

GEORGI

DIMITROV

**Bir
Devrimci
Nasıl
Olmalıdır?**

Çeviren :
MAHMUT EREN

TÜRKİYE SOSYAL TARİH ARAŞTIRMA VAKFI



Dünya devrimci hareketinin seçkin lideri, Bulgar halkının yiğit evladı Dimitrov'un üç makalesinden derlediğimiz bu broşür, görünüşte çok basit bir yayıncılık çalışması olarak görülebilir. Ama bizce bu broşür, Türkiye gençlik hareketinin içinde bulunduğumuz aşamasında olağanüstü bir anlam taşımaktadır. Bu anlamın büyüklüğü, gençlik hareketinin günümüzdeki nesnel özelliklerinden kaynaklanmaktadır.

Türkiye gençlik hareketinin bilinen tarihi çok eskidir. Yarım yüzyılı aşmaktadır. Yarım yüzyılı aşan ilerici gençlik hareketinin en belirgin özelliği örgütsel anlamda kalıcı bir çizgi izleyememesidir. Bunun nedenleri çok çeşitlidir. Ancak en önemli nedeni, gençlik hareketinin, işçi sınıfı hareketiyle çok yönlü bir içiçelik sağlayamamasıdır. Kuşkusuz genel anlamda gençlik hareketinin işçi sınıfı hareketinden bağımsız bir platformda geliştiğini söylemek istemiyoruz. İşçi sınıfına bağlı gençlik hareketi şu veya bu biçimde çeşitli dönemlerde varolmuştur. Zaten, demokratik gençlik hareketi, genel anlamda işçi sınıfı hareketinden, ulusal ve toplumsal kurtuluş savaşımından kopuk değildir. Söz konusu ettiğimiz nokta, gençlik hareketinin, işçi sınıfı hareketi ile çok yönlü bağlaşması, işçi sınıfının yolundan yürümesi ve en önemlisi, bunu örgütsel düzeyde de kalıcı bir sonuca ulaştırmasıdır. Bunun sağlanamaması hem gençlik hareketi açısından, hem de işçi sınıfı hareketi açısından olumsuz sonuçlar doğurmuştur. Egemen güçler ve sol içindeki uzantısı sapık, sekter akımlar bu boşluğu kendileri açısından değerlendirmişler ve demokrasi hareketine bu boşluktan ağır darbeler indirmeyi becermişlerdir. Ama ne zamana kadar?

1975 yılında, gençlik hareketindeki toparlanma çalışmaları sonuçlanmış, ilerici-yurtsever Türkiye gençliği ulusal demokratik merkezi kitle örgütünü yaratarak, gençlik hareketinde nitel bir sıçramaya yolaçmıştır. Gençlik hareketi artık çok değişik boyutlarda gelişmektedir: O, işçi sınıfının yönlendiriciliğinde yolalmaktadır; ulusal demokratik güçlerin eylem ve cephe birliğini savunmaktadır; gençliğin demokratik haklarının kararlı bir savunucusudur; bağımsızlık, demokrasi, barış, toplumsal ilerleme ve sosyalizm savaşımında işçi sınıfının ateşli bir yandaşdır; bu doğrultuda sapık ve sekter akımlara karşı kararlı bir direnç oluşturmaktadır.

Bütün bu olumlu gelişmeler, yurdun her tarafına yayılan örgütsel ağla maddi bir güce dönüşmüştür. Örgütlü, yığınsal, disiplinli gençlik hareketi bugün dost-düşman herkesin kabul etmek zorunda kaldığı bir gerçektir.

Ancak bu olumlu gelişmeler, tüm sorunların çözümlendiği anlamına gelmemelidir. Yapılması gereken halâ çok iş

vardır. Bunları iki temel noktada toplayabiliriz: Birincisi, en geniş gençlik kitlesini tek bir çatı altında birleştirmektir; örgütsel ağı uzanmadığı tüm yerleşim ve üretim birimlerine kadar uzanabilmektir. Gerçekten, milyonlarca örgütsüz gençlik kitlesinin karşısında, örgütlenebilen sadece 50 binler 100 binler, günümüzdeki sorunların büyüklüğünü açık bir biçimde gözler önüne sermektedir. İkincisi, mevcut örgütlenmeyi daha da yetkinleştirmektir. Daha disiplinli ve bilinçli, yukarıdan aşağı merkezi, aşağıdan yukarı demokratik işleyişli bütünsel bir yapı halinde oturtmak ve geliştirmek, gençlik hareketinin gündeminde yer alan ve uzun süre de önemini koruyacak olan önemli bir sorundur. Ancak, sözkonusu hedeflere ulaşabilmek, yani yüzbinlerce genç kucaklayan disiplinli ve bilinçli bir yapıyı oluşturmak için öncelikle günlük pratik çalışmaları düzeltmek gerekir.

Bir gençlik örgütünde yöneticiler nelere dikkat etmelidir? Kız-erkek ilişkileri nasıl olmalıdır? Toplantılar nasıl organize edilmelidir? Örgütsel işleyişteki aksaklıklar nasıl düzeltilmelidir? İşte Dimitrov, bu broşürde yer alan yazılarında, bu türden daha birçok soruna yanıt vermekte, yılların getirdiği deneyimlere dayanarak, örgütsel çalışmaların daha çok pratik yanlarına değinmektedir. Bu konularda yol göstermektedir.

Gerçekten, bu broşürü okuyan her ilerici, yurtsever, devrimci genç, Dimitrov'un satırlarında kendi örgütsel sorunlarının canlı bir biçimde işlendiğini görecektir. Dimitrov'un ortaya koyduğu sonuçlar öylesine evrenseldir ki, Bulgaristan'la ilgili özel isimleri çıkardığımızda sanki Türkiye için söylenmiş sözler gibi düşünebiliriz. Öyledir de!.. Yalnız Türkiye için değil, diğer ülkelerdeki ilerici, devrimci gençlik örgütleri için de bu deneyimler tartışmasız geçerlidir.

Bu anlamda, elimizdeki broşürün, günümüzdeki gençlik hareketi açısından olağanüstü önem taşıdığını söylerken abartma yaptığımızı sanmıyoruz. Broşürün, her ilerici, yurtsever, devrimci genç için bir elaltı yapıtı olacağına inanıyoruz.

İLERİCİ YURTSEVER
GENÇLİK YAYINLARI

ORTAOKUL
TARİH ARASTIRMA
TUSTAV
KİTAPÇIK

GERÇEK BİR DEVRİMCİ NASIL OLMALIDIR?

(Sovyetler Birliği hakkında belge toplanan bir grup Paris'li öğrenciye mektup)

Size, dünyadaki tüm vicdan sahibi ve dürüst insanların bir Alman hapishanesinden kurtarmak için uğraştıkları, Alman proletaryasının şerefli önderi Ernst Thaelmann hakkında şimdi yazdığım bir kaç satırı gönderiyorum.

«Ernst Thaelmann'ın yaşamı gerçek bir devrimcinin ve önderin, devrimci Marksizmi tümüyle kavrayarak sınıf savaşımının ateşinde yoğrulduğunu ortaya koyuyor. Devrimci bir yapıya sahip olmak yeterli değildir. Aynı zamanda, devrimci, teori silahını iyi kullanmakta da usta olmalıdır. Teoriyi bilmek te yeterli değildir. Aynı zamanda sağlam bir bolşevik karakter ve uzlaşmazlığa sahip olmak gerekir. Ne yapılmasını bilmek yeterli değildir. Aynı zamanda o işi yapacak yürekliliğe de sahip olmak gerekir. İşçi sınıfının çıkarlarına gerçek anlamda hizmet edecek herşeyi ne pahasına olursa yapmaya hazır olmalıdır. Proletaryanın çıkarları yanında kişisel yaşantısını ikinci planda tutmayı başarabilmelidir.

