TÜRKİYE İŞÇİ PARTİSİ
PROGRAMI
VE
TÜZÜĞÜ
TÜRKİYE İŞÇİ PARTİSİ YAYINLARI : I

Adres : Türkiye İşçi Partisi Genel Merkezi
İstiklal Cd.
Nur’u Ziya Sok. 17/5
TÜNEL - İSTANBUL

İKİNCI BASIM

KARACA OFFSET BASIMEVİ TEL.: 27 53 45
eylül 1975

İÇİNDEKİLER

TÜRKİYE İŞÇİ PARTİSİ PROGRAMI

I. PROGRAMA TEMEL OLAN GÖRÜŞLER

GİRİŞ

Temel Çeşitli Kapitalist Sistem ile Sosyalist Sistem Arasındaki Çağımız kapitalizmenden sosyalizme geçiş çağıdır
Çağımız aynı zamanda ulusal kurultus hareketleri ve devrimleri çağıdır
Ulusal çelişkili ve çatışma, sistemler geliştiklerinden bağımsız değildir
Emperyalist - kapitalist ülkeler arasındaki rekabet ve çelişki
devam etmektedir
türkiye Empyeralizm Aşamasındaki Kapitalizmin İlişkileri Ağlığı İçindedir

Türkiye geri ülkeler arasında, fakat birçoklarına oranla daha gelişmiş bir ülkedir
Egemen Örtekin İlişkileri bakımından Türkiye kapitalist bir ülkedir
Türkiye'de burjuva demokratik devrim essal itibariyle yapılmıştır
Türkiye'de Kapitalistleşme Süreci Batı'ın'den Farklıdır

Türkiye kapitalizmi empyeralizme bağımlıdır
Türkiye kapitalist yoldan kalkınıp ileri uygurluk düzeyine çıkmaz
Bağımsızlık, demokrasi ve sosyalizm mücadelesi bir bütündür

TÜRKİYE'DE SOSYAL SINIFLAR ARASI İLİŞKİLER

Egemen Siniflar ve Aralarındaki İlişki ve Çeşitleri

Tekerleme süreci, tekeli büyük sermaye
Orta burjuvazi ile İlişkiler de bazımıştır
İşçi Sinifi ve Diğer Emekçi Siniflar
İşçi sınıfımızın yaşadığı ağır bir mücadele geçtiği vardır
Yoksal köylüler işçi sınıfımızın doğal müttefikleridir
Diğer emekçi siniflar giderek artan bir yönün içindedir

II. PROGRAM

TEMEL GÖREV

Sosyalizm Doğrultusunda Ülkenin Demokratikleşmesi ve Empyeralizmin Gırısılması İçin Yaptıracağı Mürkevede Parti, Aşağıda Önerilen Biçimlere Somutlaştırır

SOSYALIZM GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR

Sosyalizme Giden Yollar Açılacaktır
Sosyalizmın Gerçekleşmesi Sürecinde

Büyük üretim araçları kamulaştırılacak, devletgılık ve devlet aektörlüğün içeriği sosyalistleştirilecektir
**TÜRKİYE İŞİ PARTİSİ TÖZÜĞÜ**

**BÖLÜM I**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Madde</th>
<th>Sayfa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>KARAKTER VE AMAÇ : Ad</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Karakter ve amaç</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**BÖLÜM II**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Madde</th>
<th>Sayfa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ÖYELİK :</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Öyelik için başvurma koşulları</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Başvurma yolu</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Adaylık durumu</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Kimlik kartı</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Öyelik hak ve görevleri</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Nakil</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Öyelikten çıkma ve çıkmış sayımı</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**BÖLÜM III**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Madde</th>
<th>Sayfa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>PARTİ ÖRGÜTÜ</td>
<td>10</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**BÖLÜM IV**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Madde</th>
<th>Sayfa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>MERKEZ ÖRGÜTÜ : A — Büyük Kongre : Kuruluş</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Toplanması</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Görev ve yetkileri</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>B — Merkez Yönetim Kurulu : Kuruluş</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Toplanması</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Görev ve yetkileri</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>C — Genel Başkan :</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Seçimi</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Görev ve yetkileri</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>D — Genel Sekreter :</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Seçimi</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Görev ve yetkileri</td>
<td>22</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**BÖLÜM V**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Madde</th>
<th>Sayfa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>IL VE İLÇE ÖRGÜTLERI : A — ıl Kongresi : Kuruluş</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Toplanması</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Görev ve yetkileri</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>B — ıl Yönetim Kurulu : Seçimi, İş bölümü ve toplanması</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Görev ve yetkileri</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>C — İl Dışişleri Kuru : Seçimi, İş bölümü ve toplanması</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>Görev ve yetkileri</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>D — İl Kongresi : Kuruluş, toplanması, görev ve yetkileri</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>E — İl Yönetim Kurulu : Seçimi, İş bölümü ve toplanması</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>Görev ve yetkileri</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>F — ıl Parti Görevlileri</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>G — ıl Parti Tönsülçüleri</td>
<td>34</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**BÖLÜM VI**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Madde</th>
<th>Sayfa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>MECLİLİK GRUPLARI : A — T.B.M.M. Grupları : Kuruluş</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Çalışması</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>İş yönetmelik</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>B — Mahalli Meclis Grupları :</td>
<td>38</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**BÖLÜM VII**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Madde</th>
<th>Sayfa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SEÇİMLERDE ADAYLARIN BELİRLENMESİ</td>
<td>39</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**BÖLÜM VIII**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Madde</th>
<th>Sayfa</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>DENETLEME VE DISİPLİN İŞLERİ : A — Mali Denetim : Merkez, ıl ve ilçeler denetçileri</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>B — Genel Merkez Görevlileri :</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>C — İşten El Çektirmme :</td>
<td>42</td>
</tr>
</tbody>
</table>
D - Disiplin Cezaları:
Disiplin cezalarının türü: 49 88
Disiplin cezasını gerektiren durumlar: 50 88

E - Kovuşturma usulü:
Sıkayıt hakkı: 51 89
Sevk yetkisi: 52 90
Tedbir: 53 90
Sevk istemi: 54 91
Disiplin Kurulu'nun kararı: 55 91
İtiraz ve kesinleşme: 56 92
Af: 57 93

BÖLÜM IX
MALI HÜKÜMLER:
A - Parti Gelirleri:
Gelirlerin türü: 68 93
Üyelik aidaya: 59 94
T.B.M.M. Öyelerinin aiayı: 60 94
Bağış ve krediler: 61 95
Gelir mabuzları: 62 95

B - Parti Giderleri:
Harcamada usul ve mali sorumluluk: 63 95
Parti giderlerine ortaklaşa katılma: 64 96
Parti'ce geçimin sağlanması: 65 96

BÖLÜM X
ORTAK HÜKÜMLER:
Kurulların dikey kademeli bağlantısı: 66 97
Alt ve üst kademeler arasında uyarlının sağlanması: 67 97
Eğitim, aynılanma ve yönetimine hazırlık: 68 97
Kongreler: 69 98
Kurul toplantıları: 70 100
Karar: 71 100
Parti içi seçilirmeler: 72 100
Tutulacak defter ve olaylar: 73 101
Bağdasamayacak görevler: 74 102

BÖLÜM XI
SON HÜKÜMLER:
Parti'nin feshi: 75 103
Parti'nin kurucuları: 76 103

PROGRAMA
TEMEL OLAN GÖRÜŞLER
GİRİŞ

TEMEL ÇELİŞKİ KAPITALİST SİSTEM İLE SOSYALİST SİSTEM ARASINDADIR

Tarihinin başlangıcından beri insan toplumlarının her zaman karşılıklı ilişkileri olmuş ve bu ilişkiler toplumların içsel durumlarını değişik ölçülede etkilemiştir. Çağımızda ise toplumlar arası ilişkiler öylesine gelişmiş ve karmaşık duruma gelmiştir ki, hiçbir toplum dünyanın gidişinden soytulanarak ele alınamaz. Genel toplumsal evrim aşamaları açısından geri konumda olan küçük ve güçsüz ülkeler ise, böyle olduklarını oranda, dünya koşullarının etkisi ve baskısına daha çok açık tutlar.

Çağımız Kapitalizmden Sosyalizme Geçiş Çağdırır

Çağımız kapitalizmden sosyalizme geçiş çağdırır. Yakin geçmişe kadar kapitalizm tüm dünyayı kapsayan bir sistem iken, bugün dünyanın önemli bir bölümü kapitalizmin dışına çıkmıştır; artık bir kapitalist dünya sistemi, bir de, sosyalist dünya sistemi vardır. Temel çelişki bu iki sistem arasındadır. Sistem ayrımı doğuran temel öğe, üretim güçleri ile üretim ilişkileri durumunun iki sistemde nitelikçe aynı, birbirinin karşıtı olmasıdır.

Çağımızda kapitalizm devamlı gerilemekte, alanı daralma, sosyalizm ise güçlemekte, genişiyip yayılmaktadır. Alanı daralan bu kapitalist dünya emperyalizm aşamasındadır ve hammadde kaynaklarını, pazarlarını ve özellikle sermaye ihrac ve yatırım alanlarını devamlı genişletmek zorundadır. Emperyalist aşamının bu gerekleri ile dünyada sosyalizmin genişlemesinin doğurduğu filili daralma durumunun çelişkisi, kapitalizmin kronik bunalt-
Günümüzde dünyanın üçte birinin, toplumsal evrimde kapitalizme sosyalizmi ayırarak nite ve çığline geçiş, çeşitli biçim ve derecelerde sosyalizmi kurma ve gerçekleştireme yoluna girmiş olması, böylece kapitalizm karşısında sosyalizmin tarihi sahasında yerini alısa ve bu yeri genişletmeye almış, genişleme kapsama, geri ülkelerdeALLA, demokrasi ve sosyalizm mücadelerinin iççe geçirek, bütünlese ve durmadan sosyalizmde yana geçmeleri, geri ülkelerde demokrasi ve sosyalizm mücadelerinin sertleşmesi, tüm toplumlar şu, ya da bu yoldan ve ger sosyalizme geçecek.

Çağımız Ayni Zamanda Ulusal Kurtuluş Hareketleri ve Devrimler Çağı

Çağımız aynı zamanda emperyalizm aşamasındaki kapitalist dünya içinde yer alan sömüren ve sömürülün toplam arasındaki şekilde ve çatışmaların kesinleştiği, ulusal kurtuluş hareket ve devrimlerinin oluşturduğu bir çağdır. Empiryalizmin sömürge ve etkili alanı, ulusal kurtuluş hareketleri ve bu ülkelerin giderek bagimsızlığa kavuşmaları dolayısıyla da sarsıntı geçmiştir, dünya, emperyalist sistem için gittikçe güvensuite duruma gelmiştir.

Ulusal Çelişki ve Çatışma, Sistemler Çelişkisinden Bağimsız Değildir

Yukarıda belirtilen ulusal çelişki ve çatışma, kapitalist ve sosyalist sistemler çelişkisinden bağımsız, kendi başına bir çelişki değildir. Empiryalist - antiemperyalist, sömuren - sömürülün ülkeler çelişkisi, son tahliye kapitalizmin temelindeki emek - sermaye çelişkisinden kaynaklanmaktadır; onun toplumlar arası düzeydeki belirlidir. Öte yandan, söz konusu ülkelerin hem kapitalist devletin ilişkileri içinde kalıp, hem de gerçek bir bağımsızlığa kavuşmaları ve bağımsızlıklarını perçinlemeler mümkün değildir; bu ağa dışında çıkımları, bunun için de sosyalizm doğrultusunda iç yapıları değiştirmelerini zorunludur. Ulusal kurtuluş hareketleri ve devrimleri, objektif olarak, dünyada kapitalizmden sosyalizme geçiş mücadele ve sürünün bir parçasıdır.
taklarına ve Japonya'ya, ikinci Dünya Savaşı'nın hemen sonrasındaki dönemde olduğu kadar söz geçirmemektedir. Daha önce belirtilmiş olduğu, somut olan ülkelere di-reniş ve sosyalizm de güçlenmişdir. Türkiye, emperyalist ülkeler arasındaki bu rekabet ve gelişmelerin alanı içinde-

**TÜRKİYE, EMPERYALİZM AŞAMASINDAKI KAPITALİZMIN İLİŞKLERİ AĞI İÇINDEDIR**

Türkiye, emperyalizm aşamasındaki kapitalizmin iliş-

kiler ağının içinde bulundu ve emperyalizmin politik, ekonomik ve askeri baskı ve somutluğu altında dir. Emperyalizm için bugüne kadar Türkiye'nin özellikle stratejik örneği daha ağır basılmıştır. Öte yandan Türkiye, emperyalist odak-

ların gelisme durumlarına ve ara çalışmalar güc de genine göre, bunlara çeşitli ilişkiler içinde girmiştir. Ancak, geri ülkelerin çoğunu durumdan farklı olarak, bir odak da-

ma ön planda olmakla birlikte ekonomik politik ve aske-

rî düzeylerdeki değişim ve ilişkiler aynı süre içinde her za-

man tek bir odak doğrultusunda ve b屈ineyle çalıştır du-

rumda olmuştur; günümüzde de durum böyledir.

**Türkiye Geri Ülkeler Arasında, Fakat Birçoklarına Oranla Daha Gelişmiş Bir Ülkedir**

Türkiye, emperyalizmin baskı ve somutluğu altında geri ülkeler arasında olmakla birlikte, onların birçoklarına göre daha ileri, üretim güçleri daha gelişmiş bir ülkedir. Hiçbir zaman tam sürmeye olmasa, filli ilişkilerde ne denli başımı duruma düşse de, «bağımsız devlet» statüsü-

nö yittirmemştir. Türkiye, sözü edilen geri ülkelerin birço-

ğu gibi kapitalizm — öncesi bir aşamada değiildir. Bu aşa-

manın kalıntıları özellikle doğu ve güneydoğu bölgesinde sürmekle birlikte, oraldında da kapitalistleşme başlamış ve gelişmektedir.

**Egemen Üretim İlişkileri Baskımdan Türkiye Kapitalist Bir Ülkedir**

Egemen üretim ilişkileri baskımdan Türkiye kapitalist bir ülkedir. Burjuvazi uzun bir süre dikkatli ve zamanla iktidarını güçlendirmiştir. Cumhuriyet döneminde, federalizm tasfiyesi, kapitalizmin ve onunla birlikte burjuva iktidaranın güçlenmesi ve Türkiye'nin, bütününde, dışa ba-

ğımı ve geri de olsa, kapitalist topluma dönüşmesi dönem için oluşturmuştur. Bu süreç içinde, federal ilişkilerindeki toprak ağları sınırlı, büyük ve egemen kesimleri, kapitalist işlet-

meckiliğin yapan büyük toprak sahipleri sınıfinin dönüşümüs, burjuvazalıştırmıştır.

**Türkiye'de Burjuva Demokratik Devrim Esas İlişkilerle Yapılması**

Türkiye'de geri ve güdük kapitalizmin burjuvazisi kendi-

sıninda bir burjuva demokratik devrimini yapmıştır. Sultana-

lığın ve halifelikin kaldırılması, şeride mahkemelerin kal-

dırlararak tek, laik yargı organları sisteminin getirilmesi, ge-

nel o-y hakki ve tek dereceli seçmeler, çok partili rejim, san-

sürsüz basın, sınıf esası üzerinden örgütlenme, sendikala-

ma, toplu sözleme ve grev hakkı, kapsamlı genişlemekte olan sivil sigortalar vb., uygulamada kısıtlanmış olsa da, Türkiye'de burjuva demokratik devriminin belini başlı öğe-

leridir. Demokratik hak ve özgürlüklerin sınırlı olduğu, baskanın sürdürülmesi bu yargıyı değiştirmez. Burjuvazi, uygulamada imkan bulduğu oranda sınırlamalar ve baskılar başvurur. En «demokratik» bir burjuva rejimi bile şun tah-

lilda burjuvazının diktatörasıyasıdır. Faşизм bunun açık teröre dayanın, hak ve özgürlükler silip götüren en sert biçimi-

dir.

Türkiye için bir milli demokratik devrim söz konusu değilidir. Milli demokratik devrim, egemen üretim ilişkileri açısından özellikle kapitalizm öncesi aşamada bulunan, ye-

ni bağımsızlığa kavuşmuş ülkeler için öngörülmüşdür. Bu tezde, söz konusu ülkelerde milli demokratik devrimen

Bununla birlikte içinde bulunduğumuz dönemde, demokratikleşme sürecini hızlandırıp geliştirme, demokratik hak ve özgürlükleri koruyup genişlete, toplumu demokratikleştirme, kusacısı için mücadele ve ülkeyi emperyalizmin boyundurduğundan Kurtarma görevi ve mücadelesi gündemdedir. Kapitalizm çerçevesinde kalıncıka bu mücadele başarıyla kullanılmalıdır, başılması ile demokrasi mücadelesi sonucu olarak sosyalizm için mücadeleye ilerlemekte, iççe geçmektedir.

TÜRKİYE’DE KAPITALİSTLEŞME SÜRECİ
BATIDAĞI DENERN FARKLILIDIR

Türkiye’de kapitalistleşme ve demokratikleşme süreci geçen yüzyılın Batıda yer aldığı biçimden farklı olmuştur ve olmaktadır. Bu süreç, Batıda toplumların kendi iç dinamigi gereği ve tosputa düzen içinde kapitalist ilişkilerin gelişmesi sonucu olarak ve daha ileri düzeyde egemen ekonomilerin varolmadığı bir ortamba yer almıştır. Oysa Osmanlı İmpa-
dan kalkınmayı seçikleri için de «çagdaş uygarlık» a ulaşılması mümkün olmadi.

Öte yandan, diğer burjuva devrimlerinde de görüldüğü gibi, iktidar ele geçiren burjuvazi bütünü hak ve özgürlükleri kendine sakladı. Türkiye burjuvazisi kapitalist yönetim altında degere daha fazla ve daha güvenle sahip çıkmak için ve kendi elinde sermaye birikimini gerçekleştirmek için, iç sinksina ve halk kitlerine demokratik özgürlükleri tanmayan baskıcı bir yönetim uyguladı. Demokratik hak ve özgürlüklerin, göreceli de olsa, gelisme daha sonraki yıllarda oluştu. Söz konusu dönemde Türkiye burjuvazisi ve küçük burjuva yönetici kadroları Bati'ya karşı bağımsızlıklarını ve güvenliklerini sağlamak ve bağımsızlık için Sovyetler Birliği ile yakın ilişkiler içinde oldular; ama Türkiye'nin kapitalizm çerçevesi dışına çıkması için de içerde antidekomratik, baskı uygulamaları sürdürelüler. Böylece, iş politikaları, dış ilişkilerde bağırmak istedikleriyle devamı çelişti; çünkü gerçeğten bağımsız ve ileri bir düzeyde ulaşan, ancak emperyalist kapitalist dünya ilişkilerinin dışına çıkmakla mümkündü. Bu ise, toplumun demokratikleştirme olması, halk kitlerine baskı uygulamaları tanıması gerektirirdi.

Bununla birlikte Cumhuriyetin ilkleri izleyen dönemde, yıldarda belirtilen eğilimli ve olumsuz yanlarına karşın, ulusal bağımsızlık açısından kurulus savaşının anlama ve onemli küçümsememeye.

Türkiye Kapitalizmi Emperyalizme Bağımlılık

Üretim güçlerini yerince geliştirdip ülkeyi sanayileştirmeyen Türkiye burjuvazisi 1930'larda sonunun itibaren esasen ilişkilerini koparmamış olduğu Batı dünyasına açıkça yönelmiş ve giderek, kendi gücüyle, geliştiri sürece medeni ulusal pazarı yabancı sermaye ile paylaşmak ve ele geçirdiği artı degere -karlarını- bu yoldan artıkmlar yolunun seçmiştir. Ayrıca dünya içi hareketinde savaş sonrası görülen büyük gelişme ve kendi içi sınıf karşılarında kapıl
dir. Buna karşılık, Türkiye'nin iç dinamikindeki kapitalist-leşmeyi İnkılap derecesinde ihmal etmek veya gözden kaçırımak ve Türkiye kapitalizmini dünya finans kapitalinin içe uzantısı olan bir avuç «finans olgarlığı» ve onunla kaynasın yine çok azınlkta bir «tefeci bezirgen» sınıfinin mellenessinde sıkışmış «asalak» bir sistem olarak nitelemek de gerçek durumu çarpıtan ve işi sınıfı hareketi açısından yanlış sonuçlara götüren bir tanımlama olur.

Bağımsızlık, Demokrasi ve Sosyalizm Mücadelesi Bir Bütündür

Türkiye burjuvazisinin ve politik ıktidarlarının yukarıdaki bölümlerde belirtilen niteliklerile davranışından ve bunun yarattığı durumdan şu sonuçlar çıkmaktadır.

Ulusal pazarı kendine alıkoyan gözünde olmayan Türkiye burjuvazisi, özellikle 1940'ın itibaren yabancı sermayeye karşı çıkmış; ulusal başgımızıktan yana, antlęmeryalist bir tutum içinde olmastır. Son zamanlarda pazar sorunu ile daha büyük ölçüde karşılaaan bazı sana-
yıcıların ve sanayici gruplarının açığa yabancı sermayeye ve Ortak Pazar'a karşı bir tavr almalara temelden bir karşı çıkı, ilişkileri koparma işçi değişdir: dışa bütün-"l"mesinin, yukarıda belirtildiği üzere, çözülme demek olmadığını, sürüşme ve çekişmeleri içerdiği gibi gösteren bir olaydır.

