

Usta ve ustabaşı sendikasının gayesi

Hepinizin malûmu olduğu veçhile iş yerimizde, ma- aşın usta başlar bir sendika kuruldu. Bunların içinde, na- zam geçtiği kimseler:

— Neden bu sendikayı kurmağa lüzüm gördünüz? dediğim zaman, bana şöyle cevap verdiler.

— Gayemiz yalnız maşla çalışan biziñler hak ve hu- kükünü aramak içindir. Dediler. Fakat hâdiseler gayelerin nin başka şekilde olduğunu bilizere, ispat etti.

İhtiras ve kabirlerine her zaman mağlûp olan bu teş- kilâtın liderliğini yapan küçük bir zümrenin, ümitleri şu ya- zı. Eğer biz bir sendika kurarsak bütün işçiler kısa bir zamanda bizim sendikaya koacak ve bu suretle kitleye çahillerin (!) elerinden kurtaracağız. Ve istediğimiz gibi meydana da cirit oynayacağız.

Halbuki hâdiseler onları müthiş bir sükûtu hayale uğ- rattı. Çünkü bu işçi, senelerce onların baskısı altında inim, inim inlediğahi daha unutmadı ve unutmazda. Hal- buki onlar, kalktları bu kitlelerin avukallığını yapmaya. Onlar, hissiyatlarına kapılarak beyim, paşama demeyen işçilerin en zaif bir tarafını buldukları zaman haklarındaki rapor yaptılar. Öte yandanda işçi hak ve hukunu araya- çağız diye bağıryorlar. «Bu ne perhiz, buna lâhana turşu- su!».

Bu beyler, öz ve göz, yüzi ak, eli nasırli kimselerden teşekkül eden sendikamızı yıpratmak için neler yapıyorlar. Bir üyemize diyorlar ki (aradık çup bizim sendika- ya girensen sen aileni işe alacağız). Yine başka birisine, (Eğer oradan çıkıp bizim sendikaya girensen seni, Adnan- ya'ya staja göndereceğiz). Gibi vaatlerde bulunmaktadı- lar.

Haydi bakalım nüfuslarını kullanıp işçinin adlesini alsınlar, Almanya'ya göndersinler göremiz onları.

Yukarıda da zikrettiğimiz gibi ufak bir zümreye hitap ediyoruz. Maskelerinizi indirin, esas hüviyetlerinizi or- taya dökn, gayelerinizi kitlelerin başına geçiş için men- faatlerini korumak değil; şu veya bu mülahaza ile kitle- yek kendinize basamak yapıp, şahsi menfaatlerinizi temin et- mek değil midir?

Vak'alarla bunu her zaman ispat etmeğe hazırım. Şu- nuda söyleyeyim ki, (Maaşın usta başlar arasında dürüst ve mahiyetini düşünen kimselerde mevcuttur. Bu söze- rim onlara değil, sözlerim münevver diye tüfeyli geçinen lerdir.) Ya, öldükleri gibi gününşür, yahut göründük- leri gibi olsunlar. Bu kitle kendisine hizmet edenleri tak- dir etmesini bilir ve bilecektir. İşte yukarıda kısaca hat- ırlı ettiğim bu beylerin, bundan böyle sendikamızın atısı için tehlikeli olacak dedikolarını duyan her üyemiz, dü- rumu sendikaya bildirmeleri esas vazifeleri olduğunu bil- diririz.

Yazan : Hasan TÜRKAY

1954 yılına girerken işverenden beklidiklerimiz

Bir insanın ömrü olursa senelerin gelip geçmesi bir rüya gibidir. Biz işçiler seneleri yılları değil ancak para alacağımız günleri hesaplarız. Çünkü günlük kazancımız- la binbir müşkül içerisinde çoklu çoğuşumuz nafa- kasını temin etmekteyiz. Bunun için aybağı gelmez para al- madan avansın gelmesini hesaplarız. Bu vesile iledeki senelerin gelip geçmesi bir hayal olur. Bu garip düşünce- rin arasında 954 senesine girdik, acaba işverenlerimizden beklidiklerimiz nedir.

Bundan dört ay kadar evvel sağdan soldan duyduğ- u-muza göre bütün işçiyeye şamil olmak üzere yeni bir prim talimatnamesi hazırlanıyor, bu talimatnamenin işçiyüzünü bilmemekle beraber gönül isterki halihazır yürürlükte olan prim talimatnamesinde olduğu veçhile bir çok kıya- fetis maddelerin islahi ile işçiyi tatmin eden ve günün de- mokrasî icaplarına uygun bir talimatname, hazırlanması içinin lehine olduğu işi işverenlerimizin lehinde tecelli edeceğine kanıt. Hazırlanmakta olan talimatnamenin 954 senesi ocak ayında yürürlükte girmesinde şayanı arzunuz- dur.

Yine bundan üç ay kadar evvel goble servisinde akort çalışan üyemiz kürsü işçi arkadaşlarımızı ilgilendiren çok talimatnamenin bazı maddelerini değiştirilmesi için sen-

(Devamı 5 de)

Ticaret servisi- mize maasallah

Yarı beyaz kompozisyon ih- tiyacı için bir yılda sarfi lâ- zım gelen, podima kumu mik- darı malûmdur. Malûm olan bu kum mikdarı podimadan yazın sakın havalarında geti- rilmeyip, kiş günlerinde hava muhalefetinden nakliyat ya- palamadığından kabağadan % 100 farkı ile kum mü- bayaa edilmektedir.

Ticaret zihniyetine yine maşallah diyelim.

953 yılının talihli işçi teşekkülü

(Zonguldak Amele Birliği Biner Lira İkramiye Kazan- dı).

Zonguldak Amele birliğin- in Garanti Bankasındaki ta- sarıff hesaplarına 1953 yılın- da, 31/Eylölve 28/Kasım ik- ramiye çekişlerinde iki de- fa Biner Lira isabet etmiştir.

Zonguldak amele birliğin- e, Garanti Bankasındaki tasarı- ff hesaplarında 1954 yılında da iyi şanslar dileriz.

PRİM meselemiz

Evvelce teşekkül ettiğini bildirdiğimiz sicil ve muha- berat Md B. Halis Dirimer, kontrolör B. Rifat Arbal ve plânlaşma şefi Y. mühendis Hüsnü Uraydan müteşekkil işveren pirim komisyonu rap- orunu kazırlayarak umum Md. lüğe vermiştir.

Bugünlerde sendikamızın- da görüşüne müracaat olma- rak tatlike konulacağı ümit edilmektedir.

Pirimin tabikinden sonra bir çok ihtifallarla karşıla- şacağı muhakkaktır. Fakat iş- çî teşkilâtının peşinen fikri alınığında muhtemel anlaş- makların büyük bir kısmı ön- lemlenir.

Sendikamızın eşya tevziatı

Sendikamız şu üç ay için- de üyelerine 25-30 bin lira civ- rında soğan, kömür, çime ve bataniye tevzi etmiştir.

