Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam
Sanaî İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare edenler:
Nevzat Seker, Hüseyin Kara
Lütfi Ak.

ÇAM_İŞ

Gayri siyasî, İçtimaî ve Mesleki Gazete

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA ilye ol

SAYI: 34 — 1 Ağustos 1955 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı : 10 Kuruş

SENDİKACI MÜBADELESİ

Prof. ORHAN TUNA

Bu memlekette sendikacılığın kurulmasına, sırf dış âleme karşı bir gösterişte bulunmak maksadiyle müsaade ve müsaffahat edilmedi iki. Türk sendikacilarını yetiştirmek ve bunca yıllardır kaybettiğimiz zamanın telâfi çiçmek için karşımıza çıkan hiçbir fırsatı kaçırmamakdığımız lâzımdır. Bunun içindir ki, bir satırların ancak bir muhariri bundan bayli zaman evvel alâkalı Vekâlete sendikacıların yetiştirilmesi hususunda hazırladığım tekliflerde bulunmuştu. Bu tekliflerin kısmen dahi olsa işçi semi nerleri sekilde tahakkuk etmiş olmayı bu yolun samim yolcularını sevindirmiştir. Fakat bunun kâfi olmadığı da muhakkaktır. Kısa müddetlerle inhisar eden ve gerek programları, gerek hocaları itibariyle söz götürür bir çok tarafları bulunan bi seminerler le, alâkalı Vekâlet mesele yi asla hal etmiş sayılmaz.

Bu arada senelerden beri zihnimizi kurcalayan bir fikrin tahakkuku yolunda yaki çalışmalarımız maalesef menfi netice vermiştir:

İzah edelim :

Garp Avrupası memleketlerinde sendikacılığın bütün yardımcı teşesteriyle birlikte ne derece ileri bir durumda bulunduğu malûm dur. Binaenaleyh sendikalarımızın bu memleket senikaları ve sendikacıla - riyle doğrudan doğruya ya parakları devamlı temasla rın pek faydalı neticeler vereceğini, Garp sendikalarımıa sendikacılarımız i-cin bir kültür ve irfan merkezi birer mektep rolü oynayacağını mülâhaza edecek, İkinci Cihan Harbinden sonra muazzam bir gelişme kaydeden Almanya-ki sendikalarımız sendikacı larımız arasında idareci mübadelesi imkânlarını ha zırlasa kve bu sahada sendikacılarımıza ön ayak olmak maksadile bundan bir hyali zaman evvel hususi mahiyette bazı temaslar yaptırdık.

Fakat bu defa öğreniyo ruz ki Alman İşçi Sendikaları İdlıadamı salâhiyet - lar yani Türkiyede hrü ve müstakil sendikaların mevcudiyetini kabul etme diklerinden ve kendilerin mezin Hükümet tabi birer teşekkül olduklarını farz ediyverek böyle bir mübadele işine girişmekten şimdilik sarfı nazar etmişler ve bu hususta mücip sebep olarak da Türk işçi sendikaları Konfederasyonunun Milletlerarası Hür Sendika lar Birlıadında yer almasına Türk hükümetince mü-

(Devamı 2. sahifede)

İş ve İşci Bulma Kurumu Umum Müdürü ve Amerikalı Hoca James Hoover Sendikamızı ziyaret ettiler

İş ve İşçi Bulma Kurumu Umum Müdürü Şerif Gürel, İstanbul Şubesi Md. Doçeni Ekmel Zadil Amerikalı Sen dika eğitimi Hocası James Hoover ve tercümanı sendikamızı ziyaretederek u zunu müddet açılacak işçi se mineri mevzuunda fikir teatisinde bulunmuşlar ve Sen dikamızın evvelce açtığı se miner hakkında tekliklerde bulunmuşlardır.

İş ve İşçi Bulma Kurumu Umum Müdürü ile Mister Hoover Sendikamız protokol defterine aşağıdaki satırları yazmışlardır:

«İst. Şişe ve aim Sanayii İşçileri Sendikasının çalışkan elemanlarından gördüğüm anlayış ve çalışma aş kına hayranlık duydum. Bu hayırlı ve verimli örnek me saminin ileri adımı candan temenni ederim. 15.7.1955

İş ve İşçi Bulma K. U. Md. Şeref Gürel

Amerikalı Hocanın yazısının tercümesi.

«Çam İşçileri Sendikasının Kolektif pazarlık istihsalin arturlması ve işçi eğitimi hususunda kaydettiği başarı bu Sendikayı Türkiyenni en başta gelen Sendika haline getirdi. Istıkbaldeki çalışma larının kendileri için muvafakiyetli olmasını dilerim.

15.7.1955

James Hoover
İşçi Yetiştirme Seminesi Hocası

Kıbrıs Türk işçilerinden bir heyet yurdumuza geliyor

Pek yakında Kıbrık Türk işçilerini temsilen, 7 kişilik bir heyet memleketimize gelecektir.

Kıbrıs Türk İşçi Birlikleri Federasyonunun gönderecegi bu heyet, memleketimiz sendikacılığı hakkında tetkiklerde bulunacaktır.

Türk Kıbrıslı'nın işçi temsilcilerini bağrımıza basmak için sabırsızlıkla bekliyoruz.

Şehrimiz de tatbiki sanat okulu açılacak

Okulda mobilyacılık, seramik, biblo, heykel, kuyumculuk, kaplamarlık gibi sanatlar öğretilecek

Şehrimizde bir Tatbiki Sanat Okulu açılması için faaliyete geçilmiştir.

Okul, ananevi el İşi sanatlarını bugünkü zevksizlikten kurtarıp, zamana göre değerlendirmek esasını güdecektir.

Sanat Okulunun tedrisatında; Mâliyecilik. Dahili Mimari, Seramik, Biblo heykel kuyumculuk Afiş baskı sanatı kaplamacılık dokumacılık bölümleri ele alınacaktır.

Tatbiki Sanat Okulu, ilk devre için bir iki sanat branşını ele alacak ve zamanla imkân nisbetinde genişleticekir.

Bu arada, Kütahyadaki çinicilik kalite ve zevk bakımından ilgilenecektir.

Tatbikçi arduşanlar ye tiştirecek olan okulun Beşiktaş'daki eski Halıtacılar dairesinde açılması uygun görülmekteidir. Bina, tamir ve restore edilmiştir .

Sanayiimizde kalifiye İşçi Yetiştirmek için mesleğimizi Her bakımdan cazip bir hale Getirmemiz lâzımdır...

