



Sabini :
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yan İşletisi İnanı İdare edenler:
H. YURKAY
N. SEKER, H. KARA
Başlılığı yer :
TÜRKİYE TİCARİET MATHAAS

CAMLIŞ



İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin mahdudur.
Bundan istifade etmesel ki
Ve SENDİKANA üye ol
Devlet Nüfuslasi

Gayri Siyasî, İhtimaf ve Mesleki Gazete

1 PA SAYI II

Her Ayın 1 inde çıkar

Paşabağçe — İstanbul

Adres : Cam İşçileri Sendikası,

6 EYLÜL 1953

Fiyatı : 10 Kuruş

PAŞABAĞÇE ŞİŞE VE CAM

Fabrikaları Umum Müdürü
Adil Aktuluğ vazifesinden
ayrıldı

«Kıymetli idareci ve bilgili bir teknik iş adamı olan B Adil Aktuluğ bütün işçi arkadaşlarımızın hürmet ve sevgisini kazanmıştır.»

İki senedenberi Paşabağçe Şişe ve Cam Fabrikalarının Umum Müdürlüğünü yapmakta olan sayın Adil Aktuluğ uhdesindeki vazifeden kendisi arzusu ile ayrılmıştır.

İki sene içinde fabrikada çok işahat ve ilerî hamleler yapan mümmaleh senelerden beri zararına çalışan bu müesseseyi kâr eder bir duruma

sokmuştur.

İşçilere ve temsilcilerine karşı nazik ve anlayışlı davranması, makul kararlarla hepimizin sevgi ve hürmetini kazanmıştır.

Cam - İş B. Aktuluğ'a yeni vazifesinden başarılar temenni eder ve kendisi ve işçiler namına uğurlar olsun der

Münhal bulunan Umum Müdürlüğe kim gelecek

B Adil Aktuluğ ayrıldıktan sonra Umum Md.lük makamı meclisi idareden bir zatin ve kâletle idare edilmektedir.

Meclisi İdare bu günlerde toplanarak Umum Md.lüğe getirilecek şahsı tâyin edecek ve İş Bankasına tasdik gönderilecektir.

Soylenişine göre bu makama getirilecek zata ayda 2.000 lira net maas, ev ve primde verilecektir.

Cam - İş Gidenin kıymetinde bir tâyin yapılmasını temenni eder.

Türk-iş Kongresi yapıldı

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu «Türk İş» fevkalade kongresi 8 Ağustos 1953 Cumartesi günü Erki Eminönü Halkevi'nde merkezetimizin bir çok vilâyetlerinden gelen delegelerin iştirakiyle açılmış ve 12/8/1953 çarşamba günü sona ermiştir.

Bes gün devam eden toplantı zaman zaman çok hareketli sahnalar arzemiş olduğu

halde sendika teşkilatları için ilçer içinde bir çok dilekleri ileri sürüp Türk - İş'in faaliyetine sunmuşlardır.

Aynı zamanda yapılan teklif üzerine Türk - İş'in iktifakla kabul edilmiştir.

Seçimler çok çekimlî geçmiş olup, neticede Başkanlığa Naci Kurt, genel sekreterliğe İsmail İnan seçilmişlerdir.

Şehit olan Mehmet Alinin ailesine verilen teminat



M. Alin Cenaze merasimine iştirak edenlere gösterilen aileye verilen teminat

Bir infialk neticesi aramızdan ebediyen kaybettikimiz M. Ali Tabakcının eşi ve iki çocuğuna müessesede altı bir lira yardımı bulunmayacağı bildirilmiştir.

Ayrıca yardımlaşma derne-

ğide bir resim Rahmetli eller tarafından

şide bir lira yardımında bulunacaktır. Sigortadan ise ayda 93 lirası kilerine tahsis edilmiştir. Bu paralardan dört bir lira çocukları adına Bankaya yatırılmıştır.

Teklif

Kuruluşundanberi istikrarlılık içinde ve muhtelif kapsamlara sahne olan fabrikamız ileri hamle yapmak için ne bekliyor ve ne kadar bekleyeceğiz.

Eli emeği ile sermayenin menfaatları müşterektir. Dava millî bir müessesede olan sanayimizin kalkınması değil midir? Artık şahsiyet mücadelesini bırakalım, demode olan adam iş usulü yerine işe adam bulalım.

Bu günlerde Müessesede Umum Müdürlüğünün münhal bulunduğuna ve bu mübahalede sanayimide hiç bir yakınlığı olmayanların kayırlamak istediği aşikârdır. Şimdiye kadar kayırlanmış şahsiyetlerin işgalinde ne kadar faydalı veya zarara yapacak değiliz, sadece sanayimizin bugünkü iktisadî durumuna bizzat şahadet eder kanatından yaz.

Müessesemizin yetistirdiği kıymetler muhtelif yerlerde neyi ve isim yapılmıştır. Hal böyle Ben bu kıymetleri aramak, tâyin selâhiyetini hak müteherem şahsiyetlerin haklarınıza gelmesini bilizleri itibâli için düşündürmektedir

(Devami 2 de)

Süreyya Birel'un yeni vazifesi

Türkiye İşçileri Sendikası Konfederasyonu (Türk - İş) İcra heyeti Reisliğine seçilen Müskirat İşçileri Federasyonu eski reisi Naci Kurt'un münhal kalan Federasyonu reisiğince kıymetli Sendikacı Süreyya Birel seçilmiştir.

Her iki kıymetli Sendikacı arkadaşlarımız yeni vazifelerinde muvaffakiyetler dileriz.

akem Kurullarını protesto etmek maksadile yapılan bir toplantı ve ...

İstanbul dahilinde bir çok sendikaların iştiraki üzerine İstanbul Sendikalar Birliği 16/8/1953 tarihinde Takasim Kutsal Gazinosunda bir kapalı salon toplantısı tertip etti.

Hakem kurullarının bugünkü şekli ile işçi hak ve hukukunu koruyamayacağı, açılan iş ihtilâflarının % 90 ilâhi aleyhine neticelenmesinden anlaşılması olmaktadır. Bunun

Uzun zamanındanberi tahakkuk için uğraşan primizin bütün fabrika işçilerine teşmininin ufak bir rıksımı tahakkuk etmiştir.

Kömür postasında çalışan erkeğaz ağustostan itibaren prim alabilecektir.

Atelyeler ve mamul anbarları işçilerinin ise prim mevzuatının bir iki gün kadar toplanacak olan Meclisi - İdarede tahakkuk ettirileceği haber alınmıştır.

Prim bilâhare bütün işçilere teşmin ettirilecektir.

böyle olduğuna sadece işçi teşekkülleri değil, selâhiyetli makam sahiplerinde bu durumu işçi aleyhine olduğuna kabul etmektedir.

İste günden güne artan hayat pahalılığı karşısında ezilen işçilerimizin açtıkları ihtilâflarını umumiyette işçi aleyhinde tezahür etmesinden yapılan toplantıya binlerce

(Devami 2 de)

Prim meselesi

GUDEM:

- 1 — Açılış
- 2 — Kongre divanı seçimi
- 3 — Faaliyet ve mail raporunun okunması
- 4 — Tenkidler
- 5 — İfade heyetinin ibran
- 6 — Seçimler
- 7 — Dilekler

Metot ve gayeye ait düşünceler

Herkes iyi bir şey olmak veya iyi bir şey sahip olmak veya iyi ile mükelleftir. Yani herkesin iyi bir gayesi bulunmalıdır. Gayesizlik veya belirsiz gaye fertler veya cemiyetlerin diğer fert ve cemiyetlerin geri kalmaları için en mühim sebebidir. Zira, gayesizlik ve belirsiz gaye, gerek fert ve gerekse cemiyete bir prensip, bir metod benimsemek, bir program yapmak imkânını vermez. Gidecek yeri (gaye) bilmeden oraya götüren yolları (metod, program, prensip) tespit etmenin imkânı var mıdır? Aynı şekilde de olmak veya neye malik olmak istendiğini bilenlerin bunlara nasıl malik oluncaklarını tespit edilebilir mi? O halde metodlu, programlı, prensipli hareket edebilmek için gayenin mahiyetini vüzuha bilmek şarttır.

