

HERNE VE ÇEVRESİ  
İŞÇİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

Madde 1- BİRLİĞİN ADI VE YERİ:

Herne ve çevresi İşçi Birliği. Yeri 469 Herne 2 ( Wanne-Eickel)

Madde 2- BİRLİĞİN AMACI:

Birliğimiz Federal Almanya Anayasası ışığı altında, vatandaşlarımızın hakkını her planda korumak ve bu amaçla;

- a) Herne ve çevresinde oturan işçilerin birliğini ve karşılıklı yardımlaşmalarını temin etmek.
- b) İşçilerimizi içinde bulunduğumuz toplumdaki hak ve görevlerimize dair aydınlatmak.
- c) İşçilerimizin Sosyal ve Ekonomik sorunlarının çözümünde yardımcı olmak.
- d) Gençlerimizin ve okul çağındaki çocuklarımızın eğitim ve meslek öğrenmelerini ve bu konudaki problemlerinin çözümünde yardımcı olmak.
- e) Kendi halk kültürümüzü ve sanatımızı geliştirici ve tanıtıcı faaliyetlerde bulunmak amacıyla çalışmalar yapar.
- f) Birliğimiz vatandaşlarımız arasındaki bölgesel gerginlikleri ve diğer yabancı işçiler arasındaki gerginlikleri yok etmek ve onların birbirleriyle kaynaşmalarını sağlamak.
- g) Birliğimiz din ve ticaretle uğraşmaz.

Madde 3) BİRLİĞİN ORGANLARI:

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) Denetim ve Onur Kurulu

Madde 4) GENEL KURUL:

- a) Birlik üyelerinden meydana gelir, en üst organdır. Genel kurulda her üye bir oy hakkına sahiptir. Her yıl bir defa yılın ilk üç ayı içerisinde toplanır.
- b) Yönetim Kurulu, Genel Kurul için yer, tarih ve gündem teklifi bildirerek en az iki hafta önceden üyelere yazılı çağırma yapar. İlk toplantıda çoğunluk sağlanmazsa onbeş gün ertelenir. Ve bu defa çoğunluk sağlanmaz.
- c) Genel kurulda Başkanlık Divanı seçilinceye kadar yönetim kurulu üyelerinden birisi toplantıyı idare eder.
- d) Başkanlık Divanı, bir başkan ve iki sekreterden meydana gelir.
- e) Genel Kurul çalışmalarını gündem teklifinin tartışılıp onaylanması ile yapılır.
- f) Genel Kurul kararları çoğunlukla alınır. Yanlız Tüzük değişikliği Genel Kurulun



- gi Genel Kurul üyelerinin 1/3 ünün teklifi ve 2/3 ünün onayı ile yapılır.
- g) Genel Kurulda Yönetim ve Denetim Kurulu raporları okunduktan sonra geçmişteki faaliyetler tartışılır. Bütçe kontrol edilir, sunulan öneriler incelenir ve gelecekteki faaliyet programı tartışılarak kabul edilir.
- h) Seçimler gizli oy, açık sayımla yapılır. Genel Kurul dernek üyeleri arasından Yönetim Kuruluna (7) Asil, (2) yedek, Denetim ve Onur Kuruluna (2) Asil, (1) Yedek üye seçer. Organlarda üyelerin çoğunluğunun işçi olmasına dikkat edilir.
- ı) Yönetim Kuruluna seçilmek ve adaylığını koymak için enaz üç aylık eski dernek üyesi olmak şarttır.

Madde5) OLAĞAN ÜSTÜ GENEL KURUL :

Genel Kurul, Yönetim Kurulu kararı ile veya üyelerinin 1/3ünün yazılı teklifi ile toplanır.

Madde6) YÖNETİM KURULU:

- a) Yönetim kurulu, Genel Kuruldan sonra enyetkili organdır. Amaçları ve Genel Kurul kararlarını gerçekleştirmekle yükümlüdür. Yönetim Kurulu ilk toplantısında bir başkan bir sekreter bir sayman seçer. Enaz (7) günde bir asil üyelerin çoğunluğu ile toplanır.
- b) Yönetim Kurulu kararları çoğunlukla alınır karar defterine geçilir ve imzalanır.
- c) Eski Yönetim Kurulu genel kuruldan sonra engeç 15 gün içinde yeni Yönetim Kuruluna devir teslim işlemini yapmak zorundadır.
- d) Yönetim Kurulu asil üyelerinden boşalan yerlere, aldıkları oy sayısına göre yedek üyeler geçerler.
- e) Yönetim Kurulu Birliğini çalışmalarının iyi yürütülmesi için çalışma gurupları kurabilir. Yönetim Kurulu çalışma guruplarında görevli arkadaşlarla toplantı yapar.

Madde7) DENETİM VE ONUR KURULU :

- a) Yönetim Kurulunun çalışmalarını denetler, Genel Kurul ile yazılı rapor verir.
- b) Her üç ayda bir asil üyelerin çoğunluğu ile toplanır. Birliğin hesap üye kayıt ve diğer yazılı tutaklarını kontrol eder. Herhangi bir usulsüzlük görürse Yönetim Kurulunu uyarır. Yönetim Kurulu yazılı olarak yapacağı müracaat üzerine şikayet edilen Birlik üyelerinin savunmalarına yazılı veya sözlü alır ve haklarında karar verir, bu kararlar şöyle olabilir: .



a- Amlama, b- Uyarma, c- Geçici olarak Birliğin faaliyetlerinden men etme d- Kesin çıkartma.

