

KADROLOJYA YOLUNDA

Marksiist-Leninist örgütün temelini kadrolar oluşturur. Kadroların gelişme düzeyi Marksiist-Leninist hareketin barometresidir. Kadroların gelişmesi de sınıf mücadelesinden ayrı değildir. Tersine sınıf mücadelesinin gelişmesiyle diyalektik bir bütünlük içindedir.

O halde, bizim için vazgeçilmez kural, sınıflar mücadelesinin gelişmesiyle kadroların gelişmesinin diyalektik bütünlüğünü sağlamaktır. Kadrolar meselesine açıklık getirebilmek için, meselenin devrimci mücadele içindeki yerini ve önemini koymak gerekir.

Devrimin lokomatifi, işçi sınıfı partisidir. Bu lokomatifin, çalıştırıcı gücü, enerjisi çarkları ise, kadrolardır. Devrim lokomatifi, devrimin engebeli, sarp yollarında aksamadan yürüyücekse, sıhatli çalısın karolara sahip olmalıdır. Bu çarklar; eskiyenin yerine yenisi, paslanını pasından arınması ilkesi ile çalışarak, devrim yolunda mesafeler katdecektir. Emekçi kitlelerinin mutlu yarınlarına karalı, akıllı ve de güçlüce yol alacaktır. Bu çarklar, devrim lokomatifinin, teori ve taktiğini özümleyecek, diyalektik bir bütünlük içinde, devrim yolunda gerektiğinde hızlı fakat her seferinde kendinden emin gidecek. Devrim yolunda türlü engel, baskı, terörle karşılaşacak "kesintisiz ateş altında" eğitim vermez sarp dağları aşacak ve her an, her saniye yeni tecrübeler, yeni teorik ve pratik zenginlikler, kazanacaktır.

Ancak ve ancak devrim yolunda iyi işleyen çarkları ile doğru yolda giden lokomatife, emekçi kitleleri "demirden...."(1) korkmayarak binecektir. İşte o zaman işçi sınıfı hareketi siyasi temeline oturacak, işte o zaman, doğru yolda giden lokomatif ve onun çarkları ve de vagonlar dolusu emekçi kitleleri.... Bu diyalektik bütün, bu devrim kervanı "Dimyat" (2) hesabına düşmeden devrim kapılarını açacaktır.

Tekelci-burjuvazinin, faşizmin terörünün, zulmünün işçi sınıfı devrimcileri üzerine gün geçtikçe yoğunlaştığı... bir çok arkadaşımızın kahpece kurşunlanıp, bir çoklarının işkence hanelerinde, mapushanelerde teorit edildiği.... idamların yapıldığı ve idam fermanlarının verildiği... emekçi yığınlarının, anti-demokratik yasalarla ve uygulamalarla, siyasi ve ekonomik ilniklerle boğum-boğum boğulduğu ülkemizde, Devrim yapmak istiyorsak, devrim yolunda her türlü engellemeye, sapaaya karşı koyacak, usta manevralarla " işçi sınıfının kurmay heyetliğini " yapacak dev lokomatifi oluşturmak zorundayız. Öyleyse lokomatifin gücü, enerjisi olan kadroları yetiştirmek zorundayız. Kadroları Marksizm-Leninizmin silahları ile donatıp, yolun her kilometresinde "işçi sınıfı devrimcileri düzeyine" getirmek için çalışmalıyız.

Kim?... bu acil tarihi sorumluluğun tersine keçi yollarına, çılga macera patikalarına sapıyorsa -iyi niyetli ve yiğitte olsalar-, sınıflar mücadelesini, faşizmin kanlı terörüne terk ediyordur. Üstelikte bu, gidişle elde avuçta olan kadroları da "Har vurup harman savurup" gelecek hasata yağmur duasına çıkacaktır, ya da gözü yaşlı gocamanlar gibi ocak başında ağıt yakacaktır.

İbizi çıkarmış "devrim" horozları durumuna düşüp sonunda tekkeci burjuvazinin kümesinde yumurtadan yeni çıkmış civcivler gibi çığırınmak istemiyorsak, işçi sınıfı partiside yolda, işçi sınıfı devrimcilerini yetiştirmek, devrim kervanına katmak zorundayız. İşçi sınıfı iktidarı yolunda eriyip tükenmeden yürümeye buna bağlıdır. Biz Türkiyeliler sosyalistlere düşen tarihi sorumluluklardan birisi ve en önemlisi de budur.