Şu oraklar tevzi edilen ve yekünü 12 bin lirayı bulan A- dalete bataniyeler çok rağbet görmüştür.

Yaptığımız tetkikler sonun- da tevzi edilen bataniyelerin aynısının piyasada takistle 55 liraya satıldığı tesbit etmiş bulunuyoruz.

Sendikamızda ise bu batani- yeler 4 takistle tahsil edil- mek şartıyla 45 lira 50 kuru- şa satılmıştır.

Cam - İş: İmkân bulunduğ- uğu takdirde bir iki ay kadar sonra tekrar bataniye tevzi- atına başlanacaktır.

Bayan işçi arkadaşlara öğütlerim

KISIM II

RAHİM UYUNO

Dr. Naci BUCUKOĞLU

Kadın uzvularının rahmin iyi tabiatlı urlarından bir Myom'dur... Myom demek, rahim bünyesini heyi- tumunuyesi ile beraber büyümesi, sertleşmesi demektir. Bazañ bu büyüme ve sertleşme rahmin bir tarafında ve- diş kısmına yakın yerde olur. O zaman modüller halinde, fındık, ceviz büyüklüğünde muhtelif adetlerle muayene- de ele gelir. O halde Myonları yerlerine göre:

1 — Submuköz Myonlar: Rahim muközü tabakama yakın yerden menşee alanlardır. Bu teblihol alan çekilde bu- duktur. Çünkü rahim boşluğuna yakın yerlerdeki kan da- marlarındır.

Kadın uzvularının rahmin iyi tabiatlı urlarından bir Myom'dur... Myom demek; Rahim bünyesini heyi- tumunuyesi ile beraber büyümesi, sertleşmesi demektir. Bazañ bu büyüme ve sertleşme rahmin bir tarafında ve- diş kısmına yakın yerde olur, zaman modüller halinde, fındık, ceviz büyüklüğünde muhtelif adetlerle muayene- de ele gelir... Ohalde Myonları yerlerine göre:

19. Submuköz myonlar: Rahim mukozası, tabakama yakın yerden menşee alanlardır. En tehlikeli olan çekilde bu- duktur. Çünkü rahim boşluğuna yakın yerlerdeki kan da- marlarının harabiyeti dolayısıyla fazla, zamansız ve bir- denbire boşalan kanamalar yapar. Bu kanamalarda kan- serlerde olduğu gibi pis koku, kahve telvisi gibi renk yok- tur. Sonra bilhassa geçeyin ve ekseriya ilk defa sabaha karşı ve aniden zühre eden kanamalarla başlar. Bel ve kasıklarında sancılı olur istahsızlık, kırıklıkla duvarabilir...

2. Intertel Myon: Yalnız rahim duvarının adeli ta- bakasını alıkadark eder. Bu tiplerde kanama ya işi ol- maz veyahut pek nadiren olur. Oda ay ballarında biraz fazla olarak, kanama görülür...

3. Subseröz Myonlar: Rahimin üst kısmında ince zar- fında, muayenede sert modül halinde duyulan şikâyet- liler halinde dir. Mutteaddit olabildiği gibi tek adette de- olablir. Bunlarda işi kanama yoktur. Adetlerde sancı, geyirli muntazamlıkta görülmez.

Diğeri arkadaşlarımız; Myonlarda sebep malûm değildir demistir. Bazıları irsi olduğunu ileri sürmektedirler. Mü- teaddit kimselerde yaptığımız tecrübeler göstermiştir irsi olmasi halli harakatin düşünülmeğe değer.

3. Temadı; Mademki Myonlar zararsız urlardır. Ohalde tedavide de iyimser davranmak icap eder. Yalnız, çok kanamaya cinsin olan submuköz myonlarda radikal tedavi yani ameliyat ilk plân da kanamayı. Şu tedavisi ekseriya an- cak zahiri olarak belki kanamayı azaltar ama, ası hasta- lığı tedavî etmez. Bence adedi kesilmeleri yakın olan ba- yanlarda ameliyat olmak doğru değildir. Konservatif yani ilaçla bir hekim nezaretinde muntazam tedavî görme- li. Fazla yağmurluklardan, asabi hallerden sakınmalıdır.

(Devamı sarı)

Açıkta çalışan işçilerimize avcı yelegei veriliyor

Paşabağçe Şişe ve Cam fab- rikasında açık ve sobasız yer- lerede çalışan işçiler mevsim dolayısıyla avcı yelegei çek- lindede birer yıluluk verilece- kilerdir.

Sendikamızın teşebbüsünü Umum Md.lük makul karşı-

lamış gereken teşebbüsünü

Sayın Sicil Müdürü Halis Dirimer'in her zaman olduğu gibi bu mevzuada da işçiyi ter- dildiği destekleyici alkışlan- dan dolayı teşekkül ederiz.

SAĞLIK BAHİSLERİ

Verem mikrobu

Dr. Tark KIRATLI
Paşabahçe Dispanseri
Dahiliye Mütehassısı

Geçen sayımızda (Robert Koch) verem mikrobu 1882 de keşfedildiği ve ismine izafeten Koch basili denildiği söylenmiştir. Bugün bu mikrobu verem evsafından, çeşitlerinden bahis edeceğiz.

Umumiyetle yuvarek mikrop-lar (Kökü), ince çomak lı halinde olanlara (basili) denir. Verem mikrobu ince, hareketli çomaklardan ibaret olduğundan (Koch Basili) denir. 0.002 - 0.004 milimet re uzunluğunda ve 0.003 m.m enindedir.

Balgamda tek, tek veya saç demetleri halinde bulunur. Muhtelif usullerle boyanır. Bilhassa Zich füksin mah lülü ile kırmızıya boyanır. Muhtelif vasatlarla bilhassa gısların, gelozlu ve yumurtalı vasatlarla mikrop-lar bes lenir ve üretilir. Balgamda basılma başlangıç kudretini bil mekte önemlidir. Kurumuş balgamda Basiller aya-lara canlı kalabilirler. Uçabilen balgam parçalarıyla basiller 4-7 gün, uçabilen elbise parça larında 5-8 gün, sokak tozun da 3-8 gün, kitap, dosya, kağı t tozlarında 8-15 gün yaşa-yabilir. Güneş ve sıcak basıl leri çabuk öldürür. Güneş alt ında kalan basiller bir kaç dakikada ölürler. Rutubetli kanallarda, lağım-larda ve bahçe topraklarında 4-7 ay canlı kalabilirler. 55 derece ye 6 saat, 60 dereceye bir saat, 90 dereceye 2 dakika da-yanır. 100 derecede hemen ö-lürler. O halde yiyecek ve iç-ecekleri 100 dereceye kadar ısıtmakla bütün mikrop-ları öldürmüş oluzur.