İnsanlık kendini faşist barbarlıktan koruyabilmek için deneyim sahibi devrimcilere gerek duyuyor. Proletaryanın büyük kahraman ve önderlerini izlemek gençliğin görevidir.»

G. DIMITROV

Moskova, 28 Haziran 1934

RMS BİR SOSYALİZM OKULU OLMALIDIR

(RMS -Genç İşçiler Birliği- Bölge ve Şehir Komiteleri Üyeleriyle Yapılan Konuşmadan, Sofya, 1 Mart 1946)

1. Örgütsel Sorunlar

Bölgesel sekreterliğin aynı zamanda şehir örgütünün sekreterliği olması büyük önemdedir. Bu olmadığı takdirde, komiteler gerekli koordinasyondan yoksun hareket ederler, yalnız belirli oturma- rumlarda toplanırlar. Bölge ve Şehir Komiteleri başlı başına iki yönetim gibidirler. Parti'de bunun üstesinden gelinmiştir, ancak RMS için halâ değerini korumaktadır. Böylece çalışma daha iyi örgütlenir, zaman kazanılır, belli uyumsuzluklardan kaçınılır ve çalışma daha verimli bir yolda ilerler. Çok verimli çalışmamız gerekli bir zamanda yaşıyoruz.

Merkez Komitesi ile Bölge ve Şehir Komiteleri arasında sürekli ve iyi temaslar olmalıdır. Sizin için kural şudur: Merkez Komitesi, Bölge Komitesi Şehir ve Bölüm Komiteleri kendi işlerinde çalışırlar. Siz çalışmanızda şu ilke tarafından yönlendirilmelisiniz: Yönetimde büyük merkezileşme, çalışmada merkezileşmeden en geniş arınma. Bir ve aynı düşünceler, bir ve aynı çizgi doğrultusunda hareket eden merkezi yönetim, en geniş gençlik kesimlerine ulaştırma amacıyla pratik faaliyetini, örgütsel çalışmasını ve propagandasını merkezileşmeden arındırır. Genel çizgi bilindikten sonra, örgüt içindeki her kişi kendi yerinde bunları yürütmeden en büyük yaratıcı inisiyatifli, enerji ve ustalığı göstermelidir.

Hem Parti ve hem de RMS'deki kadrolarımız çok yetersizdir. 20 yıllık yeraltı yaşamı yaşadık, zulüm ve mapuslar içinde geçtik, yeterli sayıda kadrolar eğitmeye zaman ve olanak bulamadık. Üstelik, en cesurlarından, en yeteneklilerinden bazıları partizanlar, mapuslar ve toplama kampı sakinleri olarak yok-oldular. Şimdi hareket özgürlüğümüz var, şimdi kimse bize zulmedemez, bu özgürlüğü kullanmalı ve gereksindiğimiz yeni kadroları eğitmek için çalışmalıyız. Geri kalan ve 9 Eylül'den sonra Parti ve RMS'ye giren ve tam değerinde kadrolar olsunlar diye gelişmeleri örgütte ve devlet aygıtında çalışmalarında ustalaşmaları için olanak tanınması gereken yeni kadrolardan yararlanmalıyız. Tartışmalar ve konuşmayla zaman kaybetmeme, yeni kadroların ilerletilmesine ciddi dikkat ve daha fazla özen göstermenin gerekli olması bu nedenledir. Kendini vermiş ve yetişen genç oğlanlar ve kızlara korkmadan yönetici çalışma teslim edilmelidir. Özellikle, genç uzman kadroları eğitmeyi deneyin. Bırakın onlar iyi mühendisler, iyi doktorlar, tarımcılar, hukukçular vb. olsunlar. Sizin Birliğinizden vasıflı aydınlar çıkmalıdır.

Diğer bir kusur da, örgütsüzlük yü-

zünden çok zaman kaybedilmesidir. Toplantılar saat 8'e ayarlanmıştır, saat 10'da başlar. Bu bir rezalettir. Zaman un-suru göz önüne alınmıyor. Güçler ve enerjî canicesine boşa harcanıyor. Onları saat 8'e ayarlayın ve saat 8'de başlayın! Bu sorun basında ve toplantılarda yükseltilmeli, bu kötülük kırbaçlanmalıdır. Bundan başka, tartışılacak sorunlar önceden hazırlanmadığı için toplantılar uzun sürüyor. Tartışmalar herhangi bir soru üzerine rastgele başlıyor, bir kovandaki arılar kadar çok görüşler atılıyor: onları (arıları) hareketlendirirsin, arılar vızıldamaya başlarlar ve her biri görüş vermeye hazırdırlar. Önlerine konulan sorudan uzaklaşırlar ve zaman verimsiz konuşmayla geçer. Bizim için zaman çok değerlidir. Ona diğer pek çok şeyin üstünde değer verilmelidir. Yirmidört saat yeterli değil, bir gündüz ve bir gece yetersizdir. Eğer doğa onları 24'den 48 saate uzatsaydı, bu zaman bile bizim için yeterli olmayacaktı. Bu 24 saat esnasında bir kimse çalışmalı, uyumalı ve dinlenmelidir. Hem yöneticiler ve hem de bayağı işçiler olarak, tek yol zamanımızı akıllıca ve mantıklı olarak örgütlemektir. Durmaksızın çalışamazsınız, öyle olursa, tiyatroya, sinemaya gitmeye zaman bulamazsınız. Hiç kültürünüz olmazsa ne biçim yöneticiler olacaksınız? Marksizmi iyice öğrenmeye kültür eklenmelidir. Sağlıklı, sağlam dayanıklı olmalısınız. Bu çalışma ve yaratıcılıkla ilgilidir.

Yönetici organlar tarafından zamanın örgütlenmiş kullanımı, çalışmamızın her yerinde bir gerekliliktir; sorunlar daha önceden çalışılmalı, somut olarak tartışılmalı ve somut olarak çözümlenmelidir. Eğer belli bir soru gündemde değilse, olağanüstü önemde ve acil bir soru değilse, gelecek toplantıda ele alınmalıdır. Bundan başka, herkesin bir fikir belirtmesine hiç gerek yoktur. Eğer gerekli şey, daha önce bir başkası tarafından söylenmişse, onu yine niye söyleyebilirsiniz? Tekrardan kaçınılmalıdır. Birisinin çok şey bildiğini gösterme merakı olmamalıdır. Herşeyi bilenler ciddi çalışanlar değildirler, gelişemezler. Çok şey bilirim zanneden kimse bir yerde kalır, yaşam devam eder ve bu onun arkada kaldığı anlamına gelir.

Belirli kararlar aldığınız zaman, daima bir zaman sınırı koyun ve onları kimin yürüteceğini, onların yapılmasını kimin denetleyeceğini kararlaştırın. Eğer bunu yaparsanız, kararlarınızın yüzde 90'ı olumlu olacaktır. Bir toplantıya çağrı kararı alıyorsunuz, fakat kim çağıracak, ne zaman çağrılacak ve nasıl örgütlenecek, tüm bunlar genellikle, kendi takdirleriyle karar vermesi için sekreterliğe bırakılıyor. Kararların büyük kısmı yerine getirilmeyen istekler gibi, kağıt üzerinde kalıyor. Bu kararlar hakkında tartışılarak saatler harcanıyor, ancak onlar yürütülmüyor. Güzel kararlar, ama sadece arşivler için. Ancak arşivler, yalnızca tarih için belli bir öneme sahiptir-

ler. Kararların yerine getirilmesinin denetimi gereklidir. En üstten en alta, en son sıra ve sıra neferine (üyesi) kadar bir denetim gereklidir. Bu o kadar kolay değildir, insanları buna alıştırma çok çalışma ve sebat gerektirir. Zamanından bir veya iki gün önce, telefonla veya başka türü ne yapıldığını denetlemelisiniz. Başarıya ulaşmak istiyorsanız, böyle çalışmalısınız. Genç, sağlıklı ve bu gibi yöntemleri ortaya koyma yeteneğindedir. O zaman siz kendiniz, daha iyi sonuçlar alacağınızdan emin olacaksınız.

