



Şahinli
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yan İşçileri İfadenin İdaresi
N. SEKER, H. KARA
Başlıklar yer
TÜRKİYE TİCARET Matbaası

CAMLIŞ



Devlet M. H. H. H.
İŞÇİ ARKADAS
Bu Gazete senin malundur.
Bundan istifade etmenin bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri Siyasî, İhtimai ve Meslekî Gazete

Yıl 2 Sayı : 13

Her Ayın 1 inde çıkar

Paşabahçe — İstanbul

Adres : Cam İşçileri Sendikası,

3/KASIM/1953 Fiyat : 18 Kuruş

Cumhuriyetimizin 30ncu Yıldönümü milletimizin sevincini içinde kutlandı

Cumhuriyetimizin 30ncu yıldönümü 29 Ekim 1953 Perembe günü yurdumuzun her tarafında merasim ve şenliklerle kutlandı.

Milletimiz, bu mutlu günün mana ve kıymetini çok iyi bildiği için gelen gelen meş' ve heyecanlı Cumhuriyet bayramının çok mu zram geçme sine dedise olmuştur.

Cumhuriyetimiz 29 Ekim 1923 pazartesi günü Büyük Millet Meclisinde Mustafa Kemal Paşanın müdafası neticesinde ilan edildi. Büyük Millet Meclisi Azaları, Cumhuriyetin ilânını büyük heyecanla ve:

— Yaşasın Cumhuriyet!
Sesleri ile alkışladı.

Haber bir anda Ankaraya ve yurdun dört bucağına ulaştı. Milletimizin sevincine paye yaktı. Her tarafta şenlikler ve merasimler yapıldı.

Cumhuriyet ilânının akâmide Cumhuriyet seçimi yapıldı. Büyük Millet Meclisi, ittifaklı büyük kumandan, Millet gözbebeği Mustafa Kemal paşayı Reiscumhur seçti.

Büyük Atatürk 15 sene Türkiye Reiscumhurluğunu yaptı. Çok büyük hamle ve inkılaplarla bizleri yani Türk milleti medeniyet dünyasına medeni bir millet olarak çıkardı. (Devamı 3 de)

Gazetemiz 2 yaşında

Yorgun kafa ve nasırlı ellerle çıkarmakta olduğumuz Cam'ı gazetesi ikinci yılına girmiştir.

Yalnız ve yalnız işçilerimize faydalı olabilmek ve onları biraz olsun fikren kalkındırmak için çıkmakta olduğumuz 'Cam' işlerinde işçi davasına daha çok faydalı olacaktır.

Gazetemizin ilk çıkışından bugüne kadar bizleri yardımlarını esirgemeyen işçi arkadaşlarımız ve 'Makale' sahiplerine teşekkürleri bir borç bilip ve gazetemizin auzun ömürlü olmasını dileriz.



Cumhuriyetin kurucusu Büyük Atatürk

Hal edilemeyen dert: Hastahane ve yeni bir tekilif

Hastalık şüphesi, faaliyette bulunduğunuz demamlı olarak işçilerin sıkıyetenin mucib olan Paşabahçe Dispanzerinin bina kifayetsizliğine, bu güne kadar bir çare aranmadığı hakkıdır.

Bir zamanlar 100 yataklı hastahane yapılacak sözlendi sonra bundan vazgeçildi. Çubukluda müsadir bir bina -Hidivinin köşkü - tekilif edildi, alıkadalar olundu.

İmdi işe son bir tekilif daha ileri sürmekteyiz. Eğer bu da kabul olunmazsa her bir kişinin sehabı alıkadalar oluymayanlar uziderinler. Kanlıca'da eskiden Savarona yatının bulunduğu köyde 30 odalı bir yalı var. Ufak bir restore ile mükemmel bir hastahane olacağı muhakkaktır. Yalı sahipleri de bu hayrî

işleri karşılayacaklardır. Aynı zamanda mütehasis doktorlar da bu tekilifimizi makul bulmaktadırlar.

Cam'lıs: Bir şey yapacaklarına pek inanamaktayız. Aynı yine de yazdık.

Büyük Matem Günümüz

10 Kasım 1953 Atatürk'ün 15 inci ölüm yıldönümüdür.

Bu acı günde Atamızın nası ebedî istirahatgâhı olan Amut Kabrine nakledilecektir. Bu minaselleyle yapılacak törende Türk işçilerinin de hey'et'i Atamızın nasını nakline vazife alacaktır.

Şehit Mehmet Ali Kabakçının mezarını ne zaman parırlıca?

8/ Temmuz/1953 gecesi bir gazojenin infilakı ile ağır yaralanan ve bilhare hastahane de hayata gözlerini yuandı şerimizden Merhum Mehmet

Ali Kabakçının Mezarını parırlıca için, müesses henzis bir faaliyete geçmemiştir. Merhumun Şehadeti ordığı (Devamı 2 de)

Prim işi hâlâ sallantıda

Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikasında iş karşılığı ödenen primin bundan istifade etmeyenlere de teşmil nederse gerekmektedir.

Aynı işi yapan yahut bir işin yapılmasına filen yardım eden işçi primden istifade etmediği dilgeri hatırlı bir görüşte bundan istifade edememektedir.

