

GAMLİŞ



Sahibi:
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yan İşleri İhtilal Edecekler:
H. TÜRKAY
N. SEKER, H. KARAA
Basıldığı yer:
TÜRKİYE TİCARET MATHAASI

İŞÇİ ARKADAŞ

Bu Gazete senin malindir.
Bundan istifade etmesin ki!

Ve SEVDİKANA üye ol

Devlet Nöbetçisi

Gayri Siyasi, İhtimal ve Mesleki Gazete

Yıl: 1 Sayı: 10

Her Arın 1 inde çıkar

Paşabağçe — İstanbul

Adres: Cam İşçileri Sendikası,

13 Camsitesi

Fiyat: 10 Kuruş

İş yurimizde tatbik etmek istediğimiz ücret baremi, mevzuunda ikinci defa olarak yine anlaşamadık

Bundan üç sen evvel işveren iş yerimizde bir ücret adaletsizliğinin mevcut olduğunu ileri sürerek, sendikamız ile anlaşmak suretinde bütün intifaları ortadan kaldıracak, iş yerimizde işin san'at derecesine göre kıymet bir ücret ücret baremini tatbik edilemesini teklif etmiş buluyorduk.

Teşkilatlı arkadaş senelerden beri işçilere verilen zamların işin mahiyetine göre değil en ziyade hissiyatı kapılarak verilerek suretyle husule gelen mevcut adaletsizliği ortadan kaldıracak işin yapılın bu teklifi kabul etmiştik.

Sendikaca seçilen komisyon olarak uzun bir zaman mez-

kür Barem taslağının hazırlanmasında, gece gündüz çalıştık. Ve bu arada müessesede çalışarak hazırladığımız barem neticesinde o an için işçiyere vereceği meblağın kabarek olması minüasibetile, iş veren bir türlü cesaret gösterip böyle bir mevzuu gümrükten çıkardı. Bu suretlede bütün çalışmalarımız heba edildi.

Netice olarak o zamanki zihniyet şu idi mevcut adaletsizliği ortadan kaldırmaktaki adilete barem namı altında sendika ile bir akıt yapmak ağızlara bir parmak bal çalıp üç beş kuruşla işçinin ağzını ka-payıp mütemadiyen zım me-

(Devami 3 te)

Fabrikamızda vuku bulan bir kazada Arslan gibi bir işçimizi kaybettik

Şehit Mehmet Ali yüzlerce işçi arkadaşının göz yaşları arasında defnedildi

9 Temmuz Çarşamba günü kara topraklara verdiğimiz Mehmet Ali her halile sevilen bir işçi arkadaşıydı. Fabrikamızda çalışırken ağırbaşlılığı ve itaatı tanınmıştı. Kara yağız, arslan gibi bir gençti. Paşabağçe Harman Tepe sırtlarında virane gibi bir gecekonda da oturur evli ve bir çocuk babası idi. Dünyaya gözlerini kapamadan 5-6 saat evvel bir çocuğu daha dünyaya gelmişti. Neyanki Mehmet Ali bu yavrusunu bir an olsun görememiş gibi; refikasında çocuğu babasının kucağına vermek nasip olmadı. Sanki bir oldu, bitti misali, her şey kaderin ve mukadderatin elinde işte böyle hazineleşti.

MÜESSİF HADİSE

3 Temmuz Cuma, Cumartesi gecesi saat tam ikiyi on geçiyordu. Yemek paydosu... Yemek hanede yemek yiyoruz. Havada ağır ve bunaltıcı bir sucak var. Daha bir kaç lokma ağzımıza yemek ya koyduk ya koymadık. Çok gü-rültüsünü andıran müthiş bir

gürültü, akabinde şiddetli bir sarımsı... Hepimiz 1-2 saniye bir sekipti, sonra Allah, Allah iniltileri ve kelime-şahadet getirmeler... Sonra zelzele oluyor diye dışarıya fırlamalar. Bir iki dakika sonra hepimiz soluğu dışarıda aldık.

Ne o! Gazozun servisi üstünde bir duman yükseliyor.



Merhum Mehmet Ali

etrafını toz bulutu kapladı. Hepimiz bir tarafa koşuyorduk. Her kafadan bir ses çıkıyordu... Fabrika bacaları yığılılar, ocaklar patladı sesleri korkuya bir kat daha heyecan katıyordu. O anda efayeciler bir merdiven alarak gazozun servisi önüne koştu; ne oluyor demiyce vakit kalmadan her tarafı sımsiyah olmuştun. Hepimizde bunun kim duğunu öğrenmek için oraya koştuk. Mehmet Ali... Sen mi sin? Mehmet Ali sesleri bize facia kurbannı tanımış oldu. Yaralının boyunuca nak pihltıları kaplamıştı. Ben bundan çok korktum. Cam kaybetmesini diye konuşmaları hiç aldırış etmedim dispans-

(Devami 4 te)

Kahrolası ihtiraslar

Taş devri, tunç devri... Nihayet altın devri geldi, çatı. (Yani bizim yaşadığımız devir). Başlangıçta, bu zaman rasında zaman miktarı ve medeni vasıtaların gelişmesi bakımından mesafe, aldimarın almiyacağı derecede büyük olmakla beraber insan oğlunun tüneyi bu uzun yolculukda "Azi gitmiş uz ziti-miş dere tepe düz gitmiş, bir de ardına bakmış ki bir çuval dolu tozu yer gitmiş).

