

IV.BÜYÜK KONGRE KARARLARI IŞIĞINDA PARTİMİZİN ÖRGÜTLENMESİ

Kuruluşundan itibaren bir sosyalistleşme süreci içinde bulunan Partimiz, 1964 yılı İzmir kongresinde, esas itibariyle, sosyalist niteliğine kavuşmuştur. 1964 yılında yapılan I.Büyük Kongreden sonra Partinin mücadelesi kendi sosyalist niteliğini geliştirmek olmuştur. 29-30-31.Ekim.1971 günleri Ankara'da toplanan IV.Büyük Kongre, Parti için yeni bir dönüm noktasıdır. Parti bu kongreyle gelişmesinin, daha önceki dönemden niteliksel bir şekilde ayrılan, ileri bir aşamasına gelmiştir. Bu aşamaya, bir bakıma sosyalist örgüt yapısını geliştirme aşaması diyebiliriz.

Parti, bu kongrede işçi sınıfının partisi olduğunu daha bir açıklıkla ifade etmiş ve parti örgütlenmesinin daha da geliştirilmesi için kılavuz kararlar almıştır. Bu kararlarda, Partinin, işçi sınıfının öncü kolu olan bir devrimciler örgütü olması ve örgütlerin kademeli ve eşgüdümlü bir toplamından oluşması gereği noktaları özellikle vurgulanıyordu. Buna göre, Partinin önündeki acil görev örgütlenme ve eğitimdi.

Büyük Kongre, Partinin çalışma ekipleri temeli üzerinde yeniden örgütlenmesini ve Partide, profesyonel devrimcilik uygulamasının başlamasını öngörüordu.

İşte Partimizde önümüzdeki dönemde gerçekleştireceğimiz örgütlenme bu ilkelere dayalı olacaktır. Bu ilkeler çerçevesinde, Partinin yeni örgütlenme şemasının daha ayrıntılı bir açıklamasına geçebiliriz.

Büyük kongre kararları ışığında, örgütlenme sorunu, Parti örgüt şemasının yeniden günün gereklerine göre düzenlenmesi, Parti üyeliğinin, esas itibariyle nitelik bakımından ele alınması ve profesyonel kadrolar oluşturulması noktalarında toplanmaktadır. Ayrıca, örgütlenmenin eğitim ve eylemle olan kopmaz bağlarını da gözden kaçırmamak gereklidir.

A- PARTİ ÖRGÜTLENME ŞEMASI

Bilindiği gibi, Partimizin bugünkü örgütlenme şeması, Siyasi Partiler Kanununa göre düzenlenmiştir. Buna göre, ilk parti birimi ilçedir. İlçenin üzerindeki kademe il, onun üstündeki de Genel Merkezdir. Böylece, bugün Partimizin teşkilât şemasında üç kademe vardır.

Şüphesiz, bu örgütlenme şeması, hepten geçersiz bir şema değildir. Onun için kaldırılıp bir yana atılması (yasal zorunluluklar olmasa da) gerekmez. Ancak, bu şemanın, Partinin ve mücadelenin ihtiyaçlarına cevap verir bir duruma getirilmesi, yani geliştirilmesi gerekmektedir.

Bugünkü Parti örgütlenme şeması, etkili bir parti çalışmasını oldukça zorlaştırmaktadır. Bu şema çerçevesinde, örgüt içi haberleşmeyi, eşgüdümü ve disiplini sağlamak ve emekçi yığınlar içinde başarılı bir propaganda, eylem yöneltme ve yeni unsurlar kazanma doğrultusundaki çalışmalarını gereğince yapmak imkânsızdır.

Durumu Genel Merkez kademesinden başlayarak ele alırsak görürüz ki, Genel Merkez, ilk ağızda 67 il ile birden yüzyüzedir. Bunun Genel Merkezin çalışmalarını ne kadar güçleştireceği açıktır. Sözelimi, Parti çapında bir eğitim çalışması için, Genel Merkez, 67 ili birden dikkate almak ve herbirinin özelliklerine göre programlar geliştirmek, onlara insan göndermek durumundadır. Bunu yapmak, güçlüğü bir yana, imkânsızdır. Çünkü, örneğe, Merkezdten her il için, o ilin özelliklerini dikkate alan bir eğitim programı geliştirmek maddeten mümkün değildir. Örgütlenme temas bakımından da durum böyledir. Çünkü her ili ayrı ayrı dolaşmak, her il kendinden sorumlu olduğu için bir zorunluluktur.

Bütün bu güçlükler, iller için de söz konusudur. Onlar da her konuda Genel Merkezle temas etmek zorunda kalmaktadırlar. Bu durumun Parti çalışmalarını aksattığı ise açıktır.

Özetle, illerle Genel Merkez arasında bir kademenin kurulmasına ihtiyaç vardır. Ancak, bir yönetim kademesi kurulması, bir tüzük değişikliği sorunudur ve bu bakımdan, bugün düşünülemez.