Bir gaye karşısında insanların esaslı 4 kategoriyeye ayrılmaklıdır:

- 1 - Gayesizler veya belirli gayeleri olmayanlar.
 - 2 - Mahdud gayeliler.
 - 3 - Esaslı gayeleri olanlar.
 - 4 - Hayalî veya fantastik gayeliler.
- 1 - Gayesizlik veya gayesizlik belirsizliği dolayısıyla bir program bir metod edinemediklerinden çok zaman ve çok enerji sarfıyla ancak kendilerinin uzaklaştıkları yükselen uç tepenin en yakın ve en alçağının etkilerine varabilirler. Bundan sonra yukarılarına ulaşacak enerjileri kalmamıştır. Halbuki mahdud da olsa bir gayeleri olanlar enerjilerini birinci tepenin zirvesine

sine göre tanzim ettiklerinden kendilerini birinci tepenin zirvesine kadar metodları yardımı ile ulaştırabilirler. Fakat ondan sonrası için en iyi program en iyi plân bunları ikinci ve üçüncü tepelere çekmez. Üçüncü kategori gayeye sadakat, plânlama ve plânın tatbiki hususunda hem kendisi, kat ondan sonrası için bunları bir kaymettir. Kendisi ile biriktirebilir, ikinci, üçüncü tepeleri aşımada emsaliz bir kuvvuz, bulunmaz bir önderdir. Bunlar gerek sahis ve gerekse millî olarak insanlara ve insanlığa en iyi örneklerdir.

Dördüncü grup: Bunlar birinci tepenin zirvesine bu zor varabileceği kabiliyette oldukları halde üçüncü tepenin hatta gerilerine bile bir hamlede uzanmayı isten saymayan fantasti stordir.

Bu dört kategori içerisinde kabiliyetlerine göre gayeye seymeyi, gaye ile mütenasib metod kullanmayı en iyi beşarlanan esaslı gayeleri olanlardır. Bir memleketin böyle gayeler uğruna hayatını kullanan insanları ne kadar bolsa bu memleketin yükselmeye refah imkânları o kadar artıyor artırılıyor demektir. Gönlü bizde de ne yapacağımızı, nasıl yapacağımızı ne zaman yapacağımızı öğrenmiş insanların simidinden çok daha fazla metodla ve elele vererek çalışmaları mümkün neticeleri bir birin evvel idrakini candan istiyor.

Çelallıgaz

Teklif

(Baştarafı 1 de)
Burada bahsiyet reklâmı yapmayı değil, karınca kaderinde de olsa bu müessesenin bir mensubu olarak ufak bir söz hakkımızı olduğuna düşünersek fikirlerimizi arz etmek isteriz.

Ümmü Müdürlük makamına teklif edeceğimiz şahıslar gözden geçirilerek müessesemizdeki hizmetleri ve simidini duruma müvaffak olmuş şahsiyetlerden Fethi Tanaluy, Fikret Hürmen ve Dr. Hazım Kam'ında üzerlerinde durulması müessesenin istikbal için faydalı olacağını hatırlatmayı vicdanı bore biliriz.

Hasan Türkay

Hakem Kurullarını protesto

(Baştarafı 1 de)
İşçi iştirak etmişti. Toplantı da konuşan işçi hatipler işçi üretiler, hayat pahalılığı üzerinde durarak hakem kurullarını protesto etmişlerdir.

Öğrendiğimiz göre basın savcısı bu toplantıda konuşan işçi arkadaşlarımız mahkemeye vermiş bulunmaktadırlar. Bunlar arasında sendikamız adına konuşan Hasan Türkay ve Cemil Gider arkadaşlarımızda bulunmaktadır.

Mahkemeye intikal eden bu vaziyet karşısında Türk mahkemesinin vereceği adil karar beklemekten başka çare yoktur.

ZAYI

Balkesir Göbeç Nahiyesi Geziye çok enstitüsü marangoz kursunda 1411 pensinde işçilerin diplomasını kaybettim. Yenisini alacağımın eskisinin hükümü yoktur.

Hasan oğlu
Yakup Berberoğlu

Bayan İşçi Arkadaşlara öğütlerim

Yazan :
Dr. Naci BÜÇÜKÖĞLU
İşçi Sınırları Kurumu Fesabeh-i Dispanseri Nisaiye Mahallesi

Loğusalık

(3)

Kıymetli arkadaşlarım: Bugün size çok mühim olan loğusalık bahsedeceğim. Loğusalık doğuma başlar ve aşağı yukarı 6 hafta devam eder. Bu müddet içinde bilhassa üç yerinde çalışan bayan arkadaşlar iyi bir surette kendilerini korumalıdır. Çünkü gerek iş yerleri, gerekse yaşama şartları bakımından, ölümcül gerek durumda olduklarından en ufak bir enfeksiyon daima maruzdur. Halk arasında al basması denilen loğusalık enfeksiyonu bu zamanın en korkulan bir hastasıdır. Gerçi bu devirde artık mevcut ilaçlara bu korku tamamen zail olmuşsa da, bir çok hamin arkadaşlarımız, bir korku halinde hala mevcuttur. Loğusalık enfeksiyon daima dikatsizlikten gelir ve ekseriya üç gün içinde çok çabaz bir hafta sonra olduğu da vâkidir.

Ben, bulduğum 2 - sene içinde çok şükür pek nadir tedavi ettim. En çok görülüşekilde sarmale abesleri ile meşu ucu çatıkları idi. Memes abesleri ve çatıkları umumiyetle, memelerin temiz edilerek tutulmasından emzirme dedikatsizlikten ileri gelir. Her mevrte elimiz temiz bir sabunlu bez silinmesi veya yıkanması daima bu ufak arzuların olmasını ön-

ler. Bu arada kullanılan bezlerde çok temiz olmalıdır. Loğusalıkta yemeye, teminlenmeye gelince bir loğusaya 6 hafta yakanamamak ancak temiz sabunlu bez veya süngerle silinmelidir. Loğusaya arkadaş ufak bir üşüme neticelenebilir. Çünkü neticelenebilir angine, postmon, pleurezi, böbrek hastalıkları; menene hastalıkları, hatta romatizmalar derhal kendisini gösterir...

San zamlarında dünyaya yapılan istatistiklerde loğusalık enfeksiyonları % 1 olarak anılır. Buda yeni çok ilâçların sayesinde'dir. Gerek ilâhah vetivler, gerekse enfeksiyonlar, fişibler daha bayağılangıta bu ilâçlar sayesinde önlenmekte, hiç bir iz bırakmadan tedavi edilmektedir.

Loğusalıkta periz meselesine gelince, gebeliği esnasında albumin olan arkadaşlar, işleri immiş olsa loğusalıkta bir hafta kadar gene periz ve ilâçlara devam etmelidir. Daha iyide tuştu, bahar, biteril, olsa yemeyebilir, gıdaları mümkün olduğu kadar az kullandınlar. Titreme, ateş, karıncalama kendine hastalık habercisi olduğu için derhal en yakın hakem arkadaşına müracaat etmek kendine menafati itkazından dir.

(Geçen sayıdan devam)

2 -

İşte bütün bu unsurlar göz önünde tutulacak olursa, yapılacak en iyi çare yeni usul göre bu ademi, işlerinin akşamamasına ve normal çalışmasına hakiki sebebinin ne olduğunu meydana çıkarılmaktadır.

Massa başında iyi çalıştırdından terfi eden bir ustabaşı ile mühim anlarda, işin ve erkek işçilerin arasında kaşılıp, onlara önderlik edecek ustabaşı arasında büyük fark vardır. Bunlar için yüzü ne bakıp, onu derin derin tepeden tırnağa kadar iyice süzdükden sonra onu istemediklerini izlar ve ifade için, külbahçeyarı vere öyle bir tükürlüğü vardı ki, sanki onları karıştırdandan edotla ödemek isterler!

