



Industriegewerkschaft
Chemie-Papier-Keramik
HA 6 · Betriebsräte

(Türkisch)

Betriebsratswahlen İşyeri Temsilciliği Seçimleri 1990

Wahlordnung Seçim Yönetmeliği

(Erste Verordnung zur Durchführung des Betriebsverfassungsgesetzes vom 16. Januar 1972 BGBl. I S. 49)

(RG: I S. 49 – 16 Ocak 1972 tarihli İşyeri Teşkilat yasasının uygulanmasına ilişkin ilk yönetmelik)

DGB

VI / 8908 – 11.83

Alman Sendikalar Birliği
Genel Merkezi

1

İŞYERİ TEŞKİLAT YASASINA İLİŞKİN SEÇİM YÖNETMELİĞİ

İçindekiler	madde
İşyeri Temsilcilik Seçimi	1 – 29
Genel Hükümler	1 – 5
Çok sayıda İşyeri Temsilcisi veya Grup Temsilcisi Seçimi	6 – 24
Aday Listelerinin verilmesi ve açıklanması	6 – 10
Birden fazla Aday Listesinde seçim	11 – 20
Tek bir liste olduğu takdirde seçim	21 – 24
Tek İşyeri Temsilcisi veya Grup Temsilcisi Seçimi	25
Yazılı oy kullanma	26 – 28
Sendikaların Aday Listeleri	29
Gençlik ve Çıracık Temsilciliklerinin Seçimi	30 – 31
Geçici ve sonuç kuralları	32 – 35



16 Ocak 1972 (RG: I S. 49) tarihli İşyeri Teşkilat Yasasının uygulanmasına ilişkin ilk yönetmeliği değiştiren 28 Eylül 1989 (RG: I S. 1973) tarihli İşyeri Teşkilat Yasasının uygulanmasına ilişkin yönetmelik

2

- (3) İşyerinin büyüklüğü, özelliği veya çalışanlarının dağılım şekli gerektirdiği hallerde Seçim Kurulu, seçimlerde işyeri kısımlarının, merkeze bağlı yan işyerlerinin, çeşitli çalışma şekillerinin ve cinsel ayrımların yasanın 15. maddesine göre gözönünde tutulması gerektiğini belirtir.
- (4) Seçim Bildirisinin bir süreti veya bir baskısı seçimin ilanından itibaren son oy verme gününe kadar, oy vereceklerin görebilecekleri bir yere veya bir çok yerlere Seçim Kurulu tarafından asılır ve okunaklı bir şekilde muhafaza edilir.

Madde 4

Seçmen Listelerine İtiraz

- (1) Seçmen Listelerinin doğruluğuna Seçim Bildirisinin asıldığı günden itibaren iki hafta içerisinde, Seçim Kuruluna yazılı olarak itiraz edilebilir.
- (2) Seçim Kurulu itirazlar hakkında 1. bende göre karar vermek zorundadır. Yasanın 18a maddesine uygun düzenlenmediği gerekçesiyle yapılan itirazlar geçersizdir. Şayet yasanın 18a maddesi 1.ve 4. bendi 1.ve 2. cümlelerine açıkca uyulmadan düzenleme yapıldığı ortaya çıkarsa 2. cümle geçerli değildir. İtiraz doğru olarak bulunursa Seçmen Listesi düzeltilir. Seçim Kurulu kararını itiraz yapan çalışana yazılı olarak bildirmek zorundadır. Karar, oy verme gününün başlamasından en geç bir gün önce itiraz edene bildirilmiş olmalıdır.
- (3) İtiraz süresi bittikten sonra, Seçim Kurulu Seçmen Listesinin doğruluğunu bir kere daha kontrol eder. İtiraz süresi bittikten sonra Seçmen Listesinde değişiklik ancak, yazı hatası, apaçık bir hata, zamanında yapılan itiraz veya oy verme gününden bir gün öncesine kadar işyerine oy hakkına sahip yeni çalışan alındığı takdirde yapılır.

Madde 5

Gruplara göre üyelerin dağılımı

- (1) Seçim Kurulu, Temsilcilik üyelerini (yasanın 10. ve 12. maddeleri, 1. bendine göre) gruplar bölümü temel prensibi üzerinden hesaplar. Bu amaçla, Seçim Bildirisinin açıklandığı gün o işyerinde çalışmakta olan işçiler ile büro personelinin sayılan yan yana yazılır ve yukarıdan aşağıya doğru sıra ile 1,2,3,4, vs. 'e bölünür. Bölünmüş rakkamlar seçilecek Temsilci sayıyı bitinceye kadar ve yükseklıklarına göre, her iki sıradan olmak üzere yukarıdan aşağıya doğru tesbit edilirler.