Yazan : Hasan Turkay

Garb memleketlerinde sanayi yerleri kurulurken dikkat edileri en mühim hususlardan biride çalışma yerlerinin İşçi sağlığı bakımından mükemmel olmasıdır. Beyleikle raha ve sıhhi çalışma yerleri tesis ettikten sonradır ki İşçiden randıman is terler.

Bu şekilde düşünen ve hakaret eden vani, insan vücuduna kıymet veren garb memleketlerinde sanayiî son derece ikmisal etmiş ve İşçi sağlığda emniyet altına amıştır. Bu durum karşısında İşçi, mesleğine dört elle sarılmış ve kalifiye İşçi yetiştirilmesinde de güçlük çekilmemiştir. Demokrat memleketlerde sanayiî son derecelerlemis ise bu hali yara tan başlıca sebeplerden biri si insan gözüne kıymet ver miş olmasıdır.

Çam sanayiinde dolayısıile iş yerimizde kalifiye İşçi yetiştirilmesi ve her bakımdan mesleğimizin cazip hale sokulması; hususunu inceliyecek olursak hiçbir yürümüyü güldüren bir manzara ile karşılaşmamaktayız. Kezalik İş yerimizde son senelerde ve bilhassa İçinde bulunduğumuz yaz aylarında gobe servisinde tezgahların bazılarında çalıştırılacak elemanı bulunmamaktadır. Diğer taraftan normal İşletme maşrafları yapılagelmektedir.

Bu hâdise elleteki müesseseye mühim zararlar teylit etmektedir. Bu kabil zararların sebepleri daha İşçi araştırarak önlenmesi mümkünken maalesef sonradan olduğunu anlamaktayız. Ayrıca sanayiimizin elemanı durumu da tahlil etmek yerinde olur kanaatindeyiz. Yakın müşahadelerimiz ve uzun tetkiklerimiz çam sanayiimiz İşçilerin esikden olduğu gibi rağbet etmediği merkezindedir.

Bu alakasızlığın ve mesleğe karşı İşçilerin ilâtfat etme yişinin sebeplerini tespit ederek izale etmek İşçi ve İşveren olarak müşterek menfaatlerimizin esasını teşkil etmektedir. Hali hazırda eskiseri ustalar veya kalfalara hatta çırak ve daha alçak şartlarından memnun olmadıklarını sık sık bu yazı - mekte, bazıları ilk fırsatta camcılığı bırakarak sıhhatlarını tehdiz etmeyen başka bir meslek seçmek arzusunda olduklarını açıkça ifa de etmektedirler. Çünkü her gün vücutlarından bir

(Devamı 2. sahifede)

Kurban Bayramımız kutlu olsun

İşçilerimizin, sendikacı arkadaşlarımızın ve bil'umum okuyucularımızın kurban bayramlarını tebrik ederiz; nice bayramlara milletlerimiz ve memleket olarak uğraşmamızı Allahtan dileriz.

Çam — İş

Diyarbakır Sendikalar Birliği Reisi İstanbulda

Diyarbakır İşçi Sendikaları Birliği Reisi İhsan Keskin Temmuz ayinde muskirat ve Tütün İşçileri Federasyonunun toplantısında bulunmak üzere İstanbula gelmiş ve bu arada Sendikamızı da ziyaret etmiştir.

Tecrübeli ve Olgun bir lider vasfını haiz İhsan Keskin, Sendikamız imza protokol defterine aşağıdaki satırları yazmıştır

«Bir Sendikacı olarak geç dıkıyı ve gördüğüm her yer de, devamlı ehemmiyetini müdrik ve kalkınmada ön - derlik edecelik eticek medari iftihar olarak ist. Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının idareci ve azalarını hürmetle selâmlar, kurucu ve Sendikacı arkadaşlara muvafakiyetler dilerim."

15.7.1955
İ. Kesin

Nasıl veririm sana?

Bu adaya diktiğin gözlerini
Çevir Yunanlı dostum başka tarafa
Zira koca bir millet yemin etti
Malımıza göz dikenin gözünü çıkarmağa.

Adımı, bayrağımı muhakkak ki bilirsin
Çünkü unutamazsın dünkü bu efendini
Onun için mâkul ol, gel şu istekten vazgeç
Yoksa kolla kendini..

Hem de biraz olsun düşünmedin mi dostum,
Nasıl veririm sana mezarımı dedemin?
Ve ceddimin kaniyle yuğurulmuş bu toprağı
Ben nasıl bırakıp giderim?

O kan ki tâ Attılâdan, Cengizdenberi
Savaş meydanlarında binlerce bayrak yaptı.
O kırmızı bayrak ki
Nice ünlü kralar ve komutanlar taptı...

Veremem and içtim Canbulat'ın mezarında
Ellere vermemeğe toprağımı.
Veremem yemin ettim türbesinde Bayraktar'ın
Bu surlara yenden dikmeğe bayrağımı.

Ben bu toprakta doğdum, bu toprakta büyüdüm,
Aşkım bu dağlara, bu sahillere.
Tarihimi, benliğimi anlatır hana burda
Her şehidin mezarı, her türbe, her minare.

Nasıl veririm dostum sana ben bu adayı,
Nice adısız Mehmetçik kucağında yatarken...
Nasıl veririm dostum sana ben bu adayı
Damarlarımda bu kan, kolda bu kuvvet varken..

Adiloğlu Mustafa İZZET
(İlk Demetten)

İş yerimizde PRİM VE AKORTÇULAR

Yazan : Hüseyin KARA

Sendikamızın senelerce üzerinde durduğu primin bütün İşçilerimize teşmili meselesi - Akortçular hariç - çok şükür halledilmiş bulunuyor.

Bu mevzuda söz veren ve sözünü yerine getirmek için çok muhterem U. Müdürümüz Sehap beye ve mesai arkadaşlarına İşçilerimiz namına minnet ve şükranlarımızı arzetmeyi bir borç bilirim.

Mevdana gelen her eserde bir çok noksanlıklar ve aksaklıklar pekâlâ mümkündür. İşin ruhunu bırakıp, sadece aksaklıkları ele almak tutup, ana kayna- ğı hiçe saymak ve çürümek bence haksızlıktır. Çünkü bu kabil aksaklıklar, İş veren yetkilerimiz ve sendikalarımızın çalışmalarile elbette zaman, zaman telâfi edilebine gidilecektir. Bunun için hemen bezbin olmamalıyız.

