak meydana çıkar.

Diğer taraftan akciğer apseleri soğuk mevsim hastalıkıdır. Soğuğun hazırlayıcı rol oynadığı muhakkaktır Soğuk tesirile akciğerlerin mukavemetli kırılmasın netice si branşlarda mevcut veya hariçden giren patojen mikroplar fasiliyetlerini arttıra rak apseyi teşkil ederler.

Bakteriyoloji: Hastalık bir tek mikroviun münhasır değil dir. Yapılan kültürlerde pek çok mikropların ürediği görülmüştür. Bir kısım müellif ler apseye Ponksiyon yapılırsa cerahat olmağı ve bu sıretle kültür yapmağı düşünmüşler fakat tehlikeli olduğundan vazgeçmişlerdir. Eğer tesadüfi olarak kısmın tak kültür yapılırsa ozaman hakikî âmili bulmak gücü fazlıdır Bu hususta kısmın muayenesile iktifa ediyoruz. Üç graba ayırmak muvafık tır:

1 — Piyojen mikroplar; en başta (Streptekok) stafilakak, Pnömokok, enfllünza gelir. Bunlar basit apseleri yaparlar

2 — Parazitler: En basta (amip) gelir. bağırsaklarda amip kan yolu ile sıede oturur.

3 — Anoerobi mikroplar ve sporokeller.

Pürrt ve gangren yapan şekiller buraya dahildir. En başta (Basillüs Ramosiz) gelir. Ençok kanernin cildasi olabilmuşlar Pena kokuyu bunlar yapar.

İstanbul Sendikaları Birliği Başkanı Seyfi Demirsoyun Muharrir Peyami Safaya cevabı

Sayın Peyami Safa

25/11/1955 Milliyet gazetesinin (Objektif) köşesinde negredilen (Fiyat ve Kazanç Politikası) başlıklı makalenizi cevaplandırılarım.

Ortalığı silip süpürecek, çöle yemeği sizden gündeli ği (10) lıraya izçi arazken, başvurduğunuz menbaları ve izçi üzerinde aradığınız dı ğer vasıfları da beyan etmeyi daha doğru olurdu.

Ahçıların 150 - 350 lira arasında aylık istemelerini çok görmekte ve aradığ nız bu bulamamakta, zorluk çekme niz kadar tabiî bir şey sıuır. Bugün mevcut hayat şartlarını göz önüne alarak, 350 lira maaşla bir ay müddetle ailenizi geçindirmeye çalışsanız; bundan böyle kıymet alacaksınız izçi meselesinde rinde belki kaleminizi insafla dı davranır.

Hatalıı elektrikçilerinin maaşını (gündeliği 80 lira) bir çırpıda 2080, hamallarının yevmiyelerinin tayininde daha cömert davranarak (10 dakikada 2,5 lira) gündeliği ni 120, aylığını 3120 lıraya çıkarıvdınız.

Musluk temircilerinin de kazançlarını meb'us maaşlarının üstünde buldunuz.

Verdiğiniz rakamlara sevinmemek kabil değil. Maalesef sevinemeyiyorum,. Muhterem Peyami Safa Bey. Muhayyelinizle hakikat ayrı ayrı istikamette.

Durumu ispata ve ıknaa hazırım.

İşçi sefaletinin propagandacılarının yer altı direktifleriine uyarak hepsi aklımızdaki kimseler olbilir. Bir maka lenizde bunları tanıdığımı ve sendıkalara naa1 nıufus etıdlerinde bevan etmemiz gerekmez. 4/7/955 tarih ve 1265 sayılı mektupla sizden bu hu susta bıtıı tenvir etmenizi ri ca etmıtıik.

Cevap yerine sükûtu tercih etmıtıik.

Fıvat seıvıyesı yukesıvıyorsa ücret seıvıyesı alcalıyor mu? Suslınize, evet sıcalımıyor ve fakat, fıvat yükselıtısi nisbetinde kendıtıen bunlar cedecegı-izçi ücretleri yükselmıyor diyecegız.

Lütfen, basınımızda nıtıar eden bıtıı sahıb yazarların vazıalarını okumanızı ve izçi ücretlerini tetkik etmenizi rica edecegız: Size bu konuda ıstıkrat etmemiz, mahmandarlık vermeda hıyınız.

Anlasılan izçi meselelerinden ve ücret durumlarından ve sendıkalarınıı ki, izçi kıtlesimi.. Hayat pahalı-lıgının kur banların icine jıhıd ettiğinız memleket ve ınıllet menfaatı uında mütıalıa etmek gaflıetine düstünüz.

Bilesinizi; selahıyetlı bir ınıllet olarak artırmak istıyorum.

İzçi ahıelerinin, secim, ıs, ücret ve dıger ıaıı'ıarım ıı tetkik etmemız icin size varılıncı olmaga hazırız Muvaf fakatınızı bekliyoruz.

Saygılarımıla.

Seyfi Demirsoy

Başkan

İstanbul Sendıkalar Bırlıgı

Millî Müdafa işçileri B.M. Meclisine bir dilekçe sundular

Ankara, — (Hususi muhabirimizden) — Millî Müdafaa Vekâleti iş yerlerinde çalışan 23 bin işçiyi temsilen burada toplanan sendikalar federasyonu Büyük Millet Meclisine, Meclis tarihinin kaydetmediği en uzun dilekçeyi sunmuştur.

18 sahifeye bulınde katlanan 20.000 izçinin imzalâdığı 102 metrelik istıda Millî Müdafaa Vekâlıtı Emekli ve Yardım Sandığının İşçi Sigortaları Kurumuna devredilme yerek mevcut statünün devamı istemmiştir.

Millî Müdaa İstanbul Deniz İşçileri Sendikası başkanı Fevzi Gönüllünün riyasetindeki merkez komitesi dilekçeyi verdikten sonra muhtelif mebuslarla görüşmüş ve Meclise evvelcedilmeş bulunan sandığın İşçıyı ve İşçi Sigortalarınısı devri kanun tasarısının reddini istemiştir.

Millî Savunma İşçileri Sendikaları temsilcileri dün Çalışma Vekâlıt Müıınıtar Tarhan ziyaret etmiş, Meclise verilen dilekçeden haberdar olunmuş ve müıaharetlerde evvelemmesi istemmiştir. Müıntar Tarhan gereken alıkayı göstereceğini bildirmiştir.

Fevzi Gönüllü başkanlı-ğındaki heyet dün Reisicumhur Celâl Bayar tarafından ka bahul edilmiştir. Sendıkalar Reisicumhurs dilekçesini bıldırmıştır. Bu dilekçe şunlardır:

1 — Askerıı iş yerleri emıtıiyle ve yeni kanunla sandıın İşçi Sigortaları kurumuna devrinin önlenmesi,

2 — Sendıkın, İşçi yapı kooperatıflerine verdiği mes ken kredisinin 10.000 lıraya yükselıtılmesi,

3 — Intıbak zamlarının biran evvel yanılması,

4 — 15 gün ücretli vıl ıık izninin ameli ş yerlerinde çalışanlara tesmili,

5 — İşçiler verilen yıllık ıkramiye miktarının memurlara verilen sayıya yükseltılmesi.