1- Bölge Örgütlenme ve Eğitim Büroları

Onun için, Bölge Örgütlenme ve Eğitim Büroları kurulması uygun bulunmuştur. Merkez Örgütlenme ve Eğitim Bürosunun bölgesel kolları olacak olan bu bürolar yoluyla, örgütlenme ve eğitim çalışmaları plânlanacaktır.

Bölgeler, üretim benzerliği ve ulaşım kolaylığı birlikte gözönüne alınarak saptanmıştır. Bölgeler tesbit edilirken, bugün için, örgüt olsun olmasın bütün iller gözönüne alınmış, 67 il 10 bölgeye bölünmüştür. Bölgeleri, kapsadıkları illeri ve BÖEB'nin merkezi olarak düşünülen illeri gösteren bir çizelge taslağı ilişikte dir.

BÖEB, illerle Genel Merkez arasındaki bir kademeye olan ihtiyaçtan ötürü düşünülmüştür. Onun için, bu şekilde ele alınıp geliştirilmesi, görev ve yetkilerinin bu ihtiyacı gidermek amacı gözönünde tutularak saptanması gerekir.

Bölge Örgütlenme ve Eğitim Bürolarının Görevleri

Bölge Örgütlenme ve Eğitim Büroları da sürekli bir çalışma içinde bulunacaklar ve Merkezde hazırlanan örgütlenme ve eğitim programlarının, kendi bölgeleri içinde uygulanmasını sağlayacaklardır. Bölge örgütlenme ve Eğitim Bürolarının görevi, bir yandan merkezde hazırlanan programları bölgenin somut koşullarına göre uyarlamak, öte yandan bölge içindeki alt birimlerden gelen dilek ve istekleri genelleştirerek Merkeze iletmek olacaktır. Bu, örgütlenme ve eğitim çalışmalarında eşgüdümün gerçekleşmesini ve böylece bu çalışmaların etkili ve faydalı olmasını sağlayacaktır.

Özetle BÖEB, Parti içinde kan dolaşımını daha iyi sağlamak, demokratik merkezîyetçi işleyiş kuralları içinde, bölge çapında Parti çalışmalarını plânlamak, eşgüdümlenmek ve yönetmekle görevlidir.

Bu çalışmalarını daha ayrıntılı bir şekilde şöylece ifade edebiliriz.

Örgütlenme alanında

- Bölge çapında, çalışma ekiplerinin kuruluşunu plânlamak, eşgüdümlenmek, yönetmek ve denetlemek; çalışma ekipleri temeli üzerinde örgütlenmeyi geliştirip güçlendirecek tedbirleri almak,

- Bölge içinde, örgüt bulunmayan il ve ilçelerde örgüt kurulmasını sağlamak ve kurulan örgütleri çalışma ekipleri ilkesine göre güçlendirmek,

- Bölgedeki işçi ve emekçi yığın örgütleriyle ilişkiler kurmak, bunlar üzerinde Partinin itibarını arttırmak, yeni yığın örgütleri oluşturulmasının tedbirlerini geliştirmek,

- Merkezden gelen program ve buyrukları bölgenin özelliklerine uyarlayarak illere yollamak ve uygulanmasını denetlemek, uygulamadan alınan sonuçlardan Merkeze bilgi vermek,

- Bölge çapında toplantılar düzenliyerek örgütlenme sorunlarını görüşmek ve ortaya çıkan sorun ve önerileri Genel Merkeze bildirmek.

Eğitim alanında

- Merkezde hazırlanan eğitim programlarının bölgede uygulanmasını sağlamak,

- Bölgenin ihtiyaçlarına göre eğitim programları düzenliyerek Genel Merkeze önermek,

- Eğitim uygulamalarını çıkan sonuç ve sorunlarla, örgütlenmeye kurulan ilişkiler sonucu saptanan eğitim ihtiyaçlarını Genel Merkeze bir raporla bildirmek

Eylem, yayın vb. konularda

- Bölge çapında, Partinin propaganda ve ajitasyon çalışmalarını programlamak ve eşgüdümlemek

- Basın ve yayın işlerini mümkün olduğu kadar merkezileştirmek ve bir elden plânlamak, uyumlaştırmak ve yürütümünü sağlamak,

- İllerde, ihtiyaç ve olanakları dikkate alarak, eğitim ve örgütlenme büroları kurulmasını sağlamak, bu bürolara yol göstermek ve çalışmalarını birleştirmek.

Sorumluluğu

BÖEB, bölgeler içindeki bütün Parti çalışmalarından, bu çalışmaların etkili ve eşgüdümlü bir şekilde yürütülmesinden Merkez Yürütme Kuruluna karşı sorumludur.

Belli aralarla, bölgedeki Parti çalışmaları hakkında Genel Merkeze rapor verir. Bu rapor, yapılan ve yapılamayan işlerin bir dökümüyle, gelecek dönemde yapılacak işler hakkındaki programı içerir. Ayrıca, çalışmalardan edinilen deneyler, uygulamada ortaya çıkan sorunlar ve Genel Merkeze öneriler bu raporda yer alır.