5

- (2) Bölünmüş rakkamlar yükseklik sıralarına göre, Temsilcilik üyeleri kadar ayrılırlar. Her grup bölünmüş en yüksek rakkamları kadar üyeye sahip olur. Şayet üye sayısına göre ayrılan rakkamların en düşükleri, her iki grupta da aynı ise, o takdirde kur'a ya başvurulur.
- (3) 2. bendin gereği olarak, azınlık grubuna yasanın 10. maddesi 2. bendinden öngörülenden daha az üyelik düşerse, azınlık grubuna yasanın öngördüğü şekilde üyelik hakkı tanınır. Azınlık grubu üyeliğinde olan artış kadar, çoğunluk grubu üyeliğinin sayısında indirim yapılır.
- (4) Her iki grupta da eşit miktarda seçmen var ise, bu takdirde hangi grubun daha çok üyeye sahip olacağı kur'a ile tesbit edilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Çok sayıda İşyeri Temsilcisi veya Grup Temsilcisi Seçimi

BİRİNCİ ALTBÖLÜM

Aday Listelerinin verilmesi ve açıklanması

Madde 6

Aday Listeleri

- (1) Grup Seçimlerinde birçok Temsilci veya Ortak Seçimlerde birçok İşyeri Temsilcisi seçilecek ise, seçimler Aday Listeleri üzerinden yapılır. Oy hakkına sahip çalışanlar Seçim Bildirisinin açıklandığı günden itibaren iki hafta içerisinde Aday Listelerini Seçim Kuruluna iletirler.
- (2) Her iki gruptaki oy hakkına sahip çalışanlar, Seçim Bildirisinin asılıştından itibaren ve 1. bend 2. cümlede belirtilmiş olan geçerlilik süresi içerisinde Ortak Seçime (yasanın: 14. maddesi 2. bendi) karar verilerse, Seçim Kurulu en geç bir hafta süre içerisinde yeni Aday Listeleri hazırlar ve bunları Seçim Bildirisi gibi aynı şekilde açıklar (3. madde 4. bend). Daha önce verilmiş olan Aday Listeleri geçerliliklerini kaybederler.
- (3) Her Aday Listesinde seçilecek Temsilcilerin en az iki misli kadar isim bulunmalıdır.

6

- (4) Aday Listelerinden her aday sıralan belli olacak şekilde numaralanmış bir vaziyette ve soyadı, adı, doğum tarihi, işyerindeki görevi, hangi gruba dahil olduğu belirtilecek şekilde yazılır. Listeye dahil olmayı onayladıklarını belirten imzaları Aday Listesinde bulunur.
- (5) Şayet Aday Listesi Temsilcisi olarak herhangi bir aday, kesin bir şekilde listede belirtilmemişse, listenin başındaki isim, Liste Temsilcisi olarak kabul edilir. Liste Temsilcisinin görevi ve yetkisi, listede doğabilecek anlaşmazlıklarda Seçim Kuruluna gerekli aydınlatıcı bilgiyi vermek ve Seçim Kurulunun açıklama ve kararlarını almaktır.
- (6) Oy kullanabilecek seçmen, sadece bir Aday Listesini imzalayabilir. Şayet birden fazla Aday Listesine isim atılmış ise, o takdirde Seçim Kurulunun uygun göreceği süre içerisinde, ancak en geç yasanın öngördüğü üç işgünü içerisinde, seçmen Aday Listesindeki hangi imzasının geçerli olduğunu açıklamalıdır. Gerekli süre içerisinde herhangi bir açıklama yapılmamışsa, verilmiş olan ilk listedeki imzası geçerli olarak kabul edilir. Ve öteki listelerdeki imzası iptal edilir. Şayet aynı anda, birden fazla Aday Listesi verilmiş ise, bu takdirde kur'a ile hangi listedeki imzanın geçerli olduğu tesbit edilir.
- (7) Aday Listeleri arasında herhangi bir bağlantı olamaz.
- (8) Bir aday, sadece bir Aday Listesinden aday olarak gösterilebilir. Şayet, ismi ve imzası birden fazla Aday Listesinde çıkacak olursa, Seçim Kurulunun çağırması üzerine ve en fazla üç işgünü içerisinde hangi listeden adaylığını koyduğunu açıklamak zorundadır. Şayet, bu süre içerisinde herhangi bir açıklama yapılamazsa, adaylığı bütün listelerden düşer.

