

CAMİŞ



Sahibi :
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yas İhtilafı Bürosü İdare Edeni:
H. TÜRKAY
N. SEKER, H. KARA
Başlıkları yer :
TÜRKİYE TİCARET Mafkatası

İŞÇİ ARKADAS
Bu Gazete senin malundur.
Bundan istifade etmesin bil
ve SENDİKANA üye ol

Devlet Nüchacı

Gayri Siyasî, İhtimal ve Mesleki Gazete

VII. : 1 - SAYI : 9

Her Ayın 1 inde çıkar

Paşabahçe — İstanbul

Adres : Cam İşçileri Sendikası,

1. 7. 953 — Çaramba

Fiyatı : 16 Kuruş

İşçilerimize ikramiye dağıtıldı

4/3/1953 tarihinde, Sayın Umum Müdürümüz Adil Akı tuluğun iştirakile sendika idare hey'eti bir toplantı yaparak işçilerimizin dilek ve arzuları üzerine konuşmalar yapmıştır. Bu toplantıda Başkan Hasan Türkay söz alarak Umum Müdürümüzü şu teklifi yapmıştır:
— Fabrikamızın bu seneki mali durumu çok iyidir. Bunun böyle olmasının süpürsüz işçilerimizin feragatına ca-

İsması rol oynamıştır. Önümüzdeki Şeker bayramı münasibetile işçilerimize bir miktar ikramiye gibi bir bedii verilmesini işçilerimiz adına müesseseden rica ediyoruz.
Ani bir teklif karşısında ka lan umum müdürümüz:
— Şimdiki bu hususta bir fikrim yok, biraz düşüneyim ve size neticedi bildireyim dedi.

(Devamı 4 nü Sayfada)

İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinde vazife taksimi

İstanbul işçi sendikaları birliği genel kongresinin yapıldığı geçen yazı bildirmiştik. Tadil edilen Ana Nizamnameye göre bütün üye sendikala-

rın gösterdiği birer temsilciden yönetim kurulu teşekkül etmiştir. Yönetim kuruluda kendilerini 9 kişilik İcra (Devamı 4 nü Sayfada)

İş ihtilafımız reddedildi

1953 senesi ikinci ayında haklarımızın iş ihtilafını ilham kurulu yerinde verildi bir kararla lehimize reddedilmiştir. Yüksek hak memecilerimiz haldе iş verinin itiraz etmesile ihtilafımız yüksek hakem kuruluna intikal etmiştir. Yüksek hakem kurulunda evelden haber verdiğimiz vechile zam talebimizi reddetti.

lerin % 95 ini reddediyor. Neden? ve niçin? Bunun sebeplerini gazetemizde yazmaya imkan yok. Yalnız kamu belirtmek isteriz ki Hakem kurullarının bugünkü şekli değişmedikçe ihtilaflar daima işçilerin aleyhine neticelenmektedir.
Aynı zamanda Çubuk cam fabrikası işçileri için açtığımız iş ihtilafını yine yüksek hakem kurulu reddetti. Allah yardımcımız olsun...



Şubeler faaliyeti: Merkez sendikası yönetim kurulu şubelerle fırsat buldukça toplantılar yapmakta dilek ve şükretmelerle alakadar olmaktadır.

Yukarıdaki fotoğraf Çubuklu şubesindeki bir toplantıda bulunanları göstermektedir.

Türk-İş'in Tamimi ve Sendikalarımızın gafleti.

Türk-İş icra hey'eti üye sendikalarına teşkilâtın durumu hakkında çok acı ve hüznü ve hünyor ki, davasına inanmış, milliyetçi her Türk işçisini derin derin düşündürmeğe değer doğrusu...

İnsan nasıl düşüncesiz? nasıl zulmesiz? Daba 9 ay evvel, büyük ideallerle kurduğumuz bu, büyük teşkilâtı öğünden, büğüne kadar meğer istismar ediyormuşuz. Ona hiç alâka

göstermiyormuşuz. Bu hal işçi teşkilâtına karşı değil, Türk işçisi için çok acıdır. Fakat bunun böyle olmasının asla Türk işçisinin yolu yoktur. Anıl rol sahipleri işçileri bırakarak edinin arından geçip ve onun omuzlarını basamamak şüphâli hayeller peşinde koşan sözüm ona bir takım sendika liderleridir (!) Bunlar böyle liderlerdir ki: Parlak cümlelerle çok güzel konuşup alkışlanmasını bilirler, politikacıla-

ra taş çıkartacak şekilde politik (!) oyunlar oynamasını bilirler esas vazifelerinin ne olduğunu bilmezler ve yahut bilmek istemezler. Allah, Türk işçisini bu kabil liderlerden (!) kurtarsın.

Türk-İş'in tamimi aşafdadır. H. K.

Başkanlığında
1 — Bir teşkilât yapıyabil.
(Devamı 3 üncü Sayfada)

İptidai madde sıkıntısı

Ticaret ve Ekonomi Vekâleti sanayimizin hayatı için ilgili ihraç maddelerine lüzum lu lisans ve döviz geç verilmesinden dolayı iş koluzme ciddi sıkıntılar çekmektedir.

Bu cümleden olmak üzere ay önce evvel Paşabahçe cam fabrikasının sözü ihtiyacı meşkur vekâlete bildirilmiş fakat bugüne kadar vekâlet cevap vermemiştir.

Camelük için. Hayatı ehemmiyeti haiz olan sodanın müsa desini bugün verilse dah telmini işçileri iki aylık bir zamana ihtiyac vardır. Halbuki eldeki stokları bir aylıktır.

