Sahibi:
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yazı İşlerini İdare eden:
H. TÜRKAY
N. ŞEKER; H. KARA
Dağıt. Yeriğ. Basılı:
TÜRKİYE TİCARET Matbaası

CAM-İŞ

Gayri siyasî İçtimaî ve Meslekî Gazete

Devlet Nüshası

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır.
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Her Ayın 1 inde çıkar — Adres: Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul — Fiatı: 10 Kuruş

YIL: 1 — SAYI: 1

SENDİKACILIĞIMIZ VE BAZI MESELELERİ

Gayemiz

Umulendir, yeni çıkmağa başlayan gazete, dergi, v. s. neşir vasıtaları ilk nüshalarında niçin çıkıyoruz? diye bir soal açarlar; gayelerini ve programlarını okuyucularına arz ederler.

Bu usule bizde gazetemide riayet ederken ziyilmiş bir rotamız bulundığunu ve bu rotayı zikrakşı olarak kat etmeyi birinci derecede vazife olarak bıkullendiğimizi kıymetli işçi arkadaşlarımıza ve okuyucularımıza haber vermek isteriz.

GAYEMİZ; siyasetin ve bil hassa rüünlik politika cereyanlarının üstünde dayamısı, işçi dâvasını savunmak ve bu savunmada karşımıza çıkacak maksatlı ve maksatsız engellere bakmadan bu mukaddes yolda yürümektir.

Türkiğün ve memleket menfaatlarının hudutları içinde Milliyetçi olmak, memleket menfaatlerini haleldar edecek kötü ideolojilerin düşmanı olmak gayemizin başın da gelir.

Say ile sermayenin ancak elele verildiği zaman yasayacağına her hangi birinin bir diğersiz yaşamasına imkân bulunmadığına inandığımızı tekrara bile lüzum görmüyoruz.

Emeğin hakkını ararken sermayenin yıkımına ve bu hakkın sermayenin enkazından çıkarılmasına Türk işçileri olarak asla müsaade etmiyeceğiz.

Biz emeğin karşılığını kazandıracağımın ve kazanmasına canla başla yardımcı olacağımız gelişmeye doğru gidecek bir sermayeden istiyeceğiz ve alacağız.

İstanbul Şişe ve Cam İşçileri dertlerinin yanında fırsat buldukça diğer kardeş müesseseler işçilerinin de derelerine tercüman olmak gayelerimiz arasındadır.

Kısaca programımız; Sendika tüzüğünün ruhuna sadık kalarak işçi arkadaşlarımıza faydalı olmaktır.

Bütün Demokrasi memleketlerinde ve memleketimizde olduğu gibi müdafaa edeceğimiz üç ana mevzu vardır. Hürriyet, iş, ekmek.

CAM-İŞ

İŞÇİ ARKADAŞ

Teksif Federasyonu tarafın dan 1952 yılı için bir takvim hazırlanmaktadır.

Bu takvimlerde Sendika tarihi ve Türk - İş hakkında bir çok malûmatlara havi bu takvim işçi arkadaşlarımıza çok faydalıdır.

Muhakkak bu takvimi bek leyiniz.

Sendikanın müdahalesi olmıyan bir çalışma sahası tasavvur edilemez

Yazan: Prof. ORHAN TUNA

Bilindiği gibi 19 uncu asır zarfında ileri sanayi memleketlerinde işçi sınıfının giriştiği üç büyük hareket vardır. Bunlardan birincisi, siyasi mahyette hareket olup, esas itibariyle işçi fırkaları teşkiline yol açmıştır. Bu gün garp Avrupasındaki Sosyalist, Sosyal Demokrat ve işçi fırkaları umumiyetle bu hareketin neticesidir.

İkinci hareketin karakteri tamamen iktisadidir ve ücret gelirinin satın alma gücünü artırmağa matuf işçi istihlâk ve Yapı Kooperatiflerinin vücut bulmasına müncer olmuştu. Bu gün yine ayni memleketlerde hemen bütün (çalışan sınıf) ı kucaklıyan bu (Dev teşekküler) iktisadi işçi hareketinin bir mahsulü bulunmaktadır.

Üçüncü nevi hareket ise mesleki mahiyette olup, işçi meslek teşekküllerini, yani Sendikaları doğurmuştur. Filhakika Sendikaların müessir bir kendikendine yardım vasıtası olabilmeleri için bu doğuş kâfi gelmemiştir. Çünkü 19 uncu asır zarfında bir çok memleketlerde mevzuat uzun müddeu sendikalarını mesru - kanuni birer teşekkül olarak tanımamış, tanıdıktan sonra da bunlar yine bir müddet Sosyal toplulukların esaslı darbelerine maruz kalmışlar, ancak uzun süren bir oluş ve kuruluş devrinden sonra iş şartlarının ve ücret münasebetlerinin tanziminde müessir bir organ haline gelebilmişlerdir. Gerçekten bugün Avrupa memleketlerinde zamanımızda iş şartları ve ücret badleri hemen de münhasıran sendikalarla münferit işverenler veya işverenler sendikaları arasında layin ve tekarrür eder ve Sendikanın müdahalesi olmayan bir çalışma sahası tasavvur edilemez. Hatta mevcut Sosyal mevzuatın ıslâhında veya yeni içtimai kanunların ihdasında işçi sendikalarının tecrübe ve mütalâalarından geniş ölçüde faydalanırlar.

(Devamı sa. 2 de)

İşçi ve işveren münasebetleri

Hasan TURKAY

Bugün ilk olarak çok mühim bir konuya temas etmek mecburi yetindeyiz. Bu konuyu ele alırken bunun uzak ve yakın geçmişteki programsız, intizamsız otoritesiz, mürakabesiz ve verimsiz gibi yükrekler acısı keyfiyet ve vaziyetlerinden asla bahsetmiyeceğiz. Ve etmekte istemiyoruz. Zaten üzerine bir sünger çekmekten başka bir çare var mıdır?

İşçi ve işveren münasebetleri, bugün için dünyanın her yerinde ön plânla ve önemle ele alınmış bir meseledir. Hür ve müstakil milet ve memleketlerin kalkınmaları, iktisadi vaziyetlerinin gayet sağlam ve verimli bir tarzda işlemek ve inkişaf yolunda büyük adımlar la istikbale doğru ilerlemekte olmakün ve kabil olduğunu artık bilmeyen ve idrak etmeyen tek bir fert bile kalmadığına inanmışlardı.

Bir milet ve memleketin ekonomik düzeninin gelişmesinde en büyük ve mühim rol hiç şüphe yoktur ki, o memleket ve milletin nüvesini teşkil eden bilumum sanayi müesseselerile işçilerinin birahenk ve randımanla çalışması ve bu müessese ve iş yerlerini çalıştıran işverenlerle, işçilerin arasındaki münasebatın temelli, karşılıklı ve anlayışlı bir hüsnniyyet ve samimiyetin bu mühim iki unsuru ruhlarda köklesmiş ve temel köz etmiş olmasıdır.