Üyelik ödentileri, gelirinizin en önemli kısmı olmalıdır. Ancak, üyelik ödentilerinin toplanmasını izlemek, zamanında örgütlemek, ve üyelik ödentilerini ödemedi hiçbir zaman geç kalınmaması gereklidir. Eğer ihmal varsa, zamanında harekete geçmelisiniz, kişilere hatırlatmalısınız ve ihraç en son karar olmalıdır. Genellikle, iki veya üç ay içinde, bir üyenin ödentisini ödemediği görülürse, o ihraç edilir. Bu da, örgütün gerekli eğitim çalışmasını yapmadığı anlamına gelir. Yöneticilere ödentilerini ödemeyen üyelere nasıl davrandıklarını sorulmalıdır. Eğer bir yönetici, ödentilerini ödemediğinden dolayı birisini ihraç etme acelesindeyse, bu onun en az direnme yolunu seçtiği anlamına gelir. Böyle bir yönetici, iyi bir yönetici değildir. Sizin her örgütünüzde mutlaka bir saymanınız olmalıdır; üyelere zamanında hatırlatacak, ödentilerin zamanında toplanmasına bakacaktır, çünkü bu olmadığı takdirde, ihmal olur, bir veya iki ay geçer, borç gittikçe büyür ve üye için gecikmiş üyelik ödentilerini ödemek o zaman zorlaşır.

Üyelik ödentilerinin düzenli ödemesi, bir üyenin kendisini örgütüne vermesinin ilk göstergesidir. Gelir kaynakları olarak ticaret işlerine girişmemelisiniz. Bu gibi kaynaklardan kaçınınız, onlar örgütünüzün niteliğine zarar verirler. Eğlence işleri dürüst gelir kaynaklarıdır ama iyi örgütlenmeli ve ciddi işler olmalıdırlar. Eğlence işinden elde edilen gelirler, üyelik ödentilerinden sonra gelmelidir... Örgütünüz mali bakımdan kendi ayakları üstünde durmalıdır ve sadece son çare olarak Parti'den maddi yardımı araştırmalıdır.

II. Birliğin Kitle Niteliği Üzerine

RMS, Parti'den daha kitlesel olmalıdır. Ele alınan bir kişinin RMS'ye girmesi için belirleyici koşul, onun dürüst ve kendini vermiş olmasıdır. Yeterince hazırlanmamış olabilir. Fakat, RMS gençliğin eğitimi için bir okuldur, değil mi? Onu RMS dışında hazırlamıyacaksınız, fakat onu olduğu gibi, kusurları ile birlikte ele alacaksınız. En önemli olan, onun dürüst ve kendini vermiş olmasıdır ve RMS onun ilerlemesi için çalışacaktır. Bu bakımdan, RMS'nin kapıları ardına kadar açık tutulmalıdır. Gençlik, bizim çalışma sürecimiz içerisinde, halkımızın önüne, Vatan Cephesi'nin önüne, Parti'nin önüne ve RMS'nin önüne konulan görevleri yerine getirme sürecinde eğitilecektir. Fakat aynı zamanda, tabii ki, provokatif ve zararlı unsurların katılmasına izin vermeyeceksiniz. Gizli yabancı ajanlar için RMS'de yer olamaz. Bu gibi insanlara azami dikkat gösterilmelidir.

Yeni üyeleri çekmek için kullanacağınız baş araç, sendikalar içerisinde çalışmalarınızı ilerletmenizdir. Oradan, şimdi sahip olduğunuzdan en az yüzde 50 fazla genç işçi kaydedeceksiniz. Her sendikada ne kadar genç insanın örgütlü olduğunu, onların ne kadarının RMS'de olduğunu ve hangilerinin aktif olduğunu araştırmalısınız. Her sendikada, RMS'de örgütlenmemiş genç insanların niye var olduğunu ve onların kimler olduğunu araştırmalısınız. Her sendikadaki Remsistleriniz sendika gençliğini RMS'de örgütleme için aktif olarak çalışmalıdırlar.

Bundan da öte, Kadınlar Birliği ve tek tek kadın dernekleri var. Bu konuda ne yapıyorsunuz? Ne kadar genç kız, kadın derneklerine üyedir, onların ne kadarı RMS'de örgütlenmiştir? Aktif olanları hangileridir, niye bu genç kızların çoğu RMS'de örgütlenmemişlerdir. Yoldaşların dikkati bu genç kızları RMS'de örgütlemeye yönelmelidir. RMS safları kızlar kitlesini içine almalıdır. Onlar gençlik hareketine çok şey verebilirler. Gençliğin bu bölümü, genel ulusal bir bakış açısından da önemlidir. Onlar ana olacaklar, ve analar olarak yeni Bulgaristan'a nasıl bir kuşak verecekleri onlara bağlıdır. RMS üyeleri olarak, eğer dürüst, kültürlü, politik bakımdan eğitilmiş ve bedensel bakımdan uygun işeler, yarın iyi analar olacaklardır. Onlar, aynı zamanda gençlerimizin, işçilerimizin karıları da olacaklar. Kendi özel yaşamlarında nasıl olacakları, büyük ölçüde kocalarına bağlıdır.

Bedensel kültür bakımından yanılıyorsunuz. Kendinizi spor örgütlerinden soyutladınız. Sporu kendiniz örgütlemeniz gerektiğini düşündünüz. Bu alanda, çalışmanızı yeniden örgütlemelisiniz ve ne çeşit insanların spor örgütlerinde yer aldıklarına, kimlerin RMS'ye niçin üye olmadığına bakın. Oralardan sadece

RMS'ye belirli bir akıma sahip olmayacaksınız, aynı zamanda, bu önemli kitle örgütleri içinde iyi bir etkiye de sahip olacaksınız.

Okullardaki çalışmanızda daha büyük engellerle karşılaşacaksınız, orada yolunuz o kadar düz olmayacak. Orada, gericilik kendisine bir üs yaratmaya çalışıyor ve siz, karşı önlemler almak ve daha fazla gayret göstermek zorundasınız. 9 Eylül 1944'ten sonra, hemen herşey Vatan Cephesi'ni izledi, akıntı onları ortaya çıkardı ve kendisiyle birlikte sürükleli. Ancak ondan sonra, ikinci dönem başladı, farklılaşma başladı. Bazıları onun yanında, bazıları ona karşı ve bir üçüncü grup kararsızdı. Bu özellikle aydınlar için geçerliliğini koruyor. Şimdi böyle bir dönem içinden geçiyoruz. Vatan Cephesi'nin kazandığı başarılar ne kadar çok olursa, bu kararsızlıklar o kadar az olacaktır. Muhalefet, öğrenciler arasından destek kazanmak için aydınlar arasındaki bu duraksama dönemini kesinlikle kullanmak istiyor. Bu nedenle size en yoğun olarak orada saldıracaktır. Fakat, siz halkın güçlerine tamamen inancınız duymalısınız. Belirli ç evrelerde, muhalefetin belli bir etkisini gördüğümüz zaman, kenara çekilen genç insanlar var. Aydınlatma gereklidir. Gençliğin, özellikle öğrencilerin Vatan Cephesi'nin haklı davasına, halkımızın güçlerine inancını güçlendirmek için, yapacağınız eylemleri canlandırın.