Onur Kurulu aldığı kararları Yönetim Kuruluna bildirir,, Yönetim Kurulu' da adı geçen üyelere kararı yazılı olarak iletir. Karar metinleri ve bununla ilgili evraklar dosyalarda Onur Kurulu tarafından muhafaza edilir.

**Madde 8- BİRLİĞİN KAMU YARARLILIĞI:**

Birliğin yalnızca ve oğrudan doğruya 24.12,1953 tarihli Kamu yararlılığı Yönetmenliğindeki anlamda Kamu yararına çalışma yapar. Özellikle halklar arası dayanışma ve yakınlaşmanın gerçekleştirilmesine çalışır.

Elde edilen herhangi bir kazanç yarlız Tüzük uyarınca kullanılabilir. Üyeler kazançtan yararlanamadıkları gibi, üye olduklarından dolayı herhangi bir şekilde mali yardımda alamazlar.

**Madde 9- ÜYELİK SARTLARI:**

- T.C. Vatandaşı olmak ve 18 yaşını doldurmuş olmak.
- Birliğin amaçlarının gerçekleşmesi için çalışmayı ve Birliğin Tüzüğünü kabul etmiş olmak.
- 18 Yaşından yukarı yabancılar ve 18 yaşından küçük T.C. Vatandaşı olanlar Birliğin çalışmalarına fahri üye olarak katılabilirler, Asli üye olamazlar.

**Madde 10- ÜYELİĞE GİRİŞ:**

- Üyeliğe giriş Yönetim Kurulunun kararı ile olur.
- Üye olmak isteyen kişi Birliğin tüzüğünü okur ve üye kayıt fişini doldurup Yönetim Kuruluna baş vururlar. Yönetim Kurulu bu isteği engeç üç ay içersinde karara bağlar.
- Üyeliğe kabul edilmeyenler ilk Genel Kurula başvurabilirler. Birliğin Kurul kararı kesindir.
- Olağan veya olağan üstü Genel Kurula 30 gün kala yapılan üyelik müracaatları Genel Kuruldan sonraki Yönetim Kurulu tarafından cevaplandırılır.

**Madde 11- ÜYELİKTEN ÇIKIŞ:**

Üyelikten çıkış serbesttir. Çıkmak isteyen üye dilekçesini Yönetim Kuruluna verir. Hiç kimse üyeliğe ve üyelikte kalmaya zorlanamaz.

**Madde 12- ÜYELİKTEN ÇIKARILMA:**

- Üyelikten çıkarılma, Yönetim Kurulunun yazılı isteği üzerine Onur Kurulunun kararı ile olur. Karar üyeye Yönetim Kurulu tarafından yazılı olarak verilir.
- Üyelikten çıkarılan ilk Genel Kurula baş vurabilir. Genel Kurul kararı kesindir.



- c) Birliğin tüzüğüne aykırı hareket edenler.
- d) Birliğin çalışmalarında bölücü ve yıkıcı faaliyet gösterenler
- e) Gönüllü olarak üzerine almış olduğu vazifeyi devamlı olarak yerine getirmeyenler,
- f) Aidatını maazeretsiz olarak ardarda üç ay ödemeyenler.
- g) Birliğin ticari amaçlarına amaç etmeyecek isteyenler Birlikten çıkarılırlar.

**Maddel13- MALİ YÜKÜMLER:**

- a) Her üye ayda enaz 5 DM aidat ödemekle yükümlüdür. Aidatlar her ayın en geç ikinci haftasının sonunda Birlik saymanlığına ödenir.
- b) Birlik Gezi ve Eğlencelerden, Birlik Lokalinden gelir temin edebilir. Birlik özel ve tüzel kişilerden bağış kabul edebilir.
- c) Harcamalar Başkan ve Saymanın imzası ile yapılır. ve muhasebe defterine işlenir.
- d) 500 DM tan fazla ~~Birlik~~ parası bankadaki Birlik hesabına yatırılır, ve Konto numarası Birlik üyelerine bildirilir. Bankaya Başkan, Sayman ve Yönetim Kurulundan bir üyenin imzası ile yatırılır. Bu üç kişiden ikisi gerektiği zaman parayı çekmeye yetkilidir. 100 DM tan fazla harcamalar için Yönetim Kurulu kararı gereklidir.



**Madde 14- BİRLİĞİN FESHİ:**

- a) Fesih kararı Genel Kurulda alınır.
- b) Fesih kararı için Birlik üyelerinin 3/4 çoğunluğunun onayı gereklidir.
- c) Fesih halinde Birliğin para ve eşyaları bağlı olduğu üst kuruluşa (Federasyona) veya aynı amaçla kurulmuş diğer bir örgüte, Genel Kurul tarafından seçilecek heyet tarafından devredilir.

**Madde 15- ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER:**

- a) Birlik adına temsil yetkisi olan kişiler Başkan ve Sekreterdir.
- b) Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen biride Birliği temsil edebilir.
- c) Bu tüzükte bulunmayan konular için Federal Almanya Dernekler Kanunu Hükümleri uygulanır.
- d) Anyaşmazlıkların hukuki çözümleri için Herne Mahkemeleri yetkilidir.