Her milet ve memleketin büyük menfaati iktisadi yükselmenin sağlam ve tam randımanlı varlığına bağlı olduğunu arz ve kabul etmek mecburiyetindeyiz. Simdiki durumda memleketimizde mevcut iş kanunu kapsamına girmisolan işçi ve iş veren unsurları arasındaki münasebatın umumiyet itibari ile sekli samimiyet ve hüsnniyyet'e müsbet anlayış dereceleri hakkında katı bir itade ile her hangi bir şey söylemek kadrinde değiliz. Ancak, işçi ve işveren kütlelerinin çok bulunduğu ve iş hayatı ile alâkalı mevzuat hükümlerine intibak etmesini bilen yerlerde bu iki un sur arasındaki münasebatın normal bir seyir takip etmekte olduğu

(Devamı sa. 2 de)

Sendika Haberleri

Merkez Yönetim kurulu önümüzdeki ay için Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikaları dahilinde bir kantin açacaktır.

Her türlü gunlük yiyecek madde lerinin bulunacağı bu kantinde Alkollü maddeler hariç diğer temel maddelerinin de bulundurulması için Sendika Yönetim Kurulu faaliyete geçmiştir.

***

Paşabahçede bulanan İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikası binasına bir telefon alınak için Yönetim Kurulu faaliyete geçmiş bulunmaktadır.

Ayrı zamanda gazetemfiz idarehanesinde olan bu binaya biran evvel telefon verilmesi için ilgililerin dikkatini çekeriz.

Şişe ve Cam Sanayii Sendikası Yönetim Kurulu

Haftanın perşembe günleri tolanan Yönetim Kurulu toplantı halinde. Bşk. H. Türkay, Bşk. V. İbrahim Tandoğan, Sekreter Hyseyin Kara, Muhasip N. Şeker, Veznedar Sermet Caynak, Üye H. Altınay, Uye Aziz Kuru, Uye Sevki Çırak, Uye Ferhat Bekler.

İstanbul Sendikalar Birliği İthal rejiminde sanayilimizle ilgili değişiklik yapılması için teşebbüse geçti

Merkez Sendikamızın ithal edilecek mallar listesinden pencere camı ve Kristaller hariç Cam eşyanın çıkarılması hakkında yaptığı otesebbüsü İstanbul Sendikalar Birliğininde desteklediği öğrenilmiştir.

Bize bildirildiğine göre; Sendikalar Birliği; eücaciye ve madeni eşyanın memleketimizde imali, bugünkü ihtiyacı karşılayabilecek durumda olduğundan bahisle, ilgili makamlardan bunların her ne sûretle olursa olsun dışarıdan getirilmemesi talebinde bulunmuştur.

Bu mevzunun hassasiyetle üzerinde duran Sendikamız Yönetim Kurulu İbrahim Tandoğan Sevmet Çaynak ve Nevzat Şeker'den müteşekkil bir heyete gerekli teşebbüs ve temaslar için zavifelendirmiş bulunmaktadır.

İşverenlerinde manen ve maden bu teşebbüsümüzü desteklemesini menfaatleri namına hatırlatırız.

TEKLİF

İşçi menfaatlerini de ön plânda tutmak lâzımdır

Sermet CAYNAK

Çok değerli Sicil ve Muhaberat Müdürümüz sayın Halis Dirimenin İzmit Selüloz Fabrikasından fabrikamıza yeni geldiği günlerde işçi arkadaşların durumu ile yakından ilgilenmesi ve bilhassa müessesenin İktisadi sahada kalkınması hususunda isabetli görüşleri ve iyi niyetlerile memauplarımız arasında çok senpati kazanmış ve hakikaten kendisine büyük dâmitlerle bağlanmıştık.

İşçinin bir hami olarak tanıdığı ve her türlü kanuni hıklarını yerine getirecegine inandığı bü kıymetli İş adamı tedrici surette uydesine tevdi edilen (Sağlık teşkilâtı, dokterluk, idare amirliği, sicil sefliği, muhaberat İşleri, ücretler servisi, sosyal İsler ve umumi konsolorluk) gibi mes'uliyetli vasifelerin ağırlığı altında bocalama devresi geçirdiği ve tedvirile muvazaf bulunduğu İşleri İlayıkle başarmamaktan müteveللit husur suzluk içinde kıvrandığı, dolayısile bir İşçi temsilcilerinin yerinde ve haklı müracaatlarımızı da dinleyecek zaman bulamadığından binnetice memsup bulunduğumuz kitlenin şikayet ve dilekleri de akim kalmaktadır.

Takdir buyrulacağı vechile bu muhterem zatın uhdesine tevdi edilen İşler çok yorucu ve ağırdır.

Müessesey ve İççi topluluğumuza daha yararlı olabilmesi için güçlükle tedvir etmekte olduğu İş lerin bir kısmından ar edilmesi hususunda İlgili makamların nazarı dikkatlerini celp ederim.

Sermet CAYNAK

SAĞLIK BAHİSLERİ

Sağlığımızı nasıl koruyalım?

"Olmaya devlet cihanda Bir nefes sıhhat gibi"

Dr. LUTFİ ATAY
Sigorta Dahiliye Müfettişi

Aziz okuyucularım,

Sizlere öğrendiklerimden birazını öğretebilmek ve dertleşebilmek fırsatını verdikleri için önce sendikanıza teşekkür ederim. Bu sütunlarda fırsat buldukça sağlığını nasıl korumanız lâzım geldiğini dilim döndüğü kadar anlıyabileceğinia bir İfade ile yazmağa çalışacağım.

Büyük devlet adamlarımızdan Kanuni Süleymanın (Olmaya devlet cihanda bir sıhhat nefes gibis sözü hiç bir zaman aklımızdan çık mamalı. Böyle düşünürsek hem de vatanımıza faideli oluruz. Tanrıya sağlığımız artar, aile yavaş sarsılmaz. Bugüne kadar Atalarımızın canları pahasına korudukları aziz vatanımız, şerefli Türk milleti bizden sonrakilerede cihanda kıymeti bir kat daha artmış olarak devrolunur. Evet bütün bunlar kendi sağlımızı koruyarak olur. «Sağlam kafa sağlam vücutta bulunuru dedikleri gibi bütün sağlam vücutlar bir araya gelirse yıkılmaz, millet olur.

Bugünkü yeni medeniyet asrında dev adımlarla yürüyen garp devletlerinin hepsi kendi sağlıklarını daha iyi korumayı ögrendikleri için yükselmişlerdir.