Mesellî Paketleri Vagona koyup Mamul anbarına götürülen işçi, haklı olarak prim alır. Fakat paketleri istif eden yahut sevik eden işçi, aynı haktan istifade etmesi gerekir ken pri malamaz.

Atölyelerde keza aynı durumdadır. İmalatın hakiki yardimciları olan işçi arkadaşlar, primden istifade edememektedirler.

Sendikamız bu haklı duruma devamlı olarak müdafat etmiş, neticede giden Umum Müdür Bay Adil Aktulug, Siçil Müdürü Bay Halis Diric

r'inde bildikleri veçhle prim işi olarak primin evvelâ Atölyeler ve Mamul Anbarlarına bilharede umumi teşmil ne karar vermişlerdir.

Sendikamız idare hey'eti olarak bu sevincili haberi arka daşlarına ulaştırmışlardır.

Bay Adil Aktulug'un ayrılmaması ile Umum Müdürlük makamına vekalet eden Sayın Meclisi İdare Reisi Yakup Bey'e bir konuşmamızda durum anlatılmış işe Yakup Bey'den tam sabbatlı bir vaad olmaksızın mümtaz olmamız ve tetkik edileceği cevabı alınmıştır.

Tetkiki çok evelden yapılmış ve müsbet neticeler varmış olan bu mevzuun sallantıda bulunması işçi arkadaşlarımız üzerinde müddet ve manevi bir tesir bırakmaktadır. Muhterem Meclis İdarecileri bizatiğ gelip ziyafeti verin de gördükten sonra bize hak vereceklerinden emin bulunmaktayız. Adil kararın bir süre evvel verilmesini beklemekteyiz. N.S.

SUBELER

Çubuklu ve Cibalinin dertleri

Epey zamanın deri kapalı bulunan Cibali Hasan Ekin Cam Fabrikası bir müddet evvel çalışmaya başlamıştır.

Bu fabrikada Hamam, Yemek yeri, Suyunma yeri mevcut değildir. İş müfettişlerinin devamlı kontrol ve emirleri üzerine eskikliklerin tamamlanmasını başlatmıştır.

Yine bu işerinde çalışana lar işveren büğüne kadar elbise ve ayakları vermemekteyiz.

Yakında işçilere elbise ve ayakkabı tevziine başlanacağı mu memnuniyetle haber alınmış bulunuyoruz.

Cibali Subemize bağı Hayri Hüner Şişe İmalathanesindeki işçiler, günde 10 saat çalıştırılmaktadır.

Agar sanayi sayılan ve kaununda — 8 saat çalışabilir — kaydı mevalit olmasınca rak işçilerin bu işveren hakkında Bölge Müdürlüğü bunnunda ilgilenmeye başlanmıştır.

Çubuklu Cam İmalathanesi işçilerinin durumlarından emin bulunmaktadırlar. İş verilemeyen Me's'ül Olçay

işçilere senelik izin vereceğini söylemiş ve bir kısmı işçilere senelik izinde vermiştir. Aradan bir müddet geçtikten sonra Bay Olçay izin izini ten sonra bu gencisi izin verdiği işverenlerden verdiği izinin, yarı parasını geri almıştır.

İşçiler yaptıkları mallardan da tam ücret alamamaktadırlar. Tırac kısmında keyfi olarak mamuller ayırmaktadırlar. İş Furudun mütevelli işkarta ların bedelleride ustaların kesilmektedir.

Yine arızadan yahut cam ekşidenen Furudun kiffiyetliğin len, ileri gelen terğah der malında da bazı ustalar ekşik saat yazmaktadırlar.

Sendikalar Birliğinde yeni icra heyeti seçimi yapıldı

Bundan bir müddet evvel baş mühim seherlerden dolayı istifa eden Birlik İcra hey'eti, işçilerimiz arasında bir heyecan ve buzaşlılık yaratmıştı.

2. Kasım, 1953 Pazartesi (Devamı 3 de)

SAĞLIK BAHİSLERİ

Yazarın :
Dr. Lütfi ATAY
İşçi Sigortaları Dahiliye
Müfettesisi

KALB HASTALIKLARI

- 2 -

Bundan önceki son yazımızda, kalb hastalıklarından en mühimlerini ve korunma çarelerini kabataslak anlatmaya başladık. Normal kalbe ait bazı bilgilerden bahsetmiştik. Bugün de bir kalb hastalığı dediğimize ik mihim arızalardan bahsedeceğiz.

İnsan kalbinden ortalama olarak dakikada 5 litre ve bir saatte 300 litre kadar kan dolaşır.

Kalb, kendi kudretinin bir kısmını bu işe sarfeder. Bedenin daha fazla kana ihtiyacı olduğu zamanlarda kendisinde sıklık bulunan kuvveti ile çalışarak kaloyca işini görür. Kalpde bir hastalık olduğu zaman yavaş yavaş zamanda üzümü kadar kan dolaştırıyarak kalb dısında bir miktar kanın gölgesine sebep olur.

Akciğerlerde kan toplanması nefes almakla güçleştirilerek nefes darlığı yapar. Başlangıçta bu darlık zorlama ile meydana çıkar veya artar.

Halbuki, asabi büvünel denen şaşırlarda görülenn nefes darlığı istirahat halinde mevcut olduğu halde zordama kaybolur. Ve şahıs hareketlerini kolayca yapar.

