

TÜRKİYE SOSYALİST İŞÇİ PARTİSİ

Teşkilatlarına Genelgesi

No:2

Parti içi teşkilatlarımızın temel prensiplerini getiren I nö'lu teşkilatlarına genelgesinin uygulanmada görülen aksaklıkları üzerine parti teşkilatımızın eleştiri ve önerileri değerlendirilerek aşağıdaki esaslar dahilinde parti teşkilatının yeniden düzenlenmesine Merkez Yürütme Kurulu'na karar verilmiştir.

I- Eski uygulananın aksaklıkları, genellikle ihtises büroları şeklinde oluşturulan ilçe teşkilatlarımızı, ilçelerdeki üye sayısının artması sonucu hantallaşmışlar ve verimli çalışmayan bir ilçe biçimine bürünmüşlerdir. Çeşitli bürolar arasında bir yandan koordinasyon kurulamazken öte landan görev ve yetki ilişkisi tam bir netliğe kavuşturulamamıştır. Bunun sonucu olarak ilçelerin temel görevlerinden biri olan eğitim başta olmak üzere pek çok çalışması aksanaya başlamış, kalabalık büro çalışmalarında üyelerin inisiyatif geliştirme imkanları daralmış, çok sayıda toplantı yapılması zorunluluğu da buna eklenince, "seyirci" durumunda kalmaya başlayan üye çoğunluğunun önemli bir kısmı parti çalışmalarına katılamaz bir duruma gelmiştir.

2- Teşkilatlarımızın yeni şeklinin esasları: yukarıda sayılan aksaklıkların giderilmesi için çalışmaların 5-9 üyeden meydana gelen **ÇALIŞMA EKİPLERİ** tarafından yürütülmesi esas alınmıştır. Bu esasa göre 5-9 kişiden meydana gelecek bir çalışma ekibi bağlı bulunduğu ilçe içinde kendisine ayrılan bölgedeki her türlü parti işlerini yani genel ajitasyon-propoganda, örgüte üye kazandırılması, sendikalar, köylü örgütleri, gençlik, demokratik mahalli veya meslek örgütleriyle ilişkiler sağlanması vb. çalışmalarını kendi üstündeki parti teşkilatlarının direktif esasları dahilinde yürütmekle görevli olacaktır.

2.I-Çalışma Ekipleri: 5-9 kişiden meydana gelecek çalışma ekipleri ilçe yönetim kurulu tarafından o ilçeye kayıtlı tüm üyelerin dökümü yapılarak

görevlendirilir. Asil ve alay üyeler dışında "müracaatçı" durumunda olan üyelere uygun çalışma ekibine dahil edilirler. Çalışma ekiplerinin tesbitinde gözönünde tutulacak faktörler: asil-aday üyelik durumu, üretimdeki durumları bakımından parite çalışmalarına ayıracak zamanı az veya çok olanlar, kol enerji-kafa enerji, ikamet yerlerinin veya iş yerlerinin birbirlerine yakınlığıdır. Bu faktörlerin en uygun bir bileşimini sağlamak gerekir. Ayrıca vardiya durumları da gözönünde tutulmalıdır.

Her çalışma ekibinin başında parti tüzüğüümüzün 32. maddesi gereğince seçinle gelmiş bir mahalle (veya köy) parti temsilcisi bulunur. Birinci Büyük Kongremiz yapılana kadar bu parti temsilcileri ilçe yönetim kurulları tarafından atanırlar.

Çalışma ekipleri haftada bir toplanırlar ve genel olarak aşağıdaki gündemi uygularlar:

- 1- Yoklama
- 2- Bir hafta süreyle yapılan çalışmaların dökümü, eleştiri ve öz eleştirisi, kararlarınne ölçüde uygulandığının tesbiti, haber ve bilgi alışverişi.
- 3- Parti bülteninin veya partinin görüşlerin aksettiren bir yayında yer alan son politik değerlendirmelerin okunup tartışılması,
- 4- Eğitim, (eğitim genelgesi uyarınca sırası gelen konunun işlenmesi)
- 5- Bir dahaki haftaya yapılacak çalışmaların tesbiti ve kararların alınması,
- 6- Serbest madde (varsa özel konuların tartışılması)

Kararların alınmasında asil üyelerin oyları esastır. Diğer üyelerin kararın oluşturulması safhasında söz ve eleştiri hakkı vardır. Karar oylanmasında eşitlik durumu olduğu zaman, ekip başkanı olan parti temsilcisinin bulunduğu tarafın önerisi karar olarak kabul edilir. Partinizin şu andaki üye yapısı incelendiğinde daha kuruluş döneminde olduğumuz için asil üyelerin aday üyelere oranının bir hayli düşük olduğu görülür. Partinizin gelişmesi önümüzdeki günlerde de devam edeceği için aday üyelerin daha uzunca bir süre önemli bir oran oluşturması mümkündür. Öte yandan çalışma ekiplerimiz asil ve aday üyelerle birlikte oluşturulduğu için asil üyelerin bu ekipler içinde sayıca daha az olmaları bu günlerde kaçınılmaz olmaktadır.