Türkiye'de antlęmeryalist mücadele esasında küçük bir azınlık içinde ulusun tümünün katıldığı, ulusal düzeyeyi bir mücadeleyi değil, emperyalizmle bütünleşmiş iç kapitalizmi de hedef alan sınıfal düzeyde bir mücadeleyi içerir. Bu durum, antlęmeryalist mücadelenin sosyalizm için mücadeleden ayrılayamayacağını ve bağımsızlık, demokrasi ve sosyalizm mücadelenin bir bütün olarak ele almaması gereğini kanıtlar.
**Tekelleşme Süreci, Tekelci Büyük Sermaye**

Bilimsel bir terim olarak "tekelleşme" ve "tekel" sözçüleri Batı'da sermayenin yoğunlaşması ve merkezleşmesi yasası üzerine oluşan tekelleşme sürecini ve onun doğuduğu ekonominin kontrol edici egemen noktalarda yer alan işletmelere ve kurumlara topluluklunu ifade eder. Bu neden devlet girişimlerinin "tekelcililik" ve günümüzde olan birçok kurumun kanadına yeni bir sanayi dalında ilgili kurumların sahip olduğu "tekelci"lik ile karşılaşılmaması gerekir.


Gerçekten Türkiye'deki tekelçi tekelçiliği tekelci sermayeye ile gelişmiş kapitalist ülkelerdeki tekelçiliği ve tekelci sermayeye arasında önemli farklar vardır. İleri kapitalist ülkelerde tekelçiliği ve tekelci sermaye uluslararası düzeyde çıkmıştır; kendi uluslararası pazarlarına dansında büyük yatırımlara yönelik ve gerek uluslararası, gerekse uluslararası ekonomik alanda egemen durumdadır; politik gücü de etkindir. Türkiye'deki tekelcinin ise dünya çapında yatırımları, etki ve güçler yortur; işbirlikçiliklerde ve ne kadar büyükşerefler de dışa bağımlılıkları sürekli. Türkiye'nin kapitalist yoldan gelişip geçen ileri düzeyinde sanayileşme başlaması ve bunun sonucu olarak, özel sektör kendi gücüyle dünya çapında rekabeti kabul edebilcecek bir sermaye birikiminin ve tekelleşmenin oluşması mümkündür. En güçlü olmuş halinde bile Türkiye özel sektör sermayesine gerek uluslararası gerekse ulusal düzeyde, ancak, dünya kapitalizminin ve tekelcininizinizin verdiği veya boş bıraktığı yerleri doldurabilecektir.


Sonuç olarak, tekelci büyük sermaye, burjuvazinin diğer kesimlerinin ve dallarının üzerinde hegemonyasını tam olarak kurup onları kendine bağlı kılarak yeni bir sınıfsal ittifak biçimi oluşturamaması, Egemen sınıflar ittifak içinde çözülme ve sürdürüşmeler ise politik düzeyde bir ihtimayla yaratılmaktadır.

**Orta Burjuva ile İlişkiler de Bozulmuştur**

Egemen sınıflar arasına ittifak ve ilişkiler bozulduğu gibi orta burjuva ile de ilişkiler bozulmuştur. İhrac edilecek mallarların toplanıp sevkinde ve ithal edilen malların dağıtım ve satışında iş görmen ve veresiyeye satış ve faizle para özellikle yapan Anadolu ticariında bir sermayeye birikimi olmuş, bu sermaye sanayide ve diğer kesimlerin de yerinin alanları arara hale gelmiştir; büyük kentlerin büyük sermayesi karşısında sesini duyurmaya başlamıştır. Öte


Egemen sınıflar birası ve onlarla orta burjuvazî arası ilişkiler tablosu ana çizgilerliyle böyledir. Türkiye'de ne "fozde mültekräfin" toplum yapısına damgasını vuran ve iktidarda hegemonyonun yönetilen durumdur, ne de "fina olguları", iktidarın burjuvazisinin tümünden kendi eline olması ve "tepeci bezediği" suyu ile kaynak olarak ülke ekonomisine ve politikasına egemen olmas durumudur.
İŞÇİ SINIFI VE DIĞER EMEKÇİ SINIFLAR

Toplum yapısının genel değişme süreci, toplumun diğer temel sınıfi ve burjuvazinin karşısında olan işçi sınıfinda ve onun yanısıra, büyük sermayenin baskı ve sömürüşü altında bulunan emekçi sınıflarda da kendini göstermekte-dir.

İşçi Sınıfımızın Yüzyılı Ağışın Bir Mücadele Geçmişi Vardır


İlkinci meşrutiyet ilaç edilir edilmez, Selâni' n'ten Ege, Akdeniz ve Karadeniz kıylarına kadar bir grev dalgasi ül- keye yazılmıştır. «Özgürlük, adalet, eşitlik ve kardeşlik- sloganlarıyla iktidarı almış olan yeni hükümet, bu grevleri sert bir biçimde bastırması ve ilk iş olarak grevi yasakla- yan, sendika hakkını kaldıran yeni bir yasa çıkartmıştır.

Birinci Dünya Savaşı' n'dan sonra bütünlere ve Ulusal Kurtuluş Savaşı yıllarında işçi sınıfı hareketi yeniden can- landı; hem sendikal, hem de politik örgütlenmeleri gidildi. Sosyalizmi hedef olan partiler kuruldu, yayınlar yapıldı. İmtiyazlı yabancı şirketlerle karşı israili grev hareketleri sürdürüldü.

Cumhuriyetin ilanından sonra ise, işçi sınıfımızın sendikal anlamda olsun, politik anlamda olsun açağa örgütlen- mesine imkan tanınmadi. 1925 Takır-I Sükün kanunundan sonra hükümetin kanadı altında ve yardımcılaşma sandıkları niteliğinde olan işçi demeklerinden başka işçi örgüt kal- madi.

Çok uzun bir süre işçi sınıfımız demokratik hak ve özgürlüklerden, sendikadan, grevden, toplu sözleşmeden yoksun kaldı, bunlardan söz açmak bile suç sayıldı. Bu ko- şular altında sosyalist düşünce ve hareketler gizliiğe hâldi. 1925'in Takır-I Sükün kanunundan sonra, 1938' de İtalyan ceza kanununun faşist rejimi koruyucu maddele- rin 'TCK'na aktarılması, işçi sınıfı ile emekçi halkiti ve liyıcı aydınlar üzerindeki baskıların hukuki temel direktleri olan, 1936 yılında çıkarılan İş Kanunu, işçileri özgürce ör- gütlenme ve grev, toplu sözleşme haklarını tanımayan, iş-
Bu birlikin en önemli belirtisi de Türkiye İşçi Partisi'nin kuruluşu olmuştur. Bu kuruluşun, gündemdiki ayrıntılı somut nedenleri her ne olursa olsun, asıl derinde yatan neden, toplumsal nedeni, işçi sınıfının yüzyıllarınmvcadeleler buyumuzun sonunda verdiği aşamadır. İşçi sınıfımızın politik bilinçlemesine ve örgütlenmesi diğer emekçi sınıfı ve tabakaların da öncülüğünde etme niteliği bu kurulu ile de kantlandmıştır. Parti'nin kısa süre sonra sosyalist aydınlara açılması ve onlara bütünleşmesi bu varyiği peşinden diğer bir noktadır.

1961 - 1971 arası işçi sınıfımızın sapanlaşması ve paralel olarak sayaca artması, politik bilinçlemesine ve örgütlenmesi güçlenmiş. Türkiye İşçi Partisi sürekli olarak gelisme göstermiş, 1961 Anayasasının emekçi halktan ve sosyalizmenden yana yorumunu getirmiş ve bunun kamuyouna mal edilmektedir, büyük birቀşki oluşmuş; dış politika, emperyalizm ve bağımsızlık sorunlarını ilk olarak açıklığa kavuşturarak
empireyalizme karşı çıkmış, Türkiye'nin kapitalist yoldan kalkınamayacağı ve sosyalizme geçişin zorunluluğu konusu nu vurgulamıştır.

Ayrıca ülkenin düşüncede ve yayın yaşamında sosyalist düşüncede ve yayanlar hızla gelişmiş; yüksek öğrenim genel- lği gittikçe politikleştirilmiş, ülkenin iç ve dış sorunlarına yaka ilgi göstermeye başlamıştır. Ülkenin emperyalizme ilişkileri, politik, askeri, ekonomik ve mallı bakımından da- şa bağlanmıştır lycce açağı çıkmış, antiemperyalist hare- ketler yoğunlaşmıştır.

Burjuvazi bütün bu demokratik gelişmelerden çok te- dirgindi; çö partili «demokrasi» kendi güdümden olma- tan çıkarmış; burjuva partilerinden birinin iktidarla gelip diğerinin İndiği, politik tehtaravalli oyunu şimdi karsıt sosyal sınıfların politik mücadelede döşüyordu. Bur- juvazi bunu hoş görecek değildi.


Başka bir önemli gelişim de küçük burjuva radikaliz- minin güçlenmesi, ülke politikasında etkin rol oynamaya yönelmesiydi. Bir bölüm asker, sivil kadrolar ve aydınlar sosyal adaletçi reformlar istiyorlar, bunun için de yönetim bicimini değiştirmek gereğini duyuyorlardı. Bu küçük bur- juvaza kadro ve aydın kisimlaryile burjuvazı arasındaki çe- lişme ve sürtüşme, özellikle tekelleşme yonelisi dolay- siyla kesinleşerek sürüyordu.


Bu toplumsal gelişmelerin doğduğu sorunlar ve çalkantılarla A.P. iktidarına bașa çıkamıyordu. Bu iktidarın, taşınmaz mallarını ve tarım gelirlerini vergileme konusundaki hazırlıkları, Türkiye kapitalizminin özellikle sanayi kesimine satış sorunu ve buna bağlı olarak düşük kapasite kullanımı ile karşılaşma A.P. ni bir burgevazının bazı çevrelerine de ters düştürülüyordu.

Çözüm 12 Mart muhtırasında ve onu izleyen "olağanüstü hükmeler" döneminin açıklamasında bulundu.


Sonuçta ise, 12 Mart döneminde toplumumuz sağ sol ayrımları daha belirginleme, halk kitleleri daha biliçlenmiş ve sola kaymış olarak çıktık.

Sosyal Demokrat Eğitim

Daha biliçlenmiş ve sola kaymış halk kitlelerinde bazıda işçi sınıfımız gelir. işçi sınıfında belirli bir sosyalist birlikim oluşmuş ve bu birlikim 12 Mart döneminde yeni deneyler kazanarak, daha da güçlenmiş olarak çıkıktır. Bu birlikimin dışında kalan işçi kesiminde ise politik biliçlenme ilerlemiş, sermaye partilerini ayrıştırmakta olanisers, temayuz kazanmaya ifade olan "partiştirme politikası" görevinde olan bir yana bırakma sorununu dünyaya başlamıştır. işçi sınıfı sağı kanaatinde yer alan bu yeni politik eğitim bir yanayla da sendikalardan kendilerini doğrudan partileş-

meye gitmeleri doğrultusundadır. Her ikı biçimi ile bu, sosyal demokrat bir çizgider. Sendikalardan doğrudan partileşmeye gitmeleri halinde de sosyal demokrat çizgili aşmayaacaktır. işçi sınıfının politik partisini sendikalardan oluşturuya kalkmanın altında işçi sınıf hareketinin özgül ağırliğının sendikalarda olduğu sanısı yatar ve bu partiyi, sendikalardan politik düzeyde uzantısı gibi dar sınıf sorunları ve çıkarları içinde simirlik tehlikesini vardır. Oysa işçi sınıfı partisi, işçi sınıfını dar sınıf çıkarlarının üstüne çıkartarak politik biliçlenmesini geliştirecek ve onu sosyalist iktidara hazırlayacak partidir.

İşçi sınıfı sosyal demokrat eğilimin ortaya çıkmasına neden olan objektif ve subjektif ögelere söyle tanımlanabilir: Bir yandan, işçi sınıfının kapitalizme olan çeşitliliğinin bilmecine varması ve burjuva ideolojisinden, sosyal değerlerinden ayrılarak zamanla olur, bu süreç kurak boyu sürebilir ve hiç bir zaman işçi sınıfının tümünü kapsama almaz. Bugünkü dünyanın ve Türkiye'nin koşullarını biliçlenmemeyi hizlandirmaktadır, ama yine bu bir zaman alacaktır.

Mülksüzleştıp işçileşen küçük burjuva emekçilerin işçi sınıfına katılmışı da beraberinde sınıf kökenlerini ideolojik etkilerini getirir. Ülkemizde, yeni sanayileşme ve kentsel me nezuemce, işçi sınıfının önemli bir bölününün köşeyi yeni gelmiş ilk kuşak işçiler oluşturur, işçi sınıfının biliçlenmesini yavaşatan, burjuva etkilerini sürdürür bir başka et kendir.

Öte yandan, burgevazının işçi sınıfı içinde biliçlenmiş olarak seçilip yetenekli, işbirlir, sözü geçer kimseleri özel olarak uyguladığı yüksek ücret, iş güvenliği gibi maddi üstün bavşabı vb. gibi sifatlarla tanıdığı manevi Tấtım, işçi sınıfında bir ayrıcalıklar kitle ordaya çıkarma, buna modern teknoloji ile çalışan büyük işletmeler, geri teknoloji, orta ve küçük işletmelerde, işçilerine sağladiği geniş imkanların yaratabileceği ayrımsız eklenmektedir. Bu birçok sendika yöneticisini de eklemek gerekir.
Bu yöneticiler ortalama işçi kitesine göre çok daha üst düzeyde yaşayabilen, kitlenin kendisini yapma yeteneğini ve çıkarlı bir tabaka oluşturur. Sendika bürokrasisi işçi sınıfının yalnız sendikal hareketini değil, politik hareketini de olumsuz yönde etkileyen bir öğe olmaktadır. Bu yüzden birçok sendika yöneticisi, işçi sınıfının en bilinçli, cesur, militan bireyler olacak yerde, temsil etmek iddiasında oldukları kitlenin de gerisinde kalmışlardır ve çok defa işçi sınıfının burjuvazide karşı mücadelesini, doğrudan patronlara karşı değil de sari sendikacılığı ve sendika bürokrasisi karşı mücadeleden geçtikinde ortaya çıkmaktardır.

Bütün bunlara bir de, burjuvazinin, işçi sınıfını ideolojik etkisi altında tutmak için harcadığı bilinçli, kasıtlı çaba ve baskılar eklemek gerekir.


Tarım İşçileri

Tarım işçileri işçi sınıfının kursal kesimini oluşturur. İstatistik verilerinde ve büyük kapitalist işletmelerde sürekli çalışanlar veya topraksız olan, fakat ortaktılık, yarıcarlık yapmayıç çestitli ülkelerin, tarımdan hazırlama ve hasat mevsimlerine göre stratejik çestitli bölgelerre gidip çalışanlar esas tarım işçileridir. Kentlerin işçi sınıfına en yakın olanlar sözü geçen bu sürekli tarım işçileridir.

Tarım İşçilerinin çoğunluğunu oluşturutan diğer kesimi ise, bellii köylere oturup köylü yaşamını sürdürüen ve kendili köyü veya çevrede köylere bağlıların toprağına üretme, orman işletmelerinde mevsimlik işçilik yapan veya yazın başka bölgelere ailece veya köyce göçerek işçilik yapanlardır. Bu tarım işçileri çoğu kez yazın kazandıkları ile kişinin de|$cunun}$ da geçmek zorunda daırlar.

Tarım işçilerinin çoğunluğu ile kentsel işçiler arasındaki şu ayrımlar görülmektedir: Tarım işçileri a) sürekli olarak aynı işyerinde çalışmalar, büyük çoğunluğu mevsimlik işçidir; bundan dolayı kentteki fabrika işçileri gibi bir işbölümü çerçevesi içinde birlikte çalışmalar ve dayanışma durumda olmalarından onlar kadar sosyalleşmiş değildirler; b) esas geçmişleri ücret de olası, bir bölünün bir kasıdın kullanılığı ve daha çok kırık toprakları vardır; c) köyde yaşucklandıkları köy toplumsal yaşamının diğer yarışları ve alışkanlıklarına büyük ölçüde sürdürürler; d) bu son noktaya bağlı olarak da, tarımda kapitalist işletmecilinin emek gücü talebine karşı, köylü emek gücünün sunulduğu biçimli elçi-lik olarak ortaya çıkmaktadır. Bu biçim emek gücü arızı ve İş sözleşmesi, özellikle Doğu ve Güneydoğu bölgelerinde gelen işçilerde görülmektedir. Bu durumda elçi denilen kişil, tüm köy adına iş sözleşmesi yapmakta, çalışma koşullarını ve ücretleri saptamakta ve bundan kendisiе büyük pay çıkarmaktadır. Kuşkusuz kapitalistleşme ile ilerlediği bu biçim emek gücü arızı ortadan kaldırılacak, tarım işçisi ile işvereni kapitalist üretimine gerekirgendir biçimde karşı karşıya gelecektir. Simdiden elciğin yerini sendikaların alması hareketi başlanmıştır.

Tarım işçileri işçi sınıfının en örgütlenmemiş kesimidir. Sendikalaşma hareketi başlamış ve gelişmekte ise de, tarım iş yasasının çıkarılması olması, tarımsal emeğin asasen zor olan örgütlenme işini daha da zorlaştırıktır.

Bunu göz önüne alan Türkiye İşçi Partisi, tarım işçi-
İlerinin örgütlenme ve bilinçlenmesine özel bir önem verir.

Yoksul Köylüler İşçi Sınıfinin Doğal Müttefikleridir

Yukarıda tarım işçileri arasında ele alınan ve işçileşme sürecindeki köylülüğün işçi niteliğini ağır basan bölümü dışında bir de yoksul köylüler bulunmaktadır. Bunlar küçük bir toprağı, onun sahibi olarak veya ortakçı, ya da yahut kıracı olarak işleyen yahut da üretim araçlarına sahip olmadığı veya kendii ailesinin emek gücü yetmediği için küçük toprağını ortakçılıya ya da kiracılıya veren ve bu yollarla ancak olmekte ve düşük bir geçim düzeyinde varlığını sürdürmeğe çalışan köylülerdir. Bu ugraslarının birinde imkan ve fırsat bulduca rastgele geçici işlerde de çalışırlar, fakat asıl geçim kaynakları topraktır.

Çalışan nüfusun en kalabalık kısmını meydana getiren bu sınıf sürekli erimekte. Öte yandan artan nüfusun toprağı baskısı devam ettiğinde oranda küçük topraklar daha da parçalanarak çok sayıda çerce eğitimlere dönüştüktedir.

Kapitalizm var oldukça bunlar için vasıfsız işçi olarak işçileşmekteken veya işsizler ordusuna katılmaktan başka bir gelecek yoktur. Onun için de işçi sınıfının doğal müttefikleridir.

Diğer Emekçi Sınıflar Giderek Artan bir Yıkıntı İçindedir

Emekçi sınıfı, işçi sınıfı gibi doğrudan üretim ilişkilerinde olmaktan çok, kapitalist pazar içinde dolaşıy bir somürtlüye maruzdurlar. Kapitalist gelişmeyle sermayenin yoğunlaşması ve merkezleşmesi süreci sonucu sürekli olarak tasfiye olunup ortadan kalkma tehlikesiyle karşı karşıyaları.


Yine aynı yoğunlaşma ve merkezleşme süreci tarımda toprağın az elde toplanmasına, zaten kapitalist pazarın ağır baskı ve somürüğü altında olan küçük ve orta üreticilerin mülksüzleşip topraktan kopmasına yol açmaktadır. Tarımda belirgin bir kutuplaşma gelişmektedir.

Küçük burjuva emekçi sınıflar ayakta kaldığı süre devam haddadır, arıç, gerek ve kredi yetersizliği, pazarlama imkanlarının sınırlı olması yüz yaptığı güç koşullar altında ezilmektedirler.

Birjuvazinin aldığı bu ve benzeri tedbirler bunları güçcleye kavuşturmak ve durumlarında hoşnut kilmak bakımından çok yetersiz kalmaktadır. Büyük sermayenin ve teklilerin baskı ve sömürüşünü üzerinde duyan ve yukarıda başlica öğeleri kısaca belirtilen zor durumlara karşı karşıya bulunduklarından, büyük sermeye çevrelere karşı tavırları ve direnisleri vardır. Bu nedenle genel olarak büyük sermayenin, teklilerin gücüne ve ayrıcalığına karşı bir tutumdadır.

Öte yandan varolan durumlarını tüm yatırımlar ileke, küçük mülkiyetlerine ve yaşam düzeylerine simsiyeye yapılar. Bundan dolayı bugün en sağda ve tutucu partilerin oy kaynağı da bu sınıflardır.

Yukarıda belirtilen kapitaliste ş嬈 seraş موقعاتı bu emekçi küçük birjuva sınıfları bir ayrışım olmuştur. Birkesim, kapitalist gelişme ve nüfus artışı ile birlikte sayılarımı artırmakta ve ekonomik bakımından durumun az çok koruyabilmektedir; diğer kesim ise, yoksulluğa, ya işçileşmekte, ya da işsizler kitlesine katılmaktadır.

Bu sınıflar, büyük sermaye ile işçi sınıfı karşılıklı tavrı fatally ve içinde bulunduğu belirsiz, güçsüz durumları dolayısıyla sahte sosyalist sloganlarla ve sözde sosyal adalet etalepler ortaya çıkan faşist diktatöryasının kitle tabanını oluşturmaya yönelebilmeler. Bunu önlemek işçi sınıfının ve politik partisinin görevidir.