Bir de nöbet şeklinde gelen nefes darlıklarından ki, kalb astmasında görev asılır şekilde görülür. Kalbe aid dolaşım yetmezliği akciğerlerde hava alışverişini bozarak nefes darlığı yaptığı gibi, beyin dolaşımında bozarak baş ağrılarına, kulak uğultularına ve cinlanmalarına uykuşuzluğa, umumi hastalıklı ve yorgunluğa, tansiyon yükseltilerinde, görme bozukluklarına, düzensiz hareketlerinde, baş dönmelerine, hatta bayıllamalara sebep olabilir.

Keza kalb yetmezliği neticesinde damarlar içinde dolaşan kanın sulu kısmı dışarı sızarak, derimiz altında parmakla basınca iz bırakın şimşeler sebep olur. Bu gibilerden nefes darlığı fazladır. Kanın oksijeni az ve kirlemiş kömürlü kısmı çok olduğundan dudakları morumsu renktedir.

Başlangıçta hareketle meydana çıkan zorlama, nefes darlığı dedğimiz hal, kalbin kuvveti azalma ile istirahat halinde de kendini gösterir. Hasta yatılı ve sık, sık nefes almaya başlar. Bir hava açığı ihtiyacı. Göğüs kafesinde ve burun deliklerinde bazı hareketler gözle çarpır. Kolay nefes almak için dik oturmaya, ellerle karyota kenarına dayanmaya mecbur olur. Arka üstü tek yastıktan yataz, iki, üç yastık ilâve eder. Daha ilerlemiş devirlerde, akciğer içindeki omamlarına biriken kandan sızın hava boşluklarını çok doldurarak bulguları gibi birirtılı bir teneffüs yaptırır. Öksürükle köpüklü pembemsi balgam gelir. Hasta çok sıkıntılı ve soguk bir ter içerindedir. Astım karyıyık nöbetlerinde görülün bu hâle akciğer ödemi denir.

Yeni Anlaşılan bir hekim hastayı bu halde görünce evvelâ bir mortin ıgneşiy yapar. Çünkü, mortin solumun merkezinin uyarılmasını azaltır. Nöbetin kısım geçmesini teler. (Devamı 3 de)

Bekçilerin Durumu

Paşabağçe Şişe ve Cam fabrikasında vazifeli bekçilerin günde 12 saat çalıştıkları ma'lûmdu.

Konu müesseseler, bu müddeti 8 saate indirdiği halde müesseseler idarecileri buna yanaşmamaktadırlar.

12 saat devamı olarak on beş dakikada bir saat kurarı bu arkaödaşların durumunu dikkate alan sendikamız, bu-ku müsavirlerle bir toplantı yapmış ve avukatlarını vazifelerindirmişti.

İşçi yatakhanesi

Müesseseler yatakhanesindeki yatak ve battaniyelerini işe yaramaz hale geldiğini dikkate alan idare yeni battaniye ve yatak sipariş etmiş ve bunlar ambara gelmiştir.

Bugünlerde tevzine başlanacaktır. Yatak ve battaniyelerin temininde idare amirliği takdirinde değer bir gayret göstermişlerdir.

Bn. Huban Ak Moran

TAHŞİNLİ TAMAMLAMA LARA ZAFİYESİNE DOĞRU

Bu senedenberi Amerika'da Alford Üniversitesinde camlık tahşil yapan Paşabağçe Şişe ve Cam fabrikası Y. Kim, mühendislerinden Bn. Huban Ak Moran, tahşinli muvafakiyetle yaparok memleketimizde dommuş ve vazifesine başlamıştır.

Oran, Türkiye'nde cam mühürsisi Ak Moranı tercih eder ve muvafakiyetler dileti.

TESEKKÜR

Fabrika yatakhanesi için Bn. Battaniyeler ve yapılan Badana ve boyasından dolay Müesseseler müddetine ve Sendikamız İdarecilerine Sayın Gazetemize vassıtle teşekkürlerimizi ıblagını rica ederim. Fabrika İşçilerinden 495 No.lu Sami KEV

Bayan işçi arkadaşlara öğütlerim
Lohusalıkta çocuk hastalıkları

Yazarın :
Dr. Naci BUÇUKÇUOĞLU
İşçi Sigortaları Paşabağçe Di-
panseri Nesaiye Müfettesisi

Yeni doğan çocuklarda anomolier

(Geçen Sayıdan devam)

a) Bazı yeni doğanlarda dudak ve damaklarında yarıklar olur. Buna tavşan dudak ve kurt ağzı denir. Bazı kımselerin aklına geldiği gibi bir kan hastalığından değil, tamamiyle yaratılışta eksikliklerinden. Ancak bazıları müdahale ile iyi olabilir. Kurt ağzı daha mühümdür. Çünkü, aynı zamanda yumuşak ve sert damak alıkkadirder. Tedavisi geç cerrahidir, birincisine nazaran daha zordur.

b) Bazı yeni doğanlarda kol, bacak eksiklikleri veya fazlalıkları olabilir. Hatta parmaklar aded iştirilebilir 6 — 7 — 8 — parmak olabilirler. Bunlar da yaratılış hastasıdır. Yoksa kötü bir hastalıkla ilgili değildir.

c) Yapışık veya yarı yapışık kızgiler gelince, ancak sülesinde ikiok olan kımselerde 1/1000 nisbatında tesadüf edilmektedir. Son zamanlarda bazı cerrahî müdahalelerle bu tam veya yarı yapışık kiziler ayrılabilmektedir.

d) Bazı yeni doğanlarda başın mühim bir kısmını beynin boş olduğu veya pek az inkişaf etmiş olduğu görülmektedir. Bunlar ya çocuk süyünün çok olduğu vakıflarla veya çok anne karnında iken çok şiddetli travmaye maruz kalınca takdirde ve yahud da kan hastalıklarından ötürü husule gelir.