Müstebit patronlar bu kabala muamele yüzünden, fabrikaları işçiler arasında nefret ve kiniden başka bir şey uyandırmamışlardır.

Bazıları belki bunu kasden yapıyorlardır. Çünkü işçiyi iyi muamele ederek öğrettiği yapmanın esaslarını bilmiyorlardır.

Bu gün bir ustabaşının karıştırdığı mesecileri bir kez düşünelim: Bir çok yeni ve acemi işçiler bunlar arasında işlerini çok yavaş kavrayanlar kadimlar, çocuklar, yaban elar filan verden geldiği işçi diğerlerinde kafa tutuyor, her ay terfi etmek isteyen işçiler işçiler. Bu muhtelif unsurlar arasında iyi gecim ve ahengi temin etmenin ne kadar zor olduğu inkâr edilemez bir hâksiktir.

Fabrika dahillinde bu perso nel eğitimli işçi, dört büyük Amerikan şirketinden celbolunmuş uzmanların uhdesinde bırakılmıyor. Bu uzmanları derin daime gözünde bulundurdukları kâide şudur:

İşçi dere ancak bir insan muamelesi yapıldığı zaman iyiler arasında alınır -

Fabrika içinde eğitim prog-

ramı üç kısımdır :

- 1 - İş münasebetleri hakkında bilgisi
- 2 - İş hakkında bilgi edinmek.
- 3 - İş hakkında yeni usuller.

Bu kurslar Amerikan her tarafına yayılmış olan Fabrikalarda muntazaman verilmektedir ve bir kaç ay içinde 65 bin kadar ustabaşısı işçi münasebetlerinin ne olduğunu ve faydaları iyice öğretilmektedir.

Bu kurslar her hafta 6000 kadar meşur vermektedir. Ustabaşı veya patron ile işçi arasında her gün cereyan eden bir çok beserî münasebetler vardır. İşte bu cereyan her birer sekterye uğradandan, düzgün akıp gidecek olursa, patron ile işçi, yekdiğerler.

Ustabaşı ile işçi arasında gidip gelinmiş ve işler sonunda gidip gidecekler. Bu münasebetleri iyi gitmediği zaman iş anlaşmazlığı ve ahensizlik hâkim demektir.

İşte, iş münasebetlerini te-

lah kurslarında edinilen bilgilerin sayesinde hiçbir yolunu muamele ve hareket meydan vermez.

İYİ MÜNASEBETLERİN TEMELLERİ

a) Her işçi kabiliyetini ve işini nasil göttiğinden haberdar edilmelidir.

b) İcab ettiği yerde ve lâzık olduğu zaman işçi takdir görülmelidir.

c) İşçi, göreceği terfi ve değışikliklerinden haberdar edilmelidir.

d) Her işçi kabiliyetine göre işi yerleştirilip, ondan a zami istifade edilmelidir.

e) Her işçiyi insan muamelesi yapılmalı.

Kart'ın diğer tarafına suç cümleleri yazılmaktadır.

HERBAKICI BİR SEVELEYİ NASIL HALLETTİMİ

1 - Mesle hakkında tam bir bilgi edinmek için işin iç yüzünü öğrenmek.

2 - Birderbire indil hükümleri uygulamak, mesleki işçiyi tetkik ve tahkik ettik-

den sonra karar vermek.

3 - Her mesle ile derhal alakadark olup hareket etmeye ve basını atlamak.

4 - İcratın neticesini kontrol etmek. Tavsiyelerini iş randımanları artırıp artırmadığına, işinin hâl ve reketine ve besledigi fikirleri dikkat etmek.

Simdi bu navı kartın gerisinde, her işçiyi nasil kullandığını ve münasebetlerini nasil kurulacağını gösteren esasları izah edelim.

Her işçi kendi vaziyetini ve işinin nasil göttiğinden haberdar edilmelidir.

İşçi varfesi başından evvel işçi zaman sayet kararına işlerinin nasil göttiğinden dair her sual soracak olursa, o da karısına duruma bakacak. Bu bir seyler söyleyeceklerdir. Bu da ancak ustabaşılara devran atıkları öğütürsünce zaman yeni icarete her hususta yardim emenine o hemiyetini öğrenmek mümkündür.

(Devamı 3 de)

İyi Randıman nasıl alınır .:

İşçinin Sağlığı ve İşçi Sigortaları

Mühterem işçi kardeşlerimiz: Cam - İ's gazetesine nehir haya tında aldığımız gündemleri işçi sigortaları hakkında bir çok yazılar yazmış. Ne yazık ki yazılar ve ve aldırın yok ama bir defa daha bu hayati mevzuu temas etmek faydalı bularak bu satırları yazmağa karar verdim.

On bine yakın işçinin sıhhatını temin etmeğe mecbur olduğumuz işçi sigortaları Paşabağlı ve dispanseri maalesef sıhhatını temin değil sıhhatını bozmaktadır. Çünkü bu dispanserde yer deredece hekim yok bakim hiç yok hekim olmadı yerde bakim olmadı. Dahiliye servisinde günde en azı 3000 hasta muayeneye gelir 10.30 da başlayan vizite saat 17.00 da sonra erer. Biz dahiliye hekim 5.5 saatte 60 hastayı muayene etmesine imkân yoktur. Sonra bir hastanın hekim kapısında 3 saat beklemeye de mecbur değildir. Ne yazık ki bu dispanser de 8 saat bekleyen işçi arkadaşlarımız var. Hatta ertesi güne tehir edilenele mevcuttur. İşçinin sıhhatını korumak bunu bilmiyoruz.

Kurban Bayramında kadın işçi arkadaşlarımızın bir arniden fenalık geçirecek kanama yaptı derhal dispansere kaldırıldı. Fakat hastahaneye kaldırmak için araba yok, iki araba var ikisi de aydır tamlıdır. bitmez tükenmez bir temir. Hariften hususî araba araştırıldı. bayram dolayısı ile bulunamadı. Ara bu yüzden zavallı kadın saatlerce bekletildi. Ve nih-

yet geç vakit hastahaneye kaldırıldı. Birlerce işçinin sıhhatını temin maksadıyla kurulan bir hastahanelin arabası bulunmaz.

Sağlık Bakanlığı dahil talimat matnasına gereğince ve vatanşın sıhhatını ilgilendiren kanunlarımız gereğince bütün sağlık istasyonlarında ve hastahanelerde birer nöbetçi hekimî bulunur. Kanunen mecburdur. Bizim dispanserde de bu kanun var ama hekim yok. Geçen gün iş başında hastaladım dispansere gittim. Sıhhat memuru doktor olmadığını söyledi. Ne zaman gelir sordum. Saat 17.00 gelmesi lâzımı geldi dedi halbuki saat 19.00 bunun da tenası var geceleri si ve nöbetçi doktorunun bulmadığını vakidir.

Birde para mevzuu var sigortalar kanunu gereğince hasta sıkıntı çekmemesi için her hafta istirahat parası ödenir diye bir kayıt var galiba bu kanun bizim dispanserde yok. Bir ay sonra parasını alanlar çıkıyor. Bundan işçi dört ay evvel sigortadan doğum parası aldık. Cam 7'de aldım biliyorsunuzuz. Tam 35 günde bir evrakın Paşabağında Kadköyüne gidip gelmesi 35 gün sürer mi. Acaaba bu hayati mevzuuları hallemeli için bir cere düşünülüyor mu ve ne zaman halledilecek. Alkalk merçilerin bir ay evvel harekete geçmesi ve bu mühim davalarımızı kalletmesi bütün işçilerin arzuları arzusudur.

Lütfi AK

BİR LOKALE KAVUSUYORUZ

Paşabağlı Şişe ve Cam fab. Müdürlüğü yakın zamanda Fabrika dahilinde inşa edilecek yeni binaya nakledilecektir.