Binlerce işçinin ekmeğe yeddiği bir kolunu ilgilendiren mevzuata ticaret vekâletinin bu ihmali hayretle karşılanmaktadır.

Sendikamız Türk-İş ve ilgililer nezdinde teşebbüse geçmiş bulunmaktadır.

Kongre

Çibahı Hasan Ekin Cam fabrikası işçileri sendikasının yıllık genel kurul toplantısı 5 Temmuz 1953 Pazartesi günü sube binasında yapılacaktır. Üye işçilerin kongre gelmeleri rica olunur.

- Gündem:
1 — Açılış
2 — Çalışma ve hesap raporlarının okunması
3 — Yönetim kurulunun ibarası
4 — Dilekler
5 — Seçim.

İşçi Sigortaları Kurumu Genel Kurulu Ankara'da toplandı

İşçi sigortaları kurumunun sekizinci genel kurul toplantısı (5/6/1953) tarihinde çalışmaz vekâli Hayrettin Erkmenin nutku ile toplanmış ve 6 gün devam etmiştir.

Toplantıda söz alan işçi delegeleri idare hey'etinin çalışmalarına ve raporlarının tenkit etmişler ve sigortanın ıslahını istemişlerdir.

Bazı teşekküller adına konuşan delegeler ise İşçi Sigortaları kurumu idare hey'etinin işçi ve işverenler teşekkül etmesini, hükümet yalnız

murakebesini yapmasını, bu günkü şekli ile işçiyi tam maaşla faydallı olamayacağına belirtmişlerdir.

Not: İşçi sigortaları kurumu toplantısında çalışma bakanının bir ara yaptığı konuşmada basına dah sözleri sendikalar teşkilâtında hiç te iyi karsılanmamıştır. Bilhassa işçi davasına büyük hizmet olan aİlerümüz gazetesine yapılan itham işçileri çok üzündür.

Bütün işçi muhtilleri bakanın basına tarzıye vermesini beklemektedir.

4 No : lu Fırın ve Prim mevzuu.

İş yerimizde uzun zaman dan beri insan edimekte olan 've otomatik makinalarla işe imalatına başlayacak olan 4 No. lu fırın tamamlanmış olup, bir kaç güne kadar faaliyete geçmiş olacaktır.

Bu vesile ile umum müdürümüzün huzurlarile 300 e yakın işçilerimiz bir toplantı yapmış olup müessesetarağından verilen biralarla tazestini bildirdi. Bu toplantıda umum müdürümüz işçilerimizi yeni fırının hayırlı ve uğurlu olmasını temenni etmiştir.

İşçilerimiz adına konuşan sendika başkanı Hasan Türk' ay Umum müdürümüzün gösterdiği bu tevâcühle teşekkür etti ve dedi ki:

— Bu fırının faaliyete geçmesi ile prim mesalesinin arica halledilmiş, böylelikle yarıllardan beri üzerinde durduğumuz bu mes'elenin yerli ge getirilmesini umum müdürümüzden rica ediyoruz.

Bu sözler işçilerimizin tezahüratına vesile olmuş toplantı neşeli bir hava içinde sona ermiştir.

SAĞLIK BAHİSLERİ

Tüberkulozun Ana Hatları

Yazan:
Dr. Lütfi Atay
İşçi Sigortaları Kurumu Dahiliye
Mütchessisi.

(3)

Bundan önceki iki bahiste tüberkulozun nasıl başladığından ve yayıldığından bahsettik. Bugün en çok rastladığımız akciğer veremini yazacağız.

Akciğer veremi, daha önce söylediğimiz şekilde mikrop ilk oturmasını yaptıktan bir müddet sonra, şahsın zayıf düşüğü bir anda kendini gösterir.

Akciğer içinde ilk oturduğu yerden, incecik hava boruları olan bronşlar vasıtasile mikrop önceki hava yöprükücü, kemali altında bir gölge şeklinde kendini gösterir; veya zatürre şeklinde kendini gösterir; veya dedğimiz boğukluk yapar. Hasta erken tedavi edilmese buradan mikrobun yayılması ve şahsın gündüz güne zarıflaması devam eder.

İk zamanlar akciğerden çıkan hafif bir ateş, terleme, sonra öksürük balgam çıkarma; iştahsızlık, halsizlik, zarıflama ve yitsek bir ateşe kendini gösterir. Hastalığın erken teşhisi için hekimin muayenesine yardımcı olarak ilk planda şunlar araştırılır.

- 1 — Sabah 8 de ve akşam 5 de alınan muntazam ateş kontrolü.
- 2 — Balgam muayenesi
- 3 — Sabah 4 karnın'a koldan alınmış az bir kanın kırmızı kan hücrelerinin çokme hızı,
- 4 — Röntgen muayenesi, eynayına göre denen Radmakopi ile bakmak veya eynayla ve emin film aldirmak.

5 — Sonra birde şüphelenilen gölgelerde — Tomografi — denen kat, kat film çekirme usulü vardır.

Boyle bir Akciğer veremi tespitinde esaslı tedavi şekli şöyle sıralanabilir.

- 1 — Şahsın tam istirahat, temiz hava alması ve üzücü hüdsellerden uzak tutulması.
- 2 — Güdüsü istah açacak şekilde iyi yedirebilme.
- 3 — Ateşi fazla olanlar PAS, Stroptomisin, Rifimion gibi ilaç nevelerini kullanmak.