Kınsakçılık ve hasat, her işde her yerde, ele verilmese içabeden bu buhranlı devirde, adem babamızın bıraktığı gibi hiç bir terbiye ve iftihadı vâsil olamamış olduğunu yerde duyuyor denebilir. Bu halde tahassül eden zararı daha lüzum yok. Karınca ka rarcasına iş yerleri birbirimizi sekişandığımız için çalıştığımız müesseseye pek farkında olmayarak zararlı olmaktadır.

Bunun daha önce bir makale-mizde zaten iftira etmiştik. Aşağı yukarı hepimizin ma-yusunu bu akamaa oldığını görüyoruz. Dava keyfiyetten, kemiyete intikal etmektedir. İşçi-

lerde çok hallerde ilerleme ve tefeyyüz ihtirasi dumura uğramış ve muhteris olanların gayeleri işe esasen küçük ve parakende bir mahiyette taşıdığından işçiler arasındaki (Devami 3 te)

İşçi teşekküllerinin heyecan ve sabırsızlıkla beklediği Türk-İş [Konfederasyonu] Fevkalâde Kongresi.

Türkiye İşçi Sendikaları konfederasyonunun fevkalâde kongresi 8/Agustos/1953 Cumartesi günü saat 10 da İstanbul Eski Eminönü halk-evinde yapılacaktır.

3 gün devam edecek olan kongreye memleketimizin

muhtelif bölgelerinden gelecek olan işçi delegeleri iştirak edeceklerdir.

Yüz binlerce işçinin bel bağladığı konfederasyonu kongresinin muvafakiyeli neticelenmesini ve hâzire için hayırlı olmasını dileriz.

T B E R R Ü

Sendikamızın 15. Ağustos'ta yapacağı SUNNET Düğününü, Şişe ve Cam Fabrikası Sosyal yardım olarak Beş yüz Türk Lirası Teberri etmiştir.

Kızaklı Şişe ve Cam Fabrikası mensupları yardımlaşma-

derneğinde iki yüz ellî Türk Lirası yardım bulunduğundan, her iki müesseseye bu asil hareketlerinden dolayı teşekkür etmeyi bir öğüt biliyoruz.

Cam - İ

Kongreye davet

Federasyonumuzun İkinci Genel Kurul toplantısı 4.5.6.7/Agustos/953 Günleri saat (10) da eski Eminönü Halk-evinde yapılacaktır. Delegerleri temsilcileri rica ederiz

GÜNDEM 4/8/Günâ

- 1 — Açılış ve Kongre Divanı seçimi
- 2 — Yönetim ve Denetim kurulları raporları ile Hesap raporunun okunması ve rapor ile Hesar tetkik komisyonun seçilmesi
- 3 — Ana Komisyonlar seçimi
 - a) Bütçe ve Tüzük komisyonu
 - b) Sosyal yardım komisyonu
 - c) Dilek, mevzuat, iş ve ücret komisyonu
 - d) Konfederasyon komisyonu
 - e) Yayın ve Teşkilat komisyonu

GÜNDEM 5/8/953 Günü

- 1 — Raporların tenkidli
- 2 — Yönetim Kurulunun ibrası

GÜNDEM 6/8/953 Günü

- 1 — Komisyonlar çalışmalarını ve raporlarını hazırlanması

GÜNDEM 7/8/953 Günü

- 1 — Komisyon raporlarının müzakeresi
- 2 — Seçimler.

TURKİYE
Tekstil ve Orme Sanayii İşçileri Sendikaları Federasyonu TEKSİF YONETİM KURULU

SAGLIK BAHISLERI

Kalbe ait has'atliklar ve korunma çareleri

Yazan :
Dr. Lütfi Atay
İşçi Sigortaları Kurumu Dahiliye
Mütchassisı.

Göğüs boşluğu içindeki mühim uzvuların akciğerlere ait olan belli başlı hastalıklardan daha önce bahsettik.

Bu sayımda kalbe ait hastalıklar ve korunma çarelerine başlıyoruz. Kalb hayatvitimizi temin eden önemli organlardan biri olduğu için kemikten göğüs kafesi içine iki akciğer arasına yerleşmiş kalb; vücudumuzun hayatı götürür ve organlarımızı mızur madde ile alıp harice atmaya yarayan bir pompa gibidir. Fakat hissi hayatımıza ait değişimlerde kalb hareketi değiştiğinden kalb ağırları çekilme edebiyata; sirdere; garbularına isimli yerleştirmişdir.

Kalbin hastalıklarına başlamadan önce yapılış hakkında kısa malûmat edinmek faydalı olur.

Normal büyüklüğü o şahsın vümrünə yakındır. Kendisini besleyen sinirleri, damarları ve üzerinde yırtı ca bir zar olup, kamı birbirine geçirebilen kapakları hava 4 boşluğu vardır.

Ustflekilere kulakçık, alttaki büyükle karnekek denir. Sağ tarafta vücuttan dönen karbondioksit artmış sıyah kanı, sol tarafta Akciğerden temizlenip oksijeni artmış kırmızı kan bulunur. Adaleis kalın ve kuvvetlidir. Bu adalenin kasılması kam iter ve büyük damarlardan en küçük damarlara kadar bütün vücuda gönderir. yasa ve bünyeye göre değişmek beraber orta yaşlı bir kimsede dakikada 70 - 80 defa atar.