Küçük birjuva aydın kesimi de genel olarak işçi sınıfı ve birjuvazlı karşılığı benzeri bir çekiliş içinde dur. Bu kesim bünyesinde kapitalizmin, teklillerin ve dışa bağmlılığın getirdiği baskılı ve zorluklar altında dur, mesleki ve endikal örgütlenme ve buna bağlıdırın diğer demokratik hakların çoğundan yoksundur.

Bağmsızlığa yeni kavuşmuş gici ülkelerde küçük birjuva aydınlar, yerli birjuvazının yokluğu veya güçsüzluğudan, devlet ve ordu kadrolarının kendilerinin oluşturmasından dolayı artan etkinliklerle topluluklardır, küçük birjuva aydınların Batı'ya oynamadıkları bir rol oynamış ve oynamaktadırlar. Türkiye'de de küçük birjuva aydınların büyük bir kesimi devletin sivil ve asker kadrolarını doldurmalar, bu ve diğer nedenlerle Osmanlı İmparatorluğu son döneminden bu yana ülkenin tarihinde aktif olmalar, birjuva demokratik hareketlerden önemli rol oynamışlardır.

Küçük birjuva aydın kesimi konusunda şu noktalar göz önünde tutulmalıdır: 1) Bu tabaka sivil kaleştirecek olun, ortaklaştırmayi işbirliği halinde olan, teklilerin yükseker gelişi yöneticileri olarak onlarla uyum içinde giren üst kademe bürokrat ve teknokrat kesim ile, yaşam düzeyleri ve koşulları emekçi kitleden farklı olmayan, hatta bir kesimyle altına olan kalabalık memur kitlesi, örgütlenen ve tekelleşmenin kendilerini sermayeden giderek daha çok uzaklaştırıldığı teknik elemanlar olarak ilkeye bulunmaktadır durumdadır. 2) Oyak, Meyyak gibi kuruluş ve girişişlerle sivil - asker kadroların, bünyesindeilen kaleştirecek kuruluşlara sürdürülüktedir. 3) Bu kaleştirecek çaba ve kaleştirecek olun, sivil - asker kadroların hiç değilse bir kesimi ile birjuvazlı arasındaki çelişki ve çekişme süreğimekte. Bu kadrolar bir yanıyla daha uzlaşıcı bir duruma girerek bir yanıyla da daha radikalleşmekte ve reformcu, antilementalist nitelikleri daha belirginleşmektedir.


Yukarıda kısaca belirtilen özelliklerin dolaylı küçük birjuva aydın kesimi içinde Parti programını ve dayandığı sosyalist görüşleri yayar ve bu kesim, işçi sınıfının po-
litik hareketine destekini ve katkısını sağlamak ayrı bir önem taşımaktadır.

Ayrı toplum kesimi içinde yer alan, ama ayrı bir dünyada olan bir kitle de yüksek öğrenim geliştirmiş olmak. Öğrenci gençlik, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de çok hareketlidir ve politikleşmiştir. İlerici gençlik hareketinin antiemperyalist ve demokratik bir karakteri vardır.


Türkiye işçi Partisi, izlediği politikada, hem tümüyle emekçi küçük burjuvazinin yukarıda belirtilen gelişikli du- runumu, hem de içinde barındırdığı bu ayrımsız kesimleri dikkate alacaktır. Bu sınıf ve kesimlerin kapitalist düzenindeki talepleri destekleyerek, çalışma ve yaşam koşul- larını iyileştirmeleri çerçevede getirilecek, bunlar için mücadele edilecektir. Bu emekçi sınıfının durumuna kapitalist gel- lişmenin gerekleri açısından bakımda gelir dağılımında pay- larının artmasına karşı çıkmak, herhalde işçi sınıfı sosyal- list partisinin izleyeceği bir politika değildir. Ama bu kit-
TEMEL GÖREV

Türkiye İşçi Partisi, bir işçi sınıfı partisi olarak toplum yapısını oluşturulan sınıf ve tabakalarla karşı objektif, bilimsel verilere dayalı bir politika izler ve toplumsal evrimin gündeminde olan kazanımlar sosyalizm aşamasını, bilinçli örgütSEL çalışmalarının doğrultusunu saptayan hedef olarak kabul eder.

Türkiye İşçi Partisi, kapitalizmden sosyalizme geçiş ve sosyalizmin gerçekleştmesini sağlayacak tarihsel toplum gücü olan işçi sınıfının partisidir, ama dar sınıf çıkarları güden ve işçi sınıfıyla sınırlı bir parti değildir. Görevi işçi sınıfını güncel dar sınıf sorun ve çıkarları üstüne çıkarak onu, yurt ve dünya sorunlarını, olaylarını ve gelişmelerini doğru gözleyip doğru değerlendirecek ve eyleminin bu verilere göre düzenlenence bir düzeye eriştir-mektir. işçi sınıfı ancak böyle bir bilgi, bilinc ve eylem düzeyinde tarihsel görevini başarıyla yerine getirebilir ve kendilerine birlikte tüm emekçileri, halk kitelerini her türlü somüri, baskı, şiddet ve horlanımlarından kurtarabilir, toplumun üst evrim aşamasına, sosyalizme ulaştırabilir.

Toplumlar bireylerin iradesinden bağımsız, objektif yasalara göre gelişir ve değişir; ama somutta bu toplumsal yasalar, insanların somut davranışlarında, düşünün eylemlerinde ifadesini bulur. İnsanların, hele bireyler olarak tek tek insanların değil de, belirli topluluklar olarak insanların, bu yasaların bilincine varmaları, davranış ve eylemlerini buna göre düzenlenmeleri, toplumun kendiliğinden oluşan evrimine iradi olarak mücadele eden ve giderek onu kontrol altına alıp çabuklaştıran yeni bir öğe olarak belirlir. Türkiye İşçi Partisi'nin görevi, bu bilinçlenmeyi ve bu bilinci eylemi gerçekleştirmektir.

İççi sınıfı toplumsal düzeni değiştirmedeki tarihsel
görevini tek başına başaramaz. Türkiye İşçi Partisi, bir yandan işçi sınıfını daha üstün politik biliç ve eylem düzeyine çıkarmaya, örgütlenmesini geliştirmeye ve birliliğini sağlamakla ilgili, öte yandan toplumun diğer sınıf ve tabakaları içinde özellikle emekçi kitleler içinde amaç ve programını ve bu amaç ve programa temel olan sosyalist dünyada görüşünü benimsenmekte olduğu gösterectek; işçi sınıfının isyoslu köylülerle ve kapitalizmin her geçen gün yiktığı uygulattığı köylü-kentli bütün emekçi sınıf ve tabakaları ihtiyaçlarını gerçekleştirmeye çalışacaktır.

Özetlenirse, Türkiye İşçi Partisi, gerek bağımızlık ve demokrasi mücadelesini yürüttürken, gerekse işçi ve emekçi kitlelerin güncel sorunlarıyla uğraşırken, bütün bu çalışmaların sosyalizm amacına ve mücadelele yönelik ve bağımlı kılara yapacağı. Bağımsızlık, demokrasi ve kitlelerin yaşam düzeylerini yükseltme mücadelelerini kendi başına, bağımız olarak ve önceliğe çözümü uygulamalı cihazlarda kullanarak, yukarıdaki anlayış ve amaçla sözü geçen mücadeleleri yürütme ve fark anılır. Türkiye İşçi Partisi’nin demokrasi ve bağımsızlık konusunda, diğer demokratik veya sol hareketlerden ayırt edici niteliği budur.

SOSYALIZM DOĞRU LTUSUNDA ULKMIN DEMOKRATIKLEŞMESI VE EMPIRİALİZMİN GERİLETİLMESİ İÇİN YAPACAK MÜCADELEYİ PARTİ, AŞAĞIDA ÖNERİLEN BİÇİMLERDE SOMUTLATIŞİR

Bugün ve önümüzdeki sûrede Türkiye’nin güncel ve ivedi sorun politik alanda ülkenin demokratikleşmesidir. Türkiye egemen niteliğinde kapitalist olmakla birlikte geri bir kapitalist ülkedir. Türkiye’de kapitalizm yanı alt yapı geri olduğu için üst yapıda da gelişmiş kapitalist ülkelerin demokrasi düzeyinde bir politik demokrasi oluşumunun. Öte yandan Batı’da çelişti biçimlerde faşizm ve faşizan hareketlerin belirilmiş olması ve bu ülkeler burjuvazilerinin demokrasiden ayrılmaya eğilimi, Türkiye burjuvazilere ve demokrasi uygulamalarını da etkilemiştir. Üstelik Türkiye burjuvazisi ve iktidarları toplumun sola, sosyalizm ve karan potansiyelinin bastı norun bitisi, bu konuda kendili güçlerini açığın son derece sert bir tutum içinde olmuştur.

Türkiye’de demokratikleşme öncellik politik alanda ivedidir. Demokrasinin gelişmemi, düğün, söz, basın, yaygın ve örgütlenme özgürlüğünün engel olmasi geleceği meyvesi kadar ivedidir. Toplumun gelişimi bu noktaya gelip dayanmıştır, kısıtlanmaların ve baskılarnın yalnızması zorlamaktadır.

Bununla birlikte, uzun süreli açıdan, demokratikleşme yalnız politik alanda değil, tüm toplum yapısında gerçekleşmesi gerekken bir süreç olur. Demokrasi toplum yapısının ve yaşamın her kesimi ve kademe karşısında ve her anında işlemelidir. Halk kitlelerinin yalnızca belirli süreçlerde oy ve hatta başvurusunun demokratik bir yönetimine gerçekleştirilmesine yetmeyecektir. Ekonomik, sosyal, politik her alanda ve günlük işlerin yürütülmesinde de kitlelerin sessiz ve kararlı kendi belirli etmemi, yönetimi yönlendirmelidir.

Demokratik hak ve özgürlüklerin genişlemesi ve yaşamda belirlenmesi, halkın ülke işlerinin yönetim ve yürütümüne etkin bir biçimde katılamasına çağrılması, egemen sınıfların ve emperyalizmin baskı ve sömürüsünün düzgünleyebileceği gibi, aynı zamanda sosyalizmin de yolunu açacaktır.

Empirализm, kendi nüfuz alanındaki ülkelerin demokratikleştmesine kesinlikle karşıdır. Bağımsızlık ve demokrasi istemleri ve mücadeleleri birlikte oluşup geliştği, biri olmadan diğer olamayacağı ve demokratikleşme, işçi sınıfların diğer emekçi sınıfları ülkenin politikasıda gülenmesine yol açığı için empirализm yerli genel görüşlerin birlik olur, bağımsızlık ve demokrasi hareketlerinin bastırılmasını için dolaylı ve dolaysız müdahalelerde bulunmaya
çalışır. Bu bakımdan demokratikleşme, bağımsızlık ve gö-
derek sosyalizm sorunu ile siki siyka bağlıdırılır.
Türkiye İşçi Partisi sosyalizm doğrultusunda ülkenin
demokratikleştirilmesi ve emperyalizmin geriltilmesi için
tüm demokratik olanakları sonuna kadar kullanarak yapa-
cağı mücadeleyle aşağıda önerilen biçimlerde somutlaştı-
rir:
Türkiye'nin, emperyalizmin her türlü baskı ve sömürü-
sünden Kurtarılması ve antiempiryalist aktif bir dış po-
likta izlenmesi için Türkiye İşçi Partisi,
— Emperyalizmin nüfuz ve egemenliğini korumak ve
kollamak üzere planlanmış ve emperyalist ülkelerin birini-
ci derecede söz ve karar sahibi olduğu ekonomik, politik
ve askeri bütün anlaşmaların, özellikle ABD ile yapılan
ilkli anlaşmaların ve tüm yabancı ülkelerin kaldırılmasını,
Nato, Cento ve Ortak Pazar'dan çıkarması,
— Türkiye'nin güvenilğini ve bölgede barışı sağlamak
 için Türkiye'nin çevresinde sağlıklı ve barışçılık bir kuşak
olusturulmasını; bu amaçla ve emperyalizmin kendi istem-
leri uyarınca karışı karışı getirdiği halkların arasında çıkığ
birliği içinde olduğu ilkesinden hareketle, aramızda mevcut
bütün sorun ve pürüzlerin karşılıklı eşitlik ve çıkar te-
melli üzerinde ve barışı koşulları güzeme kavuştu-
arak bütün koşumu devletlerle dostluk ve salvarızlık an-
laşmalarının yapılmasını;
— Milli savunmamızın, yalnızca "yurt savunması" ge-
reklere açısından yeniden düzenlenmesi ve örgütlenmesi;
— Bölgede ve dünyada barışı güçlendirerek, termo-
nükleer bir dünya savaşını önleyecek, uluslararası gergin-
liği azaltacak her türlü onurlu girişimini desteklensini;
— Antiempiryalist Öncü Dünyanın Ülkelerinde iyi ili-
kiler geliştirilmesi, emperyalizm karşısında ortak ve es-
güdümlü bir politika izlenmesi, bu ülkelerin emperyaliz-
me direnen davranışlarını ve ulusal kurtulus savaşlarının
desteklenmesini;

— Yalnzaca borçun faizini, süresini, ödeme bicimini
saptamakta gayrıl koşullar ileri sürmeyen ve devletten dev-
leve olan kredilerin alınmasına yetilmelisi, vericiye özel
ekonomik ve politik haklar sağlayan veya böyle bir sonuc
doğuran kredi ve sözde yardımların reddini;
— Ulusal sanayimizi emperyalist tekellerin güdümü-
ne koyan bütün yabancı sarmayı yatrımlarının kamula-
ştirılmasını, yabancı sarmay ve petrol yasalarının kaldırıl-
masını;
— Çeşitli ülkelerle tek tek veya birlikte ve bağımsız,
 eşitlik ve karşılıklık çıkar birliği çerçevesinde
ekonomi ve ticaret anlaşmalarının yapılmasını;
Demokratik hak ve özgürlüklerin korunup geliştiril-
mesi, bu yoldaki bütün antideokratik engellerin temziel-
mesi için Türkiye İşçi Partisi,
— 1971 sonrasında değiştirilirpler geriltilmesi olan 1961
Anayasasının düzeltlerek demokratik bir içeriğe kavuştu-
rulmasını;
— Düşün, sanat, basın, yayın, toplantı, örgütlenme,
seyahat vb. her çeşitli demokratik hak ve özgürlüklerin bü-
tünyele ve kısintızı olarak uygulanabilmesi için bir bölü-
gü 1971'den sonra daha da antideokratik hale getirilen
bütün yasaların gözden geçirilerek, antideokratik madde
ve hükümlerin tamamen kaldırılması ve yasaların demok-
ratik bir içeriğe kavuştuşurlmasını, bu cümleden olarak
TCK'ndaki 141 ve 142. maddelerin yürürlükten kaldırıl-
masını, ölm cezasının yasalardan çıkarılması, Devlet Gü-
venlik Mahkemeleri'nin kaldırılması;
— Sendikalama ve grev haklarını kısıtlayan hükü-
melerin değiştirilmesini ve genel grev, dayanışma grevi hak-
larının tanıması, demokratik hak ve özgürlüklerle bağ-
dışımayan lokayıtın yasaklanması;
— Memurlar dahil tüm çalışanlara sendikalama, grev
ve toplu sözleşme haklarının kabul edilmesini;
Devlet darbeci ve tüm kamu kuruluşlarında yenidoenen düzenleme ve örgütlenmeye gidiliyorken, bunlarda işlerin savasnadan kolayca ve ivedilikle sonlanmasını, her kademe genel gözetimde ve görevlilerin bütün yurttaşıla eşit ve saygılı davranmasını, kısacası daire ve kuruluşların demokratik bir yapıya kavuşturulmasını;

Kişilere ve kitlelere karşı baskı ve şiddet uygulamalarının, irkçi, şoven politikalarının sona erdirmesi için Türkiye İşçi Partisi;

- Suçluların ortaya çıkarılması gereken Método altında yeni başka nedenlerle yapılan her türlü işkence ve kötü muamelelerin sona erdirilmesini, savunma hakkının, kovuşturmanın her safhadosunda tam anlamıyla kullanılabilirme imkanının sağlanması;
- İnsanın maddi ve manevi gelişimini sınırlayan politik, ekonomik ve sosyal bütün engellerin kaldırılmasını öngören Anayasa'nın 10. maddesinin fastamam uygulanması;
- Yurttaşlar arasında sosyal durumu veya başka nedenler dolayısıyla ayrim gözlemlenmese de; döllenilen, dininden, mezhebinden, vîcindan kanaat ve felsefî görüşünden dolayı kimse maddi ve manevi baskı yapılamaması, küçültülmeye muamelelerde bulunulmaması ve Anayasa'nın bununa ilişkin hükümlerinin hayata geçirilmesi;
- İrkçi, şoven politika, hareket ve uygulamaların son bulması;

İşbirlikçi, tekelci büyük sermaye ve büyük toprak sahiplerinin gerici, baskıcı ve somurucu egemenliklerine son verecek ekonomik düzenlemelerle toplumun demokratik leştirilmesi için Türkiye İşçi Partisi;

- Diş ticaretin, bankaların ve signalsirketlerin devletleştirilmesini;
- Petrol, kömür, su kuvveti gibi çeşitli temel enerji kaynaklarında ve diğer yeralı zenginliklerdeki bütünü yabancı ve özel yatırımların sona erdirilmesini; enerji ve maden kaynaklarının devlet elleyle işletilmesini;
- İşbirlikçi, tekelci büyük sermayenin ulusal pazarı kontrolü altında alan ekonomik gücünün, tekellerin egemenliğini sınırlayacak ve giderek etkisiz kılacak kamulaştırmaları yapmasını; büroekonomik temel üzerinde ve işlerin bir planın olmamasını uygulanmasını;
- Topraksız ve az topraklı köylüler için yurt çapında uygulanacak bir toprak reformunun ve buna bağlı olarak bir tarım reformunun yapılması;
- Kamu ve özel sektör işletmelerinde işçilerin, diğer kurul ve kuruluşarda çalışanların veya üye olanların yönetim ve denetleme etkin bir biçimde katılmalarının sağlanması;

İşçi sınıfı ve emekçi kitlelerin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşam düzeylerinin yükseltilmesi için Türkiye İşçi Partisi;

- Devamlı ağırlanan hayat pahalılığı ve enflasyon karşısında ücret ve maaş gelirlerinin satin alma gücünün artıracak biçimde geliştirilmesini, buna uygun yöntemlerin uygulanmasını;
- Tarım işçilerini de kapsayacak işsizlik sigortası yasasının derhal çıkarpılması, kamu yatırımları yoluya yeni iş imkânlarının yaratılması;
- Tarım işçilerinin çalışma hayatlarını demokratik bir biçimde düzenleyecek «Tarım İş Yasaşı'nın ivedilikle çıkarpılması;
- İş güvenliği sağlayacak ve iş kazalarını önleyecek etkili tedbirlerin işverenleri kesin olarak sorumlu tutacak biçimde alınması ve uygulanmasını;
- Vergi yükünün çalışmaların sırına yüklenmesi sonucu doğuran vergilendirme yöntemlerinden vazgeçilmesini; İşçilerin, memurların, dar gelirlerin, esnafların ve za-
naatkârların üzerindeki vergi yükünün azaltılmasını; aşgâr ücretlerin, kişinin ve ailesinin gerçekten aşgâr yaşamını gerçekleştirebilecek bir düzeyeye çıkartılmasını ve vergi meseleyetleri arasında da bu düzey olarak kabulünün sağlanmasını;

— Esnaf ve zanaatkârlara, küçük ve orta işletmelere ve köylülere kooperatifleşme gibi yollarla kredi imkanlarını genişletecek ve modern araç, gerçek kullanımını teşvik edecek tedbirlerin alınmasını;

— Hekâmilîğin tüm ülke çapında tam sosyalleştirilmiş, ilaç sanayiinin devletleştirilmiş, daha kısa ve yoğun öğrenimde ülke ihtiyaçları karşılayacak hekim ve yardımcı sağlık personelinin yetiştirilmesi için sağlık öğrenimlerinin yeniden düzenlenmesini; sosyal sigortalar uygulamasının bütün carálahları, özellikle köylüleri de kapsayan çok biçimde ve amacına uygun bir işlevde kavuşturulmasını;

— Eğitim, kültür ve sanat faaliyetlerinin bütün halkın faydalanmasını sağlayacak program ve planlar yapılarak yeniden düzenlenmesini; eğitimin ülkenin ekonomik ve sosyal durumunun ileri birlikte düşünülerek ele alınmasını, herkese yeteneğinleri olusturulması ve geliştirmesi imkanlarının tanınmasını; tıketlele haberleşme araçları, özellikle radyo ve televizyonun bu yönde görev görmü hale getirilmesini;

— Toplu ulaşımı rahatça sağlayıcı ve çevre kirilenmesini önleyici modern kentleme gereklerine uygun biçimde ve her allenin bir konut sahibi olması sağlanmak üzere, kentlemede, yabanç ve yerli teknelerin ve onların paravan kuruluşlarının müdürləlerine son verilmesini, toplu konut üretilminin emekçiler yararına kamu kuruluşları eliyle gerçekleştirmesini ve kent toprakları ile kıyların kamulaştırmamasını;

— Yasalardaki antidemokratik hükümetin kadınların çocuklarının ve kadınların cinselliklerini kadınların yaşam ve çalışma koşullarını kolaylaştırmasını, çalışan kadınların ana olma durumlarından doğan zorlukları karşılayıcı, işlerliği olan etkin tedbirlerin alınmasını, emekçi kadınların için eşit işe eşit ücret kuralının titizlikle uygulanmasını, kadınların kamu işlerinin her kademesinde, toplum hayatında yer alıp toplumun gidisinde aktif rol oynamalarının sağlanmasını, emeklilik süresinin kapitalizm ve kadın yiprancı yaşam koşulları dikkate alınarak yenisaplanmasını;

— Gençlerin toplumun ekonomik ve politik hayatında daha aktif olarak yer almalarını sağlayan aktif tedbirlerin alınmasını, çıkaran ve diğer çalışan gençlerin eğitimlerini tamamlamalarının sağlanmasını, öğrenci gençlerin, eğitimlerin her kademesinin yeniden düzenlenmesi ile demokratik ve firsat eşitliğiğini gerçekten sağlayıcı bir öğrenime kavuşturulmasını, öncelikle bütün gençlerle yararlarından gelen duyarlı, onlara iş bulma ve çalışma imkanlarının sağlayacak temel imkanların verilmesini öngörür.