Hareketimizin kadro sıkıntısı çektiği bir dönemde ve üstelikte her gün eldeki devrimci oilerin faşizm tarafından yutulduğu ülkemizde, kadro meselesi çözülmesi gereken acil bir mesele haline gelmiştir. Bu konuya çözüm yolu bulabilmek için; genel olarak Dünya devrimci hareketinin, özel olarak şimdiye kadar geçirmiş olduğumuz deneylerin ışığı altında meseleye şu noktadan bakmak gerek, birincisi, kadroların toparlanması ve korunması, ikincisi, kadroların teorik ve pratik olarak geliştirilmesi.

Kadroların toparlanması ve korunması; "Bir yandan en değerli kadrolarımızı kavga içinde kaybederken, diğer yandan kadro meselesini önemsemeyen-üstelik elde avuçta olanı har vurup harman savuran-(bize ait) bir tutuma girmek asla hoşgörülmez. Bizler bir bilgiçler değil, her zaman ateş hattında olan bir hareketin insanlarıyız. En dinamik en cesur ve en bilinçli unsurlarımız; en ön saflarda yer almaktadırlar. Düşman özellikle faşist ülkelerde ilk önce bu en ön saftaki insanların peşine düşmekte, öldürmekte, hapse ve toplama

kamplarına atmakta akıl almaz içkenceler yapmaktadır. Bu durum saflarımız yeniden yenilememizi, bir yandan eski kadroları elde tutmaya çalışırken diğer yandan da yeni kadrolarımızı yetiştirmemizin ve eğitmemizin gerekliliğini açıkça ortaya koymaktadır." (3)

Devrimci hareketin varlığı, kadroların korunmasına ~~muhtaktır~~ da bağlıdır ve bu da usta devrimci manevraları gerektirir. Faşizmin aşınma saldırısı karşısında geri çekilmek zorunda kalan devrimci kadroların, merkezi hiyerarşik iş bölümü çerçevesi içinde toparlanmaları sağlanmalıdır. Demek oluyor ki geri çekilmek özünde toparlanmaktır. Aksine geri çekilmek ~~ot~~ oturup beklemek değildir veya faşizmin saldırısından panik içinde kaçmak da değildir. Toparlanmak demek, saldırının hazırlığı demektir. Teşkilatlanma toparlanmayı içerir teşkilatlanmada faşizme karşı varlığımızı sürdürmenin alternatifidir. Teşkilatlanma yolunda ilerlerken, amatör ve ilkel çalışmayı bir kenara bırakıp, profesyonel çalışmanın gereğini kavramalıyız. Eğer profesyonel çalışmanın gereğini kavramassak faşizmin ekmeğine yağ süreceğimize açık değildir?

Öyleyse bu korunma ve toparlanma nasıl olmalıdır? Bu soruya açıklık getirmeyen ve bu meseleyi gündemine almayıp, "silahlı propagandanın" macera dağlarında keklik avlayanlar, ~~ta~~ tarihi sorumluluğunu anlayamamış acemi avcılardır.

Şu halde toparlanma yapılırken:

- a) Merkeziyetçilik ilkesinin ışığı altında, merkezi iş bölümü yapılmalıdır,
- a) toparlanma en iyi unsurları kapsayacak şekilde dar olmalıdır,
- c) İş bölümünde kişilerin yetenekleri göz önüne alınmalıdır.

Kadroların korunması yapılırken: (Yukarıdaki üç ilkenin ışığı altında)

- a) Siyasi polise karşı mücadelede, kadroları pratik olarak geliştirmek ve bu konuda canlı ve yapıcı hale getirmek,
- b) Legal olan kadroların, legal olmayan kadrolarla ustalıkla birleştirilmeleri, legal kadroların, legalitelerinin titizlikle korunması ve bu iş yapılırken onların pasifize edilmemesi ve legal olmayan kadroların bunlar arasında eritilmesi sağlanmalıdır,
- c) Kadrolar içindeki zararlı unsurların ayıklanması ve bunların ustaca tasfiye edilmesi gerekir.