Reisicumhur Celâl Bayar gerekli alıkasını gösterlıme bıldı Vekâlıtıne durumu bıldireceğini vaadetmıştir.

Diğer tarafta şehrimız Kısı sendıkalar başkanlarınınıı, yurdun muhtelif şehırlerinde çalışan sendıkacılar la birlıkte 102 sendıkacıyı temsıl eden bir heyet halınde Ekonomı Bakanlıgına toplanmış ve Çalışma Vekâlıne bıldırılecek dilekcesi tesbıt etmıştır. Ankara Milletvekıllerınınıı de ıştırakıyle İşçi Sendıkaları temsıılcılerı ile görüsmüş ve hep beraber dun Calısma Vekıll. Mümtaz Tarhan ziyaret edilmiş vaktin darlıgı yüzünden gö rüsülecek meselenin mü zakeresinin bir gün ertelenmesıtıi ıı. Bu sabah saat 8.30 da sendıkacılar heyetı Türk-İş genel sekreteri İsmail İnanın ıştırakıyle Çalışma Vekıli Müıntaz Tarhanı ziyaret etmişlerdir.

İnan, işçilerin en âcıl ve en asgari istıklerini kısaca belırtmış ve şu temennılerde bulunmuştur:

1 — İdıtsadı Devlet Teşekkülünde verılmekte olan temel ücretlerin, bu teşekkülıı kalmak şartıyle izçilere memurlar gıbı senede beş maas tutarında ıkramıye ve ıkramıyelerin ıkramıyelerıne vergi ve prım kesıntılerıne tâbi tutulmaması,

2 — Pazar ve bayram yevmıyelerinin tam olarak verılmesı,

3 — Gelır vergısınde tanınan asgarı geçım indırımıı nın bekârlar ıçın 200 lıra yükselıtılmesı,

4 — Asgarı ücretlerın bütün ış kollarına teşmılı ve bu ücretlerın mıktarların bu günkü geçım şartlarına gore ayarlanması,

5 — Ikıncı Çalışma Meclısınde tanınan kararların derhal tatbıkı,

A — Yıllık ücretlı ıznın bütün ışçılere tanınması,

B — Grev hakkının kabulü,

C — Kollektıf ıs akdı yapılmanın ışler hale getırılmesı,

D — Ihtıyarlık ödenegı-nın artırılması.

İşçıler bugün Başvekıl Adnan Menderes'de ziyaret edeceklerdir

İsraf Tahripden daha mahvedicidir

Ferdlerde olsun, alle mıes seseinde olsun ekmek parasını kazandığ mız yerde olsun fuzılı israf oralarda yangından veya zelzelenın yapıtı ı tesirden çok daha fazla mahvedıcı tesir yapar. Anıl gelen felâketler zamanla tefıfı edılebılır. Fakat israf ıstıraf vardalığı kökünü kemıren kurt mıssalı devamlı olarak zarara devam eder.

Son gürlede iş yerımızde yıne israf hastalığı devı gıbı. Şıseye sütünü doldurup ıçen arkadaş onu ıkıncı defa kullanmaya lüzum görmıyor. Tuluı musır boçanı mıssâlı fırlatıverıyor.

Yemekhanelerı ucundan bır parça kopardımış gerısı atılan ekmek parçalarıdır ı lu. çeşıtlı bardaklar rastgele yerlerde basıbos bırakılmıs. Sanki bır defadan fazla kullanılamaz.

Bız sunu ıyı bılmelıyıgız. Fuzılı olarak atıldıgımız her şeyı ıstıraf ve israf eşyada yalnız kendımızın degıl bütün Türk mıllettının hıssesı ve hakkı vardır

Bır bardak mıs ıdyana gıdı ren ıptıdai maddeyı o maddeyı erıtıen vasıtaları temın elmek asken ağzından kokma kapmakten çok daha zorlugımıstır.

Kur lan her eşyada çeşıtlılıkımızı çok fazla hıs etmıştımız bugünlerde ve çok uc retımız artısına mutlâk tesıı edecek bır faktör vardır.

Bır arkadaş gösterdıgı ınıdı bır ıs ıdı sıyesı vardı. Yınıdakıler o sıyesıyı ıkı yıldan beri kullandıgına sahsedıyorlardı. Yınıdakı bır arkadaş gösterdıler bır kullandıgı sıyesıyle ve bardaklı bır daha kullanmaz dedıler.

Bunlardan bırıncısıne takıdır ve hürmet, ıkıncısıne ısınır zıkmıza el uzatan insana duyulan hıssı duymamaya mkân varmıdır.

Bır tek nektaryı hatırlamıda tutalım kıfıl, kırılan ıstıraf edılsın ve onya cebımızı den ve çalılı çocuğumuzun

Duydunuz mu?

(Baş tarafı 1 inci sayfada)

ce koymağa kalkışıyor, a teşi yarsa vizite kağıdı veririm yoksa vermem dı yor.

Bu da yeni bır usul ga lıba. Bıraz daha gayret, sıgorta doktorlarına lüzum kalmıyacak. Şöyle ya: Postabaşı derece köyup ateşlıne baktıktan sonra ıstıshatta verıbılır. Doktora ne lüzum var.

Bizim bıldıgımız bır gey varsa hastayın dıyen bır ıcıyle. "Ateşıne yazıl vıte kâgıdı verıp doktora göndermektır. Onun teşhısıne gerek olmaz. Şöyle bıldır. Acaba emırler harıcınde bu şekılde hareket edılmesı ıçın Postaba şılar kınden emır alıyor. Burası bızce henüz meçhul. Bu vazıte tıtıı bıldıracak olursa Postabaşılar harıcındekı amırlere lüzum vok dıyı gelıyor bana. Hayırlısı Allahtan. Ne diyelım.

L. A.

Türk Ticaret Bankası Paşabahçe Ajansı

Türk Ticaret Bankası açıl dığı gündenberi yurdun muhtelif şehırlerınde ve Almanya da Türk Ticaret Bankasının Paşabahçe Ajansı halkın hıdmetıne gırecektır. Muvaffakıyetler temenni edılır.

Bu ıstıdı lüzumunun bahsı konusu olup olmadıgı hakkında Ankara Ş. Müdürlügünden Vesıkalardan talep edıldı.

M.C.B. Haber Bürosundan

Sendika hürriyetinin korunması için

38. ci Milletlerarası Çalışma Konferansı da kabul edilen 98 numaralı Hükûmet, işçi ve işverenlerin ve bunlardan meslek teşekküllerinin ana haklarına ve hürriyetlerıyle bu teşekküllerin hürriyet ve bağımsızlıklarına aıt hükümlerı ihtıva eyıı yenıdan belırtmek ve teyıd etmek ımkânını buldular.

Bıtındı ıçınde M.C.B. nun Genel Müdürü Bay David A. Morse, işçı ve işveren teşekküllerinin M.C.T. na üye 70 memleket ıçınde hükûmetın hakkınıyet ve konrolundan ne derecede yıkıcı bır tesırı olmuş olduğunu esastı bır şekılde araştırmakta görevlıdırılmış bulunmakta şahsı yıdlerdın yıkıcı şekıll eden bır komıte kurmuştu.