Türkiye İçi Partisi, bu somut hedeflerin gerçekleştirilmiş, demokratik hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi, ülkenin demokratikleşmesi ve emperyalizmin geriştirilmesi için tüm demokratik olanakları sonuna kadar kullanarak mücadele eder.

Türkiye İçi Partisi, bu hedefler etrafında bütün anti-emperyalist ve demokratik güçlerin dayanışmasını ve eylem birliğini sağlaymayı görev birilir.

Türkiye İçi Partisi, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi İçi sınıfın sosyalist hareketinin gerekleri açıını ele alır.
SOSYALİZM GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR

SOSYALİZME GİDEN YOLLAR AÇILACAKTIR

Önceki bölümde belirtilen nitelikte bir eylem programı ve birliği ve böyle bir hareket içinde işçi ve müttefik ekeşici sınıf ve tabakaların kendi sosyalist niteliğini koruyan mücadelesi, bu uğurda atılan her adım ve kazanılan her başarı, yalnız emperyalizme ve faşizme karşı olan demokratik güçlerin etkinliğini arttırmak emperyalizmi ve faşizmi geriletmekle kalmayacaktır.

— Kitlelerin politik bilincini geliştirip yükseltecek ve onları sosyalizm çizgisine sürekli yaklaştıracağız,

— Sınıfsal güçler ilişkilerini kitlelerden yana geliştirecek toplum yapısında derin ve köklü dönüşümler oluşturmaya ve bu önüne huzur verecektir. Sosyalizme giden yollar açılacaktır.

Sınıfsal ittifaklar yelpazesini bu süreç içinde derece olusturup pekiştirilen işçi sınıfı, böylesine geniş bir tabana dayanarak kendi Partisi aracılığıyla iktidara gelecek ve kendisyle birlikte tüm kol ve kafa emekçilere, halk kitlelerini her türlü somürden, baskı ve şiddetten kurtararak genel bir süreç içinde Türkiye, dünyanın en ileri ülkeleri arasında yer alan tam bağımsız ve özgür bir toplum düzeyine çıkaracak olan sosyalizmi gerçekleştirecektir.

SOSYALİZMİN GERÇEKLEŞMESİ SÜRECİNE

Büyük Üretim Araçları Kamulaştırılacak, Devletçilik ve Devlet Sektörünün İçeriği Sosyalistleştirilecektir

Türkiye işçi Partisi iktidara geldiğinde, dış ticaret, bankalar ve sigorta ortaklarının tümü derhal, ulusal ekonomide kilit taşı durumunda olan diğer büyük üretim ve mübadele araçları da ekonomik-teknolojik ve toplumsal ilerlemesine direkli kıldığı bir sıra işlerine kamulaştırılacaktır. Yeralti kaynakları ve ormanlar devlet mükinyetinde olacak ve devlet eliyle işletilecektir.


Kamulaştırma ve ekonomide devlet mükinyeti yaratılması ve bunun genişletilmesi bir devlet kapitalizmin uygulanması olmayacak, sosyalizmi gerçekleştirmenin ilk evrelerinin göreneği olarak yapılacaktır. Bunun, gelişmiş kapitalist ülkelerde uygulanmanın veya geri ülkelerde toplumun kapitalist gelişmesinin yerine, bugün devletçilik politikasıyla bir ilgisi yoktur. Oysa çoğu kez devletçilik, devletleştirmeye ve devlet mükinyeti konusunda kapitalist devletçilik politikası ve uygulamaları ile sosyalizm birbirine karşıtırılmıştır, düşüncesibir kargaşa ve bulanıklık meydana getirilmektedir.

Gelişmiş kapitalist ülkelerde zarar eden, ama kapitalist sistem bütünülüyeye ayakta kalıp iplerеbilmek için varlıklarını sürdürülmesi gereken işletmeler, hatta üretim kollari devletleştirecektir. Ayrıca, büyük tekele sermayenin dahtı güçünü aşan veya bu sermayenin kendine yararlı gormedigi, iktisadi olmayan büyük yatırımlar da devletçe yapılar. Bu çeşitli devletçilik politikasının ve devlet sektörünün sosyalizmle veya sosyalizmle geçmişe hiçbir ilgisi yoktur. Bir başka deyimle, bu yoldan adım adım geçtikler zaman sosyalizm gerçekleştirecek değildir. Tersine, devletin eko-
nomiye bu çeşit müdahalelerle burjuvazinin ekonomik ve ona bağlı olarak politik gücü korunmakta, tümüyle kapitalist sistem devami sağlanmaktadır.

Geri ülkelerde toplum kapitalist gelişme yoluna sokan ve o yolda tutan, henüz zayıf olan burjuvaziyi güçlendirmeye yarayan devletçilik politikası ve bir devlet sektörü yaratma ve geliştirme çabaları da sosyalizme ilişkili değildir, bir devlet kapitalizmdir.

Devlet kapitalizmi ile sosyalist içerikli devletleştirmeye ve devlet sektöründeki ayıran temel ölçü, devletin ve devlet mülkiyetindeki İşletmeler sektörünün hangi sınıfın veya sınıfların ittifakının kontrol, denetim ve hizmetinde olduğudur, ne çeşit bir üretim ilişkileri dözeninin amaçlandırıdır. Burjuvazinin denetim ve hizmetinde olan devletçi ve devlet sektörü devlet kapitalizmidir ve kapitalist sistem, bütünü nede ayakta kalabilmesini, varlığını sürdürmesini sağlar. İşçi sınıfının ve mürettefleri emekçi sınıfının denetim ve hizmetinde olan ve sosyalizme geçtikçe amaçlayan, devlet sektörü sosyalist bir içerik kazandıran devlet sektörü ise sosyalizmin kuruluşunun uygulanmasıdır.

Devletçilik ve devlet sektörü yaratma ve genişletme, emege göre gelir ilkesi uyarınca bölüm ile ve devlet örgütünün tümünde olduğu gibi devlet işletmelerinin de demokratik bir biçimde yönetilip yönetimliyle tamamlayanaktır.

Bu kuruluşları yetki kaynağı ve sorumluluk mercili ikili olacaktır. Bir, bayanalarla verilmiş yetkileri ve hesap verme durumunda oldukları üst kademeleri, bir de, işletme organlarının oluşturulmuş işçi ve personele kitlesinden aldıkları yetkiler ve onlara karşı sorumluluklar olacaklardır. Bu ikili yetki kaynağı ve sorumluluk mercili, temelde birbirinden ayrı ve kopuk değildirler. İktidar işçi ve mürettefleri emekçi sınıfın iktidarı olacağını ve demokratik bir biçimde oluşmuş yönetileceği için; işletmelerin kendi emekçi kitlesinin oluşturduğu yetkili organlarının uzaılmaz bir çelikli içinde olmayaacaktır. Bu ikili yetki ve sorumluluk işçi ve emekçi kitlesinin denetim ve yönetiminde olmalarını daha etkin ve işler biçimde sağlayacaktır.

Bu düzen, tabanda tek tek oluşmuş işletme, kooperatif kurum ve başka kuruluşları temel birimler sayıp onların özgür konsilerinden başlayarak yukarı doğru şu ve bu çeşit birlikleri, federalasyonlar örgütlenmesi olan «oxygen» uygulamaları olmayaacaktır. Toplumda köklü dönüşüm lehineri başarılı olmak, toplum yapısını bütünlüyle dengeli ve uyumlu olarak sosyalizm doğrultusunda gelişme yoluna sokabilmek için güçlü bir merkezi sisteme Sởottar vardır. Yalnız bu sistemde yukarıdan aşağı, tek tarafta iş görmesiinin önlenmesi, kitelerin etkin katkısının sağlanması gerekir. İşte bu ikili yetki ve sorumluluk çerçevesinde de, toplum yapısını bütünlüyle dengeli ve uyumlu olarak sosyalizm doğrultusunda bir gelişme yoluna sokabilecek merkezi bir sistem oluştuurulun, öte yandan bu sistem içinde kitelerin yönetim ve yürütüme etkin biçimde katılmaları sağlanacak, sosyalizmin özune ait her bir kürsünün birlikte çalışacağı gibi yeniden doğması da önlenecektir.

Çok sayıda küçük birimlerden oluşan üretim ve hizmet kollari merkezi karara bağlanmanın objektif olarak pratik işlerinde yoktur. Ayrıca yatırımların kaynaklarının sınırlı olduğu ekonomi sosyal yarar açısından devlet yönetiminda bir önemli gerekirecek. Hiç kuskusuz öncelikli en iki teknoloji temel sanayi olan ağır sanayi (madencilik ve metalurji) üretimin araçları ve kimya sanayisi kuruluşunda, kaynakların bu alanlara yönlentilmesinde.

Bu nedenlerle sosyalizmin kuruluşunda, bir yandan ekonominin kilit noktalardaki işletmeler ekonomik ve teknoloji gelişiminin gerektirdiği sıraya göre kamu kuruluşlara, öte yandan da temel sanayinin devlet eliyle kurulmasıyla geçilecek. Devralının devlet işletmelerine ek olarak yapılmı kamu kuruluşlara ve yeni kamu yatırımlarıyla gelenletilen ve sosyalist bir içerikli kavuştuuran devlet sektörü, ulusal ekonominin önemi ve etkinliği dengeli artan ve genişleyen yönlendirici temel kesimleri hâline getirilecektir.
Doğrudan merkezi karara bağlanmamayan ve özel müklüyete bırakılan iş kolları ve işletmeler merkezi planlama ile toplumun ekonomik ve sosyal gelişmesinin gerektiğiyle uymuyla hale getirilecektir.

Tüm Toplum Hayatını Kapsayan Merkezi Plânlama Uygulanacaktır

Sosyalizmin kuruluşunu başlatacak böyle bir-devletçilik ve devlet sektörü politikası işçi ve emekçi kitlelerin ülkenin politik hayatına, devlet işlerinin yürütülmesine aktif bir biçimde katılabilmeleri ve bu katıma ve denetim altında tüm toplum işlerinin ve gidisinin rasyonel ve uyumlu bir merkezli planlamaya bağlı tutulmasıyla mümkünür.

Merkezi planlama yalnızca bir ekonomik programlama olmayacak, tüm toplum hayatının kapsayacak bir uygulama olacaktır. Çünkü yalnızca ekonomik bir sorun olmayan kalkınmanın gerçekleşmesi için toplumun bütün kesimlerine birlikte uymuyla ve esgörümlü bir biçimde gelişmesi gereklidir. Ayrıca bir alanındaki gelişme diğer alanlarda da gelişmeyi gerekli kılmacı, orneğin hızlı bir sanayileşme teknolojide ve eğitimde, halk sağlığı hizmetlerinde, beslenmede vb. hızlı bir gelişme sağlanmasına bağlı olmaktadır.


Merkezi planlama devlet sektörü dışında kalan özel işletmeler içinde uymuyla zorunlu bir plan olacaktır.

Merkezi planlama yalnız devlet sektörü için değil, daha değişik bir ölçüde olmaksızın birlikte, devlet sektörü dışında kalan özel işletmeler için de uymuyla zorunlu bir plan olacaktır. Böylece tüm yatırmaların yurt kalkınmasının gerektirdiği önlemlere böylebilmesi sağlanacaktır. Hangi yatırmaların yurdun nerelerinde özel yatırmılara bırakılacağı planda gösterilecek ve kaynakların, atılı kapasite nıratılması ve geri teknoloji kuruluşları önemek için, yatırmaların sosyal ve aynını bir biçimde sağılanacaktır. Özel yatırmaların planda öngörülen koşul ve niteliklerde uygul olarak gerçekleştirilmiş istenecek, ön projeler inceleme ve onaydan geçtikten sonra uygulanabilecektir.

Halkın yaşam düzeyini belirleyen tüketimi düşürmeme koşuluyla ağır sanayile önlemler tanınacaktır.

Merkezi planlanmanın temel görevlerinden biri, katkımızda en ileri ve uygun sonuçları, ağır sanayi ile tüketim sanayi, sanayi ile tarım arasındaki gelişme hızlı oranlarınını ve yatırmalarındaki önlemleri sahtemek olacaktır. Halkın yaşam düzeyini belirleyen tüketimlerini düşürmek koşuluyla ağır sanayile, yatırım mallarını yapan sanayi ağırlık verilecek onun gelişme hızı daha yüksek olacaktır. Tüketim sanayinin gereği gibi gelişmesi ve tüketim mallarının oluşması, bu sanayile gerekli makine, donanım ve gereçlerı yapan sanayinin kuruluş gelişmesine bağlıdır.


Sosyalizm kuralıp ilerlediğçe, sanayileşme hızlandığı, tüketim sorunu daha önen. Karanakart; tüketim mallarında çoğaltılık, bireysel zevk oğası, daha "lüks" sayılabilerek malların üretilmesi daha önemi bir yer alacaktır.
Bu durumda, kapitalist toplumlar benzeri bir «tüketime toplum»na kayıtlamasına öneme dikkat edilecektir.

Merkezi planlama halkın toplum işlerinin yönetim ve yürütümüne katılması, demokrasinin de bir aracı olacaktır.

Türkiye İçi Partisi, merkezi planlamasının merkezde bir uzmanlar kurulu tarafından hazırlanıp kesin hale getirilerek, yukarıdan aşağı tek tarafı bir işlenme uygulanması anlamında değildir. En yetenekli uzmanların yer aldığı merkezi planlama örgütü, planlama kapsamına giren tüm sektörler, iş kolları ve tek tek işletmelerle sürekli ilişki içinde olarak, karşılıklı bilgi alışverişi ve işbirliği içinde çalışacaktır. Planın hazırlandığıda, yetay bölümlerden ve dikey kademelerden -en alttaşı tek tek işletme ve kurumlara kadar-kendi mevcut durumları hakkında bilgiler ve planın neler getirmesi konusunda öneriler merkezi planlama örgütünde toplanacak ve örgüt binaları dikkate alarak ve ekonominin, toplumsal hayatın en verimli ve uyumlu biçimde işleyip gelişmesini sağlama hedefinin ışığı altında merkezi plan tadınsını hazırlayacaktır; tasarı sektörlerde, iş kollarına, işletme ve kurumlara dağıtılacak ve sonuçlar yeniden merkezde toplanıktan sonra değerlendirilerek planın son biçim verilecektir. Bu yöntemle hazırlanan plan meclislide gönderilecektir. Yıllık programlarda ve fiili uygulamalarda da bu ilişki, doışam, demokratik çalışma yöntemleri sürdürecek.” Böylece merkezi planlama halkın toplum işlerinin yönetim ve yürütümüne katılması, demokrasinin de bir aracı olacaktır.

Kent - köy ilikliğinin kaldırılmasına gidilecektir.

Merkezi planlamının sanayi, hizmetler ve tarım kesimlerini plana bağlarken göz önunde bulundurulacağı önemli bir nokta da kent ve köy ilikiliği, aradaki uyumunu zamanla ortadan kaldıracak tedbirleri alması olacaktır. Sanayi, calmamın motoru ve ekseni ise tarım da nüfusun beslenmesi ve sanayiının hamadde kaynağıdır. Bunlara daşırından daha ucuzda elde etmek mümkün olsa bile, bu yola gidilmeyecep birçok kez alınlar sonuna kadar geliştirilecektir; dişa bağımlılıktan olanlar ölçüsünde kurultmuş, dengeli ve uyumlu bir uluslararası meydana getirilmesi temel amaç olarak daima göz önünde bulundurulacaktır.

Tarimsal Üretim Yeniden Düzenlenecek; Yurt Çapında Bir Toprak ve Buna Bağlı Tarım Reformu Uygulanacaktır

Toprak ve Tarım reformu hem ekonomik, hem de politik yanları bir konudur. Böylece, 1) tarımda üretkenlik ve toplam kullanım (verimlilik) arttırılacak; beslenme ve sanayi açısından gerekli ürün çeşitliliği sağlanacaktır; 2) bu gelişme emekçi köylü kitileri yararına gerçekleşirilecektir, hem onların yaşam düzeyleriyle yükseltilecektir, hem de işçi sınıfının müttefiklik ve yardımcıları olarak sosyalizm davasına kazınlaracak; 3) búญk toprak sahibi küçük bir azınlığın sömürgenliği ve tutucu, toplumu gerilici politik nüfuzlarına da set çekilmiş olacaktır.

Reform, bundan yararlanacak köylü kitilesinin aktif katkısıyla gerçekleşirilecektir. Reform uygulanmışın bürokratik geçiştirme ve engellenmelerden, amacından saptılmaktan kurtulabilmeleri için yoksal köylü kitilerini örgütleyip bu uygulamalarda aktif rol almaları sağlanacaktır. Bu örgütlemeye ve kitle katkarımı sağlamba Partinin yerel örgütlerine önemli görev düşmektedir.

Kuşkusuz toprak ve tarım reformu, bir somun ekmeği dilimleyip dağıtma gibi toprakları parselleyip dağıtmakla yetermemek değildir; dağıtılan toprakların yeni sahiplerine donanın ve işletme kredileri sağlamak ve teknik yardım yapmakla da sorun çözümlenmiş olamaz. Temel sorun, tarımda üretim yeniden örgütlenilip düzenlenmiş (re-organization) ve çağdaş teknolojiye kavuştuğudur. Tarımda üretkenliğin ve toplam kullanım artması ancak böyle gerçekleştirelibilir. Çağdaş ileri teknolojinin ise büyük...
işletmelerin gerketirildiği, küçük işletmelerde kullanılmaya elverişli oldumuзи bilinen bir gerçekktir.

Kapitalizmden bu sorun, küçük ve orta işletmeleri tasfiye edilip bunlarda çalışan tarım emekçileri mülksüzleştirilip perisan edilerek ve gittikçe büyük işletmeler, büyük sermayenin kontrolünde ve sömürüşünde "tarılabacak fabrika" haline getirilecek çözümlenmeye çalışılır. "Azami kâr" hedefine yönelik sermayenin yoğunlaşıma ve merkezileşmesi yasası, tarımda da insafsızca ve insan ögesini hiç hesaba katmaksızın işler.


Bir bu iktisatçılar, emek gücün genel kitle makinavalar ve gereçler gibi yalnızca bir "üretim ögesi" olarak görülür ve sorunu böyle koyarlar. Oysa emek gücü nitekte bir "üretim ögesi" değildir; çünkü only üretim öğeleri gibi cansız, taraflı bir öğe değildir. Emek gücü o güç harcayan insanın bünyesinde, köşebilen, umut ve isteklerinden koparlanamaz, soyutlanamaz. Emekinhoşnutluğu, istekle çalışması, yaptığı işe subjektif bağlılığı, üretemin aksamasında ve yil yönmesinde, üretemenin yükselmesinde önemli bir öğedir. Politik yönlüde de kitlelerin desteği nın kazanılmasının önemli bir açıktır. İktidarın gerçek kaynağıtoplum katıldır ve ancak sosyalist parti gerektirir düşünceler ve bu arada tarımsal üretime reorganizasyonu gerçekleştirebilir.

Bütün bunlardan dolayi sosyalist açıdan, toprak ve tarım reformunun, hem ekonomik-teknoji dalamak veren hem de kitlelere kabul etmeme benimsetilebilecek nitelikte olması zorunlu ortaya çıkmaktadır. Türkiye'de yoksul köylü kitelerinde ne derece bir toprak açığı vardır, ne derece kitlelerin doğrudan toprak özlemli olduğudır; ne derece "da iyi yaşamak" ve böyle bir yasağını sağlayabilecek bir iş sahib olma işçi ettiği ağır basmaktağı sorusun, toprak reformunun niteliğini yakından ilgilendirir. Sanayileşme, hızlı kentleşme, diş ülkeyere göc ve tarıma ilişkin gelişme göz önünde tutulursa, doğrudan toprağa sahip olma ve onu işleme özlemi zamanı triggeredilebilir. Bugünkü toprak özlemi ve isteğinin gözden gideceği değiştiği bilinmemektedir.

Tarımda kooperatifleşme ve devlet çiftliklerinin duro mu konuları da ayrıntılıyla programlaştırıldan önce, köylü kitelerin çeşitli itibariyle objektif ve subjektif durumlarının sırtlanması gerekcektir.

Böyle bir saptama başka bir açıdan da gerekli olacaktır. Modern araç ve gereçlerle yapılan ileri tarımsal üretimde nüfusun büyük kadar büyük bir bölümüne tarım kesiminde kalmasını mümkün değildir. Çok daha çeşitli, çok daha büyük ölçüde üretim, çok daha az emek kullanarak sağlanabilecektir. Öte yandan, gelişen sanayinin emek ihtiyaç yararını talebi artacaktır. Tarım kesimlerinin ihtiyaç itici, sanayi kesimlerine ise kendine çekici etkileri sonucu, tarımdan sanayi ve hizmet sektörlerine büyük nüfus aktarılması olacaktır; simdiden de bir ölçüde olmaktadır. Merkez planlama sanitonun çok önemli bir görevi ile, tarım ile sanayi ve hizmetler, kursal bölgelerle kentler arasında nüfus hareketini ve dağılımını düzenlemek olacaktır.