III. Gençliğin Eğitimi Üzerine

Marksist-Leninist eğitim, özellikle ciddi kararlar alınması bakımından önemli bir sorundur. Biz genellikle eğitim hakkında çok şey söyleriz, bunla karşılaştırılınca, bu alanda, çok az şey yaparız. Fakat içinde yaşadığımız zaman ve içinde çalıştığımız koşullar öyledir ki, Remsistlerimizin her biri, Parti üyelerimizin her biri her gün, durmadan ve kesintisiz olarak devrimci teori alanında bilgisini artırmalı. Marksizm-Leninizm'in temel ilkelerini iyice öğrenmelidirler. Eğitsel çalışmayı, üyelerimizin geniş çevresine girebilecek şekilde uygulamanız ve örgütlemeniz gereklidir. Doğa bilgisini bilen ve genel bir eğitime sahip, öğrencilere teorimizi iyice öğretmek kolaydır. Ama hiçbir genel eğitime sahip olmayan, çoğunlukla üçüncü veya dördüncü dereceye, ya da, üç veya dördüncü sınıfa kadar devam eden işçi ve köylü gençlik için teorimiz belirli zorluklar çıkarır. Eğitimin farklılaştırılması gereği bu nedenledir. Örneğin, işçi ve köylü gençlik için değişik bir yaklaşım yürütülmelidir. Ülkemizde bu bakımdan aynı yöntemi kullanıyoruz. Eğitimi farklılaştırmayı düşünmek gereklidir. Tabii, bu o kadar kolay değildir. Belli bir başlangıç hazırlığı gereklidir, bu bakımdan tüm deneyiminizi yeniden değerlendirmeniz ve iki çeşit eğitimsel program kurmanız gereklidir: birisi öğrenciler ve genç aydınlar için, diğeri, daha yaygın olanı, işçi ve köylü gençlik için.

Gençlik hareketinin temelini işçi ve köylü gençlik olması gerektiğini unutmayın. Dayanacağınız kitleler onlardır. Bir aydınlar grubunuzun, dürüst ve yetenekli bir aydınlar grubunuzun olması çok önemlidir, fakat iyi kadrolar esas olarak işçi ve köylü gençlikten gelir. Bu görev açısından, çalışmanızı da ayarlamalısınız ve bu bakımdan yardımcı araçlar bulmak için adımlar atmalısınız. Okullarda, köylerde, işletmelerde, hükümet bürolarında ve kasaba mıntıklarında azami derecede çalışma grupları geliştirilmelidir. Onlar zorunlu değil, gönüllü olmalıdırlar. Onlar için sürekli ilgi duyulmalıdır! Haftada bir veya iki kez beraber okumak, yürürlükteki sorunları aydınlatmak için toplanmalıdırlar. Nerede yapabilirlerse orada toplanmalıdırlar, onların toplantı yerinin lokal olması kesinlikle gerekmez. Onlar en iyi öz-egitim yolu olduklarından, on-onbeş kişiyi kapsayan, bu çeşitten binlerce grubunuz olmalıdır. Orada genç insanlar birbirlerine yardım edecekler, kültürel bakımdan ilerleyecekler ve ideolojik ve politik bakımdan gelişecekler.

Öz-egitim gençliğe özellikle gereklidir. Parti ve RMS, derslerinde ve okullarında çalışmalarını gereken tüm insanların içine alamaz. Her kimsenin kendi öz-egitimine bakması işte bu nedenledir. Bu amaç için binlerce çalışma grubu ağı yaratın, kendileri çalışabilsinler diye ders kitapları, kısaltılmış yazılar, edebiyat eserleri verin ve mümkün olduğu kadar yararlı bilgiyi çok biriktirin. Bugünkü koşullar altında öz-egitim üyelerimizin çoğunluğunun teorik ve politik düzeyini yükseltme araçlarının en önemlisidir. Uyumadan önce, gündüz ne öğrendiğinizin üzerinde düşünmeyen bir genç insan ileri gidemez. Gündüz çalışmayla aşırı yüklenmiş bile olsanız, gündüz ne yaptığınızı ele alacak zaman bulabileceğiniz şekilde onu (çalışmanızı) örgütlemelisiniz: yararlı veya zararlı. Eğer yararlıysa çok iyi, eğer zararlıysa önlemler alın. İçimizde dar görüşlü bir gönül rahatlığı var: gerekli olan şeyin bilindiği, bilinmiyorsa bile, bu gün olmasa da yarın veya öbür gün öğrenileceği sanılıyor. Fakat bu dar görüşlü gönül rahatlığı ve kendini beğenmişlik siz genç insanlar için en tehlikeli hastalıktır. Öyle ki ondan, kendinizi ateşten koruduğunuz gibi korumalısınız. Bir Rus atasözü şöyle der: bir yüzyıl yaşa, bir yüzyıl öğren. Biz komünistler için, tüm Remsistler için bu bir yasa olmalıdır. Az konuşma, çok çalışma! Gerekli olduğu kadar konuşalım ve konuştuğumuzdan daha fazla çalışalım. Fakat inatla ve kesintisiz çalışalım!

Mladezhka Iskra sizin, Remsistler ve tüm halkın gençliğiyle bağınız olmalıdır. Gençlik arasında henüz yeterince yaygınlaşmamış olmasının nedeni, onu yaygınlaştırmak için hiçbir enerjik çabanın gösterilmemesidir. Aboneleriniz olmalıdır, gazete için ödeyen ve onu elde etmeye ilgi duyan insanlar. Köylerde, işletmelerde, hükümet bürolarında ve okullarda gazetenin düzenli ele geçmesi için özel çabalar sarfedilmelidir. Bundan sorumlu belli kişiler olmalıdır. Geniş bir gazete temsilcileri ağı inşa edilmelidir. Bu amaç için özellikle büyük gayretler gösterilmelidir. Çünkü, kitle dağıtımı başka türlü başarılabilir. Bundan başka, gazete gençlik için anlaşılabilir olmalı, ilgi çekici olmalıdır. Gençliğin ihtiyaçlarına, çıkarlarına ve kültürel gereksinimlerine cevap vermelidir. Bölgeniz için onbeş bin sayı çok küçük bir tirajdır. Bu gazetenin tirajı, bölgede RMS'nin çalışkanlığı ve çalışması için bir barometredir. Aynı zamanda dergilerde yapılan çalışma, aylık dergi Mladezh'in de dağıtımıyla yükümlü belli üyeleri olacak şekilde düzenlenmelidir.

IV. Gençliğin Çıkarlarının Ve Haklarının Korunması

Bilindiği gibi, işletmelerde çok sayıda genç insan var. Tütün, dokuma ve çok sayıda diğer fabrikalarda onlar çoğunluktadır. RMS, bu genç insanların çalışma koşullarının ilerletilmesine önem vermelidir. Bu bakımdan sürekli dikkat gösterilmelidir. Şöyle deriz: «RMS gençliğin maddi, kültürel ve ruhsal çıkarlarının koruyucusudur.» Bu yasada yazılıdır. Fakat, bir örgüt olarak gençliğin maddi, kültürel ve ruhsal çıkarlarını korumak için ne yapıyorsunuz? Siz kendi kendinize bunu gerçekleştirilmelisiniz. Tabii bu, siz kendi başınıza, dinlenme evleri, oteller vb. inşa etmeye başlayın anlamına gelmez. Çünkü bu sendikaların, işletme sahipleri ve devletin işidir. Fakat, sizler sendikalar yoluyla epeyce iş yapabilirsiniz. Ama bunu öyle biçimde yapın ki, halk bunun sizin çabanızla olduğunu ve sizin işbirliğinizle yapıldığını bilsin.

RMS yalnız propagandaya giren bir örgüt olamaz.