4 — Baş ağrısı, iştahsızlık halsizlik gibi şikâyetlerini ilaçlarla önlemek.

5 — Bunlarla iyileşmeyen, mikrop saçan, kanama yapan kavurulu vak'alarda — Kollapoterapi — denen işleme ile hava verip o ciğeri bastırarak, yapışık varsa kesme, kapamanın yararında birkaç kaburga keminiğni alarak orasını bastırarak.

6 — Bunun bunlara cevap veremeycek vak'alarda ameliyatta akciğeri bir parçasını veya hepsini almak.

Hekimin maharetli hastanın henüz mukayemeli varken ve hastalık iki tarafa yayılmıy, hasta işin en uygun tedavi şeklini cabuk katliştirip tabik etmektedir.

Bizde ekseri hasta veya hekim cesaretsiz davranıp hastalığın uzamasına ve tedavi edilemez hâle girmesine sebep oluyor.

Vaat değil İlerat istiyoruz

Biz işse ve cam fabrikasını, atolye işçileri iş verimimizin imalatında olisin, tamirinde oluşan en ağır işler görsün anlamında terile çalışmaktayız.

Fakat vaad edilmediği hâde, hâde ücretlerimiz ne zam ya pildi, ne de bir üvey evlâğı gımararangoz ve inşaatlarla bir ler prim alabiliyoruz.

İçletme söfi sayın Fethi Arman Almanyaya gizlemes ev vel bizleri memnun edecek bir zam listesi hazırlanmış. Hâlbuki arada naylor beşliği hâde bundan bir, netice çıkmadı.

Sayın umum müdürümüz ise yaptığı beyanlarında ve iş ihtilâfi komisyonunda yazılı sözlerimiz müessesemizi gerçekli ettiği işlere zam vereceğini belirttiği hâde bu gerçeğini sebebi nedir? Bir türlü anlayamadık.

İşçi

Mustafa FESSEN

İŞÇİLERİMİZİN KİŞİLİK ODUN İHTİYACI

Her sene olduğu gibi bu sene müessesemizin işçilerini ze kişilik odun ve kok komuru vermekle karar altına almıştık.

Bu sene kıza girmeden bu işin sağlanması için sendikamız, müessesesi ile işbirliği teşkil yakında faaliyete geçecektir. Bunun işçi arkadaşlar ikinci bir ilân yapıldığı zaman müessasat emetleri menfaatleri icabıdır.

HAKEM HEYETLERİ KURULUŞ ŞEKLİ DEĞİŞTİRİLDİ.

Memnuniyette haber aldığımızıza göre Hakem Heyetleri kuruluş şeklinde değişiklik yapılmıştır.

Gerek 11 ve Gerekçe hükümleri hakem kurulu heyetlerinde işçi ve işveren temsilcileri buluncak ve böylelikle bugün işçilerin temsil bir şeklide dileklerini red eden Hakem heyetlerin isden anılanların elinde buluncaktır.

Bu haber işçiler arasında memnuniyet uyandırmıştır.

Bayan İşçi Arkadaşlara Öğütlerimiz

Yazan:
Dr. Naci ÇUÇUKOĞLU
İşçi Sigortaları Kurumu Başbahçe
Dispanseri Nisaiye Mithassisi

Doğum şekilleri

Sayın arkadaşlarımız: Doğumların % 99'u başla gelir. Başla gelinde esas tepe ünlüdür. Bugün ebe arkadaşlarımızın birin bolca ve rahatsız yapıldığı doğumlar bir tarafa dığer ayrica sizlere birde 1, nece veya 2, nece vaziyete göre sırt tarafından duyulduğundan 1, nece vaziyete % 80 sırt soldır ve çocuk kalp sesini sağ duydur. 2, nece vaziyete ise sırt sağdır. Ve ses sağdan duydur.

Bu esnada ebe arkadaş Leopold'un manevrasını işi takip eder. Bilhassa 1. nece gelinde baş ve havsalar tarafından bilhassa 1. nece gelinde, pelvis kulak tarafından bilhassa ön arka kulak tamamen işin emetlidir. Doğum müessesesi şekillerinde bu kütren itibarı çok fazladır.

İkinci geliş şekle makad alandır. Bugün makadı doğum, normal doğum emfanişandır. İster tam makadı doğum, isterse gayi tam denilen şekli olusun tamamen ebe arkadaşlar tarafından anak iyi bir nezaket altında yapılabilir. Ebe arkadaşlar tarafından makadı doğum yaparmı hemen tebarruz ettirmeliği defleton ünlüdür. İki yan gelislerde ve kol sarkmalarında ebe arkadaşlarıyem müdahale etmemelidir. Çünkü en ufa bir yanlış hareket ana ve çocuk için hayati bir mesele olur. Ruptür dedğimiz o rahim yırtılabilir, neticede olan muntazam olmayan teşkilât ve teşkilâtız yerleriki artmakta, tehlike her an anneyi beklemektedir.

Sayın Arkadaşlar, her ay yaptığımız muntazam muayeneler sırt ve hareketleri tespit etmek için. Sizleri bu hususta ikaz etmek veya daha evvelinden tedbirler almak zihuru meluz atefleri onlemek doktor ve ebe arkadaşlarımızın vazifesidir. Tekrar ediyoruz her mayene çok dikkate yapılmalıdır. (Devami var)

Y. Kimya Muh. Bu Huban AKMORAN

Amerika nîglitereye hareket etmiştir.