Partimiz tüzüğü kararların alınmasında sadece asil üyelere oy hakkı tanımaktadır. Çalışma ekiplerimizin işçi sınıfının kolektif dayanışma bilinciyle hareket eden çalışmaların yürütülmesinde olsun, kararın oluşmasında olsun t pluca davranan ve bütün üyelerini alan kararlar da ikna edebilen bir yapıya sahip olması arzulanan bir noktadır. Zaten şimdiye kadar yapılan çalışmalarda bu doğrultuda olmuştur. Ancak ikna olmanın eylemi geciktirebileceği durumlar olabilir ve bir kararın alınmasında oylamaya başvurulması gerekebilir. Bu gibi durumlarad kararın alınması sadece asil üyelerin oylarıyla mümkün olacaktır. Sayet böyle ihtilafli durumlar olduğu ve az sayıda asil üye tarafından alınan karar aday üyelerin genel eğiliminin aksi yönünde oluyorsa

ekip başkanı olan parti temsilcisi bu durumu bağlı bulunduğu Lokal toplantısına iletmekle yükümlüdür.

Çalışma ekipleri, ekip mensuplarının aidatlarını kendileri toplayacak ve ekip başkanı bu aidatı kendi Lokal toplantısına katılan ilçe yönetim kurulu üyesine verecektir.

Çalışma ekipleri kendi çevrelerinde bağış verebilecek kişileri tespit etme ve onlardan bağış toplama işini yürütecekler, topladıkları bağışları gene lokal toplantısında ilçe yönetim kurulu üyesine vereceklerdir. Toplanan bağış miktarı çalışma ekipleri arasında ve bağlı oldukları lokaller arasında bir yarışma konusu olmalıdır.

Yeni müracaat eden üye, aday üyelik için gerekli her türlü şartı yerine getirmişse, çok olumsuz haller dışında ilçe yönetim kurulunca üyeliğe kabul edilmeli ve uygun çalışma ekibine gönderilmelidir. Şayet aday üyelik şartlarına hâiz değilse, mesela tavsiyecisi yoksa, bu üye yine uygun görülen çalışma ekibinin başkanına üye fişi ile birlikte gönderilmelidir. Ekip başkanı bu kişiyi çeşitli yöntemlerle deneyip aday üye olabileceğine karar verdikten sonra tavsiyeci eksikliği giderilip yine üye fişi ile birlikte ilçe yönetim kuruluna gönderilmeli, ilçe yönetim kurulu aday üyeliğe karar verdikten sonra ekip çalışmalarına katılmalıdır. Müracaat eden bir üye aday üyeliği kesinleşmeden çalışma ekiplerinde görev alamaz.

Çalışma ekiplerinin toplantı yerleri, o ilçe dahilinde açılacak olan sert lokallerinden bağlı oldukları sert lokalidir. Ancak sert lokali henüz açılmamışsa ekipler toplantılarını ilçe binalarında yaparlar. Çalışma ekipleri, her hafta ekip çalışmalarını ve varsa önerilerini kapsayan bir rapor hazırlayıp sert lokaline iletirler.

2.2-Sert Lokalleri: Bir ilçe bünyesindeki çalışma ekipleri dörder dörder bir araya getirilerek sert lokallerine bağlanırlar. Çalışma ekiplerinin ilçe içindeki dağılım ve yoğunlukları göz önünde tutularak sert lokalleri açılır. O Lokale bağlı çalışma ekibinin başkanı (parti temsilcileri) ve bir ilçe yönetim kurulu üyesi lokal yöneticilerini meydana getirirler. Lokal yöneticileri ekip çalışmasının koordinasyonundan, ahenkleştirilmesinden (eş seviyede geliştirilmesinden) sorumludurlar. Haftada bir kere gündemli olarak toplanırlar ve yukarıdaki görevlerin ışığında lokal çalışmalarını düzenlerler.