Şu anda veni prim talimatnamesinin tefsirlarıdan bahkında hiç bir bilgim olmadığından yanlız ana hatları ve bilinen bazı noktaları nakkında temenide bulunacaklarımı gördükçe pek çok muş tarip olan memurlarımız tatbik edilen prim şekli onlar kadar istirap çeken İşçilerimize de tatbik edilseydi mensuplar arasında daha iyi bir alıcağın doğmasına sebep olacağı ve böylelikle bu çünkü rahas durama meydan verilmezdi. İşçilerimiz cağım. Ayni zamanda akortçularımızın primi tek olup, ortadıklarına dair bildiklerimiz arzedeceğim.

(Devamı 2 nci sahifede)

Duydunuz mu?

Yeni icat

Yirminci asrda dünya Atomlar icat ederken; Müessesemizde de yeni buluş ve icatlar yapılmaktadır Bunlardan en enteresanı ve Atomu icat eden alimini bilgine yakın olanı 20 kilolluk damacana ile yapan usta ve İşçilere bir rer gazoz ikram edilmesidir. Ne tuhaf değilmi? Dünya Atomla mücadele ediyorsa bu zoza mukabele ediyorsu bu nlıhi hikmeti bizce malûm olmuyan bir olay. Hayırlı hayırlıs olsun

L. A.

ÇAM İŞ

Sağlık Bahisleri

Grip (Enfluenze)

(Baş tarafı 1 de)

Solunum sistemi ile ilgili olan bir enfeksiyon hastalığıdır. Çok çabuk yayılır epidemi hattâ Fandemi yapan bir hastalıktır.

Tarihçe. Grip Pandemisi 16 cı asırda malûm olmuştur. 19 cı asırda bütün vasıfları ile meydana konmuştur. evvelâ Çinden Rusyaya ve buradan bütün Avrupaya yayılmıştır. Pek çok telefot veren bu hastalık harp zamininin son senelerine /sapanyadan başladığı için (İspanyol Nejlezi) adile bize gelmiş ve bütün dünyaya da gilmıştır. Sağlam insanları bir anda yere serdiği için halk arasında (Paçavro has talığı) da denir.

Sebebi: Amili meçhuldir. İhtimal filtire olan bir virüsten ileri gelmektedir. Fa hat solunum yollarında bulna provişen mikroplarında karıştığın; kabul etmek icap eder.

Sirayet: Menbağ hasta insanlardır. Hastaların ertafı saçdıkları aksırık öksürük ile (Flüke habbecikleri) havadan temeffüs suretile geçmektedir. Hastalığın her devrinde sirayet vukua gelir. Hattâ nekahatta bile has taltğı geçirebilirler. Fakat en ziyade kuluçka devrinde hastalar ayakta ve işlerinde olduklları zaman etrafı bulaştıraraak bütük salgınlar yaparlar. Bilhassa salgın ka labalık mahallerde, mektep, kışla, fabrika, sinema gibi yerlerde görülür. Grip her yaştaki insanlara geçer, has talık geçirenler müafiyet kazanırlar. Fakrar yakalandıkları zaman çok hafif veya ayakta geçirirler.

Kuluçka (Tefrih) devri: Bir kaç saatten 4 güne kadardır.

Kilinik: Mikrobe alan insan bir kaç saat veya bir kaç gün içinde derhal hasta lığı meydana çıkar. Birdenbire ürpermre, titremre ve ateş yükselmesile başlar. Umumi kırıklık bütün vucuda yayılır. Bilhasa kol ve bacaklarında şiddetli ağrılar olur. Baş ağrısıda inzimam ederek hastayı fazlazılle rahatsız eder. Ateş ilk günler de 39 - 40 dereceye yükselir. Habiz 80 - 100 arasında atar. Teneffüs sayısı hafifçe artar. Hastada hurzursuzluk görülür. Çok defa yüz kırmızı göz boyaıları kanlıdır. Boğaz muhtekan ve yutkunma ağrılıdır.

Burunda kuru nezle hali vardır. Nezle boğuse indiği azman kuru öksürük hasıl olur, nelerde bronşit rolleri içidir. Vakaların yüzde onunda karın kanaması görülür. Batın şikâyetten, kusma ishal daha ziyade çocuk larda görülür.

Hastalığın sonraki gidişi kısadır. Atış 2-3 gün yüksek devam ettikten sonra 1-5 gun zarfında tebricen düşer. müddet devamı bir haftadır. Ondan sonra rekahata gi - rer. İhtiffet etmez ise şifa ile neticelenir.

Gribin nekahat devresi uzun sürer idrarın koyu renği açıktır. Eser albumin görülür fakat eksersiyu normaldir. Bazan gribin ağrazları çok hafif geçer hattâ atesiz nakahat bir çok görülür.

Sendika mübadelesi

saade ve muvafakat edilmediğini ileri sürmüşlerdir Dışarıda nasıl bir teşebbüsü olmuştur. Bu dikkate değer bir misali :

Filhakika uzun zamandan beri Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunu İttihada katılma hususunda alıkatı Vekâlet neydinde yaptığı teşebbüsler, bildiğimize göre her defa redde rastlamıştır. Böyle bir red keyfiyetinin bu gün demokrasi dünya sında anlaşılı bir tarzıl olmadığı muhakkatır. Fakat ne çarıkı bütün bu taleplerr ve redler selâhiyetli aşçılar tarafından umumi efkârı duyurulmamakta - dır.

Reddin mucip sebepleri nedir? Bunların mahiyetine vâqıf değiliz. Fakat İşçin tecssüne şayan bu yolda aresmi mahiyette sarih beyanların yapılmamakta olması, çok zaman gizli, kapalı cereyan eden bu mesmelerin içeride ve dışarıda sulellerinre yol açma sına mâneer olmasıdır.

Çalışma Vekâleti Türk İşçi Sendikaları Konfederasyonunun bu İttihada bir an önce katılmasını istediğinde ziyade bütün hazırlıkları yapmalıdır. İşte ancak ondan sonra Asrımın sendikalarıyle bir mübadele İçi derinde durmak mümkün olabilecektir.

(Deniz — İş sendikalı Gazetesinden)

Sanayiimizde kalifiye işçi

(Baş tarafı 1 nelde)

parça kaybetmekte, aldıkla ri ücretlere hali hazırdaki hayat iş şartlarına mukave - met edemiyecekleriini hakkı olarak ifade etmektedirler. Mevcut şıpatıcı iş şartlarıntan tadil edilmeyişi ayrıca mesleğe yeni girenlere ve girmek arzusunda olanlara korkıu vermekte ve bu yüzden de kaliliye işçi yetiştirme arzularımız tatbik imkânından mahrum bulunmaktadır.