Demokrasi, Toplumsal Yaşamın Her Anında ve Her Keşiminde Gerçekleşecektir.

Demokrasi yalnızca politik yaşam ve düzen özü değil, Toplumsal yaşamın ve kurumların tümü demokrasi nin kapsamına girer. Demokrasi toplumun bütününe kapasiteler zaman ancak, biçimlend olmaktadır çıkar; ekonomik ve toplumsal bir öz kazanarak tam anlamda gerçekleştür. Dev-
let mekanizmasının emekten yana işleyebilmesi, yapılan işlerin gerçekten halk kitleriinin yararına olabilmek için bu kitleri, toplum yaşamının her kesiminin denetimine ve işlerin yürütülmesine katılmaları gerekir. Yönetim birimlerinin halktan kopmuş, kırsal yerleşimcilik boğulmuş -kısaca bürokratlaşma- bir duruma düşmemesi için halk kitleriinin her kesim ve kademe sesini duyurabilmek, yönetim etkileyebilmesi şarttır.

Türkiye İşçi Partisi'nin demokrasi anlayışına göre toplumun yöneticili, yürütücü ve itici gücü işçi sınıfını ve emekçi kitleri durumundan(281,78),(903,847)

Bütün işçiler ve çalışanlar, çalışmaları kurumun yönetim ve denetimine etkin biçimde katılacaktır:

Türkiye İşçi Partisi'nin iktidarında, tüm toplum yapısının demokratikleşmesi için bütün işletme, kurum ve örgütlerde çalışan işçilere memurunun ve/veya üyelerin, bağı olduğu işletme, kurum ve örgütün yönetimine ve denetimine etkin biçimde katılmaları sağlanacaktır. Kitlerde girişenli ve toplumsal sorumluluk bilincinin geliştirdiğimiz için halkın, çeşitli ortak ekerler nedeniyle güçlü olarak örgütlenmesi teşvik olunacak, böyle örgütlenmeler için gerekli ortam yaratılacaktır.

Bütün bu yöntemlerle, bireylerin ve kitleriin devlet ve toplum işlerini yönetme, yürütme ve denetimine biçimsel olarak değil, gerçekten katılmaları ve yönetim kitlerinde köklemesi ve onlarla bütünleşmesi sağlanması olacaktır.

Yerel yönetimler, tek bir yönetim örgütlenmesinde birleştirilerek demokratikleştirilecek:

Türkiye İşçi Partisi'nin iktidarında yerel yönetimler (yel devlet yönetimleri ve belediyeleri) demokratikleştirilecek, halkın etki ve katkısı şeklinde olacaktır. Bu amaçla il ve ilçe gibi yerel devlet yönetimleri ile belediyeler tek bir yönetim örgütlenmesinde birleştirilecektir. Yerel organlar, meclisler ve Başkanları seçimle görev ile gelirler, görevlerini başaramadıkları veya kötüye kullanıldığı zaman ya şalarda gösterilecek yöntemle görevden düşürüleceklerdir. Lýişlerinin ve ayrılanlıkların yaşanmasını için yerel yönetim organlarına ve mercilerine geniş yetkiler verilebilir, merkezde yerel merce ve organlar arasında kritikleştirelim, bürokratik işlerin büyük ölçüde ordadan kalkması sağlanmış, daha dinamik, işleri durumunun etkin bir yönetim biçimini gerçekleştirmiştir olacaktır.

Bölgesel yönetim organları geliştirilecek:

*Belli kamu hizmetlerinin görülmesi amacıyla bir deniz-fazla il içine alan çevrede bu hizmetler için yetki genişletilmiş sahipler kurulacaktır meydana getirilecek, giderek iller gruplandırılıp bölgesel yönetim organları geliştirilecektir. 67 ilin, teker teker ve doğrudan merkeze bağlanması etkin işleri olan bir örgütleme biçimini sayılamaçayacak, il ve merkez arasındaki boşluğu doldurmak üzere bölgesel düzeyde kademeler meydana getirilecektir.

YönetimSEL bölümünün yeniden gözden geçirilerek bu bölümlerin ile nüfusun yerel dağılımı ve sosyoloji biçimine birbirine uyumlu, birbirleri üzerine çıkarılır hale getirilecektir. Böylece, örneğin, bir kentin veya kasabanın çevresindeki yörenin yönetim bakımından bir il veya ilçeye, ekonomik ve sosyal bakımlardan da başka bir il veya ilçeye bağlı olmasına gibi sıktıstan durumlar düzeltilicektir. Bölgesel yönetimler de, aynı veya benzeri niteliklere ve birbirleriyle birleşilebilir durumlarda yurdana getirilecektir.

Düzenelere yeniden düzenlenecek yönetim sisteminde, üst kademeler ile alt kademeler, merkezde yerel yönetim, yönetim kademeleri arasında karşılıklı ilişkiler ve etkiler kanallarının iyi işlmesine, bürokratik tikanımlar olmamasına özellikle dikkat edilecektir. Bu sistem bir "ade-
mi merkeziyetçilik değildir; merkezi sistemin halk yararına daha iyi işler hale getirilmesi, demokratikleştirmesidir.

Sosyalizm yalnızca bir ekonomi ve refah sorunu değildir; insanların her türlü somürden, baskı ve eziklikten, yabancılaşmalardan Kurtulacağı ve yeteneklerini özgürce sonuna kadar geliştirebileceği bir toplum düzeni gerçekleştirecektir.

Öncelik böümünde, sosyalizmin gerçekleşme sürecinde, toplumun her kesiminde yapılacak yeniden düzenlemelerle ilgili bazı temel tercihler belirtilmeye çalışıldı. Bunlar hayata geçirildikçe, kol ve kafa işçiliği, köy ve kent ayrımları son bulacak; herkes toplumsal yaşamın her kesimine aktif olarak Katılabilecek, her türlü somürü, baskı ve eziklik ile yabancılaşmalardan Kurtulmuş olarak kişiliğini sonuna kadar geliştireme imkânını elde edecek. Bu noktada, sanayileşme ve üretim sorunu ile insan yetiştirme, sosyalist toplumsal değerleri yerleştirme sorunu kesimekte; sosyalizmin yalnızca bir ekonomi ve refah sorununun ibaret olmasıdır. Bu nedenle sanayileşme ve ekonomik kalkınma sorunu, yalnızca bu işleri başaramak teknik ve meslekti elemanları kadroları yetiştirerek, ekonomik çıkarları așan sosyalist moral değerleri özeümleşt insanlar yetiştirme açısından da, en geniş anlayışla eğitim sorunu ile üst üstçe çatışmaktadır. Ancak karşılıklı olarak birbirlerini etkileyen, ekonomik kalkınma ve refah ile birlikte böyle bir kültürel gelişiminin yanında boy atması, sosyalizm tüm yönerilece gerçeklesecek ve Türkiye'niz, insanlık allesinde sosyalist dikeleri arasında özgür ve onuru yerini alacaktır.
BÖLÜM I

AD, KARAKTER VE AMAÇ

Ad

Madden 1 — Parti'nin adı Türkiye İşçi Partisi'dir. Merkezi İstanbul'dadır. Merkez Yönetim Kurulu kararlarıyla başka bir il merkezine nakledilebilir.

Karakter ve Amacı

Madden 2 — Türkiye İşçi Partisi; işçi sınıfımızın, müttefik emekçi sınıf ve tabakalarla birlikte yasal yoldan iktidara yürüyen sosyalist, demokratik, bağımsız, politik örgütüdür.

Türkiye İşçi Partisi; ırk, dil, din, mezhep, kadın-erkek ayrımı gözetmeden hangi sınıfıntan gelirse gelsin, Parti'nin tüzük ve programını benimsemiş bütün yurtaşılara safları açık tutar.

Çağımız temel niteliğinde kapitalizm'den sosyalizme geçiş çağıdır ve bütün toplumlarda sosyalizmin er geç gerçekleşeceği bilimsel bir doğrudur; ayrıca birincili yüz yılın ikinci yarısında belirli toplumsal koşullarda bu geçişin barışı yoldan olabileceğini bir imkan olarak ortaya çıkmış bulunmaktadır. Bu bilimsel doğru ve gözelemeden hareket eden Türkiye İşçi Partisi'nin amacı; işçi sınıfının, müttefik emekçi sınıflarla birlikte ve Parti'si aracılığıyla iktidara gelmesini sağlamak ve iktidara geldiğinde sosyalizmi kurtarmaya girişmektar.

Parti bunun için:
- İşçi sınıfının bilinçlenme ve örgütlenme düzeyini yükseltmeye, birliğini sağlamak;
- Parti'nin amacı ve programını ve bu amaç ve programı temel olan sosyalist dünya görüşünü toplumun her köşesinde yayarak benimsetmeye;
— İşçi sınıfının, yoksa köylülerle ve kapitalizmin her geçen gün yorkıtıyla ugratığı köylü-kentli bütün emekçi sınıf ve tabakalarla ittifakını gerçekleştirmeye çalışır.

Emperyalizm aşamasındaki kapitalist dünyanın ilişkiler ağı içinde yer alan ve emperyalizmin politik, ekonomik ve askeri baskı altında olan Türkiye gibi bir ülkede emperyalizme ve faşızme karşı bağımsızlık ve demokrasi için verilen mücadeleyi kapsayanın bir sosyalist mücadele olamayacaği gibi, işçi ve emekçi kitlelerin sosyalizm için mücadelesi ekseninden yoksun bir bağımsızlık ve demokrasi mücadeleleri başlarıyla ulaşılamaz, kalıcı sonuçlar veremez. Ancak işçi ve müttessik emekçi sınıfının ıktidarda sosyalizmi kurma yolunda olduğu bir Türkiye, kapitalist - emperyalist ilişkiler STREAM'ın çığına bir daha geri dönmemek üzere çıkabilir ve gerçekten bağımsız, özgür ve adil bir toplum olabilir.

Parti bu durumu dikkate alarak:
— Türkiye'nin, emperyalizmin her türlü baskı ve egemenliğinde kurtarılmasını; barışçı ve anti-emperyalist aktif bir dış politika izlemesi;
— Demokratik hak ve özgürlüklerin korunup geliştirilmesi, bu yoldaki bütün anti-demokratik engellerin temizlenmesi ve bu arada, 1971 sonrasıda değiştirilip geriltilmiş olan 1961 Anayasasının düzeltlerek demokratik bir içeriğe kavuşturulması;
— Kişilere ve kitlelere karşı baskı ve şiddet uygulamalarının, irkçi şoven politikaların sona erdirilmişsi;
— İşbirlikteli, tekeli büyük sermaye ve büyük toprak sahiplerinin gerici, baskıci ve sömürçü egemenliklerine son verecek ekonomik düzenlenemelerle toplumun demokratikleştirilmesi;
— İşçi sınıfı ve emekçi sınıflarının ekonomik, sosyal ve kültürel yaşam düzeylerinin yükseltilmesi için bütün anti-emperyalist ve demokratik güçlerin dayanmasını ve eylem birliğini sağlamayı görev bilir.

Bu nitelikte bir eylem programı ve birliğe ve böyle bir hareket içinde işçi ve müttessik emekçi sınıf ve tabakaların kendi sosyalist nitelikini koruyan mücadeleleri. Bu uğrada atlan her adım ve kazanılan her başarı, yalnız emperyalizme ve faşızme karşı olan demokratik güçlerin etkinliğiértirプ empikalizmi ve faşızmi geriletmekle kalmayacak;

— Kitlelerin politik bilincini geliştirmip yükseltecek ve onları sosyalizm çizgisine sürükli yaklaştıracak;
— Sınıfsal güçler ilişkilerini kitlelerden yana geliştirek toplum yapısında derin ve köklü değişikler oluşturacak ve bu oluşumu hızlandıracaktır. Sosyalizme giden yol lar açacaktır.

Sınıfsal ittifaklar yelpazelerini bu süreç içinde derece derece oluşturup pekiştiren işçi sınıfı, böylesine geniş bir tabana dayanarak kendi partişi aracılığıyla ıktidara gelecek ve kendisiyle birlikte tüm kol ve kafa emekçilerini, halk kitlelerini her türlü sömürüden, baskı ve şiddetetin kurtararak gene bir süreç içinde Türkiye'yi, dünyanın en ileri ülkeleri arasında yer alan tam bağımsız ve özgür bir toplum düzeyine çıkaracak olan sosyalizmi gerçekleştirecektir.

BÖLÜM II
ÜYELİK
Üyelik İçin Başvurma Koşulları

Madde 3 — Üyelik için başvuru koşulları aşağıdaki:

a) Yasa uyarınca bir siyasi partide girme hakkına sahip olmak;
— Diğer bir siyasi partiye kayıtlı olmak;
— Parti'nin tüzük ve programını benimsemiş olmak;
— 59. madde uyarınca ai Datat ödeme, belirli sürelerde Parti kimlik kartını yenilemeye ve Parti tarafın-
dan tüzük uyarınca verilecek görevleri yerine getirmeyi kabul etmiş olmak,

**Başvurma Yolu**

**Maddede 4** — Parti’ye girmek isteyenin başvurma yeri oturduğu veya çalıştığı ilçenin yönetim kuruludur.

İsteklinin imzaladığı “Giriş Belgesi”-ni alan ilçe yönetimi Kurulu, adayın durumunun yasa veya/tüziyle aykırı olup olmadığını inceleyerek kendisine tanyan üyelerin de bilgisine başvurduktan sonra, isteklinin aday üyeliğinin kabul veya reddine karar verir ve istekleyle tebliğ eder.


Parti’nin ilce örgütü bulunmayan yerlerde istekli, aynı usuller çerçevesi içinde İl Yönetimi Kurulu'na, o da yoksası doğrudan Genel Merkez'e veya varsa bölgedeki Parti temsilciliği'ne adaylık için başvurabilir. Bu durumda isteklinin üyeliği onaylanıncaya kadar, kendi ilçesinde örgüt kurulucaya kadar geçici olarak en yakın ilçe veya il'in üyesi olarak görevlendirilebilir veya giriş belgesi Genel Merkez'deki özel dosyasında bekletilir.

**Adaylık Durumu**

**Maddede 5** — Adaylık süresi başvurma günden itibaren 6 aydır. Bu süre Merkez Yönetim Kurulu kararlarıyla ve bütün adayları kapsama almak üzere 1 yıla çıkarılabilir.

2. fikre hükümleri saklıdır.

İlgi ve ilçelerde kurucu kurul olarak kendilerine yetki verilen kimselerin yetkinliklerinin dışında olup yetkinendirildikleri andan itibaren Parti üyesi sayılır.

— Tüzük, program ve yetkili organların kararları doğ- rultusunda kendisine verilecek görevleri eksiksiz yarın getirmeye çalışır. Olanakları oranında üstesinden gelebileceği her görevde çağrı beklemeksinin kendiliğinden istekli olur.


— Kimlik kartının, kendisini Partinin manevi varlığı ile bütünleştirilen ilk Madd'i kanıt olduğunun, kartını östro- melszin Parti çalışmalarına katılmayacağını bilir; dalma yanında taşır ve süresi içinde yeniler.

— Partinin başlıca maddi dayanağını üye adayı oldu- gün, yapılan bütün çalışmaların üyelerin ortak maddi kat- kısı sonucu olduğu bunun, Partinin bağımsızlığını sah- lamada en büyük maddi güç olduğunun bir an hatırdan çıkarmaz ve aldattına geçiktirmeksinin öder. Daha yüksek bir- rinde adat ödemek için maddi olanaklarını zorlar.

Parti'de seçim ve seçilmiş her üyeyin hakkıdır. Aday- borcu olan üye her kademedeği yönetim ve disiplin kurulardına seçilmez; yoklamalarda aday adayı olamaz.

Nakil

Madde 8 — Hiçbir üye birden fazla ilçeye kayını ola- maz.

Ev veya işyerinin değişmesi dolayısıyla üyesi başka bir ilçeye nakli, bağlı olduğu ilçeye yazılı başvurmasıyla mümkünür. İstem, ilgili yönetim kurulları eliyle ve kade- meler arası normal yazaolu yoluya gerçekleştirilir.

Başka bir ilçede parti çalışmalarına katılmaksa Parti yararını görüldüğü takdirde, üyesin onceden yazılı onayı alın- mak kaydıyla, bağlı olduğu il yönetim kurulu kendine bağlı diğer bir ilçeye, Genel Merkez ise diğer bir İle üyesin kaydını nakledebilir.

Şu kadar ki, Merkez Yönetim Kurulu'nca beli edilen kongre sürelerini içinde hiçbir nakil işlemi uygulanmaz.

Üyelikten Çıkma ve Çıkmiş Sayılama

Madde 9 — Parti' den çıkmak serbesttir. Çıkma iste- yen üye yazılı istifasını bağlı olduğu ilçe başkanlığına iletir. İstifasına kimlik kartını eklemek zorundadır. İstifayı alan il- çe Başkanlığı durumu İl Başkanlığı eliyle Genel Merkez'e iletir ve üye kayıdını değiştirine işlemler.

Yazılı istifa dışında, kimlik kartını süresi içinde yenile- memesi ve son yazılı bildirime cevap vermemesi olan üye Parti'den çıkmış sayılır.

İstifa eden üyesin Parti' ye yeniden giribilmesi Me- ker Yönetim Kurulu'nun iznine bağlıdır.

Kimlik kartını süresi içinde yenilemediğinden dolayı Parti'den çıkmış sayılan üyesin kaydı ise, varsa adat borç- larnı ödemek koşulu ve ilgili il yönetim kurulunun Genel Merkez' e bilgi vermek suretiyle aldığı karara yenilenir.

BÖLÜM III

PARTI ÖRGÜTÜ

Madde 10 — Parti örgütü:

a) Merkez organları olan Büyük Kongre, Merkez Yö- netim Kurulu, Başkanlık Kurulu ve Merkez Disiplin Kuru- lu, il organları olan il kongreleri, il yönetim kurulları ve il
dilcilik kurulları; ilçe organları olan ilçe kongreleri ve ilçe yönetim kurullarından;

b) T.B.M.M. grupları ve mahalli meclis gruplarından;

c) Bunların dışında tüzük ve yönetmelikler uyarınca yapılan il temsilcileri toplantısı, bölge temsilciler toplantı ve diğer toplantılar; Genel Merkez görevlileri; merkez, il ve ilçe denetçileri; Parti temsilcileri; Parti görevlileri ve çalışma ekipleri; merkez ve il bürçleri; geçici ve daimi komisyonlar... gibi organların çalışmalarına yardımcı kuruluş ve mercilerden oluşur.

BÖLÜM IV

MERKEZ ÖRGÜTÜ

A — BÜYÜK KONGRE

Kuruluş

Madde 11 — Büyük Kongre Parti’nin en yüksek organıdır. Seçilmiş ve tablí üyelerden kurulur.

a) Seçilmiş üyeler : İl kongrelerince seçilir. Seçilecek üyelerin sayısı il örgütü tüm sayısinin elinde biridir. Hesaplamada tam sayidan küçük sayılar tam sayıya tamamlanır. Şu kadar ki, il örgütü tüm üye sayısı ne olursa olsun, Büyük Kongre’ye seçilecek üye sayısı yaşayanla belirlenen üst sınırı aşamasız.

ilçe örgütü bulunup da henüz il merkezi açılmamış ilerde 1 ilçe mevcutsa kendi kongresinde, 1'den fazla ilçe mevcutsa ilçe kongrelerince seçilen il kongresi üyelerleri, Genel Merkez temsilcisinin kararı ile aralarında toplantar, 2. fıkarda yazılı oran içinde Büyük Kongre üyelerinin seçer.

Büyük Kongre, Parti’nin gelişme durumunu ve Örgütün tüm üye sayısını göze alınarak, Merkez Yönetim Kurulu’nun önerisi üzerine vereceği kararla Kongreden sonraki

dönem için, Büyük Kongre’ye seçilecek üye sayısının hesaplanmasında deha düşük yüzdelere öngörebilir.

b) Tablí üyeler: Genel Başkan, Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Merkez Disiplin Kurulu üyeleri, Parti üyesi bakanlar ve T.B.M.M. üyeleridir. Taşdıkları safat dolayısıyla Büyük Kongre üyesi olan kimseler ayrıca il kongrelerinde Büyük Kongre üyesi olarak seçilemezler.

Toplanması

Madde 12 — Büyük Kongre olağan olarak iki yılda bir toplanır.

Toplantıların yerli, günü ve gündemini Merkez Yönetim Kurulu kararlaştırır ve toplantıdan en az 1 ay önce Örgüt’e bildirir.

Olağanüstü toplantılar, Genel Başkanın, Merkez Yönetim Kurulu’nun veya Büyük Kongre üyelerinden en az beşte birinin yazılı istemi üzerine yapılır.

Görev ve Yetkileri

Madde 13 — Büyük Kongre’nin başlıca görev ve yetkileri aşağıdaki:

a) Merkez Yönetim Kurulu’nun yurt ve dünya olaylarını ve parti çalışmalarını içeren raporuunu tartışmak ve Merkez Yönetim Kurulu’nun gelecek dönem için yapılmasını önerdiği işler hakkında karar vermek;

b) Hesapları Incelemek; Merkez Yönetim Kurulu’nun açıklaması, kesin hesap, bilanço ve bütçe tasarısının onaylanması konusunda karar vermek;

c) Tüzük ve programışında yurt ve dünya olaylarını ve Parti meselelerini incelemek, değerlendirilemek, gerekli sonuçları çıkartıp karara bağlı lamak;

d) Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Disiplin Kurulu ve aynı bir seçime bu kurulların yedek üyelini seçer;

e) Parti’nin amacı doğrultusunda olmak kaydıyla tüzük ve programda değişiklik yapmak.