Sert lokallerinde yönetici görevi olan ilçe yönetim kurulu üyesi aynı zamanda lokal başkanıdır. Görevi, ilçe yönetim kurulu ile lokal arasında ilişki kurup yukardan aşağıya ve aşağıdan yukarıya işleyişin akıcılığını sağlamaktır. Parti temsilcileri ise ilçe yönetim kurulundan gelen çalışma talimatlarını sert lokallerinde oluşturulduğu şekliyle kendi çalışma ekiplerine

götürürler. İki haftada bir sent çalışmalarını ve önerilerini ihtiva eden bir rapor hazırlayarak ilçe yönetim kuruluna iletirler.

Sent lokali yöneticileri sent lokallerinde toplanırlar. Lokaller için yer temin edilene kadar lokal yöneticileri toplantılarını ilçe merkezinde yaparlar.

2.3-Genel Hususlar

2.3.1-Yeni gelen üyenin dağıtımı: Bir ilçe teşkilatına yeni bir üye müracaatı olduğu takdirde gerekli giriş işlemleri yapılır yapılmaz bu kişi uygun düşen çalışma ekibine gönderilir. Çalışma ekiplerindeki üye sayısı 9 dan fazla olamaz. Son gelen üye ile birlikte üye sayısı 10'u bulan çalışma ekibi başka verdiğiniz rastaslar esas alınarak 5'er 5'er iki çalışma ekibine bölünür.

2.3.2-Ekiplerin ve Lokallerin düzenlenmesi: Bir ilçedeki üyelerin toplamı 5 veya 5 den az çalışma ekibi teşkil edecek miktarda ise o ilçe dahilinde sent lokali kurulamaz. Ancak çalışma ekibi sayısı 6'ya bulduktan sonra iki sent lokali teşkil edilir. İlçe dahilindeki çalışma ekibi sayısı 5 veya daha az olduğu durumlarda çalışma ekiplerine ilçe yönetim kurulu üyelerinden birisi başkanlık eder. Bu durumda mahalle veya köy temsilcisi atanması yapılmaz.

İlçenin üye sayısının artmasıyla birlikte çalışma ekiplerinin de sayıları artacaktır. Ancak bir çalışma ekibindeki üye sayısının 9'u geçmesiyle iki çalışma ekibine bölünmesi halinde o sent lokalindeki çalışma ekibinin sayısında bir artarak 5'i bulacaktır. Bu durumda yeni bir sent lokali açılmasına gidilmeyecek, bir sent lokalindeki çalışma grubu sayısı 7'yi bulana kadar tek bir sent bünyesinde çalışacaktır. O lokale bağlı ekip sayısı yediye bulunduğu da ekipler üç ve dörtlük iki gruba ayrılırlar ve yeni bir sent lokali daha tesis edilerek her bir ekip grubu ayrı ayrı, biri eski biri yeni olmak üzere iki sent lokaline bağlanırlar. (Yeni sent lokallerinin teşkilinde yukarıdaki kaidenin dışına ilçenin özel şartları elverdiği takdirde çıkılabilir. Şöyleki: her bir sent lokalinde 4 çalışma ekibinin üstüne ilave olunan çalışma ekipleri yeni bir sent lokali oluşturacak şekilde biraraya getirilebiliyorsa ilave çalışma ekiplerini bünyesine alan yeni bir sent lokali kurulabilir. Burada dikkat edilmesi gereken nokta bu çalışma ekiplerinin her birinin yeni teşkil edilecek sent lokali için uygun şartları taşımasıdır.

2.3.3-Görev ve Sorumluluk Sınırları:

Bir ilçe bünyesindeki çalışma ekiplerinin görev ve sorumluluk sınırları ilçe yönetim kurulu tarafından tesbit edilir. Her çalışma ekibini kendi sorumluluk sınırları içinde çalışır. Çalışma ekiplerinin görev ve sorumluluk sınırlarının çakışması temin edilmezdir. Aynı esaslar sent lokalleri için de geçerlidir.

2.3.4- Partinin ilçe teşkilatı içindeki bütün üyeleri bir çalışma ekibinin üyesi olmak zorundadırlar. Sadece İlçe Yönetim Kurulları üyeleri çalışma ekiplerinde yer almazlar. Ancak yukarıda da belirtilmiş olduğu gibi sent lokallerinin açılması gerekli olduğu ilçelerde ilçe yönetim kurulu üyeleri de çalışma ekiplerinde görev alırlar.