Kadroların teorik ~~ve~~ ve pratik olarak geliştirilmeleri: "22. biz sosyalistler eylem adamlarıyız. Bizim meselemiz faşizme ve emperyalizme karşı savaşa, sermayenin saldırısına karşı, kapitalizmin devrilmesi için mücadele eylemidir. Sosyalist kadroların kendilerini DEVRİM TEORİSİ ile güçlendirmelerini de bu EYLEM görevi gerekli kılmaktadır. Teori eylemdeki kişilere yönlendirme gücü, görüş açıklığı ve çalışma güvenliği vermekte, davamızın saferine olan inancımızı sağlamlaştırmaktadır. Gerçek devrimci teori kısır teorileştirilmeleri, soyut tanımlamalarla oynanan anlamsız oyunları asla hoşgörmez. Lenin, (Bizim teorimiz doğma değil, eyleminin kılavusudur.) derdi. Kadrolarımıza işte böyle bir teori gereklidir. Hem de eklemek, hava, su kadar gereklidir." (4) Dimitrov'un dediği gibi biz sosyalistler attığı adımı bilen, akıllı kişiler olmalıyız. Eğer amacımız bir şişe rakıdan sonra kendimizi devrim peygamberi sanıp ömür boyu yerde, gökte tanrı aramak, ya da eş dost toplantılarında, rolünü ezberleşmiş aktörler gibi, yerli yersiz devrimci tekerlemeler ~~geve~~lemek değilse, Dünyayı değiştirmek ise, bunun da yolunun öncelikle kendimizi değiştirmeden geçtiğini bilmek zorundayız. Bu böyle olunca, nasıl yıkanan birini seyretmekele yıkanmış olmayacağımız açıksa, yıkanmamız için suya girmemizin gerekliliğide de o kadar açıktır. Yunanmış yüzü, çapaklı gözlerle devrim selini seyretmenin yerine, kabaran devrim seliyle birlikte yürüyüp yunanmış yüzümüzü yamak, evreni, olayları, devrim yolunu, çapaklı gözlerle, şaşı görmekten kurtulmalıyız.

Bu nedenle şaşılıktan kurtulmuş, akıllı kadrolara sahip olmak istiyorsak, gün geçirmeden onları devrim kervanında mevzilendirmeli, ~~ta~~ pratik işlevsellikle, teorik işlevselliğin sistematik bir şekilde birliğini ve bütünlüğünü sağlamalıyız. "biz sosyalistler eylem adamlarıyız", işte devrim teorisi ile güçlenmemizde bu eylem adamı olma yolundaki ilk adımdır. Kadrolarda güçlü bir teorik eğitim gereklidir, bu eğitimde soyut teoride kalmamalı günlük pratikle ve ülkemizdeki devrim pratiğiyle birleştirilmelidir. Bu eğitim içindeki hedef kadroları "devrimciler düzeyine yükseltmek" olmalıdır. Bu hedefe giden yolda:

- a) Günlük bir çok işler yaratmak,
- b) Bu işlerin yapılabilmesi için devrimci canlılık ve yaratıcılık açılmak,

- c) Kadrolara sorumluluklar vererek inisiyatif güçlerini arttırmak,
d) İşlevselliğin olabilmesi için Leninist disiplin duyurusunun sürekli olarak geliştirilmesi,
e) Eleştiri ve Özleştirme mekanizmasını iyi işletmek ve kişiler arasında yoldaşlık ilişkilerini pekiştirmek, gerekir.

Acil görevlerin başında gelen Leninist kadroların yetiştirilmesindeki doğru politikamız Dimitrov'un altı ilkesinin canlı bir şekilde uygulanmasına bağlıdır. Bunlar;

- 1) Adamlarımızı iyi tanımalıyız,
- 2) Kadrolar doğru bir biçimde yükseltilmelidir,
- 3) Adamlar en verimli biçimlerde değerlendirilmelidir,
- 4) Kadrolar uygun bir biçimde dağıtılmalıdır,
- 5) Kadrolara sistemli olanaklar sağlanmalıdır,
- 6) Kadroların harcanmaması konusunda titizlikle eğilinmelidir.