Nim adlı bir kararın açılış tepkisi

Dünün ihtiva ve zararletiri fabrikada hamı zaman hal-bühâli kabul edilmiş bazı kararlar almış ve bu karar ile mütenahi devam edelmis-tir.

Eski dar kadro vaziyetine göre sabık bir müdürümüz bekleşleri ön iki saat, vazife görme mecbur etmiş idi. O zamanlar cidden bazı bekleşleri ani ayrılmaları bu zecri bekleşleri muvakkaten almayla mücbir bir sebebi, Fakat aradan yıllar geçti bekleşler tam kadrolarını buldular, oyle cermen mesealleri ayine 12 saat hemde bilâ ücret devam ediyor.

Bu hal geçekten acıdır. Bu günün kamın mevzuatı dahi eylemlerini amil değildir. Dahili nizamnâme de böyle bir sarahat mevzuhatı de böyle muaz. Bu itibarla 12 saat no-bet tutan bekleşler kızılış men faatına çalıştırılmamalıdır. Aksi halde bu hal vücutları mu azep eder. Bu vefakâr akı-daşlar eğer ciddi bir zaruret neticesi çalıştırılıyorsa o halde bunların tedkivi vırammaları maddeten bakılmıyorsa mu taçtır. Yok eğer ne o ne bu ise... Bu sadece insani ve vicdani duygudan muaf insanlara samil bir hareket tarzını ki topluluğumuzda bu mevcutları nın olduğuna ben şahsen inanmamaktayım.

Fabrikada gerek işçilerkadas larımız ve gerekse memurlar fevkalade hallerde fazla çalıştırdıklarında bir dakikalara bile hesaplanarak ödenmekte. O halde bu vefakâr arkadaşların günün 12 saat senek ve söğüğünde uykusuzluk ve yoruluktan mütevellit gözleri kırkanına dönmüş olmaları acıya değmez ve bigane kalmıyız.

Eskiden ihtivaça atfen alınmış ve şimdi normal vaziyete geçirmiş olan bu kadronunda en saf ve temiz işgüsterilerini özünmek adil idarecilerimizin (Devamı 4 de)

Paşabahçe İşçi Sigortaları Dispanseri ve İmdat Otomabilleri

Bugünkü durumu ile işçi sağlığını korumaktan aciz olan ve teşkilâtında bir lüba- lili hüküm süren Paşabahçe işçi sigortaları dispanseri ve elcilerimizin hergün şikâyetine muvib olmaktadır.

Şimdi biz bu şikâyetleri hiç bir kıymet hükmü koyma dan sıralayalım.

1 - Geceleleri Cam ve Şişe Fabrikasında uyku bulanı bir kazada ağır yaralanan bir işçimizin ilk tedavisi yapılmı- koci yaralarına sürmek için ilaç kafi gelmediği.

2 - Dispanserin yatan hasta işçilere hemireline lakayt davranması.

3 - Bazı doktorların vazifelerine geç gelidiği, bazan bu susi işleri içinde hiç gelmedikleri. Bu yüzden hasta işçilerimizin müskül durumda kaldıkları.

4 - Nöbetçi doktorların arasıra vazifelerine gelmedikleri, gelen doktorlarının bir müddet sonra kayboldukları. Bu yüzden geceleri doktor ara-

yan işçiler müskül durumda kaldıkları.
5 - Dispanser yatıklarında ve ilcecek ziyadece işçilerinde temlik edilmemiş.
6 - Eberlini dağıtılmı- şın nazıa gittikleri, çok yakın komşu evlere daha kam kurttaran (1) arabanın olmadı- gıtıyeme tenezzül etmedikleri.
Daha biz bu kabl şikâyetleri uzatabiliriz.

Zaten bugün işçi sağlığını korumaktan çok uzak sigorta teşkilâtında bir de yukarıda sıraladığımız absaklıklar olur- sa, sigortaların işçiyne ne de- rece faydalı olduğu veya ola- bililiğini daha iyi anlarız.

CANKURULAN ARABALARI

En çok şikâyetine muvib olan lardan biriside işçilerin sigorta- larında işçiyne tahsis edilmiş bul- nulan sigorta cankurulan ara- balardır.

(Devamı 4 te)

Mehmet Ali işçi

Bir Cumartesi gecesi.

Sen dürtürsü a iam.

Elinde kancan.

Bekliyorken Ocağın başında;

Daha henüz ... yaşımda.

İki Kolu Garoşen birinden yıkıldı, yandı.

O pâk alınm al kanlara boyandı.

Beş gün yarı Bayın yatın kamıldamadin.

Ne yazık ecelin delinden kurtulmadın.

Çalışkandan dürtüstün tamdı almın.

Şehitlik mertebesine eriştin Allahın.

Biye emanetirin senin biraktıkların.

Fizider, rahattır onların halı;

Seni unutmak mümkünmüdür Mehmet Ali.

KONGREYE DAVET

N.S.

En iyi randıman nasıl alınır? işçi ve Ustabası münasebetleri

«Bu usulle ustabaşları ve patronlar kontrolleri altında işçilerle iyi geçinme sanatını öğrenmiş ve bu sayede istikbal için bir çok imkânları açılmış olurlar.»