Parti üst kademeleri tarafından özel olarak görevlendirilen ve çalışma ekiplerinde yer almayacağı yazılı olarak bildirilen üyeler çalışma ekiplerinde görevlendirilmezler. Bu konuda yetkili olan kurullar İl yönetim kurulları Merkez Yürütme Kurulu ve Genel Yönetim Kurulu'dur.

2.3.5-Üst organlardan gelen kararların eleştirilmesi: Ekipler ve lokaller üst organlardan gelen kararları Parti tüzüğü'nün esasları dahilinde tartışmasız uygulanakla yükümlüdürler. Eleştiri hakkı içerik bakımından sınırsızdır. Ancak kararların uygulanmasının aksatılmasına cezası verilmez. Eleştiriler rutlaka çalışma ekiplerinin içinde ve kararın uygulanmasından sonra yapılır. Çalışma ekibi bu eleştirilerin lokale (lokalin olmadığı durumda ilçeye) götürülüp, götürülmesine karar verir. Sayet lokale götürülmesine karar verilirse Parti temsilcisi tarafından ekibin bağlı bulunduğu lokalin lokal yöneticileri toplantısına götürülür. Ayrıca lokal yöneticileri de kendi görev ve sorumlulukları dahilinde olan konularda yönetici toplantılarında doğrudan eleştiri yapmak hakkına sahiptirler. Sayet lokal yöneticileri toplantısında yapılan eleştirilerin ilçe yönetim kuruluna götürülmesi kararı çıkarsa, ekip başları bu eleştirileri kendi ekiplerine götürüp eleştirilerin mahiyetini açıklarlar.

3-İl ve İlçe Teşkilatlarının Durumları:

İlçe Yönetim Kurulu üyeleri sent lokallerinin yöneticileridirler. Ancak lokal sayısı ilçe yöneticisi sayısından az ise her yönetim kurulu üyesinin lokalde görev olması şart değildir. Sayet sent lokali sayısı ilçe yöneticilerin sayısını aşıyorsa, yeni açılacak lokallerin başına o ilçenin bağlı bulunduğu il yönetim kurulu tarafından atanan asıl üyeler getirilir. İlçe yönetim kurulu üyesi olmayan bu lokal başkanları ilçe yönetim kurulunun lokallerin çalışmalarını koordine etmek ve ahenkleştirmek için yaptığı toplantılara katılırlar. Söz hakları vardır. Oy hakları yoktur. Bu görev için ilçe kongrelerinin yapılmasından sonra yönetim kurullarının yedek üyeleri öncelik sahibidirler.

İlçe yönetim kurulu üyeleri lokal başkanı olarak katıldıkları lokal toplantıları dışında, kendi aralarında yaptıkları görev bölünüşü esasları dahilinde zamanları elverdiği ölçüde çalışma ekiplerini de toplantılarına katılabilirler. Böylece ilçe yöneticilerinin üyeler tabanından kopması ve ilçe yönetim kuruluyla üyeler arasında doğrudan bir bağlantının devam etmesi sağlanmış olacak, ayrıca ilçe yöneticileri Partinin tabanına oluş-

turan temelini yapısını, gelişimini, eksiklerini ve özlemlerini daha yakından tesbit etmek imkanına sahip olacaklardır. Bu hususların, henüz lokal teşkilatı açılması gerekmeyen ilçelerinizde zaten yerine getirilmiş olması gerekmektedir.

İlçeler gerekli gördükleri durumlarda ihtisas büroları kurarlar veya uzmanlık gerektiren konularda "sorumlu" tayin ederler. Başlıca ihtisas büroları (ve sorumluları) eğitim, sendikalar, gençlik, köylü, demokratik örgütlerle ilişkiler vb. gibi olabilir. Bu büroların kurulması için olmayıp ilçenin yerel şartları esas alınmalıdır. Büroların kaç kişiden oluşacağı veya sadece "sorumlu" tayin etmenin yeterli olup olmayacağı ilçe yönetin kurulunca kararlaştırılır. Her halükarda bu bürolar ilçe yönetin kurulmasına karşı sorumludurlar. Kararları tavsiye niteliğindedir.

Sadece il merkezinde örgütlenen diğer ilçe teşkilatları kurulması il örgütleri de bu genelge esasları dahilinde sanki bir rekre ilçeymiş gibi çalışırlar.

Birden fazla ilçe teşkilatının bulunduğu illerde il merkezlerinin esas görevi ilçeler arası koordinasyonu sağlamak ve Genel Merkez ile irtibatının etmesidir. İl merkezleri mahalli şartları göz önünde tutarak kendine bağlı ihtisas büroları kurarlar. Bu bürolar il yönetin kurulmasına karşı sorumludurlar ve kararları tavsiye niteliğindedir. Ancak il yönetin kurulu uygun bulunduğu takdirde ve yine il yönetin kurulu vasıtasıyla alt kademelere aktarılırlar.