Madde 7

Aday Listelerinin kontrolü

- (1) Seçim Kurulu, Aday Listesini getirene, şayet liste başka yolla yollanmışsa, Liste Temsilcisine, listelerin temsil alınış zamanını yazılı olarak bildirir.
- (2) Şayet verilen Aday Listesinin singesini (rumuzunu) belirtir herhangi bir işaret yoksa, bu takdirde Aday Listesi Seçim Kurulu tarafından, liste başında ismi olan adayın adı ve soyadı üzerinden isimlendirilir. Seçim Kurulu, mümkün olduğu takdirde Aday Listelerini tesliminden iki işgünü içerisinde incelemek ve listelerde geçersiz bir durum veya anlaşılmas bir husus olduğu takdirde durumu Liste Temsilcisine yazılı olarak nedenleri ile birlikte bildirmek zorundadır.

7

Madde 8

Geçersiz Aday Listeleri

- (1) Aşağıdaki Aday Listeleri geçersizdirler;
 1. Geçerlilik süresi içinde teslim edilmeyenler,
 2. İntizamlı bir şekilde aday isimleri sıralanmamış olan listeler,
 3. Teslim edildikleri zaman gerekli sayıda imzaya sahip olmayan listeler (yasanın 14. maddesi 6. ve 7. bendleri). Teslim edilen bir Aday Listesinden imzaların geri alınması geçerliliğine engel teşkil etmez; 6. maddesinin 6. bendi yürürlüğe girmez.
- (2) Aşağıdaki Aday Listeleri geçersizdirler;
 1. Adaylar 6. maddenin 4. bendinin öngördüğü şekilde açıklanmamış ise,
 2. Listedeki adı geçen adayların imzaları listede bulunmazsa,
 3. 6. maddenin 6. bendinin öngördüğü şekilde Aday Listesini teklif eden imzaların iptali ile, listeyi geçerli kılacak sayıda yeterli imza kalmazsa, bu eksiklik ikaz edilip, üç işgünü süresinde yeterli imza toplanmazsa.

Madde 9

Aday Liste süresinin uzatılması

- (1) 6. maddenin 1. ve 2. bendlerinde belirtildiği süre içerisinde geçerli bir Aday Listesi verilmezse, bu takdirde Seçim Kurulu, durumu, Seçim Bildirisinde olduğu gibi aynı şekilde açıklar ve Aday Listesi verilme süresini bir hafta uzatır. Açıklamada, seçimlerin yapılabilmesi için en az bir adet geçerli Aday Listesinin verilmesinin zorunlu olduğu belirtilir.
- (2) Yasanın 14. maddesi 2. bendine göre, Grup Seçimi yapılıyorsa ve gruplardan herhangi birinden geçerli hiç bir Aday Listesi verilmemiş ise, o takdirde Seçim Kurulu, Aday Listesi verme süresini, belirli bir süre uzatır ve açıklamasında; şayet bu uzatılan süre içerisinde geçerli bir Aday Listesi verilmediği takdirde; temsilcilerinin sadece öbür gruptan seçileceğini belirtir.
- (3) 1. ve 2. bendlerde belirtildiği şekilde yapılan açıklamaya rağmen, gene de geçerli hiç bir Aday Listesi verilmezse, o takdirde Seçim Kurulu seçimlerin yapılmayacağını açıklar.

8

Madde 10

Aday Listelerinin açıklanması

- (1) 6. maddenin 1 ve 2. bendleri ile 8. ve 9. maddelerde belirtilen süreler dolduktan sonra, Seçim Kurulu verilmiş olan Aday Listelerini kur'a ile numaralandırır (Liste 1 vs.). Liste Temsilcileri kur'aya vakitli olarak davet edilir.
- (2) Seçim Kurulu, geçerli olarak kabul edilen Aday Listelerini oy verme gününün başlamasından en geç bir hafta öncesinden itibaren oy vermenin bitişine kadar aynı Seçim Bildirisinde olduğu gibi açıklar. (Madde 3 bend 4)