Müdürlüğün halen faaliyetinde bulunduğu binanın bölmeeri kaldırılarak büyük bir salon haline getirilecek ve işçilere tahsis edilecektir.

İLYAS AYAR ARKADAŞIMIZI HASTAHANESINE ÇIKARTTI

İki seneye yakın bir zaman önceki tedavi görmekte — danberi hastahanelerde tedavi görmekte olan Goble pres ustalarının İlyas Ayar iyileşerek Balta İmanı hastahanelerine taburcu olmuştur. Genç arkadaşımıza geçmiş olsun deriz.

Tekstil Federasyonunun büyük kongresi

Türkiye Tekstil ve örme sanayi işçileri Sendikaları Federasyonunun Genel Kurul toplantısı: Eski Emin Öndü Halk Evinde 14/Agustos/1933 Salı günü saat 10. da başlayarak 7/Agustos/Cuma akşamına kadar devam edecektir. Memleketimizin en büyük işçi kitlesini sinesinde toplayan bu Federasyonun Kongresinde alınacak mühim kararların Türk - İş Kongresine yardım edeceği muhakkaktır.

Bu itibarla Türk İşçisinin Atın işçi mühim faydaları temin edilecek Tekstil Federasyon Kongresine başarıları dilemişiz.

Cam - İ

Ayda bir

Cam - İş'e ve Ay'da Bir'e ait hatıralar,

Cam - İş'in çıkmağa başladığı günlerde (Galiba ikinci sayı henüz çıkmamıştı) Neşielili bir saatimide yazdığımız kime ne lazim fikirlerden arayanınlar (Kızanlar) birininin gidip diğerinin geldiği bir Cumartesi sabahı di işimini şiddet hatırlayamadığımız (yahutta yazmak istemediğimiz) bir usta arkadaş Nevzat dedi ayda biri senin yazdığını öğrenmişler.

— Evet dedik sonra.
— Sonrası var mı birader dedim. Halin Haraportu benir.
— Sebep dedik.
— Sebem? sebebi filan var mı, sen o yazıda Umud Müdüre Şüphüre, Siel Müdüre rüne bilme me vermişsin. Bu adamlar artık seni rahat bırakırlarmı.

— Bilmem vallahı dedim. Talih, ne yazıldı ise kaderde o olur.

Çok şükür bildiğiniz gibi ayda bir de bir yazı geliyor. Bunı biz haklarında yazılar yazdığımız şahısların geniş anlayışlarına ve toleranslı düşüncilerine veriz.

*

Bakırköydeki Cam fabrikalarının birinin Patronu bulunan bir zatın yakıpederimiz işçileri normal mesal harçlarınca çalıştırıldığı, bu sütünlarda tati sert bir muhazere almıştı.

Kayın pedere ait yazı çıkardı sonra bir kaç arkadaşla bir gün fabrikaya gittik. O kayın peder yanımızdaki arkadaşlarımız ellerini sıkıktan sonra sıra bize gelince arkasını döndü.

Adamın duyabileceği sekte de sövündük. Ne şunun şekte

ri de nede arabin yüd.

*

Şu on iki aylık devrede nerelerle karşılaştık. Edirne kapı taraflarında bu lunan bir cam imalatihanesinde işçi mümesilleri mümesiller olduklarını arın ediverdik. Sağdan soldan işçileri şahit göstermiştik de adamları mu memsî olduklarını bil mecburiye kabul ettirmiştik.

*

Gazeteleri yasatan ilk meblağ okuyucu işi İkinci de rest. İlan yani İlandır. Galatınan, bankalar caddesi han meriti velerinin ilan toplamak işi nefes nefese tirmandığımız günlerden birinde (X) şirketine müdür kapısında maaka mirmek için sıra bekliyorduk. Bizden evvel İceri gizmiş bulunan bir kadın odanın çıkınca biz İceri girdik. Daha evvel ilan verecekti. İleri zaten söz vermişlerdi. kendimizi tanıttık. Ve ricamızı tekrarladık.

— Müdür efendim dedi şım di sizin İlanı verdim.

— Kime efendim. dedik.

— Müdür. şimdi dışarı çıkan kadın verdim. İhtimal bir yanlışlık oldu konuşuyuşisin alı dedim.

Kadıncağa han kapısından çıkarken yakaladık Yazıyı anlatık. İlan zarfının bize İadesini rica ettik.

— Kadın ne münaşeret efendim dedi. Ben bilmem ne gazetesindenim hem rica ederim yenei yemeğe gidiyoruz şimdi beni söze tutmayın.

Uzatmayalım kadının bir kilo et parasına kararını duyurduktan sonra zarfı aldı ettiriyene razı ettik.

İyi Randıman nasıl alınır.

(Başarısı 2 de)

kündür. İlgilerden her hangi birisi işçi başaramıyorsa, onu bütün arkadaşlarımızın arasında mahcup etmemelidir. Böyle bir hak karşında yavağa onun yanna sokulup, etrafı hiç bir şey sezdirmeden o muayyen işin en kolay tarzında nasil yapılacağına, işçide nasil yapılacağına, işçiye de nasil yapılacağına çok dikkatli olmalıdır.

— Şıcap ettiği yerde ve İlyık olduğu zaman işçi takdir görülmelidir.

Şayet bir işçi hastalığına rağmen elindeki mühim bir işi bitirmeye cehdediyorsa, ustası işçinin gayretinin öneminin belireceği tili dille gönüllü alınıya çalışmalıdır. Hatta diha leriye geçerek ilk fırınıta önümü faaliyetini bütün arkadaşlarımızın önünde emeldir. İnsanlar tasayken ziyade İttifadın hoşlanırlar. ve bu İlyi muamele onların gayretlerinin artmasını sebep o-

*Her işçi kabiliyetine göre

bir işe yerleştirilir, ondan sonra istifade edilmelidir.

İşçiler kabiliyetlerine göre işleri yerleştirilmeyecek olurlarsa bu hal onları müteessir edeceği gibi bütün gayretlerinin büyük bir kısmının boşa gitmesine ve onlardan beklenen istifadeden de tahakkuk etmemesine sebep olur. Bir işçinin daha mühim bir işe doldurabileceğini kanlı iseniz, onu hep aynı işinde tutmayın. İşlerimezene ve önemli işleri başarmasına imkân veriniz.

*Her işçisi insan muamelesi işi yapmalıdır

Herkes başka başkadır. Bu sebeple ustabaşları işçileri, işçi işçiler, köle işçiler, gecimliler, aptallar ve zorbalardır diye mahdud sınıflara yırmaımalıdır. İli çbir insan diğerinin aynı değildir.

Hiç bir işçinin hakiki mahiyetini muayyen zaman içinde tanıyarak etmek mümkün değildir. Bazı işçiler işlerini yavaş yavaş öğrenir. Başarıları başlangıcı yardımı ihtiyacı

ları olur, (insanlar ya tembel, ya çalışkandır) zihniyeti katıyını yansıtır. Eksikleriyle insanları bu iki hudut aramızdır. Ve buna da sarahette tayın, uzun incelemelele müvakkıflır.

Ustabaşları İlyi gelişin esaslarını öğrenmek için çok gayret göstermelidir ve bu hususu temin için dalma karşılıklarının fikirlerini dinlemişlerdir. Ebasen vak'aları bir araya toplamanın yegâne usulü de budur. Her hangi bir meselede işçiyi kendi derdini anlatmasına imkân vermemelidir. Onunla tartışmayınız. Sözüni kesp anı kararlar ve kendi hükümlerine verryaliz. Birlikte, evvela o serbestçe İlyi düşün ve boşansın, ancak bu suretle meselemin İlyatüne ve müskillati doğuran hakiki sebeplerine vakuf olabilirsiniz.