Bize atalarımız bir çok milletler de bulunmayacak derecede yükseek bir zekâ ve temiz bir kan bırakmışlar. Bugün dahi bütün dünyaya bu varlığımızı gösterebiliyoruz. Kore zaferleri en canlı misalidir.' Fakat biz her sahada zaferler kazanacak kudretteyiz, o halde nicin kazanamıyoruz? Niçin imalât yerlerimiz daha İyisini yapmasın ve günden güne nicin artmasın. Vücudumuz sağlam olunca ahlâkımızda sağlam olur. Ahlâkımız sağlam olunca maddi ve manevi kudretimiz artar.

İşte, Aziz okuyucularım, bu umumi konuşmamdan sonra, gelecek yazılarımda sağlığımızı nasıl koruyacağımızı, en basit kaidelerle vücudumuza zararlı olan bir çok fuzuli ilçlardan kurtulacağımı zı, en ufak arızayı vaktinde önleye cağımızı hep birlikte İyi niyetle okuyup ögreneceğiz.

Hikâye

Hikâye Gibi

Yazan : N. Ş.

Trenin bir dağın yamacından kıvrılıpta tünele girerken çıkardığı hışırtı'ye pom poblu sesi bilirsiniz tabii.

O ses uzun yolculuktan sonra bir iki gün insanın kulaklarında uğuldar durur. Anadolunun ta öbür köşesinden geleli iki gün oldu'ğu halde o sesi hala duyuyor gibiyim.

Peder, İstanbula yolcularken epey nasihatta bulunmuş. İstanbulun fena taraflarını sayıp dökmüş, sonunda göreyim seni Behzat verilen emeği boşa çıkarma demişti.

Bu sıcak pazar sabahında otel'deki odamın penceresinden arı kovanı gibi İşleyen caddeyi seyreder'ken hep bunları düşünüyordum.

Karşıda Sirkeci garının büyük kapılarına bakıyorum.Kadınlı, erkekli bir kalabalık, kalabalık değilde sanki bir sel o büyük kapılardan boyuna İçeri akıyor. Bunlar nereye gidiyorlar acaba.

Bilmem biliyorsunuz? Bu Anadoluluların aklımıza bir şey takıldı:mı muhakkak takılan o seyi yapmak İsteriz. Benimde aklıma o an şu gardan İçeri akan sel'e karışmak takıldıverdi.

Aklıma takılan o arzuyu yerine getirmekle İyi mi ettim fena mı? Bunun muhasebesini şimdi yapacak değilim, yalnız şu kadarını söyliyeyim ki, bu bana hapsaliya hani bir hayat seyrini çevirmekadar pahaliya mal oldu. Her neyse...

Ön dazıkıs sonra gardan İçeri gi'riyordum. Nereye gideceğimi kararlaştırmış değildim. Esasen bu radan nereye gidileceğini bilmiyordum. Gişenin yanındaki kuyruğa İlâve oldum.Önümde bizim kasabadaki memur hanımlardan biraz daha açık giyinmiş yirmi, yirmibeş yaşlarında bir kadın var, O gişe'den Florya diye bir bilet aldı bende memura Florya dedim.

Florya, bu İsmi çok duydum gazetelerde her zaman okurdum. Bu Florya denen yet pek tekin olmasa gerek. Bir romanda okumuştum. Floryada aman şimdi bunları düşünmem bile yersiz.

Yirmi yaşındayım korkacak değilimya zaten bunları düşünmem bile lüzumsuz.

Benden evvel bilet alan bayanı takip ediyorum o üzerinde Sirkeci-B. Çekmece yazılı bir vagona girdi bende peşinden.

(Devamı var)

SENDİKALAR Türk İşçisinin REHBERİDİR

20.2.947 tarih ve 5018 sayılı Cemiyetler Kanununun 4 üncü madde sinde istandan 8.8.947 tarihlerin de azimli ve feyzli İşci arkadaşlarımı fakıdan Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Sendikası altında bu günkü sendikamızı kurmaya muvaffak olmuşlardır. Sendika nunun kurulusundan bugüne kadar İşciler üzerinde elde ettiği muvaffakiyetler İnkâr edilemez. Eğer bunlan İnkâr etmeye kalkışacak olursak namkorlûk etmiş olurız. Sendika İşci üyelerine ne gibi yararlar sağlıyacağı tüzüğümüzde sarih olarak belirtilmiştir. Bu hususlara temas etmiyecegim; İşci arkadaşlarımı sendikamızın daha verimli çalışmasını İnç şüphesiz ki, hepimiz arzu ederiz. Fakat sezmiş olduğumuz yönetim kurulu arkadaslarımıza çalışma imkânı sağlamak İçin bizi üyelere düşen vazifeler vardır.

a) Seçmiş olduğumuz yönetim kurulu arkadaşlarımıza tam mânası İle itimat etmek,

b) Sendikaya girmek,

c) Birlik olmak,

Arkadaşlarım, sendikamızın ku rulusu beş seneye yakındır, halen sendikaya inanmayan samimiyetsiz arkadaşlar aramızda mevcuttur. Bunlara sendikanın kıymet ve önemini belirtmek hepimize dü şen vazifelerdendir ve onları sendikaya celbetmek, birlik ve berabertiziimizin esaslarındandır. Bazı arkadaşlarımın Yönetim Kurulunu mensup bir arkadaşa kızarak İstifa etmeye yeltendiğini duyuyorum. İşte arkadaşlar en fena bir fikir, hem de birliği baltalayan bir fikir. Sendika yönetim kurulu üyelerinin değil, hepimizin sendikasıdır. Onları seçen bizleriz, bu fikirle İstifa etmek berabertiğimize yakışmaz, arkadaş! sendikanın saflarını sıklaştıralım, birlik olalım, birliğimiz! hiç bir kuvvet yıkamaz. İşci arkadaş sendika üye ol. Sesini duyur, artık sessiz İşçi yok, durma sendikaya gel üye ol, birlik olarak çalışalım. Seçmiş olduğumuz arkadaşlara itimat edelim onlar bizim güven ve birlimizden kuvvet alarak şyvrenin karşısına çıkacak bizim haklarımızı müdafaa edecek, sendikanın bir rehber olduğunu unutmıyalım uzun ve yorucu bir çalışma neticesinde Cam-İş gazetesini çıkarmaya muvaffak olan ve sesimizin çıkmasına sebep olan arkadaşlarımı tebrik eder, kendilerine teşekkür ederim.