Ayrıca İşletme dahilinde muhtelif hakszıklarda otorite, disiplin gibi prensipler Demokratik zihniyete ihtiyaç göstereen problemlerin tahakkûm ve tehdid ile kısa yoldan halledilmesi karşısında sanayiimizde kalifiye İşçi yetiştirilmesi ve mesleğemizin ilerleyişi hale sokulmasi gibi hayatî ehemmiyet arze den meselelerin geciktmesinin mesuliyetini müessese ve idarecilerinde aramak isa - ri.

Hastahane arsası

İşçi Sigortalarının Paşabahçede yaptıracağı hastahane için mektep, ve sağlık sahı almak üzere ol duğunu daha evvel bildirmiş tik.

Haber alıoğımıza göre Sigorta Yönetim Kurulu bağı satın almak için karar vermiş ve satıcısına durumu bil dirmiştir.

Bağın sahibi, ilk teklif etti ği fiatı teklif ettiriyu bulunduğundan Sigorta Yönetim Kurulunun bu karar vermesi ve satıcısına durumu bil dirmiştir.

Bağın sahibi, ilk teklif ettiği fiatı teklif ettiriyu bulunduğundan Sigorta Yönetim Kurulunun bu karar vermesi ve satıcısına durumu bil dirmiştir.

"B" MALI

Yazan: Nevzat Şeker

Münessil seçimleri, Cahit ve arkadaşlarının seçilmeleri ile netelendiriden sonra, çalışmalarına daha hız vermeye ve patrondan yeni hak lar temini için teşebbüslerde bulunmaya başladılar.

Mehmet Sakip'e son olarak verdikleri yazılı bir müracatta akort tarifelerine ce yönmüyelere ait tarifelerinlerdan da müracaat Merkez Sendikası da destekleyme kararı aldıktan sonra, Mehmet Sakiple hatta içinde ran devü temin edilerek temasa geçildi. Şube idare heyeti İçle Merkezden üç idareci Mehmet Sakipin yazıhanesine girdikleri patronla yeni müşavirı ile birlikte buldular.

Senelerce İşçi haklarının müdafii rolünde bulunmuş, çalışma teşkilâtının mimarlığı mevkiinde vazife görmüş bu müşavir zatın, evveliyatını iyi bilen Merkez idarecileri utanma ve vicdan halsetlerinden malırum bu delaverecilerey nefretle sözdüler. Komşmalara hafif mev zulardan girildi. Yapmacık sevgi ve hürmet kelimelerinin teatisinden sonra esas mevzuua geçildi.

Birinci madde Akort tarı meerine ikinci ise yüvmüyelere zam mevzuunda idi. Patron,

— Efendim müessesemin ödediği ücret, emsali şeyerlerindekinden asağı değil dir. Malûm cam kırığı, moto rin pahalı, muamele vergisi yüzünden çektiğimiz sıkıntıyı biliyoruz. Şu anda on para za mvereceik durumda değilim.

İşçi temsilcileri ise :

— Bahis buyurduğunuz pa halılık ve sıkıntı doğrudur. Fakat sizde boyuna mamûl lerinize zam yapmaktasınız. Şu bardağı fiatını 40 kuruştan 70 krş.a kadar çıkardığınız. Sonra ödediğiniz ücret de diğerlerinden fazla değil dir. Biz meseleleri masa ba şında hal etmekten haz duyarız. Bunu başka mercilere çıkıttırmak daha iyi olur.

Neticede gerek İşçiyye ve gerekse Akort tarifelerin de tortalama bir zam karara rında muttabik kalındı.

— Yerhakkının zam hakkını tanıması hayret uyandırıyor —

Şube idare heyetinden Re is Çahit, Reis Vekili Adil ve Sekreter Ferhunde şube bi nasında toplanmışlar son hâ diseleri gözden geçirmekte dirler. Ferhunde:

— Çahit Mehmet Sakip'in bu hareketine akıl erdire miyorum. Acaba bu adam verdiğinin acısını başka bir yolda çıkarıyor mu dersin.

Adil,

— Reis Ferhunde doğru söylüyor. Yerhakkından hak lı verirlik görmek hayret yanı.

Cahit,

— Netice itibarile kısmen de olsa arzularımız yerine gelmiştir. O bir bir delavere dü günüyorsa, eh bizde hamur yoğurmuyoruz. Tedbirini dü şünürüz. Şimdi bizim ara rakında, hadi paralar ben - den bir sinema yapalım.

Ferhunde: Siz yine bağtan rakında, hadi paralar ben - den bir sinema yapalım.

Adil: Hadi güle güle yengie hanımefendi sakın geç kalma.

Ferhunde: Sus sendé çarbacı geveziatle etme.

Adil ıos kıs gülüyer ve ö nüne bakıyor.

—Sendikacılar para yiyor—

Adil ve Çahit arasına iki şerbuçuk lira gözden çıkarılan kafayı çekerler. Bazen arkadaşları da buna iştirâk eder. Böylece toplanan bu lablalık bu topluluklarına karma bete yahut gündemin son maddesi derler. Bede - nen ve fikren hergün çeşitli zorluklarla karşılaşan bu fe dakar insanlar ,gam kasa ve dağıtmak kemde dertleş mek ,ruhlarını teşfi ne tuğ luklarına kem gözle bakan lar yok değil. Onlar bu temiz topluluğa bir avuç ca mur atmak ,ruhlarından kendilerin ialamaz ve sonukacı lar para tiyor yahut sendika nın parasını yiyorlar derler. Ve bu kadın misali dedikodu yaparlarin Hattâ Çahit ile Ferhunde içinde çirkin isnatlar savermakta intina etmezler.

Bu dedikodular Sendikacı larin kulağına kadar gider, fakat onlar kendilerinden e min insanlar olarak ehemmiyet vermezler.

Mamafih, Çhıtı ve Ferhun de için temiz arkadaşları da ufak tefek şakalar yapmak tan geri kalmazlar. Cahit'e enişte bey Ferhundeye Yen ge hanım yahut sendikacı ge lininin diyeriverirler.

«B" Mali delaveresi ortaya çıkıyor—

Mehmet Sakiple zar mev zuunda yapılan anlaşmadan henüz on gün kadar geçmiş idi. Bir cumartesi günü para almak için patronun yazıhı nesine uğrayan akortçu İşçi ler paralarında eksiklik gö rerek, akort fişlerini karış tırmaya başladılar

Fişleri karıştıranın ağzı bir karış açık kalıyor. Kimi si kuşgınlıktan ağzına gelenl söylüyor kimisi şaşkınlık i çinde bocalayıp duruyordu. O sırada Adil meselenin farkına vardı.

Kazanç yukarıdaki hesap mızda olduğu gibi çıkmamıştır. Fark ne eki kalıyor. Bu nu gör 1500 (çay bardağı) yüz usta, prim kazancı hesap ve usta (yeni yüvmüyeler) ve kuruş iken, bu durama çı ustanın akortu (yeni yüvmüyeler) 1695 kuruş olmuş ve yordu.