RMS gençler için gerekli, onların maddi, kültürel ve ruhsal gelişimi için gerekli bir örgüttür. Çalışmanızın gençliğin çıkarları ve haklarının tanınması için politik çalışmayla birlikte gitmesi bu nedenledir. Bana öyle gözüküyor ki, RMS gençliğin yaşamsal çıkarlarını korumak için çok az şey yapıyor. Buna dikkat edin! Bunda, ilk bakışta önemsiz gözükken şeylerde bile, çok çeşitli çabalar göstermelisiniz. Örneğin bir üyenizin hasta olduğunu öğreniyorsunuz. Eğer örgütünüz gider, onun hastahaneye kaldırılmasına yardım eder, gereken biçimde davranırsa, bu sizin yararınıza. Tüm bölge ve işletme bunu bilir. Gençliğe özenli ve dikkatli bir davranış -maddi olanaklar çerçevesinde, Vatan Cephesi idaresinin ne verebileceği çerçevesinde- tüm alanlarda aşırı derecede önemlidir. Ve çerçeve küçük değildir, pratik çalışmayla genişletilebilir. Kendinizi yalnız propagandayla sınırladığınız sürece, yarı başarılı olacaksınız. Eğer, gençliğin korunmasına pratik çalışmayı eklemesiniz, RMS'nin çekim gücü gittikçe zayıflayacaktır. Ve düşmanlar bundan yararlanacaktır.

Gençlik, her yerde RMS'yi danışmanı ve savunucusu olarak hissetmelidir! Bu bakımdan, en küçük şeyleri bile ihmal etmeyin! Her genç insanın nişanından faydalanın, evli çifti tebrik için birini gönderin. Eğer, bir köylü Remsist kız evleniyorsa, RMS topluluğu düğünde mutlaka yer almalıdır. Bir çocuk doğmuşsa, veya birinin babası veya anası ölmüşse, bir RMS temsilcisi ortada gözükmeli ve yapabileceği yardımı yapmalıdır. Bu şeylerin, küçük gözüküklerinden, RMS'nin bir militan örgüt olarak onurunu azal-

tacağını düşünmeyin. Siz bu görüşe değer vermeli ve çok sayıda somut çalışma yöntemleri bulmalısınız. Bu sizin için bir sistem olmalıdır. Sizi gençliğe daha sıkı bağlayacak hiçbir şeyi kaçırmayın. Gençlik RMS'yi tüm ihtiyaç durumlarında, danışma ve yardım için dönebileceği bir örgüt, kendi örgütü olarak hissetmelidir. Tabii, eğer kendinizi yalnız bu işlerle ilgilendirirseniz, alelade bir yardımsever örgüt olursunuz. Bundan kaçınmak için, çalışmanız militan bir gençlik örgütü olarak tüm faaliyetinizle tamamlanmalı (birleştirilmeli). Fakat bütün durumlarda genç insanlarınla ilgilenmelisiniz, çünkü sizler bu gençliğin sorumlu liderlerisiniz. Kaç kez, işçi gençliğin nasıl çalıştığı ve yaşadığını kendiniz görmek ve durumlarının iyileştirilmesi için somut olarak ne gibi şeyler üstlenebileceğinizi araştırmak için fabrikalara gittiniz? Ve siz sürekli işçi gençliğin nabzını hissetmelisiniz! Bu yalnız İşçi Gençlik Bölümü'nün sorunu değildir. Tüm olarak yönetim, gençliğin bu yaşamsal sorunlarıyla ve çıkarlarıyla ilgilenmelidir.

Sizin aranızda bürokrasi var. Örneğin, sekreterlik bir emir verir ve şöyle düşünür: herşey hallo olmuştur, herşey yolundadır. Fakat kışlada bile olsa, bir kimse açıklama yapmaya mecburdur. RMS bir gençlik örgütüdür: eğer gençler isterlerse üyesi olurlar, istemezlerse olmazlar. RMS üyesi olmaları için, onları moral bakımından tatmin edici ve gurur duyabilecekleri koşulları yaratmalısınız. Parti liderlerinin çoğu bunu gerçekleştirilmeyi başaramazlar. Fakat gençler için bu çok daha gereklidir. Yetişmeden olgunluğa geçme dönemi olarak ele alınan bir yaşadılar. Bu dönemde gençlik bazen, kötü bir etkisi ve hatta feci olabilecek süreçler ve deneyimler içinden geçmektedir. RMS yönetimini buna dikkat sarfetmeli, olayları gözlemledir. Aşağıdaki örneği ele alalım: aşık olma doğal ve haklı bir duygudur. Aşk her zaman karşılıklı değildir, bazen acılara, hislenmelere neden olur, genç insan bu hislerle başedemez. O zaman çökme, karasevda gelir... Eğer yönetici bürokrat ise, örneğin bu kız veya oğlanın gittikçe düştüğünü görecektir, fakat geçektir -onu ne ilgilendirir ki?- Fakat doğru bir yönetici dikkatli ve yoldaşça bir tavır göstermeli, ilgili kız veya oğlanla konuşacak zaman bulmalı, onlara moral destek vermeli ve bu durumdan çıkmalarına yardım etmelidir. Bundan dolayı, çok sayıda genç insana günlük yaşamlarındaki zorlukları çözümlenmeleri ve doğru olarak gelişmeleri için yardım edeceksiniz.

Örgütteki yoldaşlara, oğlanlara ve kızlara dikkatli bir tavır ve ilgi gereklidir, aldırılmazlık değil. Onlar insan kaynağıdır. Parti ve RMS'nin kaynağıdır. RMS gibi bir kitle örgütünde, kızların güvenini kötüye kullanan sağlıksız unsurlar da var. Bu çeşit şikayetler taşıyan çok sayıda mektup aldım. Samimi aşk yapar görünen, sonra kızları bir yana fırlatan unsurlar (hiç-lyi-yapmazlar) var. RMS ne kararlar alıyor? Katı bir biçimde ve eğitimsel mi hareket etmeli, yoksa söyle mi demeli: böyle özel meselelerle ilgilenmem! Böyle bürokratik ve aldırılmaz bir tutum, RSM'nin gelişmesine zararlıdır ve her yerde kaçınılmalıdır. Aşkın insanların yaşamında büyük bir faktör olduğu bilinir, insanı kanatlandırabilir. Yalancı, itirazcı ahlak değil, fakat sağlıklı; gerçekten komünist ahlak gereksinimi duyuluyor. RMS üyeleri arasında, erkek ve kızlar arasında sağlam karşılıklı ilişkiler -karşılıklı güvenin en büyük ve büyük ortak davamızın yararına verimli işbirliğinin ilişkileri- olması çok önemlidir.

V. Bir Sosyalizm Okulu Olarak RMS

RMS ilerici gençlik için bir sosyalizm okulu olmalıdır. Doğrudan doğruya sorunlarla, Vatan Cephesi'nin programını yürütme, gündemde bulunan görevleri yerine getirme ile ilgilenen, faşizme ve gericiğe karşı savaşan RMS aynı zamanda bir sosyalizm okuludur. Sosyalizm ve daha sonra komünizm için savaşmaya hazır bir işçi, köylü, öğrenci gençliğimiz olmalıdır.