LUTFİ AK

İşçinin çilesi ve sendika

Arkadaş artık yeter çektiğin çile Hakkını almak için sen de gel dile

Daha dünke kadar memleketimiz de İşçiye hiç kıymet verilmemiş ve onunla uğraşılmaya dahi tenezzül edilmemiş, sağcı var dili yok, kolu var gücü yoka sözüne uygun o tarak hiç bir hak tanınmamış, bıy lelikle İşçi kütlesi daima dejenere edilmiş idi.

Çok yakın zamana kadar (İşçi) kelimesi, ağızlarda kıymetsiz (!) basit (!) ve adi (!) bir mefhumu belirtir gibi söylenıliyordu. Hatta mekteplerde, hocalarımız babalarımızın mesleklerini sorduğu zamanki kimimiz, babam İşçi demeye utanır, başka bir meslek uydurur, kimimiz de (İşçi) cevabını verirken sanki, suç İşlemiş bir kimse gibi yüzümüz kızarır ve mahcubi yetten başımızı öne ederdik, çünkü, İçiye kıymet vermiyenlerin şüphesiz evlâtları da İşçi evlâtlarına hor baktıklarından bu hazin manzaralar meydana gelıyordu.

Halbuki memleket ve milleti bir bütün telakkî etmek Türklüğün ve müslümanlığın şlardır. Bunun İçinde İşçi kütlesinin hayat şartlarını değiştirilmesi ve İyi bir yaşama hakkı verilmesi elzemdir.

İşçi mevzuu çok geniş ve çetin mücadelelerin halledebileceği bir meseledir. İnsanlık bu mücadeleye yüzlerce sene evvel başlamış olduğu halde, bugün dahi bu mücadele sine devam etmektedir. Halbuki memleketimizde İşçi mevzuu çok geç ele alınmış, bir İş kanunu vücuda getirilmiş ve sendikaların kurulmasına amir olunmuş. Fakat bu yapılan İşler asla İçiçe tam manasile bir hayat hakkı vermiyeli Bugün aştıkdır. Zaten 5-6 senelik mücadelenin mahsulü birden bire muazzam bir değişiklik yaratmasına imkân olamazdı. Ancak mücadele İle sömürülen hakların alınacaktır.

İşçi arkadaş! senelerden beri çektiğin çile ve meşakkatlere rağmen imanından, vatan ve millet aşkından zerrece bir şey kaybetmedin. Maddeden kendini harap et tin, fakat ruhunu asla kaybetmedin. Bu iman, bu ahlâk ve bu sabır sende olduğça her türlü kötülüklere göğüs gereceğin muhakkak; fakat kanunî hakların alınası İçin de mücadele etmen lâzım. Bunun İçinde birlik meydana getirmen lâzım. Birlik birlikte ancak ve ancak sendikana İye olman ve sendikaya İtimat etmenle mümkündür. Yok sa sendika ne İmiş der, ona sıkâ göstermeysen kendi, kendine kötülük ettiğini bil!

Senelerden beri çektiğin çilelere, istıraplara, nihayet vermek ve hâkim olduğun haklara kavuşmak İstiyor san sendikana İye ol, İtimat et ve bu topluluktan ayrılma.

Hüseyin KARA

İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikasının şubeler faaliyeti

19/10/952 günü çubuklu şubemizin yıllık genel kurul toplantısı yapılmıştır.

Bu toplantıda yevmiyelerin ve akort tarifelerinin düşük olusunda bahisedilmiş ve muhtelif mevzularda tenkidlerde bulunulmuştur.

Yeni şube temsilcilliğine:

Şube başkanı : Mehmet Aksoy

Sekreter: Recep Özalp

Muteveli: Orhan Çöer seçilmişlerdir. Muvaffakiyetler dileriz.

Sendikamıza bağlı Bakırköy şubemizin olaganüstü toplantısı 26/10/952 Pazar günü mezkûr şübede yapılmış Sayın İstanbul İşçi Milletvekili Ahmet Topçunundaa bulunduğu bu toplantıda Cam sanayii ve İşçilerini İlgilendiren muhtelif mevzuularda konuşmalarda bulunulmuştur.

Tüzük hükümlerinin verdiği selâhiyetle Merkez Yönetim Kurulu faaliyetlerinden dolayı bu şübe temsilcilerinin vazifesine son verilmiş olup yeni temsilcilliğe de:

Şübe başkanlığına: Ahmet Kuzu

Sekreter: Celâl Bıktım.

Muteveli: Nuri Tonguç seçilmişlerdir. Muvaffakiyetler dileriz.

Cibali Cam İşçilerinin ücretleri nin azlığı dolayısıyle Merkez sendikamıza müracaatla İş İhtilâfı talebinde bulunmuşlardır. Durumu inceleyen Merkez Sendika Yönetim kurulu derhal İş İhtilâfı açmış ve yakın zamanda İhtilaf İli hakem kurulundan İşçilerin lehine verilmiş bir kararla çıkacağına muhakkak gözüyle bakılmaktadır.

Cam'ın Tarihi

"Hergün haşir neşir olduğumuz Cam'ın geçird ği istihaleleri bu sütunlarda okuyuculara sunarken bu yazıların tercüme ve hazırlanmasında büyük bir mesaisi bulunan sayın bayan Huban Akmoran'a teşekkürlerimi arzetmeği bir borç bilirim,,

Nakleden: N. S.

Cam; ekseriya şeffaf veya yarı şeffaf ve yüksek suhunette seyyal halde iken, gözle görülebilecek kristallerin teşekküline hamil olmak üzere kâfi derecede süratle soğuyan sert bir maddedir.

Cam esas olarak silika ve bir alkali (Sodyum veya Potasyum) bir leşiğinden ibarettir. Ham maddeleri İntihazı daha eski zamanlardaneri bir çok tahavvüllere maruzdur.

Umumi kalde olarak silika demirinden ari kumdan hazırlanıyordu. Bu kum kalsine edilıyor ve su serpilip gevşekleştirildikten sonra toz edilıyordu. Bazı yerlerde Fluit, çakmak taşı ve bazı yerlerde kuvarzt dahi kullanılıyordu. Potasyum, Potasyum oksit halindedir. Sodyum, soda adı nımı altında, deniz yosunlarının küründen elde edilıyordu.

Cam bu İki mürekkebi İhtiva et tiğine göre İki esas kısıma ayrıla-

(Devamı sayfa 4 de)

İşçi ve İşveren münaseaetleri

(Baş tarafı sa. 1 de)

günu İşaret edebiliriz.