Kymetli arkadaşlarımız: Sizlere doğum ve lohusalıkta mühim ana hatlarını kısa hülasalarla izah etmiş gibim. Bundan sonra kadın hastalıklarının kısım, kısım her birini ayrı bir bölüm olarak ana hatları ile anlatmaya çalışacağım.

Bu arad a billahsa ırlar ve kanamalar üzerinde etrafıca duracağım... Çünkü bugün dünyada her iş yeri için çalsın kadın arkadaşları en çok meşgul eden olay kanamadır. Akla kötü ihtimaller getiren bu hâdisesin onay işi tatbik edilirse pek ok kadar korkulacak bir şey değildir. (Devamı var)

Şehit Mehmet Ali Kabakçının mezarı ne zaman yapılacak

(Baştaftı 1 de)

gün, bir erkek evladı dünyaya gelmiştir. 21/Ekim günü o da teklî dünyâ efiti ve babasının yanına toprağa verildi.

Temennimiz müessesenin derhal hareket geçerek Fabrikamız bir ilk Şehidne oğluna

nula içine alacak bir mezar yaptırmasıdır.

Konusu müesseseler (Hatfı Enebil Şirketler dahî) Şehitlerine karşı son vazifelerini yerine getirmişlerdir.

Bunu bütün müessesesinde çok yakın bir zamanda yerine getireceğini inanmaktayız.

1936 tarihindenberi bu kanun nun muayyene bazı hükümlerinin tatbik seklini gösteren muhtelif tüzükler çıkarılmış ise de gerek bu kanunun gerek diğer kanunların muhtelif mühim hükümlerinin tatbikati 1940 tarihli Milli Kurum na Kanunu ile durdurulmuştur. Bu kanun işçi ve işverenlerin münasebetlerine mübadele hususunda hükümet imkânları sağlamıştır.

Kımcı Çihan Harbinin son emrolendileri işçi ve işverenlerin münasebetlerinde tamtimde ehemmiyetli rol oynama hususunda çalsına mevzuatını sağında sıralıyaacağız.

Duyulan işverenleri koruyacak işin İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortası başkiddinde 22 Temmuz 1945 tarihli Kanun, bir işçi Sigorta

Cemil GIDER İst. Sicil ve Cam Sanayi İşçileri Sendikasından

Şişe ve Cam Fabrikasının umumi taşırlarını sıraladıktan sonra halde mevcut mevzuatın bu münasebetlerle olan alakasını ve önemli cihetlerini izaha ç çıkacağız. Böylece çalsınlar ve çalsınların arasında mübadele şartlarının kurulmasını akmil olan hususları tespit ve telerik edeceğiz.

Söyle ki: Memleketimizde nüfus takriben 20 milyona aşmakta olduğunun küçümsene müyecek bir kısmını işçi ve işverenler teşkil eder. Aynı zamanda 1936 yılındanberi işçilerle işverenler işçi ve işverenler arasında mübadele şartlarının kurulmasını akmil olan hususları tespit ve telerik edeceğiz.

ilegelmektedir. Bu kanun dilerge hülasalar meyandışı aksilerinin işin tamtimini nizamla makta, grevleri ve lokavtları menetmektedir. Aynı kanun okişiden fazla işçi çalsınları yerlere uyuşlandırmanın takriben 3200 sanayi müessesesi işi işleri teşekküllerinin billahsa ılgıllendikleri sahalarla rteskiyetmektedir. zira bu şartların öneminde ziyade aynı şartlar altında çalsın buyük sayıda işçilerin toplanması olmaları mevcut teşekküllerde de topluca faaliyet imkânını sağlamaktadır. 1936 yılında İş Kanunu kabul edildiği zaman mesleki teşekküllerin, yani sendika ve benzeri cemiyetlerini işçi ve işveren münasebetlerinde tamtim rolünü allestablecekları düşünülmüş ve bu hususun her iş yerinde se-

çilecek işçi mümessilleri vasıtasıyla yürütülmüş kararlara rılmıştır. Bihâzire 1946 Temmuzunda taatid eden Cemiyetleri Kanunu hükümleri mucibince karı paylaşma görevi iş mesleksin işçilerin mümessilleri yerine tesis yararak mümessilleri kurulumasına müsaade edilyordun.

Bihâzire 20 Şubat 1947 senesinde Sendikalar Kanunu kabul edilmiş, bu kanun hükümleri gereğince, karışıklık ortadılmaması ve öyleyince merkeze menfaatlerini temsil maksadıyla sendikaların kurulabilmesinin sağlandı. Meslek Kurumları kanununda mevzuatı gaye ile kurulmuş bulunan cemiyetlerin sendikalaşmalarına gerekme ise de hâla bazı müessiseler sendikaların teşekkül etmelerini engellemekteydi.