İly insanlarını hayatının ancak bir kısmıdır. Halbuki sebebi bazen İly haricinde, evvela İlyiğin arkadaşları arasında veya ödenmiş bir borçda aramak lesp eder. İ-

ayet edilmesi lâzım gelen kaidelerinden birisi de (dalma kendin İlyi yerine koyunuz ve meseleyi bir de onun görüşü ile inceleyiniz. siz onun yerinde olsaydınız ne yapardınız?)

Ustabaşların karşılaştıkları müskülleri halletmek için en İlyi hareket tarzı olarak yaptıkları şey işde asil başlamak istenen gaye nedir? Bunı düşününüz. Meselâ bir harb sanayi merkezinde çalışılmak istenen gaye 3 dür:

- 1 — İstihsalatın artması.
 - 2 — İşçinin tatmini.
 - 3 — İşçilerin ödemelerine inmalınal.
- Babası otomobil kazası geçiren bir işçi o gün vafatimesine geç geldiğinden ötürü kendi-



15. 9. 1953 Cumrtesi akşamı Sendikamızın yaptığı Büyük sünnet düğününden bir intiba :

Sünnet ekibi iş başında

Denizyolları

Denizcilik Bankası T. A. O.

Dış memleketlere yapacağınız deniz seyahatleriniz için DENİZYOLLARI'nın konforlu modern ve emniyetli gemilerini daima tercih ediniz.

Bütün Akdeniz ve Şimal hatları için ucuz navlun tarifelerimizden istifade ediniz.

Sıfa verici ruları

YALOVA

Ruhu dindendirici güzelliği ve sükûneti ile **TERMAL OTELL**, modern tesisleri, nefis yemekleri, elverişli tarifesiyle sizi bekliyor.

TARİŞ

İzmir İçir, Uzum, Pamuk ve Z. Yağı Tarım Satış Kooperatifleri Birliğinin mamulleri alımeti farkasızdır

TARİŞ Mamulleri

Z. Yağı, Sabun, İçir, Uzum, Şarap, Sirke, Üzümbahlı, Pamuk, Pamuk çekirdeği.

TARİŞ bu emtiyayı örtük mütahhilden alıp feni ve sıhhi tesisatında güzel ambalajlar içerisinde itina ile hazırlayıp her keseye elverişli ve teminatlı olarak TARİŞ markası altında satar.

İstanbul şişe ve cam işçileri sendikası

1952-1953 faaliyet raporu

Sendikamızın muhterem üyeleri

Bugün huzurunuzda 1952-1953 devresinde bir yıllık çalışmalarımızın hesabını vermek üzere çıkmış bulunuyoruz.

Bu bir yıl içinde gücümüzün yettiği kadar çalışıp sık çilek ve vefakar işçilerimize faydalı olmayı kendimize bir borç bildik. Fakat bütün derdlerimiz ve ihtiyaçlarımız yerine getirilmediği iddia edilecek değildir. Çünkü: Yaptıklarımızın yanında yapmadıklarımız ve yahut muvafak olamadıklarımız çok şeyler kat kat üstündür.

İdare heyetimiz bugünkü imkân ve şartlar çerçevesinde imkân olan faaliyet raporunu sizlere temiz vicdanla raporla sunmakla bahtiyardır.

İŞ İHTİLAFIMIZ

Sendikamızın başta gelen vazifelerinden birisi şüphesiz üyelerinin hayat seviyelerini yükseltmektir. İşte bu maksatla sizlere biraz daha iyi geçim şartlarına kavuşmanız için iş yerimizde açmış olduğumuz toplulukla iş ihtilafında haklı olduğumuzun habersiz ve rakamlarla hakem kurullarına ispat etmemize rağmen her nedense hiç bir esbabı mücbere gösterilmeden bu haklı isteklerimiz maalesef işyeri hakem kurulları tarafından reddedilmiştir. Aynı yizi kalbimiz olan bu karar hepimizi son derece üzdüğü maldır. Fakat işyerinin parmak açmaz denildiğine göre biz de bunu sinemize çekmiş bulunuyoruz. Şu husus üzere ifade etmek isteriz ki: B u g ü n k i m e r c u s u z hakem kurulları sistem ve zihniyet bakımından bizim ve memleketin sosyal ihtiyaçlarına cevap verememek çok auyktır. İşte bugünkü hakem kurullarını acez ve livakatsizliği dolayısıyla vermiş olduğu isabetiz kararların meyanında haklı istek ve devamız heder edilmihal böyle iken ücretlerimizde zam talebimizdeki isabetli iddiazımız ne yazık ki diğer taraftan iş yeren işçilere bu gün vermisi olduğu zamlarla taadik etmiştir.

İŞÇİ BAREMİ

İş yerimizde senelerdenberi devam eden ücret adaletizliğini ortadan kaldırmak için işverenle yaptığımız temaslara az prim almakta idiler. Bu neticesinde bir ücret baremi

yarınması kararına varılmış olup bu karar sonunda sendikamızın usul-galımlar neticesinde bir ücret barem taslağı hazırlandı. Bir adalet ölçüsü içerisinde hazırladığımız bu barem taslağını iş verer kendi zavyesinden çok gördüğü için bir anlaşmaya varılamamıştır. Hal böyle iken muhakkak iş yerimize adilane bir ücret baremini ısrarla istemekteyiz.

ZAM VEZU

Ücret bareminden de bir netice çıkmayacağını gören sendikamızın haklı ve ısrarlı muvafakatı neticesinde meslisi idarenden yüz bin lira tahsis çıkarılmasına muvafak olmuş ve bu meblağ şimdiki yedi yüz üçyüz 18/953 tarihinde itibaren ücretlere zam yapılmasına çalışılmıştır.

Verilen zamtardan eğer trafiklik olmuşsa bu suç doğrudan doğruya servis şeflerindir.

BAYRAM İKRAMİYESİ

Hepimizce kalımdır ki bu güne kadar bayramlarda maaşla gulsan memurlara ikramiye namı altında bir miktar para verilmekte idi. Fakat aynı kat altında omuz omuza çalışan memsese men subraların bir kısmını tefrik etmek adalet kaidelerine uymamakta idi. Halbuki memsesevin kâğıtında en büyük raklı olmayan işçi olduğundan sizlere de bundan faydalanmanız ıktiza eder. Bu hususu gözönünde tutan sendikamızın umudurluk nezidine yapmış olduğumuz tezbahler neticesinde sizlere haklı olduğumuzun ispat etmiş ve Seker Bayramı mesebe tile az da olsa 30 bin lira tutarında bir ikramiyeyi arkadaşlarımızla sağlamış olduk. Şunu ilâve ederiz ki bundan böyle verilecek ikramiyelerden siz işçilere de her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız.

PRİM MESELESİ

Servisiz bilirsiz ki bu baremimize yemekteyiz. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız.

Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız.

uzun çalışmalarını neticesinde prim meselesini bir esasa bağlayıp istihlal üzerinden verilmeye sağlanmış. Ve böylece istihsalin günden güde artmasında prim miktarı ayda altı bin liradan on bin liraya üçkükü yapılmış. Kelebek neticesinden öğrenilmiştir. Bu arada şunu unutmak kadar prim almayan arkadaşlarımızın prim verilmeye başlamasına yaptığımız ısrarlı teşebbüslerimiz rağmen prim almak imkânını sağlayamadık. Son günlerde müesseseden aldığımız katiliminat neticesinde bugüne dek toplanacak meclis idare toplantısına bu istişimin yerine getirileceğini eminden. Bu arada ilk olarak kömür postasının prim meselesi haliditmiş ve agosto ayında itibaren yürürlüğe girmesine çalışılmıştır.

HUKUKİ FAALİYETLER

1952 yılı sonunda 47 işçinin tenisatı airtulle müesseseden uzaklaştırıldıkları arasında idare heyetimiz 13/12/952 tarihinde haber almış üzerine mesele tahlik edilmemiş, neticede müessesemizin bu 47 işçiyi tenisatı airtulle uzaklaştırarak istediği tahakkuk etmiştir.