Bu İki ehemmiyetli unsurun nor mal bir münasebetinda yegâne se bep ve âmilin dirayetli, gayretli, samimi ve İyi niyet sahibi kimselerin karşılıklı ve anlayışlı hareketlerinin var olmasıdır. Mevcut kanunlarımız hımayesinde bulunan İşverenlerimiz ve İşçilerimiz şahsî menfaatlerinden evvel millî ve vatanî menfaatleri gözönünde bulundurmakta olduklarına ve se mereli temkinli ciddi samimi ve İyiniyet kaldelerine ve İs birliği esasına ayni zamanda mukabeleli bir anlayışa, tam rıayetle, sağlam münasebetler kurmasını başarabilen İşcilerimizle İşverenlerimiznda kesa millî ve vatanî vazifelerini İayıkile yaptıklarına da bütün kal bimiale kanılız. Hülâsa İşçi ve İşveren münasebetlerinin yukarıda vasıflarını belirttiğimiz esaslar dıresinde bir an evvel gelişşi yerleş mesini candan temennî ederken bu maksatla kendilerine daima sokulmak istediğimiz İş veren veya İş veren vekîlleri bizim bu yumuşak hareketlerimizden istifade edipte bıç sendikalist arkadaşlarımızı bir nevi metotlarla bazı yapmak cihetine kalkarlarsa veya kalkacak olurlarsa kendi kendilerini aldatmış olacaklardır. Çünkü; biz öyle bir milletin evlâtları ve İşçilerıyız ki memleket menfaati İçin İcap ederse izzetinefsimize halel gelıyemek şartı ile maddî ve manevî hemevauda feragat etmesini de pekâlâ biliriz. Ancak bir had ve hudutta kadar.

Biraz da gülelim

Ayda bir

Yemek paydosunda, Kemâl usta umumî tamirat pestasini toplamış anlatıyordu:

— Ankarada iken futbol oynardık. Bir gün kızgınlıkla bir gül çekim kale direkleri ağ filan üstüste yağıldı.

Orada bulunan Sabahattin usta sordu:

— Ere kaleci ne oldu?

— Kaleci mi sorma birader topla beraber bulunamadı.

⁂

İki arkadaş konuşuyorlardı.

Tulumlu ötekine birader dedi. Sendikanın verdiği kömür beş para etmeş etmez, soğanı da öyle.

Öteki — Yok canım dedi! Kömür fena değildi soğanda gelince ben almadım ama motorda gördüm fena denilmezdi yani.

Tulumlu bana bak dedi sen dalkavukluk yapıyorsun.

⁂

On iki yemek paydosunda Atelyeciler yemekhanenin önünde kuyruk olmuşlar, sıra bekliyorlardı.

— İhsan Gürakin

— Vallaha dedi yemek sırası geliniye kadar ekmeğin yarısı gidiyor.

— İhsanın arkasında bulunan ta mirattan Bedri, yarısı mi gidiyor diyorsun baksana.

Ufala ufala ceviz kadar kalmış ekmeğini gösteriyordu.

⁂

Umumiyetle eski Camcılar şakacıve nesteli adamlar olurlar.

Bunlar zaman denilen tecrübe çenberinden geçmiş, işçilik hayatlarında türlü işverenler tanımış vehasıl görmüş ve geçirmiş adamlardır.

Bu camcılardan iki tanesinin konuşmalarından birine tesadüf eden bir arkadaşımız anlattı:

Kıdemli camcılardan biri ötekine Arkadaşım diyormuş. Bu bizim ev sahibi sıtel müdürü gibi adam ne söylesen hayır diyor.

⁂

Bu rakamlar bir memurun aylık bordrosundan çıkarılmıştır.

Maaş: 250 lira	
Aylık Borçlar	
Taksitli avans	30.00
Dernek »	30.00
Eski borç »	10.00
Yeni borç »	15.00
Mahrukat avansı	20.00
Odun avansı	20.00
Mangal kömürü avansı	15.00
Ankara Derneğe	20.00
» dernek aida.	5.00
Şişe Cam » »	5.00
Tarış avansı	15.00
İpekiş »	15.00
Kazık iş »	10.00
Vergiler	35.00
Elden borç	5.00
Vaziyet normal	250.00

SENDİKAM

Sen yürü de yolunda varsın topal desinler.
İsterlerse arkandan yollarda kal desinler.
Ülküm inancına birer masal desinler.
Ulusun gibi vakur ve nurlu sendikam.

Henüz daha pek gençsin, eliz değil gürbüzsün,
Türkülüğün bağrındasın milletinden bir özsün,
Kim demişki fakirsin kim demişki öksüzsün,
Ulusun gibi vakur ve nurlu Sendikam.

Kucakla koşanları sustur ağlayanları,
Sıcak sineni ısıtır kederli insanları,
Düşünürsün dünyadan göçüp giderleri,
Hedef ve gayesile pek yuvrlu Sendikam.

Ozan işçi inanmış bağlanmıştır yoluna
Üyelik nasip olsun Tanrının her kuluna.
Devlet yardım ediyor, bu işçi kuruluna,
Geleceğin parlaktır yolun nurlu Sendikam.

Hasan TÜRKAY

SENDİKACILIĞIMIZ ve BAZI MESELELERİ

(Baş tarafı Sayfa 1 de)

Hiç şüphe yok ki memleketimizde işçi sendikaları garbî Avrupadakilerin seviyesine ulaşmaktan çok uzaktır. Bir defa bizde bu kabil meslekî teşekkülllerin mazisi çok kısadır. Sendikacılık faaliyetlerine kanunî aksiyonlarla uzun bir fasıla verilmiş ve memnuiyet devri bir aralık inkisaf istidadı gösteren işçi meslek teşekkülllerimizi yirmi küsur yıl gibi uzun sayılabilecek bir devre için atıl ve batıl bir duruma sürüklemiş, Sendikacılık hareketi Türk işçilerine unutturulmak istenilmiş, Sendikacılığın bugünkü medeni memleketlerdeki yeri ve rolü inkâr edilmiştir. İşte bizce bugünkü bocalama devrinin asıl sebebi budur. Halen işçilerimizin büyük bir kısmı sendikacılığın mâna ve mahiyetini takdirden olduka uzaktır. Sendikalar aza ve aidat toplamakta büyük müşkülleri karşı karsıya bulunmakta, hususile işverenlerimizin ekseriyeti ezmesi bu masum teşekküllere karşı amansız bir mücadeleye girişmiş görünmektedirler. Bu davranışın olduka iptidai olduğunu söylemeye lüzum dahi yoktur. Diğer taraftan bizzat işçilerde işçi meslek teşekküllerine karşı, kısmen de işverenlerin tazyik ve tesirile çekingen davranmakta, mütevazı miktara varan aidat mukabilinde mensubu oldukları sendikadan derkap büyük menfaatler beklemekte, şahsî arzularının tatmin edilmediğini gören sendikalılar teşekküle veda etmekte, bazen de siyasî ihtirasların tatmini hususunda sendikalarımız veya sendika birliklerimiz münasip bir âlet olarak mülâhaza edilmektedir. İster işverenler, ister bizzat işçiler tarafından gelsin bu, kabil tesirlerin sendikalarımızın süratli bir şekilde inkişaflarına mani olduğuna hiç şüphe yoktur.