Yoldaşlarınıza benim Parti Bölge Konferansı'ndaki konuşmamı okumalarını ve hakkında düşüncelerini söyleyin. İnsanlarınıza yalın bir gerçeği anlatmalısınız: bir ev yapmak istediğiniz zaman, çatı ile işe başlamazsınız, fakat önce temel kazar ve atarsınız, duvarları yapar, ondan sonra çatınızı atarsınız. Sosyalizm için savaşım da aynı nitelikte bir iştir. Kimse çatıyla işe başlamaz, önce temel atmaya zorunludur. Vatan Cephesi programını gerçekleştirme, işte bugün ülkemizde temel sorun budur. Onu inşa ediyoruz ve daha sonra duvarların üstüne çatıyı yerleştireceğiz. Çatıya ne zaman varacağımız birçok nesnel koşula bağlı olacak, ama bu bize de bağlı olacak, öznel etkene. Ne kadar iyi çalışırsak, sosyalizme o kadar çabuk geçeceğiz. Köylü bilir ki, o önce eker, sonra yaban otlarını temizler, ondan sonra zengin bir ekin toplar. Toplum yaşamı için de bu aynıdır. Marksistler olarak biz şu yalın gerçeği bilmeliyiz: sürülür, ekilir, yaban otları temizlenir ve sonra zengin hasat elde edilir. Yoldaşlarınızın çoğu, özellikle genç insanlar bunu henüz anlamıyorlar.

Doğru bir perspektife sahip olmak çok önemlidir. Tüm halklar sosyalizme doğru yürüyor ve yürütecekler. Sosyalizme doğru bu ilerlemeyi hiçbir güç durduramaz. Halkların ne zaman ve nasıl varacakları başka bir sorun. Ve ikinci olarak: her yerde bir ve aynı yolu izlemeyecekleri bilinmelidir. Silahlı bir ayaklanma kaçınılmaz olarak gerekli değildir: belli koşullarda (halklardan) bir silahlı ayaklanma olmaksızın sosyalizme varabilir. Bu koşullar şimdi vardır: bir taraftan dev politik ve moral desteğiyle büyük bir sosyalist ülke (Sovyetler Birliği) ve diğer taraftan, birçok ülkede sosyalizm yolunu temizleyen demokratik dönüşümlerin yürütülmesi.

Şimdi ana görevimiz ön saflarında gençliğin yürütmesi gerektiği, halkımızın anti-faşist, demokratik ve ilerici güçlerinin sarsılmaz birliği olan Vatan Cephesi'ni güçlendirmek; faşizm kalıntılarını kökten sökmek, gericiği zaptetmek 9 Eylül tarihsel davasını -ülkemizde Halk Cumhuriyeti'nin inşası- utkan bir sona

ulaştırmaktır. Ve bunları ne kadar çabuk gerçekleştireceksek, halkımız daha güvencili olarak sosyalizme geçme olanağı bulacaktır.

Ülkemizde Marks'tan birşeyler öğrenmiş, ama papağan gibi öğrenmiş insanlar var. Onlar Marksizm'de yaratıcı bir biçimde ve eyleme kılavuz olarak değil, ama dogmatik biçimde ustalaşıyorlar. Biz yaratıcı Marksistler olmalıyız. Bu Marks'tan sonra Lenin'in tanıttığı yeni şeyleri anlamamız demektir. Marksizm'deki yeni şeylerde akıllıca ustalaşarak ülkemizdeki somut duruma bağlı olarak onun ekonomik, kültürel, ulusal ve tarihsel özgüllüklerine bağlı olarak, kapitalizmden sosyalizme geçme sorununu doğru çözüme olanağı bulacağız. Marksist ve Leninist bilimde esaslı ustalaşırsak, o bize, tüm ülkeler, tüm zamanlar ve koşullar için bir reçete olarak değil, eylem kılavuzu olarak hizmet edecektir. Öyle bir reçete yoktur ve olamaz.

ÇOK İYİ KADROLAR YETİŞİYOR

(RMS Merkez Komitesi Üyeleri ile 7 Aralık 1945'te yapılan Konuşmadan)

RMS'nin gençlik hareketi içindeki rolü, ileriye doğru götüren, harekete geçirici bir gücün, bir motorun, bir sağ elin rolüdür. Bu nedenle, pratik çalışmasında, ajitasyonunda ve propagandasında şunlara dikkat etmesi gerekir:

1. «Biz yeteri kadar güçlüyüz, yeterli bilgimiz var, biz herşeyi yapabiliriz.» Böyle sekterce düşüncelerden vazgeçin.

2. Tüm emir, buyurmalardan vazgeçin. Birlik ve ikna gücü ile hareket edilmeli ve diğer Vatan Cephesi Gençlik Örgütleri ile yoldaşça işbirliği yöntemleri uygulanmalıdır.

3. Kendini yalnızca Remsist'lerin faşizme karşı en etkin savaşı verdiği gerçeğine kaptırmamalıdır. RMS gerçekten eylem yeteneğine sahip, güçlü ve en sağlam bir gençlik örgütüdür. Ama, yerine getirilmesi ancak diğer gençlik örgütleriyle eşit bir zeminde, karşılıklı saygı ve işbirliği ile gerçekleştirilebilecek bir çok ortak görevi vardır.

Bu görevler yaratıcı çalışmayı, yorumlamanı, çalışmayı, faşist rejimin tüm artıklarının kökünü kazınması için kararlı bir savaşı, halk gençliği güçlerinin sağlam bir şekilde birleştirilmesini, işçilerle köylüler arasındaki bağlaşıklığın pekiştirilmesini, -Vatan Cephesi'nin belkemiği, Bulgar halkının birliğinin belkemiği- yaşlıların gençlerin ve en gençlerin böyle bir ruhla eğitilmesini ve yeniden eğitilmesini öngörür.

Burjuva düzeninin savunucularının geçmişte bazı çevrelerde halk güçlerine karşı güvensizlik aşılabilmiş olması bizim için, Bulgar halkı için ve işçi sınıfı için çok büyük bir şanssızlıktır. Bunu özellikle faşistler yapıyordu. Tezleri ise şu idi: «Bizim ülkemiz küçüktür. İnsanlarımız azdır. Yalnız başımıza hiçbir şey yapamayız. Başımızı eğmeliyiz. Biz kendi ulusal endüstrimizi yaratamayız. Modern tarımı geliştiremeyiz. Güçlü bir ordumuz olamaz. Biz güçsüz, küçük bir halkız.» Bunu, bir yandan halkı kendilerine bağımlı durumda tutarken, öte yandan halkın emeğinin ürünlerini, ülkemizin zenginliklerini satabilecek bir biçimde -ve sattılar da- becerdiler. Hatta günümüzde bile, bazı çevreler halk güçlerine karşı yeterince güven duymuyorlar. Gökyüzü bulutlandığı zaman, fırtına çıktığında, birdenbire özellikle aydınları; öğrencileri, öğretmenleri ve profesörleri bir duraksama kaplar.

İşçi sınıfının, köylülüğün gücüne güven, halkımızın gücüne güven duygusu geliştirilmeli, halkın ve gençliğin ruhunda ve gönlünde derin kökler salmalıdır. Bu güven hergün daha da güçlen-

dirilmelidir. Bu amaçla sürekli bir açıklama ve eğitim çalışması gereklidir. Yabancı ajanların zararlı, bozguna girişimleri ile etkilenmedikçe, küçük bir ulusun kendi kaderini ellerinde tutabileceğine, eğer kendi gücüne inanırsa ve ulusal özgürlük ve bağımsızlığına sıkıca sarılırsa büyük demokratik ülkelerin ona saygı duyacağına olan inanç güçlendirilmelidir.

Özellikle bizim gibi ülkelerde aydınların oynayacağı önemli roller vardır. Yeni Bulgaristan, demokratik ülkeler üzerinde büyük boyutlu ciddi bir ekonomik ve kültürel inşayı uygulamaya başlıyor. Bu zor ve karmaşık bir süreçtir. Teknik ve bilim aydınlarının ve bunların yanında kültür işçilerinin aktif ve gönülden katılımı olmadan bu sürecin başarılması ve kısa sürede tamamlanması olanaksızdır. Ancak biz, özellikle bazı yoldaşların, aydınların genel olarak yozlaşmış olduğunu ve onlardan ciddi hiçbir şey beklenemeyeceğini öne sürdükleri Sol Sekterlik döneminde, aydınlarla parti içinde yeterince değer vermedik.