Çok mühim bir sabıyetli olan akıllı bir fabrikatör genelerinde verdiği nutukta günün en büyük sıkıntısı de petrol, ne listik ve ne de taşıy vasıtalarıdır. Hatta işçi sayısından da şikâyetine değiliz; fakat işçilerin iyi bir şekilde nevk ve idaresi en büyük derdimizi teşkil ediyor demisidir.

Esasen Amerikan sanayii de daima bu noksanlığın sıkıntısını çekmiştir? Yazık ileri gelen bir kaç şirket kendili işçileri arasında aynı randımanın ve elbirliğinin siddet ve taziyet

kullanarak değil bilakis işçilere ancak insan muamelesi yapı- parak ve onları mensup oldukları teşkilâtın bir üyesi oldukları kendilerine ashyarak sağıyabilmislerdir. Bu maksat la, harp işçilerinin bir çok sanayii merkezlerinde tat- biki ctmekle oldukları eğitim kursları vasıtası ile patronlar ve fabrikatörler her hususta yrdimlanmaktadır. Buna misal olmak üzere sizinde büyük bir harp sanayii merkezi nin konferans salonunu ziyaret edelim ve onların işçileri aranda- sında ahenk ve randımanı ara- rırmak bakımından ne gibi çar- celerle bayırdıklarını görelim.

Evvêl 12 kadar ustabaşın- dan mürtekep bir grubun iş-

elbirlesirler bir masa başında oturdukları ve onlarındı yazık kâğıt, kalemi ve bir de matbu matvi bir kartın bulunduğu görürüz masanın başında grupun başkanı bulunmakta- dır, başkanı arkasında bir sıyah tahta vardır ve üzerinde şu cümleler yazılıdır:

Tartışması yapılacak bu mesele- de sil elde etmek istediğimize netice nedir?

Bütün vak'aları bir araya top- layınız.

En makul ve mümkün olan bargeket tarzını tetkik ve ta- yin ediniz.

İnsanlar her birbirinin aynı değildir.

Başkan ustabaşına seslene- rek: Şimdi senin meseleleri de alalım dedi. Ustabası aşık çeh-

resi ve büyük vücutlu ile sıyah tahtanın önüne gelerek: Evet benim ölmde hakikaten, çok kötü bir mesele var, dedi. Herkes ön dilemek üzere öne doğru eğildi ustabaşı ilâve etti - İşçilerimin fevkalade kabiliyetleri olan F'no usarin de 8 sendir. Bu husus kasbettiği mühim bir maktına var, onun bilmiş olduğunak bir adam da- lıya yok, o giderse ne yaparız bilmez? Bir karış ve mekte- be giden iki çocuğu var iki ay- dır işçiler çok aksamağa başla- dı, vazifesine daima geç gel-iyor, şimdi de kıtârları gidi ser- vor, birini bir çayınca bak-ı- malıyız, o giderse ben mahvö-

Bunun üzerine Başkan Usta- başının yanına giderek tahta- (Devamı 4 üce Sayfada)

Büyük Millet Meclisine se- nulan dilekçenin metni aşağı- dadır.

Türkiye

B. M. Meclisi İşçilerine işçi ücretleri ravice göre ayarlanmış değildir. Mevcut hayat şartlarına ücretlerin bir- tibiakı işçi ücretlere zam be- şusunda çıkarılan toplulukla iş uyuşmazlıklarını ilmi bir eyle- mi ile talı tutulmadan hakem kurulunca bilhassa 1952 ve 1953 senelerinde kahir ekas- rıyızle reddetme uğramı bulun- maktadır.

Hayat şartları gün geçtikçe ağırlaşmakta ve bu yüzden temsilcisi olduğumuz işçi kil- lesi mali müzayaka içinde kıvrınmaktadır. Gıyım, yiyim, vesair borç tasfiyelerini ve remedizasyon, zamanını ödeyemediğimiz için tem- ke- rli, Esasen Sayın Başba- şının da işçinin gecikmekte- mi sakını içinde bulundu- ğuna 15 gün kadar evvel mal- lıya vurulduğu beyanatta ka- bul edilmiş bulunmaktadır. Bu husus Ekonomî ve tar- kânlığın emekçileri de paha- lıya arzettiğindedir.

İçin için geçim şartlarını ağırlattırmış işçi ücret- lerine B. M. Mecliasine bir kanunla sayıyan % 30 za- mını sayıyan hususunda ge- çim yedimimiz saygınamı rica ederim.

BASKAN
Señi DEMİRSOY

Amerikan Birlikçiliğinin karakteristikleri

(Geçen Sayıdan Devam)

tabatlarını vasıflarını halleder olmuşlardır.

Mahall birliklerin iş siyasetine devletin ammu iradeye tabii olmasının gerektiğini kabul etmekle" şu soru dikilıyor: Acaba azalar bu durumda iken iş hususunda almacak kararlar daylağıyle 802 sahibi olabilmeleri ve kendilerinin merkez teşkilât memurlarını muhtemal idli hareketlere karşı müdafaa edebilmeleri. Mümahal birlikler kendi azaları aleyhine vıplandırlı hamları gözden geçireceklerse, gerekince yarılmalak hakına sahipirler. Mamafih muhtelif birlikler arasında yarılmalak (muhakeme) hususunda bir takım değişiklikler olabileceğini kabul etmek lazımdır. Elimize tecrübeye dayanarak deliller yeter dercede mevcuttur dedirir zira mahall birlik azalarının muhakeme sevkedildiği nadiren vakidir, hele muhim suçlardan ötürü hüküme gıylenerek pek azdır. Muhtelif teşkilâtlara mensup bu sabsuların durumlarını mu kayese ederek muhtelif teşkilât ve mahallî birliklerdeki adli otoriteler arasında muhabeyet bulmak mümkündür. Ha disilerin normal bir seyir takibi ettiğü müddette zaten azalar aleyhinde haklı talepleri icabettirecek halde bulunmazlar.