Fakat bunlara rağmen son beş yıl içinde sendikalarımızın, bazı sendika şeflerinin feraçatkâr gayretleri neticesinde, matlup derecede olmasa dahi, gelişme kaydettikleri, İş Kanununa tabi işçilerimizin yürde 25 inî kucakladıkları meydandadır. Bu nispetin bittabi şehirlerimize, sanayi mıntıkalarına işçilerimizin umumî kültür ve meslekî bilgi seviyelerine göre asaslı tahavvüller kaydettiği muhakkaktır. Bununla beraber yukarıda da işaret ettiğimiz gibi, işçi sendikalarının mahiyet ve fonksiyonları iyice idrak edildiği takdirde bu meslek teşekküllerinin yakın bir istikbalde çok daha inkişaf edecekleri aşikârdır.

Gelecek yazılarımızın birinde bu meseleye avdet etmek niyetindeyiz.

Prof. Orhan TUNA

İslâm dininde aile

Yazan: Kâzım Nami DURU

Her dinde her mezhebde, aile, mukaddes tanılan bir varlıktır. Her parçası âkûnile birbirine yapışmış gibi bir kitle düşününüz. birine gelecek bir saadet, hepsini sevindirsin; bir felâket hepsini incitsin. İşte, aile budur. Baba, anne, erkek, kız kardeşler, bir ailenin temel direkleridir. Bu direkler, birbirine öyle sağlam perçinlidir ki, hiç bir badireden sarsılmaz.

Her din, her mezheb, her cemiyet böyle bir aile ister. Bugün bir işsip yarın, yahut bir, iki, belki daha zîyade çocuk yetiştirdikten sonra ayrılan kafı ile koca, bir aile kurmak için yaratılmamış demektir. Birgün ayrılacaksan evlen memeliydin. Evlenme, aile kurmak içindir.

Böyle aileler eskiden çoktu, hattâ bir sözle, kadının boş olduğu o şeriat günlerinde bile, peder - şahi de olsa, sağlam temelli aile lar az değildi. Dininde, dini inan cın da kuvvetli olanlar, bir sözle aile bozmağa kalkışamazlardı. O vakit cemiyet vicdanı alleyi kuvvetle tutarlardı. Ailesine düşkün olmıyan aile ödevlerini yapmakta mubâlâtsızlık gösteren babalar, ce miyet içinde saygı görmezlerdi. Hi sim ve akrabanın, dostların, komşuların kınamasından korkar lardı.

Bugün böyle bir alleyi arasan, çok güç bulursun, çünkü, bir çok sebepler yüzünden, cemiyet haya tı bozulmuştur. Utanma, sıkılma, ıslem ne der?a diye cemiyet vic danını düşünme azalmıştır. İki cancîğer arkadaşa görürsün ki, bir birlerinin eşini ayartmağa, birinin birakmağa mecbur olduğunu, öteki almağa kalkıyor. Hem bu hal, cemiyet içinde az çok saygı gören aydınlar arasında oluyor.

Boşanmalar, evlenmelerden çok. Anlaşılmaz bir akıntı dün evlenevi leri, bugün birbirinden ayrıyor. Böyle körü körüne kurulmuş o caklara nasıl aile adı verilir? Böy le aileler, bir cemiyet için, harabîlik doğurur.

Ailelerin bozulması, cemiyetin bozulmağa başlamasından sonra dır; cemiyetin bozulması, şirazesi olan kıymet hükümlerinin kop mağa yuv tutmasından ileri gelmektedir. Hangi kıymet hükümleridir ki cemiyet içinde canlıdır? Bunları aramağa kalkışınca, karşı nıza çıkan gerçek olaylar önünde şaşırıp kalırsınız.

Kıymet hükümlerinin en başında dinî hükümler vardır. Din, ahlâk demektir: «İnnedîn'ennasîhav. Dini, tamamile ferdî vicdara bırakılan bir hüküm saydığımıs halde bile, vicdanlarda birlik duygusunu yaratacak yine dindir. Din ferd yalnız bir Allâha tapınmak değildir; din, ona inanan ferdlerin bütününü saran bir nurdur. Böyle olunca dinin cemiyetteki mevkii, en yüksek bir ahlâk fazîletidir. Bir, hepimiz bir kelime ûzerinde iman birliği kurabildiğimiz gün, birbirimize olan yakınlı ğımızı çarçabuk anlarız.

Şüphesiz kıymet hükümleri yalnız dinî, yalnız ahlâkî değildir. İ- yiliğe, güzelliğe, dile bağlı olan kıymet hükümleri de vardır. Bunlar da belli bir cemiyetin ruhî vasıflarıdır ki onun ferdlerini birâ- rine bağlar. Ferdler arasında bir anlaşma vasıtası sayılan dil sanat alanında şîir edebîyat olur. O vakit güzellik hükümlerinin kaynas tığı ferdleri birbirine daha iyi bağladığı yeni bir kudret karşısında bulunuruz. Bütün gûzel sanatların tecelli ettiği yer; yine cemiyetin vicdanıdır.

«Allah güzeldir güzelliği severa hikmetli ne büyüktür. Kutsallık gibi güzellik de iyilik de, hak da bize Allahtan gelir. Şimdi bu yü

(Devamı sa. 4 de)

Peygamberimizden Hadîsler

Doğruluk ve Yalancılık

★ Mümin hiyanet etmez.

★ Aldatan bizden değildir.

★ Yalan, dolan, hiyanet ateşle dir.

★ Doğruluğu tutunuz! doğruluk itiiman ile bir aradadır. Doğruluk cennettedir. Yalandan kaçınınız! O da fücûrdandır ve ateşle beraberdir. Allahtan daima iman anlayışı ile sağlık isteyiniz. Zira kim sayısız iman anlayışından sonra, sağlık gibi hayırlı bir nimet verilmedi.

Birbirinizi kıskanmayınız, birbirinizden kesilmeyiniz, birbirinize arka çevrimeyiniz! Hepiniz ey Allahın kulları, Allahın emrine uyarak kardeş olunuz.

Türk - İş icra heyetini protesto ediyoruz

İstanbul Sendikaları Birliği Başkanlığına:

Beşiktaş

Türk - İş İcra Heyetinin gizli bir emirle Amerikaya on işçinin gideceğini bizde diğer sendikalar gibi gazetelerden öğrenmiş bulunuyuz. Gitme unulûnün prestiğ lerimize tamamen aykırı olduğuna göre Türk - İşin bu hareketini Sendikamız tasvip etmemekle beraber üyeniz olmamız hasebile bu vaziyetin birlik olarak protesto edmenizi rica ederiz. Saygılarımla.