4- Genel Toplantılar: İl ve ilçe merkezleri ve lokaller uygun buldukları aralıklarla toplu üye toplantıları düzenlerler. Bu toplantılara ilgili tüm üyeler katılırlar. Toplantılar tercihan ayda bir düzenlenmelidir. Bu toplantılarda yöneticiler üyelere parti çalışmalarını hakkında genel bilgi verirler, partinin çeşitli meselelerdeki politikasını açıklarlar ve gerekli görüldükleri konularda konferans verirler. Toplantı sonunda anlaşılmayan veya parti politikası hakkında iyi kavranılmayan konularda sorulan sorulara cevap verilir. Bu toplantılar organ mahiyetinde olmadığı için karar alınmaz ve eleştiriler yapılmaz.

5.- İlçeler bu genelgeyi aldıklarının hemen sonrasındaki yönetin kurulu toplantısında genelge esasları dahilinde teşkilatlarını reorganize edecekler ve ilk çalışmalarını takiben il merkezlerine gönderecekleri aylık raporlarında çalışmalarını ilgili bilgileri, düşüncelerinin, eleştirileri ve tavsiyelerini bildireceklerdir. İl merkezleride aynı şekilde ilçelerden gelen raporları inceledikten sonra kendi düşüncelerini, aylık raporları ile merkez yürütme kuruluna aktaracaklardır. Teşkilatlarına genelgesinin ilçelerde uygulanmasına il merkezleri yardımcı olacaklar, gerekli aydınlatmaları yapacaklar çıkan aksaklıklarda genel merkez ile kısa zamanda irtibat kuracaklardır.

Türkiye Sosyalist İşçi Partisi
TEŞKİLATLANMA GENELGESİ
No: 2

Parti içi teşkilatlanmamızın temel prensiplerini getiren 1 No'lu teşkilatlanma genelgesinin uygulanmada görülen aksaklıkları üzerine parti teşkilatımızın eleştiri ve önerileri değerlendirilerek aşağıdaki esaslar dahilinde parti teşkilatının yeniden düzenlemesine Merkez Yürütme Kurulu'na karar verilmiştir.

1- Eski uygulamanın aksaklıkları, genellikle ihtisas büroları şeklinde oluşturulan ilçe teşkilatlanmaları, ilçelerdeki üye sayısının artması sonucu hantallaşmışlar ve verimli çalışmayan bir biçime bürünmüşlerdir. Çeşitli bürolar arasında bir yandan koordinasyon kurulamazken öte yandan görev ve yetki ilişkisi tam bir netliğe kavuşturulamamıştır. Bunun sonucu olarak ilçelerin temel görevlerinden biri olan eğitim başta olmak üzere pek çok çalışması aksanmaya başlamış, kalabalık büro çalışmalarında üyelerin insiyatif geliştirme imkanları daralmış, çok sayıda toplantı yapılması zorunluğu da buna eklenince, "seyi rei" durumunda kalmaya başlayan üye çoğunluğunun önemli bir kısmı parti çalışmalarına katılamaz duruma gelmiştir.

2- Teşkilatlanmanın yeni şeklinin esasları-Yukarıda sayılan aksaklıkların giderilmesi için çalışmaların 5-9 üyeden meydana gelen ÇALIŞMA EKİPLERİ tarafından yürütülmesi esas alınmıştır. Bu esasa göre 5-9 kişiden meydana gelecek bir çalışma ekibi bağlı bulduğu ilçe içinde kendisine ayrılan bölgedeki her türlü parti işlerini yani genel ajitasyon-propaganda, örgüte üye kazandırılması sendikalarçaköylü örgütleri, gençlik demokratik mahalli veya meslek örgütleriyle ilişkiler sağlanması vb. çalışmalarını kendi üstündeki parti teşkilatlarının direktif esasları dahilinde yürütmekle görevli olacaktır.