Verem mikrobunun cinle-ri: Evvelâ insan veremi ile hayvan veremi aynı mikrop-tan ıleri geldiği zannedildi. Koch 1901 de başka başka mikrop-lardan ıleri geldiğini ileri atmış ve Londra Konge-resinde ispat etmiştir. Bilâh ire kuşların verem mikrobu-

da keşif edilerek 3 tip mikrop ortaya atılmış oluyor...

1 — İnsan tipi
2 — Öküz veya memeli hay vanlar tipi

3 — Kuşların tipi
Bunlardan başka soğukkan lı hayvanların mikrobuda ilâ ve edilecek olursa dört tip mikrop-tan bahis etmek icap eder.

1 — İnsan tipi: Yukarıda arz ettiğimiz evsafına ince uzun çomaklı halindedir. Bu cins mikrop-lar insanlar için protejendir hayvanlar üzerin de tesiri azdır. Koboy denilen hayvanlar çabuk müteessir olur. Kobayların derileri ka-zararak basiller sürülmekle hayvanda verem hastalığı ya-pılabilir. Onun için hastahane-lerde tecrübe hayvanı ola-rak en çok koboylar kullanı-lır. Keza maymunlar, öküz-ler insan tipi verem mikro-bundan müteessir olurlar. Do-muz, koyun kediler: bu tip 23 müteessir olmaz; yani hasta-lanmazlar.

2 — Öküz tipi: 0.001 m.m. uzunluğunda olup kısa ve şiş man çomaklı halindedir. Va-satlarda geç veyahus ürerler. Koboylara bu tip sırunga ed-ilmesi kısa bir zamanda ölü-rler. Bu tip mikrop öküz ve ineklerin damarına sırunga edilirse bu hayvanlar 2-3 haf-ta sonra ölürler. Domuz, ke-çi, koyun, kedi, maymun çok hassastırlar. Köpekler ve ta-vuklar dayanıklıdır.

3 — Kuş tipi: Bu tipteki ba-siller büyük ve muhtelifdir. Kültürlerde çabuk ürerler en mühim vasfı nemlilik yapa-masıdır. Koboyda tesiri muhte-lif derecededir. Öküz ve ke-çi lerde tesiri azdır. Köpekler müteessir olmaz.

4 — Soğukkanlı hayvanlar tipi: Yılan, kaplumbağa, kur bağa balık gibi hayvanların veremi ayrı bir tip teşkil et-mektedir. Bu tipteki basiller 25 derecede ürerler ve çabuk ölürler sicğa dayanamazlar.

Devamı var

Sendika ve istismarcıları

Her cemiyette olduğu gibi bizde de, menfaatçılar, etiket düşkünlüeri ve istismarcılar her zaman görülmektedir. Bu parazit kimseler, saf ve temiz işçilerin arasında daima, ze-hir ve iftiralardan kusamak iç-in zemin ve fırsat ararlar. Çok zaman bu adı gayelerinde muvaffak olurlar.

Ta ki, foyaları meydana çı-kuncaya kadar...

Kimisinin dünyadan haberi yoktur fakat işçi arasında kendini alim gösterir... Yapılan işleri beyemmez, çeşit, çeşit fikir ve tenkitlerle kendi-ni kaptırır, iyiyi hak verir, kötüye hak verir, çirkinde hak verir. Elhâsıl menfaatı için her boyaya girer. Bazan Arslan, bazen kuzu, bazen de tilki olur.

Kimisi sendikacılığı kendi-ri bir etiket yapış hasıs dü-şünür, ne de müessesesi.

Bunların içinde en tehlike-li kimseler ise dakvuk ve istismarcılardır.

Bu kabil kimseler, kimsden bir menfaat görece hemen o-nun borusunu öttürür. Yani bir gün gökleri kaçkırdığı kim-şisi, ertesi günü yünü dibine gömer, başka bir günde yine menfaatı icabı yerin dibinden göklere çıkarır.

Allah, bu gibilerin elinden ve dilinden işçilerimizi ve sen dikacılığımızı korusun.

BİR İŞÇİ

TEKSFİ FEDERASYONU
NEZİH BİR GECE
TERTİPLEDİ

18/12/1953 Cuma gecesi Taksim Belediye gazinosunda işçilerin Patronların ve güzi de davetlilerin müştereken çok neşeli bir gece geçirme-leri sayılan Teksif Federa-syonu idarecileri, Ciddet çok başarılı bir program ve tertibin fatbikinde muvaffak oldular. Bu arada program zenginliği itibarı ile pek göz doldurucu idi.

Bilhassa atraksiyon numara-ları, ecebni satözler, şeh-ri-mizim en tanınmış çak arkes traları davetlileri çok güzel eylendirdiler.

ndan Hamiyet Yüceser, Rafide Ertin ve Melâhat Pars hanumların bu işçi gecesinde teberrü'n okumaları içtimal davamıza olan yakın alaka-ları bakımından mühim bir değer taşımaktadır.

Böyle topluluklar sendika-larımızın inkişafı çok hiz-met etmekte bulunmayı, ta-nımasını ve kaynaşmayı sağ-lamakta olup tekdâfirice-lerini bu başarılarından dola-yı tebrik ederim.

Cemil Gider

Şefliğe ait görüşler

İngiltere hükümetini, hükümetimiz kenah ile, sendika-cılığı ve sanayi bölgelerinde tektikler yapmak üzere dav-et edilen sendikacılarımızdan - Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu- Reisi Naci Kurt 14 günlük tektik seya-hatını şöyle anlatıyor:

İngiltere hükümeti, Çalışma ve Hariçye Vekâletlerinin dostluğa yakışır bir şekilde bu tektik karışıldıkları ve orada kaldığımız 14 gün zarfında dostluğun gelişmesine azami gayret gösterdiklerini peşinen ifade etmek isterim.

1 — İŞÇİ SENDİKALARI VE İŞVEREN TESEKKÜLLERİNİN GELİŞMESİ:

Mr. H. A. Whitson, konuşmasından hülasa olarak şun-ları belirtmiştir:

İngilterede, Sendikalar kanunen 1825 de kurularak munferit çalışmalara başlamışlardır. Ancak 1896 da 1300 birlik etrafında toplanan 1.600.000 işçi, 1931 de 704 birlik haline gelmiş ve işçi mevcudu 6.480.000'e yükselmiştir. Sendikalarla giriş çikim bizde olduğu gibi ihtiyardır. Çıkan ihtilâflar mahallinde sendikalar tarafından halledil-meye çalışılır, ancak imkân görümediği takdirde hâdis e birliğe intikal ettirilir.

Üst teşekküller meseleyi halledemedikleri takdirde Çalışma Vekâletinin tavassutu suretiyle. Vekâlet hâdisinin aracılığı 3 şekilde yapar:

1. Her bölgeye aracı bir memur tayin etmek suretiyle,
2. Sanayi mekâmelerine müracaat suretiyle,
3. Vekâletin re'esen tavassutu suretiyle.