Parti’nin tüzük ve programında değişiklik yapılmasına
dair teklifler ile toplum ve devlet düzenine veya kamu faaliyetlerine yahut Parti politikasına dair teklifleri karara bağlamak için, bunun için Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulu yahut Büyük Kongre üyelerinin en az yirmi birlarından ileri sürülmiş olması gerekir. Bu teklifler, Büyük Kongre seçilen bir komisyonda görüşüldükten sonra, Büyük Kongre komisyon raporuunu inceler.

B — MERKEZ YÖNİTEM KURULU

Kurulş


Toplanma

Madde 15 — Merkez Yönetim Kurulu, Büyük Kongre'nin kapanışından sonra derhal toplanır. İlk toplantida çözuşul olmaza, kongreden sonraki ilk Pazar günü çağrı beklemekszizin yeniden toplanır.

Merkez Yönetim Kurulu olağan olarak ayda bir toplanır. Her toplanışta bir sonraki toplantının yerini ve gününü saptar. Olağanüstü toplantılar, Genel Başkanın, Başkanlık Kurulu'nun veya en az 7 kurul üyesinin yazılı istemi üzerine olur.

Kurulun gündemi Başkanlık Kurulu'na hazırlanan. En az 7 kurul üyesinin istemi ile gündeme yeni maddeler görüşmesi olarak eklendir.

Toplantı, gündem maddelerinin görüşmesi tamamlanıcaya kadar sürer.

Görev ve Yetkileri

Madde 16 — Merkez Yönetim Kurulu'nun başta görev ve yetkileri aşağıdaki:

a) İl toplanışında Genel Başkan, Genel Sekreter ve diğer Başkanlık Kurulu üyeleri ile kendi üyesi dışında en az 2 merkez denetçisi seçmek;

b) İki kongre arasında, tüzük, program ve Büyük Kongre kararlarına uymak kaydyla, Parti 'yi ilgilendiren bütün konularda karar almak ve Parti politikasını çizmek;

c) Parti işlerini düzenleyen yönetimlerinden yapmak;

d) Yeni ili ve ilçe yönetim kurulları kurarak parti örgütünün yurt çapında genişletmek;

e) Alt kademe yöneticileri ve bütün parti üyelerini politik, ekonomik ve sosyal konulardaki bilgilerini artırmak üzere konferans, kurs ve seminerler düzenlemek, yaygın yapmak;

f) Genel Merkez'de görevlendirilecek kadrolu elemanları, Genel Merkez görevlilerini ve Parti temsilcilerini atamak;

g) Seçimlerde Genel Merkez'de gösterilerek adayları seçim;

h) Yilda iki defa il temsilcileri toplanışını ve bölge temsilcileri toplanışını düzenlemek; bu toplanışlarda ortaya çıkan görüşleri Kurul gündemine alarak tartışıp gerekli karar ve direktileri vermek;

i) Büyük Kongre'yi toplantıya çağırma, gündemini hazırlama; Örgütün görüşünün almak suretiyle Büyük Kongre'ye sunulacak «teklif maddeleri» ni saptamak; Büyük Kongre'ye yurt ve dünya olayları ve parti çalışmaları hakkında rapor, kesin hesap, bilaç ve bütçe tasarısını sunmak; Büyük Kongre'de yapılacak seçimlerle ilgili olarak aday tavisye listesi hazırlamak.

Merkez Yönetim Kurulu, kendi adına karar almak üzere bazı görev ve yetkilerini Başkanlık Kurulu'na devredebilir; görevi不符, zorlayıcı nedenler dolayısıyla Büyük Kongre'nin toplanması hallerde Parti'nin hukuvi varlığına son verilmelile tüzük ve programın değiştirilmesi dışında bütün kararları alabilir.
C — GENEL BAŞKAN

Seçimi


Genel Başkan’ın görevden alınması için, Merkez Yönetim Kurulu üyesi tam sayısının en az üçte birinin gereçeli yazılı istemi ve üye tam sayısının üçte ikisinin kararı gereklidir.

Görev ve Yetkileri

Madda 18 — Parti’yi Genel Başkan temsili eder. Genel Başkan, disiplin kurulları dışında kalan bütün parti örgütünün tabilı başkanıdır.

Yurt ve dünya olaylarıyla ilgili olarak Parti’yi bağlayıcı demeç ve teblig ancak Genel Başkan veya görevlendireceği bir Başkanlık Kurulu üyesi tarafından verilebilir.

Genel Başkan; tüzük, program, Büyük Kongre, Merkez Yönetim Kurulu ve Başkanlık Kurulu kararları içində Parti politikasını çizmek, Parti’yi yönetmek, Parti örgütünün çalışmalarını koordine etmek ve yetkili kurullarca verilen kararların uygulanmasını sağlamak konusunda birinci derecedede görevli ve sorumludur.


Genel Başkan’ın yükü altında Genel Sekreter ona vekâlet eder ve onun adına görev ve sorumluluk alır.

D — GENEL SEKRETER

Seçimi

Madda 19 — Genel Sekreter, Merkez Yönetim Kurulu’nun Büyük Kongre’den sonra yapacağı ilk toplantıyla, Genel Başkan’ın Merkez Yönetim Kurulu üyeleri arasından göstergeceği aday veya adaylar arasından, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile seçilir. Eğer gösterilen aday teke veya tek kalmışsa ve seçilmiş için yeterli öyu sağlayamamsa, Genel Başkan’ın o aday dışında göstergeceğini yeni aday veya adaylar arasında bir aday yeterli öyu sağlayıcaya kadar seçim yenilenir.

Genel Sekreter’in görevden alınması için Merkez Yönetim Kurulu üyesi tam sayısının en az üçte birinin gereçeli yazılı istemi, Genel Başkan’ın onayı ve üye tam sayısının salt çoğunluğunun kararıgereklidir.

Görev ve Yetkileri


Genel Sekreter’in yükü altında Örgüt Bürosu sekreteri ona vekâlet eder.
E — BAŞKANLIK KURULU

Kuruluş

Maddesi 21 — Genel Başkan; Genel Sekreter; Genel Sayman (Mali İşler Bürosu Sekreteri); Örgüt bürosu sekreteri; Eğitim, Bilim ve Araştırma Bürosu sekreteri; Haşerelma, Propaganda ve Basın Bürosu sekreteri ve Kitle Örgütleri Bürosu sekreteri 7 üyeden meydana gelen Başkanlık Kurulu'nun oluşturulur.

Genel Sayman ve diğer merkez büroları sekreterler Merkez Yönetim Kurulu'nun Büyük Kongre'den sonra yapaçağlı ilk toplantında kendi üyesi arasında seçimler.

Toplantı ve Görüşleri


Kurul gündemi, Genel Başkan'ın onaylaması kaydıyla Genel Sekreter tarafından hazırlanır. En az 3 kurul üyesinin istemi ile gündemde yeni maddeler görülmeleri olarak eklenir.


F — MERKEZ BÜROLARI

Maddesi 23 — Merkez büroları, büro sekreterlerin başkanlığında ve büro görevlisi olarak Başkanlık Kurulu'nca atanan Parti üyesleri ile birlikte toplanır ve büro sekreterlerinin sorumluluğunda olmak üzere adlarının belirttiği konularda Merkez Yönetim Kurulu ve Başkanlık Kurulu'nun kandillerine verdiği görevleri yerine getirirler.

Maddesi 24 — İl temsilcileri toplanışı; Merkez Yönetim Kurulu'ndan, il başkanları ve sekreterlerini veya bakanları, birinin yokluğunda il yönetim kurularının o toplantı için kendi üyesi arasında seçtiği bir üye ile yapılar. Henüz il örgütü kurulmamış illerde, önce kurulmuş 2 ilçenin başkanları da bu toplantıya katılır. Bunların dışında Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulu, yapılacak toplantıda konuşulacak konuların göz önune alınarak partili bakan ve T.B.M.M. üyeleri, partili bilim adamları, partili kitle örgütleri yöneticileri, Genel Merkez görevlileri, Parti temsilcileri, merkez büroları üyelerleri... gibi görüşlerini belirtmelerinde yarar bulunduğu bağa Parti üyelerini de o toplantıya sınırlı olmak kaydıyla ismen toplantıya çağırabilir.

İl temsilcileri toplantısı yilda 2 defa Merkez Yönetim Kurulu'na saptanan yor, gün ve gündemle yapılır. Başkanlık Kurulu veya Merkez Yönetim Kurulu'nun isteği ile olağanüstü toplantılar da yapılabilir.

İl temsilcileri toplantısında, Parti'nin yurt çapında etkiliğini artırmak ve örgütüne genişletecek yönde ve örgütüle ilgili dileklerle, toplantıya çağırılır Kurula görevlilerinde yarar umulan konular görüşülür.

H — BOLGE TEMSILCILER TOPLANTISI

Maddesi 25 — Merkez Yönetim Kurulu yurdu muhtelif
bölgelere ayrarak, yılda en az 2 defa o bölgeseldeki illerin yönetim kurulları üyeleri ile ilçe başkan ve sekreterlerinin veya bunlardan birinin yokluğunda ilçe yönetim kurullarının o toplantı için kendi üyeleri arasından seçtiği bir üyesi ve Merkez Yönetim Kurulu'na uygun görülerek diğer partili üyelerin katılması gereken bölge toplantıları düzenlenir. Bu toplantıya, görevlendirilecek bir Merkez Yönetim Kurulu üyesi veya Genel Merkez temsilcisi başkanlık eder.

Bölge temsilciler toplantılarında, o beldede Parti'nin örgütünü genişletecek ve etkinliğini artıracak yönde dileklerle, Merkez Yönetim Kurulu'na görüşümüzde yarar umulan konular görüşülür.

I — MERKEZ DISİPLİN KURULU

Kuruluş


Toplanması

Madde 27 — Merkez Disiplin Kurulu, Büyük Kongre'nin kapanışından sonra Genel Başkan'ın çağrışıyla ilk toplantı yaparak kendi arasından bir başkan ve 2 raportör seçer.

Merkez Disiplin Kurulu'nun daha sonraki toplantıları, Genel Başkan, Genel Sekreter veya kendi başkanının çağrışıyla olur.

Görev ve Yetkileri

Madde 28 — Merkez Disiplin Kurulu'nun görev ve yetkilileri aşağıdakiadır:

a) Merkez Yönetim Kurulu ve Başkanlık Kurulu üyeleri, Merkez Disiplin Kurulu başkan ve üyeleri, il yönetim kurulları Başkan ve üyeleri, il disiplin kurulları Başkan ve üyeleri, Genel Merkez'e bağlı Parti temsilcileri, Genel Merkez görevlileri, merkez ve illerden seçilen ve partili T.B.M.M. üyelerinin hakında açılan veya birden fazla il çevresini ilgilendiren ve Merkez Yönetim Kurulu'nda el konulup yürütülen disiplin kovuşturmalarında doğrudan disiplin karar vermek;

b) İl disiplin kurullarının verilen ve itiraz edilen kara
dıları itirazla sınırlandar olarak incelendirilmesi için karara bağlamak;

c) İl Disiplin Kurulu'nun bulunmadığı veya toplanamadığı hallerde onun görevlerini de üzerine almak.

Merkez Disiplin Kurulu'nun vereceği karar kesindir.

BÖLÜM V

IL VE İLÇE ÖRGÜTLERİ

A — II. KONGRESİ

Kuruluş

Madde 29 — İkinci kongresi seçilmiş ve tabii üyelerden kurulur.


Eğer yukarıdaki oran içinde kongrenin toplam üye sayısı 1000'i aşacaği anlaşılsa, Merkez Yönetim Kurulu
daha önce o ilde ilce kongrelerince seçilecek il kongresi öyeyal oranını yeniden saptayarak bildirir.

**Toplantı**

Madde 30 — İl kongresi olaşan olarak 2 yılı aşmayacek aralıklarla ve Merkez Yönetim Kurulu’nun belli edeciği kongre sırasında içinde il Yönetim Kurulu’nca saptanan yar. gün ve gündemle toplanır.

Olağanüstü toplantı, kongre üyelerinin en az beşte birinin yazılı isteme veya İl Yönetim Kurulu’nun kararı ve bu isteme veya kararın Merkez Yönetim Kurulu’nca onaylanmasıyla olabilir.

Kongre’nin gündemi, İl Yönetim Kurulu tarafından ve Merkez Yönetim Kurulu’nun görüşülmesini istediği konuları mutlaka işgine alacak şekilde hazırlanır.

Kongre, İl Başkanı veya Sekreteri yahut görevlendirilecek İl Yönetim Kurulu üyesi, bu da yoksa Genel Merkez temsilicilisi eliyle seçilir.

**Görev ve Yetkileri**

Madde 31 — İl kongresinin başlıca görev ve yetkileri aşağıdadır.

a) İl Yönetim Kurulu çalışma raporunu, mali rapor ve denetçi raporunu incelemek, İl Yönetim Kurulu’nun açıklamasını ve kesin hesap konusunda karar vermek;

b) Merkez Yönetim Kurulu ve İl Yönetim Kurulu’nca teklif edilen maddeleri ve bütçe tasarısını tartışıp karara bağlamak;

c) İl çevresinde parti meselelerini ve Parti’nin etkinliğini artırcı tedbirleri görüşmek, yurt ve daha onların programı ve üst organların kararları içinde tartışıp bu kararların çıkında yürütülerek ve genel karanının somut yollarını incelemek ve karara bağlamak;

d) Büyük Kongre’ye gidecek üyeleri, yeni il yönetim kurulu ve ili disiplin kurulu üyelerini ve 2 il denetçisini seçmek.

B — İL YÖNİTM KURULU

Seçimi, İş Bölüümü ve Toplanması

Madde 32 — İl Yönetim Kurulu, İl Kongresi tarafından seçilen 7-13 üyeden kurulur. Seçilecek üyeyin kesin sayısı, kongreden önce Merkez Yönetim Kurulu’nca belirir. İki kongre arasında üye sayısının azalma olursa boşluklar İl Yönetim Kurulu’nun teklif edeciği en az iki katı aday arasından Merkez Yönetim Kurulu’nca seçilecek durdurulur.

Seçimden sonra ilk hafta içinde eski İl Yönetim Kurulu Başkanlığının çağrısıyla toplanan İl Yönetim Kurulu, kendi üyeleri arasından, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile bir başkan seçer. Sekreter, başkanın göstereceği aday veya adaylar arasından üye tam sayısının salt çoğunluğu ile seçilir.

Daha sonra sayman seçilir ve üyeleri arasında iş bölmüş yapılır.

Başkan, il kademesinde Parti’yi temsil eder. Parti türlü kişiğili adına dava açma ve davada husumet yetkisi, kendi kademesinde İl Başkanına aittir. Başkanın görevden alınması için, İl Yönetim Kurulu üye tam sayısının en az üçte birinin gerekçeli yazılı istemi ve üye tam sayısının salt çoğunluğunun kararı gerekir.

Sekreter, Başkanın en yakın çalışma arkadaşını ve yardımcıdır; bütün yazma işlerini Başkan’a yardımcı olarak ve onunla birlikte yürütür. Yokuşlarda ona vekalet eder. Sekreterin görevden alınması için Başkanın onay ile birlikte İl Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğunun kararı gerekir.

Sayman ilin hesap işlemlerine bakar.

İl Yönetim Kurulu, zorunlu haller dışında haftada en az bir defa toplanır. Toplantı gündeminde başkan ve sekreter birlikte hazırılır. Hazır bulunan üyenin en az üçte birinin istemi ile gündeme yeni maddeler görüşmesi olarak eklenir.
Görev ve Yetkileri:

Madde 33 — İl Yönetim Kurulu’nun başlıca görev ve yetkileri aşağıdaki:

a) Genel Başkan, Genel Sekreter, Başkanlık Kurulu ve Merkez Yönetim Kurulu’nun karar ve direktiflerini yerine getirmek, ilçelerin bunları uygulamasını sağlamak;

b) İl Kongresi’nde alınan kararları gerçekleştirmek;

c) İlçe yönetim kurullarının çalışmalarını koordine etmek ve denetlemek;

d) Zorunlu haller dışında en az iki ayda bir, İl Yönetim Kurulu üyeleri ile bağlı ilçe başkan ve sekreterlerinin veya bunlardan birinin yokluğunda ilçe yönetim kurullarının toplantı için seçeceği birer temsilcinin, ayrıca toplantıda bulunan görüşlerini belirtmelerinde yarar unduğlu İl üyesi partililerin toplantı için ismen çağrılacağı “ilçe temsilcileri toplantısı” düzenlemek; bu toplantıda, Partinin il çapında örgütünün genisletecek ve etkinliğini artıracak y olda dileklerle, İl Yönetim Kurulu’nun görüşüme verdiği yarar unduğlu konuları görüşmek; ortaya çıkan görüşler İl Yönetim Kurulu gündemine alarak tartıştır gerekli karar ve direktifleri vermek;

e) Yeni İlçe Yönetim Kurulları kurarak Parti örgütünü genişletmek; henüz örgüt kurulmamış ilçelerde Parti temsilciliği açmak; yakın il ve ilçe front örgütün kurulması için Merkez Yönetim Kurulu ve diğer İl yönetim kurullarına yardımcı olmak;

f) İlçe yönetim kurullarını üyelerinde Parti görevlileri ve çalışma ekipleri başkanlarının ve diğer partililerin politik, ekonomik ve sosyal konulardaki bilgilerini arttırmak üzere kurs ve konferanslar düzenlemek;

g) İl kongresini, kongreye sunulacak çalışma raporu, bilanço ve kesin hesabi kapsayan mali rapor ve bütçe tasarısı ile kongrede yapılacak seçimlerle ilgili olarak aday taysiye listesi hazırlamak;

h) Altı ayda bir İl ve bağlı ilçelerin hesap durum hakkında genel Merkez’e rapor vermek.

C — İL DISİPLİN KURULU
Seçimi, İş Bölümü ve Toplanmasını

Madde 34 — İl Disiplin Kurulu, İl Kongresi tarafından seçilen 3-5 üyeden kurulur. Seçilecek üyesin kesin sayısı, kongreden önce Merkez Yönetim Kurulu’nca belli edilir, ilk kongre arasında üye sayısında azalma olursa, boş kükür İl Yönetim Kurulu’nun teklif edeceği en az iki katı aday arasından Merkez Yönetim Kurulu’nca seçilerek dil durur.

İl Disiplin Kurulu, kongreden sonra İl Başkanının çağrısıyla ilk toplantısını yaparak kendi arasından bir başkan ve bir raportör seçer.

İl Disiplin Kurulu’nun daha sonraki toplantıları, İl Başkan’m veya kendi başkanının çağrısı ile olur.

Görev ve Yetkileri

Madde 35 — İl Disiplin Kurulu; mahalli meclis grupları, ilçe yönetim kurulları başkan ve üyeler, İlçe yöneticileri, parti görevlileri, çalışma ekipleri başkan ve üyeleri, ile bağlı Parti temsilcileri ve diğer Parti üyeleri hakkında disiplin kararı verir.

İl Disiplin Kurulu’nun uygama ve kinama sevk istemleri ile ilgili olarak verdiği kararı kesinendir. Geçici veya kesin çikarma istemleri ile ilgili olarak verdiği kararı karşı durması durumda Merkez Disiplin Kurulu’na itirazda bulunabilir.

D — İLÇE KONGRESİ
Kuruluş, Toplanması, Görev ve Yetkileri

Madde 36 — İlçe Kongresi, o ilçeye bağlı üyelerden kurulu. Eğer ilçe üyelerinin toplam sayısı 600’ü aşacak olursa, İl Yönetim Kurulu dahi önce o ilçede kaç üyeye bir
İlçe kongresi öykü seçileceğini ve seçim şeklini saptaya-
rek bildirir.

İlçe kongresi olağan olarak 2 yıla aşımayacak aralıklar-
la ve İl Yönetim Kurulu’nun belirli edeceğİ kongre süre-
şi içinde İlçe Yönetim Kurulu’nca saptanan yer, gün ve gün-
demle toplanır.

Olağanüstü toplantI, ilçe üyelerinin en az beşte bir-
inin yazılı istemi veya İlçe Yönetim Kurulu’nun kararı ve bu
istem veya kararı İl Yönetim Kurulu’nca onaylanmasıyla
olabilir.

Kongrenin gündemi İlçe Yönetim Kurulu tarafından ve
Merkez Yönetim Kurulu ile İl Yönetim Kurulu’nun görüşül-
mesini istedikleri konuları mutlaka içine alacak şekilde ha-
zarlanır.

Kongre, ilçe başkanı veya sekreteri veya görevlendirile-
cek İlçe Yönetim Kurulu üyesi, bu da yoksa İl Yönetim Ku-
rulu temsilcisi elliyle açılır.

İlçe Kongresi, kendi ilcesi çap ve sınırları içinde ol-
mak kaydıyla İl Kongresi’nin governo ve yetkilerine sahiptir.
İlçe Kongresi’nde yeni İlçe Yönetim Kurulu üyeleri ile 2 il-
ce denetçisi ve İl Kongresi’ne gidecek üyeler seçilir.

E — İLÇE YÖNETİM KURULU
Seçimi, İş Bölümü ve Toplanması

Madde 37 — İlçe Yönetim Kurulu, İlçe Kongresi tara-
findan seçilen 5-9 üyeden kurulur. Seçilecek üyelerin kesin
sayısı, kongreden önce İl Yönetim Kurulu’nun, belirtilir.
İki kongre arasında üye sayısında azalma olursa, boşluklar
İlçe Yönetim Kurulu’nun tekil edeceli en az iki katı aday
arasından İl Yönetim Kurulu’nca seçilerek dojurdurulur.