2. 1.-Çalışma ekipleri:5-9 kişiden meydana gelecek çalışma ekipleri ilçe yönetin kurulu tarafından o ilçeye kayıtlı tüm üyelerin dökümü yapılarak görevlendirilir. Asil ve aday üyeler dışında "müracaatçı" durumunda olan üyeler de uygun çalışma ekibine dahil edilirler. Çalışma ekiplerinin tesbitinde gözönünde tutulacak faktörler: asil-aday üyelik durumu, üretimdeki durumları bakımından parti çalışmalarına ayrılacak zamanı az veya çok olanlar, kol emeği-kafa emeği, ikamet yerlerinin veya iş yerlerinin birbirlerine yakınlığıdır. Bu faktörlerin en uygun bir bileşimini sağlamak gerekir. Ayrıca vardiya durumları da gözönünde tutulmalıdır.

Her çalışma ekibinin başında parti tüzüğümüzün 32. maddesi gereğince seçinle gelmiş bir Mahalle (veya Köy) parti temsilcisi bulunur. 1. Büyük Kongre'miz yapılana kadar bu parti temsilcileri ilçe yönetin kurulları tarafından atanırlar.

Çalışma ekipleri haftada bir toplanırlar ve genel olarak aşağıdaki gündemi uygularlar:

- 1) 1 hafta süreyle yapılan çalışmaların dökümü, eleştiri ve özdeğistirisi, kararların ne ölçüde uygulandığının tesbiti, haber ve bilgi alışverişi,
- 2) Parti bülteninin veya partinin görüşlerini aksettiren bir yayında yer alansa politik değerlendirmelerini okunup tartışılması,
- 3) Eğitim, (eğitim genelgesi uyarınca sırası gelen konunun işlenmesi)
- 4) Birdahaki haftaya yapılacak çalışmaların tesbiti ve kararların alınması
- 5) Serbest madde (varsa özel konuların tartışılması)

Her çalışma ekibinin bir karar defteri bulunur ve her toplantının kararları bu deftere yazılır. Kararların alınmasında asıl üyelerin oyları esastır. Diğer üyelerin kararın oluşturulması safhasında söz ve eleştiri hakkı vardır. Karar oylanmasında eğitimlik durumu olduğu zaman ekip başkanı olan parti temsilcisinin bulunduğu tarafın önerisi karar olarak kabul edilir.

Çalışma ekiplerinin toplantı yerleri, o ilçe dahilinde açılacak olan sent lokallerinden bağlı buldukları sent lokalidir. Ancak sent lokaline henüz açılmamışsa ekipler toplantılarını ilçe binalarında yaparlar. Çalışma ekipleri, her hafta ekip çalışmalarını ve varsa önerilerini kapsayan bir rapor hazırlayıp sent lokaline iletirler.

2.2.4 Sent lokalleri: Bir ilçe bünyesindeki çalışma ekipleri dörder dörder biraraya getirilerek sent lokallerine bağlanırlar. Çalışma ekiplerinin ilçe içindeki dağılım ve yoğunlukları gözönünde tutularak sent lokalleri açılır. O lokale bağlı çalışma ekibinin başkanı (parti temsilcileri) ve bir ilçe yönetim kurulu üyesi lokal yöneticilerini meydana getirirler. Lokal yöneticileri ekip çalışmasının koordinasyonundan, ahenkleştirilmesinden (eş seviyede geliştirilmesinden) sorumludurlar. Haftada bir kere gündemli olarak toplanırlar ve yukarıdaki görevlerin ışığında lokal çalışmalarını düzenlerler.

Sent lokallerinde yönetici görevi alan ilçe yönetim kurulu üyesi aynı zamanda lokal başkanıdır. Görevi ilçe yönetim kurulu ile lokal arasındaki ilişkiyi kurup yukarıdan aşağı ve aşağıdan yukarı işleyişir akıcılığını sağlamaktır. Parti temsilcileri ise ilçe yönetim kurulundan gelen çalışma talimatlarını sent lokallerinde oluşturulduğu şekliyle kendi çalışma ekiplerine götürürler. İki haftada bir sent çalışmalarını önerilerini ihtiva eden bir rapor hazırlayarak ilçe yönetim kuruluna iletirler.

Sent lokaline yöneticileri sent lokallerinde toplanırlar. Lokaller için yer temin edilene kadar lokal yöneticileri toplantılarını ilçe merkezinde yaparlar.

2.3.-Genel Hususlar

2.3.1-Yeni gelen üyenin dağıtımı: Bir ilçe teşkilatına yeni bir üye müracaatı olduğu takdirde gerekli giriş işlemleri yapılır yapılmaz bu kişi uygun düşün çalışma ekibine gönderilir. Çalışma ekiplerindeki üye sayısı 9 dan fazla olamaz. Son gelen üye ile birlikte üye sayısı 10' u bulan çalışma ekibi başta verdiğimiz kıstaslar esas alınarak 5'er 5'er iki çalışma ekibine bölünür.