2 — İHTİYARİ VE MECBURİ MAHKEMELER:

Bu mahkemeler hakkında konuşan Mr. W. M. Lewis ve Mr. K. Kenney, şunları belirtmişlerdir:

İhtiyari mahkeme; gayeleri herhangi bir ihtilâf konusunu hükûmete intikalinden önce kurulmuş komisyon- un hâl çareci bulmasıdır. İşçi ve işverenler müşterek ola-rak bu mahkemelerin kurulmasını talep etmiş ve hükû-metin de ayrıca hakemliğini kabul eden ve kanun teklifi 1896 da yapılmış ve 119 da kanun çıkmıştır. Diğer bir adı sanayi mahkemesi olan bu mahkemeler tamamen hürdür. Başkanı, Çalışma Vekâletince bitaraf kimselerden tayin edilir. Buraya istisrak edecek birer işçi ve işveren temsil-cileri, en büyük teşekküller tarafından seçilir ve bu işin ehli olmalarına nazari dikkat edilir.

Her hangi bir ihtilâfta taraflardan biri mahkemeye istisrak etmezse, hâdis e Mecburî mahkemeye intikal etti-rilir.

Ayrıca, Çalışma Vekâleti dilerse, tahkikat mahkemesi kurarak lüzumu kadar şahit dinlemek suretiyle işi incele-r.

MECBURİ MAHKEME:

Mecburî mahkemelerin hey'eti hakimesi şu şekilde teşekkül eder:

3 bitaraf, (Bunların ilim adamı olmalarına dikkat edilerek) 1 işveren ve 1 işçi temsilcisi, bunlarda ihtiyari mahkemelerde olduğu gibi seçilirler.

Bu mahkemeye intikal ettirilen meselelerde herhangi bir taraf istisrak etmezse dahi, mevzu mahkemeye rü'yet edilebilir.

Bu mahkeme 1940 yılında işçi ve işverenlerin isteği ile çıkan bir kanunla kurulmuştur. Harp yıllarında grev ve lokavt yapılmasını men yetkisi vardır. Bu mahkeme ferdi veya toplu müracaatlar yapılmaz, ancak sendikalar bu nevli müracaat yapabilirler. Kendi iş kolunda ihtilâf çıkan işçi ve işveren o mahkeme sonuna kadar temsili veremezler, o hallerde bitarafılar mahkemeyi idare eder-ler.

3 — İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU (T. U. C.)

Genel Sekreter, Sir Vincent Tewson, Genel Sekreter edilen hey'etimizden görüşmesi sonunda, Genel Sekreter yardımcısı Mr. Victor Feather ve Mr. A. E. Carthy tarafından T. U. C. hakkında verilen malumat kısaca şöyledir:

T. U. C. 'ye 185 birlik dahil olup, üye adedi 8,000,000'dür. Aidatlar her üç ayda bir peşinen ödenir. Hicbir su-retle aidatımız aksamaz, bazı ahvalinde aidatını merkeze veremeyince onların parasını mahallinde almasını için mutemetler tayin edilmistir. Bunlara, zaruri masraflar olarak % 5 hisse verilir.

T. U. C.'nin aylık aidatı, gelir 3,200,000 Türk Lirasıdır. Hâlen kasasında 480,000,000 Türk Lirası mevcuttur.

Aidatlar kanunla tahdit edilmiş değildir ve her birlik bünyesine göre toplar. T. U. C.'ye gelen aidat maktadur.

(Devamı 4 de)

Ustabaşların marifetleri

Ustabaşlar sendikası başkanı ve diğer işveren mekvi-indeki iyeleri mesai saatleri dahilinde barojen ve ateyle-ler servisinde idare heyeti toplantılarını yapmakta olduk-larını öğrenilmiştir.

Ayrıca bu sendika bütün tir.

Samin Güniz - Sadık Özyazgan Neşriyat ve Matbaacılık
Kollektif Şirketi Bahalı Cemalndaki Sok: 21/23 İstanbul

Şefliğe ait görüşler

(Baştarafı 3 nci de)

zuundaki müzakereler senede bir defa ve 31 aralığa kadar bu nizamnameye tasvir edilmiştir.

Bina veya buna münasib herhangi bir şeyin alınması, adından gelen para harcanmaz. Ayrıca terribu makbuzu ile para toplanarak alınır. T. U. C.'nin 70 tane maklaş memuru vardır. Kanun tadillerinde hükümete T. U. C.'nin fikri alınır.

T. U. C.'ye seçilmiş olan kimseler kaydı hayat şartlı seçilerek, ancak vazifeleri devam ettiği müddet zarfında dâvaya karşı lâzımlı hakaretleri gördüğü zaman vazifelerinden uzaklaştırılır.

Kongreler, sırf karar almak üzere toplanır ve lüzumlu kararları alarak dağılır.

4 — ÜCRET TESBİTİ:

Ücret, 1945 yılında çıkmış bir kanunla Çalışma Vekâleti tarafından seçilmiş 3 bitaraf işçi ve işveren tarafından seçilmiş birer temsilciden kurulmuş komisyonca tesbit edilir. Başkan bitarafından seçilir, rey'e vaziedilen meselelerde bitarafın rey'e bir, işverenlerin rey'i bir ve işçilerin rey'i de bir olarak kabul edilir. Kararlar 3/2 ekseriyetle alınır. Verilen kararlar 14 gün zarfında tekliflere duyurulur kendilerinin yeni fikirler beklenen bunun neticesi Çalışma Vekâletine bildirilir. Vekil dilere Bakanlar kurulundan geçirecek kanun halinde çıkmasına delâlet eder, içinde yeniden müzakereyi için komisyonca havale edebilir. İngilterede buna benzer 63 komisyon mevcuttur olup, kanunlaşmış ücretlerin işçilere seyanen tatbik edilmesini sağlar. Ücret artırımı olduğu gibi memleket rayicine uygun ücret indirimi de mümkündür. Ücret mev-

(Baştarafı 3 nci de)

yapılır, bunun dışında zam veya ücret tenzili mevzuu bahis olamaz. İngilterede, umumiyetle haftalık ücretler, 24, 32, 42, 56, 64 ve 120 Türk lirası arasında işe göre ayarlanmıştır.

5 — İŞ MÜHETİŞLERİNİN SELAHİYETİ:

Müfettişler, işverenlerin haksız muamelelerini gördükleri takdirde, haklarında tanzim edecekleri bir zabıta mahkemeye sevkederler. Mahkeme ayrıca bir tahkikat açarak, müfettişin raporuna hakk gördüğü takdirde işvereni teziye eder, aksi halde aynı takip kararı vererek mahkememin iptaline de gibedilir. İngilterede bugüne kadar mahkemelik bir mevzu çıkmamış olması karşılıklı anlayışın ifadesidir.

İşçi işveren ve Hükümet tam bir anlayışla, basta memleket menfaati düşünülerek her iki tarafın helik hükümlerini meseleye beraberce mütlâfa ve müzakere etmek suretiyle karara varılır.