Huban Akmoran ilk Cam teğnidisi tahsilini yapan — Türk Mühendisi —

Ekim ayında Türkiyeye gelecek olan Akmorani tebrük ederiz.

İşçinin kâra ve kararlarla iştirâk hakları

Amerikada Rucker Sistemi diye zikredilen yeni bir usule göre işçi ve müstahdem tevzi edilen kâr hissesinin tespitinde «Added Value» yeniden yarıtılan kıymeti veya ilâve kıymeti tesmiye edilen bir usulün hesabına dayanılmaktadır. İçletme faaliyetine ilâve edilen kıymet (Bizzat işçi ve müstahdeminin gayretleri, le meydana gelen kâr fazlası) fiilen ihtiyar edilen maliyye masrafları ile normal randıman ölçülerine göre yapılan gereken maliyet masraflarının mukayesesi neticesinde emek sahiplerinin azaltılmış olmaları masrafların bunlara tevzili muayyen usullerle tespit ve he-

sp edilerek bu kıymet fazlasının meydana gelisinde işçi ve müstahdemlerin rolüne, kendilerine ödenilen maaş ve ücretlere göre muayyen bir nisbette bir hisse ayrılmakta işçi ile işverenlerin mutabık kaldıkları bu sabit nisbette işletmenin getiri edilmekte. İşletmenin getiri keçe fazla rasyonellenmesi ile hâdül olacak kâr fazlası, otoma ile bir suretle kâr tevzinde işçi ve müstahdemlere intikal etmektedir.

Almanya'da meşhur Ruhr havzasında Duisburg başlı başbahanelerinde kâr iştirâk zabanelinde başka ve şöyle bir usulü tatbik edilmektedir. İşletmeye fiilen yatırılmış o-

lan ana sermayeye % 5 faiz be splanarak çıkarılmaktan sonra (Gıyulları) oralarda hususi iş piyasalarındaki faiz haddi ancak % 5 olarak hesaplanıyor. öyle % 12 — % 20 değili) elde edilen bakiye kâr 7 hesabı ile 1/7 si işçi ve müstahdemlere, 3/7'side işverenlere verilmek suretiyle tevzi edilmektedir. Misal: Sermaye 100000 lira, Yatırılmış ciroya nazaran elde edilen kâr % 10 nisbette bağılı olarak 100000 lira tutmuyor.

Yazan:
Ekmel Zâdîl

(4)

100000 olan % 5 i olan 50000 lira bu yekünden çıkarılınca geriye kalan 50000 liramın 28570 lirası işçi ve müstahdemlere tevzi edilmek. 21430 lirası der sermayeden kâr olarak işveren tarafından alınacaktır. İşçi ve müstahdemlere kârlar tevzi edilmekten işletmede bulundukları müddet, aldıkları maaş ve ücret seviyesi ve diğer başlı hususlar nazaran dikkate alınmaktadır. Yapılan hesaplar neticesinde bu sistem sayesinde % 20 — 30 nispetinde bir istih sal arızı müşahede edilmiştir. Bu noktayı hemen belirtmekli Almanya'da sendikalar kâr iştirâk bahsine fazla hevesli gö-

rülmektedirler. Duisburg Bar-rika izabehaneleri bizim Karabük Demir Çelik Fabrikaları gibi inhisarı bir mahiyet arzettiğinden, istediği gibi tedbirleri girişmekte ve zarar tehlikesiyle karşılanmaktadır. Serbest rekabet piyasasında o muk bulunuydu; aynı tecrübeyle girişip girişmeyeceği düşünülürdü. Bu tecrübeyle gün daha geniş çapta şahne olmakta olan Amerika'da kâr iştirâk hususunda gerek işverenler gerek de sendikalar arasında leyl-ve aylehde bulunulan mevcuttur.

(Devami Var)

Amerikan Birlikçiliğinin karakteristikleri

«Yazan Philip Taft (Makaleleri yazarı çok meşhur bir Amerikalı «for» tarihçesi olup Providence, Rhode Island'daki Brown Üniversitesinde ekonomi Profesörüdür.)

Bu teklifler daha sonra yüz binlerce komünist özünü birleştirmiştir. Komünist birlikler işi hareketi için belli kesimler ve Birleşik Devletleri'nin tehdit etmeye başlamıştır.

C. T. O. ya mensup memurlar komünist işi birliklerini parti siyaseti güttüklerini ve bu teşkilata bağlı bulundukça çalışmaların daha kolay olduğunu görüyorlar. C. T. O. yu komünist işi birliklerinden her ne pahasına olursa olsun temizlemeye işleri tedbirler aldılar.

Birlik azalarının genişlemesi, ortaya mühim bir mesele çıkarmaktadır. «Birliklerin iltiması. Bu meselenin müzakere si eskerya «Birlik demokrasisi» başlı başında ele alınır. Bu mesele üzerinde değişik tartışmalar hattâ ona layık tarif etmek bile güçtür. Gerçi umumî kararlar alınmaz değil fakat bu kararlar çok geniş ve dağınıktır. Bu kararlar arasında şunları sıralayabiliriz: Birlik azaları kendi memurlarını seçme haklarına sahiptirler, idari ve icrai kuvvet kayıtları, idari kendî ellerinde birliğin kaidelerini ve nizamnamelerini herhangi bir şekilde ihlal edecek olurlarsa adı bir şekilde muhakeme edilecektir. Fakat buna tafletle gelince iş zorluğun büyük bir kısmını birliğin tekliflerini vasıfları ve tetik etmekte bulunduğ problemire işin sekilleri doğurmaktadır. Herhangi bir birliğin teşkilatında muayyen bir bölgenin sakinleri değil, her bölgeden her sınıf haktan vatandaşları rol alırlar. Birliğin gayeleri ve emelleri de başka başkadır. Menfaat ayrıntıları da göz karşı par. Her grubu konuşma ve fikirlerini savunma hakkı ve rimekte ve gene muhtelif