25/12/952 tarihinde heyetimiz yapmış olduğumuz fevkalade bir toplantı sonunda bir arkadaşımızın ilgili makamlarında neticede tezbahleriz bulunmak üzere Ankara'yı gönderilmeye karar verilmiştir.

Bütün çalışma ve didinelemiz sonunda çalışmamız halde bulunan beş işçi arkadaşımız hariç diğerlerinin uzaklaştırılmalarına ilgili memkamların mani olmaları termin edilmiştir.

DIŞ MEMLEKETLERDEN GELEN CAM EŞYA

İdare heyetimiz vasıfe taslimi yaptıkları bir hafta sonra bir numaralı işler meydana kabull ettiğini duyurmuş. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız.

Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız. Her sene verileceğini garanti altına almış bulunmaktayız.

Istanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikası 1952-1953 faaliyet Raporu

(BŞarfa'n 4 de)

zılı temalar yapmış ve bu temalar neticesinde 1952 sonuna kadar cam ithal siparişini verilmiş olduğu ve 1952 Sonuna kadar her hangi bir kısımlaya imkân bulunmadığı kanaatine varılmıştır.

Bu kanaate varıldıktan sonra daha matbuat ve ilgili makamlarla temalar devam edilmiş, 1953 yılı ithal listeleri hazırlanarak cam eşyasını lere sokulmasına mâni olma herhangî bir şekilde bu listeye çalınmıştır. Bu arada sen dikamız ziyaret eden o vakitki, Çalışma Vekiline de durum bildirilmiştir.

Yukarıda arbetmişimiz temsilat mevzuunda Ankara'ya bir arkadaş gönderilerek bu mevzu ile de ilgilenmesi için talimat verilmiştir. Bu arkadaşımız başta sayın Cumhur Başkanı olmak üzere ilgili makamlarla temas etmiş ve Türk-İş İcra Heyetinden çok yakın alaka görmüştür. Bu mevzuada gösterdiği ya da yakın alakasından dolayı Türk-İş İcra Heyetine teşekkür etmekte iseriz.

İthal rejimi bahsinde Türk-İş İcra Heyeti büyük kongreye hazırlanmış faaliyet raporunda sendikamız teşebbüs bu mevzu ile de ilgilenmesi için talimat verilmiştir. Bu arkadaşımız başta sayın Cumhur Başkanı olmak üzere ilgili makamlarla temas etmiş ve Türk-İş İcra Heyetinden çok yakın alaka görmüştür. Bu mevzuada gösterdiği ya da yakın alakasından dolayı Türk-İş İcra Heyetine teşekkür etmekte iseriz.

İthal rejimi bahsinde Türk-İş İcra Heyeti büyük kongreye hazırlanmış faaliyet raporunda sendikamız teşebbüs bu mevzu ile de ilgilenmesi için talimat verilmiştir. Bu arkadaşımız başta sayın Cumhur Başkanı olmak üzere ilgili makamlarla temas etmiş ve Türk-İş İcra Heyetinden çok yakın alaka görmüştür. Bu mevzuada gösterdiği ya da yakın alakasından dolayı Türk-İş İcra Heyetine teşekkür etmekte iseriz.

Kıymetli işçi arkadaşlarımız cam sanayinin dolayısıyla bu işe çalışan bizlerin refaha kavuşması için ancak dış memleketlerden getirilen cam eşyasını memleketimize girmemesi ile mümkün olacaktır.

★ İHRAÇ EDİLEN İŞÇİLER

Sendikaya üye olan bir arkadaşın tüzük hükümlerine riayet etmek mecburiyetinde olduğu tespit edilmiştir. Fakat aynı arkadaşın işsiz olduğu söylenmiştir ki, maaleüfakârinimiz bazılar tüzük hükümlerine riayet etmemekle şahsi menfaatleri için teşkilâtın haysiyet ve şerefini rencide edecek hareketlerinden dolayı durumlarını teklifi için haysiyet divanına vermişlerdir. Haysiyet divanı yapmış olduğu teklif neticesinde bu arkadaşların suçlarına sabit olduğuna tesbit etmiş ve yetkilere dayanarak aldıkları kararla maaleüfakârinimiz üyelerini kaldırmıştır.

★ MİTINGE İSTİRAKİMİZ

Yezintiburu çimento fabrikası iş vereni tarafından işçilerin çıkarılan sendikası işçilerin işlerini almaması hususunda Sendikalar Birliğinin yaptığı teşebbüsler bir netice vermemesi üzerine miting yapmak kararı verilmiştir.

Miting gününde üç gün kala sendikamız miting için İstiklal kat'ı olarak bildirilmiş faaliyetler sendikamız hemen işçileri gerekçe gerekçe hazırlar yapılmıştır. An bir emirle miting yapılması için alakalı makamları yaptığı işleri kâğıt üzerine bütün işçi teşekilleri gibi sizler de kanunun verdiği haklara dayanarak büyük ve muazzam bir toplulukla yürülmüş miting işi istikrar etmiş basiretinizi gösterdiğiniz sendikamızın bir işareti üzerine vakur ve olgunlukla miting işi etmiş işçi arkadaşlarımız teşekkür ederiz.

★ MATBUATLA TEMASLARIMIZ

İşçi davalarına büyük yer veren Türk matbuatı ve bilhassa Her Gün ve Gece Pos-tası gazeteleri, sendikamızın dileklerini cam ithalının durdurulması ve yüksek hak-kemir kurulunu protesto sesle-rimizi efkârı umunıyeye aksettirdikleri hepimize ma-lumdur.

Çukles işçilerin haklı da-valarını kıymet veren Türk matbuatına sizler adına te-şekkürleri bir borç biliniz.

★ YÜKSEK HAK KURUL-LARINI PROTOSTO

Hayat şartlarının günden güne yükselmesi karşısında sizlerin taleplerimiz üzerine iş verenerimizle açılmış iş hi-yetleri ile hakem kurulunda-rahimise neticelendiği halde iş verenin itirazı üzerine An-kara Yüksek Hakem kuruluna itinal ed talebimiz bu kurul tarafından hiç bir kıymet ifade etmeyen müla-hazalara iş vereni müdafaa edip bizleri haksız çıkararak taleplerimizi reddettikleri Anı durum Cibalı şube-mizinde de basına gelindiğin-günümüz hakem kurullarının işçi haklarını korumaktan çok uzak olması bütün işçile-rimizi hüsrana garketmiştir. Bunun üzerine fevkalade to-plantı yapan işleri heyetimiz hakem kurullarını gerek mat-buata ve gerekse işleri bulun-duğumuz Sendikalar Birliği-ne müracaat ederek protos-toda bulunmamıza itifafla karar verilmiştir.

Sendikalar Birliği bizim gi-bi daha bir çok sendikaların

bu mealde aldıkları istekler üzerine bir kapalı salon top-larını tertip edip hakem ku-rullarını protesto etmiştir. Sendikalar Birliği İcra heyeti-nin gösterdiği bu hassasiyet-bizleri çok mütehasis etmiş-tir.

★ SUBELERİMİZLE TEMASLAR

Sanayi kolunuya mensup iş yerlerinde çalışan şubelerimiz idare heyetimiz daima yakınlık ve müzaheret gös-terdiği halde maalesef bu şubelerimizden bazıları kendi da-valarına alakasızlığı yüzün-den sendikalarla bağlaşma-şlardır.

Bunlardan Bakırköy şube-miz geçen devre kurulduğu halde o zamanın idare heyeti-nin de çok uğramaları rağmen her nedense bu şubemiz tarafından sendikala-rımıza karşı daima soğuk davra-nılmış, bu yüzden müspet bir iş yapılmamıştır. Bu devre-de de bilhassa bu şubemizle islah etmek için müteaddid defalar heyetler halinde gid-en sendika temsilcilerimiz so-z verildiği halde bu şubemiz-zin temsilcileri ve üyeleri, toplantıya hiç bir zaman ge-rememişlerdir. Yine üç kişilik heyet halinde bir yeme giden idare heyeti temsilcileri işçi-leri ücretlerini az görmüş, iş verene yaptığı müzakerede 25 ilâ 50 kuruş arasında ücret-leri zamlanmıştır.