Şimdi şu sualleri sorabiliriz: Acaba mahallî birlikler disiplin cerezlarının azoluşu bir bakımdan bu birliklerdeki politik hayatın enek iş ve hiçbir vehile onların sözünden kaçınmalarını göstermezmi. Birlik çalışmalarında daki bu zehirli sukunet azaların sindirilmiş bulunması şeklinde izah edilemezmi. Şu rası doğrultusunda mahallî birlikler türki diğer teşkilâtlar gibi azalarının büyük bir kısmını yapılan toplantılarda bir araya getirebilmekte güçlük çekmektedirler. Azaların bir kısmı toplantılara icabet etmemektedirler. Fakat bu hal azaların birlik çalışmalarında memnun olduklarını göstermesi bile hiç olmasa bu çalışmalar karşı bir diyecekleri olmadığının çalışmaları tasvip ettiklerini belirtir. Mühim meseleler müzakere edilmiş olduğuna mevcutların sayması hiç şüphesiz çoğaldır. Demek oluyor ki toplantıda bulunup bulunmama mevzuunda söyle bir neticeye varabiliriz: Toplantılara azalardan büyük bir kısmının gelmemesi mahallî birlik çalışmalarında ve bunda ve memnuniyeti verici bir şekilde yürütülmeye değeri de bilakis bunun aksine bir delil teşkil eder. Toplantılardaki azaların süksüklüğü bakarak yüksek memurların teşkilât üzerinde

basılı yapılarak siyasetlerini zorla taltatı mevkim, ziyodük ların iddia edemeyiz.

Mahallî Rekabetler Arması Bulunuyor.

Birlik memurlarının durumlarını gözden geçirenler mahallî memurlara milli memurlar arasında birtakım farklar olduğunu bilemek lazımdır. Millîlerarası memurlar mühim birliklerde başarılı hizmetlerde bulunmuş ve emirleri görevlerinde bu mevkiilere geçmişlerdir. Eski birliklerde ağır basan grubun başında bulunanlar bu mevkiilere gelirler di. Birliğin en yüksek makamları, (reslik sekreterlik, hazine sekreterliği) için rekabete girişildiği pek görülmemiştir zira çoğu zaman muhalif taraftan prestiji kendi azalarının bu mevkiilere geçirecek kadar yüksek değildir. Fakat bu bir kaide değildir. Son bir kaç yıl içinde Amerikan İşçi Federasyonu elektrik işçileri birliği, elektrik operatörleri birliği reslikleri için iki taraflı namzetleri arasında hararetilik meydana gelmiştir. Aynı şekilde CIO bu işleri için birliği reslikleri için rekabete ve mücadeleler yapılmıştır.

Millî seviyeden mahallî birlikler seviyesine inerek olduğu çü değişik bir duruma karşılaşıyor. Memurlar için mü cadele çok sık olmakla kalmış şir bir kaide haline almıştır. Bu kademelede istihdam edilen memurlar gayet normal olarak birliklerdeki daha yüksek mekamlara geçmek için rekabete ve mücadelede bulunup muhalif taraftan çalışmaları murakabe ederler. Bütün bun çalışmak üzere bu vazifelere gelen birlik memurları görüşme ve müzakerelerle idare eder, ihtilaf ve şikayetleri tekkitten geçirirler. Memurların müayyen kurum ve kuruluşlarında çalışmaları için kendilerini seçtikleri yerlerde azalar arasında bu şekilde rekabetlerin olması pek tabiidir.

Sözümüze bağlamak sunu tekrar belirtmeliyiz birlikler demokratik bir şekilde faaliyet göstermektedirler. Vazife başında bulunanlar bazan mü halif taraf azaların gücünde demokelasyon kombinasyon kurabilirler, fakat herseye rağmen bu teşkilâtlar serbest seçime iş başına gelme esasına dayanmaktadır. Geniş bir manada birlikler sadece azalarının iradesini aksortirmekle kalmazlar, aynı zamanda demokel bir cemiyete mevduetine de dell teşkil ederler. Kuvetin yaygın bulundugunu totaliter olmadığını çoğunluğun iradesine dayandığını ve insan külelerini kendi menfaatlerini savunmak üzere serbest seç hakına şir bir ölçüdeün isbat etmiştir.



Apartman dairesini kazanarak işçi arkadaşımız

Yukarıda fotoğrafını gördüğünüz Huseyin Çuhadar Beykoz kundura fabrikasında 22 şubdan beri işçidir. Üzün zamanı mahallî birlikleri birleştirilerek birlikler parçası Garabet Basmakşın Beykoz aınına yazmış ve bu bankanın aylık kesidesinde bir apartman dairesini kazanmıştır.

Tasarıfı seven bu talihli arkadaşımızı tekkir ederiz.