İst. Şişe ve Cam İşçileri Sendikası

Başkan:

Hasan TÜRKAY

Fabrikamızın içme suyu

Malum olduğu üzere müessesemiz, İçeriminin içme suyunu Çubuklu membaından getirmektedir. Ne yanlı ki, Goble servisinde bulunan su deposu, sıhhî tertibatının hiraz bozulmasından mütevellîd işçilerimizin şikâyetine mücip olmuştur. Bunun üzerine Umum Müdürlük nezdinde teşebbüse geçen sendikamız, Sayın Umum Müdürümüzden yeni bir su deposunun yapılmasını istemiştir.

Sayın Umum Müdürümüz, bu dî leğinizi haklı görerek, gizel ve sıhhî bir su deposunun yapılmasını sağlayacağını söylemiştir.

Sayın okuyucularımıza

Bu ilk nüshada gazetenizde bir çok yazı ve imlâ hataları görülebilir. Hatta yazı müdereccatımıza sıralanışı itibarile de bir sevksizlik müşahede edilebilir. Bundan dolayı gerek, biz işçi kardeşlerimizin bu işte ilk teşebbüsü olması, gerekse her yeni çıkan gazetenin ilk sayısında bu hataların vaki olmasından dolayı sizlerden şimdiden özür dileriz.

CAM - İŞ

İşveren ile İşçi

İşverenlerden kardeş şefkati ve samimiyet bekliyoruz

İşveren ile işçi mevzuu memleketimizde senelerce ele alınmamış, ahnmuş ise de üstünde durulup tatbik edilmemiş davalardan biridir.

Bir çok patron ve Fabrikatörler fedakâr ve çalışkan Türk işçisi sırtından milyonlarca para kazanmışlar. Buna rağmen birsa olsun işçilerin refah ve saadetlerini düşünmemişlerdir. Şükürler olsun ki Demokrasi kanunlarının fedakâr işçilere verdiği hak ve hürriyetin ilk adımları Türk'ün kurulması ile atılmış oldu ve ileride de işçi hakkını koruyacak kanunların çıkışı görünü para hırsı bürümüş patronlara tuttukları yolun doğru olmadığını belirtecektir.

Halbuki İşçi ve İşveren birbirinin yardımcısı ve ayni zamanda kardeş sayılırlar. Böyle olduğu hal de bunu bazı İşverenler benimsemiyorlar. Sanki maiyetlerindeki çalıştırdıkları İşçiler birer köleymiş gibi onlara kötü muamele edip bas ki yapıyorlar.

Ekmeğini bedenen çalışıp çıkaran biz İşçilere az ücret vermekle hakaret edip baskı yapmakla netemin edilebilir ve ne gibi randıman alınabilir.

Biz Cam sanayii İşçileri ücretlerimizin azlığına senelerce kanaat ettik ve kanaatkâr insanlarız. eterki çoluk çocuğumuzun gıdasını temin edecek kadar ücrete mâlik olalım ve gerimizdeki yavrularımızı düşündeyken huzur içinde çalışalım. İşte biz buna şimdilik malik değiliz. Çünkü henüz yaşama imkânlarımızı sağlıyacak ücretlere sahip değiliz ve İş verenin yeni vekilleri olan şeflerinde bir Demokrasi memlekette İşçi kul lanmasını bilmeyişi eski zihniyeti gudüşü bir cam sanayi İşçilerini müskül mevkide bırakmaktadır.

Atalardan kalma bir söz vardır. **Tatlı dil yılanı kovuğundan çıkarır.**

İşte temennimiz İşveren ve vekillerinin de bizim bu davalarımız da bizim gibi samimi olmaları ve bize kardeş şevkati göstermelerini temennii ederim.

Mümin SEZER

CAM'ın TARİHİ

(Baş tarafı sayfa 2 de)

bilir. Ormanları çok olan memleketlerde bilhassa Almanyada hemen hemen tamamen Potasyum camı yapıldığı gibi diğer taraftan sahil memleketlerinden Mısır, Suriye, İspanya ve Venedikte tabii olarak Sodyum camı tercih ediliyordu.

O zamana kadar kalsiyum (bil hassa tebeşir halinde olmak üzere) pek fazla kullanılmıyordu. Kalsiyumun mevcudiyeti cam maddesinde berrakliği temin etti ve tasfiyeyi artırdı. Buna en iyi misal dünya piyasasında iyi bir yer alan Bohem camı oldu.

Cama kurşun ilâvesi on yedinci asırda İngiliz keşfi olup camın ka litesini inkisar kabiliyetini, arttırmış, fakat buna mukabil camın mukavemetini azaltmış ve ağırlığı nı fazlalaştırmıştır.

Camcı sabunu diye anılan deko laran vasıtalara daima büyük ehemmiyet verilmiştir. Camın lüzumlu karışımları nadiren saf hal de bulunurlar.

Kumda ekseriya demir partikülleri, teşekkül eden camın renksiz olmasına mani olurlar. Dekolore etmek için yani bu gayri safiyetleri tadil etmek için Manganez ve Arseniktin en mühim vasıtalar olduğu ilmen sabit edilmiştir.

Renkli cam elde etmek için ekseriya maden oksitleri kullanılır. Kobalt oksit mavi, bakır oksit yeşil, kırmızı krom oksit sarı, ye şil kalay oksit sütlü cam husule getirirler.

Kırmızı rubi cam altın ilâvesile elde edilir, v.s.

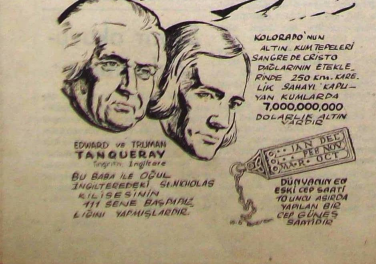
Renk, kullanılan oksit miktarla rile, karıştırma metodu, suhunet, ısıtma müddeti ile değişir. Bu suretle ayni maden ile muhtelif renkler elde edilir.

İ ürnci asra kadar cam hakkın da yazılan bütün eserler de ma vi renk reçetelerine fazla yer verildiği görülür. Buna sebep bu renk camdan teklit mücevherler ve sair süs eşyaları yapılmasıdır.

Bütün bu karışık ipliğdal maddelere ilâveten, iyi ve kolay eriye bilen cam kırıklarına da çok ehemmiyet veriliyordu. Orta devir lerde bile imalâtçılar tarafından cam kırışı çok talep ediliyordu.

(Gelecek yazı imalâtta teknik ilerleme ve ütleme)

Şu garip dünya



Köy hocası

HESAP ve CEZA, ELBET VUKU BULACAKTIR

(A. K. Tercümesi)

İnsanlar, yalnız «inandık» demekle, ve mücerret ibadetle rahat kalacaklarını, imtihana uğramıyacaklarını sanmasınlar.