Bu böyle iken bir müddet sonra şube temsilcilerinin bir ziyafet için imzalı mazbata da-uyuların sendikadan istifa et-tikleri bildirilmiştir. Sebepni öğrenmek için mektup şube-ye bir arkadaşımız gönderip bütün üyelerin şube binası-na toplanmalarını temsileleri-nden istedik. Ve söz veride-ri, biz de buradan on kişilik bir heyet halinde Bakırköye gittik. Saatteerce beklediğimiz halde şube binasına bir tek işçi ve temsilci gelmedi.

Maddeten ve mînen göster-düğümüz her fedakarlığa kar-sı daima anlayışsız ve ala-kasızlık gösteren bu şubemiz-ri müddet için kapatmış bu-lunuyoruz. Heride bu şube-mizi tekrar bağırımız bas-makta ve derdlerine ortak ol-makta hiç bir mâni yoktur.

Geçen devre işçilerin taleb-leri üzerine Cibalı şubemiz işçileri için açılan topluluk-ların dışında bir toplulukla işçi lehine neticelendiği halde iş verenin itirazı üze-rine İhtifal bu devremizde de yüksek hakem kuruluna itinal etmiştir. 9 ay sonra yük-sek hakem kurulu vermiş ol-duğu karar mesnefî bir karar-ın şubelerle bu şubemizin

işçilerinin zam taleplerini red etti.

Çuközü şubemizin işçileri imzalı dilekçelerile ücretleri-nin azlığını leri sürekcek sendikamıza yaptıkları müracaat işçilerinin topluluğu işçileri ihzaleme yapıları müzakereleer sonunda ve iş müfettişinin ara buluculuğu neticesinde İhtifal hakem kurullarına itinal etmeden işçiler lehine neticelenip akort tarifelerine ve bîlümün zam-lık ücretlere % 25 zam alın-mıştır.

★ ÜYE VAZİYETİMİZ

İdare heyetine geldiğimiz idare sendikamızın 700 üyesi mevcuddu. Üye adedini ço-ğaltmak için faaliyete geçen idare heyetimiz bugüne ka-dar Havri Akınar, Fethi D-inal ve daha bir çok arkadaş-larımızla gayretle üye ade-timize 1050 üye yükseltmiş-tir.

Bu hususta bize müzâhır ol-an arkadaşlara teşekkür bir borç biliniz.

★ SOSYAL FAALİYETLERİMİZ

Aziz arkadaşlarımız, bir se-nelik idare heyeti faaliyetle-rimizin sırasında mangal komi-riş, kişilik soğan, çiyem, ayak-kağı ve giyim eşyası olarak emmamız 25 bin lira tutarında taksitli satış yapılmış, kefalet usulüne basyurulmadan (hastanelerde bulunan arka-daşlar haric) bu para tama-mile tahsil edilmiştir.

Sendikamızın sermayesi tu-rarında bulunan bu meblağ bir yıl içinde kırk etme-k suretiyle sendikamıza bin lira tutarında bir gelir sağlan-mıştır. Bütün bu başarıları kar-haddi en aşağı seviyede tutulmuştur. Aldığımız ve size devretmişimiz malların ucuz ve iyi kalitede olması için elden geldiği kadar gayret sarfedilmiştir.

Bu bahiste en son yaptığımız dini ve ananevi sâmet-düğünler. Bu düğünde he-miniz bulduğunuz için faz-la tasallatı bulunmuşuzuz. Yatmaz bu kereki şünet dü-ğününün zenginliği ve sağla-dığı gelir. Bogazda simdiye kadar yapılanları bir hayli geride bırakmıştır.

Sâmet düğünü gelir 3200 lira civarındadır.

Kıymetli emeklerini eşir-gemen arkadaşlarımız ve müddet yaptılarında bulunan müessesemiz, dernek ve kom-su müesseselerimiz ve men-suplarımız burada teşekkül etmeye bir borç biliniz.

★ YEMEK YEMEK

Arkadaşlar, burada yemek bahsine de kısaca temas et-

mek isteriz. Davetleri ve sı-rarla yemek listeleri üzün-de çalışmalarımız sonunda 12 ay evveline nispeten bugün bir aylık yemek masraf tuta-rı 8 bin lira fazlası ile 20 bin lira civarına çıkarılmıştır. Yemekler bugün için hepimiz-i tatmin edecek durumda ol-duğu sanılmaktadır.

★ SANAYİ MEVZUSU

Cam sanayinde çalışan iş-çileri için çok ehemmiyetli bir hitvâç olan işme suyu bir müddet evveline kadar bak-ırmaz bir depodan temin e-dilmeyordu. Bilhassa yaz aylarında fena sulardan yapılmış buzlara soğutulan bu sular şubhatimizi her an tehlikeye koyan bir durum arz ediyor-du. Heyetimiz Umum Mü-dürük nezidine yaptığı te-malar neticesinde sibihi tertibi batılı ve Frigidier makineleri-le soğutulan bugünkü işme suyunun teminine muvaffak olmuştur.

★ YAZ AYLARINDA GÖBEK SERVİSİ

Müthiş bunaltıcı sıcak yap-tığından işçilerimizin müm-kün merbeste rahat çalısbil-meleri için firm ocakları et-rafında su tertibatları ile bazı sibihi tertibatların alınması temin edilmiştir.

Üyelerimizden İlyas Ayar isimindeki arkadaşımız müptele olduğu kemik hastalığı yüzünden 9 ay sigorta has-tanelerinde tedavi edilmekte iken bugünkü sigorta kanun-larına göre 9 ay müddetini doldurduğuna iş tedavisi bit-memesi taburcu edilmiştir. Arkadaşımızın aca durumunu öğrenen sendikamız bu hâstamaan derdine ortak olma ve memleketimizin en büyük hastahanesi olan Bâltalimar'ı Kemik Verem hastahane-sine yatarmaya muvaffak ol-muştur. Bu arkadaşımızın sigorta hastanesine yatmış ol-masının yataak ve mayune ücretleri sendikamız tarafından ödemiştir.

Sosyal faaliyetlerinden bahse-derken düşün ve hasta bu-lunuyor üyelerimiz de, bey-yuz lira civarında müddet yar-ın ve etmek isteriz. Yardımda bulunan işçi arkadaşları bu-yardımları sigortanın ve iş verimizin yardımlarının sona erdiği, yahut çok azlığı zar-manlarda olmuştur.

Değerli arkadaşlarımız, yit-mekle beraber hastahanelerde yatan hasta üyelerimiz de sık sık ziyaret edilmiş olanı hediyelerle gönülleri alınmış dördürlü dinlenmiştir. Bu arada hastahanelere yatan ve

(Devamı 6 da)

Faaliyet Raporu

(Bastırfa 5 de)

iş yerimizin elektrik kısmında çalışan bir arkadaşımıza görülen lüzum üzerine tanınmış doktorlara konsültasyon yaptırılmıştır.

Ibrahim Berber arkadaşımız Yine bu arada mahallî şiforta doktorlarının alınması işi yönünden hastalığın teşhisi gerektiğinden hastalığın mahiyeti kötü bir durum arzettiği işe vaziyet eden idare heyetimiz sigorta doktorlarının bu hareketle rinin yüksek mercilere referans etmekle beraber arkadaşımız Süreyya Paşa Sanatahiyatında tedavi edilip şifahatine kavuşmasını yardım edilmştir.

İ Sosyal mevzuatındaki faaliyetlerimiz burada tekerrür saymak maddeten imkân sağ olduğundan sadece birkaç mîsal göstermekle kâfi görülmektedir.