Aydınlarla karşı daha önce de güçlü bir kuşku vardı. Partimizin doğuşunda bu, Parti'nin savaştan yapısını korumak için belli bir araçtı. Çünkü aydınlar arasından daha fazla yabancı ve kariyerist unsurlar saflarımıza katılabiliirdi. Ama, partinin pekiştirildiği, öncü parti durumuna geldiği ve diğer yandan keskin savaşım ve büyük olaylar sonucu bir yol ayrımına geldiği şimdiki koşullarda aydınlarla karşı tam anlamı ile yeni bir yaklaşım gereklidir. Aydınlar, onlar arasından en sağlam olanları, en yetenekli uzmanlar, bilim adamları, kültür ve sanat alanındaki kişiler ya doğrudan bizim saflarımıza katılmalı ya da bizimle ve Vatan Cephesi içindeki bağlaşıklarımızla işbirliği yapmalıdırlar.

Aydınlar arasında değişim o denli kolay olmaz. Kendilerini çok daha büyük bir güçle değiştirirler. Çok fazla çaba harcanmasının nedeni de budur. Bir elbise çok kısa sürede değiştirilebilir. Ama beyin yavaş yavaş değişir. Bir kez yanlış bir dünya görüşünü kabullenmiş kişinin kendini bundan kurtarması için kendi içinde savaşım vermesi gereklidir. İdeolojik bir savaşım vermek zorundadır. Toplum kesimleri burada etki etmek ve yardım etmekle yükümlüdür. Aydınların belirli katmanlarının yeniden eğitim süreci başarılı bir sonuca ulaştırılmalıdır. Ve bu alan RMS için en geniş çalışma alanlarından biridir.

Ancak aydınları yeniden eğitmenin zor olduğu unutulmamalıdır. Doğal bir sağ duyuya sahip bir işçiyi, bir köylüyü yeniden eğitmek daha kolaydır, çünkü kafası çeşitli formel ve mantıksal yapılarla ve softalıkla dolu değildir. Yaşamın kusursuz mantığını daha kolayca kabul etme yeteneğine sahiptir. Ancak bir in-

san belirli bir dünya görüşüne, bir bakış açısına, özellikle sektör bir bakış açısına sahip olduğu zaman çok çalışması gerekir, örgütsel eleştiriye, dostça eleştiriye ve özelleştiriye gereksinim duyar.

Üniversite öğrencileri, diğer öğrenci kesimleri ve genel olarak aydınlar arasındaki çalışmalar şimdiye dek olduğundan daha sağlam, daha doğru temeller üzerine oturtulmalıdır. Yozlaşmış aydınlardan sözetmek değil, faşist ideolojinin ve onun değişik görünümünün etkisinde şu veya bu şekilde kalmış olanların kanıtlarla ve ikna yöntemi ile Vatan Cephesi davasına kazandırılması gerekir. Bu her zamanki propagandadan çok daha zordur, ama kesinlikle gereklidir.

Genel olarak, bizimle birlikte olmayan aydınlar kesimini etkileyebilmek için yüksek düzeyde kendi aydınlarımızla ihtiyaç vardır. İşte bunun için bizim Remsistlerimiz, kadrolarımız ideolojik olarak iyi bir şekilde silahlanmalıdır. Bizim marksist bilimimiz bize bu olanığı veriyor. Marksizm, doğal olarak marksist eserleri sayfa sayfa ezberleyen, ama her adımda yanlışlar yapanlar gibi edebi olarak öğrenilmemelidir. Marksist kitapları tika basa beyne doldurmak gerekli değildir ama marksizmi temel olarak öğrenmek, düşüncenin, olayları açıklamanın diyalektik yöntemini öğrenmek gereklidir.

Bir çoğu şöyle der: okumaya vakit yok, çok iş var. Bu doğrudur, ama tümüyle değil. Çalışmalar o şekilde örgütlenmelidir ki, işçilerin nitel olarak çok değil ama ideolojik silahlanma için temel olanı, yaratıcı çalışmalarında ve savaşımalarında gerekli olanı okumalarına olanak sağlanmalıdır. Genç insanlar canlı bir akla sahiptirler, bilgiye susamışlardır, ama çok çeşitli ve bağlantısız ve çok büyük nicelikte bilgi bulunan bir mağazaya benzeyen bir kafaya sahip olmaya çabalamamalıdırlar. Bilgi, yalnızca varolanı açıklamadığımız, aynı zamanda daha iyi bir şeyle değiştirebileceğimiz tüm bir dünya görüşünü, bir eylem rehberini temsil eden bir sistem içinde birbirine bağlantılı durumda olmalıdır. Böyle bir bilgi böyle bir öğretim, özellikle kadrolar için gereklidir. Hareketimiz içinde bir profesörün bilgisine sahip olmayan işçiler vardır. Profesör tarih ve felsefe bilir, akademisyendir. Arzu edilmesine rağmen işçimiz her şeyi ayrıntılı olarak bilmeyebilir. Ama diğerlerine öncülük etmek için, sorunları çözmek için, birinin ne yöne gitmesi gerektiğini önceden görece kadar gerekli olanı bilmelidir. Bilgisi nicel olarak az olabilir ama nitel olarak ortalama eğitim görmüş bir insaninkini aşmalıdır. Bu bilgiye pratik deneyim eşlik etmelidir.



Örneğin Lenin, yalnızca genel teorik sorunlarla ilgilenmemiş, yalnızca büyük eserler yazmakla kalmamış, ama Sovyet iktidarının ve Bolşevik Partisi'nin kurulması ile uğraşmıştır. En küçük şeylerle ilgilenmiştir. Hatta Sibirya'dan Moskova'ya gelen bir köylüyü bile dinleyecek zaman bulabilmişti, çünkü köylünün sayesinde o bölgenin insanları arasında nelerin olup bittiğini öğrenebiliyordu.

Az sayıda sınıfa çok öğrenci almak iyi bir şey değildir. Ama bilgiye olan susuzluk çok büyüktür, adayların sayısı yüksektir ve bir eleme olmasının, giriş sınavının zorunluluğunun nedeni budur. Ve üniversite dışında kalan binlerce kişiye bir eğitim görme olanağı verebilmek için gece ve pazar üniversiteleri açmak gereklidir. Aynı zamanda öğrenciler için maddi yardımın örgütlenmesi gerekir.

Bizim öğrencilerimiz kararlı bir şekilde çalışmalıdırlar. İyi çalışmayan öğrenciler, kız veya erkek, iyi Remsist değildir. Onlar yarın iyi bir doktor, bir mühendis, bir tarım uzmanı olamazlar. Bize ise iyi uzmanlar gereklidir.

Toplantıların sayısı sınırlı olsun, daha az toplantı yapılsın ama daha iyi hazırlanmış ve örgütlenmiş olsun, böylece öğrencilerimizin çalışacakları zamanları olabilsin. Hem hukuk, hem tıp öğrencilerinin, ve bütün diğer öğrencilerin nasıl çalıştıklarını çok iyi bir şekilde bilmeliyiz. Eğer bir öğrencinin derslerine karşı üstün körü bir tavır takındığı anlaşılırsa bir karar alınmalıdır: bir ay içinde, iki ya da üç ay içinde sınavından en iyi notu almalıdır, eğer bunu başaramazsa eleştirilmelidir.

Kesin disiplin gereklidir. Disiplin olmazsa hiçbir şey düzenli yürümez. Üniversitede etkin eylemler olabilmek için Remsistler ve parti üyeleri iyi öğrenciler olmalıdırlar. Bunu pratikte başarmak için, iş daha çok insan arasında bölüştürülmelidir. İşin yanlış bir şekilde dağıtılması büyük bir eksikliklerdir. Bir çok insan kendini, yerine başka insan konamayacak bir kişi sanır. Ne var ki, bazen çok başarılı olmasa da, hayatta her kişinin yerine bir başkası konabilir. Bazıları en iyi işi kendilerinin yapacağını sanır ve işi daha zayıf kişilere aktarmaktan korkarlar ve böylece istemeden yeni kadroların ilerleme yolunu tıkırlar. Bolşevikler buna karşı çok ciddi ve sistemli bir savaşım verirler ve böyle eksiklikleri acımasızca cezalandırırlar.

Önder yalnızca büyük sorunlarla değil, en az onlar kadar küçük sorunlarla da ilgilenmelidir.

Hiç kimse yüksek politika ile, büyük sorunlarla ilgilenirken küçük sorunlarla

ilgilenmemesi gerektiğini düşünmemelidir.

Önderlik bir araca sahip olmalıdır, ona yardım edecek insanlara sahip olmalıdır: önderliğin varlığının nedeni budur; her şeyi kendi ellerinde tutmak ve örgütün gelişiminden sorumlu olmak. Bundan başka, eleştiriden korkmamalı ve kaçmamalıdır. Eleştiriye dayanamayan işçiler vardır. Bunlar genellikle başarısız olurlar. Halkın, kitlelerin sağlam sesine kulak vermeyen, onların isteklerini ve görüşlerini hesaba katmayan ve eleştirildiklerinde darılan işçiler, önemli veya önemsiz bir işte olsunlar başarılı olamazlar.

Tembellik de olmamalıdır. Tembellik genel olarak tehlikelidir ama en tehlikelisi beyin tembelliğidir. İnsanın düşünemeyecek kadar, işlerin içine bütünsel bir şekilde giremeyecek kadar tembel olmasıdır, yüzeyde kalmasıdır. Bazısı iki iki daha dört eder diye düşünür ve bununla yetinir. Ama yaşam bu çeşit bir aritmetik değildir. Çok karmaşık ve olağanüstü çeşitlidir. Düşünmeyi ve her soruna bütünsel olarak bakmayı öğrenmek zorundayız. Bunun için zorlu bir çaba ve eğitim gereklidir. Beynin, aklın eğitilmesine, eleştirici ve özeleştirici bir yaklaşıma gerek vardır. Bir insan geceleyin yatağına girdiğinde o gün boyunca ne öğrendiğini, neler elde ettiğini düşünmesi, bir hesap çıkarması, bir sonraki gün için dersler çıkarması iyi bir şeydir. Ve zaman zaman bir kaç saat için odasına kapanması ve çalışmasının olumlu veya olumsuz yanlarını incelemesi iyi bir şeydir. Bu yararlıdır, çok yararlıdır.

Bilindiği gibi bir çok fiziksel ve zihinsel hastalıklar vardır. İnsanlık bunlardan kendini tümüyle kurtaramamıştır. Tıp bu hastalıklara çare bulacak kadar ilerlememiştir. Ama, örgütlenmede, devlette ve diğer sorumlu görevlerde bulunan bizim gibi insanlar için gerçeklik duygusunun yitirilmesi hastalığından daha tehlikelisi yoktur. Böyle bir hastalık var ve ne yazık ki çok yaygın. Bu hastalığa yakalanan bir kişi, ayakları üzerine sıkıca basamaz. O rastlantısal olayların etkisi altında davranmaktadır. Göz siperliği takmış bir ata benzer. Gerçekleri olduğu gibi değil, olmasını istediği gibi tanımlar. Bir çok yanlışlığın ve başarısızlığın nedeni budur.

Gerçek olduğu gibi görülmelidir. Bazen, özellikle zorluklar ve başarısızlıklar olduğunda gerçek hoş değildir. Her zaman şeyleri olduğu gibi görmeye ve onları olmasını istediğiniz biçimde kabul etmemeye çalışın.

Sorun genel olarak kadro bulunamaması sorunu değildir; herkese, gücüne ve yeteneğine uygun bir yer bulmak, onları ileriye götürmek ve onlara yeteri kadar yardım etmediğimiz ve becerikli olmadığımızdır. Vladimir İlyiç Lenin bir çok kez şunu vurgulamıştır: «İş yapacak hiç kimsenin olmadığını söylüyorsunuz. Bu doğru değildir. Vardır ama siz onları aramıyorsunuz, onları bulmuyorsunuz, onlara uygun görevler vermiyorsunuz.»

Büyük bir seçim kampanyasına girdik. Bu süre boyunca her kişinin nasıl davrandığını ve bize yeni insanlar getirdiğini, şimdiye dek ne sekreter ne de komitelerin üyesi olmamış ama kendini iyi bir biçimde göstermiş olanları gözlememiz gerekirdi. Onları farkedelim ki, liderlik görevleri için, gerekli deneyimi, zevki ve isteği kazanabilmeleri için yardım edilebilirdi. İnsanlar büroda değil, pratikte deneyimden geçirilir. Eğer Sofya'da, Plovdiv'de ve diğer kentlerde, okullarda ve üniversitelerde bir tarama yapılırsa kendini gösteren insanların az olmadığı görülecektir. Kadrolar korkusuzca göreve getirilmelidir. Biz, yalnızca kendimizin, partizanların, politik mahkumların içinde kadro aramaya alıştık. Şimdi çok iyi, genç, zeki ve çok umut verici kadrolar yetişiyor. Onlara cesaret verelim. Yeni kadrolar eğitilmeli ve korkusuzca göreve getirilmelidir. Çünkü bunu yapmadan önümüzdeki görevler başarı ile yerine getirilemez.

RMS'nin spor örgütleri ile sıkı bağları olmalıdır. Daha önce spor örgütlerine karşı önemsemeyen bir tavır vardı. Bu sekterce bir saçmalaktır. Gençliğin önemli bir kesimi spor aracılığı ile, kültür fizik aracılığı ile eğitilecektir. Kültür fizik, kız yada erkek tüm Remsistlerimiz için gereklidir. Burada, zamanın ve gücün doğru bir biçimde dağıtılması gerekir. Bazıları şöyle diyor: biz atlet olursak iyi bir önder olamayız. Ama sorun, sizin atlet ya da şampiyon olmanız değildir. Sporda halk ve gençlik için çalışmak, sağlıklı, gücün ve kapasitenin kaynağında etkin olarak yer almanızdır.

Uyanıklığımıza gelince, bu, gizli düşmanların, casusların saflarımıza sızmalarına izin vermemek için en üst düzeyde olmalıdır. Aramızda saf ve çabuk kakan insanlar var. Geçmişte bu çabuk güven nedeniyle çok zorluk çektik. İnsan gözünü açmalı ve keskin bir sezgiye sahip olmalıdır. Eğer şüpheli herhangi bir şey sezerseniz hemen onu izleyin, çabuk adımlar atın, örgütünüzü çürümekten ve bozguncu kurtçuklardan koruyun.

Bizim insanlarımız uyanıktır, gençliğimiz tetiktedir, canlıdır, doğal zekaya sahiptir.

Anayurt Savaşına katılmakla faşistlerin halkın alınına sürdüğü lekeyi temizledik. Şimdi çalışarak, savaşım verecek ve karahilikle ulusal gururumuzu ve şerefimizi yükseltmeliyiz. Halkımızın, işçi sınıfımızın, köylülerimizin, gençliğimizin gücüne güvenerek, inanarak zorlukları yenebileceğiz. Bütün iç ve dış sorunlarımızın çözümünün anahtarı ilk önce ve her şeyin üstünde bizim, Bulgaristanlıların ellerindedir, ulusal birliğimizdedir.