6 — YETİŞTİRME KAMPI:

İşyerlerinde hastalanmış veya sakatlanmış işçiler, bu kampa sakatlık ve hastalık derecelerine göre çalıştırılarak tekrar işe iade veyahut yeni işlerde çalışmaları sağlanır. Meselâ, sakatlanmış bir demirci, 6-12 ay kampdan sonra tenekeli yetiştirilebilir. Yahut yine demirci olarak işine iade edilmiş imkânları arar. Bu kampın organizesi hükümete yapılmakta olup işverenler de masrafı ayrıca ıstırah ederler. Ayrıca san'at sahibi olmayan hastalar da burarda yetiştirilir, imtihan sonunda muvaffak olanlar iş bulma kurumu kanalı ile işe yerleştirilir. Bu misullü işçiler buradan ayrılrken 240 Türk lirası kıymetini getirmeyecek kadar kendilerine takim verilir. Bu kamp altı sene evvel kurulmuş olup, bugüne kadar kampa gelmiş 3000 işçinin % 80'i eski işlerine iade edilmiş ve % 20'si de başka işlerde yetiştirilmiştir. Her işyeri işçi yükününün % 3'ünü sakatlardan çalıştırma mecburiyetindedir. Bu Bu mecburiyeti kanunla mukayettir.

7 — SIGORTALAR:

İşsizlik hallerinde, işsizlik sigortasına ödenen güdükler mahdud olup, evli ve bekar işçiler tefrik edilecek güdüklerdir denir. Umumiyetle bütün halk birçok sigortalardan faydalandığı gibi ayrıca işçi mesleki hastalık ve iş kazalarında haftada 22 T. Lirası, umumî hastalık ve itihaklık hallerinde ise haftada 12 T. L. alır, ancak bu para hastalığı devam ettiği müddetçe kendisine teziye edilir.

8 — MADEN İŞLERİ:

Nothingham kasabasında mevcut bulunan modern bir ocakı gidilmiş ve mahallinde günler müşahade edilmiştir. Ocakta çalışan 924 işçinin tamamı sendikali olarak haftada 56,64 ve 120 T. L. ücret almaktadırlar. Günlük kömür ıstıhahı 1100 ton ve kuyu derinliği de 384 metre, kömür kalitesi da 1 metre kadardır. Burada, haftada 40 saat çalışır, bunun dışında pazar günü çalışmaları çift yevmiye verilmektedir.

İşçiy tahsis edilen 500 evden, her ay işçiden kira bedeli olarak 20 T. L. alınır, verilen ögde yemecileri, bütün verilen iş elbiseleri ve postallar da cu'ı bir ücret mukabilinde işçiy teziye edilir. İngiltere 9 kömür bölgesine ayrılmış olup, bütün bölgeler milli kömür birliğine bağlıdır. Bölge teklifleri müstakil çalışır, umumî meselelerde Milli Birliğe müracaat edilir.

9 — AĞAC SANAYİ:

Ağac sanayii Milli Birliği merkezi Manchester de olup 200.000 üye ve 17 bölge şubesi vardır. Her şubenin idare heyeti 7 şer kişidir. Çıkan ihtilâflar mahallen halledilmeyi çalışır, aksi takdirde hükme milli birliğe bildirilir ve 17 teklifli tarafından aynı mevzu desteklenir.

10 — İŞVERENLER KONGFEDERASYONU:

Kongfederasyon şu şekilde teşkilatlandırılmıştır:

1. İşçilerle ilgili isim, 2. Ticaretle ilgili kısım olarak bundan 50 sene evvel teşkilatlandırılmıştır. İşçi Kongfederasyonu ile doğrudan doğruya temas etme yetkisi olup kurulmuş 60 işveren Federeasyonu Kongfederasyona bağlıdır. Ancak, Devlet müesseseleri bunun dışındadır. Bugünkü temâtil işçi ve işveren teğsküllerinin Milli beraberlikte çalışmalarıdır. Başlica ilgilendüğü mevzular şunlardır:

1. Muhtelif Birliklerin fikir Birliği, 2. İş kanunları, 3. İstatistikî malumat ve işçi ücretlerini inceleme, 4. Hükümetin noktaî nazarını öğrenmek, 5. Milletlerarası teşkilâtlarla temsil edilmektedir.

11 — GEZİLEN FABRİKALAR:

1. Role bisiklet fabrikası, 3000 işçi çalıştırın bu müessesede çalışanların % 40'ı kadın işçidir, kadınlar da erkekler gibi ağır işlerde çalıştıkları halde erkekler nisbeten yarı yarıya ücret alır. Bu sorulduca, umumî olarak kadınların bu şekilde ücret aldıkları bildirilmiştir.

2. Marangoz fabrikasında 400 işçi mevcut, bunun 1/4 u kadındır. Yukarıdaki fabrikanın kadın işçileri gibi ücret alır.

3. Hazır elbise fabrikası, aynı şartlarla çalışır.

4. Kimyevi madeler fabrikasında çalışanların % 80'i kadındır.

Gezilmiş olan bütün fabrikalar modern makinalarla mücehhez ve sağlık tedbirleri alınmış durumdadır. İngilterede müşahade edilen en cazip hâdise, işçi işveren ve hükümetin tam işbirliği ile mesleki halletmeleridir.

İngilterede 14 günlük tetkik neticesinde tercüme kabiliyeti nazara alınarak zaptedilen hususlar, yukarıda sarıyale tesbit edilmiştir. Bundan çıkacak ufak, tetkik aksaklığın nazara alınmamasını saygılarımızla arz ederim.

İşçi fikirlerinin toplantısının sanayide önemi

Sanayide ileri memleketler olduğu gibi ettimiz Amerika ve kalitede üstünlik gibi hususlarda temin ettiği kârdan işçilere prim vermesi uygun görülmüş bu usulün tabii olarak sanayide büyük faydaların sağlanacağıdır.

Türkiyede de Sendikalarımızın kuruluş gayeleri itibarı ile sanayimizî himaye ve kalkındırma için milli bir vazife ile mukelleflerdir. Ayrıca sendikamız tüzüklerinde şöyle bir madde koymuşlardır:

Sendika idarecileri meselelerin ve işçilerin lehine olarak fikir verir ve tavsiyeler yaparlar şeklinde derç edilen tüzük hükümleri sendikamız tarafından da nazari dikamız alınmış müessesede içinde is-

Kooperatif kuruluş münasebetiyle

Ferdin yapamadığını cemiyet halinde yapmak, ihtimal tekâmülün insanların verdiği nimetlerden başkasıdır.

Çağ işçileri olarak kurulum şansa çalıştığı İstanbul cam sanayi Yapı Kooperatifi, işçilerin mesken davası gibi halik çök çök, en mühim bir sosyal mevzuu ele almakla Ferdin başaramadığını cemiyet halinde yapmayı temin etmek gayesini gütmektedir.