★

SIGORTALAR DURUMU

Hastalık ve ihtiyarlık sigortaları:

İhtiyarlık Sigortası Kanununda yaş hadlerini indirilmesi ve kanunun malûm aksak tarafları hakkında Çalışma Vekâleti, milletvekilleri ve ükâdeler nezdinde devamlı olarak şifahi ve tabirî temaslarda bulunuldu. Kanun mevzuatında bu aksaklıkların giderilmesi bu zamanın işe gelmiş ve hattâ geçmekte olduğunu kaniz. Yakın zamanda ihtiyarlık sigortasının faydaları bir hale getirmesini temenni etmekteyiz.

Hastalık sigortası: Hastaneler personel ve vasıtaları da rumu hastalık sigortası kanununun ilk akla gelen aksak tarafları istisna hal işçilerin ilk üç günlük istirahat yevmiyelerinin (16) günden az istirahatlerle ödenmemesi

İr. Hasta işçinin ilk üç gününde gıdaya ve paraya ihtiyacı sanki yokmuş gibi bir mâna taşıyan kanunun bu aksak maddesi için sendikalar birliği Türk-İş. Sağlık Sigortası Genel Kurulu ve diğer işçi merciler nezdinde teşebbüsler bulunulmuştur. Bu kanunda ihtiyacı cevap verir bir hale sokulmasını sayın mebuslarımızdan beklemekteyiz.

Makallı hastahanemizin bugünkü ihtiyacı karşılamak için uzak olduğu hakikati işçilerin tarafından da kabul edilmiş bulunmaktadır. Çalışma Vekili ve Sigorta Genel Müdürü, Paşabahçe Dispanserine götürülmüşler yerinde ve vak'alar üzerinde ikna edilmişler, personel kıfayetsizliğini onlar da kabul etmişler ve tedbir alınacağını vadet-

mişlerdir.

İ Hasta otomobil için lüzumu tahesatın çıktığı ve resmen tebliğ edilmiş, fakat piyasada (Ambilans) denen bu arabaların mevcudî kalımadığına neticini geciktirmişlerdir.

Sentimizde hastahane yapımı bilinmeyen sebeplerden geri bırakılmaktadır. Bir çok isteklerin netice vermemesi üzerine sayın Cumhuriyet Reisini Yalovada bulunduğu günlerde komisyon sendikalarla müştereken bir heyet Yalovaya gönderilerek hastahane mevzuatında tekrar ricada bulunmuşlar.

Heyet, Yalovadan müspet vaaile ayrılmıştır. Kıymetli arkadaşlar: Sigortalar mevzuu ile ilgili şikâyet ve isteklerimizi bir araya getirerek kalın bir dosya muhteviyatı meydana çıkar.

★

İŞ YERİMİZDE AĞIR VE YIPRATICI İŞLER TÜZÜĞÜNÜN TATBİKİ

İş vereni ve sendikamızı temsilen seçilen bir komisyon, iş yerimizde ağır ve yipraticı işler tüzüğüne göre servisleri tebliğ etmek üzere faaliyete geçmiş, fakat fi'î teşebbüs temsilcilerimizin istekleri iş vereni temsilcileri tarafından kabul edilmediğinden, itiraz hakkımızın baki kalması için arkadaşlarımız bu komisyondan çekilmişlerdir. İş vereni tarafından ağır ve yipraticı işler meydana kâbil edilmeyen bir kaç servis hakkında ilgili makamlar nezdinde teşebbüsler gerçekleştirilmiştir. Bu servisler mensubu arkadaşlarımızın da tüzük hükümlerine dahil edilecekleri muhtemeldir. Anekün bunun peşin yeri seçilerek idare heyeti arkadaşlarımızın takip etmeleri lâzımdır.

★

İNGİLİZCE KURSU

Tüzüğümüzde de işaret edildiği gibi idare heyetlerinin başlıca vazifeleri arasında üyelerinin fikren kalkındırılması gelmektedir.

Bu bahiste çıkardığımız Cam-İş gazetesinden sonra ikinci teşebbüsümüz sendikamızda bir İngilizce kursu açmak olmuştur.

Gelişen sendikacılık ve her gün terakkî kaydeden teknik durum bugün için her işçiyi bir yabancısı dâhil bilmek mecburiyetini kâbil. Açtığımız İngilizce kursuna ilk zamanlarda ki alâka bira zavalımsı olmasına rağmen, yine de bir çok azımlı arkadaşlarımız devam etmektedir.

Bu arkadaşlarımız ve kıymetli hocalarını huzurunuzda tebrik ederiz.

İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikasının 1952 ve 1953 devresi 31-8-1953 bilançosu

AKTİF	PASİF		
Kasa mevcudu	1221.19	Biriken Aıdat geliri	20.326.90
Garanti Bankasında	23920.57	Emanet hesabı alacağı	27.00
Demir bağlar Mevcudu	1084.85	Ödenecek gelir vergisi	15.90
Muhtelif Borçlular	3730.40	Cam - İş Gazetesi alacağı	431.60
		952 - 953 devresi 11 Ayda bütün gelir gider masrafları çıkıtılan sonra kalan hasarlat	9.156.51
	29.957.01		29.957.01

1952 - 1953 Devresi Kâr ve Zarar Hesabı

ZİMMET

Unum Masraflar :	Muhtelif Gelirler:		
Şubeler peşin kira bedeli	295.00	Banka faizinden	273.23
Sosyal yardımlar gideri	4862.50	Üye Aıdatlarından	14.376.58
Personel giderleri	2796.93	Çeza haslatından	55.00
Birliğe aıdat ıstırahkını	100.00	Teberrüden	3.764.22
» Avukat	100.00	Muhtelif borçlardan temin edilen gelir	599.69
Müteferrik giderler	529.93		
Harcaraflar	1068.08		
Kirtasiye masrafları	194.90		
P. T. T. Giderleri	39.43		
Türk - İş'e Aıdat ıstırahkını	420.00		
Gazete Abonman giderleri	31.44		
Kâr ve Zarar hesabı	78.00		
Giderler çıkınca kalan	9156.51		
Gelir	19.068.72		19.068.72

1952 ve 1953 Devresi İdare Kurulu

ÇIKARMAKTA BULUNDUĞUMUZ GAZETE: Cam-İş

Her sendikamı memeli muhakkak ki bir yayın vasıtası na sahip olmalıdır. Sendikamız bu emeline emsâk tarafları olmakla beraber Cam - İş gazetesine sahib olmuş bulunmaktadı.

Fikri ve hâzım edebileceğimiz ilmi yazılarla beraber günlük şikâyet ve dileklerde yer vermeğe çalıştığımız muhteviyat gazetemiz üyelerine faydalı olmağa çalışmış tır.

Başın hayatındaki yeniliğimiz Cam-İşli çıkarırken ve çıkarmakta devam ederken bizi türlü zorluklarla karşılamış olmasına rağmen sendika kasasına yük olmadık gazetemiz buğüne kadar çıkarmakta deva m ettik.

İşçilik mevzuatında memleketin tanınmış şahısların, tıbbî yazılar veren doktorların ve işçi arkadaşlarımızın gözdeğünümüzden görüldükleri yardımları şükranla karşılarız. Temennimiz İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikası ile beraber Cam-İş'in de ebediyete kadar yaşamakta devam etmesidir.

★

Kıymetli arkadaşlarımız. Bir yıllık faaliyet raporumuz buraya 200.000 bulurken işk kongrenizi sevgi ve hürmetle temenni ve isabetli kararlarınızla seçilecek yeni idare heyetine şimdiden muvaffakiyet dileriz.

İDARE HEYETİ

Binlerce ev kadını gibi
ben de yalnız yeni mubkak
margarini VITA'yı kullanıyorum

İstikrarlı ve kaliteli bir ürün
VITA margarinini de yemeklerinizde
kullanarak ailenizi sağlıklı ve mutlu yapın.

Tabliti yağlardan saklanmaz

Mevduatımıza en müsait
faiz ve en zengin
ikramiye şansı verir

SUMERBANK

Şerhmayesi: 200.000.000