(Devamı 3 de)

CAM SANAYİMİZDE İKİNCİ BİR SENDİKA

Yazan : Lütfi AK

Azıncı işçi arkadaşlarımız, Üstün sendikelerden kanunla hiçbir şey talep edilemez diye korkutulan amansız işverenlere karşı bir hak talep etmesinde iktisadî harici idi. 947 senesinde kurulan sendikalar sayesinde işverenlerimizden talep haklarımızı talep etmeye muvaffak olduk.

Sendikalar ve Cemiyetler kanununun bizlere bahsetmiş olduğu haklardan istifade edecek işyerimizdeki bazı ideal arkadaşlarımızın müteakik bir grup tarafından 947 senesinde İstanbul Şişe ve Cam Sanayi İşçileri sendikası namı altında bugünkü sendikayı kurdular.

Sendikayı kuran arkadaşlarımızın bazıları aramazda iken bu muazzam topluluğu hıtaalmak için bas vurmada ilk çare kalmamıştı. Gayelerinde muvaffak olmayan sendikamız hâsıyatı divanı kararı ile ihraç edildiklerinde hepimiz malûmdur.

Öyle olduğu halde yine durmadılar, ikinci bir sendikaya başladılar. Hemde bu sendikaya kendi meslek adlarını koydular. Yani (Üsta ve Usta bacıları) sendikası Tabiriyle bir sendikaya gerek Cemiyetler ve sendikalar kanununa dayanarak kurulmuştur.

Sağlık Bahisleri

(Baştaarı 2 de)

min eder. Hasta, bununla tam rahat etmez ve nöbet şiddetli devam ederse koldaki büyük damardan yarım litre kan alınır.

Bu suretle akciğer yükümlü büyük bir kısımdan kurtulmuş olur. Bu durumdaki hastalarda kalb adalesi zayıflamıştır. Küvvetli hareket temininde kan doluşumunu intizam sağlamak için damar içine «Üstaünası» yapılabılır çok defa kalb astması nöbeti kısa zamanda geçer.

Paşabağcı dispanserinde kalb infarktüsünden yatan Beykoz Deri Fabrikası işçisi Ahmed Akar, bir gece nöbetim esnasında şiddetli kalb astması nöbeti geçirmiştir. Bu tedbirleri aldığımız halde hasta bir saat kadar acılarına ve sonunda daha şiddetli akciğer ödemi tablosu ile karşılaşmıştır. Tekrar aynı çarelere başvurduk. Hasta kendini kaybetti. Bilek damarlarını jilette kestirmiş halde kan akıtmıyordu. Nöbetçi sağlık memuru, hemşire, ebe, sofor ve hademe mütemadiyen oksijen taşıyorlardı. İlk nöbet, saat 18 de başlamıştı; Etral hastane ümid kesmişti halde biz, basından ayrılmadık. Saat 24 te kendine gelen hastanın ilk sözü hanımına hitaben: «Sana öbür dünyadan selâm getirdim» demek oldu. Dispanserde işçi tedavi edilmiş hasta, ondan sonra dokuz ay daha yaşaymış, kalbi günlerce yürüyerek Paşabağcıye gelmiştir. Paşabağcıden ayrıldığımız günün sabahı hastanın evinde aynı şekilde şiddetli bir kalb krizi daha geçirdiğini ve tedavinine yetişilmediği hayata gözlerini yummuş olduğunu öğittim. O anda ayrılıktan duyduğumuz tesüssat kat kat arttı. Ahmed Akar, nor içinde yatsın, temiz kalbi kıymetli bilir bir işçi, fedakar, müstfik bir aile reisi idi. Allah kendisine rahmet, bakide kalamalara uzun ömür ihسان etsin.

Bu acıklı hikâyeyi burada zikredilmiş, bu gibi hastaların daha şiddetli halemine müraacat etmeleri ve hekimin de sebatla hastasını yakinen takib edebilmeleridir.

Tanrı, sebeb haklemiş ve neticede ömrümüzü biraz daha uzatmış olur.

(Devamı var)

İşçi ve İşveren münasebetleri

(Baştaarı 2 de)

si temin edilmeli. Sendikalar işçi ve işveren münasebetlerinin tesisinde bilfiil görevlen dirilmelerine rağmen iş Kanununda bu değışikliğe muadil taddı yapılmamıştır. Bu sebebten de işçi mensabelleri işçi sendikaları idarecileri arasında fikir ayrılıklar doğmakta ve işlerin yürütümü aksamaktadır. Bu arada işçilerin sendika idarecileri görevini al dırlarından ötürü işten çıkarılmaları, ayrılık giden muamelelere tâbi tutulmaları; ön leven bir hükümün iş Kanununda ve Sendikalar Kanununda bulunmaması çabasmalarda işçiler ve emayret soplannmasa ma nani olmaktadır. İşveren ler istedikleri takdirde sendika faaliyetlerinde na unsur teşkil eden idarecileri kudem tazminatlarına ödeyerek işten sendika imkânını hâizdirler. Bununla beraber sayısız yitici sanı sendikaların kurulması, federasyonların, sendika birlik lerinin ve Türk İş Konfederası yonu icra heyetinin teşüsü, sayı alandaki gelişmemizni bir ifadesidir.