Her BÖEB, kuruluşundan başlayarak bir ay içinde Genel Merkeze bir durum raporu ile gelecek bir yıllık dönem için bir çalışma programı sunar. Yıllık çalışma programı her yılın sonunda yeniden verilir.

Yetkileri

- BÖEB, bölgedeki bütün il ve ilçe örgütlerinin çalışmalarının daha etkili, düzenli ve aksamadan yürütmesi için gereklitümün plânlama, yönetim ve denetim işlerini yapmağa yetkilidir.

- Parti tüzük ve programı, parti ve yetkili organ kararları, görüş ve yönergeleri çerçevesi içinde olmak kaydıyla, bölge çapındaki bütün parti çalışmalarını eşgüdümlmek ve birleştirmek de yetkileri içindedir.

- BÖEB, bölge içindeki ilçelerle olan ilişkilerini il örgütleri yoluyla yürütür. Ancak, il örgütü yoksa o zaman doğrudan ilçeye ilişki kurar.

- BÖEB ile il veya -il kurulu değilse- ilçe arasında çıkan anlaşmazlıkta karar mercii Genel Merkezdır.

Kuruluşu

BÖEB, 5 veya 7 üyeden kurulur. Çalışmalarını esas olarak bölge merkezi olan ilde yürütür. BÖEB'na işleyişi aksatmamak kaydıyla, bölge içindeki çeşitli illerden üye alınabilir.

Büro üyelerini ve büronun başkanı olan sekreteri Merkez Yürütme Kurulu seçer ve tayin eder.

Bölge merkezinin hangi il olacağını da, Parti örgütünün gücü, ulaşım olanakları, işçi sınıfının yoğunluğu gibi ölçütleri gözönünde tutarak MYK tesbit eder. Koşullar değişince MYK bölge merkezini de değiştirebilir.

Bölge Örgütlenme ve Eğitim Büroları konusunda şimdilik bunlar öngörülmüştür. İllerde uygulama içinde durum daha çok aydınlanacaktır.

2- İlçe örgütlenmesi ve Çalışma Ekipleri

Parti çalışmaları bakımından güçlük doğuran asıl kademe ilçedir. İlçe ilk örgüt birimi olarak yığınlar içinde çalışmaya son derece elverişsiz bir kademedir. Bu durumu, Büyük Kongre de gözönüne alarak, Partinin ilk fiilî örgüt birimi olarak, "Çalışma Ekibi"ni getirmiştir. Büyük kongre kararı, çalışma ekiplerinin, Partililerin çalışma ve yaşama yerlerine göre kademe kademe örgütlenip, ilçe yönetim kuruluna bağlı olarak çalışmalarını öngörmektedir.

Çalışma ekiplerine dayalı örgütlenme ilkesi, Partimiz bakımından son derece önemlidir. Denebilir ki, 4.Büyük Kongre, başkaca hiçbir şey yapmamış olsaydı bile, getirdiği bu ilkeyle büyük bir başarı göstermiş olurdu.

Çalışma Ekiplerinin Nitelikleri

Partimiz için bu kadar büyük önem taşıyan çalışma ekiplerinin niteliği üzerinde biraz duralım.

Bilindiği gibi, sosyalist partiler, kişilerin değil, örgütlerin toplamıdır; örgütlerin bir araya gelmesi ve aralarında canlı, düzenli ve hiyerarşik bağlar kurulması suretiyle oluşan birliklerdir.

İşte çalışma ekipleri, bir anlamda, Partimizi oluşturan en küçük örgütlerdir. Gerçekten, 4.Büyük Kongre kararında çalışma ekipleri, "Partinin ilk fiilî örgüt birimleri" olarak tanımlanmaktadır. Bu çerçevede içinde, çalışma ekiplerine Partinin temel örgüt birimleri diyebiliriz.

Çalışma ekipleri, aynı zamanda, partinin temel eğitim birimleridir. Öteki sosyalist partilerin deneyleri gibi, bizim Parti deneyimiz de göstermiştir ki, eğitim, dolayısıyla bilinçlenme,

- hareket içinde kendiliğinden gerçekleşmemektedir,
- üyelerin kendi öznel çabalarıyla istenilen düzeye ulaşamamaktadır,
- genel konferanslar, yayınlar vb de Partinin eğitim ihtiyaçlarını gereği kadar karşılayamamaktadır.

Çünkü, Parti üyesinin, devamlı, sistemli ve eylem içinde veya eyleme dönük olarak eğitilmesi gereklidir. Bu ise, eğitimin küçük gruplar halinde ve kademeleşerek yürütülmesini gerektirmektedir. Onun için, Partinin temel ve sürekli eğitim birimi, çalışma ekibidir.