İlerıf etmek lazımdır ki bu son durum İçinin aldı ne oldu. Çünkü, ortada bir mitz muhtelif toplantılar ve İş ihtilâflarımızda Akort çıkarın kazancını mıkdarı de derken kazançlarıdaki ve hiç nazarı dikkate alınmadı. Madamki bu akort kazançlarınıza bir yan var mı o zaman bu kazançlar İçi ve bu mıdadan edemiyorlar mi temzil etmeliler. Şimdi hakkı olacak bir şey olmuş bize ,bakın akort hatlarımesine: tarifelerde yeni ,var - lemektedirler.

Su halde mademki akort tarifelerinde prim var mı sı karşısınıoğu; bu prim ve akortun ayrı ayrı müteha - lıdmesini istiyoruz. Yıl 1948 senesinde olduğu gibi

Bugün çay bardağı fi ne dağıtılan tarifesi prim yüz ti dahil 80 kuruştur. Bu sel ayrı kuruştur prim fakat nü - 35 kuruşu çıkarılır geriye 45 kuruş - Akort pa senti - kalır. 2700 adet çay bardağı yapan üfleme ekip de usta, 45 kuruş akorta gö re günde 645 kuruş alır. Ya ni ustanın o günkü yevmiy - si 9 - 10 liradır Birinci ka fa 2 - 3 lira, ikinci kafa 1 - 6,5 lira, fakat ne de 3,5 4 lira alırlar. Bu durum ka şısında İşçilerin Akort ka - ranları - Yövmiyeleri - ol - çuktur. İkiş fıskacıların ka zançları ne müessesede çalışan tek İşçi, yoktur. İş te, ücret ve prim ayrı ayrı müteliâ edildiğinden Akor çıkarın vasıtı kazançları b - dur.

Çünkü her yerde olduğu gibi iş verimizdeki ölçü ve vis İçilerimizin ücreti ey - rıdır. primi ayrıdır. Ücretin azlığı ve çokluğu ile sürülürken verilen prim ka nazarı dikkate alınıyor mu Tamil hayır; çünkü prim manası ve gayesi başkadır.

Lâkin akortçularda nede bu hatlık edilmiyor? Yan akortçuların günlük kazan cı tesbit edili ken, primleri tenzil edilmiyor? Madem ki akortlarda prim var, mı - hakkaa bu gibi hatlıklar prim ayrı mutelâa edilmesi lâzımdır.

Netice, ücret ve prim fıs tortleri esas ve gaye itibarı le ayrıldı fınıı göre, eğer İş verenlerimiz akortlarda pri min var olduğuna kain ise lar yukarıda belirttiğimiz rakamlara göre prim akor tan ayrılmaz mesela çay ce ek akortçu kazançları - yövmiyeler - düşüktür, bu hu susu tekrar ele almak zag eder. Yok, eğer bugünkü ka zançlar olduğu gibi akortçu ların günlük kazançları - Yövmiyeleri - ise, şu hatlı Akort çalışan İşçilerimize ya rıca prim vermek icap eder.

Fedakâr İşçilerimizin bir kısmını teşkil eden bu İş leş güçle akortçularıza ta - alın terlerinin mükâfatı ve rmek müessesenin gelir kazanlarından birini daha teşkil edecektir.

Diğer akortçularda bun - bağlıdır.

Hüseyin KARA

Prim ve akortçular

(Baş tarafı 1 de)

buna da şükür mümkündür. Gönül, bundan böyle bu - gibi hususlara daha çok e - hemmiyet vermiyoruz ister.

Yine, yeni prim tarifesi Hakikaten bugünkü hayat namesinin tefrrruatları tes bit edilirken esaslarda prim alan İşçilerimizin primlerin de düşüldüğe meydan veril - memesi temin edilmiş idi.

Göble ve diğer akortçu servis İşçilerimize prim ve - rilip, verilmemesi, meselesi ye gelince. Mesele bugün ha lâ bir ihtilâf mevzuu halin - dedir. Ben 6 seneye yakın Göbledc çalışıp ve elmdi mü esseden ayrılan bu İşçi ol mam sebebile bu meselenin tekrar İşçeren vekillerimizce ele alınmasını temenni e - derken bu mevzudaki naciz kanaatimi de bildirmeyi fay dalı bulmaktayım .

Sayın kıymetli müşavir Fet hi beyin 11.7.1955 günü yapılan toplantıdaki izahatına göre ,ikişer senesinde fabri - kaya geldiğini. Ve zamân göbledc çalışan akortçula - rın, akortlarından başka sa - hıf ayrı ayrı primlerinin oldu - ğunu bu sahıf primin hata li taraflar soldığundan do - laya akortla primlir bir mü talâa edip bir esaas bağlan - masını düşünüldüğünü net cede bir kaç sene sonra - ya nılmıyorsam 1948 yılı sonu - sendika müressellerile mü zakere ayrılıp yeni akort talimatnamesinin hazırlandığını böylelikle talimatnameye primin thal edildiğini be lirtiler. Ben bu hıkâlarının eriyan ettiği zamanlar ben birkaç yıllık müessesenin iş çısı idim.

Şimdi o tarihten bugüne kadar akortçu İşçilerimizin akort talimatnamelerine gö re durumlarını inceleyelim.

1948 sonunda akort talimatnamesi yapılmadan ev akort gursenleri ayrı kalmak şartile yazıya gir - sentleri illâve edildi.

100 adet çay bardağının a kort pursenti o zaman 38 ku ruştu. Bu persente ek olarak 35 kuruş prim pursenti illave edildi. Bu sistem su bu kımdan iyi oldu. Çalışan İş çinin kazancı yükseleceki. Bu durıma göre bir usta - nın günlük kazancı - İşte söyle belirtiyorlar.

1500 çay bardağı yapan bir ustanın kazancını hesaplaya lım.

1500 (çay bardağı) X 38 kuruş (akort pursenti) = 570 kuruş.

1500 (çay bardağı) X 35 kuruş (prim pursenti = 525 kr.

Yekün olarak o günkü ka zanç 10 lira 95 kuruştur.

Fakat ustanın akortu (yövmiyesi) 570 kuruş, pri mi de 525 kuruş olmuş olu yordu.

Ortada bir kazanç var idi amma , ne akortlarda ve ne de prim faktörlerinde bir ölçü yokmu.