İşverenler ekserisi pek az sayıda kurulmuş bulunan sendikaların ragbet göstermeyeceği kendi mesleklerini. Ticaret ve Sanayi Odası kanalı ile halikette yoluna tetk etmişler dir. İşverenler mâli anal ve mesleki menfaatlerini korumak için ticaret ve sanayi odaları tesis etmişler de bir yönden de bu odalar hüküme tin istisnâ organları olmuşlardır. Her yıl mamulün azami istisbal alınması, barm madde lerin en verimli şekilde kullanılması için İzmir ve İstanbul da kurulan Bölge Sanayi Bir likleri muvakkal mahiyette o lular işçi ve işveren münasebetleri ile de alakadar bulun maktadırlar. Ancak bu teşekküller in de devletin müdahalesi ol madan işle yaktmelerini ve bünyelerinde de kendi seçtikleri kişimleri serbestçe iş başına getirmeleri şarttır. Keza mesle kleri ile de alakadar bulun maktadırlar. Bakıldığında zayıf olan işçilerin istimalinin, özel şahıslar tarafından yapılacak müdahalelerin kâfi derecede ko runulması elzemdir.

Sendikalar Birliği

(Baştaarı 1 de)

nü saat 19.30 da toplanan Sen dikalar Birliği idare hey'eti kısa bir müzakereden sonra seçimlere geçmiştir.

Seçimlerde iki kişi haric işi nes eki İare hey'eti iş başına getirilmiştir.

Başkan: Seyfi Demirsoy, Birinci Bşk. V. Zühtü Teşey, İkinci e .: Celâl Beyaz, Genel Sekreter : Yusuf Öner, Muhasep : Hakkı Altınay, Vezir : Mehmet Güler, Az .: Tahsin Cengiz, Ahmet Muslu.

Cam - İş : Yeni İare hey'eti ne Muvaffakiyetler diler, kişmeli Sendikası Yusuf Öner'e sabır ve metanet dileriz.

Fabrikamızda hadiselerin arasında

Biz de O'nu istiyoruz

İsletme Şefi vekili Avni Kâhyaoğlu bir toplantıda sendikacı arkadaşlarımızı -

Bundan sonra herkese kanunla tatbik edeceğim. Demiş.

Ha soyle! Biz de bunu istiyoruz. Ne olur, şu kanunu herkeste lâyıkıyla tatbik edin, böylelikle bir çok paralıktan kâldırılmı oluruz.

Avni zâmanda ufak hata yapan işçilere cezalar verilir, diğer tarafları okulları ortadan, madenleri bozulan ve gazojenlere bakmayanlara ceza vermede prensibine son vermiş oluruz.

★

Gene Avni Bey, arkadaşlara Bundan sonra kideden çok şanata bakaçam, daha doğrusu şanaktıra para vereceğim... demiş.

Ah! Nerde o günler. Samimiyetinden şüphe etmediğimiz Avni Bey, bu sözüni tatbik edecek olursa iş yerimizdeki adaletsizliğe son vermiş olur. Yüzlerce işçi bunu doğıyle bekliyor.

Artık saat ücreti 525 kuruşa frezeustalığı yapılmış...

★

SEVSEN AZARLAR

SEVMESEN AZARLAR

Su bizim imalat ustaları (gabciler) ne çilek insanlardır. 8 saat durur, dinlenmeden, vücudünün her zerresinden ter dökse, dökse çalır ve fabrika istisbalının nizam rolünü oynar da, yine idareciler tarafından her muamele gördürür.

Talimatname mütebince teğah ustası, evvel çalısacağı maden kontrol edip madenin taşlı veya damalı olup, olmadığını alkalkulara haber vermek mecburiyetindedir.

Heyhat ki, bu günlerde bu vazifeyi yapanlar da azalışıyor, yamyapanlar da...

Gidip gaz istisbal eden gazojenlerin şefini azarlamazlar da, gelip ne gazla alakası olan, ne de madenin iyi veya fena oluşu ile bir ilişki bulunan teğah ustalarını azarlar.

Teğah ustası haberi verir -

- Maden damarlı.

Hemen idareci gelir -

- Nasıl damarlı olur? Maden yidir. Sizin maksadınız (torisi) yapmak... Yağma yok öyle... Madenin önüdü temiz...

Zavallı işçi söyleyip söyleyinceğine pısmar olarak, madenin önüdü temizler. Tabii yapılan imalatın % 20 - 50 si damarlı. Bu damarlı imalatların ne kadarının parası ödendiğini ödenmişçeyi triyaj kurmay heyetinin takdirine bağlıdır. Bunun için de işçi emeginin tam karşılığını almamaktadır.

★

TAKTİR ZAMMI

Bundan bir müddet evvel işçilerimizin bir kısmına 100 bin lira etvansında zam yapılmıştı. Yapılan bu zam gıyza azıncılere ve taktir kazanan işçilere verilmiş. Verilen zammların tam layıki ile verilmeyişi, gelen yüzlerce işçimizin sıkı kâyetlerinden anlaşılacaktır.

Misalleri her serviste yoktur. Meselâ Goblede 5 - 6 aylık bir çubukçuya zam verilmiş de diğer tarafta 3 - 4 senelik çubukçuya bir kuruş verilmiştir. Böylelikle dün gelen işçinin saat ücreti kalıfı işçilerin saat ücretini geçmiştir.