Çalışma ekipleri şeklinde örgütlenme, Partinin birimleri yoluyla ve devamlı olarak eylemde bulunabilmesinin de ön şartıdır. Bilindiği gibi, 4.Büyük Kongre kararından önce, Partimizin ilk örgüt birimleri "ilçe"lerdi. Bugün ise, çalışma ekipleri uygulaması henüz başlangıç evresinde olduğu için, fiilen ilk örgüt birimleri gene ilçelerdir. Deneyler, ilçeler şeklindeki örgütlenmenin yığın örgütleri modeline uygun bir örgütlenme olduğunu; yani üyelerin büyük çoğunluğunun etkinlikten uzak bulunduğunu, ancak, yönetim kurulunu oluşturan küçük bir grubun parti işleriyle uğraştığını ortaya çıkardı. Çalışma ekipleri uygulamasına geçmekle durum değişecektir. Her çalışma ekibi -bir anlamda ilçe yönetim kurulu gibi- sürekli parti çalışması yürütecek, propaganda ve ajitasyon yapacaktır. Böylece, çalışma ekipleri Partinin temel ve devamlı eylem (propaganda, ajitasyon) birimi olacaklardır.

Çalışma ekipleri, temel örgüt, eğitim ve eylem birimleri oldukları için, aynı zamanda, Partinin temel üye kazanma birimi durumunda bulunacaklardır. Kişiler çalışma ekipleri yoluyla partiye gelecek, oralarda eğitilip sınılandıktan sonra Parti üyesi niteliğine erişeceklerdir.

İşte bu özellikleri dolayısıyla çalışma ekipleri kurulması kararı, Partimizin gelişme çizgisinde, niteliksel önemde bir dönüm noktasıdır.

Çalışması

Çalışma ekipleri kâğıt üzerinde şemalar çıkarmakla kurulamayacağı gibi, ani eylemler, düzenli olmayan işler aracıyla da kurulamaz ve geliştirilemez. Bunun için çalışma ekiplerinin örgüt bağına kuracak, yukarıdan aşağı ve aşağıdan yukarı kan dolaşımını sağlayacak, birlikte gönüllü çalışma ruhunu ve görüş birliğini güçlendirecek bazı araçlar gereklidir.

Bu araçların başında, Partinin Merkez Yayın Organı gelir. Partililere hitabetmek, Partililer arasındaki görüşbirliğini sağlamak ve geliştirmek için çıkarılan bu gazetenin yukarıdan aşağı, çalışma ekipleri eliyle dağıtılması, her çalışma ekibi kademesinde okunup tartışılması, kendi başına bir örgüt bağı kuracaktır. Merkezî gazete, bir kollektif propagandacı, ajitator olduğu kadar bir kollektif örgütendiricidir de. Örgüt bağı sadece merkezî gazete aracılığıyla kurulabiliriz. Sadece gazeteyi dağıtmak fiilî bir bağı kurulmasına yardımcı olur. Bilindiği gibi, Partimiz bu nitelikte bir gazeteye sahiptir. Parti gazetesi. Parti Gazetesi dışındaki yayınların çalışma ekipleri aracılığıyla dağıtılması da örgüt bağına kurulmasına ve canlılık kazanmasına yolaçacaktır.

Bugün, bir bakıma, diyebiliriz ki, birinci görevimiz, gazete yoluyla örgütleri birleştirmek ve üyeler arasında bir ayıklama yapmaktır.

Bunun yanı sıra, üyelere, yetkili organlara verilecek görevler, Parti ödentilerinin ve Partiye bağışların toplanması da örgüt bağına kuvvetlendirecektir. Açıktır ki, Parti tarafından düzenlenen veya desteklenen her türlü eylem ve iş, çalışma ekipleri düzenini sağlamlaştıracak canlı ve kademeleşmeye dayalı örgüt bağına güçlendirecektir.

Ancak, Parti bağına fiilen kurulmasında en önemli araç, düzenli aralarla çıkan ve çalışma ekipleri eliyle kademeli bir şekilde dağıtılan Parti gazetesidir.

Çalışma ekiplerinde eğitimin temel aracı da Parti Gazetesidir. Gerçekten örgütleri eğitmek için bir merkezî gazeteden daha etkili bir araç yoktur. Gazete, örgüt birimleri arasında ve merkezle diğer örgütler arasındaki haberleşmeyi, tecrübe ve materyal alışverişini sağlar. Parti Gazetesinden başka bir yolla, üyeleri, siyasi mücadeleyi yürütecek yeteneğe ulaştırmak, yani hergünkü siyasi gelişmelerin bütün yönlerini, çeşitli sınıfların çeşitli nedenlere dayalı bütün mücadele ve girişimlerini sistemli olarak değerlendirmek imkânsızdır.

Siyasi sınıf bilincini edinmenin başlıca aracı Parti Gazetesidir ve Parti eğitiminin özü de siyasi sınıf bilinci edinmektir. Elbette, öteki parti çalışmaları da eğitimde büyük rol oynayacaklardır. Ama, temel eğitim aracı Parti Gazetesidir.