İş yerimizde b a r e m

(Bastaraflı 1 de)

zuunda yapılan rahatsızlıklarını kendilerini kurtarmak için. Nihayet aradan üç sene gıo uzun bir zaman geçmiş, haldeleri yine iş yerimizde müzakela ücret barcinin bulması ispat etmiş, böyle bir durum gıtmek için Sendika işleri birliği yapmayı uygun görmüş ve teklifini bildirmiş bulunuyor.

İş yerinin bu teklifini uzun boylu tekkik ve müzakere eden sendika nihayet tekkik kabul etmiş ve bu konu için tekkik bir komisyon seçip yapacak barcinin Ana hatlarını ve yorucu çalışmalarını ve fesadın tamamlanmasını müzakere etmiş. Netice olarak tarafların tekkikler arasında ehemmiyetli denek kadar farklar olduğundan bir anlaşma zemini bulunamamış ve bu suretlede bütün çalışmalar yine haldedir. Temennin bundan böyle mevzuada iş yerimizde tekkik bulunmadan evvel hesabını ve tekkikini yapıp bir emine vereceği para miktarını gözde almış. Ve bu konuda sunumiyeye ispat etsin. Bizler Türk İşçileri olarak Sermayenin düşmanı olmadığımızı denefalınca farkını unumiyeye ispat etmişizdir. Fakat buileri denefalınca etmek isteyen kimseleride, kanun yetkilerini dayanarak mücadele etmektekindi bir zaman geri kalmyacağıdır.

Hasan TÜRKAY

Büyük Sünnet Düşünü

İki sene de bir yapılmaması sendikamız adet haline getirmiş olan sünnet düşünü bu yıldı 15 Ağustosla yani 15 gün sonra yapılacak.

Sendika idarecileri daha iki ay evvelinden hazırlık yapmaya başlamışlardır.

Hiç bir eksiğin bulunmamasına dikkat eden arkadaşlarımız er kişilik üç komisyon halinde çalışmaktadırlar.

Komisyonlar Sünnet tertip ve yer zamanı komitesi, Şahne ve program komitesi, birde etimasyon komitesinden teşekkül etmiştir.

Şahne ve program komitesinden bir arkadaş program hakkında demmiştir ki:

Bu sene program oldukça zenginidir. Bıbuş yazı lıru tarında memur 85 kişilik bir san'atkar topluluğu angaje edilmiştir.

Bu san'atkarları arasında Şakane Siner, Ahmet Üstün, Şükran Özer, Celal Şahin, Erden Kardeşler, Sadan Adalı, Şemsi Yastaman, Aptullah hattı, Raşday san'atkarların dan Muammer Zeynep Nusret Eğin bulunmaktadırlar.

Ayrıca millî oyunlarda da fazlaca yer verilmiştir. Karadenizler, Konyalılar bu arada zikredilmelidir.

Bale ve diğer gösteriler için de jübiki ekibi ile Suluköy Tepebaşı ekibi angaje edilmiştir.

Kahrolası İhtiraslar

(Bastaraflı 1 de)

kısancılık ve haset hislerinden doğacak zararlar da nispette küçük ve mahallidir. Buna rağmen olmaması selâmetimiz namına yazık sayın arzu değli: şarttır.

Bu yüzden işçinin hattı hareketi üzerinde titizlikle gözetim müessesesinin bilâhassa bizim fabrikamız antistamp basiliğinin bize nispetle münevver gecinen ve ilim ve bilimlerle müessesesimizin büyük mücadelerinin tayin edenler arasında bizimkinden daha sert bir şekilde çalıştırılması, esaslı görevleri sil bakış ve yakını kayın bu gibiler arasında cereyan eden çarpışmaların leri geldiğince yazı farketmez yazılıdır. Hiç bir olmağında göre nedir anlamak istiyoruz.

Fabrikamızda ilk devirler haline eskiden beri ve hâlen tekkik emanlar arasında yokediklerini çekemelmizden ötürü öyle sinsi bir harp devam ediyor, bilmeden anlamıyama kalımdır. Bugün onların nazaran da bu kadar insanın iki mekletin dışından tımağın dan meydana geldiğünü şu mu barek eser diye bir telkiki yoktur. Onlar bir eserin topoluğu olarak başlanmasında ram olsa sabsi ihtirasları, birbirini olup bitiriyorlardır. Birbirine karşı zımmi veya açık sa hatları ve tesanüt aleyhindeki gruplaşmalarla birbirlerini ifnaya çalırsın hakli

Bıllaş sa ve azca menoloğ topluluklara fazlaca ehemmiyet verilmemiş. Keza Mehmet Özdemir topluluğu, Mükemmel bir hokkabaz kulku ru bu işi kişilik şü beyeti v. s. ekte üstü sabsan'atkarlarını sayabiliriz.

Birde davetlere bir sürür hazırlamış bulunuyoruz. Mütekebbin tertip ve sünnet komitesinden bir arkadaş da demmiştir ki:

Mükemmel bir sahne oturma yerleri ve inahat tedbirleri büyük bir dikkatle yerleştirilmiştir.

Sünnet olacak çocuk mevcudu şimdiki kadar rastlanmamız bir kabalıklardır.

Bunu dikkate alarak hatlı memuru Fetullah Beyin nezaretinde bir sñhat ekibi teşekkül ettirdik. Sünnet başında hiç bir masrafı esirgemiştir.

Sahneye iki mikrofon var. Her dört hoporle fakıyve edeeçer. Ayrıca sünnet çocuklarını yemek v. s. ihtiyarlarını da dikkate almış bulunmaktadırlar.