Buğün atölyede bir frezei 525 kuruş saat ücreti alıyor. çubukçu da...

Gelin, siz, kided ve taktirin ne şekilde yapıldığını görün. İŞÇİ SESİ

Cumhuriyetin 30. Yıldönümü

(Baştaarı 1 de) Biz bu mes'ûd günleri bah yeden Bizlik Atatürkün ve azır şehidimizin ruhu şad işli millî refah ve taadet için olşun.

Cumhuriyetin 30 uncu yıldönümü milletimize kutlu olsun.

Müzakereler sonunda, bölümler halinde son şeklini alan, Türkiye işçi Sendikaları Konfederasyonu çalışma programı

Ankarada toplanan temsilciler

Ankarada toplanan temsilciler meclisi, çetin müzakerelerden sonra bir çalışma raporu hazırlamıştır. Bu esasları dahiline faaliyet göstercek olan "Türk - İş" Türkiye işçi Sendikaları Konfederasyonu tara heyeti, çalışmalarına hız vermiştir. Çalışma raporunu okuyucularımıza sunuyoruz.

1 — Çalışma Meclisi :

Sosyal sahalarla umumi in kısaf kaydeden muassır mecn leketlerin müsbet neticenin sırrını müşterek çalışmalarla buldukları aşıkardır.

Esasen, İş kanunu'nun hazırlanması sırasında, çalışma meclisinin kurulması isteği de bu tarihteki tecrübelerden mülbemeldir. Sosyal ve iktisadi bakımdan muazzam bir sahabyı ısgal eden, iş hayatındaki oylarıları fiili ve meslek organları vastası ile esasa bağlamak realitenin icabındandır.

Bu sebeblerdir ki; Yıllardan beri seslenen ve tesbit edilmiş meseleleri selâhi ycele görüşmek üzere, çalışma meclisinin bir an evvel toplanmasını arzu etmekteyiz.

Fikir ve prensip itibarile bütün işçi arkadaşların ve temsilcülerimizin müttefik olarak bu nokta nazırlarını zında şü hususları göz önünde bulundurmak lâzım gelir:

Bir taraftan Çalışma meclisinin toplanmasını isterken, diğer yandan işçi temsilcileri olarak bu toplantıda, bütün mevzular hakkında her teşek kullün maddelesen görüş ve tekliflerine büyük ihtiyaç vardır.

Konfederasyonda, tevhid edilemek suretile mücehhez bir teşek hazırlanması ve her meclis zın bu tez üzerinde müessir müdafaalar yapması eblem görülmektedir.

Aksi takdirde, meçhuller içinde kaldığımız ve tip görü şehip olmadığımız müddet ce gerginleş emeresizlikleri içinde kalmakla mahkûm olma noktasına ulaşacağız.

Programın diğer yerlerinde de bahsedildiği gibi, evvelce toplanan fikir, teklif ve müteahhütler tamif edilmeye başlanacaktır. Bunlar yanında takvizeniz itiraz etmekteyiz.

2 — Tadili lâzım gelen kanunlar:

a) İş kanunu ve mevzuatı: 1936 yılında kabul edilip, bu güne kadar tatbik edilmeye başlan kanununun, cesitli yönlerden ademi tutulmuş olduğu ve bilhassa lera müydelere sahip bulunmadığı noktasında

fikir ve realiteler ittifaik etmektedir.

Binaenaleyh, sosyal adalet ve nizamın uzun vadeli te sisini temin kılalabilemek için mezkûr kanununu topyekûn (tadil, ictimai, iktisadi ve meliş tir) bir zaruret haline gelmiştir.

Birinci plâni ısgal eden bu husus hakkında, bağı teşeküllerinin, 1/6/1953 tarih ve 351 - 55/53/N sayılı tamim ce refinece hareket emetlerinin icabettığını hatırlatmak yerindedir.

b) Sigorta kanun ve mevzuatı:

Bu bapta verilmiş neticeleri temin ve istikrara bağlayabilmek için, esaslar üzerinde durulmasında ciddi faydalara görülmüştür.

Bu sebeple, ön plânda teskilat kanununun, günün şart ve icaplarına göre ayarlanması uygun görülmüş ve diğer kısımların da bu meydana nazara alınması esasına varılmıştır.

Netice itibarile, bir taraftan tadil edilmiş görülen kısımlar üzerinde fikir ve çalışmalar devam ederken, diğer taraftan degişme prensibi halinde, teskilat kanunu hakkında son şeklini alan TDKK - İş'in görüşünü yeknesak müdafaası tamiz olmuştur.

c) Sendikalar ve sendika birlikleri hakkındaki kanun:

İşleyiş ve mahiyetleri itibarile, grev hakki ile bu kanunun bir arada müteale edilmesi ıktiza eder. (Beynelmilel ta birle, re-gravis Sendika ve ne de Sendi-asız grev olur.) Şu halde, Sendikalar kanunu'nun ifade ettikleri manâ ile teskilat kanununa yeknesak müdafaası ceğitli faaliyetleri mutkavvet bulundugunu bedindir. Millî Sendikalağımızın sururundan, Memleketin ve mensuplarının müstefit edilemeleri ancak, genis bir demokratik tadilin hususile-kılınır. Bu meyanda da Comyetler kanunu'nun 5927 sayılı kanunla tadil edil-

len 33.34 ve 35 inci maddeleri ile diğer kısımları da nazara alınmamalıdır.

d) İş mahkemeleri kanunu. Bu kanunun kabuflu sıvianın da, dikkate alınmayan kısmatlar meyvadana koyduğu noksanlıklar, mezkûr kanunu hakiki sahasından uzaklaştırmıştır.