Bundan yetmiş sene önce Lenin'in tarafından söylenmiş şu söz şok edici bizlerin derdini çok güzel ifade etmekte, "Hiç adam yok-ama yine çok adam var. Çok adam var, çünkü işçi sınıfında ve toplumun gittikçe farklılaşan tabakalarında karşı çıkmak için isteyen huzursuz kişilerin sayısı her yıl biraz daha artıyor. Aynı zamanda, hiç adam yok, çünkü bütün güçleri, hatta en önemsizlerini bile işe koşacak geniş düzenli birlikte eylemleri örgütleyecek usta örgütçüler yok" Evet gerçekten çok adam çok, düzenden, faşizmden hoşnutsuz bir çok adam var, öte yanda faşizmin terörü altında birşeyler yapmak isteyen, fakat karanlıkta el yordamıyla ilerleyen ve sonuçta dağınıklaktan kurtulamayan bir çok adamlar ve kümeler var, fakat bunun yanısıra adam yok, bütün bunları teşkilatlayacak, doğru yolda emin adımlarla ilerleyecek adamlar maalesef yok. Buna rağmen karşımadaki zengin bir kaynak, (hoşnutsuzlar ve birşeyler yapmak isteyenler) önemli ölçüde bu kaynağın verimliliğini provake etmeden doğru bir şekilde değerlendirmek ve içindeki iyi unsurları ayıklamak ve onları hareketin içindeki uygun yerlere sistemli bir şekilde dağıtmaktır. Bu ayıklama işinde Dimitrov'un bu konudaki önerilerine uymak zorundayız,

"1- Kendini işçi sınıfı davasına kesinlikle adanmak, partiye bağlılık ki bu özellikler sınıf düşmanlarına karşı çarpışırken, hapiste ve mahkemede denenmiş olmalıdır.

2- Kitlelerle mümkün olduğu kadar yakın ilişki.....

3- Kadroların gerekli şartları kendiliklerinden yaratma ve karar verirken üzerlerine sorumluluk alma yetenekleri. Sorumluluktan kaçan bir insan lider değildir. Kendisi karar vermeyen, "Ben bana söylenen şeyi yaparım" diyen insan Sosyalist değildir. Gerçek bir Sosyalist lider yenilgi anında kendisini kaybetmeyen, başarı anında ne yapacağını şaşırmayan, kararların yürütülmesinde sarsılmaz bir sağlamlık gösteren kişidir. Kadrolar en çok mücadelenin somut meselelerini kendiliklerinden çözmek zorunda kaldıkları ve kararların bütününden sorumlu olduklarını anladıkları durumlarda gelişirler.

4) Sınıf düşmanlarına karşı kavgada Disiplin ve Sosyalist sağlamlığı, bunun yanısıra Sosyalist çizgiden sapmalara karşı amansız bir mücadele." (5)

Uluslararası mali sermayenin denetimi altında ki yerli tekelci sermaye, kapitalizmi geliştirme yolunda, kendi ardında kalan tüm orta ve küçük sınıflara karşı insafsızca davranmakta, proletaryayı ezmektedir. Kısacası tekelci burjuvaziyle ve onun kanlı saldırısı, sermayenin kanlı saldırısı; faşizm ile halkımız arasındaki çelişki derinleşmiştir. Bu çelişkinin çözümleneceği anti-faşist mücadelenin öncüsü proletaryadır. Bu mücadelenin "Genel kurmay" ise Leninist kadroları bağrında toplayan DEVRİNCİLER ÖRGÜTÜDÜR. Bu mücadele sınıflar mücadelesidir, bu somut çatışma karşısında biz halen küçük-burjuva dikkatliliği ile hareket ediyorsak veya bu mücadeleye "Sabanını bırakıp savaş sahasına giden köylü" gibi katılıyorsak, şuna inanmalı ki mücadele karşısındaki tavrimiz kayrakçuluktan öteye bir anlam taşımayacak ve "bilgiçler derneğinin" konferans veren elemanları olmaktan kurtulamayacağız.

Meselenin-kadrolaşma meselsi- bilincine varmalıyız, bu yolda da sağlam adımlar atmak zorundayız.

NOTLAR:

- 1) "Demirden korksaydık trene binmezdik" bir halk deyimi.
- 2) "Dimyata pırince giderken evdeki bulgurdan olmak" bir halk deyimi.
- 3) Dimitrov, Kadrolar, İleri, Sayı, 6, sayfa, 31
- 4) 3 " " " " " " " "
- 5) " " " " " " " " ,33