



Sanayi
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yanı İhtisat İhtisat İdare edenler:
H. TURKAY
N. SEKERER H. KARA
Başlıklarını yer
TÜRKİYE TİCARET Mülhakaası

GAMLİS



Devlet Mübaleası

İSÇİ ARKADAŞ

Bu Gazete sizin maldir.
Bundan itibaren emsalini bil
Ve SENDİKANA üye ol

YIL: I Sayı 7

Her Ayın 1 inde çıkar Pasabağçe - İstanbul Adres: Cam İşçileri Sendikası, 1 MAYIS 1953

Fiyat: 18 Kurus

TEFTİŞ ELEMANLARININ YETİŞTİRİLMESİ MESELESİ

Yazan
Prof. Orhan TUNA

1936 da nesredilip neşri tarihinden bir yıl sonra meriyete konulan iş kanunumuzun gerek lafs, gerek ruh itibarile gerçekleşen modern bir eser olmasına, diğer memleketlerdeki emsalini nazaran vahdet, insicam ve her şeyden evvel de hitayete fırlatın vüdatı itibarile arz etmemesine rağmen tabiat bakımından kanunumuz hemen değışle bugüne kadar memnuniyet verici olmaktan pek uzak bulunmasının sebepleri üzerinde duran ve düşünceler belli başlı bir kaç noktaya parmak basmaktadır.

Bunlardan biri ve belkide ehemmiyetli teftiş ve mürakabe elemanlarını gerek şimdi, gerek yetiştirilmesinde bugüne kadar icap eden tüzüğün gösterilmemiş bulun-

masidir. Bütün sanayi memleketlerinin son derece ehemmiyet veritkileri bu cihet bizde şimdiye kadar bir çok hallerde hatırı ve gönül, dostluk ve arkadaşlık gibi objektif olmayan mülahazalara feda edilmiştir. Eskişon İş Müfettişliğimizin menseleri gözetin geçirilecek olursa bu iddianın ne kadar isabette olduğu anlaşılır. Nitekim İstanbul ve çevrelerinde istihdam edilen iş müfettişlerinin ihtihabında asla menes ve tecaniz aranmamış ve aslında iktisadi üniterlerde kullanılacak olan kimselerin gaces karvevdi, bir iktisadi ve sosyal talim ve terbiye görmüş olmaları icap ederken bu noktada tamamen ihmal edilmiştir. Alakalı Vekâlet bu ağır ih-

Devami Sayfa 4 de

Bahar Eylencesi

Pasabağçe Cam Fabrikasının her sene yaptığı mutat yemekli Bahar eğlencesi, 10/Mayıs Pazar günü yapılacaktır.

Bütün mensupların iştirak edeceği bu eğlence, Caz, plâklar, çeşitli spor gösterileri, oyunlar, sürprizler ve zengin bir esya piyangosu olacaktır.

Yine bu eğlencede bir şîr müsabakası yapılacak, kazana na hediyeler verilecektir.

Ön gün için müessesce bahar yemekleri hazırlanacaktır.

Müessesce, Sendika ve mümessilik adına Turgut Savaç, kurt İbrahim Tandoğan, Nevzat Seker ve Aziz Kur'an mütekelkili bir komite gerekli hazırlıklar için vaziyetlendirilmişlerdir.

Not : Şîr müsabakasında bütün mensupların çocukları iştirak edebilir. Kayıtlar başlamıştır.

Ayrıca Güres, Boks, Futbol türünde kayıtlara başlanmıştır.

İş yerimizde münemmel seçimi

Uzlaştırma ve Tahkim ni zanınaması hükümlerine göre gürlerdir iş yerimizde de Mümessil seçimine ait hazırlıklar yapılmış olup, nihayet 20.4.1953 Pazartesi günü sabah işçileri toplaşmışlardır. Kullanılması beklenen bu hal Sali sabahına kadar devam etti. Sali günü saat 8 de rey sandığı açılarak reyler tasnif heyeti tarafından tasnif edildi. Neticede aşağıdaki arkadaşlar asil münemmelisliğe seçilmişlerdir:

Hasan Türkay
Cemil Gider
Nevzat Seker
İbrahim Tandoğan
Sermet Cayrak.

Kendilerini tebliğ eder; vazifelerinde muvaffak olmalarını Camis-candan diler.