Kooperatifçiğin başlica fâidelirni şöylece izah etmek mümkündür. Şimdiye kadar hiç bir fenalığı görülmeyen yer yerde ve her devirde başarılı ile yürürleşe çok büyük kooperatifçiliğin bize çok büyük iyilikleri dokunacaktır.

Her günkü hayatımızda alış verişimizde ıstıhal ve iş tihlakımızda ve iş sosyal ekonomisi münasebetlerimizde kooperatifçiğin bir güncü ve tüketicilere karşı kuruyacak, kaldırılmayacak ve altımayacak olan bir düzendir.

Bizim gibi sermayesiz, ıstıhalız üysal insanları daha çok zaman başı boş bırakmamalıdır.

Tesanüdü sağlayın ahliki yukselten iktisadi terdiyeleyen bir Türklerin üyuna en uygun olan meslek hiç şüphesiz kooperatifçiliktir.

Kooperatif müstahşil ve müstahşilî zararcını sınırları kapırtımayarak ortaklarını sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarına hasreder.

Her kasabamızda bir okul, bir fırın, bir eczana olması gerektiği gibi aynı zamanda bir kooperatif bulunmalıdır.

Kooperatifçi kârı başkaları na kapırtımayın ıstıhal ve iş tihlakında o birliği ile davranıp ve aldanmadan, aldatmadan temiz iş gören iyi bir adam fâideli bir yurttaş sağlam bir ortaktır.

İşte bu böyle olacaktır. Böyle olmayı temenni etmek görebiliriz.

Cemil GİDER

Sendikacıların mahkemesi

(Baştarafı 1 nci de)

Bu iki kıymetli Sendikacıların konuşmalarında hakaret münası var olduğu iddia edildi fakat bu iki arkadaşımız Ad İyeye çağırılmışlar ve bilâharede yargılanmak üzere İstanbul 4. cü asilnye ceza mahkemesine sevk edilmişlerdir.

Mahkeme 28/Aralık/953 pa zartesi günü saat 13.00 de Büyük Postahanedeki adliye binasında yapıldı.

Sabahın saat 9 zandan itibaren mahkeme koridorlarında mahkemeye takip etmek üzere İstanbul ileri gelen bütün sendikacıları ve yüzlerce işçi birikmiş bulunuyordu. Mahkeme başlandıktan sonra mudat hüviyet tesbiti yapıldı ve Hasan Türkay ile Hilmi Uşu sendika birliği avukatlarından Şinasi Tümer ve Necati Tahya müdafaa edebilecek vekâletnameleri ile birlikte mahkeme reisine bildirildi.

Hâkim, Hasan Türkay'ı idi anemede senin Yüksek Hükem Heyeti' yazafinesini yapmıyordun ve İşverenler Ankaraya adamlar göndererek kararları işçi aleyhine çevirdiklerini söylediğini iddia edilmektedir. Sen böyle bir şey söyledin mi?

Hasan Türkay: Evet söylemişim dedim.

Hâkim: Müteakipen Hilmi Uşu'a önererek senin içinde ben Yüksek hakem heyetinde edindiler protesto ederim dediğini söylüyor sen dersin dedi.

Hilmi Uşu hayır sayın reis bey dedi ben fuendileri protesto etmem dedim. Fakat yanlış olarak böyle anlamıştırdı dedi.

Daha sonra Avukat Şinasi Yahya söz almış ve: Mahkeme usulsüz olarak açılmıştır. Bir hakaret davası olduğuna göre hakarete uğradım diyenlerin burada bulunması gerektirdi. Halbuki dâvacılar bu

radaya yok bilânaenaleyh dâvânın düşmesini talep ederim dedi.

Gereğini düşünen mahkemenin 22 Şubat'a bırakılmasına net tutan polislerin şahid olarak çağırılmasına ve yüksek hakem heyetine tezekere yazılmasına karar verildi.

Not: Mahkemede bulunan kalabalık sendikacı kütlesi yüzünden Hâkim mahkeme salonunun dar olduğunu dik kate ararak inzibati tedbirler almıştı.

En çok dikkati çeken Türkay ile Uşu'nun adaletten emin ve soğukkanlı hareketleri idi.

Adaletin tecellisini bekleyen bu iki kıymetli arkadaşlarımız sevgi sempati ve dâvalarında beraber olduğumuzu bildiririz.

İstanbul Sendikalar Birliği

(Baştarafı 1 de)

câri olan mevzuatın Sendika Yönetim Kuruluna teşmil, iş kanununun 22 inci maddesinin ilgası,

İşverenlerin kari artırmak gayesiyle işlenmek üzere kalitesiz işletme maddelerini kontrol edecek bir İhtisastan İşletme Komitesinin kurulması,

Fabrika inzibat komisyonlarının teşkili,

İş kanununa göre işverene verilen para cezasının hâşşe ahvili, işverenin baskısı teşahvî edilebilir, Sendikamızın uğradığı zararın işverenden tahsil.

Bütün iş yerlerinde istishal primin ihdası ve primin adil olması.

İşçinin kabiliyetini arttırmak için işçi Enstitülerinin kurulması,

İŞÇİLERİMİZ YARIM MAAS İKRAMIYE ALDILAR

İktisadi devlet teşekkülleri ve benzeri iş yerlerinde çalışan işçilere devlet bütçesinden birer maas ikramiye verildi. Bu meydana mevzu bahis ikramiyenin verilmesi hakkındaki kanunun sumülüne girmeyen memurların da umumi teşmüle uyarak bir maas ikramiye vermesini kendilerinden sendikamız rica etmiştir.

Sendikamızın bu yoldaki haklı isteği işçilere yarım maas verilmesi şeklinde tecellî etmiş olup küçümsemeyen bu ikramiyenin ileride bir maasa iblagını işçi arkadaşlar adına arzu etmekteyiz.

AKTÜALİTE HABERLERİ

Türkiye'de:

1 — Devlet müesseselerinde çalışan işçi arkadaşlara da verilmesine karar verilen ikramiye muhtelif iş yerlerinde memnuniyet yarattığı gibi, bazı iş yerlerinin hususi teşebbüslere ait olması bakımından da düşünelere yol açmıştır. İncallah onlarda bu haktan istifade ederler.

2 — Kooperatiflik Kongresi Ankara'da toplanmış bilhassa zirai iş sahasında mühim kararlar alınmıştır.

3 — Topkapı civarında bir Zincir fabrikası açılmıştır. Bundan sonra o da memleketimizde çalışacaktır.

Dünyada:

1 — Fransada P.T.T. işçileri grevi dolayısıyla aksayan işler düzelmeye başlamıştır.

2 — Amerikada sen model otomobillerin bazı aksamlarını lemyon halitasından yapmaak suretile be kilo kadar bir ağırlık azaltılmış oluyor.

3 — Avusturyada 1956 Olimpiyatları için muazzam bir site hazırlanmaktadır.