Çalışma ekipleri Partinin temel ve devamlı eylem birimleri olarak, işçi sınıfının siyasi mücadelesinin yayılmasına, genişlemesine, yığınlara mal olmasına çalışacaklardır. Çalışma ekipleri, bu çalışmalarında Parti yayınlarından yararlanacaklardır. Partililer ve yakın sempatizan kitle için çıkan Parti Gazetesinin kılavuzluğunda yığınlar içinde propaganda ve ajitasyon çalışmaları yapacaklardır. Bu çalışmalarında, Parti tarafından çıkarılan diğer yayınlar, bildiriler, broşürler ve Partinin merkezî ve mahalli kitle yayın organları, başlıca yardımcıları olacaktır. Bunun yanı sıra yüzyüze ilişkilerde, topluluklar içinde, aktüel konular Partinin görüş açısından ele alınarak yorumlanacak, kitlenin siyasi bilincini yükseltmek için bütün fırsatlardan yararlanılacak ve fırsat yaratılacaktır.

Çalışma ekipleri için, kitleyle bağ kurmakta asıl olan, çeşitli kitle örgütleri, sendikalar, dernekler, kooperatifler.. vb.dir. Her çalışma ekibi bu türlü kitle örgütlerinde, etkinlik göstermek, bilinçli, düzenli ve disiplinli bir şekilde çalışmak suretiyle, buralarda yönetim organlarına girmek veya yönetime alternatif haline gelmek işini çalışma programının temel bir maddesi yapmalıdır. Eğer, bulunduğu kesimde kitle örgütü yoksa, kurmak da çalışma ekiplerinin görevlerindedir. Çünkü, parti örgütleri için en verimli etkinlik alanı, devamlı propaganda ve ajitasyon alanı, kitle örgütleridir. Partinin başarısı, bu kitle örgütlerinden, bir siyasi bilinç geliştirme okulu olarak yararlanabilme derecesine geniş ölçüde bağlıdır.

Kuruluşu

Çalışma ekiplerinin kuruluşunda temel ilkemiz sosyalist örgütlenmenin temel ilkesidir:

"Yukarıdan aşağıya ve merkezden çevreye örgütlenme"

Bir başka deyişle, çalışma ekipleri Partililerin çalışma ve yaşama yerlerine göre kademe kademe derinleşmek suretiyle kurulacaktır. Bu örgütlenme kâğıt üzerinde üyeleri çalışma ekiplerine dağıtmakla olmaz. En aktif üyeden başlanarak, Parti Gazetesi aracılığıyla ekip çalışması ve fiilî örgüt bağı kurularak, yukarıdan aşağı oluşturulur.

Demek oluyor ki, en tepedeki örgüt birimini birinci çalışma ekibi, birinci Parti örgütü sayarak örgütlenme çalışmalarını yürüteceğiz. Böylece, Merkez Yürütme Kurulu, bir anlamda Partimizin birinci kademe çalışma ekibi olmaktadır. Eğer tüzük değişikliği gerçekleşirse, onun altında bölge sekreterlikleri ikinci kademe çalışma ekiplerini, il yönetim kurulları üçüncü kademe çalışma ekiplerini, ilçe yönetim kurulları dördüncü kademe çalışma ekiplerini oluşturacaklardır.

Açıktır ki, böyle çalışma ekiplerine dayalı örgütlenmede bir üst kademe çalışma ekibinin bir üyesi alt kademe çalışma ekibinin sorumlusu olacaktır. Bu örgütlenme, en tepeden başlayıp en son birim çalışma ekibine kadar zincirleme bir şekilde devam etmelidir. Ancak böyle bir sistem kurulduğu takdirde, yukarıdan aşağı ve aşağıdan yukarı sıhhatli bir kan dolaşımı sağlanabilir.

Partimizin örgütlenme şemasında, bölge kademesi ile ilçenin çalışma ekipleri temeli üzerinde örgütlenmesi gerçekleştirilmesi gereken gelişmelerdir. Bölge kademesinden BÖEB dolayısıyla söz ettiğimiz için, şimdi ilçenin örgütlenmesi konusunu ele almalıyız.

İlçede çalışma ekipleri örgütlenmesini nasıl yapacağız? Bu sorunun cevabını bize temel örgütlenme ilkemiz vermektedir. Buna göre;

İlçe kademesinde, ilçe yönetim kurulunu birinci kademe çalışma ekibi olarak ele alıp, örgütlenmeyi kademe kademe derinleştirmek gerekmektedir.

Hiç şüphesiz bu örgütlenme işini, fiilen partiyle ilişkisi en sıkı olan üyelere başlatarak yapmak doğru olur. Yoksa kâğıdı kalemi alıp işlemeyecek bir çalışma ekipleri şemasını kâğıt üzerine dökmenin bir anlamı yoktur. Bir binayı yapmak için nasıl kâğıt üzerindeki çizim sadece başlangıçtır. İnşaatı tamamlamak için yapı malzemesini, eldeki plâna göre ve sırayla yerine koymak gerekir. Temelden önce duvarlara başlanamaz. Partiyi örgütlemek de böyle fiilen adım adım gerçekleştirilmesi gereken bir şeydir ve çok daha karmaşık, çapraşık bir süreçtir. Bunu bilerek, örgütlenmede aşağıdaki sırayla gitmek düşünülebilir.