2.3.2- Ekiplerin ve lokallerin düzenlenmesi:

Bir ilçedeki üyelerin toplamı 5 veya 5 den az çalışma ekibi teşkil edecek miktarda ise o ilçe dahilinde sent lokaline kurulmaz. Ancak çalışma ekibi sayısı 6'yı bulduktan sonra iki sent lokaline teşkil edilir. İlçe dahilindeki çalışma ekibi sayısı 5 veya daha az olduğu durumlarda çalışma ekiplerine ilçe yönetim kurulu üyelerinden birisi başkanlık eder. Bu durumlarda mahalle veya köy temsilcisi atanması yapılmaz.

İlçenin üye sayısının artması ile birlikte çalışma ekiplerinin desayıları artacaktır. Genel olarak bu sent lokaline dört çalışma eki binin biraraya gelmesinden oluşacaktır. Ancak bir çalışma ekibindeki üye sayısının 9' u geçmesiyle iki çalışma ekibine bölünmesi halinde o sent lokalindeki çalışma ekibinin sayısı da 1 artarak 5'i bulacaktır. Bu durumda yeni bir sent lokaline açılmasına gidilmeyecek, bir sent lokalindeki çalışma grubu sayısı 7'yi bulana kadar tek bir sent lokaline bünyesinde çalışılacaktır. O lokale bağlı ekip sayısı 7'yi bulduğunda ekipler 3 ve 4'lük iki gruba ayrılırlar ve yeni bir sent lokaline daha tesis edilerek her biri ekip grubu ayrı ayrı biri eski biri yeni olmak üzere iki sent lokaline bağlanırlar. (Yeni sent lokallerinin teşkilinde yukarıdaki

kaidenin dışına ilçenin özel şartları elverişli taktirde çıkılabilir.

Şöyle ki: herbir sent lokalinde 4 çalışma ekibinin üstüne ilave olunan çalışma ekipleri yeni bir sent lokali oluşturacak şekilde biraraya getirilebiliyorsa ilave çalışma ekiplerinin bünyesine alan bir yeni sent lokali kurulabilir. Burada dikkat edilmesi gereken nokta bu çalışma ekiplerinin herbirinin yeni teşkil edilecek sent lokali için uygun şartları taşımasıdır.

2.3. 3- Görev ve sorumluluk sınırları:

Bir ilçe bünyesindeki çalışma ekiplerinin görev ve sorumluluk sınırları ilçe yönetim kurulu tarafından tesbit edilir. Her çalışma ekibinin kendi sorumluluk sınırları içinde çalışır. Çalışma ekiplerinin görev ve sorumluluk sınırlarının çakışmaması tenin edil- melidir. Aynı esaslar sent lokalleri için de geçerlidir.

2.3. 4- Partinin ilçe teşkilatı içindeki bütün üyeler bir çalışma ekibinin üyesi olmak zorundadırlar. Sadece ilçe yönetim kurulları üyeleri çalışma ekiplerinde yer almazlar. Ancak yukarıda da belirtilmiş olduğu gibi sent lokallerinin açılması gerekli olduğu ilçelerde ilçe yönetim kurulu üyeleri de çalışma ekiplerinde görev alırlar.

Parti üst kademeleri tarafından özel olarak görevlendirilen ve çalışma ekiplerinde yer almayacağı yazılı olarak bildirilen üyeler çalışma ekiplerinde görevlendirilmezler. Bu konuda yetkili olan kurullar il yönetim kurulları, Merkez Yürütme Kurulu ve Genel Yönetim Kuruludur.

2.3. 5- Üst organlardan gelen kararların eleştirilmesi: Ekipler ve lokaller üst organ- lardan gelen kararları parti tüzüğüdürün esasları dahilinde tartışmasız uygulanmakla yükümlüdürler. Eleştiri hakkı sınırsızdır; ancak kararların uygulanmasının aksatılmasına cezas verilmaz. Eleştiriler mutlaka çalışma ekipleri içinde ve kararın uygulanmasından sonra yapılır. Çalışma ekibi bu eleştirilerin lokale (lokalin olmadığı durumda ilçeye) götürülüp götürülmemesine karar verir. Şayet lokale götürülmesine karar verilirse parti temsilcisi tarafından ekibin bağlı bulunduğu lokal yöneticileri toplantısına götürülür. Ayrıca lokal yöneticileri de kendi görev ve sorumlulukları dahilinde olan konularda yönetici toplantılarında doğrudan eleştiri yapmak hakkına sahiptirler. Şayet lokal yö- neticileri toplantısında yapılan eleştirilerin ilçe yönetim kuruluna götürülmesi ka- rarı çıkarsa ekip başları bu eleştirileri kendi ekiplerine götürüp eleştirilerin mahi- yetini açıklarlar.