İKİNCİ ALTBÖLÜM

Birden fazla Aday Listesinde seçim

Madde 11

Oy verme

- (1) Seçmen, oyunu geçerli olarak kabul edilen Aday Listesinden sadece biri için kullanabilir. Oy vermek için hazırlanmış olan oy pusulaları ve zarfları kullanılır.
- (2) Oy verme pusulalarında Aday Listeleri, verilen sıra numarasına göre ve liste başı olanın soyadı, adı, işyerindeki görevi, hangi gruba dahil olduğu (işçi veya personel) belirtilmek üzere hazırlanır. Belirli bir singesi (rumuzu) olan listelerde ise bu singeler (rumuzlar) da belirtilir. Grup Seçimlerinde veya Ortak Seçimlerde kullanılan oy pusulaları aynı büyüklükte, renkte, şekilde ve baskıda olmalıdır. Aynı durum oy zarfları için de sözkonusudur.
- (3) Seçmen, seçtiği Aday Listesini pusulada bu iş için ayrılmış olan yeri çarpı işareti ile çizmek suretiyle belirtir.
- (4) Özel bir işaret taşıyan veya oy verenin isteği kesinlikle belli olmayan oy pusulaları ile 1. bendde belirtilmiş olan Aday Listeleri dışında işaret taşıyan, ilave veya başka her türlü değişikliklere sahip oy pusulaları geçersizdirler.

Madde 12

Seçim

- (1) Seçim Kurulu, oy pusulalarının seçim odasında gizli olarak görünmeden işaretlenebilmeleri için gerekli tedbiri alır ve bir veya birçok sandığına hazır eder. Oy

sandığı, Seçim Kurulu tarafından kilitlenmeli ve içine atılan oylar sandık açıldıktan çıkmayacak şekilde hazırlanmalıdır.

- (2) Seçim süresinde, oy hakkına sahip Seçim Kurulu üyesi en az iki kişi, seçim odasında sürekli olarak bulunur. Şayet, Seçim Kurulu üye yardımcısı atanmış ise, (madde 1 bend 2) o takdirde Seçim Kurulunun bir asli üyesi ile birlikte yardımcı üyenin bulunması yeterlidir.
- (3) Seçmen, oy pusulasını vermekle görevli Seçim Kurulu üyesine adını söyler ve içinde oy pusulası bulunan oy zarfını alır. Seçmenin oy kullandığı Seçmen Listesinde işaretlendikten sonra seçmenin gözü önünde oy sandığına atılır.
- (4) Ortak Seçim yapıldığı takdirde, grupların oylaması ayrı ayrı yapılır.
- (5) Şayet, oylamadan hemen sonra sayım yapılmıyacaksa, oy sandığı mühürlenir.

Madde 13

Oyların açık sayımı

Oylama bittikten hemen sonra Seçim Kurulu herkeze açık olarak oy sayımına başlar ve sayımdan çıkan sonucu açıklar.

Madde 14

Oy sayımı uygulaması

- (1) Oy sandığının açılmasından sonra Seçim Kurulu, oy zarflarından oy pusulalarını çıkarır ve Aday Listelerine göre sayar. Bu arada oy pusulalarının geçerliliği kontrol edilir.
- (2) Şayet bir kaç yerinden işaretlenmiş oy pusulası çıkarsa, (madde 11 bend 3) ancak hangi Aday Listesine oy verildiği konusunda tam bir fikir birliği doğarsa, o takdirde bu oy pusulası geçerli kabul edilir. Aksi halde oy pusulası geçersiz kabul edilir.

Madde 15

Grup Seçimlerinde üyelerin dağılımı

- (1) Şayet Grup Seçimleri (aynı seçim) yapılmış ise, grubun her Aday Listesine göre oy miktardan bir hizada yan yana yazılır ve bu rakkamlar sıra ile 1,2,3,4 v.s.'e bölünür. Bölünmüş rakkamlar, seçilecek Temsilci sayısı bitinceye kadar ve yüksekliklerine göre her sıradan olmak üzere yukarıdan aşağı doğru alınır.

- (2) Bölünmek suretiyle elde edilen rakkamların, yükseklik sıralarına göre, gruplara düşen Temsilci üye sayısı düzeyinde saptanır. Her Aday Listesi, elde edebildikleri en yüksek rakkamlar kadar üyeliğe sahip olurlar. Şayet hesaplamaya girebilen en düşük rakkamlar birden fazla Aday Listesinde aynı ise, o takdirde üyeliği hangi Aday Listesinin alacağı kur'a ile tayin edilir.
- (3) Şayet Aday Listelerinin bir tanesinde kazanılan oylardan daha az aday olursa, bu takdirde, boşta kalan üyeliği Aday Listelerinin en yüksek oy alanı kazanır.
- (4) Adayların kendi Aday Listelerindeki sıraları, oylamadan sonra üyeliğe geçme sıralarını tayin eder.