- İlk hedef, Parti üyelerini çalışma ekipleri temeli üzerinde örgütlemektir.

- İkinci hedef, eylemden geçmiş işyerleri, yahut devrimci mücadelelerde sivrilmiş yerlerde, üye kazanmak ve çalışma ekipleri kurmaktır.

- Üçüncü olarak büyük işyerlerinde örgütlenmeye önem ve öncelik verilmelidir.

Bu çerçevede, örgütlenme alanının özelliği dikkate alınarak "yaşama yerleri"nde çalışma ekipleri kurulurken de uygulanabilir.

Bunları söylerken, elbette, Partimizin toplumun bütün kesimlerinde kök salması gerektiğini gözden uzak tutmuyoruz. Ne var ki, yukardaki hedeflerin gerçekleşmesi, ilk ağızda, Türkiye toplumunda işçi sınıfının siyasi hareketinin canalcı önemde bir ihtiyacıdır.

Parti üyelerini çalışma ekipleri halinde örgütlerken, şöyle bir düzenlemeye gitmek gerekecektir.

Bu ekipler:

- Çalışma yerlerinde (fabrika veya işyeri) veya çalışma yerleri (fabrika veya işyeri) için;

- Yaşama yerlerinde (mahalle veya köy) veya yaşama yerleri (mahalle veya köy) için örgütleneceklerdir.

Çalışma ekiplerinin örgütlenmesinde dikkat edilecek başka bir takım noktaları da şöylece sıralıyabiliriz:

- İlçe yönetim kuruluna en çok kurul üyesi sayısı kadar çalışma ekibi bağlı olmalıdır. Çalışma ekibi sayısı çoğaldıkça kademeleşmeye gidilmeli ve her üst kademeye, en çok çalışma ekibi üye sayısının bir eksiği kadar çalışma ekibi bağlanmalıdır.

- Ekiplerin kuruluşunda, bir arada bulunma veya bir araya gelebilme esas ölçüt olmakla birlikte, üyelerin birbirini yetiştirmeleri gereği de unutulmamalı, yani hep en bilinçli ve az bilinçli olanlar bir ekipte toplanmamalıdır. Ayrıca, köken konusuna dikkat etmek, işçi-aydın kaynaşmasını sağlamak için tedbir almak faydalı olur.

- Bir çalışma ekibi, tercihan 5 kişiden kurulmalı, ekip üye sayısı en az üç, en çok ise 7 kişi olmalıdır.

- Her çalışma ekibinin bir sorumlusu olmalı ve bu, aynı zamanda, varsa, bir üst kademedeki birimin de üyesi olmalıdır.

Bugün için görevleri

Çalışma ekiplerinin, bugün için, ilk görevleri şunlar olabilir:

- Parti üyelerini toparlamak, Partiyle bağlarını kurmak ve canlandırmak; Partiyle ilgisi kalmamış üyelere Partiye arındırmak,

- Parti üyelerinin Partiyle bağlarını canlı tutmak ve Parti çalışmalarına katılmalarını sağlamak,

- Parti aidatlarını düzenli bir şekilde toplamak,

- Parti görüşleri ışığında ve Parti Gazetesi aracılığıyla kendilerini eğitmek,

- Partiye, emekçi yığınların diri unsurları arasından yeni üyeler kazanmak.

Çalışma Ekipleri Bakımından İl-İlçe İlişkileri

İllerle ilçelerin ilişkilerini, üst ve alt kademelerdeki çalışma ekiplerinin ilişkileri olarak düşünmek ve öyle düzenlemek gerekir.

Bu konuda ilke, il yönetim kurullarından ilçeler için birer sorumlu atamaktır. İlçe sayısı çok olan illerde, bir il yönetim kurulu üyesi birkaç ilçe için sorumlu olarak atanabilir. Bu sorumluya Parti üyelerinden yardımcıları verilmesi mümkündür.

Ancak, belediye sınırları içinde ilçeleri olan illerde, belediye sınırları içindeki ilçeler için ayrı ayrı birer sorumlu atamak iyi olur.

Bu sorumlular, ilçe yönetim kurulu toplantılarına katılabilmeli ve görüş bildirebilmelidirler. İl Yönetim kurulu, ilçe çalışmalarını, bu sorumlular kanalıyla izlemeli, eşgüdümlemeli ve denetlemelidir. İlçe yönetim kurulu ile sorumlu arasında bir anlaşmazlık çıktığında sorun il yönetim kurulunda çözüme bağlanmalıdır.

Üst organlarda veya bürolarda görev alan üyelerin çalışma ekipleri bakımından durumu

Bütün üyelerin çalışma ekiplerinde görev alması esastır. Üst organlarda veya bürolarda çalışan üyelerin, çalışma ekiplerinde görev alıp almaması, işlerinin yoğunluk durumuna göre ve yetkili organ tarafından somut olarak kararlaştırılır.

