

TÜRK-İŞ "Tek Tip Tüzük" Hazırladı

FEDERASYON ÜYESİ SENDİKALAR YENİ KURULAN BİR İŞKOLU SENDİKASININ ^{Subesi} ~~Üyesi~~ OLACAK

- o Sendika başkanlarına oldukça geniş yetkiler tanınıyor
- o Haklı neden olmaksızın ardi ardına üç ay aidat ödemeyen işçinin üyeligi son bulacak

ANKARA (TÜBA) - TÜRK-İŞ, uzun süredir çalışmalarını yürüttüğü "Tek Tip Tüzük"ü tamamlayarak üyelerine gönderdi. Daha önce söylenenlerin tersine, Tüzük doğrudan ~~Çalışma~~ ~~Bakanlığına~~ TÜRK-İŞ tarafından Çalışma Bakanlığına sunulmadı. Üye sendikalar olağanüstü genel kurullarında Tüzüğü görüşerek bünyelerine göre gerekli değişiklikleri yaptıktan sonra B "mülki amir"ler kanalıyla Bakanlığa yollayacaklar. 59 asıl, 1 ek ve 2 geçici maddeden oluşan Tüzükte ilk dikkati çeken olgu, yetkili kişi, kurul ve organların görevlerinin oldukça ayrıntılı bir biçimde düzenlenmiş olması.

~~FEDERASYON ÜYESİ~~
~~XXXXXXXXXXXX~~

Federasyon Üyesi Sendikalar Subeye Dönüşüyor

Tüzüğün federasyonlar için düzenlenen geçici 1.maddesi gereğince, halen federasyon üyesi bulunan sendikalar olağanüstü genel kurullarında fesih ve katılma kararıyla yeni kurulan bir sendikanın şubesi olarak örgütlenecekler. Doğal olarak, yeni kurulacak sendika da federasyonun işkolu sendikasına dönüşmesinden oluşacak. Federasyon üyesi sendikaların bu tüzel değişikliği olağan genel kurullarından önce yapmaları gerekiyor. Şubeye dönüşen federasyon üyesi sendikanın olağan kurula dek yönetimi önceki yöneticilere ait olacak. Geçici 2.madde de, halen federasyon üyesi olan sendikaların sahip olduğu menkul ve gayrimenkul malların intifa hakkının, o sendikanın oluşturduğu sendika subeye ait olacağını öngörmekte. Özel olarak federasyonlar için düzenlenen bir başka maddede de şubelere ayrılacak mallarla gelirleri düzenleniyor.

Sendika Başkanlarının Görev ve Yetkileri

Tüzük uyarınca sendika tüzel kişiliğini başkan temsil edecek. Sendika başkanı aynı zamanda genel hükümler göre kurulacak tüm komisyonlara başkanlık edecek. Ancak gerektiği takdirde bu komisyonların başkanlığı yönetim kurulu üyelerinden birisine devredilebilecek. Başkan, sendikadaki tüm büroların amiri sayılıyor ve şubeler dahil her türlü çalışmalarını denetlemeye yetkili. Ayrıca, gerektiğinde herhangi bir karar alınmaksızın, belgeye dayalı olarak

belirli bir tutarda para harcamaya yetkili. Bu ~~tutar~~ tutarı sendikalar saptayacak. Tüzükte, başkan ve genel sekreterin görevleri 7, mali sekreterin görevleri 19, yönetim kurulunun görev ve yetkileri de 42 madde ~~olarak belirtiliyor.~~ *ayrıntılı bir biçimde düzenleniyor.*

Sendika Üyeliği

Yasa hükümleri dışında sendika üyeliği ile ilgili olarak ayrıca şu hükümler yer almaktadır: Üyeler, sendika tüzüğü ile genel kurulca kabul edilen iş yönetmeliklerde gösterilen ~~xxxxsxxxxxxx~~ ilkelere uygun hareket edecekler. Aylık üyelik ödentisi bir günlük çıplak ücret tutarında olacak. Sendikadan ayrılan işçi, notere başvuru tarihinden itibaren üç ay daha ödenti vermeye yükümlü. Haklı bir neden olmaksızın üç ay ardı ardına üyelik ödentisi vermeyen işçinin ~~devrinin~~ üyeliği kendiliğinden sona erecek.

Sendikal Amaç

Tüzüğün 2.maddesinde, "Sendika, çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme amacını taşır" denildikten sonra bu amacın gerçekleşmesi için şu ilkeler sıralanmaktadır :

- *x" - Üyelerinin yaptıkları işe uygun ve insanlık haysiyetine yaraşır adil bir ücret sağlamaya çalışır.
- Üyelerinin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak sosyal güvenlik sistemini geliştirmeye gayret eder.
- Milli geliri artırmak ve artan milli gelirden üyelerinin ~~xx~~ adil bir şekilde pay almasını mümkün kılmak üzere çaba sarfeder.
- Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin çalışmanın toplumun yaşayışındaki rolünü ve değerini müdrük ve bu konudaki haklarına ve görevlerine vakıf bir üye topluluğu meydana getirmek için çalışır.
- Sendika, ~~xxxxx~~ Türk sendikacılık ülküsüne bağlı kalmak kaydı ve şartı ile üyelerinin Ekmek-Barış-Özgürlük, sosyal adalet, sosyal güvenlik ve insan haklarıyla yukarıda belirtilen gayeler uğruna yapacakları çalışmalarını benimsemeyi başlıca prensiplerden birixxx sayar."

Öteki Hükümler

Tüzük, Yasada belirtilen zorunlu organlara ek olarak sendikaların "Başkanlar Kurulu", "Bölge Temsilcilikleri" ve "Temsilciler Kurulu" gibi organlar oluşturabileceğini öngörmekte. Ayrıca, "sendikaxx şubeleri, sendikaxxx ; sendika da TÜRK-İŞ Konfederasyonunun Kanun ve Tüzük hükümleri doğrultusunda vereceği talimatlara uymak" zorunda. Sendika ve şube yöneticilerix de (genel kurul dışındaki zorunlu organlarda görev alanlar), sendika bünyesi içindeki başka bir göreve seçilemeyecekler.