Yazı: Milletlerarası serbest iş Birliği Haberleri ile ilgili mecmuaya yyaan Amerikan işi federasyonu «Serbest iş birliği komitesi»dir.

gruplar arasında başgöstermek anlaşılmazlıklar uzlaşmaları yolları aranmaktadır. İşçi birlikleri essa itibarı ile tek üye azalardan bir teşkilatır. Bilhassa güdümlerin menfaatlerini korumak üzere teşkilatlanmış bir topluluktur. Kullanılacak olan metodlar ve tedbirler ilkönce siyaseti üzerinde unanmyette ihtilaf çıkarsa da birliğin hedef ve gayeleri mevzuunda umumî bir anlaşma mevcuttur.

Bundan başka bir işçi teşkilatı işveren tarafından yapılabilecek bir hücumu önleyebilmek için hazırlanmış veya azaların bazar pek ziyatlı çıkacakları mücadalelere girişmeyi göze almalıdır. İşçi birlikleri azalarına yönelik olan hücumlara göz yumamaz. Bu ithamlar birlik azalarına olan itimadı sarsabilir ve böylece teşkilat dağıtılabilir. Bu hususta gelecekte hücumlara karşı sayılımlar olur. Birlikler ve memurları aleyhinde yapılacak tenkidlerde de ölüye dikkat edilmelidir.

Aktör ve kontratları ilgili işler.

İşçi birliklerinin çalışmaları başka bir cephe daha vardır ki bu birlikler azalarının hiçbir kontratı bulmadığı birisi görülen hareket tarzlarını nitahid eder. Birliğin işverenler arasında aktif katılımıdır. Kontratları ihlal etmiş takdirde birliğin yüklenmesi kanunî cezalandırma başka işverenlerin bu birliğe olan itimatları da sarsılmış olur, çün ki birliğin sağlayan yegane pey birliğin aklid hükümlerini gereğince tatbik etmekte gösterdiği iyakavete titizlikler.

Herhangi bir birlik kendi azalarını imzalamış bulunan bu kabil aklid hükümlerini ihlal etmez. (Devamı 4 nüç Sayfada)

Türk-İşin Tamimi ve Sendikalarımızın g afleti

(Başlangıç 1 de)

Yeni bir misal vermeye lüzum yoktur. - Bu bakımdan, geçirdiğimiz çelişkili devrelere ait hakiki vakıa ve rakamları gösteren bir çok yazı gönderildiği halde de maalesef müsbet bir ilginçleşme mazhar olunamamıştır.

Bizim anladığımız manada, konfederasyon Türk İşinin bir serf ve buak ocakları için kurulu ve mevzuada getirilmiştir. Fakat esasen söyleyelim ki bugün hâdisenin tamamen aksî varittir.

Zira zaman zaman parasi edemiyen ve keskin idafolunmuş tediyedimiyen bina işrasını ve nihayet içinde bulduğumuz çok şartların çirkin manzarası karşısında daha çok tahammül edilemeyeceğini bir kere daha ifade etmek isteriz.

İçinde bulunduğumuz borç ve mali imkânsızlık dolayısıyla ve bu şartlar altında konuşulan haklıklarında da yapmaga imkân yoktur.

Bugüne kadar söyleyip anlatmış olduğumuz mesetlerin künferansyonun kapasını kilit taklirisi, suçlarının, vazifelerini yapamayan olabunları sarahaten beyan etmek isteriz.

Nitekim 10 gün içinde para gelmezse korkutduğumuz hâdisenin meluh olmasından mütevellit mes'uliyetin icra hevesini ilgilendirmişiz tekrar etmek yerinde olur.

Saygılarımızca.

2 — Gereği için konfederasyona bağlı teşekküllerin birliğine bu teşekküllere bağlı birliğin sendikalarına yazılmıştır.

Elbise ve Ayakkabı

Her yıl olduğu gibi bu yılda iş yerimide elbise ve ayakkabı dağıtılmıştır.

İşçi arkadaşlarımızın hepsi Haziran ayı içinde elbise ve ayakkabı almıştır.

Ayda bir

Daldan Dalda

Ayda bir! haazırladığımız bilen bir arkadaş geçen gün birader dedi.

Epey zamandan beri senin fikrini Cam-İş'de görmüyoruz. İhtida perisini senden uzaklaştı, yoksa mevzuu kılığımı var.

Arkadaşın ayırında düşündüğün mevzuu kılığın çok gültür, mevzuu aramızın Hakem hey'etleri, ustabaşları, vezuarı vesaire. Olsa, ilham perisinde kabullatı aramak lâzım.

Ne ise bugün özünü gönlünü yapılabılır. Sınırlı kırık küçük satırları sıralayabiliriz.

İşçi arkadaşlarımız ikramiyeleri tevzi ediliğün gün tirayıda bir ustabaşı bizim Mustafa Efsane'ne ikramiyeleri biz çıkardık demiş.

Mustafa, pur hiddet bizim analırken sözünü kestik. Epey dedik ikramiyeye mevzuunda adamları epey uğraştırdı. Orada bulunan sendikacı arkadaşlar hep birden boşdılar.