B- Profesyonel Partili Kadrolar Kurulması

Büyük kongre kararı ile de öngörülen, profesyonel partili kadrolar kurulması, Parti çalışmalarının etkinliğini arttırmanın başlıca gereklerindedir. Parti içinde, yalnız parti işleriyle uğraşan arkadaşların sayısını gittikçe arttırmak zorunluluktur. Mücadelenin bugünkü aşamasında, boş zaman sosyalistliği ile parti sorunlarının çözülemeyeceği, mücadelenin ihtiyaçlarına cevap verilemeyeceği açıktır. Bu nedenle, Genel Merkezden başlamak üzere, bölge bölge, il il, profesyonel partili kadrolar kurulması yoluna gidilmelidir. Yoksa, ancak, malf gücü olanlar Partiye tüm gün hizmet edebilecekler, bu güçten yoksun olanlar, kendilerine yetenekleri dolayısıyla ihtiyaç olduğu halde çalışamayacaklardır.

Kaldı ki, Partinin bir devrimciler örgütü olmasının başlıca koşulunun mümkün olduğu kadar geniş profesyonel Partili kadrolara sahip olmasıdır.

C- Üyelik

Sosyalist Parti, herşeyden önce bir devrimciler örgütüdür. Bu bakımdan sosyalist bir paktide üzerinde üstün bir dikkatle durulması gereken başlıca konulardan biri üyeliktir. Çünkü, herkes sosyalist partinin üyesi olamaz, olmamalıdır. Sosyalist parti, işçi sınıfının en bilinçli ve mücadeleci öncü kesimidir. Ve bu nedenle, işçi sınıfı dövüşçülerinin en sağlam, en gözde unsurlarının yer aldığı bir kale olmak durumundadır. Bu bakımdan üyelerinde bir takım nitelikler araması zorunludur.

Bu nedenle, aday üyeliğe alımda, aday üyenin yetiştirilmesinde ve üyelerin bilinçlerinin devamlı olarak yükseltilmesinde özel çabalar ve titizlik göstermek gerektiği açık bir gerçektir.

1- Aday üyelik

Parti üyeliğinde, aday üyelik çok önemli bir kurumdur. Aday üyeliğe alım ve aday üyenin eğitilmesi ve sınanması, Partinin sağlıklı bir üye yapısına kavuşmanın baş koşuludur.

Partiye kimler aday üye olarak alınacaktır? Bu konuda, herşeyden önce şu hususu belirtmek gerekir ki, aday üyeliğe alınan kişinin üyeliği esas, üye olmaması istisna olmalıdır. Onun için, aday üyeliğe alınacak kişileri, titiz bir şekilde seçmek zorunludur.

- Aday üyeliğe alınacak kişinin, siyasi bilincin ileri evrelerinde olması gerekir. Söz gelimi, kurtuluşun ancak bir siyasi parti ile mümkün olacağını anlamış olmak siyasi bilincin ileri evrelerinde olmanın bir göstergesidir.

Eğer aday üyeliğe alınacak kişi aydın ise, bu kuralı daha titizlikle ve ince eleyip sık dokuyarak uygulamak, bilimsel sosyalizmi geniş ölçüde ve yaratıcı bir tutumla kavramış olmasına aramak gerekir. Aydınlar arasından alınacak aday üyeler için, siyasi bilincin ileri safhalarında olmak kıstası yeterli değildir.

Söz gelimi, aydın bir kişi de; solcu hareketler arasındaki farkları kavramış olmak, Parti çizgisini anlayıp benimsemiş olmak ve aday üyeliğe başvurmadan önceki yakın geçmişte etkin ve olumlu çalışmalar yapmış olmak koşulları aranmalıdır.

- İşçi kökenli olanları aday üyeliğe, diğer ölçütler gözden kaçırılmadan öncelikle almak, işçi sınıfı partisi olmanın bir gereğidir.

Çünkü, bir işçi sınıfı partisi içinde, işçi kökenli üyelerin nisbi ve mutlak olarak arttırılması, bu partinin işçi yığınları içinde etkin bir çalışma gösterebilmesinin başlıca koşullarından biridir. İşçi sınıfı içinde güç kazanmış olan bir partinin diğer emekçi yığınlar içinde daha kolaylıkla etkin olacağı ise açıktır.

Parti içinde işçi kökenli üyelerin arttırılması çabası, hiçbir zaman herhangi bir işçinin Partiye üye olabileceği anlamına gelmez.

- Aday üyeliğe alında, yığın hareketlerinde etkinlik veya etkin olabilmek kapasitesi gözönüne alınmalıdır.

Yığın hareketlerine liderlik eden, bu hareketler içinde etkin bir çalışma gösteren işçi, aydın ve emekçileri Partimize kazanmak özel bir önem taşır. Etkinlik kavramından şu anlaşılmalıdır: Etkinlik, sadece liderlik değildir. Lider olmayabilir ama sosyalizme bağlı cesur, çalışkan, Parti görevlerine aktif olarak katılan kişi ise, bunu da etkin kavramı içinde saymak ve Parti üyesi yapmak gerekir.