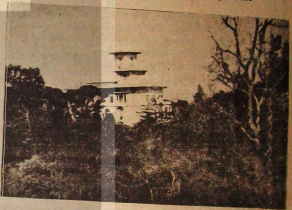
Göndermeye katır vermiştir.

Bütün işçiler Yüksek Hakem Kurulunun adli kararını sabsızlıkla beklemektedir.

Bir numaralı dert : Hastahane

"Bugüne kadar her yeni Çausma Vekili Boğazın Anadolu yakasında bir hastahane kurulmasına tarafar olmuş fakat mahşet netice alınmamıştır. Yeni Vekili bu mevzuada ahiştığımız atlatma taktiğine inşallah ihtiyac duymazs.

Yazan
NEVZAT SEKER



Hidivi koşku nun görünüşü

Boğazın Anadolu yakasında biruz daha artmakta bu ihtihabasına iştinçin keşif bulunduru-yarı bu işçiler kadar Sigortaya semtlerinde bir sigorta has-nun birer kıymet olan Doktor-fahnesine olan ihtiyac hergün

Devami Sayfa 4 de

Yeni Çalışma Vekilimiz

İstifa eden sabık Çalışma Vekili Sâmet Ağaoglu'nun yerine, son kabine değışikliğinde, Çalışma Vekiliğine Giresun Mebusası Hayrettin Erkmek tayin edilmiştir.

Hayrettin Erkmek; Siyasî Bilgiler meczuu olup; Cenevre

ve Lozanda iktisat ve hukuk tahsilini ikmal etmiştir. İktisat doktrudur.

Cam - iş. bu kıymetli ve gene Bakanımız tebliğ eder. İşçiler için hayırlı ve hasarlı muvaffakiyetler temenni eder

Yunanistan Çalışma Kongresinde falsolu sesler

Yunanistan Çalışma kongresinde bulunmak üzere "Atina" ya gelen Türkiye İşçi Sendikası Konferansiyonu Başkan İsmail İnan daha kongrenin ilki gündünde yapılan siyasi tezahüratlar (4) yuzünden toplantıyı terkedip memleketimizi hareket etmiştir.

Sadece işçi sendikalarını ve işçi meczuarını ilgilendiren bu kongrede, söz alan Yunanlılar bir delege esv meczuarları bir taraf bırakıp, siyasi mevzuatı geçirmiş ve Kıbrıs adası için

emellerini açıklamış bu durum büyük tezahürata sebep olmuştur.

Bu çirkin ve nahos durum karşısında kongreyi terkedip Konferansiyon başkanımıza kongreye icabati için ne kadar çalıştırsanız da artık, muvaffak olamamışlardır. Büyük teessüre uğrayan İsmail İnan, sözde bildirilmiştir Yunanistandan hemen ayrılmıştır.

Kongredasyon başkanımızın bu hareketini bütün Türk işçileri tavşip etmiştir.

Toplulukla iş ihtilafımız

11/1953 tarihinde müessesce açmış olduğumuz iş ihtilafımız H Hakem Kurulunun önce teklifinden sonra Kurar İşçiler İhtisat neticelenmiştir.

Fakat hayat şartlarımız gün den güne arttığını nazarı itibarına alan sendika, zaten işçileri tatmin etmeyen kararını İttiraf edip Yüksek Hakem Kuruluna

göndermeye katır vermiştir.

Bütün işçiler Yüksek Hakem Kurulunun adli kararını sabsızlıkla beklemektedir.

Sun'i Etiket alma evdası

Bir işçi yazar arkadaşım geçen sayıda yeni bir sendika kurulmak istendiğini yazı ciddi yarı saka bir hislanla belirtmekte idi. Nitekim kısa bir zaman sonra bu haber tahakkuk etti. Başsular dileriz.

Mevsiminde tebliğiste nazim tok oyanvan 1. No. lu mütesebbibi bu konudaki hayretin karışımına mesleği gibi be ni tevir etti.

Efendim Gaye sıfat sahibi olmak imiş. (Boy dememişler baş oldu soğan başı) ol diye. İyevlerince bir usta olarak çıkmak başta bir işçi sahibi olarak çıkmak yine başka imiş. Bunun için düşünmüşler, tağınlaşlar sempati ve teveccühlerini bir ürtü kazanamadıkları işçilere nasıl yaparacama bir ustalar sendikası kurmuşlar. Kendi kendilerini aldıkları bu sıfatla şimdi çevreleri bir birini takip edecek. Artık kuvvetini sanki kütüphelerden almış birer kahraman gibi gesecekler, konuşacaklar, ve dolayısıyla mücevizler yaratacaklar. Hayırlısı Allahın.

Dünün buç meydanında bakılı kalbe devyanmadan birer baş ve sıfat sahibi olan bu arkadaşlarımızın yaratıkları eserleri ve gayeleri bilmekteyiz. Ve yine bilici ki dünün korkakları gün olmasın karışımına. Ve yine bilici ki dünün müstahir kendilerine hak ve hakları imtiyazı sağlamışlardır. Bu dünün düşünüş ve çalışma tekniği dünü kıyasla anlayarak, etmek isterlerse yaptıkları eserler mevcut icel anksileri karşısında eder, hücre kadır. Hiç bir tehlik keşmedimş hakiki bağları bu aile topluluğu içerisinde çözümlenmeye ve güdülen memul gayeye asla muvaffak olamazsıkardır.

SEYFI LABUT

SAĞLIK BAHİSLERİ

Tüberküloz Ana hatları

Yazan : Dr. Lütfi ATAY
İşçi Sigortaları Dahiliye
Mühürhassısı

Medeniyet kurulduğundan beri bilinen bu hastalık, başlangıçta türlü isimler altında yad edilmiştir. Memleketimizde de, halk arasında önce hastalığın demesi, teşhisi için zamanlar güc ve hastalık bir hayli ilerledikten sonra yapılmışlardır. O zamana kadar hasta bir başlı ermiş, avırları için çöküm, emlaçık kemikler bağırlanmış, günü çokluk ve kırıklar daha birer bir seğı halkı o bulduğunda, şahın daha hassas bir ifade taşınması halkı önce hastalığı ismini koydumtur. Bugün daha teşhis vassatlarını öğrenmesi ve Robert Koch'un on dokuzuncu asır sonlarında mikrobunu bulması sayesinde pek erken deviyeriz, hastanın bünyesi sağlam ve şışmanlığını muhafaza ettiği zamanlarda da Verem teşhisi kolaydımız zaman hasta ve etrafı havreye içinde kalıyır. Hele erken teşhis edildiy bu bir tedavi görülen kişi bir zamanda etkisinden daha istenir olduğun için çoklarımız Verem olduğuna inmamak istemiyorm. Hakikaten Verem olduğuna mümkün değilmiş. Robert Koch'un bulduğu tüberküloz basilli incecik bir çizgi gibi mikroskop altı altında bilince daha büyüldüğü halde bir metre ölçüsünü milimetre işareti gibi görünü. Bu nazik duruşu ile mel'un mikrop nice dev gibi insanları eritmiş, nice aile çoklarını söndürmüştür.

Fakirliğin, sefaletin düşmanı olduğundan bugün daha bizim gibi fakir ve oksüz yaşayan milletlere harplerinden büyük zararlar verdiriyor.

—Bie Tüberküloz denince daha ziyade akciğer veremini anlarız. Halbuki basill her yerleştiği yerde, derimide, akciğerimizde, kara çiğirmesinde, böbreğimizde, barsaklarımızda, beyinde, kemiklerimizde hastalık yapabilir.

Mikrop hastanın oksürükten çıkardığı damlacıklarla veya tozlarla karışmış balgam parçacıklarından daha yolu ile vücudumuza girildiği gibi, bu damlacıklarla yutmak veya süz gibi gövdelerimizle ve kan yolu ile de yayılır. Nadiren deri ve tenazı yolu ile de geçer. Ekseri hava yolu ile Vereme tutulmuş. Bu buluşma süz çokluğu ve ilk çokluk devilerinde fazlaedir. Ve daha ziyade toplu bir halde yaşayan şehir, kasaba halkından, güneş görmez, iyi gıda almayan oktu seratik içinde yaşayan, her hastalığı veren tükenen, hasta olduğu halde ifşak yememebilenleri sokulu, gün, vesatilerde ağzına mendil koymayan okşören saygınlardan ve bu gibileri cezalandırılmamış bilmeyen memleketlerin topluluklarında çok görülür.

— Devamı Var —

İşletme Şefi Fethi Arman Alman-yaya gitti.

Şişe ve Cam sanayisiyle ilgili otomatik makineler üzerinde ihtisas yapmak üzere müessesemiz İşletme Şefi B. Fethi Arman Almanya'ya gitmiştir. Orada 6 ay kalacaktır. Bu zaman zarfında sanayimizde ilgili bir çok mevzuat hakkında ayrıca tetkik ve etüdlerde bulunacaktır.

Bu münaselele hareketinde bir gün evvel sendikamızda gelen Fethi Arman bütün işçilerle arkadaşlarla vedalaşmak imkânını bulamadın.

Bu itibarla Cam-İS gazetesine başlığını işçiler arkadaşlarına veda ettiği bildiririz. Sanayimiz dolayısıyla memleketimiz için hayırlı ve faydalı olacak olan ve teşhis edilmiş devam etmesi elzemdir. Müessesemizin sevk ve idaresinde nazım rolünü oynayan Mecidi idaremi, bundan böyle daha çok mühendis ve hattı ustaları ile çalıştırmak üzere Almanya'ya gönderdiği Cam-İS saygınları üzerinde ihtisas yapmalarına sebep olurlarsa muhakkak saygılarımızda de mall ve teknik bakımdan bir tekâmül olacaktır.

Umu Madürümüzün sayın Adil Aktülün'ün bu mevzuda daha çok hîmet ve gayretlerini görmek istiyoruz.

Kıymetli Doktor Lütfi Atay Paşabağçeden ayrıldı.

Semin bütün işlerini, sevgi ve hîmetlerini kazanan Paşabağçe dispensari Dahiliye Mühürhassısı Dr. Lütfi Atay Boşunlu kısmını dahiliye mütehassısına tayin edilerek Paşabağçeden ayrılmıştır.

Cam-İS yazı ailesinin kıymetli bir üyesi olan Dr. Atay'ın vatanına gine müntazam Cam-İS'e okuyacaktır.

Not : Dr. Lütfi Atay bütün işçiler arkadaşlara gazetemiz vasıtasıyla veda etmektedir.

Yeni bir tayin

Dr. Lütfi Atay'dan boşalan Paşabağçe Dispanseri Dahiliye Mütehassısına, Dahiliye Mühürhassısı Dr. Tarık Kıratlı tayin edilmiştir.

Cam-İS Dr. Kıratlı'ya muvaffakiyetler dilemiştir.

Bayan işçi Arkadaşlarımızın Öğütlerini.

Yazan

Dr. Naci BUCURÖĞLU
İşçi Sigortaları Kurumu, Paşa-
bağçe Dispanseri Nişangözü
Mühürhassısı

Bayan işçi arkadaşlara İkinci hafta okulunu "Doğumun başlıyorum. Bugüne Sigorta teşkilatı, doğurmak 21 gün evvel ve doğumdan 3 aza mi 6 hafta sonra'ya kadar istenir" başı vermektedir. Hamile ve loğusa arkadaş için, böyle yazmış olduğum önceki 21 günlük zamanı azdır. O da en az 6 hafta kadar olmalı, çünkü gebeliğin son zamanlarında bilhassa ağır iş sayınide çalışan arkadaşlarda, bundan evvelki yazılarında belirttiğim gibi damar, kalp akciğer hastalıklarına yaklanmaları daha fazladır.

Ağrınsı tutun bir hamileyi derhal bir hastahane'ye veya doğum evine götürmek en doğru hareket olur. Evlerde doğum yapılmamı her tarafaırd değilim. Doğum hiç imhale gelmez iş değildir. Bilhassa ilk çocuklarda bu hal daha ziyade göz önünde tutulmalıdır. Bayanlar alelekarlı denilen "Kıymetli Arkadaşlar"lar. Loğusalık humması) teşhisin yüksek ateşi, pis kokuğu akutluk, çarpıntı, hastalık bu zamanda gelir. Eski insandan (al basucası) diye bu bilhisseden çok çekinirler. Bugün bu iş içinde pişkinlikle ilgili bir haldir. Ve yeni keşfedilen ilaçlar sayesinde korkulacak bir durum almaktan kurtulmuştur.

Bugün dünyada her iş yerlerinde nasil bir çocuk kreş varsa, yanbaşında en aşağı 5-10 yataklı bir doğum servisi de mevcuttur. Doğular bilahisista bu serviste yapılmakta, her loğusa 7 günden evvel çıkarılmamaktadır. Aynı zamanda muayyen günlerin hercağın katıyın ziyaretçileri kabul edilmemekte, anne ve çocuğun hayati için icap eden her türlü tedaviler almaktadır.

Kıymetli Arkadaşlar! Loğusalık esasında erken aygıda kalkmamız veya Erke. Herkim arkadaşlarımız soylediklerini hususlarla dikkat etmemiz faydalıdır. Hayatınız için huzurdur. Bu arada bilhassa başları, biberisi, ekşi turşu gibi acı olan sevyelerle et yemeklerini mümkün olduğu kadar az yemek, süz için bilhassa süz olan gıdaları tercih etmelidir.

(Devamı Var)

İş yerimizde bazı meseleler

Faktor usulüne dayanmayan

Factor usulüne dayanmayan meşin olmuştur, akort sistemi ile çalışan paketleme servisinde aynı 100 bin pakete randıman verilirken bu akort sisteminin kaldırılması ile istah edilmiş neticesi 180 bin pakete çıkmıştır.

Bu vesile ile işçinin kazanabileceği artmış ve müessesesi ziyadesiyle randımanını müessesesi mekür sistemi değişikliğinden ötürü fazla kar sağlanmaktadır.

Hasan Türkay

İşçi ailelerinin muayeneleri

Müessesem, ayda 250 liradan az kazanan işçilerin hasta çocuklarına, ilaç paraları vermekle ilgili. Çalışma Bakanlığı'nın almış olduğu karar üzerine işçi ailelerine de sigorta tedavi etmeleri başlanmıştır. Müessesem bu sosyal yardıma kesmiş.

Fakat İşçi Sigortaları işçi ailelerini tedavi ettiği halde

ilaç paralarını vermektedir. Bunun üzerine sendikamız yazıyı Umu Müdürümüze bildirmiştir.

Yazıyı temin işlevini alanlar hayıretten Umu Müdürümüze Adil Aktülün'e yeni eklemiş gibi ayda 250 liradan az alan işçilerin hasta çocuklarına ilaç paraları müessesemizin vereceğini bildirmiştir.

İşçinin kâra ve kararlara iştirak hakları

a) Kâra iştirak mefhumu: Bir iktisadi işletmenin kârına bizzat, mütebaasının kendinden madda başkalarının da iştiraki müteallik iktisadi faaliyetlere ve hukuki şekiller altında vaki olabilir. Kâiden kâra iştirak sermaye ile iştirakle meydana gelir. Fakat sermayeden ayrı olarak sayın de de kâra iştirakine iştirak etmektedir. Bu halde kâra iştirak ettirilerek işçi müstahab ve memurların bu süz bir şekilde ücretlendirilmesinde gidilir. Kâra iştirak kayıflarından, bir iktisadi işletmenin ücretli personelinin su-

bit ücretlerinden ayrı müntazam olarak işletme kârından bir hisse de olmalı anlaşılmalıdır. Bu doğrultuda hisse, her personelin işletmeye katıldığı iş, çalıştığı senelemlerini makarna ve bu takdirde kâra müstahablarının iştirak ettiren işletme mamuliyet bir iştirak kooperatifi karakterini iktisadî etmiş olmaktadır ki kâra iştirakten gaye bu değildir. İşletmenin elde ettiği organik kâr yani işletmenin malî ve muayyen faaliyetinden, çalıştığı bransa ait muamelelerden elde ettiği kâr; sayın;

Yazan :

Dr. Ekmele ZADIL

(2)

Sabit ücretlerin tediyesinden sarfınanr edilecek olursa, bu takdirde kâra müstahablarının iştirak ettiren işletme mamuliyet bir iştirak kooperatifi karakterini iktisadî etmiş olmaktadır ki kâra iştirakten gaye bu değildir.

İşletmenin elde ettiği organik kâr yani işletmenin malî ve muayyen faaliyetinden, çalıştığı bransa ait muamelelerden elde ettiği kâr; sayın;

sevki idarenin ve sermayenin müsterek çalismasın neticesinde elde ettikleri kâr bu sradaki hisselerine göre tevil etmek prensibi gözönünde tutulabilir. Prof. Sieber'e göre işçilere kârından ayrılmak olan hisse fuzulî bir bagçe dahil, emeklerinin fiatsihsal randımanında ve kârın meydana gelmişinde fiili ve hukuki kıymetlerini bahsettikleri bir iştirak hakkı mahiyetindedir.

Kâra iştirakinde işletme personelinin yapacağı işleri tesirler sayınide işletmelerde daha verimli ve rasional çalış-

ma meydana gelmesi beklenir. İşletmenin kârına iştirak ettirileceğini bilen bir işçi bu kârın, kendi hissesi de ona göre artacağından mümkün olduğu kadar fazla olmasını isteyecektir. İşletmenin sarfiyatları geyzetilerek bütün gelirleri katılmaları beklenmez. Bir Nitekim Almanya'da yapılan tecrübeler neticesinde bu nizama göre organize edilen işletme idarelerinin sarfiyatdemirleri iş kârı artan alaka-kârı sayınide produktivite (müstahabıtlığı) ile % 30 artır-

Devamı Sayfa 4 de

Teftiş Elemanları

Bastarañ Birincide

malin tabiihatañki çok nahos bectelerik takdir etmiş olacak ki bu geyri mücazibin kültüvü zaman zaman kursulara tabii tutmak itüamunu hissetmiş ve bundan bir kaç yıl evvel ilk meyanında bulduğumuz için ilk tecrübelerinin pek te tatminkâr olmadığını söyleyebiliriz.

Esaen kursun ikmalinden bugüne kadar da yetmiş beş kâminün iş müfettişliği ile alakaları olmayan daha bir çok insan türü saiklerle iş müfettişliği kadrosuna alınmış bulunmaktadır. Sayet yolsuz, suçsuz hareket bu şekilde devam edip gidecekse daha şimdiden kursların tekrardan bir faide bulunmadığı iddia edilebilir. Çünkü her nevi kurs müayyen bir sahaya mesuusanların yarı Formation itibarıyla mütecanib bir küllenin malûmalarını tasvileme ve yeni bilgilerden bunları faydalandırmağa hizmet edebilir. Yoksa esaen mahdud bir müddete inhisar etmek içad eden ve hakikatte de böyle olan hiç kurs en ehliyetli hocaların elinde dahi mesleğe yabancılık olmaları teşhîh kifayete edemez. Olsa olsa böyle bir teşebbüs sırf bir iş görmüş olmak arzusunda bulunanların tatmin eder. Çalışma Vekâleti bugünlükte yeni bir kurs daha organize etmiş bulunmakta. Kursun sevk ve idaresi esas itibarile İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Sosyal Siyaset Enstitüsüne bırakılmıştır.

Kurs 27/Nisan/1953 Pazartesi günü başlayıp 4/Haziran/1953 de nihayet bulacaktır.

Kursta süklet merkezi sosyal siyaset ve iktisat tezahürü teşkil etmektedir. Bundan sonra işçi sığırtaları, iş hukukü idari bilgileri gelmektedir. Kursta İstanbul ve havâlisinden 50 iş müfettişli iştirak edecektir.

Tedrisat sonunda alâkalular bir imtihana tabii tutulacak ve çalışma vekilinin işaret ettiği-ne göre ehliyetizler teftiş işinde idari işlere nakil oluncaklardır. Kursta ders görecek mü-

İşçinin kâra

iştirak hakkı

Bastarañ İkincide

petinde artığı mübahsehede edilmistir.

Kâra iştirak bugün daha ziyade yüksekmemurlar (Anonim şirketlerde müdürler, işletme sefleri ih.) için vârid bulunmaktadı. Bunlar hem yüksekte ve imtiazlı mevkilerde işgal etmeleri dolayısıyla sosyal bakımdan işverenlere daha yakın bulunmakta, hem de iktisadi bakımdan da işletmenin inkişaf ve ilerlemesinde müessir olacak durumdadırlar. Bunlara umumiyetle kârından muayyen bir yüzde (Tartıme) çekiminde dağıtılır ki bir bu konuyu mevzuatımız dışında mütalea etmekteyiz.

b) Kâra iştirak bahsinde şimdiki kadar yapılan tecrübeler: İşçilerin kâra iştirakı iştirak probleminde 1890/40 sendeleri arasında İngiltere de münferit tecrübe ve münâkasalara mevzu teşkil etmiş ve bu husus gerek İngiltere, gerekse de Almanya'da o zamanlarda birtarafat toplanmış. Böyle o imasina rağmen bu yeni ücret sisteminin umumi bir alâyaka mahzar olması ancak 1870 yıllarına rastlar. Bu yeni nizam sayesinde işçi ve işverenler arasında işi münaşebelerden perçinleneceği iddiasını ileri sürülen ve hatta tekmil sosyal problemlerin halledileceğini ümit edenler bile zuhur etti.

Almanya'da tekil sosyal siyaset konularının benimsenmesinde büyük rol oynamış olan (Verbin für Sozialpolitik = Sosyal siyaset cemiyeti) anketler tertibi suretiyle kâra iştirak fikrini umumî efkârı yaymaya çalıştı. Bu cemiyet mensuplarından Prof. Vieter Bohmert hususi bahsalarla, işletmeler, anonim şirketlerle, cemiyetlerle ve gazetele anket suretleri yollayarak bu fikri umumî efkârda yaydırma hususunda büyük gayretler sarfettiler.

(Devamu Var)

teftişlere muvafakiyetler temenni ederiz.

Bir numaralı dert: Hastane

Bastarañ Birincide

ları da hissetmektedir.

Hastabanenin bir aralık tahsisatının çıktığı söylenirdi. Bir aralık yersidükten bahis edilirdi. Para ve yer meselesi, hadi yoluma girdiği günlerde Çalışma Vekili değışti. Ve Sayın Ağogulu Çalışma Vekili oldu.

Biz Ankarada bulunduğumuz bir kaç gün içinde Sayın Ağogulu ile asagi yukarı yerin tespitini bile kararlaştırmıştık. Fakat aradan zaman geçti, hiç bir haber çıkmadı. Ve Çalışma Vekili yine değisti.

Yeni Çalışma Vekilini henüz iş yerlerimizi gezemedikler işçilerin yakinen tanıyamadık; fakat enerjik ve prensiplerine sadık, mütehar bir zat olduğuna şüphesiz tanıyanlar hemfikirdirler.

Sayın Vekilden senelerden beri işçi kütlesi üzerinde bir alan taktığı meseleri, olarak arastıra ileri sürüldüğü söylenen mevzu artuk bir son vererek bu kanaati, silmesini beklemekteyiz.

Çubuklu bulunan ve senelerdenberi, bu duran ve Belediyeinin muattal bir hale getirdiği Hıdivin köşkü isimle marul gezisi, Koruluklu bir bina var.

Bu bina, mütehasen Doktorların fikirlerine göre yapıldı, tadilatla, mukemmel bir hastahane olur ve korulugunun genişliği dolayısıyla istenildiği kadar ilâyetler yapılabilmir.

Beldesinin mikûlâyetinde bulunan bir yer Belediyeye de âdeti bir yük olmakta zamanda köşk ve koruluk harap olmaktadır.

Yatırı ne zaman burası için hayvır bir şey düştünse, belediye derhal bir faaliyete geçer, burasını türktük oldı, yahut dinlenme evi, veya bilenen ne yaptıracağı ileri sürer.

Neticede, o hayvır teşebbüsleri birakılıktan sonra Belediye hiç bir filiyatta bulunmaz.

Biz de bu teşebbüs sararlarında Belediyeinin böyle bir kampanya açacağından emin bulunduğumuz için ilgililere hatırlatıyoruz.

Çubuklu kurulacak olan bir hastahane, Üsküdüardan Anadolukavagına kadar işçinin kesif bulunduğu yakının aynı zamanda merkezini de teşkil edecektir.

Manzara itibarıyla emsaliz bir durum arzeden Çubuklu Köşk ve koruuanu hastahabane haline getirenler bilincine insan kalplerinde ve hafızalarında yad edecektir.

Çubuklu fabrikasında mümessil çeci mi

Çubuklu Cam Fabrikasında yapılan Mümessil açımını kazanan arkadaşlar şunlardır:

Halil Tuncaçy

Hassan Sertel

Ahmet Demiray

CAM - 15 - Arkadaşlarımızı tebrik ederiz.

İşçinin sağlığı

Bastarañ Üçüncüde

saat 13.30 da İnciokoy Firmasının üzerindeki Dispansere gitti.

meleri kendilerine tebligat yapıyor. Bir buçuk saatte 15 hastanın muayenesi bir meslemdir. (Aynı vakıfar harici) bir de asar hastalar, ağır hastalar dercesine tabiidir. Ates 36 - 37 normal 38, 39 hasta 41 ağır hasta 42 fena, Doktorluk hayli bir mesele herkesin anlayacağı ve aklı ereceği bir meslek değildir, amma tahminine göre, bir hastanın hasta olması için muhakke atışı olması içap etmez, hasta olarak iş yerinden ayrılan bir hasta muayene olmak için 60 saat beklemeye ne borcu var. Hasta olmıyıp da hastahalmı bahane ederek iş yerinden ayrılan bir arkadaş mevcut olduğumu tahmin etmem, olsa daha, yüzde bir çıkar. Onlar da gerek Hekim ve gerekse işverenler tarafından tanınmış kimselidir.

İkinci mevzu ise - Dispanserin Revirinde Hekimler tarafından muamtaazaman nobet tutulmaktadır. Nöbetçi olan bir doktor, aynı vakıalarda yazılmadın kalkması ve hasta ile bizzat alakadar olması kaçulan, Dispanser Hekimlerinden biri, bu sağlık sistemine riayet etmemekte olduğu sendikaya yapılan vaki şikâyetlerden anlaşılıyor. Gece fazla rahatsız olan bir işçi kendisini muayene ettirmek için sigorta dan doktor istetti; vaktüda olan doktor, sibihiyye kendisine onun olmadığını söyledi, sibihiyye hastanın revire gelmesini söyledi ve hasta revire geldi. Sibihiyye bir işçi yaparaks hastaya evine gönderdi. Nöbetçi

olan doktor yerinden kalkıp da hasta ile ilgilenmedi. Sendikacı olarak yapılan şikâyetlere sendikacıların işçilerinin hizmete bulunan ve diğer taraftında çok sevilen şefosa ve hekimli Sayın Operator Mesul memi yazı ile yapılmasını ve bu gibi hadiselerle bizzat alakadar olacağını söyledi.

Üçüncü mevzu hastalara o denen para meseleleridir. Evvelce istirahat alan ücretlerini paralarını almak için iş yerlerinden aylık aidatlarına gösterik kâğıtı dispansere götürülürler ve bu kâğıtları bölge ke gider, dosyası geldiğinde para ödenirdi. Aradan bir ay geçerdı, biran bir kolaylık olmuş diyse dispanser, şimdiki kâğıtları alan bir işçinin raporunu hemen bölgeye gönderiyor, dosyası geldiğinde çalıştığı müesseseden aylık aidatın gösterik kâğıtı getiren paramı almaktadır, işçi garibi bir ayda parasını alan bu defa kârı günde zor alıyor. Aylık kazancını ile gecinen bir işçiler paralarını bir ay sonra alırsak mall durumumuz ne olur, teminatsız şikâyetlerimizde maru kalarız bu hâdiselerden genel müdürlüğe nazarı itiraz alınarak bir ay evvel düzelmese saygıları arzumuzdur.

Lütfü AK

MESLEKİ KURSALAR

Bastarañ Üçüncüde

Çap, Ritvan Afed, Niyaz A. da, Kadir Akçel, Cemil Kabeyi, İlbami Akin, İspirto Pantaris, Mustafa Özün, otora derede ile Sabir Yalman da işi derede ile imtibani vermişlerdir.

Johnson Matthey et Co. Ltd.

LONDRA

Mümessili-Hans Geelmuysden

VELİ ALEMDAR HAN, NO. 201/202

GALATA İSTANBUL

TELEFON : 43116

HER NEVİ YADIZLAR VE CAM DEKOR

MADELERİ



Her nevi Bileli Rulmanlar Transmisyon Yatak ve Kazanların Elektrik Motorleri, Kaznak Makinaları ve muhtelif elektrotlar

SKF

BILELİ RULMANLARI TÜRK LIMITED

ŞİRKETİ

BOZKURT HAN - GALATA