Başkan ve sekreter seçimi, iş bölümü, toplantısı ve
gündem hazırlanması gibi konular, tümünün 32. maddesin-
de İl yönetim kurulları için belirtildiği şekilde gerçekleştirilir.

Görev ve Yetkileri

Madde 38 — İlçe Yönetim Kurulu’nun başlık görev ve
yetkileri aşıgaidedir:

a) Úst organ ve mercilerin karar ve direktiflerini ye-
rine getirmek, üyelerin bunlara uymasını ve o doğrultuda
hareket etmesini sağlamak;

b) İlçe Kongresi’nde alınan kararları gerçekleştirme;

c) Parti görevlilerinin çalışmalarını koordinе etmek ve
denetlemek; yeni parti görevlilerini atama veya seçimini
sürek ve seçimini yolu ile Parti’nin ilçe çapında bütün mahalle ve
köylerde kadar yapımasına çalışmak; yakınınterlede örgü-
tün kurulmasında İl Yönetim Kurulu’na yardımcı olmak;

d) İlçe devletin bütün parti çalışmalarını tamamen kendi
sorumluluğunda kuracağı “calışma ekipleri” yoluyla ger-
çekletirmek; bu ekiplerin çalışmalarını koordinе etmek ve
denetlemek; daha üst bir organ veya yardımcı kurulmuştur
geçer olmayan her ilce üyesinin bu ekiplerden birinde
geçer olmasına, böylece bütün üyelerin hem Parti’de aktif
bir eleman olarak çalışmalarını, hem de iş içinde efgitilıp
aydınlatılmalarını sağlamak;

e) Aday üyelerin tüzük, program ve üst organların ka-
rarları doğrultusunda ve parti çalışmalarını yönden efgitil-
mepleri ve adaylık süreci sonunda yetişmiş bir üye olarak
Parti saflarına katılmalarını sağlama konusunda özel bir
dikkat ve çaba göstermek;

f) Zorunlu durumlar dışında ayda bir, İlçe Yönetim Ku-
rulu üyelerile çalışma ekiplerinin başkanlarının ve parti
görevlilerinin, ayrıca o toplantıda bulunup görüşürlere be-
lirtilende, yarar%mendige İlçe üyesi diğer partiillerin il-
ce Yönetim Kurulu’nca o toplantılı için ismen çağr saddenedık
aylık toplantılar düzenlemek; bu toplantıda çalışma ekip-
leri ve parti görevlilerinin istek ve dilekleriyile ilçe çapın-
da parti çalışmalarını koordinе edici ve Partinin etkinliği-
ni artırıcı tedbirleri gerçekleştirmek; ortaya çıkan görüşleri İlçe
Yönetim Kurulu gündemine alarak, tartışılıp gerekli karar ve
direktifleri vermek;
g) İlçe Kongresi’ni, Kongre’ye sunulacak çalışma raporu, bilanço ve kesin hesabi kapsayan mali rapor ve bütçe tasarısı ile Kongre’de yapılacak seçimlerle ilgili olarak aday tavsiye listesini hazırlamak;

h) Üyelerin adlatlarını düzenli ödeme ve süreşi içinde kimlik kartlarını yenilemelerini sağlamak;

i) Alty ayda bir ilçe’nin hesap durumu hakkında lí Yönetim Kurulu’na rapor vermek.

F — PARTİ GÖREVLERİ

Madd 39 — Özellikle ilçe merkezinden uzakta bulunan köy ve mahalle muhtarlık bölgelerinde Parti’ye kayıtlı bulunan üyeler ikili geçişi takdirde muhtarlık bölgelerinde parti işlerini yürütmek ve ilçe ile üye arasında her türlü bağlantı sağlamak üzere ilçe Yönetimi Kurulu tarafından bir parti görevlisi atanır.

Daha sonra o bölgedeki üyeler yilda bir, İlçe Yönetimi Kurulu’nun gostereceği tarihte ve ilçe temsilcisiinin başkanlığı altında toplantıya yeni görevliyi seçerler.

Parti görevlisi ilçe Yönetimi Kurulu tarafından her zaman görevinden alınabilir.

G — PARTİ TEMSILÇILİĞİ

Madd 40 — Genel Merkez veya ilgili il yönetimi kurlarla henüz il veya ilçe örgütü bulunmayan yerlerdeki il veya İlçe merkezlerinde, başvuran yurttaşla ilk elden Parti hakkında bilgi vermek; tuzuk, program ve diğer parti yayınlarını ile rozet, flaş ... gibi parti sembollerini satmak, dağıtmak; üyelik için başvuran vatandaşların giriş belgesini kabul etmek ve böylece o yerde Parti örgütünün kurlamasına olanak sağlamak sınırlı maksadı ile ve tama men ilgili yönetim kurulunun sorumluluğunda olmak üzere görevlendirilecekleri bir parti üyesi elyle “Parti temsilciliği” açabilir.

O il veya ilçede Parti örgütü kurulduğu anda temsilciliğin görevi kendiliğinden sona erer.
BÖLÜM VII

SEÇİMLERDE ADAYLARIN BELİRLENMESİ

Madde 45 — Parti’nin seçime katılacağı illerdeki milletvekili ve senatör aday listeleri yasa, tüzük ve yönetimelikler uyarınca yapılan aday yoklamları sonunda belirlenir.

Parti’nin seçime katılacağı illerde gösterceği milletvekili ve senatör adayları için merkez kontenjanı olarak gösterilecekleri yasaça belirlenen en üst sınıra kadar Merkez Yönetim Kurulu seçer. Bu adayların hangi seçim çevresinde ve kaçınıcı sıradadır yer alacakları Merkez Yönetim Kurulu’nca serbestçe bellli edilir. İstenilen seçim çevresinde gösterilecek kontenjan adayı sayısını, milletvekili seçimlere o seçim çevresinin çıkacağı milletvekili sayısıın altında birini, senato seçimlerinde ise o seçim çevresinin çıkacağı senatör sayısının üçte birini aşamaz. Şu kadar ki, milletvekili ve senatör sayısı ne olursa olsun herhangi bir seçim çevresinde Merkez Yönetim Kurulu’nun en az 1 kontenjan adayı gösterme hakkı saklidir.

Bir seçim çevresinde Parti’nin göstermesi gerekken aday sayısından az istekli bulunması halinde, adaylar Merkez Yönetim Kurulu’nca seçilebilir.

Herhangi bir nedenle aday yoklamlarında tamamlanamayan aday sayısı kadar adaylıklar veya aday listesinin kesinleşmesinden önce herhangi bir nedenle bu listede boşalma olursa, boş olan adaylıklar Merkez Yönetim Kurulu’nca doldurulur.

Özel yasalarla göre yapılacak diğer seçimlerde aday belirlenmesi işi yasa, tüzük ve yönetimelik uyarınca yapılır.

BÖLÜM VIII

DENETLEME VE DISİPLİN İŞLERİ

A — MALİ DENETİM
Merkez, İl ve İlçe Denetçileri

Madde 46 — Tüzük uyarınca seçilen denetçiler, kendi kademesindeki parti hesaplarını denetler; altı ayda bir kendi kademesi ve bir üst kademe yönetim kurulu rapor verir. Ayrıca İl ve İlçe denetçileri, kendi kademesinin kongresindeki ön lãşlar son bir defa denetleyerek hazırlayacağı raporı Kongre’ye sunulmak üzere kendi kademi yönetim kurulu başkanlığına iletir.

Bunun dışında her üst yönetim kurulu, kendine bağlı örgütün hesaplarını her zaman inceleyip denetleyebilir.

B — GENEL MERKEZ GÖREVLİLERİ

Madde 47 — Genel Merkez’ce alınan karrarları Örgüt’te uygulanmasını sağlamak için gosterici ve koordin edici olarak kademle yönetim kurullarına yardımcı olmak, diğer yandan örgüt kademesinin ihtiyaç ve isteklerini yerinde sepatlayarak Genel Merkeze’ktärmak üzere, Merkez Yönetim Kurulu tarafından, Parti üyeleri arasında geregidi kadar «Genel Merkez görevlerini» atanır.

Genel Merkez görevlileri, ayrıca kendilerine tanıman yetki sınırları içinde Genel Merkez adına örgüt çalısmalarını inceleyip denetler ve izlenimleri raporla Genel Merkeze sunarlar.
Genel Merkez görevlileri belirli bir bölgede veya bütün Parti örgütü içinde gezici olarak görevlendirilebilir.

C — İŞTEN EL ÇEKİRMЕ

Madde 48 — Merkez Yönetim Kurulu, tüzükte sayılı görevlilerin yerine getirilmediğini saptadığı, yahut Parti’nin genel politikasına aykırı veya Parti’nin varlığını ve gelişimini tehlkeye düşürecek tutum ve davranışta bulunduğu kısmına vardıgı takdirde, derhal seçceği 3 kişilik geçici bir kurula yönetim üzerine, il ve ilçe yönetim kurullarına her zaman isten el çektilrebilir. Şu kadar ki, isten el çekilme tarihinden itibaren en geç 45 gün içinde olan oüstü kongreye gidilerek yeni yönetim kurulunun seçilmesi gerekir.

D — DISİPLİN CEZALARI

Disiplin Cezalarının Türü

Madde 49 — Parti üyeleri hakkında verilebilecek disiplin cezaları ağırlaştırma sırasıyla:

a) Uyarma,
b) Kinama,
c) 6 ay - 1 yıl süreyle geçici çıkarma,
d) Parti’de kesin çıkarma

olmak üzere 4 türlüdür.

Kinama cezası alan üye görev gördüğü organda düşürülür. O dönemde aynı organda bir daha görev alamaz.

Geçici çıkarma cezası alan üye, çıkarmalı süresi içinde, aktif olarak çalışmalarına katılmayacağı Parti organ, kurulu vemercilerine hiçbir teklif yapamaz ve Parti’den hiçbir görev alamaz. Ancak tüzük, program ve yönetimIÓNler-le organ ve kurulların bağlayıcı kararlara aynan uymak zorundadır.

Disiplin Cezalarını Gerektiren Durumlar

Madde 50 — Üyelerin disiplin cezaları almalarına yol açacak durumlar aşağıdaki.

a) Yetkili organ, kurulu ve mercilerce verilen Parti görevlerini savaklamak; veya yetkisini aşmak; yahut görev ve yetki verilmediği halde verilmiş gibi göstermek;
    b) Parti ile toplantıarda yapılan konuşmaları ve alınan kararları, yetkili organın karar olmaksızın her nerede obra olunca olsun açıklamak;
    c) Parti defter, evrak, para ve malını gereği gibi korumak; işraf etmek, yitirmek, zimmetine geçirmek;
    d) Parti çalışmalarından özel çıkar sağlamak veya bu yolda çaba göstermek;
    e) Parti örgütünün birliğini ve dayanışmasını bozacak şekilde davranmak;
    f) Parti tüzüğünü, programına ve bunların doğrultusunda yetkili organların vereceği kararla karşı cephe alarak bunların uygulanmasını engellemeye çalışmak;
    g) Parti aleyhindeki maksatlı çalışmaları yönenda çıkmak;

h) Seçimlerde Parti adayları aleyhine çalışmak; yetkili kurulların seçim konusunda alacağı kararla ayrı bir biçimde davranarak bağımsızlar veya başka parti adayları ile hâline çalışmak, onlara oy vermek.

Sevk yetkisine sahip olan yönetim kurulu ve karar veren disiplin kurulunun, olayın ağırliği oranında, istenecce ve verilecek disiplin cezasının türünün belirlenmesinde genel takdir yetkisi vardır. Şu kadar ki, yuvarla (f.g.h) farklılarından belirlenen durumlardan en az birinin mevcut olduğu hakkında yeterli bilgi edindiği ve kâna yardımcı zaman istenecek ve verilecek ceza, geçici çıkarma cezasından daha hafif olamaz.

E — KOVÜŞTURMA USULÜ

Şikayet Hakkı

Madde 51 — Her üye ve organ, disiplin cezasını gerektiren durumlardan dolayı şikayet hakkında sahiptir.

a) Olayı öğrenen üye, bunu bağlı olduğu yönetim ku-
ruluna bildirir; şikayet yönetimin kurulundan ise bir üst kurula başvurur.

b) Olayı kendisi öğrenen veya şikayet bildirilmini alan yönetim kurulu, olayın gerçekleştiği konusunda inandıracı bilgileri de varsa, dosyayı gereği yapmak üzere ilgili disiplin kurulu veya — kendisi sevkiyetline sahip değildirse — sevkiyetline sahip kurulu sunar.

**Sevkiyet**

**Maddde 52** — Sevkiyetline sahip olan kurular ve yetki sınırları aşağıdaki:

a) İlçe yönetim kurulları : Bağlı Parti görevlileri, çalışma ekipleri başkan ve üyesiyle diğer üyeler;

b) İl yönetim kurulları : Bağlı İlçe yönetim kurulları başkan ve üyeler, İlçe denetçileri, Bağlı Parti temsilevi ile mahalli meclis grupları üyelerini;

c) Merkez Yönetim Kurulu:

1 — İl yönetim kurulları başkan ve üyeleri, il disiplin kurulları başkan ve üyeleri, Bağlı Parti temsilevi, merkez ve ilerden denetçileri, genel merkez görevlileri ve T.B.M.M. üyelerini;

2 — Geçici çikarma veya kesin çikarma istemiyle sınırlı olmak ve daha önce gündemde alınmamak kaydıyla ve üye tam sayısının üçte iki çoğunluğunun vereceği kararı kendi üyeleri ve Merkez Disiplin Kurulu üyelerini disiplin kuruluna sevkiyetine sahiptir. Her üst kurul, alt kurulların yetkilerine de sahiptır.

Genel Başkan ve Genel Sekreter'in disiplin kuruluna sevki, ancak bu sıfatların önceden kaldırılmasıyla mümkündür.

**Tedbir**

**Maddde 53** — Parti'den geçici veya kesin çikarmayı gerektiren durumlarla disiplin cezası verilmesi için sevkiyeti verildiğinde, disiplin kuruların seçilen üyeler, tedbir niteliğinde olmak üzere, Parti içindeki görevlerinden derhal uzaklaştırılabilir.

-Sevkiyeti istemi

**Maddde 54** — Sevkiyetline sahip kurul tarafından, olayın kuruluca öğrenillip, olayın kuruluca öğrenilenin başlayarak en geç 2 ay ve kararın verilip, kararın verilip, kararın verildiğinde en geç 1 hafta sonra ilgili disiplin kurulu başkanlığına verilmesi üzere hazırlanan -sevkiyeti istemi—

- a) Sevkiyetine esas olan kurul kararının tarih ve sayısı,

- b) Gerekirse disiplin kuruluna açıklıçılı bilgi vermek üzere kurula seçilinen sözünün adı ve soyadı,

- c) Hangi üye veya üyeler hakkında sevkiyetinde bulunulmuşsa ad ve soyadları ile Parti'ce bilinen adresler,

- d) Her üye hakkında ayrı ayrı olmak üzere istenen disiplin cezasının türü,

- e) Olayın niteliği ve ispatlayıcı bilgiler.

**Disiplin Kurulunun Kararı**

**Maddde 55** — Sevkiyeti istemi alan disiplin kurulu, sevkiyetinde bulunan üye veya üyeleride iadeli taahhütli mektupta istemi teblig ederek yazılı savunmasını ister. Hâlihâl bir nedenle mektup üyesin eline ulaşmadan geri gel diligťi takdirde, derhal üyünün bağlığı olduğu ilenin lokal ilan tahmininde aynı mektupın onun için bir hafta süreyle asılarak ilan yoluyla tebligini sağlar ve ilce yönetim kurulundan ilan yoluyla tebligini yapılandıgı hakkında alaçığı yazılı dosyasına ekler. Savunuma için verilecek süre 1 haftadan az olamaz.

Savunmayı alan kurul olayı ve bilgileri değerlendirir; gerekirse sevkiyetinde bulunan kurulun sözコースunu de dinler; durumu İnceleyerek karara bağlar.

**Disiplin Kurulunca mektup veya ilan yolu ile yapılan tebligata belirtli süre içinde savunma yapılmadığı takdirde, kurulu dosyadaki bilgileri göre karar verir.**
Diplom kurulu kararında sevk isteminde belirtileninde daha ağır bir ceza verilemez.

Verilen karar, gerekçesiyle birlikte en geç 15 gün içinde ilgili üveye ve sevk İsteminde bulunan kurula teblig edilir.

Diplom kurulları çalışmalari sırasında geniş özgürlük ortamı içinde takdir hakinn serbestçe kullanarak aktif bir görüşme varmak; fakat adalatin geç ortaya çıkmisinin da bir adaletszlik olduğu likeşinden hareketle, karara varmasının geçiktiriği veya savasakalyıcı nitelikte görüduğu her duruma keshlikle karşı çıkıp önleyici tedbirini almak ve mümkün olan en kısa sürede olayı bir sonuca bağlamakla yükümlüdür.

İtiraz ve Kesinleşme

Madde 56 — Iı diplom kurullarının verdiği kesin veya geçici çıkma cezasına uğrayan üye tarafından, veya geçici veya kesin çıkma istemiyile diplom kuruluna başvurduğu halde diplom kuruluşunca bunlardan hafif bir cezanın yeterli görüldüğü veya bir ceza takdirine gerek görülmeye- diği durumlarda sevk İsteminde bulunan kurul tarafından verilen karar aleyhine Merkez Diplom Kurulu'na itirazda bulunulabilir.

İtiraz süresi, kararın tebliginden başlayarak 15 gün- dör.

İtirazda bulunulan karar ve dosyası bekletilmeksizin Merkez Diplom Kurulu'na gönderilir.

İtiraz durumunda Merkez Diplom Kurulu İncelemesi- ni dosya üzerinde yapar ve kesin kararını verir.

Kesinleşen diplom cezası karari, gerekli yapılmak üzere, dosyası ile birlikte Genel Başkanlığı gönderilir. Dosya Genel Merkez'de saklanır. Kararın özetli, Genel Merkez'deki şöyle giril belgesinin arkaşına işlenir ve aynı şekilde işlenmek üzere ilgili II ve ilçe yönetim kurulara teblig edilir. İlçe Yönetim Kurulu'nca aynı zamanda üye

Kayıt defterindaki yerine de işleinen ve karar gereği yerine getirilir.

Ağ

Madde 57 — Kararnın kesinleşmesinden başlayarak geçici veya kesin çıkma için 2 yıl, diğer cezalar için 1 yıl geçitiken sonra ilgili üye tarafından cezasının affi için şah- sen af dileğinde bulunulabilir.

Af yetkilisi : Uyarma ve kinama cezaları için, bu cezalara esas olan sevk İsteminde bulunan yönetim kurulu- na, geçici ve kesin çıkma cezaları için Merkez Yönetim Kurulu'na bildirilir.

Af dileği reddedilen ilgili, başvurmasının üstünden 1 tam yıl geçmeden dilekçesini yenileyemek.

Bölüm IX

MALİ HÜKÜMLER

A — PARTİ GELİRLERİ

Gelirlerin Türü

Madde 58 — Parti'nin sağlayabileceği gelirlerin türleri aşağıdaki'dir:

a) Üyelik alıdı;

b) Partili T.B.M.M. üyesinden alınan alıdı;

c) Seçimlere adaylık için başvurulanlardan, yoklamaya katılmadan önce yönetmelik uyarınca alınan özel alıdı;

d) Flyatları Merkez Yönetim Kurulu'na kararlaştırılır- len Parti yayınları ile Parti bayrak, flama, rüzgâr gibi sembollerinin satışından elde edilen gelirler;

e) Parti kimlik kartları ile makbuz, defter, kâğıtlarının sağlanmasından karşılığı elde edilen gelirler;
f) Parti lokallerinin İşletimlerinden elde edilen gelirler;
   h) Yasa uyarınca Parti mallarından elde edilen gelirler;
   i) Başış ve krediler,
   j) Yasaaya ve yasama meclisleri iç üzüklere göre Devlet'çe sağlanan yardımlar.

Üyelik Aidatı


Aldatın aylık dilimler olarak ödemesi asırlıdır. Ancak üyesinin bu türlü ödemesede güvence ve karşılığı özel durumlarla almadı 3 aylık, 6 aylık veya yıllık dilimler olarak ödenebilir.

T.B.M.M. Üyelerinin Aidatı


Partili T.B.M.M. üyelerinin, T.B.M.M. üyesi olmaktan doğan özel görevlerinin gerekli olduğu yolları hesap, dış tutulmak üzere, ödeviçeleri özel almadı ile Parti çalışmalarını için yapacakları muhtelif maddi katkıların toplanımın

hесaplantmasına, Parti'nin 85. madde uyarınca ödediği miktar Grup'a göz önünde tutulur.

Başış ve Krediler

Maddie 61 — Parti'nin her kademe yönetim kurulunca, yasanan engellemedeki bütün gerçek ve tüzel kişilerden başış ve kredi alınabilir. Gerçek ve tüzel kişilerin herbirinin, 1 takvim yılı içinde Parti'ye yaptığı başıların toplamı 25.000 TL. sınır aşamaz.