Son olarak konuşan piyanço heyetinden bir arkadaşta: Bu sene piyançoğulu oldukça zengin olarak taktim edeceğimiz 800 lıra tutarında kadın ve erkek egiyası 1000 lıra civarında diğer eşyalar ve ayrıca da 500 para bulunan mütekkil ziyeciyeye parayı arada hatırlatabiliriz.

katte bu mübarek ocağı haydıkları farketmezceky kadar ihtirasların düşmüş sarhoş ve kızgın bir halde bulunuyorlar. Ferden büyük olumasta. Başkalarını küçültüp büyük görünme derdi.

İşçi külesinin hareket ve tavırını tanı ile bir tasarruf temin etmek istiyen fabrika idaresini tabiatte çok haklı buluyoruz. Ancak yukarıda bahsettiğimiz çarpışmanın müessesesinin hayatı bakımından tehlikeli olmadığını nazarda masli bir tedbir varıcağı şarttır onerme ediyoruz. Çünkü bu ocağı akıbetimiz de akıbetimizdir, onların da. Ancak bizim faaliyetimiz bu hakikatı unutturacak kadar yarı bu gibiler dercesinde büyük degil.

Bir gemide gemiyi oluşturan taşıma nekadı büyük olursa olursa zarar çok halinde degildir. Kaptanların hatâsı ise şimdi şakaşız sulara gerker. Gemiyi taşıyan kaptanlar sabsi ihtiraslarını tabakkulu için çalıpsı daha leri gidecekleri yerde birbirlerini zarar çıkarmaya şıkın alan yazı başından şıkın alan yazı eğerin. Gemi haritayı pusulası kaybettir.

Arife taraf gerekmez endemisinin mahiyeti malum. Fabrika idaresinin dikkatini çekilip bilmektedir. Fakat bu yazı yazıyor. Stembildirimi alan yazı leri kendilerine gelindir.

Müessif kazada bir işçimizi kaybettik



Arkadaşlarımızın omuzunda Mehmet Ali Makberine götürülürken

(Baştafi 1 de)

re götürdü. Nöbetçi doktor Naci Bey ilk tedaviyi yaptır-
mak için yaralıyı soydu. Bu-
ne görelim. Vücutun dörtte
üçünden fazlası yanmış; üst
deriler lif, lif dökülüyor. He-
pimizin gözleri yaşardı. Meh-
met Ali vazyetini görünce he-
yecan ve korkusu bir kat da-
ha arttı. Yanıyorum Allahım!
yanıyorum anam... diye fer-
yat etmeye başladı. Biz bir
yandan ona teselli vermeye
çalışırken, bir yandan da im-
kân nisbetinde tedavisi yapıldı.
Dr. Naci Bey bana,
— Hastaneyeye kaldıracağız,
dedi.

— Peki cevabını verdim.
— Hemen Mehmet Ali'yi can
kurtaran (!) arabasına bindir-
dik. Bende yanına geçtim ve
hareket ettim.

Yolda kendii, kendime düşü-
nüyorum.
— Acaba hâdise nasıl oldu?...
Gazozun servisinde infikâl ne
si meydana geldi?... daha ya-
ralı var mı?.. Bütün bunlar
bençe meçhul idi. Otomobili-
den ziyade tarat arabasını an-
dıran can kurtaran (!) araba-
mız hem ağır gidiyor, hem de
çok sarımsı yapıyor. Bu hâl
her tarafı yara olan talih-
siz arkadaşımızın acısını
istrahımı bir kat daha artı-
rıyor. Ara, ara inliyori mi?
— Daha gelmedik mi? yanlı-
yorum anam...

— Korkma Mehmet, Ali, az
kaldık, tehlikeli bir şeyin yok.
Özümle, iyi olacağız. Diye
o'nu teselli ediyordum.

Nihayet Nümeve hastanesi-
ne geldik. Nöbetçi doktor ilk
tedavisini yaptı. Bütün vücu-
duna ilaçladı ve sarı. Kogu-
suna götürüp yatırdılar.

— Ben o zaman doktora:
— Hayatı tehlikede ise yan-
nında kalayım doktor bey, de-
dim.

— Hayır, şimdiki korkulu-
cağ bir şey yok gibelinizdir.

dedi.
Bende bitkin ve heyecan
içinde sigorta arabasıyla fabri-
kaya döndüm.

Fabrika ölü ve gâhili mah-
seri bir kalabalık işçiler bir-
birleriyle faciamın nasıl mey-
dana geldiğine dair konuşma-
ları yapıyorlardı. Beni idare
âmirinin odasına çağırdılar.
İçeride; Beykoz kaymakamı,
U. Müdürümüz Adil Bey, Em
niyet âmiri ve daha bir çok
adil memurlar var. Yaralının
durumu hakkında benden iza-
hat istediler. Durumumu an-
lattım ve oradan ayrıldım.

Biz sendika teşkilâtı olarak
yaralı işçimizin sıhhati ile ne
kadar alakadar oluyorsak U.
Müdürümüzde bizden asla
aşağı kalmıyordu. Hatta U.
Müdürümüz emir verdi.
Yaralı işçiyi paralı olarak te-
davisini için hususi hastaneyeye
kültürleştirmiş bildirdi. Fakat
hastanın durumu çok ağır ol-
duğu için hastaneden naklini
müsaade etmediler. Biz 4 gün
hastaneyeye girdik, geldik. Sıh-
hatı ile yakından alakadar ol-
duk. Maalesef besmece gün
hastaneden ölüm haberi aldık.