— Nasıl olur yahu Biz... — Evet dedik uğraştırdık amma, kendi yarım maasları için.

Yüksek hakem hey'eti Cibali şubemiz işçilerinin zam mevzuundaki ihtilafını red etti.

Sebebi? Ücretler indirge cam fabrikaları işçilerinin ücretlerinden aşağı değilmiş.

Yüksek Hakem Hey'etinin işine müdahale etmek haddimiz değildi. Amma Cibalinin ücretlerinden düşük olmadığ tezine hayret ettik.

Çünkü Paşabağınde vasati ücret 68 Cibalide de 52 keruştur.

Yine bu hey'et merkez sendikası işçilerinin (Paşabağ Cam İşçileri) zam talebini red etti.

Sebebi? Bizim birinci ihtilafında bugüne kadar (Birbuçuk senden beri) hayat pahalılığında bir artış yokmuş.

Bir hafta evvelki Ticaret odası endeksinde % 8 nisbetinde fiatlarında bir artış olduğu belirtiliyordu. Bu arıtsda bir buçuk senelik artış vasatını gösteriyordu.

1 — İstanbul Ticaret Odası Yalan mı söylüyor? 2 — Bakkallar bu hey'et üyelerine bir buçuk yıl evvelki fiyat üzerinden mi satıyor yapper? 3 — Kabahat kim dersiniz yüksek hakem hey'eti?..... N.

Sünnet Dügünü

Sendikamız Ağustos ayı içinde üyeleri çocukları için sünnet düğünü tertip edecektir.

Düğüne daha bir buçuk aylık bulunmasına rağmen hazırlıklara şimdiden başlanmıştır.

Milletler Arası Çalışma Teşkilatı

II. — Teşkilatın bünyesi:

Milletlerarası çalışma teşkilatı üç esaslı organdan müteşkiliktir.

(1) Normal olarak sende bir kere toplanan genel konferans.

(2) İcrai bir meclis olarak çalışın, Yönetim kurulu.

(3) Teşkilatın işlerini devamlı olarak yürüten, milletlerarası çalışma bürosu.

Bunlara ilâveten bir kısım komisyon ve komiteler de kendî hususî ihtisas sahalarında ve teşkilatın sindikaları umumî selahiyetlere dayanarak çalışır. Bu komisyon ve komitelerin başlıcaları şunlardır: — Mali ve İdari komite

- Tahsisat komitesi
- İş gücü komitesi
- Milletlerarası teşkilatlar komitesi
- Teknik yardım komitesi
- Sozleşmeler ve tavsiyenameler hakkında ihtisas komitesi
- Kömür madenleri komitesi
- Demir ve çelik komitesi
- Maden işçileri komitesi
- İcra nakliyat komitesi
- Petrol komitesi
- Tekstil komitesi
- Yapa işçileri komitesi
- Kırma sanayii komitesi
- Maaslı müstahdem ve mütehasis işçiler komitesi.

Yazan :

Bölge çalışma müdürü Bedi SÜNGÜTAY

— 3 —

- Çiftlik işleri komitesi.
- Sosyal güvenlik ihtisas komitesi.
- Kazaları önleme komitesi.
- Sinal sağlığı komitesi.
- Kadın işleri komitesi.
- Muhaceret işçileri komitesi.
- İstatistik komitesi
- Diğer milletlerarası teşkilatlarla irtibat komiteleri.
- Genel konferans, yönetim ku

rulu ve diğer organların çoğu hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinden müteşkiliktir.

III — Genel konferans: Genel konferans işleri hükümet, bir işçi, bir işveren delegesi olmak üzere millî delegasyonlardan teşekkül eder. Her üye hükümet işçi ve işveren temsilcilerinden dansarak seçilmiştir taahhüt eder.

Bu suretle onanmış her hangi bir sözleşme Birleşmiş Milletler anayasasının 102 nci maddesi hükümlerine gereğince tesvil edilmek üzere Milletlerarası çalışma bürosu genel müdürü tarafından Birleşmiş Milletler genel sekreterliğine sunulur. Fakat ancak o takdirde işlemler olan üye devletleri bağlar.

Üyelerden her biri, katılmış olduğu sözleşmeleri yürürlüğe koymak için yalidî tedbirler hakkında milletlerarası çalışmaya bürosuna yalidî rapor göndermeyi taahhüt eder. Üyelerden her hangi birinin, (Devamı 4 nüç Sayfada)

Amerikan Birlikçiliğinin Karakteristikleri

(Baştarafı 3 nü sayfa da)
meye teşvik edemez zira böyle bir hareket birlik ve işveren-rasındaki münasehletleri bul-talayacağı gibi kurulum bu-lunan kolektif mukavele bina-sını da tehlikeye sokabilir.

Birlik demokrasisini zorla-ştıran mesleklerin birleş-tirilerek mahalli ayvaçte-ri bölge siyasi ve milli siya-setle bağdaştırılmak istiyordu. İşverenlerin veya esnafın iznnamelelerini alacaklar ge-len mesellelere söz ve davras-meye hakkı mahalli birlikler her-kez teşkilatı arasında bu gibi hallerde anlaşmazlık çıkmas-na hiçbir sebep yoktur. Bunun-la beraber bütün millette şamil büyük meseller bahis mevzu olmu-na iş değişir ve mahalli birlikler umumi iradeye aykırı bir şekilde hareket etmeye kalkarlarsa meslek teşkilatı müdahaleye edebilir.