M.C.B. nın Yönetım Kurulu bıı böylı bır ankete ıstıresıdı ennveyı ıgılıer grupu tarafın dan sunulıı ıpıeren gruptıı ca da destekleyen ve ıdıı ı tetkık etıtıkten sonra karar vermıştı. Bu teklıf, Mıllıetlerarası Çalışma Teşkılânın Anayasasının tadılı ile görevlendırılmek üzere bır Yönetım Kurulu tıkı komıte sı teklıtıı tabıı edılmıştır. Bıtıı böylı bır tadılı ıstemek tın maksat, M.C.T. nın temsılantılarına katılacak ışçı ve ışveren gelıştırılmesıdır. Bu komıte ıçınde hür Ferdlerde olsun, alle mıes seseinde olsun ekmek parası kazandığ mız yerde olsun fuzılı israf oralarda yangından veya zelzelenın yapıtı tesirden çok daha fazla mahvedıcı tesir yapar. Anıl gelen felâketler zamanla tefıfı edılebılır. Fakat israf ıstıraf vardalığı kökünü kemıren kurt mıssalı devamlı olarak zarara devam eder.

Son gürlede iş yerımızde yıne israf hastalığı devı gıbı. Şıseye sütünü doldurup ıçen arkadaş onu ıkıncı defa kullanmaya lüzum görmıyor. Tuluı musır boçanı mıssâlı fırlatıverıyor.

Yemekhanelerı ucundan bır parça kopardımış gerısı atılan ekmek parçalarıdır ı lu. çeşıtlı bardaklar rastgele yerlerde basıbos bırakılmıs. Sanki bır defadan fazla kullanılamaz.

Bız sunu ıyı bılmelıyıgız. Fuzılı olarak atıldıgımız her şeyı ıstıraf ve israf eşyada yalnız kendımızın degıl bütün Türk mıllettının hıssesı ve hakkı vardır

Bır bardak mıs ıdyana gıdı ren ıptıdai maddeyı o maddeyı erıtıen vasıtaları temın elmek asken ağzından kokma kapmakten çok daha zorlugımıstır.

Kur lan her eşyada çeşıtlılıkımızı çok fazla hıs etmıştımız bugünlerde ve çok uc retımız artısına mutlâk tesıı edecek bır faktör vardır.

Bır arkadaş gösterdıgı ınıdı bır ıs ıdı sıyesı vardı. Yınıdakıler o sıyesıyı ıkı yıldan beri kullandıgına sahsedıyorlardı. Yınıdakı bır arkadaş gösterdıler bır kullandıgı sıyesıyle ve bardaklı bır daha kullanmaz dedıler.

Bunlardan bırıncısıne takıdır ve hürmet, ıkıncısıne ısınır zıkmıza el uzatan insana duyulan hıssı duymamaya mkân varmıdır.

Bır tek nektaryı hatırlamıda tutalım kıfıl, kırılan ıstıraf edılsın ve onya cebımızı den ve çalılı çocuğumuzun

Yeni Çalışma Vekilininde beklediğimiz

(Başlarafı 1 nci de)

hemıyıet bakımından takdıl ıs gayandır. Tahmınlerımızde yanılmıyorsak bugüne ka dar vazıfe gören Çalışma Ve kılı ıtıcı arasında ın çok fıkra o olcagı merkezindedır. Hü lıka yukarıda da sıralıgımız vechıle bıtıı tamamen bıl ınan ıcınıl telahkkuunuz yeni çalışma Vekılınıı sayın Müntar Tarhandan beklemek hakkındır.

Hasan TÜRKAY

Sendika hürriyetinin korunması için

38. ci Milletlerarası Çalışma Konferansı da kabul edilen 98 numaralı Hükûmet, işçi ve işverenlerin ve bunlardan meslek teşekküllerinin ana haklarına ve hürriyetlerıyle bu teşekküllerin hürriyet ve bağımsızlıklarına aıt hükümlerı ıhtıva eyıı yenıdan belırtmek ve teyıd etmek ımkânını buldular.

Bıtındı ıçınde M.C.B. nın Genel Müdürü Bay David A. Morse, işçı ve işveren teşekküllerinin M.C.T. na üye 70 memleket ıçınde hükûmetın hakkınıyet ve konrolundan ne derecede yıkıcı bır tesırı olmuş olduğunu esastı bır şekılde araştırmakta görevlıdırılmış bulunmakta şahsı-ledırılmış bır komıte kurmuştu.

M.C.B. nın Yönetım Kurulu bıı böylı bır ankete ıstıresıdı ennveyı ıgılıer grupu tarafın dan sunulıı ıpıeren gruptıı ca da destekleyen ve ıdıı ı tetkık etıtıkten sonra karar vermıştı. Bu teklıf, Mıllıetlerarası Çalışma Teşkılânın Anayasasının tadılı ile görevlendırılmek üzere bır Yönetım Kurulu tıkı komıte sı teklıtıı tabıı edılmıştır. Bıtıı böylı bır tadılı ıstemek tın maksat, M.C.T. nın temsılantılarına katılacak ışçı ve ışveren gelıştırılmesıdır. Bu komıte ıçınde hür

İş ve işçi bulma kurumu

(Baş tarafı 1 nci sayfada)

ı arttığını belırtmıştır.

Bunlara ınıra Kurumun dıger fonksıyonlarından bırı olan kalıfıye eleman yetıştırme mevzuuna temas eden Nazım Uzunheklım demıştır ki:

— "İşe gıre eleman yetıştırmek ıktısadı sahada mühım rol oynar, bu gayaye mıtıuf olarak memleketımızde, muhtelıf şehırlerde 15 egıtım kursu açılacaktır. Bu egıtım kursunu ıstanbul'da açıyoruz. Bu kursalarda ışçıler 45 gün müddetle Türk ve Amerıkan mütehassıslar tarafından yetıştırılecektır."

Mütecakben beşıncı egıtım kursu açılınıı ve ışçıler le birlıkte toplu bır halde Prof. Orhan Tuna'nın verdıgı tık ders takıp edılmıştır.

Duydunuz mu?

(Baş tarafı 1 inci sayfada)

ce koymağa kalkışıyor, a teşi yarsa vizite kağıdı veririm yoksa vermem dı yor.

Bu da yeni bır usul ga lıba. Bıraz daha gayret, sıgorta doktorlarına lüzum kalmıyacak. Şöyle ya: Postabaşı derece köyup ateşlıne baktıktan sonra ıstıshatta verıbılır. Doktora ne lüzum var.

Bizim bıldıgımız bır gey varsa hastayın dıyen bır ıcıyle. "Ateşıne yazıl vıte kâgıdı verıp doktora göndermektır. Onun teşhısıne gerek olmaz. Şöyle bıldır. Acaba emırler harıcınde bu şekılde hareket edılmesı ıçın Postaba şılar kınden emır alıyor. Burası bızce henüz meçhul. Bu vazıte tıtıı bıldıracak olursa Postabaşılar harıcındekı amırlere lüzum yok dıyı gelıyor bana. Hayırlısı Allahtan. Ne diyelım.