Madde 16

Ortak Seçimlerde Üyeliklerin dağılışı

- (1) Ortak Seçimler yapılmış ise, ilk önce işçilerin Temsilcilik Üyelik sayıları, daha sonra ise büro personelinin Temsilcilik Üyelik sayıları saptanır. Her Aday Listesi, her gruptan alabildikleri en yüksek oy tutarları kadar iki grup, aynı ayrı olmak üzere Temsilcilik Üyeliğine hak kazanırlar. 15. maddenin 2. bendinin 3. cümlesi gereği gibi geçerlidir.
- (2) Üyeliklerinin dağılımı sırasında listelerdeki işçi adayları İşçi Temsilcisi, personel adayları Personel Temsilcisi olarak alınırlar. 15. maddenin 3. ve 4. bendleri gereği gibi geçerlidir..

Madde 17

Seçim Tutanağı

- (1) Hangi adayların Temsilci olarak seçildikleri tesbit edildikten sonra Seçim Kurulu aşağıdaki hususları kapsayan bir tutanak tutar:
 1. Grup seçimlerinde her grubun verdiği oy tutan ile her gruba düşen geçerli oy tutan miktarı;
 2. Ortak Seçimlerde verilen toplam oy tutan ile geçerli oy sayısı;
 3. Her listeye düşen oy miktarı;
 4. Hesaplanan en yüksek rakkamlar;
 5. Hesaplanan en yüksek rakkamların listelere dağılımı;
 6. Geçersiz oyların sayısı;

11

7. İşyeri Temsilciliğine seçilen adayların isimleri;
 8. Şayet olduğu takdirde; İşyeri Temsilcilik seçimi sırasında meydana gelen olay ve hadiseler.
- (2) Tutulan tutanak Seçim Kurulu Başkanı ile seçim hakkına sahip en az diğer bir üye tarafından imzalanır.

Madde 18

Seçilenlere duyurma

- (1) Seçim Kurulu, seçilen adaylara seçildiklerini yazılı olarak bildirmek zorundadır. Şayet seçilen şahıs Seçim Kurulunca kendisine seçildiği bildirildikten sonra geçen üç işgünü içerisinde seçimleri reddettiğini bildirmezse, seçimi kabul etmiş sayılır.
- (2) Seçilen, seçimleri reddederse, onun yerine aynı listede olup İşyeri Temsilciliğine seçilmeyen ilk sıradaki aday geçer.

Madde 19

Seçilenlerin tanıtılması

İşyeri Temsilcilik Üyelerinin isimleri kesin bir şekilde belli olduktan sonra, Seçim Kurulu, seçilenlerin isimlerini iki hafta süre ile aynı Seçim Yönetmeliğinde olduğu gibi açıklar (madde 3 bend 4). Seçim Kurulu, seçim tutanağının birer suretini (madde 17) işverene ve işyerinde temsil edilen Sendikaya göndermekle zorunludur.

Madde 20

Seçim Dosyalarının saklanması

İşyeri Temsilciliği, en az görev süreleri bitinceye kadar Seçim Dosyalarını saklar.

12

ÜÇÜNCÜ ALTBÖLÜM

Tek bir liste olduğu takdirde seçim

Madde 21

Oy verme

- (1) Seçimde geçerli sadece bir tek Aday Listesi olursa, seçmenler sadece listede adları bulunan adaylar için oylarını kullanabilirler.
- (2) Aday Listesindeki sıra üzerinden oy pusulalarını adayların soyadı, adı, işyerindeki görevleri, hangi gruba dahil oldukları (işçi veya büro personeli) yazılır.
- (3) Seçmen seçildiği adayı belirtmek için oy pusulasında bu iş için ayrılmış olan yeri çizer. Seçilecek İşyeri Temsilcisinden daha fazla sayıda aday işaretlenemez. 11. madde 1. bendi 2. cümlesi 2. bendi 2. ve 3. cümlesi 4. bendi ile 12. ve 13. maddeler gereği gibi geçerlidir.

Madde 22

Oyların sayımı

Oy sandığı açıldıktan sonra, Seçim Kurulu oy pusulalarını oy sandığından çıkarır ve adayların kazandıkları oyları sayar. 14. maddenin 1. bendi 2. cümlesi ve 2. bendi gereği gibi geçerlidir.

Madde 23

Seçilenlerin tesbiti

- (1) En çok oyu alan adaylar, seçilmiş olur. Aynı miktarda oy alındığı takdirde kur'aya başvurulur.
- (2) Karma Seçim yapılmış ise, her grup en fazla, yasanın 10. maddesi ile 12. maddesinin 1. bendinde belirtilmiş oyların miktarları oranında temsilciye sahip olabilir. Şayet grupların birinde 1. bende göre seçilen temsilciler için yeterli kadar aday yoksa, o takdirde eksik İşyeri Temsilcisi sayısı kadar, öbür gruptan adaylar, aldıkları oy yüksekliği sırasına göre alınırlar. Sona kala İşyeri Temsilciliği üyeliği için birden fazla aday eşit miktarda oy almış ise sonuç kur'a ile tayin edilir.

13

Madde 24

Seçim Tutanağı, Tanıtma

- (1) Hangi adayların İşyeri Temsilcisi olarak seçildikleri tesbit edildikten sonra, Seçim Kurulu bir tutanak tutar ve 17. maddenin 1. bendinin 1. ve 2. fıkraları ile 6,7,8. fıkralarında belirtilmiş olan hususları yerine getirir; ayrıca her adayın kazandığı oy miktarını açıklar. 17. maddenin 2. bendi, 18. maddenin 1. bendi, 19. ve 20. maddeler gereği gibi geçerlidir.
- (2) Seçilen adaylardan bir tanesi seçimi reddederse, aynı gruptan olan ve seçilemeyenlerin en yüksek reyini alan aday, çekilenin yerine geçer.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Tek İşyeri Temsilcisi veya Grup Temsilcisi Seçimi

Madde 25

Usûl

- (1) Şayet bir tek İşyeri Temsilcisi veya bir grup için, sadece bir tek Grup Temsilcisi seçilecek ise, o takdirde seçimler Aday Listeleri üzerinden yapılır; 6. maddenin 1 bendinin 2. cümlesi ve 2,3,4,5,6. bendleri, 7,8,9. maddeler ile 10. maddenin 2. bendi gereği gibi geçerlidir.
- (2) Seçmenler, 1. bendde belirtilen türdeki Aday Listesindeki aday için oyunu kullanabilir.
- (3) Adaylar alfabetik sıra üzerinden oy listelerine soyadları, adları, işyerindeki görevleri ve hangi gruba dahil oldukları (işçi veya personel) belirtilecek şekilde yazılır. Seçmen, seçtiği adayı oy pusulasında bu iş için ayrılmış olan yeri çizmek suretiyle belirtir. 21. maddenin 3. bendi ile 22. madde gereği gibi geçerlidir.
- (4) En çok oy alan aday seçimi kazanır. 24. maddenin 1. bendi gereği gibi geçerlidir. Alınan oylar eşit olursa neticeyi kur'a tayin eder. Seçilen aday geri çekilirse ondan sonra en çok oyu alan aday yerine geçer.
- (5) Tek İşyeri Temsilci yedeği veya Ortak Seçimlerde Grup Temsilcisi yedeği aynı bir seçimle yapılır. (Yasanın 14. maddesi 4. bendi) Seçimde 1,2,3 ve 4. bendler geçerlidir.
- (6) Aday teklifleri verilirken, 1. bende göre mi yoksa 5. bende göre mi oldukları belirtilmelidir. Seçmenler hem 1. bende göre olan aday teklifini, hem de 5.

14

bende göre olan aday teklifini imzalayabilirler. Bir aday hem 1. bende göre, hem de 5. bende göre teklif edilebilir.

- (7) 1. bende göre aday olanlar ile 5. bende göre aday olanlar aynı yerlere olmak kaydı ile aynı oy pusulasına yazılırlar. Seçimlerde seçmen hem 1. bende göre verdiği oyuna, hem de 2. bende göre verdiği oyuna aynı adayın ismini yazamaz. Şayet seçmen seçimde oyunu, 1. bende göre ve 5. bende göre aynı adaya verirse o takdirde 1. bende göre verilmiş olan oy geçerli kabul edilir.
- (8) Seçim Yönetmeliğinin 3. maddesi zedelenmeden Seçim Bildirisinde aşağıdaki hususlar da belirtilmelidir:
1. Tek İşyeri Temsilci yedeğinin veya grup seçimlerinde Grup Temsilci yedeğinin aynı seçimlerde seçileceği,
 2. Aday teklifleri verilirken 1. bende göre mi, yoksa 5. bende göre mi yapılacak seçim için verildiğinin belirtilmiş olması gerektiği,
 3. Seçmenlerin hem 1. bende göre yapılacak seçim için, hem de 5. bende göre yapılacak seçim için, Aday Listelerini imzalayabilecekleri,
 4. Hem 1. bende göre, hem de 5. bende göre yapılacak seçimlere aynı kişinin aday olabileceği,
 5. Seçmenlerin 1. bende ve 5. bende göre yapılan oylamada aynı şahısa oylarını veremeyecekleri.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yazılı oy kullanma

Madde 26

Gerekli koşullar

- (1) Seçim sırasında işyerinde bulunmadığı için şahsen oy vermesi mümkün olmayan ve oy hakkına sahip bir seçmen, Seçim Kurulundan şunları talep edebilir:
1. Seçim Bildirisi,
 2. Aday Listesi,
 3. Oy pusulası ve oy zarfı,

4. Oy pusulasını seçmenin bizzat kendisinin işaretlediğini Seçim Komitesine açıklayan, önceden basılmış belge,
 5. Üzerinde »Yazılı Oy« işareti bulunan ve Seçim Kurulunun adresi ile gönderen olarak oy kullananın adı ile adresini taşıyan postayla veya elden gönderilecek, büyükçe boş bir zarf. Seçim Kurulu, yazılı oy kullanmanın (madde 27) nasıl olacağını açıklayan bir belgeyi seçmene elden veya posta ile göndermelidir. Seçim Kurulu, elden veya postayla gönderdiği dökümanları Seçim Listesine işler.
- (2) Yaptıkları işin özelliğinin gereği olarak (özellikle evde iş yapanlar ile işyeri dışında çalışanlar) seçimler sırasında işyerinde bulunmaları mümkün olmayan ve bu durumları Seçim Kurulunca da bilinen seçmenler için, ilgililerin bir talebi olmadan, Seçim Kurulu 1. maddede belirtilmiş olan dökümanları bu seçmenlere verir.
- (3) İşyeri merkezinden uzak işyeri kısımları ve yan işyerleri için Seçim Kurulu yazılı oy kullanmaya karar verebilir. 2. bend gereği gibi geçerlidir.

Madde 27

Oy verme

Seçmen oyunu aşağıdaki şekilde kullanır:

1. Oy pusulasını kimseye göstermeden şahsen işaretler ve oy zarfını kapatır,
2. Açıklama belgesini, yeri ve tarihini yazmak suretiyle imzalar,
3. Oy zarfı ile açıklama belgesini boş zarfın içine koyar ve oy verme bitiminden önce Seçim Kurulunun eline geçecek şekilde posta ile veya elden gönderir.

Madde 28

Oy verme usulu

- (1) Oy verme süresinin bitiminden sonra, Seçim Kurulu açık olarak o zamana kadar gelmiş yazılı oylan taşıyan zarfları açar ve içinden oy zarfları ile açıklama belgelerini çıkartır. Oylama, usulu uygun yapılmış ise (madde 27), Seçim Kurulu Seçim Listesine oy verildiğine dair gerekli işareti yaptıktan sonra, oy zarfını açmadan oy sandığına atar.
- (2) Geciken yazılı oy zarflarını taşıyan mektupları, Seçim Kurulu, açmadan, üzerlerine alınış zamanını kaydederek seçim belgeleri ile birlikte saklar. Seçim sonucu açıklanıp, bir ay süre içerisinde bir itiraz doğmazsa, Seçim Kurulu, yazılı oy zarflarını taşıyan mektupları açmadan imha eder.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Sendikaların Aday Listeleri

Madde 29

Gerekli koşullar, usul

- (1) Yasanın 14. maddesi 7. bendinin gereği olarak 28. madde de dahil olmak üzere, 1. maddeden itibaren, tüm maddeler işyerinde temsil yetkisi bulunan Sendikaların Aday Listesi için gereği gibi geçerlidir.
- (2) İşyerinde temsil edilen Sendikaların iki yetkilisi tarafından imza edilmeyen Sendika Aday Listesi geçersizdir. (Yasanın 14. madde 5. bendi).
- (3) Aday Listesini imzalayan Sendika yetkililerinden ilki liste temsilcisi olur. Sendika, üyesi olan ve işyerinde çalışan bir kişiyi, liste temsilcisi olarak atayabilir.

İKİNCİ KISIM

Gençlik ve Çıracak Temsilcilerinin Seçimi

Madde 30

Seçim Kurulu, Seçim Hazırlığı

Gençlik ve Çıracak Temsilcilerinin seçiminde, Seçim Kurulu, Seçmen Listesi ve Seçim Bildirisi ile ilgili olarak 1,2,3 ve 4. maddeler, teklifle Ortak Seçim yapılma halinde doğan zorunlu usullerle birlikte, gereği gibi geçerlidir. Seçim Kurulunun en az bir üyesi yasanın 8. maddesinde belirtilmiş olan seçim hakkına sahip bir çalışan olmalıdır.

Madde 31

Seçimin yürütülmesi

- (1) Birden fazla Gençlik veya Çıracak Temsilcisi seçilecek ise, seçimler Aday Listeleriyle yürütülür. 6. madde bend 1 cümle 2, bend 3,5,6,7,8; 7,8 ve 9. madde bend 1 ve 3 ile madde 10 ve 29 gereği gibi geçerlidir. Adayların eğitim gördüğü meslek dalları belirtilmesi koşulu altında, madde 6 bend 4 gereği gibi geçerlidir.

- (2) Şayet birden fazla Aday Listesi varsa, seçmenler Aday Listelerinden birine oy verebilirler. Madde 11 bend 1 cümle 2, bend 3 ve 4, madde 12 bend 1,2,3 ve 5, madde 13-14 ve 17 bend 1 fıkrası 2'den 8'e kadar ve bend 2 ile 18,19,20. maddeler gereği gibi geçerlidir. Adayların eğitim gördükleri meslek dallarının belirtilmesi koşulu altında, madde 11 bend 2 gereği gibi geçerlidir. Temsilcilik dağıtımının Aday Listeleri üzerinden yapılması ve her Aday Listesine üzerine düşen Temsilci sayısı tutarında hak tanınması koşulu altında, madde 15 gereği gibi geçerlidir.
- (3) Bir tek Aday Listesi verilmiş ise, seçmenler Aday Listelerinde belirtilmiş adaylar için oyunu kullanabilir. Madde 21 bend 3, madde 22-23 bend 1 ve madde 24 gereği gibi geçerlidir. Adayların eğitim gördükleri meslek dalının belirtilmesi koşulu altında madde 21 bend 1 geçerlidir.
- (4) Tek bir Gençlik ve Çıracak Temsilcisi seçilecekse, seçimler Aday Listeleri üzerinden yürütülür. Madde 25 bend 2 ve 4-5-6-7-8 ile madde 29 gereği gibi geçerlidir. Adayların eğitim gördükleri meslek dalının belirtilmesi koşulu altında madde 25 bend 1 ve 3 gereği gibi geçerlidir.
- (5) Yazılı oy kullanma için 26-27 ve 28. maddeler gereği gibi geçerlidir.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Geçici ve sonuçu kuralları

Madde 32

Süre hesaplanması

Bu yönetmelikte geçerlilik süreleri hesabı, Medeni Yasanın 186 ve 193. maddeleri üzerinden yapılır.

Madde 33

Deniz İşkolu

Güverte Temsilciliği ve Deniz İşyeri Temsilciliği ile ilgili olarak, mevcut olan özel hükümler (yasanın 115 ve 116. maddeleri) olduğu gibi kalır.

Madde 34

Berlin - Hükümler

Bu yönetmelik, 4 Ocak 1952 tarihli (Federal Resmi Gazete I, sayfa 1) Üçüncü Geçiş Yasasının 14. maddesi gereğince, İşyeri Teşkilat Yasasının 131. maddesi ile bağlı olarak Berlin Eyaleti için de geçerlidir.

Madde 35

Yürürlüğe giriş

- (1) Bu yönetmelik, açıklandığı günden itibaren yürürlüğe girer.
- (2) Bu yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle birlikte, 18 Mart 1953 tarihinde yürürlüğe giren (Federal Resmi Gazetesi I, sayfa 58). İşyeri Teşkilat Yasasının birinci hukuki düzeni ile 7 Şubat 1962 tarihinde yürürlüğe giren (Federal Resmi Gazete I, sayfa 64). İşyeri Teşkilat Yasasının birinci hukuki düzeni değişik hali, 1952 yılında yürürlüğe giren İşyeri Teşkilat Yasasının İşletme Teşkilat Yasası 76 ve 77. maddelerinde belirtilmiş olan seçimler için geçerlidir.