İşletme, bu ölçüsüzlüğün prim ve, akortçu ayrı ayrı hesaplanmasının ileride do ğuracağı meseleleri hesap et miş olacak ki, 1950 senesin de yeni akort talimatnamesi ne bazı ufak tefek ilâvelar yapıp rak bir madde ilâve etti. Bu made de "Yeniden tanzim olunacak tarifelerde akort ve prim ayrı ayrı belirtilerek tek adet üzerinden he saplanmıştır." Bundan evvelki talimatnamede akort ve prim fakrlerini ayrı ayrı hesaplanırken bu sefer tek adet üzerinden hesaplanıya ya başlandı. Yani 38 kuruş (Akort + 35 kuruş (prim) birleştirildi ve çay bardağın tın tokyekün tarifesi 73 ku ruş oldu. Bu hafe göre 1500 adet çay bardağı 73 kuruş - tan 1095 kuruş yapıyordu.

Sendika faaliyetleri ve bazı ayrılmalar

Niçin ayrılıyoruz ? Neden birleşemiyoruz ?

Yazan: Lütfü AK

947 senesinde yürürlüğe giren sendikalar kanunu muvacehesinde muhtelif iş kollarında sendikalar kurulmağa başladı. O zamanlar iş yerlerinde sendika kurmak gibi teşebbüslerde bulunmak her babayiğitin işi değildi: Çünkü sendikacı işçiler daima işverenlerin tazyiki altında bulunmakta idi. Hiç bir kuvvetten korkmıyorak bütün işkollarında sendikalar kuruldu ve az bir zaman içinde de işçi üyelerine meyvelarını dattı o günlerin sendika kurucu ve liderlerini bugünkü sendika cılar şükranla anmalıdır. Kurulmakta olan sendikalar bi rtaraftan da birlik olma ğa uğraştılar ona da muvaffa koldular. Sendikalar birliği Federasyonları, Konfederasyonuda kuruldu. Gaye hiç şüphesiz ki, işçi kütlesinin hak ve menfaatlerini hep bir arada görüşüp karara bağlamak! Gereğini ilgili makamlara bildirmek. Bu gibi birlik tesanüdünü kurmaktaki maksat işçinin bir araya toplanması toplu halde sesini duyurmak içindi. Yoksa boyalı levhalar yapıp binalara asmak? İşverenlerin karşısına sendika li der igörülmek için sendikalar ve birlikler kurulmamıştır. Ne yazıkki bi birlikler bazı işyerlerindeki sendika liderlerinin şahsi kabrisle - riyle ayrılmağa tevessül e- dildi. Ayrı, iş kolunda ikinci bir sendika kuruldu. Bu ikinci bir sendika kurma has talığı zamanla büyüdü bir çok işyerlerine sirayet etti. Sonradan topluca bir isim aldılar (Sari sendikalılar) kurula nsendikaların tüzük lerine göz gezdirecek olursak arada çok az bir fark hisedilir hepsinin ana gayeleri üyelerinin hak ve huku kunu kanun ve nizamlar da hilinde müdafaa etmek. İşte aziz okuyucularım işin en enteresan tarafı da burası? Mademki gayeler ayni neden birleşemiyoruz! Neden birlik olupta sesimizi duyurmıyoruz! Demekki esas gaye bu değilmiş? Sendika cı olmak işçiyi ikiye bölüp işverenlere yaranmaktır. Artık o devirde kapanmak üzeredir işçi uyandı ,birlik olma zamanının çoktan geçtiğini de anladı. Artık şahsi kabrisleri bırakıp birlik olalım birlik olmasak sonra gelecek nesil bizleri lânetle aanır.

...ünkü, sebebiyeye, işçiye gitmeden evvel kuvvetli kahvaltı ediyor - çay ile bol SANA sürülmüş bıraz ekmek yiyor
Bütün gün, durmadan sarfettiği enerjiyi telafi etmesi için, sahih, kalorisi ve A, D vitaminı bol ba şalı etmesi lazımdır
Lezzetli, sıhhi, bozmı kabiy, enerji kaynağı, SANA ile doğmuş hevesle ve verimli bir tarzda çe- lişabilecekti.

Sana
Kahvaltılık margarin

UNILEVER - A. TÜRK LTD. ŞTI. (İSKENDERİYE)

Bankamızın 1955 yılı ikramiyeleri

12 adet Apartıman dairesi

250.000.— (İkiyüzelilibin) lira para ikramiyesi

Ayrıca:

Gurup mevduatı hesabı açanlardan her 100 kişilik gurupta 25 kişiye mutlak isabet.

1 kişiye yatırdığı paranın 3 misli.

24 kişiye 100 ve 50 şer liralık ikramiye

Gurup mevduatı olanlar da 150 lira esasına göre apartman ve para ikramiyelerine girerler.

— Her 150 liraya bir kur'a numarası

TÜRK TİCARET BANKASI

Ayda bir

GİRİŞ

İki seneye yakın bir zamandan beri bu köşeyi Lütfü Ak kardeşimize kırakmıştık. Emaneten bu ay, Ayda biri devraldık. L. Ak'dan ve okuyucularımdan özür dileriz.

N. ŞEKER

CAM KIRIĞINA DAİR

Sodanın ithali zorluğu; Cam sanayii işverenleri arasında cam kırığı almak bahsinde bir sehabet doğurdu. İlk zamanlar kilosu 5 krş. a alınanabilen bir nesne 30 - 35 krş. a kadar fırladı.. Üstelik ben alağım sen alakaksın diye payhşamazlıkta acaba. Bu paktıradan şüphe yok ki en kârlı çıkan cam kırığı satıcıları oldu.

Sayın Kocatopuçu, sanayiinin sodasızlık yüzünden âtıl kalmasını önlemek maksadiyle cam kırığı satıcılarının, en geniş iş sahası bulunanlardan biriyle anlaşma yaptı. Bu zat kendi firması ismi altında başka bir işyerine satış yapamayacak. (Hakikaten kendi ismi altında bu zat başka yere satış yapmıyor).

Geçenlerde cam imalâthanesi sahiplerinden bir Musevi vatandaşla dertleşiyordu. Mevzu cam kırığına intikal etti. Bu zat bizim umum müdürden (diğer patronlar gibi) müşteki. Diyor ki; Umum müdürünüz bunu yapmakla iki kuş birden vurmak istiyor. Biri soda sıkıntısına cam kırığı vasıtasiyle nisbeten mani olmak, diğeri de toptan cam kırığını almak suretiyle bizlerin ana ihtiyaç maddemizi kesmek ve kapanmamızı temin etmek. Kabul etmeniz lâzım ki, zeki bir müdürünüz var. Hani sefir olacak adam. (Bir Yahudiden her zaman böyle bir mehtiye işitilmez.)