Elbette ki, Parti yalnız böyle sivrilmiş kimseleri kazanmakla, üye tabanını yeterince yenilemiş, yeni unsurlarla yeterince güçlenmiş olamaz. Bunun yanında, yetenekli, kapasiteli kimseleri de almak, yetiştirmek ve Partinin bir militanı olarak yığın içinde etkin bir şekilde çalışabilir hale getirmek zorunludur. Bu yetenekten hem fikri yetenek, hem de liderlik (küçük bir gruba liderlik de olabilir) bir arada anlaşılmalıdır.

- Her aday üye mutlaka bir çalışma ekibinde görev almalı, üyelik için gerekli bilinç düzeyine ulaştıktan ve özellikle, Parti çalışmalarına etkin ve sorumlu bir şekilde katıldığı anlaşıldıktan sonra asıl üyeliğe kabul edilmelidir.

Aydınlardan gelen aday üyeler için, her iki koşulun da daha titizlikle uygulanması bir zorunluluktur.

2- Üyeliğe geçiş

Aday üyelikten üyeliğe geçebilmek için aday üyenin eğitilerek bilinç düzeyinin yükseltilmesi ve Parti görevi verilerek sınanması gereklidir.

a) İşçi sınıfı partisi üyesi olabilmenin birinci koşulu, işçi sınıfının görüş açısını benimsemek ve en azından genel hatlarıyla kavramış olmak gereklidir.

İşçi sınıfının görüş açısını benimseme ve genel hatlarıyla kavrama ne demektir? Bu soruya cevap verirken ancak asgari niteliklerden sözedilebilir. Bu asgari niteliklerden başlamak üzere, Parti üyelerinin bilinç düzeyleri kademe kademe yükselir. Buna göre, bir sosyalist parti üyesinin en azından;

- Toplumların sürekli bir gelişme ve ilerleme süreci içinde olduklarını,
- Bu gelişme ve ilerlemenin itici gücünün sınıf kavgası olduğunu,
- Çağımızda, sınıfların mücadelelerini kendi mesleki ve siyasi örgütleri yoluyla verdiklerini,
- Bugün dünyada iki temel sosyal sistem olarak kapitalizm-emperyalizm ile sosyalizmin bulunduğunu,

- Sosyalizmin işçi sınıfının düzeni olduğunu,
- Bu düzeni gerçekleştirmek için, işçi sınıfının kendi siyasi partisinin öncülüğünde öteki emekçi sınıflarla ittifak kurarak mücadele etmesi ve siyasi iktidarı alması, yani sosyalist devrimi gerçekleştirmesi gerektiğini,
- İşçi ve diğer emekçi yığınların tek kurtuluş yolunun, işçi sınıfı partisi öncülüğünde mücadele etmek olduğunu

- Sosyalist partide, parti üst organlarının kararlarına uymanın, azınlığın çoğunluğun kararına uymasının, karara bağlanmış konuların tartışılmasının zorunluluğunu, ancak eylemden sonra eleştiri ve özeleştiri yapılabilceğini ve bunun da tüzük hükümleri çerçevesinde yapılması gerektiğini, yani sosyalist disiplini üyelerin anlamış olmaları zorunludur.

Ayrıca, bu asgari temel üzerinde üyelerin parti görüşleri doğrultusunda ve eğitim programları esas olmak üzere kendilerini eğitip geliştirmeleri gereklidir.

Bu noktada, üyelere bilimsel sosyalizmi benimseme ve genel hatlarıyla kavrama koşulu aranırken, ezberciliğe, dar kafalılığa, formülcülüğe değil, kavramışlığa önem verilmelidir.

Sosyalist partilerde bilinç sorununun önemi, Parti ile sınıfın, sınıf ile yan örgütün, yan örgütle Partinin farkları hatırlandığında daha iyi anlaşılır. Unutulmamalıdır ki, Parti, esas itibariyle, görüşbirliği temeli üzerine kurulu bir sınıf örgütüdür.

b) Parti üyeliğine geçişte aranması gereken bir ikinci ölçüt de, söz konusu kişinin etkinlik ve kapasitesidir.

Partinin, işçi sınıfının öncü müfrezesi olduğunu, bu nedenle de, en sağlam, en gözde, en bilinçli unsurlardan oluşması gerektiğini belirtmiştik.

İşte bundan ötürü, parti üyelerinde, etkinlik veya kapasite koşulu da gözönüne alınmalıdır. Etkinlik, üyelik için iki bakımdan söz konusudur. Birincisi çeşitli parti çalışmalarında etkinlik; ikincisi yığın eylemlerinde etkinlik, liderlik.

Parti çalışmalarında etkinlik, Partimizin önümüzdeki dönemde çalışma ekipleri uygulamasıyla çözmeye çalışacağı bir husustur ve bütün üyelerin bir çalışma ekibinde görev almaları ile bu yolda ilk adım atılacaktır. Çalışma ekiplerinin etkinliklerine, sınırlı bir şekilde, daha önce dokunulmuştur.

Yığın eylemlerinde etkinlik veya liderlik de, