



Sahibi
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yanık İsmail Hüseyin Akdemir
H. TURKAY
N. SEKER, H. KARA
Basıldığı yer:
TÜRKİYE TİCARİET Matbaası

CAMİŞ



İNŞİ AKKADAS
Bu Gazete misal matbaası.
Bundan istifa edenleri bil
Ve SENDİKANA üye ol
Fiat: 10 Kurus

Gayri siyasi, İhtimal ve mesleki Gazete
Her Ayın 1 inde çıkar Pasabağcı - İstanbul
Adres: Cam İşçileri Sendikası, 1/3/953 - Pazar

YIL : 1 - SAYI : 5

İşçilerin Eskişehir Mitingi

22 Subat 953 Pazar günü Eskişehirde Sakarya İşçi Konfederasyonunun tertip ettiği miting Türk İşçisinin vakar ve olgunluğunu bir kerre daha ispat etmiştir.

Sigorta Umum Md.nün beyanati

İşçi Sigortaları Umum Müdürü Dr. Kamil İdil, gazetecilerce verdiği bir beyanatta işçilerinin emellerini şükrettiğini ve sigorta yarımlarını ihzala demiyor. «İşçi sigortalıların emelleri yalnız bir şeydir işçilerin sağlığı ile meşgul olmak, işin Adımlarını son bir kararla, bunları sonra işçilerin emelleri de işçilerin emelleri gibidir yarımlarını gözetmek ve panserlemelerine meccanen tedavi olacaktır.

Cam iş Herkede

Bir dostu ziyaret maksadıyla Herkede gittim. Burada istifa eden Türk işçilerini zengin bir halk ve Yunus Kumas Fabrikasının oradaki sendikacı faaliyetlerini de gördüm.

Herkesi sorduğum zaman Herkede Türk işçilerinin emelleri ile meşgul olduklarını gördüm. Herkede Türk işçilerinin emelleri ile meşgul olduklarını gördüm. Herkede Türk işçilerinin emelleri ile meşgul olduklarını gördüm. Herkede Türk işçilerinin emelleri ile meşgul olduklarını gördüm.

(Devami sa. 4 de)

Çubuklu Cam işçilerinin açtığı iş ihtilafı

Çubuklu Cam Fabrikasında çalışmakta olan işçilerin bugünkü ücretlerini nazaran artırmak üzere sendikamızın açtığı iş ihtilafı vevrenleri iftirası üzerine vaz-

Cam - İş

Türk işçisi Uyanıktır

Türk işçisi, hiç bir zaman layık olmadığı ve olmayacağı bir isnadı karşı almaz. Eskişehirde yaptığı muameleler bir mitingle cevap verdi. Türk işçisinin tercamatı olan hatipler binlerce işçi kütlesi huzurunda konuşmuş nefret ve laalettin telin etti. Ve komünizmin hiç bir zaman Türk işçisi arasında barınmayacağını bir kerre daha ispat etti.

Evet, komünizmin denilen esfel Moskof fikrini hiç bir zaman Türk işçisinin kafasında yerli yoktur. Bizim kalplerimize Allah, Vatan, Millet ve Din aşkı olduğu gibi, kafalarımızda da Milli rubumuz ve milli varlığımızı yitirmeye caşan her türlü kötü cereyanlara karşı mücadele etmek fikri mevcuttur. Uyanık milleti Türk işçisi ve vatan toprakları üzerinde meydana getirilen her türlü kötü havanın ne olduğunu işçiler bildiği gibi, bu hataları yazanların da kimler olduğunu çok iyi bilmektedir. İşte bunun içindir ki milli rubumuz ve milli rubumuzu tasallut eden düşmanları, biz Türk milletinin bir parçası olan Türk işçisinin safında da emellerine hiç bir zaman muvaffak olamazlar.

Tek Türk yoktur ki, Moskof kelimesini işitince tyokleri urpermesin ve ona ezeli, ebedi düşmanlığını haykırmasın...

Tek Türk yoktur ki, komünizmin deyinince dil, ahlak, aile, mülkiyet, insanlık ve herşeyi düşmanlığına akına gelmesin...

Tek Türk yoktur ki, tarihte en çok savattığımız ve bu yüzden milyonlara sehit vermiş mecur olduğunu bilmesin...

Buğün Kehrede sıvayan kuzaktan Mehmetçiklerimiz silahlarını arkalarına heziflerden kat, kat atkını düşen kardeslerimizin intikamını da bizler almışızdır. Biz işle bir millet ider. (Devami sa. 4 de)

Atatürk inkılaplarına bağlılık ve komünizmin telin etmek binlerce işçi bulmuş ve bir çok hatipler söz almış bu arada Türk - iş Konfederasyonu Reis-i İsmail İnan aşağıdaki konuşmayı yapmıştır. Türk işçisi her zaman davasına ve meselerine gösterdiği hassasiyetin bugün en canlı ve heyecanlı örneğini bir defa daha vermiş bulmaktadır.

Memleketin muhtelif şehir-

lerinde oluşup gelişmemizin emnası ve aynı zamanda kıymeti çok büyüktür. Bununla şükaraten ifade etmiş bulunuyoruz ki - Türk işçisi herkesi kadar Milliyetine, Memleketine ve memleket menfaatlerine en büyük hitayesi oldukları emdeden unuttuğumuz Bizim bildiğimiz göre komünizmin ideolojisi ihtimal değildir. Türk işçisinin izan ve sure dışı böyle bir hataya düş-

meceğini düşünün ve soylenir mantiken fikir ve şuur tuturlar. Komünizmin kötü insanı bile izafe edilecek işçilerin sonucundur. Zira bir insanın edel hürkünü vermek kolay bir iş değildir. Topyekün Akille edelimizize hayli güçtür. Herhangi bir işçiyi hürkünü müncerit Mi bitirmişti ayvaka, tutacak ve koruyacak em müessir un-

(Devami sa. 4 de)

Çalışma Bakanlığı bütçesi münasebetiyle Türk-işin Milletvekillerine beyannamesi

Çalışma Vekaleti bütçesinin b. ayılı 5 milyon liraya çıkarılması için Türk - iş Türkiye işçi sendikaları konfederasyonunun Büyük Millet Meclisi üyelerine dağıtılmış olduğu beyanname...

Türkiye Büyük Millet Meclisinin Sayın Üyelerine, Bu günlerite B.M.M. de devam etmek olan bütçe mukzakerelerinde aynı zamanda bütün Vekalet ve bütçeye başlı idarelerin çalışma sahaları bütçelerinin imkânları dahilinde çalışmaktadır. Bütçeye mensup her Vekalet ve İdarenin memleket için aynı bir ehemmiyeti vardır.

İşte bu mada ehemmiyetine uygun bütçeye sahip olmaları alisma Vekaletini görmemek kabla değildir. Memleketimizde milyonlara balig bir kitlenin kaderini omuzlarında bulunduran Çalışma Vekaletinin donuk bir bütçe ile muhafaz edilmesi, keyfiyetin ehemmiyeti ile kabilli kıyası değildir.

948 tarihinde arınul Çalışma Vekaletinin aynı usul ve kadro ile çalışmaya devam etmesi değişen şartlarla zıt bir durum arzettiğini izahla lüzum yoktur. Hâzır bütçede bulunup tatbik edilmeyen Çalışma Meclisi tasbikla ayrılan (1) lira mensolik tahsisat bunun kanun maddelerinden birini teşkil eder. İş kanununun henüz ihti-

yaça yeter bir kadro ile tatbik edilemediğini iddia etmek mümkün olamaz. Vekaletin bütçe zarureti dolayısıyla mevcut idare organlarının her türlü imkânlarıyla en pasif mevki muhafaza ettiği tevil kabul etmez bir hakikattir.

Bilhassa işin bütün meşhul-

yetini ve vatanışın kaderini ifilen üzerinde taşıyan işçilerin emellerini gayet az para ile istihdam ettirilmeleri, hem akışik gelişmelerine ve hem de işin ciddiyetinin ihlaline sebep olmaktadır. Her an acil vakay ve sıkayışları yitirmeye me-

(Devami sa. 4 de)

İşçilerimizin toplulukla iş ihtilafı

Pasabağcı Şişe ve Cam İşçileri Sendikamızın, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikası A.Ş. ne işçilerin ücretlerine bir miktar zam yapılması hususunda açmış olduğu toplulukla iş ihtilafı kesin uzlaşmadan bir netice alınmayarak 9-2-953 tarihinde İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü vasıtasıyla İhtilafın kuruluına intikal ettirilmiştir.

İhtilak Komisyonu üyesi Hasan Bu tekliflerden sonra İhtilafın kuruluına isabetti kuruluın 1100 işçi merak ve birbirsizlik beklemektedir. Bütün temennilerimiz kararın işçilerin lenine tecelli etmesidir.

İhtilak Komisyonu üyesi Hasan

(Devami sa. 4 de)

Çubuklu Cam işçilerinin açtığı iş ihtilafı

Çubuklu Cam Fabrikasında çalışmakta olan işçilerin bugünkü ücretlerini nazaran artırmak üzere sendikamızın açtığı iş ihtilafı vevrenleri iftirası üzerine vaz-

yet İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğüne huzurunda konuşulması yapılmıştır.

Mezkur işçilerin açtığı iş ihtilafı meşru sendika yürütmektedir.

Cam - İş

İşveren ve işçi münasebetleri

«Çalışma Bakanlığı İş Müfettişi Muhterem Şefket Eserdem'in (İs, işçi, işveren münasebetleri ve vazifeleri) eserinden aldığımız bu pasajı dâvama çok faydalı olduğundan gazetemiz sütunlarına almaya uygun bulduk.»

Ne ekersen onu biçersin

İşin değeri için, onun bu da manevi cephesini hesaba katmak lâzımdır. Doğru-hukuk, meslek ahlakıyla, insanlık ve cemiyet sevişliğiyle yürümlası gereken iş, işçinin yüzü akıdır. Alınları, hamuru okluğu kadar, çamura da diler verdirir. Biryle ekmeğe, öbürle ev kazanılır. Fakat bu türle temiz bir içten sızması şartıyla, yeksa birincisi zehir, ikincisi mezar hazırlar.

Bu konuyu, Kâzım Namık Du nunun (İs Namustur) başlıklı yazısından aldığımız şu satırları belirtelim :

«Görüyörüz ki iş, insanın hem kendisine, hem de etekti insanlara yarayan bir faaliyetdir. Şu halde, mübarekrik, tut-saldır, işi hakir görmek, insanlığı hakir görmeştir.

Bir fabrikayı gerçekleştiren kararımı elleri sıkılmaktan demir bir zevk duyduğumu saklıyorum.

İşte böyle olunca, işçi maaş bir insan olur? Eğer işçi işini bilerek severek yaparsa, insanlığı ermiş işçisidir. Kendisini işine vermiş olan işinde, çalıştığı zaman içinde, gamını, kederini unuttur. İşine hile karıştırmak, baştan savma iş yapmak âdetinde, onun bir adam, işçi adına layık sayılmaz.

İs namustur. İnsan namusuna en ufak bir lekenin bile sürülmesini nasî istemezse, işine de öyle sadakate bağlanır. Hile yapmaz, göz bağlamaz. Usta, Patron aldatmaz. İş namusu bilmişlere hileye sahip olan, birinin kendisinden az çok para olan bir hürsü zaşıkla yeridir. İşini namus bilen işçi, dikkat edeniz, işi emekle yapmaz, mesela demirlik kalına değil belki bir fabrikatörü, bir yüksekk mühendisi, bir bilgini de kastediyorum, nefisini ona bağlar. İş, iyi ahlaki verici bir şeydir. De. Namustur bir adam, nasî vicdanı. İyi işe, iyi bir işçi de öyle ahlaki bir kişidir. İhtidan dediğimiz kuvvet, ruhumuzun içinde, yaptıklarımızın, iyi mezaj yahut kötü, kırılı olup öznelizliğine hükmeden bir yargıdır.

Verimi arttırma yolları

En modern makinelerden faydalanılmalı, nihayet onları da insanlık kullanılmaktadır. Ana faktör yine insandır.

İnsanın fizik gücüne ruh katılmadıkça meydana gelemez işler, bu işi kudretten yararlanırsanız da işin önden önüne geçemez. Her şeyden önce sağlığı meşalesini ele almak gerekir.

«Sağlığın daima sağlam işi»

çalış bulunur) sözü büyük bir hakikatin ifadesidir.

Bugünün sanayi o kadar gelişmiş, makinaların, âletlerin ve malzemenin mahsulleridir ki, onları kullanılmadık ve sağlıklı, dayanıklılık değil zekâ ve idrakle aramak çok eder. Şu halde işçinin ruh durumu da önemli rol oynamaktadır. Demek ki, vicudati birliktir, ruh dinlenmesinde şarttır. Bu dinlenmeyi sağlamak için çalışma saatlerinin ayarlanması başta gelmektedir.

İkinci Dünya Savaşının olağanüstü işlevleri mecburiyetleri, bazı hakikatlerin meydana çıkarmıştır. Bir çoğumuzun bildiği yerinde, fazla çalışma ile elde edileceğini sanır. Halbuki Amerika ve İngiltere gibi bu fabrikalı, medeni melekelerde yapılan denemeler, bunun aksini ispat etmiştir. Tebii hânda iş düzeninde rol oynayanca, unutulmamalıdır, saati tesbit edilmemesine de 10 saat yerine 7 saat çalıştırılan işçilerin yüzde elî fazla randıman verdikleri görülmüştür.

Dinlenmelerin şekli ve dereceleri de çok birakılmıdır. Uzun çalışmalarla, uzun dinlenmeler yerine, sık sık verilen kısa dinlenmelerin daha faydalı olduğu denemistür. Sağ ve temiz iş yapan fabrikaları geliştirilen zoraki unutulmamalıdır, verimi küçümsenmez, işçiler dercede düştürmüştür. İşin sekişli, yeri ve mevsimlerin tesiriyle ayrıca dikkat alınmalıdır.

Ağırca işlerde, iş gücünün beste veya altıda birini dinlenmeye ayırmak işi sonuçlar vermektedir.

İşçinin ruh bozuklukları çarpık temayülleri, bes-i tarzi, siğara, içki düşkünlüğü iş bağında duruş şekli, iş yerinin işle durması ile işi verilece olan münasebetleri etkisiz kılmıştır. İyi dâha bir çok sebepler, iş üzerinde belirli etkiler yaratan önemli faktörlerdir.

Takdirle tevsiğin iş veriminde çok mübet rolü ise, hiç bir zaman inkâr olunamaz. Sağlık kazandırıcı sporlar, müzik, okuma, giyim vücut ve ruh besleyici vasıtaları baş vortulmalıdır.

İs sahilperinin, usta bağlarının ve iş müfettişlerinin işi işi moralları nasîn veya okuyan âfiller arasında olduğu verimlili azaltıp geliştirebileceğini unutulmamalıdır. Tarihî dille de ilâmetimiz, işi işi dille de ilâmetimiz, insanın önemli işi işi işi aydınlatır. İyi cilâlar işe iştak ve heves katar. Ve verimi kamçılar.

Na ehlillere tam selâhiyet

Sayın amirlerimiz baş işçilerin izletti ve gününâmiri düşüncülerine, acaba Milliyetçileri d emil yok deriz mi? Hiçte zannetmiyoruz, zannetmediğimiz içinde hadüsta hadüsin olmayarak duyurmak isterim.

«Uzun zamandanberi 850 lira maaş, konforlu bir ev ve bir hizmet adamı, ilk anlar bu bir mütehasşis çok değil diyorlardı. Çünki ondan sonra't öğrenmek dolayısıyla müesseseye yararı olabileceğimizi zanniyle...»

Halbuki kısa bir zaman sonra Makinada zühur eden arzıada münâsilehin makina bandında ne yapacağımızı şaşırıp dolayısıyla öğrenmiş olduk. Fakat o noktayı, bilmediğimizi veya hatırlayamadığımız zannetmiştik. Maalesef git, gide hakikat bütün çıplaklığı ile işçiyi meydana koydu. Şimdi bu demek işçilerin içinde arızada yük ve müesseseye bir külfet olan bu şahın fabrikaya faydalı olabileceği bilgisi hayâ olmalıdır aslında...

Sayet mütehasşis demek, san'atı öğrenerek demek veya bilmesi yanlı anlamışsam müteherem amirlerimizden kusurumun affını istihah ederim. Fakat benim anlayışma göre mütehasşis demek, mütehasşis olduğu branşı hatmetmiş demektir. Eğer Alman gibi bir demek iş veya o zanaatla gündemlik işe veya o zanaatla bunun tekiinde işçiler çok tut. Onlara işçi gönderimi görsünler ve mütehasşisin ne demek olduğunu anlasınlar. Bana dediğimizi cıtrafa benzer yaparım. bilirim demenin besinin tutulur. Na san'at.

Yazan : Hasan ACAR

Yapılmayan vaatler

Biz İş ve Cam Fabrikası İşçileri şimdiye kadar bir mahrumiyet içerisinde çalışmaktayız.

Bizlerin birazcık olsun derimiz ve ücretlerimizle alacağımız bir emir, her bir müdür göremedik. Zaten hepimiz bir biz mesakât ve gecimmeye muhtaç insanlarız. Adımlarımız işe bize ancak bir peyir etmek yedirecek kâdardır. Şün adığımız işin zaman işe, bizim işçiler işi sendereberi zannı yüfüne hasret kaldığımız paray dahi karşılardık. Fabrikamıza yeni gelen Sayın Uzun Müdürümüz Adı Aktığılı iş geldiği zaman bizlerle memurin yekmehanesindeki yapmış işleri toplandımda bunları çok mütehasşisin düşük olduğunu ve kendisinin de her servisin alptıa bizim bir türlü alamadığımız prim meselesini hat edeceğimiz, ücretlerimiz içinde gürasacımız vad ettiği bildiklerimize bugün öğrendiğimiz göre Meclis İdare azaları ve Sayın Uzun Müdürümüz bizleri hayal sukutuna uğrattılar. Biz ne bekliyorduk ne görüldük. İhsanla toplanmış olduk. İş işi ihtilali lehimize tecelli eder de biz de ferah kavuşuruz. Sayın Uzun Müdürümüzden bundan sonraki dillekimizle alacağımız otağınca inaynıyoruz. Mustafa Evsen

Peygamberimizden hadisler

İYİ HUY VE GÜZEL YÜZ

- İnsanın mizanında, fillerinde, amelinde, güzel huyların değerli ve ağır yoktur. İyi huy sahibi olan insanın, doğrudan doğruya iyi huyu sebebiyle olur ve namazda insanları dercesine okur.
- Müminlerin en iyisi, işi ahlaki olanıdır.
- Allah en sevgili kulları, ehliki en iyi olanlarıdır.
- İyiyle görmek istiyorsanız güzel yüzlerden arayınız.

ELBİSE VE TEMİZLİK

- Kendine olmayan bir elbiseyi birinden emanet alıp giymektense kendinin yamallık çibiseni giymen daha hayırlıdır.
- Müminin sadık ve temiz giymesi şerâfî gösterir.
- Sadıkı, karma kırışık ve bir içinde burakın, yıkayıp taramayan kimselere Allah buğz eder...

KIBIR VE TEVAZU

- Her kim ki arşinin kendisine aygıy kalkmasını istese oturma için atesin bir yer hazırlasın.
- Kendine büyüklük gören, iyi ve başarılı işleri kendinden bilen, işi olmayanları başkasına yamayan, meclislerde ve mahfilere kendini büyükletmek ilki olmak ve yüksek mevkiye bulunmak emeline olan iki taraflı sallanarak yürüyen Allahın gazabına uğrar.
- Alim olan insan halka ne kadar alçak gönlülikle davranırsa kadir ve hayyisineti o kadar yükseltmiş olur.
- Herkese haline göre hareket edin.

Derleyen : H. K.

Ayda bir

Cibali Cam Fabrikası başkanı Hasan Ekinci her ay çalıştırıldığı işçileri belli başlı gazinolarında birinde yemekli ve içmekli ziyafet verir. Daha ziyade ayda bir toplantı mahiyetinde tayşan bu ziyafetler arkadaşlık havası içinde devam eder ve yine aynı hava içinde sona erer.

B. Ekinci işçilerine cömert davranış görünür ve bir bakda biranın bütün eksiklikleri unutturduğuna ümiti edilebilir şekilde memnun ve me'vut evine gider.

Bir gün B. Ekinci'ye işçilerin zam istegi haberi verildiğinde içirdiği biraları hesaba katarak — hayır der ben işçiyi her türlü yardım yapıyorum.

Fıkra malûm Hoca Nehrin başında apsar alırken postası yazı dağıtır. Hoca bakar ki postal uzaklaşır başları bağrıyama alıptesini ver postalamı.

Çukublu işverenciler (Me'vut Olcaz ve Ortakları) akort ve yamvencilerin çok düşük olduğuna kanaat getiriyorlar ve işçilere deriyor ki size zam vereceğiz yalnız Merkez Sendikası işe karıştırmayın kendi kendinize anlaşalım. Çocuklar (Temsilciler) işin içinde kaponize çıkacakları anladıkları için yamvencilerin ve sahîbi selâhiyet olarak bizler vaziyet ediyoruz.

B. Me'vut bütün isteklerini kabul ediyoruz deriyor ve işçilerle bu işi kalem istekten yazı geçin.

Bu işi kaletmek nedir biliyor musunuz ? Haftanın bütün günü imalât devam eden Tekel işçileri.

Kayıtsız sarımsız zam vereceğini söylediği der bir yıldıe işi gün imalât yapılar haldâ kadehi vesaire.

Bakırköy Utun Cam Fabrikasında Kız işçileri 12 saat çalıştırılıyor. Bu zaman da fazla oluyor.

Biz gün bu fabrikayı dolarsın Hanım kızlardan bir tanesi patronun kızını pederin göstererek iş gelmeden evvel bize göz dağı verdi. Ve sakın şikâyetli bulunmayın 9 saat çalışıyoruz deyün tenbihini buluyoruz dedi. O sırada bu peder bir burada Baba evli gibiymiş. Sabahtan akşama kadar heraber işle efradı gibi geçinir diyordu.

Bu satırları yazan çok etendim dedi. Sabahtan akşama kadar edilecek gece yarı 16 saat - herabesiniz.

Kayın Pederin bir Evet sonsa haayyyırır dediğini gömmel idiniz.

du. İşçi temsilcisi şahit bulundurma temsilcilerinin inkâr edilecek.

Edirnekapıda Mezarlık karışında ve surları altında kardeş bir Cam Fabrikası vardır.

Fabrikada bir Alem Cam kardeş Hırsaplı Cam Fabrikası.

İkaverenciler — karışılmamış mümkün olmadı. Fakat işçilerin çekmek nasip oldu.

İşçi temsilcileri müesseseli olduklarını inkâr etmelerine rağmen arkadaşlarının şahadetleri karşısında evet dediler. Şeyiz edilecek işi müesseseli. Perçinlik daha fabrikaya yazı müesseseli olursa gitmem dediler.

İşçilerin Eskişehir Mitingi

(Baş tarafı Sayfa 1 de)
surları budamış olurlar.

Türk işçisi, komünizme karşı parolasını, onun gördüğü ve yaşadığı yorucu pençesi ile ezmeğe ucuca tanımlar. Bu hakikatı tam olarak herkesin bilmesini isteriz. Bu hakikatı iftiharla söyleyebilir ki ruhuna nasudumuzdur.

Bütün bunları açıkça ifade ederken bir zauntımızda de ifade etmek isteriz. Bazı ahvalde vatandaşın haklı talebi karşısında sını imkânlarıyla gönenilen bazı idareciler tarafından bezinim nefret ettiği bu pis cumhuriyetimiz atıldığını maatteessüf görüyoruz. İste bizim en çok üzdüğümüz ve kırıldığımız cihet burası teğkil eder. Mekruh komünistlerin kölesi miyiz bizler için daima bir iftihar vesilesidir. Çünkü düşmandan ve hem de o pis düşmandan hiç bir zaman bizler gibi bir Millet övme beklemeyiz.

Biz idarecilerimize rica ediyoruz: Her sınıf insan grupları içinde bulunabilecek bu tipokripları sıfat ve selahiyetleri lüzum bırakılmadan elbirliği ile bulduğumuz yerde cezalı. Bu husustaki vazifemizi tamamen Millî Emniyet düşünceleri ile mütalaa edelim durum bundan başka bir şeyi gerektirmez.

Hükümetimiz ise bu kabiliyetleri hassasiyetle takip ederken şu veya bu maddeler her kim tarafından olursa olsun vatanında yapılabilecek bu kabiliyetin sahiplerini cezaz bırakmamalıdır. Keleki süsen haksız çıktığı takdirde isnat ettiği suçun karşılığında ceza görmelidir.

Müstereken bezinim maddolan Millî Varlıkların onunun, bunun tarafından paylaşılmasına müsaade etmemelidir. Tekrar etmek lâzımdır ki biz işçiler en az kendileri Millî bütünlüğün bekçiliğini yapar-

ken her hangi bir idareciler tarafından süstenilen isteklere karşında hüsrana uğrayuyoruz.

Kendilerine başka bir söz söylemeye ne tebriziyen ve ne de Millî Anlayışımıza müsaade etmek. Ancak Türk işçisi ve onun Sendikaları var oldukça ATATÜRK inkılapları daima temayüz edecektir. Yolunuz, ATATÜRK'ün çizdiği plan ve gösterdiği istikametten gitmektedür.

Teberhizim bu olduğu müddetinde bizleri yanlıza bırakmak tabii bir şey olmaz. Esasen iyusen lüyye teğkil edecek olursak mebruk komünizm ideolojisi en çok kendisini kargaşalığa vermmiş memleketlerde yerlebulunabilir. Sosyal nizamiiz maazut bir memlekette bulunmaz imkân yoktur. Hortak daima viraeneleride gezor onun rehberi de odur.

Biz hakikî memleketimizdeki sahil neticelerinde vardiirbildiğimiz müddette komünizmin ezilmesi en usul işler meyanına girecektir. Bunun Türk işçisi topyekün ve bir güzün haykarak söyleyebilir. Ve herkesin buna inmanasını isteriz.

Bizler temenni ederiz ki bir daha Türk işçisine veya onun içinde olan birisine herhangi bir kimsa tarafından böyle bir teğkil sürmemeğe istenmez. Ve böyle bir teğkil altında bir miting yapılması varit olmaz.

Aziz İsmail Kardemirler ve Eskişehir Halke:

Türk işçisinin bugün varmış bulduğuna bu imtihanı bir defa daha vadedinti. ATATÜRK inkılaplarına bağlılığı ve Millî duygularının olduğunu özüne öüne sermiş ve en iyi not almıştır.

Biz Türk işçisinin bu Türk işçisini Millettez dinde teğkil ederim.

Türkiye İş Sendikaları

Konfederasyonu

Başkanı

İSMAIL İNAN

Merzifonda sendikali işçilere

(Baş tarafı sa. 2 de)

çilere kabul ettirmek maksadıyla mezkûr işyerinde çalışan 200 işçiden 40 vni işlerine topu bir seçilerek nihayet vermiş ve işçilerin yerlerine ayın az ücretli almak suretiyle Türk İş Kanununa göre memur bulunan LOKAVT suçu itirak olmuştur.

2 — İşçilerin işlerine ihtar yapılmadığı veyahut herhangi bir ceza verilmeden son verilmiş ve bu işçilerden 24 Sendika üyesi yani bilifiilli Sendika elemanı (idare heyeti üzesi, Sendika Başkanı ve Genel Sekreter) olman ve bunların temel siliklik icaplarını karşılamak bebbile işlerinden çıkarılmalarıdır. Bu itibarla feşih hakkını köttüye kullandığından Türk Kanunun 5518 sayılı kanununa maddeli 13 nci maddesinde terfikan çıkarılan işçilerin ihtar müddetine tekkabül eden ücretlerinin 0 emsali olarak ödenmesini leap eder.

3 — 3008 sayılı iş kanunu ta dil eden 5618 sayılı kanunun 3 nci maddesi gereğince kanuni işsizlik mütahazatı olan işçilerin yerine teğkil suretiyle de olsa işçilerin toplu bir halde

veya toplu sayılacak şekilde kassa fasihları için çıkarmak istedikleri takdirde bunların işlerine son vermeden bir ay önce çıkartmaları gerektiren suretiyle Çarşamba Kanunlanın yeni teğkil tekkabülüne yanlıze bildirilmesi mecburdur.

Aynı maddenin 2 nci fıkrasına göre de işçileri çıkarmak tarahinden itibaren 6 ay işçilerinin ayın işlerine ayın iş için tekrar işi almayla ihtiyaç duyulduğu takdirde keyfiyetli münasip vasıtaları ilah ederek evlece işten çıkarılan işçilerin çıkışmak istiyenleri işçi partıları iş almayla mecburdur.

Sirketlerin bu işçileri işten çıkarırken kanuni vecibelerini yerine getirmiş gibi çıkarılan işçilerin yerine yenilerini alırken de kanuni vecibelerini taşıyıp etmemişlerdir.

4 — 5018 sayılı Sendikalar Kanununun 9ncü maddesi gereğince hiçbir kimsa herhangi bir Sendikaya üye olmayla ve işçiye itilkeni çekilmeye zorlanamaz.

Sendikaların toplu bir halde işten uzaklaştırılmaları Sen-

Çalışma Bakanlığının Lütçesi

(Baş tarafı Sayfa 1 de)

bur olan müfettişlerin husus vatanın bulunmaması ve Belediyeye vesailine mebruk tutulmaları müdalet icraatı için olma biraktığına sebep olmaktadır. Esasen müfettiş adedi onun haddinden ziyade az olduğu bu müessesenin kurulduğunda sembolik bir demedim müfettiş inlaç etmektedir. İşe ilihtaba eden bölge tekkabülünde bir veya iki müfettiş bulunuyor, bu yüzden iş teffitleri -lerin yapılmasını imkânızın bir hale ediyor. Sayın Milletvekillerimize bilinen hakikattendir.