Dikkat edilmediktriki bu tip bir problem sadece iş birlikleri mevzuunda ortaya çıkmaz. Her türlü cemiyet çalismas-rında, teşkilat sistemlerinde hattâ hükümetlerde bile küçük

bir grup ile geriyeye kalan al-bir büyük küte arasında bu kabil illallardan çıkması her zaman mahalli birliklerin eskiden dâhil olduğu gibi tamamıyla yer-berast bir şekilde iş görmelerini etkile-ye zorlar. Merkez teşkilat bir takım standartları kabul edil-mesi hususunda gayret edile-decektir, lüzümü görüldü tak-dirde herhangi bir mahalli bir-ligin ortaya atıldığı standart de-rişikliği mevzu standartları ayrı-lma talebinin detayları -zan-namca - bu birliklerin demok-ratik tabiatlarını, vassıflarını haaleddir etmiş olmuştur.

Bu âdetâ hükümetin memle-ket içindeki idari teşkilâtla karıştırmaması gibi birsey olur-du. Bütün bir bölgeye ve çök-zaman bütün memleketle şamil mukavele esitmelerinde bir ta-kim ölçüler, birliklerarasında kararastırılmis standartlara ih-tiyaç vardır. Bu hal karşısın-da mahalli birliklerin eskiden olduğu gibi tamamıyla yer-berast bir şekilde iş görmelerini etkile-ye zorlar. Merkez teşkilat bir takım standartları kabul edil-mesi hususunda gayret edile-decektir, lüzümü görüldü tak-dirde herhangi bir mahalli bir-ligin ortaya atıldığı standart de-rişikliği mevzu standartları ayrı-lma talebinin detayları -zan-namca - bu birliklerin demok-ratik tabiatlarını, vassıflarını haaleddir etmiş olmuştur.

(Devamı gelecek sayı da)

İşçilerimize ikra-miye dağıtıldı

(Baştarafı 1 de)

mesi ve ona müsbet bir veçhe verilmişliği için herseyden evvel maddele korunmuş ol-masının lazım geldiğini dilerdi. Bunun üzerine diğer sendi-kaçı arkadaşlar da konuşma-ları yaptıkları sonra, umum müdürümüz:

— Siz bu teklifimizin ka-bülü için çalıcağım, söz ve-riyorum.

Diyerek sözlerine ilâve etti: — Müessesâ bu şekilde bir etâğı müddetçe işçileri-nin daima ihtiyaçlarını kar-sılamaya çalıcağım dedi. Nitekim bir kaç gün sonra işçilerimize şekilde işçileri netice müsbet şekilde işleri-nice bildirdikleri Bayramdan bir gün evvel aşağıdaki şekil-de bütün işçilerimize ikrami-ye dağıtıldı.

Bir seneye kadar çalısmış işçilerimize 15 ser lira, Bir seneden bir seneye kadar çalısanlara 20 ser lira, üç seneden beş seneye kadar çalısanlara 25 ser lira, beş seneden yurakı olanlarada otuz ser lira dağıtıldı.

Çam fabrikamızın tarihinde ilk defa, az da olsa bütün işçilerimize şamil yapılan bu teyiti, işçilerimize arzandı. Bununı memnuniyetle uyandırmıştır. Çünkü: Bugüne kadar müessesâ tarafından işçilerle mize ne toptan zam verildi, ikramiye dağıldı.

Allah bu nasibi ne eci pi-nam müdürümüz Adil Ak-tuğu'na nasip etti. Bu nasip sayesinde bütün işçilerimizin hayır ve dualarını almış ol-du.

İyi bir âmir odur ki: Hem basında bulunduğumuz müessesâ yi kalkındırsın, hem de emri altında çalısan işçilerin ihtiya-çlarını ihâsâkadar olsun. Teğ karârı çalısan kimseler ise hem müessesâ hem de işçi aleyhine çalısmis olurular. Bundan kendi şahsi menfaatin-den başka memleket ve millet zarar görmüş olur.

Çalısan işçi mukafatını mad-den ve manen görmek ister. Daha doğrusu takdir edilmek ister. Ne yazık ki, daha dün e-kâr işçilerimiz hiç birisi takdir edilmiyordu. Allah Ateş karşısında kavralan Göbceçiler san'atının değil sa-dece emeğinin bile karşılığını alamamaları yine onun aldığ-para gelmiş gemmiş anılcıere çok gözüktüyordu.

Anak bir seneye yakın bir zamandan beri işçilerin bu işe bu-kullarında göze çarpan bir faali-yet müşahade edilmektedir. Bu-nun daha iyi neticelerini emü-müzdeki seneler içerisinde gör-eçimiz ise bulunuyoruz. Hâle-Orum müdürümüzün - adş yerim-izde göb imalatları, bugün Avrupa Cam fabrikalarında çalı-san imalatlardan sağa geri de-ğildir, büyük randıman bakımdan çok iyidir. - Sözü işçilerimiz artık takdir edildiklerine dair bir senettir.

Bu işlere uzatılan müsbet il-tere daha çok sarılacağına ve ya-pılan her iyi hareket işçi müesse-sine faydalı bir şekilde daha çok çalıcağımıza inanılmızmı tamdır, misiz inananı tamdır.