Ulu Tanrı, onlardan önce gelenleri de denedi. Böylece kimlerin gerçek, kimlerin sahte ve yalancı olduklarını denedi ve ayırdı.

Yoksa, inanmağı kâfi görerek, fena harekette devamla kötülük edenlerin cezadan kurtulması mümkün değildir.

Bu gibileri yalnış düşünüyor ve yanlış hüküm veriyorlar. Sen bunlardan olma!..

— HOCA —

İslâm dininde aile

(Baştarafı sa. 3 de)

ce kıymet hükümlerini nasıl geçmişlerinden yeni bir hale koyabiliriz? Bu, bizim elimizdedir. Bizim cüzi dediğimiz irademiz, değersiz bir şey olsaydı, onu iyi kullanma dık diye Tanrıdan itap görür müydük? Demek ki, irademiz, bir çok şey yapmağa kadirdir. Biz onu kutsallık, iyilik, güzellik, hak yol larında kullanabildiğimiz zaman, cemiyetimiz salâha yuz tutar. O vakit aile de, cemiyet içinde mevkinin serefini, değerini sınlar.

İşte ailede dini terbiyeden bekledığımız, irademizin ahlâk yollarında bize önderlik etmesini sağlamasıdır. Baba, ana ve çocuklar arasında karşılıklı içten bir sevgi bir saygı yaşatmağa başladığı gün her türlü terbiyenin de temeli atılmış olur. Artık, eski peder - sa yı allelerde olduğu gibi, babanın sert davranması, «yüz veririm, astarını isterler» endişesile gülüşmemesi bahis mevzuu değildir; zanmanımızda baba, kendini çocuk larına çok sevdirebilmekte onlar üzerinde nüfuz kazanabilir.. Sevdiği için sözü dinlenir, hatırı sayılır. Çocukların ana ve babalarına karşı (Of!) demelerini dinimiz ka bul etmiyor. Hayır.. Çocuklar onlara karşı gayet nazik gayet Patırşınas gayet edepli davranmak zorundadırlar; çünkü kendilerini yetiştiren büyüten her türlü zahmetlerine katlanan; yiyeceklerini, rahatlarını sağlayan, ana babaları dır. Gönül hoşluğile katlanılan bu kadar zahmete, bu kadar hizmete teşekkür, borç değil midir? Fakat çocuklar bunu nereden öğrenecekler? Annelerinin, babalarının, anne annelerine, büyük babalarına karşı göstereceklerı iyi muamelelerdir ki çocuklara örnek olur. Bu büyükler yoksa, onlara vaktile nasıl sevgi, saygı gösterdıklerini anlatarak sözle örnek verebilirler.

Türk milleti, dinimizin emretti ği üzere, böyle temiz, böyle sevgi, saygı içinde yaşıyan allelere kavuşduğu, bu alleler arasında da karşılıklı bir sevgi bir yardım ku ruluğu gün, refaha, saadete, kuvvete kavuşur.

(Millet Mecmuası) nden

Paşabahçe Spor Kulübü

Maddî mahrumiyetlere rağmen büyük enerji ile çalışan bu gençlik kulübü spor severlerimizin yüksek yardımlarını bekliyor

Son yılların en iyi futbolcularını yetiştiren yirmiu senelik maziye sahip Paşabahçe kulübü yeniden 1950 Ekim ayında resmen Paşabahçe Gençlik kulübü adıyla teşekkül etmiştir. Çalışmaya başladıktan sonra iki sene içinde bilhassa futbol da büyük başarılar göstertimiş, muhtelif kulüplerle yaptığı maçların ekseriyetini kazanmıştır. 1952 de Federasyon tarafından tertip edilen 8 ler pürametör turnuvasında şampiyon olmuş ve haziran ayında Federasyonca tescili yapılarak 1952-1953 amatör liglerine dahil edilmiştir.

Kulübün gayesi sadece spor yatırmak değil; gençlerin sportif bir ruh ile yetiştirilmesi suretiyle onları kahve, meyhanelerden uzaklaştırarak cemiyetimize tam mânasiyle dürüst ve namuslu fertler olarak hazırlamaktır. Şimdilik 200 üyesi bulunan kulüp dört branşa (futbol, güreş, valeybol ve basketbol) çalışmaktadır.

Tekel İspirto ve bilhassa şişe ve Cam fabrikaları İşçileri ustabaşıları ile memurlarından ve Paşabahçenin bütün esnafından yardım gören kulüp sürratle ilerlemektedir. Ayrıca halen kulüp idarehanesi olarak kullanılan bina sahibi Hasan Kaya kira bedeli almamak suretiyle en tesirli yarımımı yapmaktadır.

Şişe ve Cam fabrikası Umum Müdürünün müsaadesiyle; fabrikanın yeni yapılmış bulunan futbol sahasında haftada iki defa antreman yapılmaktadır. Eski Paşabahçe kulübünün yetiştirdiği iki güzide eleman fenerbahçeli Mehmet AliHas ve bilhassa Beykoz'lu Mehmet Pekin tarafından takım lar çalıştırılmaktadır.

Faaliyetini küçük bir odada idare etmekte olan kulübün en büyük derdi geniş bir lokale, valeybol ve basketbol çalışmaları için de kapalı bir salona sahip olmamaktır. Diğer mühim dert de muvakkat futbol sahası yerine sultaniye çayırı arkasındaki Evkafa ait sahaya köyümüz yardam sevenleri sayesinde kiralayabilmektir. Bu eksikler ancak paşabahçelilerin zengin fakir farkı gözetmeden yapacakları bağışlar ve büyük küçük bütün köylünün elele vermesiyle giderilecektir.

Futboleuları :

Kaleciler: İbrahim, Selâhattin, İsmail.

Beşler: Ziya, Halil, Sadık, Orhan, Namık.

Haflar: Nail, Halûk, Hasan, Melih, Oktay.

Forveller: Asım, Güner, Seref, Has, Muzaffer, Dursun, Cevat, Cüdi, Şirzat, H. Basri, Rahmi.

İdare heyeti:

Başkan : Hayri Türkân

2 vekili: Cudi Baklavacı

Umumi kaptan: Aristo Zikopulos.

Veznedar: Bahattin şişmanoğlu.

Muhasip: Kasım Ergor.

Genel sekreter: İsmail Aydoğan.

Sekreter: Sadık Oflu.

PAŞABAHÇE GÜLERYÜZ
Manifatura Mağazası

Kışlık, yünlü ve pamuklu en yeni çeşitlerimiz gelmiştir.

Sayın müşterilerimizin müracaatları menfaatleri iktizasıdır.