Çalışma Vekâletini halı hazırdaki kadro ve tekkabülde hakikî ve müsalet işlerden sayılan istatistikî malumatların tesbiti, arz ve talep kaidele -rinin tanzimi şöyle düşünün, günük münerif hâdiselerile bile cevap veremekte uzaktır. Bu yüzden işyerlerinde çıkan ihtilaflar aylarca sürmekte hat ta çok zaman bir karara vabilması mümkün olamamaktadır. bu hal işe iş hayatında ki zaman ve istisrakı bozmaktadır.

Çalışma Vekâletinin bütçesi en plânlı durumu ile en az beş milyon üyaya çıkarılmaktadır. Aksi takdirde yapılabilecek işler ileride de işiremeyecektir.

İş hayatında normal bir düzenin temin edilebilmesi için Çalışma Vekâletinin daha büyük bir kadro, kadro genişletilmesine, tekkil ve teknik kurullara, yetiştirme organlarına ve işçi ategelikleri idmasına ihtiyaç vardır. Birbirini tamamlayan bu unsurlar ve uzuvları çalışma Bakanlığının emriyle tedbirle Vekâletin mevcudî yetinin suretası olmaksızın kurulmasına imkân yoktur.

Sayın Milletvekillerinin ve herkesin çok iyi bildiği vecihle memnânsı memleketlerde Çalışma Vekâleti her türlü imkânları ile aktif durumu muhafaza eder, ihtiyaç sahalarına da tesiri ciddidir. Bizde ise birçok defalar Müfettişlerin harcahraları verilemez, hatta hatâ teşkil olmanıza vâdindendir muhaberin normal ihtiyazları duruma girdiriyor ve yalldır.

Zaman zaman memleketimiz zi viraete gelen, iş hayvati ilçileri enene muharrahları. İnciğde bulundukları maddi imkânları ve tahsiyat işleri münasibidir. Böyle Çalışma Müdürlüklerinin ayrılmaya diklarını görmekte ve Milletimiz namına zümtü duymaktayız.

Esasen bu noktâ nazarıma

dika bürriyyete de kabiliyetli bulunmamaktadır. Yukarıda belirtilen gayri kanuni bareketler dolayısıyla Türkiye İşçi Sendikalar Konfederasyonu bu gayri kanuni muamelelere maruz bulunan Sendikamız haklarını azında kadar aramak karar ve arzunda bulunmamaktadır.

Esasen Sayın Çalışma Müdürlüğünde de işyerinde yazılı plan tahkikat neticesinde İş Kanunu ve Sendikalar Kanuna muhalif hareket edildiği tesbit edilmiş olduğu bilinmektedir.

Bu itibarla işçilerin çıkarılan mezkûr işçilerin tazminat-

İş yerimizden resimler

Üstteki resim : Dekor servisini, Alfalfâ resim, kartonla boyanmış ve işçilerinin göstermektedir.



Cam - İş Hekerece

(Baş tarafı sa. 1 de)

«Zam meselesini arkadaşlar hakkı müdaletip zamanlık herkes mütedâssip sanıyor. Halbuki bizim vasatı sanıyorduk. Bizim mütedâssip değil, bu sayette iş buldığını gördük. Ancak müessesenin veyahut zamanlarla yapı standartını biraz daha yükseltebiliriz.»

Nitekim fabrikayı gerektiren Sendika Başkanı tarafından görülmeye muvafak olduğu selahiyetli işveren vekillerinden endiğim itibular işçilerin lehindedir. Bu sene de işçilerine zam yapmayı düşünmektedir.

En az ücreti kırık bir rupe olup her branşta son ücreti huddudlandırıyor ve ücretler istishalî alınıyor. Bütün işçiler birim almakta.

Modern işletmeler mütedâssip edilmeye olan bu fabrikada Avrupa yünü kumaşları naklede edilecek kumaş imli edilmektedir. Aynı zamanda halıda imil edilmektedir.

İşverene Sendika tekkabül arzandığı tam bir tesadüf ile birliği olan bu müessesenin çok iyi itibarları vardır.

Hüseyin KARA

Türk İşçisi Uyanıktır

(Baş tarafı sa. 1 de)

çileriz ki, kuru ekvolumenini yannna bir parça kütüğü ancak evel Allahın den sonra da kaanan yeri ile millî sermayemizde bekleriz. Üyaya ağırlık ilmek değil düşünamamıza ve her türlü bildiğimizi terfikan ceyranlarız asla mekkâ beklemeyiz.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Hüseyin KARA