L. A.

Türk Ticaret Bankası Paşabahçe Ajansı

Türk Ticaret Bankası açıl dığı gündenberi yurdun muhtelıf şehırlerınde ve Almanya da Türk Ticaret Bankasının Paşabahçe Ajansı halkın hıdmetıne gırecektır. Muvaffakıyetler temenni edılır.

Bu ıstıdı lüzumunun bahsı konusu olup olmadıgı hakkında Ankara Ş. Müdürlügünden Vesıkalardan talep edıldı.

M.C.B. Haber Bürosundan

Cam sanayimizde ilerleme

934 senesinde temelli atılıp 29 Kasım 935 de faaliyete geçen Cam Sanayii müessesesi yirmi sene zarfında bir çok ilerlemeler kaydettiğini kim se inkâr edemez. Kuruluşun da imalâtı yalnız İnhisarlar fabrikasına cevap veremeyken yirminci yılında bütün piyasaya cevap vereceek duruma ulaşmıştır. Bir Cam Sanayii İşçisi olarak sevkadar itfiiyat etsek yine azdır. Müessesenin bu ilerlemesinde yalnız İdarecilerinin gayreti değil! İşçi ve elemanlarının elbirliği ile kısa bir zamanda avrupada cam sanayine ulaşmasına âmil olmuştur. İlk zamanlar Avrupanın muhtelif yerlerinden Camcı celbederek çalışan müessese bugün tamamen Türk işçisi ile çalışmaktadır. Bu da Türk işçisinin her şeye muktedir olduğunu açıkça gösterir mektedir. Ayakkı barakalı, hiç yük mal tezgâhları eczeniler tarafından çalıştırılmaları tabi. Bugün ise bu malları tamamen Türk işçisi imal etmektedir.

Umum Müdür olarak fabrikamıza tayin edilen Sayın Dr. Sabp Kocaoğlu Müessesenin biraz daha ilerlemesi için bir çok gayretler sarfetmekte olduğunda şaşkardır. Son zamanlarda fabrika dahilinde yapılan temizlik, ağaçtan iltina yirmi senedenberi yapılmıyan hareket ti. Burada işçiye düşen vazife bu temizliği idame etirmektedir. Umum Müdürün tegebbüsü ile yapılan plânlar la üç sene sonra Avrupa avarında bir Cam Sanayii Müessesesine sahip olacağı gibi geliyor bana. Bu ilerlemeler meyanında bir iki noksan var. Ben esasen bu noktaya temas etmek istedim. İşçinin bir soyunma dolabı, bir sıhhî yıkanma yerinin olmaması çok acıdır. İş yerelerinde muhtelif kişilerinde cekellerin asılması kötü bir manzara arzettiği gibi gelen iyzaretlerimiz üzerinde, o da hakeza yapılan temizliği idame ettirmek için bu iki noktanın üzerine dur mak lâzımdır. Bem İşçinin sağlığı, hem de müessesenin şerefine yakışır bir sıhhi du rum hâsil olur kanaatindeyim.

Lütfü Ak

Amerikan Çalışma Federasyonu ile Sanayi Teşekküller Birliği birleşti

Amerikan Çalışma Federasyonu ile Sanayi Teşekküller Birliğinin birleştirilmesi hâdisesinin buyuk hemmiyet ve mânasını gömdi den tahmin etmek imkânsız dir denilebilir.

Filhakika bu birleşme neticesinde elde edilecek bütün kazançlar sayılamayacak kadar çok olmasa bile çok fazla olacaktır. Bunlardan bazılarını ve bu birleşmenin ne kadar ehemmiyetli olduğunu anlamak için aradan yıllar geçmesi lâzımdır. Bununla beraber Amerikan işçileri ve bir kıl halinde bütün memleketin bu birleşmeden kısa zamanda ve büyük ölçüde kazanılar sağlamaları beklenebilir.

Muhakkak olan bir cihet varsa o da işçi teşkiltlarının nihayet vahdetli bir cephe göstereb ilecekleridir. İşçi ler bu sayede daha da kuvvetlenecek ve her türlü tasallıyet sahasında daha müessir bir unsur haline gelecek lerdir.

Bilhassa bu karardan sonra yükücı rakebetten ziyade yapıcı bir birliğe önem verilecek sayesinde muhtelif kişilerde sendikaların birbirlerine girmesinde âmil olamıyacak lardır.

İktisadî şartların bozulma ması şartiyle işçi teşkiltlarının birleşmesi daha yükseek ürtü pazarlıklarında daha müteknâmil çalışma şartlarının sağlanmasında faydalı olacaktır. Teşkiltlanmış bir kuvvetle de elden kazançlardan faydalana bilecek ve iş adamları ve çift çiler de fazla talep dolayısıy le kıza istifade sağlayacaklardır.

Bu arada teşkiltlanmamış işçilerin teşkiltlandırılması için çalışılacak ve böylelikle Amerikanın müstakbel refâ hı bakımından hayatî önemi haiz olan bu mesele mühim mânalığını temin etmiş olmuş da bir engel olmaktan çıkacaktır.

Milyonlarca sendika mensubunun teşkiltlandırılması hakikatte bunların standartlarının ve iştira kabiliyetinin yükseltilmesine yol açacaktır. Filhakika istihsal fazlalığı teknikleşiş karşı karşıya bulunan iş adamları ve çiftçiler bu yeni büyük pazar ra muhtaç bir durumda bulunmaktadırlar. Gittikce artmakta olan Amerika nüfusu, na ancak bu şekilde iş sahası ri ve çalışma imkânları sağlanabilecektir.

İşçi birliği siyasi sahada da daha müessir bir amil olecak ve Amerikan kongresine eskeriyeti teki edecek kuvvetli liberal üyeler seçecektir.

Ayrı zamanda müttehit bir işçi hareketi, Amerikan hayat şartlarının daha da yükseltilmesine matuf tesirli programları meydana getirebilecektir. Bu müesseselerinin modernleştirilmesi programında eğitim tirilmesi, seyläp felâketlerinin önlenmesi, daha geniş ve mütekâmil bir yol şebekesinin inşa edilmesi, ucuz mesken inşaatı gibi hususlar derpiş edilmektedir.

Bu arada bundan Amerikan iş çilerinin gördüğü mühim savaş maya azami şekilde yardım etmek, tecavüzkâr komünizmin müralâjini teşhir etmek ve hür dünyada komünizmin işçiler arasında yayıl masına mani olmak için Milletlerarası hür sendikalar konfederasyonu ile sıkı bir işbirliği yapmıştır.

Amerikan işçileri komünizme verilecek en iyi cevabı Demokratinin bütün Amerikada en iyi şekilde tatbik edilmesi olacağı kanaatinde olup bütün programları bu gayeye matuftur. Amerikan işçileri, hür yaşama tarzının nimetlerinden ırk, din ve mezhep farkı gözetmeksizin bütün Amerikan milletinin faydalanması icabettiğine kâtiyetle kani bulunmaktadırlar.

Bu gayelerin tahakkuk etmesi hayli güc olmakla beraber larca işçinin liderliğini teruhde eden şahsiyetlerin ağır ve enerjisine bağlıdır Kararlarıtırılan birleşmenin yüksek kademeler arasında mucizevî şekilde bir anda tahakkuk etmesinin mümkün olmadığı âşikârdır.

Bunun önce hareketin temel prensiplerinin oluşuş evlet ve mahalli kademelerinde per çinlenmesi gerekmektedir.

Kollektif iş mukaveleleri sisteminin tessüs edememesinin sebepleri

(Geçen sayıdan devam)

3 — Kollektif iş mukavelileri aktinin imkân dahilinde girmesi ve bu mukaveleler için de relâsebilmesi için muayyen şartların mevcudiyetine lüzum vardır.

Evvelâ iş ve iş veren teşekküllerinin başka bir deyişimle sendikaların kuvvetli bir şekilde taazzuv eylemiş olmaları lâzımdır. Bu teşekküller alâkaları en iyi bir surette temsil edebilmeleri için mümkün olduğu kadar yayılmış olmalı ve fazla üye ve sahip bulunmalıdırlar. Mâdamki işçi ve iş veren cemiyetlerinin mevcudiyetinin bir mahzuru yoktur. Ancak kollektif iş mukavelelerinin müsbet ve müessir netice lerini verebilmesi bakımından, hiç olmazsa büyük bir ekseriyetinin mücaderelere katılmış olmaları ve önceden peşin hükümlere varılmamış bulunması lâzımdır. Diğer taraftan sendika idarecilerinin muayyen bir derecede olduğu iktisap eylemiş olmaları, karşılıklı müzakere usullerine ve ittiyatlarına vâkıf bulunmaları ve nihayet taraflar arasında karşılıklı hürmet duygusunun mevcut bulunmaı ve bu duygunun tesisi ve inkişafı temin edilmesi, karşılıklı fedakârlık ve tavizler de bulunulmasının faydalı olduğu bilinmelidir.

İktisadî sahada, müzakereler bir kollektif iş mukavelesinin aktine müncer olduktan sonra kollektif mukavelelerak işçi ve işveren teşekküleri biraz ziyafetli toplantının esas ruhunu boruyor ve mevcut dağılarak katî netlicede re varılamıyor. Bunun için hiç olmazsa bu ziyafet, toplantı sonunda verilirse yapılan fedakârlıklardan ve iste nilen gayeden azami randıman alınabilir.

Sayın Sicil Müdürünün sözlerine burada kısa olarak temas ettikten sonra yine, toplantı hakkında bir kaç noktaya daha temas edecelerim.

Toplantıda mevzuu geçen meseleler hakkında yapılan münakaşalardan anlaşıldığı üzerine iş ve işçiyi sevk ve idare eden kıymetli mülâhaza ve tekliflerinin tatbikatında ve dâvâ konusunda ayrı ayrı düşünülüşleri ve herkes dü şünceesine göre hareket etiki leri anlaşılıyor. Bunun önüne geçmek ve toplyekün faydalı bir şekilde hareket vücuda getirmek lâzım.

Sayın Umum Müdürümüzün ise çok kıymetli hakkında da son tamimde bazı noktalar ve aksaklıklar oldu ğu halde bu tamim dolayısıyle fikirlerini beyan eden sayın Avni Kahyaoğlunun ve teknikiyeye İbrahim ustanın sözlerine iştirak etmek dişp lînin ruhu bakımından muhakkak lâzımdır.

Kısa olarak bulâsa ettiğim bu toplantı ve bundan sonra yapılacak toplantılar cidden faydalı olacağına kanîim.

Yalnız burada bir temenni de bulunmaktan kendimi ala mıyacağım.

Toplantının başlamasile bi ra ziyafetinin aynı anda baş laması benim birıaz garibime gitti.

Tahmin etmiyorum, dünyan n hiç bir yerinde böyle ilmi, teknik ve disiplin hüviyetinde yapılan toplantılar işâlil yapılsın.

Toplantı ile beraber verilmesi ise fazla yemek ve ikramiye vermek yüzü ne kadar mâlesef değil fabrikamızda belki memleketimizin hiç bir iş yerinde tatbik edilmemektedir. Bu, yeni gi ri hiç bir işçiye burada çalışıcaksın der, bırakır gideriz. Acı tarafı yapacağı iş daha ona etraflıca anlatmak zahmetine katlanmayız.

İşçi, her şeyden habersiz çalışmaya başlar. Bir hâtâ yapınca ona ne gerekirse, hattâ tehdit eder, daha acı sözler söyleriz.

Böylelikle daha iş'in ruhu nu öğrenmeyen bu işçi üzerinde menfi tesir yapamz. İş çi işinden soğur, severek, bi lerek değil korku ile iş yap mağa başlar. Amirine, ustasına iyi nazarla bakmaz.

Bu hal böyle bir duruma girince ortada iş ahlâkı denilen hususı ortadan kalkar.

Sonra o işçinin bir suçunu görünce yine işin ruhunu dü şünmeden raporunu yapar, cezaya çarptırılmasına çalışırız.

Sonra, biz de iş ahlâkı bu rarından bahsederiz... Amerikada, Almanyada işçi şöy le dursun, böyle çalışır diye bilgiçlik taslarız.

Halbuki bahadar işçide de ğil, yeni iş alınan işçiye ge rekse, mâlesef yeni memleket, eksi halde haksızlık olur."

Sayın Sicil Müdürünün şu nun cümleleri üzerinde durmak bir yerinde olur.

"Yeni giren bir işçiye de nâsıl talimatnamenin esaslı kı sımlarını öğretmemiz lâzımdır... Ve öğrettikten sonra biz yerine ceti vermeliyiz, eksi halde haksızlık olur."

Sayın Sicil Müdürünün şu nun cümleleri üzerinde durmak biraz yerinde olur.

Bunda bir şey yoktur ki talimatnamesi verilir, ne de o iş ciye bağlı çalışacağı, nasıl i şlediği... ait edeceği, ne ya pacağı ve nasıl yapacağı hakkın da 15 - 20 dakikalık bir izahat verilir. Bu usûl bugüne kadar maalesef değil fabrikamızda belki memleketimizin hiç bir iş yerinde tatbik edilmemektedir. Biz, yeni gi ren bir işçiye burada çalışıcaksın der, bırakır gideriz. Acı tarafı yapacağı iş daha ona etraflıca anlatmak zahmetine katlanmayız.

İşçi, her şeyden habersiz çalışmaya başlar. Bir hâtâ yapınca ona ne gerekirse, hattâ tehdit eder, daha acı sözler söyleriz.

Böylelikle daha iş'in ruhu nu öğrenmeyen bu işçi üzerinde menfi tesir yapamz. İş çi işinden soğur, severek, bi lerek değil korku ile iş yap mağa başlar. Amirine, ustasına iyi nazarla bakmaz.

Bu hal böyle bir duruma girince ortada iş ahlâkı denilen hususı ortadan kalkar.

Sonra o işçinin bir suçunu görünce yine işin ruhunu dü şünmeden raporunu yapar, cezaya çarptırılmasına çalışırız.

Sonra, biz de iş ahlâkı bu rarından bahsederiz... Amerikada, Almanyada işçi şöy le dursun, böyle çalışır diye bilgiçlik taslarız.

Halbuki bahadar işçide de ğil, yeni iş alınan işçiye ge rekse, mâlesef yeni memleket, eksi halde haksızlık olur."

Sayın Sicil Müdürünün şu nun cümleleri üzerinde durmak biraz yerinde olur.

Bunda bir şey yoktur ki talimatnamesi verilir, ne de o iş ciye bağlı çalışacağı, nasıl i şlediği... ait edeceği, ne ya pacağı ve nasıl yapacağı hakkın da 15 - 20 dakikalık bir izahat verilir. Bu usûl bugüne

Fabrikamızda yapılan faydalı toplantılar ve bir temenni

Fabrikamız teknikiyelerinin, idarecilerinin ve ustabaşı, postabaşıların yaptıkları aylık toplantılar uzun zamandanberi devam ettiği halde ancak, son toplantıda görüşmeler hakkında malûmat edinmek üzere bulunabildim.

Toplantıdan gaye, iş'in sevk ve idare nasıl takip edilecek hatı hrarekleri, disiplin ve teknik bilgiler üzerinde münakaşa etmek, dolayısıyle fikir birliği kurmaktır.

Toplantıyı, teknik müşavir Fethi Arman açtı.

Buzmane gerdirce ilk konuşma sicil müdürü Halis Dı rmen tarafından "Dahili talimatname" hakkında yapıldı.

Sicil Müdürü; Dahili talimatnamenin hangi esaslar üzerine hazırlandığını izahat ettikten sonra, cezai mevzularıa geçerek dedi ki:

"Bizler çok zaman bir çe kice, bir tesire kıymet verirsiz ve kıymet vermeyiz... Halbuki insan kolay... kolay yerine gelmez...

"Yeni giren bir işçiye de hâli talimatnamenin esaslı kısımlarını öğretmemiz lâzımdır... Ve öğrettikten sonra biz yerine ceti vermeliyiz, eksi halde haksızlık olur."

Sayın Sicil Müdürünün şu nun cümleleri üzerinde durmak biraz yerinde olur.

Bunda bir şey yoktur ki talimatnamesi verilir, ne de o iş ciye bağlı çalışacağı, nasıl i şlediği... ait edeceği, ne ya pacağı ve nasıl yapacağı hakkın da 15 - 20 dakikalık bir izahat verilir. Bu usûl bugüne kadar maalesef değil fabrikamızda belki memleketimizin hiç bir iş yerinde tatbik edilmemektedir. Biz, yeni gi ren bir işçiye burada çalışıcaksın der, bırakır gideriz. Acı tarafı yapacağı iş daha ona etraflıca anlatmak zahmetine katlanmayız.

İşçi, her şeyden habersiz çalışmaya başlar. Bir hâtâ yapınca ona ne gerekirse, hattâ tehdit eder, daha acı sözler söyleriz.

Böylelikle daha iş'in ruhu nu öğrenmeyen bu işçi üzerinde menfi tesir yapamz. İş çi işinden soğur, severek, bi lerek değil korku ile iş yap mağa başlar. Amirine, ustasına iyi nazarla bakmaz.

Bu hal böyle bir duruma girince ortada iş ahlâkı denilen hususı ortadan kalkar.

Sonra o işçinin bir suçunu görünce yine işin ruhunu dü şünmeden raporunu yapar, cezaya çarptırılmasına çalışırız.

Sonra, biz de iş ahlâkı bu rarından bahsederiz... Amerikada, Almanyada işçi şöy le dursun, böyle çalışır diye bilgiçlik taslarız.

Halbuki bahadar işçide de ğil, yeni iş alınan işçiye ge rekse, mâlesef yeni memleket, eksi halde haksızlık olur."

Sayın Sicil Müdürünün şu nun cümleleri üzerinde durmak biraz yerinde olur.

Bunda bir şey yoktur ki talimatnamesi verilir, ne de o iş ciye bağlı çalışacağı, nasıl i şlediği... ait edeceği, ne ya pacağı ve nasıl yapacağı hakkın da 15 - 20 dakikalık bir izahat verilir. Bu usûl bugüne

rim.

Sayın Sicil Müdürünün sözlerine burada kısa olarak temas ettikten sonra yine, toplantı hakkında bir kaç noktaya daha temas edecelerim.

Toplantıda mevzuu geçen meseleler hakkında yapılan münakaşalardan anlaşıldığı üzerine iş ve işçiyi sevk ve idare eden kıymetli mülâhaza ve tekliflerinin tatbikatında ve dâvâ konusunda ayrı ayrı düşünülüşleri ve herkes dü şünceesine göre hareket etiki leri anlaşılıyor. Bunun önü ne geçmek ve toplyekün faydalı bir şekilde hareket vücuda getirmek lâzım.

Sayın Umum Müdürümüzün ise çok kıymetli hakkında da son tamimde bazı noktalar ve aksaklıklar oldu ğu halde bu tamim dolayısıyle fikirlerini beyan eden sayın Avni Kahyaoğlunun ve teknikiyeye İbrahim ustanın sözlerine iştirak etmek dişp lînin ruhu bakımından muhakkak lâzımdır.

Kısa olarak bulâsa ettiğim bu toplantı ve bundan sonra yapılacak toplantılar cidden faydalı olacağına kanîim.

Yalnız burada bir temenni de bulunmaktan kendimi ala mıyacağım.

Toplantının başlamasile bi ra ziyafetinin aynı anda baş laması benim biraz garibime gitti.

Tahmin etmiyorum, dünyan n hiç bir yerinde böyle ilmi, teknik ve disiplin hüviyetinde yapılan toplantılar işâlil yapılsın.

Toplantı ile beraber verilmesi ise fazla yemek ve ikramiye vermek yüzü ne kadar mâlesef değil fabrikamızda belki memleketimizin hiç bir iş yerinde tatbik edilmemektedir. Biz, yeni gi ren bir işçiye burada çalışıcaksın der, bırakır gideriz. Acı tarafı yapacağı iş daha ona etraflıca anlatmak zahmetine katlanmayız.

İşçi, her şeyden habersiz çalışmaya başlar. Bir hâtâ yapınca ona ne gerekirse, hattâ tehdit eder, daha acı sözler söyleriz.

Böylelikle daha iş'in ruhu nu öğrenmeyen bu işçi üzerinde menfi tesir yapamz. İş çi işinden soğur, severek, bi lerek değil korku ile iş yap mağa başlar. Amirine, ustasına iyi nazarla bakmaz.

Bu hal böyle bir duruma girince ortada iş ahlâkı denilen hususı ortadan kalkar.

Sonra o işçinin bir suçunu görünce yine işin ruhunu dü şünmeden raporunu yapar, cezaya çarptırılmasına çalışırız.

Sonra, biz de iş ahlâkı bu rarından bahsederiz... Amerikada, Almanyada işçi şöy le dursun, böyle çalışır diye bilgiçlik taslarız.

Halbuki bahadar işçide de ğil, yeni iş alınan işçiye ge rekse, mâlesef yeni memleket, eksi halde haksızlık olur."

Sayın Sicil Müdürünün şu nun cümleleri üzerinde durmak biraz yerinde olur.

Bunda bir şey yoktur ki talimatnamesi verilir, ne de o iş ciye bağlı çalışacağı, nasıl i şlediği... ait edeceği, ne ya pacağı ve nasıl yapacağı hakkın da 15 - 20 dakikalık bir izahat verilir. Bu usûl bugüne

AYDA BİR

İşçilerimizle Hasbihal

Cam-İş: Gazetemizin bundan evvelki sayılarında "Ay da Bir" kime ne lâzım yazı larımız okuyucularımız arasında iyi bir intiba uyandırmışkı, bir iki sayısında (Ki me Ne Lâzım) sütununu ga zetede göremeyince niye yaz madın diye daima sormakta dırlar. İşte bu arzuyu verine getirmek için isimlerden bahsetmemek üzere bir hasbihal yazısı yazmak bu sütun da okuyucularımın bazı sual ve arzularına cevap vermeğe uğraşacağım. Muvaffak olmamızı temenni ederim.

Sözüme başlamazdan evvel şunu da söyleyeyim ki sene bazı dolayısı ile bazı Avrupa falcılarının söylediklері gibi dünyanın batmıyacağını,

Harp olmıyacağını, kabinelerin düşmeyeceğini falan bahsedecek değilim. Çünkü: Se nelerin değişmesi insanların değişmesi veya düşmesi ile ilgisi yoktur. Her senenin ay ve günleri birdir. Senelerin değişmesi? Azın ilerlemesi ve insanların ömründen bir sene kaybetmesine sebep olan hâdiselerdir.

Hasbihallerimiz

S — Göbe işçisi: Bana, amonyat tipi, amonyat kâğıdı lâzım. Postabaşından istedim vermiyor?.

C — Amonyat tipi ve kâğıdı lüks eşya olduğu artık, maa üzerinde «amonyat» yazılı olan bundan sonra bunları vitrin lerde göreceğiz.

S — Makineleri temizlemek için Hasan Bey'e müracaat verdiler, biz çöpçü müyüz?

C — Çöpçülük fena bir iş. Kamutlarda kovulursan Belediyeye bir numaralı nam zetsin.

S — Her senebaşı fırınlarda bazı numaralı İşçilerin İnhisarlarda İşçilerin adsamasına sebep gösterilemez. Fazla İşçilerin servislerinin değişmesi veya se ne izini vermekle İşçim ke halledilıeriyor.

S — Her sene fabrika soda ve kömürsüz kalıyor sebebi nedir?.

C — Zamanında tedbir alınmasından mütevvelli olsa gerek.

Lütfü Ak

Çeşitli Spor Haberleri

Milli takımımız Yortelaz maçından evvel yapılan seronem ide (Foto - Cam - İş Nemdet Çetinkaya

Beykoz — Bu yıl profesyonel liğin muvaffak takımlarından Beykoz liğlerde söz sahibi olabileceğini evvelden beri liğin büyük tak mları di ye adları geçen Beşiktaş - A dalet - Vefayı yenmiş Fenerbahçe ile berabere kalmakla ispat etmiş durumdadır. Galatasaray ve İstanspor maçını kazandığı takdirde mevkii hayli sağlamlaşacaktır. Haler 7 maçı ve 10 puanla 4 üncü vaziyettedir. Bu durumu nu kıymetli umum kaptanla rı Sadettin Arseven ile antrenörleri Şeref Gökeye borçlu durlar.

Paşabahçe - setimizin sempatik ve centilmen takımı bu yıl amatör kümedeki puan cetvelinde hayli iyi bir vaziyette olup kendilerino bundan sonraki müsabakaları içinde muvaffakiyetler dileriz. Halen 7 maç 11 puan la lider vaziyettedir.

Milli takım 83 ü milli ma çımızı 18/12/955 günü Porte kize karşı Mithatpaşa stadın da 3 - 1 kazandık. Fakat bir hafta sonra ayni takım Pari sin Parc des Princes stadında Akdeniz kupası maçları serisinden olan Türkiye A - Fransa B maçını 3 - 1 kaybet ti. Her spor muharriri kendi görüş zaviyesinden çeşitli mütelalarda bulundular. Olan olmuştur iş bundan sonraki Milli maclarımıza iyi ha zırlanmak (bilhassa gençlere biyetler kazanmak için calış ve her oyuncuyu mevkiinde oynatmak şartlu) seri galimalıyız.

Güreş: Serbest milli takımımız Avrupa turnesindeki mütteadit defalar 8-0 lık galabeleri ile ne kadar iftihar etsek hakkımızdır.

Boks: Bu yılki Türkiye boks birincilliklerinde 51 de Bülent Kiler (Ankara 54 de Tacettin İçsel (İstanbul), 57 de Orhan Tuş (Ankara), 60 da Fuat Birol (İst.) 71 de Ali Melek (İstanbul), 75 de Vedat Karakurum (İstanbul), 81 de Abdullah Tomba (İst.) ve en teknik boksör Vural İnan Türkiye şampiyonluğu nu kazanmıştır.

Dünya Şampiyonumuz Yaşar Doğuya gazetemiz namı na şükü şifalar dileriz.

Cam - İş - Spor Necdet Çetinkaya

Bankamızın 1956 yılı ikramiyeleri

12 adet Apartman dairesi

250.000.— (İkiyüzelibin) lira para ikramiyesi

Ayrıca:

Gurup mevduatı hesabı açanlardan her 100 kişilik gurupta 25 kişiye mutlak tesbet.

1 kişiye yatırdığı paranın 3 misli.

24 kişiye 100 ve 50 şer liralık ikramiye

Gurup mevduatı olanlar da 150 lira esasına göre apartman ve para ikramiyelerine girerler.

— Her 150 lirayı bir kur'a numarası

TÜRK TİCARET BANKASI

İş yerimizde tatbik edilmekte olan yeni prim talimatnamesi tetkik ediliyor

Bir kaç aydan beri tatbik edilmekte olan yeni prim ta limatnamesi, sendikamızca kurulan bir tekniik komisyon tarafından tetkik edilmektedir.

Komisyon talimatname üzerindeki çalışmalarını bitirdikten sonra ekonik tarafınrı bir rapor halinde hazırlayıp, Umum Müdür vereksiz ve esbabımı temenni edecektir.

Paşabahçe Gençlik Kulübü Eşya Piyangosu çekiliş listesi

1	Adet	Radya (5 lâmbalı)	0017
1	"	Bisiklet	0092
1	"	Düdüklü tencere	4079
1	"	Düdüklü tencere	4680
1	"	Elektrik ütüsü	1867
1	"	Elektrik ütüsü	4755
1	"	Elektrik ütüsü	2096
1	"	Kadın kol saati (Kaplama)	3920
1	"	Erkek kol saati	4407
1	"	Erkek kumaş (3 metre)	0078
1	"	Kadın kumaş (3 metre)	1655
1	"	Dolma kalem	2550
1	"	" "	0726
1	"	" "	0006
1	"	" "	4787
1	"	" "	2738
1	"	Su takımı (Sürahi 6 bardak)	3358
1	"	Limonata takımı (Sürahi 6 bardak)	1836
1	"	Likör takımı (Sürahi 6 bardak)	3886
1	"	Su takımı (Sürahi 6 bardak)	0025
1	"	Limonata takımı (Sürahi 6 bardak)	2094
1	"	Likör takımı (Sürahi 6 bardak)	3043
1	"	Su takımı (Sürahi 6 bardak)	0054
1	"	Limonata takımı (Sürahi 6 bardak)	3476
1	"	Komidin sürahisi bardağı ile	1813
1	"	Komidin sürahisi bardağı ile	2083
2	"	Sigara tablası renkli	0305
2	"	Sigara tablası renkli	0581
1	"	Vazo	4561
2	"	Limonata Bardağı Cami transferli	1672
2	"	Limonata Bardağı Cami transferli	0442
2	"	Ayaklı bardak	1194
2	"	Ayaklı bardak	4779
2	"	Sigara tablası renkli	2749
2	"	Sigara tablası renkli	2921
2	"	Sigara tablası renkli	2653
2	"	Sigara tablası renkli	2340
2	"	Limonata Bardağı cami transferli	4555
2	"	Limonata Bardağı cami transferli	3126
2	"	Limonata Bardağı cami transferli	1290
2	"	Limonata Bardağı cami transferli	9246
2	"	Ayaklı bardak	2812
2	"	Ayaklı bardak	2661
2	"	Ayaklı bardak	0355
2	"	Ayaklı bardak	0376
1	"	Vazo	2703
1	"	Vazo	1064
1	"	Vazo	1646
1	"	Komidin sürahisi bardağı ile	1112
1	"	Komidin sürahisi bardağı ile	3770
2	"	Ayaklı bardak	2050
2	"	Ayaklı bardak	1393
2	"	Ayaklı bardak	2008
2	"	Limonata bardağı cami transferli	0391
2	"	Limonata bardağı cami transferli	0405
2	"	Limonata bardağı cami transferli	1967
2	"	Sigara tablası renkli	4006
2	"	Sigara tablası renkli	4143
2	"	Sigara tablası renkli	3764
1	"	Vazo	0479
1	"	Kemer	3751
1	"	Kemer	2574
1	"	Port monne	3443
1	"	"	2798
1	"	"	4232
1	"	Gözlük kılıfı	5830
1	"	Gözlük kılıfı	4075
2	"	Sade limonata bardağı	4394
2	"	Sade limonata bardağı	2717
2	"	Sade limonata bardağı	4794
2	"	Sade limonata bardağı	0794
2	"	su bardağı	4741
2	"	" su bardağı	1414
2	"	" çay bardağı	1632
2	"	" çay bardağı	2809
2	"	" çay bardağı	0330
2	"	" çay bardağı	3353
2	"	" çay bardağı	0068
3	"	Çay tabağı	4579
3	"	"	1003
3	"	"	2060
3	"	"	0188
3	"	"	1721
3	"	"	2626
3	"	"	2588
3	"	"	3706
2	"	"	2905
2	"	Sade çay bardağı	3945
2	"	" "	4363
2	"	" "	4027
2	"	" "	1212
1	"	Büyük kolonya (Efel kulesi)	3400
1	"	Küçük kolonya (Efel kulesi)	0420
1	"	Küçük kolonya (Yeşil)	4401
1	"	Küçük esans	1608
1	"	Zuhal kolonya	0142
1	"	Zuhal kolonya	3761
1	"	Rosana kolonya küçük	1931
1	"	Zuhal ayaklı	0335
1	"	Zuhal küçük kolonya	2999
1	"	Stela kolonya	1929
1	"	Büyük rosana	0605
			3000

Bir işçimiz intihar etti

Fabrikamız Gobe servisi işçilerinden Hecep Kaya 30 Aralık 1955 akşamı evde kimse olmadığı bir sırada kendi kendini odanın tavanına asmak suretiyle intihar etmiştir. Hâdiseye Beykoz Müddeiumumisi ve Emniyet âmiri el koymuştur.

Bütün Sümerbank işçileri yakında yurt ölçüsünde iş ihtilâfı çıkaracak

Tekstil ve Orman Sanayii işçileri sendikası bağlı olduğu Tekstil Federasyonuna mühim bir müracaatta bulunmuştur.

Müracaat, Sümerbank cânıalı yönetmeliği gereğince işçilere ödenen ittihad primlerinin gündelik esası üzerine ödenmesi mevzuundadır.

Sendika, Federasyona Sümerbank Genel Müdürlüğü nezdinde yapılan temasların bir netice vermediğini bildiriyor. Gerek prim mevzuunun gerekse bu yönetmeliğin tatbikatta işçi aleyhine neticelenen maddeleri ihtiva ettiği açıklanmıştır. Sendika bu hükümlerin behemehal tadil edilmesi gerektiğini belirtmektedir.

Temasların bir netice vermediğine işaret eden Tekstil Sendikası, bu iş yönetmeliğin değiştirilmesi için mem leket çapında bir toplu iş ihtilâfı çıkarılmasını lüzumunu ileri sürmektedir.

Vefat eden işçilerimizden Cemal Güney'in ailesine müessesemizin yardımı

Tifo hastalığına tutularak hatta bende vefat eden işçi lerimizden Cemal Güney'in cenazesinin kaldırılmasında sendikamız lüzumlu yardımı yapmış olup, Fabrikamız Umum Müdürüde hiç bir hakkı olmadığı halde vefat eden işçimizin ailesine 200 lira yardımda bulunmuştur

Umum Müdürümünün bu insanî hareketi Cemal Güney'in ailesini memnun etmiştir.

Bırakalım mı, devam mı edelim?

(Baş tarafı 1 de)

mı epey gerile bulduk. Birçok lerde müteeddit hâlâ, âzalarda sendikaya ilk âza oldukları günlerdeki enerjiyi sezmemeye imkân yoktur.

Türk - İş mali münayaka dan yaklaşmı bir türlü sayıramamış. Palavracılıktan ayrı hiç bir hususiyetleri olmadığını iyi bildiğimiz sözüm ona lider diye geçirenler, büyük işler yapmış kimselerin odasile dolaşıyor, hususiyetlerini yazan veya sözlerini yenlere tevzir ve tertiplerle meşguller.

Sendikaların organı olan gazetaleri okuyuruz, hafta lık magazinden farkı yok.

Bizlere bugünlerde bü yük işler düşüyor. Çalışmak Tevazi etliğimiz kıtlıeyi sendikalara tekrar sundurmak için başka çıkar yol yoktur.

Ya, bunu yapmağa uğraşmalı. Yani devam ede ki, ya kıt bırakalım. Zira temsil ettiğimiz kitlenin vebali boynumuzdadır.

Nevzat ŞEKER