Evet, arslan gibi kariyöz
Mehmet Ali' o, müthiş istikrar-
dayanamıyorkan mukadderat
tecellisine kendini teslim
etti.

Vazifesi başında kazanın
kurbanı olan bu saf, temiz ar-
kadasımız şehit olarak Ra-
hmeti Rahmana kavuştu. O-
nun ardından bütün işçi ar-
kadaşları, hattâ bütün Paşa-
bahçe halkı göz yaşa dökü.
Ruhu şad olsun.

Hüseyin KARA

ZAYI

10982 No. lu İşçi Sigortası
kurturmuş kaybettim. Yenisini
alacağımın eskisinin hükü-
mü yoktur.

Hüseyinoğlu

Mehmet DİNÇER

En iyi randıman nasıl alınabilir

(Baştafi 2 de)
daki birinci soruya işaret etti.
— Ta baştan başlayalım, ustaba-
şın başarmak ve elde etmek
istediği asıl netice nedir? dedi.
Masanın başındaki ustaba-
şardan muhtelif fikirler yük-
selmiş ve bu fikirleri arası ile
başka tahtaya yazdı; onlar da
şunlardır:

Durumu bozuk işçinin tek-
rar normal iş kabiliyetini sağ-
lamak;

Onu ikiden vazgeçirmek;
İşine tekrar sarılmak ve sev-
mesi için ne lazımsa yapmak;
Durumu bozuk işçinin ilk
vazifelerinin ne olduğunu so-
runca bazılar derhal önleri-
deki mavi, matbu kartlara ba-
karak, bazılar da ezberden;

Bütün vakaları bir araya to-
playarak; Baskan elinde-
ki tebeşiri sallayarak; Evvelâ
işin iyuzetini öğrenmek lâzım-
dır dedi.

İşleri aksayan bu işçinin hu-
susî hususî hakkında herke-
ne biliyorsa tahtaya yazıldı.
Bu yazılar içinde en mühim se-

(Türk - İş Haber Bülteni)
(Devamı gelecek sayıda)

İşçi Sigortası ailelerimize ilaç veremez mi?

İşçi Sigortası aile ve çocuk-
larımızı tedavi ettiği halde
ilaç ücretlerini bu işçilerin za-
yifî omuzlarına yüklemesi ne
derece yerindedir bilmiyoruz.
Çünkü bir muayene için bu
suî doktorlar 2.5 niyet ve 5
kira veriyoruz. İlaçlar için 5
sıra ilaç parasıdır. Bugünkü
kazançlarımız nedir ki, 20-30
lira ilaç parası verebiliyoruz.
Bunu yavaş cağ kabayığı iş-
çi vardır.

Bugün için İşçi Sigorta-
nın mali durumunun sayılı ol-
duğünü söylüyorlar. Naciz ka-
nâtime işçi sigortalıların ilâh
edilmesi içinde bu işçilerin
muhtelif karşılayacağına emiz.
Bu meselenin hâleldiminde
alâkalı olarak sabırsızlıkla
bekliyoruz.

Ahmet ALTIN

Paşabahçe İşçileri kongresi

(Baştafi 2 de)

18 Temmuz 1953 Cumartesi
günü Tekel ispirto işleri sen-
dikasının genel kongresi lokal-
lerinde irra edilmiştir. Bu-
tün anlamazlıklar beheraf
edilerek yapılan kongrede 15
kişilik idare heyeti seçildi-
ği. İsimlerini aşağıda yazdık-
gımız idare heyetini tebrik
eder, başarılar dileriz.
Baskan : Hasan Saygıtın
Başkan V. : Necmi Akoyulu
G. Sekreter : Orhan Dilek
Muhasip : İbrahim Yular
Veznedar : Temel Çolak
Üye : Fâik Gülen
Üye : Seref Baykaler
Üye : Adil Yorumuz
Üye : Safet Şik
Üye : Hasan Çetin
Üye : Fethi Uyanık
Üye : Arif Bicer
Üye : Ahmet Sarıyer
Üye : Hami Erkan
Üye : Enver Baklav

Paşabahçe İşçi Sigortası

(Baştafi 2 de)

Artık hurda olmanın teş-
ka bir işe yaramayan bu oto-
mobillerin dogum ve ağır ya-
ralı vakalarında kullanılmasi ile
çinin sağlığı ile hayattı ile
ilay etmekten başka bir şey
değildir. Bunlara işçinin bu-
luntugü bir mıntakada 2 ta-
ne hurda ve her an arıza ya-
pan bu cankurtaran (!) ara-
balarının yerine yenileri ta-
hisis edilmesini işçiler sabırsız-
lıkla beklemektedir.

Nim Adil bir kararın aç tepkisi

(Baştafi 2 de)

vicdanî) ve ibelerindedir. Sa
yedi 12 saat nöbeti intare etti-
cek vaziyet mevcut ise bun-
larda büyük emek ve fedakar-
lıklarını karşısına görmeleri
ilâkârimde karşısına çıkmaları
bu imzâzî bir camlada he-
pimiz sevdiğimiz bir hâdise
olacaktır.

İğlillerin yüksek aldığı geç
miş hatânın tahşihini refikâ
fidir.

Seyfi LABUT