FENERBAHÇE GENÇLİK KULUBÜNÜN FAALİYETİ

Paşabahçe gençlik kulübünde hummalı bir faaliyet gözde çarpıyor. Haftada iki gün iki saat boksörlerimizden Hayrî'nin idaresinde gençler çalışıyorlar.

Son haberlerde muhtelif branşlarda mevcut antrenörlerin ilâveten yeniden her spore büsünde tam raydamın almak üzere antrenörler getirilirmiş. Bence gürüş, atletizm, basketbol, futbol en on arayı ıgal etmelidir. Her milletin kendine baş olan bünye sporları ufağa olası itina ile gelip...

Not: Servisimizin her türlü yazı işlerinde emeğini bizden esirgemeyen Bayan Meliha Esenda'lı teşekkür ederiz...

M. B.

Karagün dostu sendika

Sendikamız düşünün ve yardıma muhtaç üyelerine son iki ay zarfında 600 lira tutarında nakdi yardımlarda bulunmuştur.

Ayrıca hastalanan veya alle efradından biri ölen üyelerine de yaptığımız son iki aylık yardım 1000 lirayı geçmiştir bulunmaktadırlar.

Yardım yapılanların isimlerini ilân etmek ananelerimize uymadığımız burada ilân etmekteyiz. Fakat maddar olarak aşağıda göstermeyi uygun bulduk.

1 — T. B. Hastası üye işçilere	2 Ayda	450 Lira
2 — İstirahatlı işçilere	2 Ayda	750 Lira
3 — Aile efradından biri ölen işçilere		
4 — Ev evyası yanan bir işçiyeye	2 Ayda	300 Lira
5 — Sendikamız temsilcisi Cibalı		100 Lira
Şubesinden bir işçiyeye (İşinden atıldığı için)		50 Lira

Yardımlarda bulunulmuştur. Sendikamız bunun haricinde hastahanelerde uzun zaman yatan işçilerde yerlerinde istirahat etmek ve ufak tefek hediyeeler götürmekle beraber ihtiyacı olanlara para yardımları bulunmaktadır.

1954 yılına girerken beklediklerimiz

(Baştarafı 2 de)

dika olarak işveren teklifte bulunmuştu. Öğrendiğimiz göre işveren vekillerinden müteşekkil işçiğil bir komisyon ayrılarak bu talimatname üzerinde etüt yapılmaktadır. Teklifimizden nazari itibara alınıp, alınmadığına bilememek beraber, bu talimatnamenin güncel icaplarına göre demokrasî esaslarına uygun olarak hazırlanması ve ocağ ayından itibaren yürürlüğe girmesini temennâ etmekteyiz. Ve bu komisyon arasında da ağırtokurların ne şartlar altında çalıştırılmak çok yakından bilen iki işçiyer vekili bulunduğumuz bizleri memnun etmektedir. Bu vesile ile arızalarımız yerine geleceğini ve akort çalışan arkadaşlarımızda memnun olacağına eminiz.

Yine müessesemizde senelerden beri çalıpta 40-45 kuruş saat ücreti alan işçilerimiz mevcuttur. Temennimiz, vesile başı dolayısıyla işçilerimiz bir barem tazarru hazırlanması mağdur olan bu arkadaşlarımız yüzünde güldürsün.

Bütün okuyucularımızın yeni yılını kutlular. Sıhhat ve saadetler temenni ederim.

Kervan yürüyecek

(Baştarafı 1 de)

de çok kısa bir an için suyun akışını durdurmuş yahut vıyavlaştırmış görürsünüz. Fakat bu çok kısa süren inihlata rağmen su yine güldür güldür akar.

Anadoluda dolayanlar bilirler. Bir otomobil yahut başka bir vısta köy işçilerine tesadüf eden, bazı lardan geçerken, bazı mahkûmların tarrazuna uğurlar. Fakat bu patirdirya rağmen o vısta yolundan döner. Hatta süratini daha fazla artırarak yoluna devam eder.

Bu misallerimiz bizim sendikamızda da temil etmiş mümkündür. Bir-ğün bakarsanız, bir adam yahut bir kaç adamlar çıkarlar. Bunlar vıstaya hücum eden inihlata kadar, suyun yolunu kemek istiyen yapıp parçası kadar bir hiç olduklarını unuttular. Kalp lerinde vıdan belkilerinde imanı dolaşma nı yollarından çevirmeklerini kan edebilirler.

Kervan yürüyor ve Kervan yürüyecek.

Bir SENDİKACI

Binlerce ev kadını gibi ben de yalnız yeni mubkab margarini Vita'yı kullanıyorum.

Leziz, nefis ve vitaminli bu olan Vita margarini ile yemekleriniz lezzetli olur. Günlük Vita kullanın, siz de %100 nefisli yaşayın. Bu ve benzeri özellikler için mutlaka buğün öğüdü bu markaya.



Vita Tabii yağlardan sakınmaz

CAMİŞ SPOR

Millî Takım anketine gelen cevaplar

Cevap gönderen arkadaşlara pesin teşekkür ederiz.

1) Profesyonel Beykoz takımı kaptanı kıymetli arkadaşımız Mehmed Ekerbiçerin cevabı:

Turgay (G.S.), Bülent (G.S.), Vedii (B.J.K.), Şşref (B.J.K.), A. İhsan (B.J.K.), M. Ali (F.B.), Erol (Adalet), Lefter (F.B.), Reha (G.S.), Fahrettin (B.J.K.), Selahattin (Adalet).

2) Gazetemizin Foto muhabiri Necdet Çetinkaya'nın cevabı:

Turgay (G.S.), M. Ekerbiçeri (Beykoz), Vedii (B.J.K.), Müzaffer (G.S.), Metin (B.J.K.), Lefter (F.B.), Reha (G.S.).

S. Fahrettin (B.J.K.), Kadri (G.S.).

3. Pasabahçe gençlik kulübü başkanı Aristo Zihopoulos'un cevabı:

Turgay (G.S.), Bülent (G.S.), Müjdat, (F.B.), Eşref (B.J.K.), Ali İhsan (B.J.K.), M. Ali (F.B.), Erol (Adalet), Recep (B.J.K.), Reha (G.S.), Lefter (F.B.), Fahrettin (B.J.K.).

4) Benim fikrim:

Turgay (G.S.), M. Ekerbiçeri (Beykoz), Basri (F.B.), Eşref (B.J.K.), Bülent (G.S.), M. Ali (F.B.), Feridun (F.B.), Recep (B.J.K.), Reha (G.S.), Fahrettin (B.J.K.), Lefter (F.B.).

Dr. N. B.

VOLEYBOL MAÇLARI

Mekepler arası birincilikleri Emenönü Halkevidine başlamakta. Geçen senenin iyi takımı Çançica. İstanbul kız lisesi Kandilli bu sene bakalım ne netice alacaklar.

Beyoğluspor takımı Yugoslavya'da iştirak ettiği turnuvada yenildi.