İş mahkemelerinin kuruluş maksadını, seri iş görmek, daha fazla beklemeğe tahammülü olmayan işçi Vatandaşın yanında haklarına kavuşturmak olduğuna göre beliren noksanların giderilmesi ciddi bir vecibe haline girmektedir.

Hakiki gairesinden ayrılan kanununun, vâkıde ile vâkıde arasında itisafat bir fark görülmüş. Ömür için, tadilime mütedar çalışmalara zaruret vardır.

e) Gelir vergisi kanununda işçi aleyhine olan hükümler: Mezkûr kanunun hazırlanması ile tabiki arızada bazı mahavenetlerin zühur ettiği malumdur.

Meseleleri cem'lestirebilmek için, müşahade ve tesbit olunmuş hususların TDKK - İş'e gönderilmesinin lâzım geldiğini tasrih etmek isteriz. Bu arada işleri, 2.3 ay devam eden işçilerin hususiyetleri gözönünde bulundurulmaktadır. (İzmir için; ömür işçileri gibi) a) Trafik kanununda işçi aleyhine olan hükümler:

Kanun yeni olmakla beraber, içinde noksanların bulunduğu görülmektedir.

Mahiyet itibarile, hususiyet arzeden mezkûr mesele hakkında alâkâlılardan ve bilgi sahiplerinden lüzumlu malûmata itiraz etmekteyiz.

Ölen işçilerin, kıdem haklarına, varislerine verilmesi; Faten bu mevzuatla, Yargıtay Teahret dairesinin lehine olan bir karar mevcuttur. Bu bapta daha müessir olma bilimesi için, mezkûr karar İş kanununun tadili sırasında nazara alınacaktır.

Bunun başka mütmesalleri heyetine sunulan programın

17 nci maddesinde, muhtelif teşeküllerimizde vazife alan Sendikacıların işyerilerindeki haklarının müdafaası, 18 nci maddede mevsimlik işlerde çalışılanların sigorta ve diğer kanun haklarının tanınması, 23 nci maddede, mazeteli 161 gün prim ödeyenlerin dahi, sigortaca veymilyelerinin cezmeye gibi hususlar, ilgili kanunlar içinde düşünülmesi lâzım geldiği için ayrı birer maddelerümüştür.

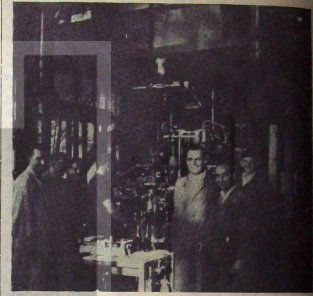
f) Devlet Demir yolları işçilerinin ücretleri: D. D. Yolları İşçilerinin ücretlerine dair kanun tasarısı:

1) İş müddetleri nizamnamesi:

Nizamname, 8 saat ve daha fazla çalışacak işlerin teyis ve tanziminde, bazı işlerde çalışan işçilerin durumlarını nazara alınarak, 11 saat gibi bazı şartlar konulmuştur.

Bunlardan bilhassa Lokantalar, otel ve benzeri yerlerde çalışan işçiler birinci dereceye şamil ediler. Bunun dışında ilâhiyapı aynı mesele ile ilgili hükümlerin, iş ve çalışma şartlarını mücip sebeblerle bükülmeleri icap etmektedir.

(Devam var)



Almanya'da bulunan İşletme Şefimiz E. Fethi Arman, bir Cam fabrikasında görülüyor.

Her nevi Bileli Rulmanlar Transmisyon Yatak ve Karanıklar Elektrik Motorleri, Kaynak Makinaları ve muhtelif elektrotlar

SKF

BİLELİ RULMANLARI TÜRK LIMITED ŞİRKETİ
BOZKURT HAN - GALATA

Boğaziçi Halkına

Ahmed Şirin Terzihanesinde her zevke ve her yaşta uygun titiz ve seçkin kumaşlarla birinci sınıf işçilik ve tam mizahle ile kadın, erkek elbiselerini TAKSİTLE yapmağa başladığımız, ayrıca Bayan ve erkek atı gecmece janjan Trençkot ve Gabardin Pardesüler, İstah buldan çok tenzihatli peşniyatı verilimeğe başladığımız sayın müşterilerimize müdeğerken tesfirlerini bekleriz.

Tüccar Terzi

AHMED ŞİRİN

Halk Caddesi No. 61

İstanbul Çengelköyü

Binlerce ev kadını gibi ben de yalnız yeni mübakk margarini Vita'yı kullanıyorum

VITA margarinini kullanıyorsanız her gün tadilat ediniz. Çünkü VITA tamamı yağ ve tuz içermez. Başlıca yağlarından sonra midede hiçbir ağırlık hissetmezsiniz.

Tadilat yapıldı ve tadı güzeldir.

Vita