Gelir Makbuzları


B — PARTİ GİDERLERİ

Harçama Usul ve Mali Sorumluluk

Maddie 63 — Harcamalar ve girişlecek mali yükümlülükler, Genel Merkez'de Parti tüzel kişiliği adına, ilerde Li Yönetim Kurulu adına ve ilçelerde de Li Libertas Kurulu adına yapılır. Harcamalarla ilgili sahteyici belgeler kademelece 5 yıl süreyle saklanır. 250 TL. sınır geçmeyen harcamanın, harcamayı yapan tarafından belgelendirilmiş yeterlidir. Ancak, miktar ne olursa olsun, bütün harcama lanın yetkili yönetim kurulunun kararına dayanımı gereklidir. Bu kadar ki, yetkili kurulca onaylanmış bütün geçimsiz harcamalar için, ödenekleri sınırlar içinde kalmak koşuluya, ayrıca karar alınması gerekmez.
Parti örgütleri bağlı oldukları üst kademeeye, kendi kademesi ve ona bağlı kademelerin hesap durumun hakkında altı ayde bir bilgi vermekle yükümlüdür.

Örgüt kademeleri tarafından Parti tuzel kişiliği adına bağıta girilmesi ve hüküm yüklenmesi, ancak Merkez Yönetim Kurulu'nun onceden yazılı yetki vermesyle mümkündür. Buna aykırı olarak örgüt kademelerince girilen bağıt ve yüklenlerden Parti tuzel kişiliği hiçbir suretle sorumlu tutulamaz; bu durumda sorumlu olarak bağıta girilen veya hüküm yüklenen kişi ve kişileri aittir.

Parti Giderlerine Ortaklaşa Katılma

Madde 64 — Parti organları ve tuzel kişiliği adına üst kademelerce yapılacak bütün harcamalarla, Partinin her kademesiinin ortaklaşa katılması asıldır. Bunu sağlamak üzere, gelirin elde edilmesi için yapılan masraflar çıkıktan sonra, 58. maddeye yazılı yolların herhangi biryle edilen net gelirin yarısı, kendi kademesiinin harcamaları için ilçe kademesinde alıkünün; yarısı ise kademesiine iletilir; il kademede de, kendisine ulaşan veya bizzat sağlanan gelirin yarısı alıkunion kalan yarısı Genel Merkez'e iletilir. Yukardaki easalar doğrultusunda yapılacak işlemler, Merkez Yönetim Kurulu tarafından yönetmelik veya genelgelerle beli edilir.

Parti'ce Geçimin Sağlanması

Madde 65 — Başkanlık Kurulu üyelerile ile Genel Merkez görevlileri ve altıkları görevlere dolaylısyla zamanlarının bütünüü Parti çalışmalarına ayırma zorunda olan diğer partillillere, eğer geçmimleri sağlama yeterli gelirleri yoksa, geçmimleri, Partinin malı olanakları orandandır Parti'ce sağlanmaya çalışılır.

Bunun için gerektiğinde Parti tuzel kişiliği adına ve Merkez Yönetim Kurulu kararıyla ayıklık kadrolar açma yoluna gidiir.
ilk toplantıda salt çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantıda hazırlık bulunan üye ile yetinilir.

Kongre'nin açılışında, önce 1 başkan, 2 başkan vekilli ve yeteri kadar sekreterden oluşan Başkanlık Divanı seçimi yapılır. Il ve ilçe kongrelerinde 1 başkan vekilli ve 1 sekreterle yetinilebilir.

Kongreye katılan üyelerin en az onda birinin yazılı istemi üzerine gündemine Kongre'nin görev ve yetki sınırları içinde yeni maddeler eklenebilir.

Kongrelerde tabii üye olarak bulunan yönetim kurulu üyelerini ballı oldukları kurulun aklanması için yapılan oylamaya katılmalıdır.

Kongrede yapılan konuşmaların özetleri ile alınan kararlar ve seçim sonuçlarını kapsayan tutanak özel üç nüsha halinde yazılıp Başkanlık Divanı'na imzalanır ve kongre sonunda ilgili yönetim kuruluna bütün belgeleryle birlikte teslim edilir.

ilçe ve il kongrelerinin kapımından başlayarak 3 gün içinde: a) Üst kurul temsilcisi, b) ililli kademeye yönetim kurul veya c) Kongre üye tam sayısının en az beşte birinin yazılı istemiyile, bir üst kurula kongrenin, sonucu etkili edecok şekilde toplanması, çalışmaları ve seçim sonuçlarına yanılışlıklar veya usulsüzlikler olduğuuna ilişkin itirafade bulunulabilir. Bu durumda üst kurul kongre tutanımı ve belgeleri inceler; gerektiğinde ilgiliileri de dinler ve kongrenin geçerliliği ve gerekçilorya seçim sonuçlarının düzeltılmesi ile ilgili kararını verir. Kongrenin geçersizliği konuşundaki karar, Merkez Yönetim Kurulu'nun onayı ile kesinleşir.

Büyük Kongre'nin kapımından başlayarak 3 gün içinde, kongre üye tam sayısının en az beşte birinin yazılı istemiyile seçim sonuçlarına ilişkin itirafade bulunulabilir. Bu durumda Büyük Kongre Başkanlık Divanı en geç 3 gün içinde yeniden toplanıp tutanak ve belgeleri inceleyerek kesi̇n kararını verir.

ilk toplantıda salt çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantıda hazırlık bulunan üye ile yetinilir.

Kongre'nin açılışında, önce 1 başkan, 2 başkan vekilli ve yeteri kadar sekreterden oluşan Başkanlık Divanı seçimi yapılır. İl ve ilçe kongrelerinde 1 başkan vekilli ve 1 sekreterle yetinilebilir.

Kongreye katılan üyelerin en az onda birinin yazılı istemi üzerine gündemine Kongre'nin görev ve yetki sınırları içinde yeni maddeler eklenebilir.

Kongrelerde tabii üye olarak bulunan yönetim kurulu üyelerini ballı oldukları kurulun aklanması için yapılan oylamaya katılmalıdır.

Kongrede yapılan konuşmaların özetleri ile alınan kararlar ve seçim sonuçlarını kapsayan tutanak özel üç nüsha halinde yazılıp Başkanlık Divanı'na imzalanır ve kongre sonunda ilgili yönetim kuruluna bütün belgeleryle birlikte teslim edilir.

ilçe ve il kongrelerinin kapımından başlayarak 3 gün içinde: a) Üst kurul temsilcisi, b) ililli kademeye yönetim kurul veya c) Kongre üye tam sayısının en az beşte birinin yazılı istemiyile, bir üst kurula kongrenin, sonucu etkili edecok şekilde toplanması, çalışmaları ve seçim sonuçlarına yanılışlıklar veya usulsüzlikler olduğuına ilişkin itirafade bulunulabilir. Bu durumda üst kurul kongre tutanımı ve belgeleri inceler; gerektiğinde ilgiliileri de dinler ve kongrenin geçerliliği ve gerekçilorya seçim sonuçlarının düzeltılmesi ile ilgili kararını verir. Kongrenin geçersizliği konuşundaki karar, Merkez Yönetim Kurulu'nun onayı ile kesinleşir.

Büyük Kongre'nin kapımından başlayarak 3 gün içinde, kongre üye tam sayısının en az beşte birinin yazılı istemiyile seçim sonuçlarına ilişkin itirafade bulunulabilir. Bu durumda Büyük Kongre Başkanlık Divanı en geç 3 gün içinde yeniden toplanıp tutanak ve belgeleri inceleyerek kesi̇n kararını verir.
Kurul Toplantıları

Madden 70 — Parti'nin bütün organlarında toplanti yeter sayısı, tümde daha büyük çoğunluk öngörülmemişse, üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Kongrelerle ilgili 69 madde 2. fıkra hükmü sahiptir.

Özür bildirmekszin ardi ardisa 2 toplantıyla veya yıl içinde 7 toplantıyla gelmeyen üye bağı olduğu kuruldan istifa etmiş sayılır.

Karar

Madden 71 — Parti’nin bütün organlarında karar yeter sayisi, tümde daha büyük çoğunluk öngörülmemişse, hazır bulunan üye sayısının salt çoğunluğudur. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

Parti İçi Seçimler

Madden 72 — Parti’nin bütün organlarında seçimlerin gizli ol, açık sayı kurallına göre yapılmasınılaştırılır. Seçimden önce yoklama yapılırak oyla matık katılacak üye sayısını belirlerler. Kongre başkanlık divani seçimlerile il ver, ya da ilce kongrelerindeki seçimlerde seçilecek üye sayısından fazla aday olmadığı takdirde açık oylama ile seçim yoluunda gidilebilir.

Seçimlerde, seçilecek aday ve oy kullanacak üye sayısını göz önünde tutularak önceden hazırlanmış boş ve mümkün olup pusulaları kullanılır. Seçilecek üye sayısı kadar adayın ismi oy veren tarafından bizzat yazılılar pusula doldurulur. Seçilecek üye sayısından fazla aday ismi yazılımsa, sayımı sırasında fazla isimler alttan başlayarak çizilir. Aynı isim birden fazla yazılımsa bir sayı, Eğer: a) Seçilecek üye sayısından az aday ismi yazılımsa, b) Bir İsimın okunamaması veya aynı isim birden fazla yazılımsa yahut aday olmaya oy verilmemiş olması dolayısıyla sonucu, pusulada seçilecek üye sayısından az aday ismi kalımsa, c) Pusula özel olarak işaretlenmiş o pusula geçersiz sayıılır.

Seçim yeter sayısı, tümde daha büyük çoğunluk öngörülmemişse, oyla matık katılan üye sayısının salt çoğunluğudur. İk oyla matık seçilecek üyeler tamamı veya bir kismını için bu çoğunluk sağlanamamışsa, yeterli oy alamamış adaylar ilk oyla matık adıkları oy sayısına göre sıralanır ve seçilecek üye sayısının iki katından fazlası alttan başlayarak çizilir. Kalan adaylar arasında seçim yenilenir. Baştaki oyla matık sonunda alınan oy oranları ne olursa olsun, sırasıyla en çok oy alım olanlar seçilmiş sayılır. Oylarda eşitlik halinde Parti’deki idam göz önünde tutulur.

Tutulacak Defteler ve Dosyalar

Madden 73 — Her yönetim ve disiplin kurulu, yasanın öngörüdüğü şekilde, bir defteler, bir gelen-giden yazı da teri ve dosyaya tutar. Yönetim Kurulları ayrıca, yine yasa uyarınca bir gelir-gider defteri, sahatayı belge dosyası ve demirbaş esya defteri tutucu gibi ikiye katlı defteri tutarlar. Üye defteri ile gelir-gider defterinin sayfalardan ve kaşık sayfasından ibaret olduğunu Noter tarafından anması yasa geregifir.

Karar defterine ilgili kurulan kararlar, tarih ve numara sırasıyla geçerlidir. Karar altları, kararın alınmasında oyla matık katılanlar tarafından önce adları yazılımak suretyle imzanlardır.

Gelen ve gönderilen yazılar, tarih ve numara sırasıyla gelen-giden yazı defterine kaydedilir. Gelen yazıların altları ile giden yazıların örnekleri bu tarih ve numaralar altında dosyada saklanır.

Elde edilen gelirler ne yolla elde edildiği ve yapılan harcamaların da ne gibi isler ve yerler için yapıldığı ilgili deftere ait ile ve sahatayı belgeleri belirtecek şekilde geçerlidir.

Üye giriş belgesinin birer örneği ilce ve il kademe-leri ile Genel Merkez'de ayrı bir dosya sayılarnak. Demirbaş esya defterinde Parti’nin demirbaş esyası.
ne yolla elde edildiği ve gerçek değeri — veya bu bilineme-vorsa var sayılan değeri — elde edilir sırasıyla belirtilir.

Yukardaki fikralarda belirtilen defter ve dosyalar sınırlayıcı durumda olmayıp her kurul, gerekli ve uygun görüldüğü diğer defter ve dosyaları tutabilir.

Bütün kurullar, kendilerinde bulunan defter, dosya, evrak, makbuz ve yakınlarla demirbaş eşyanın iyli korunup kullanımılardan zıncirleme olarak sorumludur. Yeni kurulların görevi devraldıkları gün, bütün bunların da devir ve teslim işlemleri yapılır ve bu konuda bir tutanak düzenlenecek ilgili taraflarca imzanlanır.

Bağdaşamayacak Görevler

Madde 74 — Parti’de bağdaşamayacak görevler aşağıdaki daradır:

a) Parti’nin disiplin kurullarında görev alanlar; kongre, T.B.M.M., II Genel Meclisi ve Belediye Meclisi üyesi, komisyon, kurul ve merceride görev alamazlar. Bu kimseler, Parti’ye bir hizmet bağlıyla bağlı olmazlar ve Parti’den hiçbir suretle gelir sağlayamazlar;

b) Belli bir disiplin kurulunda görev alan bir üye diğer bir disiplin kurulunda görev alamaz;

c) İl veya ilçe yönetim kurullarından birinde görev alan bir üye diğer bir İl veya İlçe yönetim kurulunda görev alamaz; İl veya İlçe başkanları için de durum aynıdır.

5) Mehmet Ali ALTAY
Ziraatçı, Halil, Gebze 1942, T.C., Çiğizeller mah., Orhangazi cad., 17, Gebze

6) Nurten ARICAN
Kimya işçisi, Türkiye Kimya - İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu üyesi, Şükür, Ordu 1939, T.C., Nuripşa mah., 56. sok., 14, Zeytinburnu - İstanbul

7) Osman ASLANBAY
Tornacı, Türkiye Maden - İş Sendikası Seydişehir bölge temsilcisi, Ali, Araklı 1932, T.C., Selçuk cad., 67/2, Seydişehir

8) Yusuf Ziya BAHADINLI
Yayınçı - yazar 2. dönem milletvekili, Mehmet, Yozgat 1923, T.C., Moda cad., 193/7, Kadıköy - İstanbul

9) Hüsamettin BAKAN
Kimya işçisi, Türkiye Kimya - İş Sendikası Genel Sekreteri, DISK Genel Yönetim Kurulu üyesi, Mehmet, Ayvazpınar 1938, T.C., Melekhaç cad., Diirim sok., 2/11, Karagümrük - İstanbul

10) Muhittin BAKIRSAN
Taş tornaci, Hüseyin, Erzurum 1924, T.C., Aksaray cad., 44, İstanbul

11) Sabri BASAN
Şoför, Ahmet, Bandırma 1940, T.C., Kümbet mah., 22. sok., 15, Edincik

12) Behice BORAN
Sosyolog, 2. dönem milletvekili, Sadık, Bursa 1911, T.C., Nurettin Ali Berkol sok., Çamlık Palas apt., 37/3, Şaşkağbakkal - İstanbul

13) Ceyhun CAN
Avukat, Mustafa, Kozan 1940, T.C., Ali Münih cad., Toprak İş Hanı, 350, Adana

14) Adnan CELAYIR
Büro işçisi, M. Fevzi, Elazığ 1945, T.C., Mustafa Mazhar bey sok., 27/1/4, Selamleşme, Kadıköy - İstanbul

15) Hasan Bedri DOĞANAY
Sosyal - İş Sendikası Genel Örgütlemen Sekreteri, DISK Temsilciler Meclisi üyesi, Ö. Osman, Zonguldak 1942, T.C., Emek mah., 72. sok., 36/8, Ankara

16) Dinçer DOĞU
Kimya işçisi, Türkiye Kimya - İş Sendikası Genel Başkan, DISK Yürütme Kurulu üyesi, Halim, Samsun 1939, T.C., Hürriyet Yapı koop. Ek Bülüm, 5, Merter sitesi - İstanbul

17) Yağmur CERİT
Öğretmen, H. Tahsin, Ağrı 1933, T.C., Tıp Fakültesi cad., Kartaltepe duruşu, 21/21, Ankara

18) Tarık Ziya EKİNCİ
Hekim, 2. dönem milletvekili, Kamil, Lice 1941, T.C., Ali Emiri, 5. sok., 11/19, Diyarbakır

19) Müşfik EREM
Y. Mimar, Mimarlar Odası İstanbul Şube Başkanı, Hamit, İstanbul 1931, T.C., Bağlarbaşı cad., 113/6, Kuzguncuk - İstanbul

20) Rıza ERDOĞAN
Turizm - İş Sendikası Genel Sekreteri, DISK Genel Yönetim Kurulu üyesi, Mahmut, Zara 1930, T.C., Barbaros cad., 1. Sok., 6/5, Bakırköy - İstanbul

21) Ergun ERGON
İnşaat teknisiyeni, Arif, Balıkesir 1942, T.C., Alaylar mah., 13/A, Seydişehir

22) Şaban ERIK
Emekli karayolu işçisi, 2. dönem milletvekili, Emin, Edirne 1926, T.C., Çelebi sok., 6/19, Erenköy - İstanbul

23) Turgut GÖKDERE
Turizm - İş Sendikası Genel Başkan, DISK Genel Yönetim Kurulu üyesi, Muhittin, Erzurum 1936, T.C., Emekli Subay Evleri, 18/3, Esençepe - İstanbul
24) Çetin GÖZÀÇTI
Tevsiyeci, Kimya - İş Sendikasında görevli, Kasım, Kdz. Ereğlisi 1941, T.C., Hacı Hakkı B. sok., Anadan apt., D:2, Erenköy - İstanbul

25) Ali KARCI
Matbaacı, 2. dönem milletvekili, Süleyman, Gaziantep 1926, T.C., Çuvalcılı sok., 5, A. Hisarı - İstanbul

26) Sadri KAYA
Sıhhi tesisatçı, Selahattin, Bilecik 1937, T.C., Lale sok., 38, Küçükkaya-İstanbul

27) Saffet KAYALAB
Döküm işçisi, Naşit, Akhisar 1940, T.C., Körfez mah., 42 evler, Güven sok., 12, İzmit

28) Özcan KESGEÇ
Sosyal - İş Sendikası Genel Başkan, DİSK Genel Başkan Vekili, Veli, Dinar 1945, T.C., Necatibey cad., Sezenler sok., 2/14, Ankara

29) Zeki KILIÇ
Tek-Bank-İş Sendikası Genel Sekreteri, Bekir, Ağrı 1945, T.C., Güvenlik cad., 22/3, A. Ayranı-Ankara

30) Kemalettin KOYAŞ
Demirci, Nazif, İnegöl 1339, T.C., Zambak sok., 7, Altınpepe, Küçükçaya-İstanbul

31) Ali KURT
Teknisyen, Davut, Nevşehir 1930, T.C., Etiybank Aile lojmanları, Bağlar sok., 7/6, Seydişehir

32) Gündüz MUTLUAY
Kıtaçlı, Nuri, Mersin 1944, T.C., Kızılparmak mah., Akıcı sok., 2, Eskişehir

33) Nurdan ORPEN
Avukat, Türkiye Kimya-İş Sendikası hukuk müstahfisi, A. Naci, Kuşadası 1942 T.C., Kürkçübaşı Kutanı sok., 361/1, Aksaray - İstanbul

34) Hüseyin ÖZYILMAZ
Motor tamircisi, İsmail, Gönen 1311, T.C., Kürtuluş mah., 55, Gönen

35) Erol ÖZKÖK
Karayolu İşçisi, Hüseyin, Amasya 1940, T.C., Ortaklar cad., 23/9 Meclisdeiköy İstanbul

36) İbrahim POYRAZ
Terzi, Mustafa, Gaziantep 1927, T.C., Konak mah., Kızılca mah., 27, Gaziantep

37) Derviş SABIR
Türkiye Gıda-İş Sendikası Mersin bölge temsilcisi, İsa, Tarsus 1929, T.C., Zabazark mah., Şelale cad., 72, Tarsus

38) Erşen SANSAL
Avukat, M. Fahri, Kilis 1940, T.C., Komur sok., 47/1, Kızlary - Ankara

39) Nihat SARGIN
Hekim, M. Fahri, İstanbul 1926, T.C., Paşalimanı cad., 109, Kuzguncuk - İstanbul

40) Alp SELEK
Avukat, Cemal, Ankara 1930, T.C., Kantarcı duruşu, Yaprap apt., D:1, Katediköy - İstanbul

41) Cemal Hakkı SELEK
Avukat, 2. dönem milletvekili, İsmail, Kuşadası 1902, T.C., Cengiz Topel sok., 8/1, Kalamış - İstanbul

42) Muzaffer ŞATIR
Muhasebeci, Şuayip, Türkü 1927, T.C., Sakarya mah. Dönüş sok., 27, Adapazarı

43) Feridun TOKAÇOGLU
Seyyar satıcı, Sabri, Kostivar 1936, T.C., Hamam yolu cad., 88, Esrişehir

44) Selahattin UYAR
Yol inşaat teknisyeni, Ali, Adana 1933, T.C., Ziya Faça mah., 667. sok., 61, Adana

45) Yavuz ÜNAL
Elektrikçi - montör, Mehmet, İnebolu 1939, T.C., Hacı Hakkı B. sok., Anadan apt., D:2, Erenköy - İstanbul

46) Hanefi VAPTANSEVER
Tevsiyeci - montör, İshak, Yugoslavya 1943, T.C., Plevne cad., 10, Pendik - İstanbul
47) Necati
YAZIOĞLU
Hekim, H. Azmi, Adana 1944, T.C.
Simitaş evleri 7. blok, 64, Merter sistesi - İstanbul

48) Bekir YENİGÜNE
Tornacı, karayolu işçisi, İbrahim, Kemal ey 1934, T.C., Nisbetiye cad., Selçuklar sok., Evren apt. D: 3, Levent - İstanbul

49) Erdoğan
YEŞILYURT
Kaportaç, Hakki, Samsun 1936, T.C., Gülşuyu mah., Sosyal meskenler, 10/8 Maltepe - İstanbul

50) Mehdi ZANA
Terzi, Hümí, Diyarbakır 1940, T.C., Ar pasajı, 12, Diyarbakır.

Kurucular Kurulu'nun Görev ve Yetkileri:


İlk Büyük Kongre toplantığında bu geçici madde kendiliğinden yürürlükten kalkar.