3.- İl ve ilçe teşkilatlarının durumları:

İl yönetim kurulu üyeleri sent lokallerinin yöneticileridirler. Ancak lokal sayısı ilçe yöneticisi sayılarından az ise her yönetim kurulu üyesinin lokalde görev alması şart değildir. Şayet sent lokali sayısı ilçe yönetim kurulu sayısını aşarsa yeni açıl- cak lokallerin başına o ilçenin bağlı bulunduğu il yönetim kurulu tarafından atanan asıl üyeler getirilir. İlçe yönetim kurulu üyesi olmayan bu lokal başkanları ilçe yön- etim kurulunun, lokallerin çalışmalarını koordine etmek ve denkleştirmek için yaptığı toplantılara katılırlar. Söz hakları vardır. Oy hakları yoktur. Bu görev için ilçe kon- grelerinin yapılmasından sonra yönetim kurulunun yedek üyeleri öncelik sahibidirler.

İlçeler gerekli gördükleri durumlarda ihtisas büroları kararlar veya uzmanlık gerek- tiren konularda "sorumlu" tayin ederler. Başlıca ihtisas büroları (ve sorumlu'ları) eğitim, sendikalar, gençlik, köylü, demokratik örgütlerle ilişkiler vb. olabilir. Bu büro- ların kurulması şart olmayıp ilçenin yerel şartları esas alınmalıdır. Büroların kaç ki- siden oluşacağı veya sadece "sorumlu" tayin etmenin yeterli olup olmayacağı ilçe yönetim

.4..

kurulu nea kararlaştırılmalıdır. Her halükârda bu bürolar asgari üye ile -tercihan 3 kişi- teşkil edilmelidir. Bu bürolar ilçe yönetim kuruluna karşı sorumludurlar ve kararları tavsiye niteliğindedir.

Sadece il merkezinde örgütlenen diğer ilçe teşkilatları kurulmuş il örgütleri de bu genelge esasları dahilinde sanki bir merkez ilçe imiş gibi çalışırlar. Birden fazla ilçe teşkilatının bulunduğu illerde il merkezlerinin esas görevi ilçeler arası koordinasyonu sağlamak ve Genel Merkez ile irtibatı temin etmektir. İl merkezleri mahalli şartları gözönünde tutarak kendine bağlı ihtisas büroları kurarlar. Bu bürolar il yönetim kuruluna karşı sorumludurlar ve kararları tavsiye niteliğindedir. Ancak il yönetim kurulu uygun bulduğu takdirde ve yine il yönetim kurulu vasıtasıyla alt kademelere aktarılırlar.

4.- Genel toplantılar- İl ve ilçe merkezleri ve lokaller uygun buldukları aralıklarla toplu üye toplantıları düzenlerler. Bu toplantılara ilgili tüm üyeler katılırlar. Toplantılar tercihan ayda bir düzenlenmelidir. Bu toplantılarda yöneticiler üyebre parti çalışmalarını hakkında genel bilgiler verirler, partinin çeşitli meselelerdeki politikasını açıklarlar ve gerekli gördükleri konularda konferans verirler. Toplantı sonunda anlaşılmayan veya parti politikası hakkında iyi kavranılmayan noktalarda sorular sorulara cevap getirilir. Bu toplantılar organ mahiyetinde olmadığı için karar alınmaz ve eleştiri yapılmaz.

5.- İlçeler bu genelgeyi aldıklarının hemen sonrasındaki yönetim kurulu toplantısında genelge esasları dahilinde teşkilatlarını reorganize edecekler ve ilk çalışmalarını takiben il merkezlerine gönderecekleri aylık raporlarında çalışmalarını ile ilgili bilgileri, düşüncelerini, eleştiri ve tavsiyelerini bildireceklerdir. İl merkezleri de aynı şekilde ilçelerden gelen raporları inceledikten sonra kendi düşüncelerini, aylık raporları ile Merkez Yürütme Kurulu'na aktaracaklardır. Teşkilatlanma genelgesinin ilçelerde uygulanmasını il merkezleri yardımcı olacaklar, gerekli aydınlatmaları yapacaklar, çıkan aksaklıklarda Genel Merkez ile kısa zamanda irtibat kuracaklardır.