İşveren dostumuzu m^mkün olduğu kadar düşünüşünün yanlış olduğuna iknaa çalıştık. Para etmedi. Bir kaç gün evvel başka bir cam imalâthanesi sahibi de aynı iş aynı mevzua dökerek epey dert yandı.

Eğer kahul ederlerse sanayiimizin bütün patronlarına birden teklifte bulunalım. Sizleri bir araya toplasak da şu cam kırığı tüccarlarının ceplerinin fazlaca şişmesine mâni olacak tedbirleri alsanız nasıl olur?

Hem de birbirleriniz için içinizde itimatsızlık besliyorsanız böylece bunu da ortadan kaldırmış olursunuz.

Muhterem ilim adamı Ordinaryüs Prof. Z. Fahri Fındıkoğlu ve Birlik Reis Vekili Nuri Beşer ile beraber yemek yiyordık. Sayın Fındıkoğlu hocamız bir aralık çantasını açtı. Kitaplar, defterler arasından bir tomar teksir edilmiş kâğıt çıkararak bize verdi. Şunları doldurun da bir zahmet bana gönderin, dedi.

Kıymetli profesörümüzden ayrılınca kâğıt tomarından bir adet çekerek okumağa başladık. Mevzu Yapı Kooperatiflerine ait, hocamız bir etüd yahut anket yapıyor anlaşılan. Yazıları okuyoruz. Kooperatifiniz ne vakit kuruldu, kaç âzanız var, binalara başladınız mı, başlamadınızsa sebebi nedir, hangi makamlar işi sürün cemede bırakıyorlar v.s.

Kâğıtları bizim kooperatifçilere verdik. Doldurup gönderdiler mi, bilmiyoruz. Yalnız b uankete biz de kısaca cevap verelim.

Efendim; bizim kooperatifçiler belediye denilen şe faydası bulunmayan bu müessesede, belediyenin bütün şubelerinden şikayetçidir. Oraya bir evrak düştü mü, mübarek Atlas Okyanusu gibi bir yere düşmüş olur yor. Bir imza iki ayda bir yazı dört ayda yazılıyor. Hele kooperatif isimni duyunca b^bütün işi yavaşlatıyorlar. (Yani durduruyorlar). Velhâsıl ya bu belediyeyi yahut kooperatifleri kaldırmak lâzım. Bizce birincisini postalamak daha iyi, hiç değilse bütün İstanbullular da kurtulur. Böylece kooperatifler de yaşamak imkânı bulur.

Mevzuatımız bundan ibaret sayın hocam.. Bu vesile ile ellerinizden öper, hürmetler ederim efendim.

Yakın zamana kadar sendikamız şube politikasi semt hinterlandında. Topkapı ismi yoktu. Vakta ki Top kapı ile Mevlânakapıda Zeki Hesaplı ile Süleyman Gök yiğit cam imalâthaneleri işlemeye başladı. Politikamız da o yönden bir değişiklik yapmak ,necburiyeti hâsıl oldu. Sayın Gökyiğit, sosyal mevzulara gayet cesur rezi çekiyor. Ben diyor, sendika mendika kapımdan içeri sokmam. (Sen sokma istediğin kadar) Zeki Hesaplı da (Yiğit lâkabı ile anılır) Vallahi sendika işini ortaya çıkardınız mı kapatırım diyor. (Çıkardık bile.)

Hesaplı beyin kapama işinde ihtisası vardır. Bir keresinde yüz numara ve banyo yapmamak için iş yerini latı ay kadar kapatmıştı. (İsterse kapatsın, Bursada yenisi açıldı.)

Geligelelim Topkapı şubemiz açılış işi de epey ilerledi. Müteşebbis arkadaşlar patırdıya kulak asanlardan değiller. Ampul Fabrikası işçileri de sanayiimizin bir kolu olarak b uşubeyi destekleyecek. Fakat bu iki patrona iki çift söz söylemek icabediyor galiba.

Gelin şu hesaplılık ve yiğitliğinizi hayra kullanın da kırk yılın başında bir defa olsun, isimlerinizin ifade ettiği manayı fiilayata koyun.

İşçi yetiştirme seminerleri İstanbuldan başlayıp yurdun muhtelif bölgelerinde devam ederek sona erdi. İş ve İşçi Bulma Kurumu, Amerikan yardım kolu ve İstanbul Sendikalar Birliğinden teşekkül eden bir komite. İstanbul'da ikinci bir seminer acmak için hazırlık yapıyor. Açılacak seminerde, ilim adamları ve Amerikalı hocalarla beraber geçen yıl İstan'bulda açılan seminerde fevkalâde başarı gösteren talebeler de ders ve recekmiş. (Gece Postası K. S. den)

Şu fevkalâde başarı kelimeleri bizi epey düşündürdü. Geçen yıl açılan seminere 90 kişi kadar işçi iştirak etmişti. Bazı derslerde mevcut 40 a kadar düştü. Bazı arkadaşlar kahvede günlerce dalga geçtiler. Bazıları yokalmadan sonra hemen kırdı, bazıları da derslerde şekerleme yaptı. Bununla beraber canla başla devam edenler ve dersleri kaçırmayanlar da oldu. Neticede hepimize üzerinde Kore Tuğayı misali Ayyıldız bulunan büyük birer sertifika ve altın suyuna batırılmış bakır madalyon verdiler (bizimkinin bakırı meydana çıkmaya başladı.) Devamlısı devamsızı, uyku çekeni ve muntazam takip edeni hepsine bunlardan verildi. Sertifikaların 90 ında da muntazam devam etmiş ve muvaffak olmuştur yazılı.

Çok bekledik ve çok söyledik. Bizleri şöyle bir elemeye tabi tutsunlar diye. Baktık, ısrar ukâlâhk mânasına alınıyor, çenevi tuttuk. Gazetedeki haberi okumasaydık hâlâ da tutacaktık. Bizim sendika hariç, hiçbiri öğrendiklerini öğretme yoluna gitmedi. (Cemil Gider arkadaşımla 3 ay süren seminerde ders verdik). Ne zaman ki şu ikinci seminer meselesi çıktı. Bir süre fevkalâde başarı gösterenler ortaya çıkıverdiler. Bakıyoruz alâkalıların yanından hiç ayrılmıyorlar.

Gece Postasının yazarı K. S. dostumuz:

Fevkalâde başarıyı, ekâbirin etrafından ayrılmamak mânasında mı anlıyorlar? Zannetmiyoruz.

Cam sanayiimizden notlar

İşçilerimize zemin, zaman verilirse yapamıyacakları iş yoktur

Daha düne kadar cam sanayiimizde ayaklı bardak imâlâtı ecnebi ustalarının inhisarı altında idi; O kadar ki, bu imâlâtı yaptırmak için hususi anlaşmalarla yabancı milletlerden ayaklı bardak ustası ithal ediyorduk. Sanki fırsat ve kıymet verilse Türk işçisi bunu başaramıyacaktı.

Senelerce yendimizi haddinden fazla hor görmemiz ve her şeyi muhakkak dışardan beklememiz, dolayısile Türk işçisine kıymet vermemeniz zihniyeti, işçilerimizin, bülâsasa sanayiimizin inkişafına lerlemesine mani oldu ve birçok sahalarda da mani olmaktadır.

Bugün sanayiimizde ayaklı bardağı Türk ustasının ya pamıyacağına inananların acaba yüzleri kızarmıyormu? Kanaatimce kızarmalıdır. Çünkü: fırsat verilip, kendi gayret ve bilgisi ile bugün Türk ustası da ayaklı bardağı yapacağını ve daha doğru yapamıyacağı iş bulunmadığını ispat etmektedir.

İftıra belirtmek lâzımdır ki, bugün ayaklı bardak yapan ustalarımız hem kalite, hem de randımanı bakımından büyük başarı sağlamışlardır. Onların bu başarısı tu taktirdi karşılarız.

Yalnız şurada bir noktayı belirtmek isteriz: 400-500 adet ayaklı bardak imâlâtı yapan dünkü ustalarımı, 20-25 lira kazanmalarını, normal karşılarken, bugün bu rakamın 2 misli randuman veren Türk işçilerimizin kazançlarının yükselmesini ni çin normal karşılamayıp tarifeleri yaparken yukarıdaki esasa göre ayar yapılıyor? Ne olur, birab da başkalarını aratmayan ve 2 mis li randuman veren Türk işçisi kazansa?..

Tlh. K.

Bayram müddetince Gülhane Parkındaki eğlencelere rağbet artmıştır. Resimde parkta devenin sırtında eğlenen bir grup görülüyor

İşçi Sigortaları Kurumu teşkilât kanunu

Bilindiği gibi İşçi Sigortaları Kurumu, kuruluş ve işleyişi, Çalışma Vekâleti mu rakebesi altında bulunan bir teşkilâttır.

Bu teşkilâtın müstakil bir hale gelmesi hakkında yürütülen fikirler muhtelifdir. Hattâ ilim adamları dahi Sigorta teşkilâtının şekli hakkında tam bir fikir beraber liğine varmamış bulunmakta dırlar.

Bir ilim adamının (Prof. Muammer Tolga) Sosyal Sigortaların her yerde hükümetin mürekkebe ve emrinde bulunduğunu söylemesine mukabil, diğer bir ilim ada mı (Prof. Orhan Tuna) işçi ve işverenin ödediği primlerle teşekkül eden bir sosyal sigortada hükümetlerin, müdahalesi, Demokrasi memleketlerinde bahis mevzu-u değil demektedir. Mur-tlerem Prof. O. Tuna'nın ilâ-ve ettiğine göre, hükümetin murakabesi mevcut memleketlerde Devlet muhakkak surette işçi ve işverenin ödediği prime iştirâk etmek-tedir. Meselâ, İngiltelerede Devletin bu mevzuu için ödediği prim 600 milyon sterlinge (6 kusur milyar Türk lirasına) bâliğ olmaktadır.

Velhasıl İşçi Sigortaları kuruluş ve teşkilât kanunun tadili meselesinin konu sulduğu bu günlerde çeşitli fikirler ileri sürülmektedir.

İşçi Sigortalarının müstakilliği yürürlükte kâirinde sıkıntılarda duruldan itkinci bir mezuda primlerdeki birikmiş mebâğlarla bir bankâ açılması meselesidir. Sigortalar da, bilhassa sosyal mahiyet arzeden sigortalarda, bankacılık yolu katiyen reddedilen bir mevzuu olarak ele alınmakta ve dünyanın hiç bir yerinde sigortaların bankâ kurduğu görülmemiştir, denilmektedir. (Cema Kiper Sigorta yönetim Kurulu Başkanı)

Bankâ, bilindiği gibi bir neyi ticaret müessesesidir. Ticarette de kâr ile beraber zarar keyfiyeti bâr an mevcut tur. İşçilerden alınanı (bilhassa ihtiyarlık fonunda) tamamile ve hattâ fazlasile onlara ödemek mecburiyeti bulunan bir teşkilâta iflas gibi bir hâl vaki olursa faciâ olur demilmektedir. Prof. Bülent Nuri Esen)

Bununla beraber parayı iyi ve kâr getiren bir şekilde işletmek necburiyeti dorutadır. Bugün için birikmiş paralarla, getirdiği kâr sene de 0/0 2,5 - 4 arasındadır. Bu miktar bankaların verdiği faizdir.

Teşkilât kanununda yapılacak değişiklikle, meselâ, Emekli Sandığı gibi, çok kâr getiren sağlam işlere yatırımlar yapılmak suretiyle memleketdirmak mümkün dür. (Prof. Ziyaettin F. Findikoğlu) ve (Sigorta Umum Müdürü muavini: İlhami Altan)

Netice elavrak, Sayım Ord. Prof. Z. F. Fındıkoğlu, Teşkilât kanununda gerekli tadilin yapılabilmesi, bunun daha salim olabilmesi için şu, teklifi yapıyor.

«Teşkilât Kanunu tadili için Sigorta teşkilâtının, bir tasarı hazırladıng söylenmektedir. (Hazırlanmış tasarı Bü yük Millet Meclisine verilmeden evvel, Türk - İş kon federasyonu kanatı ile İşçi Teşkilâtlarına, iktisat Vekâleti kanatı ile Ticaret ve sanayi odalarına, işveren Sendikalarına, İstanbul ve Ankara Üniversiteleri çevre lerine ve Teknik nivesrite lemalin Akademik müesseselere gönderilmelidir.

Kabul etmek lâzımdır ki halen yürürlükte bulunan İş ci Sigortaları Teşkilât Kanu nu günün ihtiyaçlarını karşı lamaktan uzaktır. Bu teşkilâtın rasyonel bir şekilde çalışamamasının sebeplerinden biri, hattâ basıcası kâ fayetsiz kısımdan ayrılmaktadır. Bu teşkilâtın rasyonel bir şekilde çalışamamasının sebeplerinden biri, hattâ basıcası kâ fayetsiz kısımdan ayrılmaktadır. Bu teşkilâtın rasyonel bir şekilde çalışamamasının sebeplerinden biri, hattâ basıcası kâf