Birlerce ev kodını gibi
ben de yalnızınıza müluk
margarin VITA'yı kullanıyorum

Leit, Refo ve Ohmso bu otuz
VITA margarinin üç yuzdelesine
Etiler de, Güneş VITA kampanı alt-ve
%100 nebali yğıdır.
Bilece, pembelede otuz
müddetinde bulabilir işçi her-
sahabesinde

Taliti yağlardan sakıncası

VITA

İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinde vazife takimi

(Baştarafı 1 de) miştir.

hey'eti seçmiştir. Yeni İcra Hey'eti ve Yöne-tim kuruluunun işçiyeye faydalı ve hayırlı olmasını temin e-tiş arkadaşlarımız teşekkül et-düştün başlarını dileriz.

1953/1954 İstanbul İşçi Sendi-kaları Birliği İcra Komitesi

Başkan	: Seyfi Demirsoy	Yeni İcra Hey'eti ve Yöne-tim kuruluunun işçiyeye faydalı ve hayırlı olmasını temin e-tiş arkadaşlarımız teşekkül et-düştün başlarını dileriz.
1. no başkan vekili	: Zühü Teşey	
II. no başkan vekili	: Celâl Beyaz	
Genel Sekreter	: Yusuf Öner	
Muhâşip	: Hakkı Altunay	
Veznedar	: Yusuf Sidal	
Sorumlu üyeler	: Hüseyin Mirova Mehmet Güler Hadi Koray	

Yönetim Kurulu Asil Üyeleri

10 - Zühü Teşey	1 - Hadi Koray
20 - Hüseyin Baloğlu	2 - Ziya Hepo
11 - Zühü Çoğal	3 - Bahattin Çakıoğlu
22 - Evrip Yaman	4 - Halit Alogan
23 - Mehmet Ali Sarı	5 - Cemil Cepli
24 - Sabri Bozkurt	6 - Seyfi Demirsoy
25 - Cemal Bilet	7 - Cemal Bilet
26 - Temel Çolak	8 - Ahmet Müslis
27 - Yusuf Öner	9 - Salim Demiras
28 - İzzet Çilingiroğlu	10 - Emin Akheren
29 - Sevdiğin Özbek	11 - Elerkoğlu
30 - Hakkı Altunay	12 - Yusuf Sidal
31 - Celâl Beyaz	13 - Mehmet Inhanlı
32 - Hüseyin Morova	14 - Mucahit Teoman
33 - Hüseyin Usluşub	15 - Tahir Zıpkan
34 - Tahir Tomar	16 - Mehmet Cemoluglu
35 - Mustafa Güven	17 - Rıfat Selen
	18 - Mehmet Güler

Milletler Arası Çalışma Teşkilâtı

(Baştarafı 3 nü sayfa da)

katılmis olduğu bir sözleşme-nin memnuniyet verici bir şe-kilde uygulanmasını sağlama-dığı beyanını; mesleki bir işçi veya işveren teşekkülü taraf-ından, milletlerarası çalısmâ bürosuna yapılan her sikiyet yönetim kurulu tarafından ba-his mevzuu hükümete ulaştır-ilabileceği ve bu hükümet mes-leki hakkında uygun göreceği beyanatta bulunmama davet edilebilecektir.

Teşkilât üye olan 62 devlet şunlardır:

Afganistan; Arnavuduk; Ar-jantin; Avusturyalı; Avustur-

ya; Belçika; Bolivya; Brezilya, Bulgaristan, Burma, Kanada, Sıçyan, Sül Çin Colombia; Co-sta Rika; Küba; Çekoslavakya; Danimarka, Domenik Cumhuriyeti, Ekvador, Mavi Eşal-valet, Habesistan; Finlandiya; Fransa, Liberya; Lüksemburg, Meksika, Norveç; Tayland; Türkiye, Yunanistan Guatemala, Hayti, Felemenk; Yeni Zel-landa; Norveç; Pakistan, Ce-nibua Afrika İttihâd, İngiltere, Macaristan; İspanya; Hindis-tan; Panama; Peru; Filipinler; Polonya; Birleşik Amerika; Üre-şya; İsrail; İtalya; Lübnan; Portekiz; İsvetç; İsvetç Neve-şya; İsvetç Nam.

(Devamı gelecek sayı da)

Electroflo Meters Co. Ltd., London

Bilimum Gaz, Buhar ve Su Sayacları. Tazyik ve Vevise Müsirleri. İnhalat Termometreleri. Piyometreler ve Sıvı Otomatik Kontrol cihaz, tesisat ve tamir işleri

THE TRANE COMPANY, LA CROSSE, WIS., U. S. A.
Klima. Tesh ve Soğukhava malzeme ve tesisat işleri

JAMES STOTT & CO. (ENGINEERS) LTD., OLDHAM

Kantin, Hastahane ve Mutfak Makineleri

TURKIYE UMUMI MÜMESSİLLERİ

SÜHEYL DECAN
ve ORTAKLARI

Ağoyan Han 6 - 10. Bankalar Cad. Galata
TELEFON : 45746- 46711 Kısıa Tel : SUBECAN, İstanbul

TARİŞ

İzmir İncir, Üzüm, Pamuk ve Z. Yağı Tarım Satış Kooperatifçileri Birliğinin mamulleri âlameti farisadır

TARİŞ Mamulleri

Z. Yağı, Sabun; İncir, Üzüm, Sarap, Sirke, Z. Üzüm balı, Pamuk, Pamuk çekirdeği.

TARİŞ bu emtiyayı ortak müstahsilinden alıp fen-i ve sibilî tesisatında diğer ambalajlar içerisinde itina ile hazırlayıp her kesneye elverişli ve teminâtı olarak TARİŞ markası altında satır.

Daimesi 41601 telefona müracaatla daha fazla tafsilât alınarak sipariş verilebilir.