Güreş

İsviç, Finlandiya, İsviçre den muvafakiyetli neticelerle dönen güreşlerimiz, candan tebrik ederiz. Milletlerarası temaslara sporun her şubesinde de muhim istihaleler sağlıya tağı çuhetle, güreş sahasında da bilhassa Greko-Romen istilinde bizim için muazzam avantajlar temin etmiştir. Gurusını hemen belirtelimki Greko-Romen stilinde Finliler ciddi iyi hazırlanmaktadır. Son seyahatte bizi yeme şekilleri bunu pek güzel ispat etmektedir. Serbest güreş sahasında hakikaten bize ciddi takip henüz yoktur. Fakat İraneliler şayet bu çalışmaları ile giderlerse ciddi gurusını hemen belirebilirler. Her zamanı söylediğim gibi teşkil edilen bir kaç takımla muntazaman şikarsızlar yapmak ve böylece gerek serbest gerekse greko-romen milli ve temsili takımlarımız gün üstünde tutmak mümkün olur.

Son İrân Pulat takımı güreşlerinde fena organizasyonu neticesi adeta güreş itibarında alay edilir gibi olan hâdiselerden ibret dersini almak lâzımdır. Son Cumartesi akşamı çıkan takımda 57 kilo'da Mustafa Dağstanlı'nın hakkı yemilmiştir. Bence galipdi ama, hiç olmazsa beraberlik verilebilirdi. Yalnız şurası, mühimdirki, 87 kiloda İrânli güreşçi hakikatı bu işi hazmetmiş durumda ilk akşamı 7-1, sonra 4-4 beraber kaldığımız ama sporumuz serbest güreşte son akşamı 5-3 galip gelebildik.

Her zaman söylerim, güreş bizim ana sporumuzdur. Türk

FUTBOL

Profesyonel lîk'in 1 nci devresinde Beşiktaş takımı hiç mağlub olmadan birinci olarak bitirdi. Fenerbahçe başlangıça biraz sarımsı geçirmedi olmasına rağmen 2 nci Galatasaray ucuca, bunları sıra ile İstanbulspor, Kasımpaşa, Beykoz, Vefa, Beyoğluspor, Emniyet takip ediyor. İl nci devrede hepsine bol şans ve muvafakiyetler dile...

Gelelim milli maça: Gönül isterdi ki biz hakikaten B milli takımı kadrosu ile çıkan ve prestijimizi kurtarmış olalım. Avrupa da hatırı sayılır bir kuvvet olarak bildiğimiz şu günlerde her sabun köpüğü gibi sönüp gidivermiyelim. Bence millî takım teşkilinde anlamış kabiliyetler yanında çok evvelden nemzetleri bir araya toplayarak müsterek takım oluşturuna alıştırılmaları, hatlar arasında bir makine ahenğini temin etmelidir. Sa yin futbol federasyonu başkanı Orhan Şeref ağbimizin dediği gibi İspanya millî maçından evvel muhabakkak arada az müddet içinde olsa bir kamp kuralmalıdır. Bu suretle yabancı olan bu memleketi hem tekline hem muhitine alıştırmış olur. Maça mahsus olursa o heyecan azdır. Bunun güzel bir misali mi asrın maçı diye halk dâimede dolayan ve Macarların kendî topklarının da İngilizlere 6-3 galibiyet ile

biten maça gördük. Bir senede daimi surette bir arada oynayan ve İngilteredeki hak şartlarına, top vaziyetine göre hazırlanan Macarlar, vaz hat ve net bir galibiyet elde ettiler.

Hayatta muvafakiyetli şartlarından olan sistemli çalışma maalesef bizde ancak yumurta kapağı yandırmış da olmaktadır. Bundan böyle hatalar inşallah zühur etmesinler. Son milli maça takımımıza bir göz atarak olursak Kalede Turgay, maalesef eski formunu bir türlü göstermiyor. Adeta çekingen ve kararız bir hali var gibi. Müdafada Ali, yerini yadırgadı, Müjdat kendinden beklene ni gösterdi. Haf hattında Ali İhsan oldukça iyiydi. Fakat iki yan haf beklene ni veremediler. Forvette; Yalnız Lefter vardı: Gerek şahsi akınlarında, gerekse arkadaşlarına bakarsanız fırsatlarla şahane idi. Fahrettin, Beşiktaşta ki oyunlarını çok arattı. Mehmet Ali'nin hataları hiç affedilmez durumda değildi. Garbi ve Kadri vasatlılar.

İtalyanlara gelince, müddet az bilhassa kalecileri beklerken idi. Forvette santrafor bilgisi ve Şüter bir elemanı. Fakat bu takım bizim için yılmaz bir kuvvet değildi. İki galibandan sonra böyle yanlışlıklara kurban gitmez.

Dr. N. B. ve Doğanent

gibi kuvvetli sözü, bizizdir. Bunu bütün cihanda bilir. Durmadan, yılmadan muntazam çalışmın semeresini almak kaç'ıyen güç bir iş değildir. Teşkil edilecek A-B-C takımları ile muntazam yapılacak müsabakalar bizi her zaman zafere ulaştırır kim ne dese desin güreşte yenilmezimiz benim akim hiç almıyor, günüm hiç razi olmuyor arada sırada sevircilerimiz yaptıkları teşkilatlıkları da hoş görüyorum. Çünkü biz de bir çuban şeklinde olan hakem hatası maalesef yalnız futbolda değil, güreşte de bulunulmaya başlandı. Kıymetli Fenerbahçes başkanımdan bu işi muhabakkak halletmesini biz bincilerce işi arada az ehemiyetle rica ediyoruz.

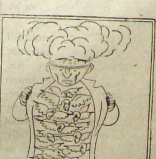
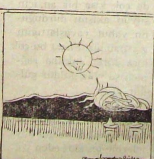
N. B.

Basketbol maçları

İstanbul basketbol turnuvaları hararetle olarak devam ediyor. Lig usulü tarzında yapılan karşılaşmalarda Meyspor'un Fenerbahçe'ye karşı aldığı netice hakikaten güzeldir. Fenerbahçeliler kendi defansizliklerine kurban gittiler. Hiç bir zaman hasmı düşünmemek lâzımdır.

Galatasaray bu senede de Beyoğluspor, Kurtuluşspor, Beşiktaş ve diğer bazı birkaç oyuncuları kaybetmiş olmalarına karşılık çok güzel oyunlar çıkarıyorlar. Vefa, Darüşşafaka ve kuvvetleri ile çalışıyorlar.

Edebiyat örnekleri



"Bu acılarla çeşmi nücum ol sun eşkbar, Afaki tutsun işi dilden çikan dihan!"

— Baki —

"Ufukta günün boynu бүкүлү, Sımdı İstanbul solgun bir güldü."

— Ali Canib —

"Beymın bir kazan gibi İsteyor kaynamayı, İçimde çırpıyor kartalların alayı."

— Behcet Kemal —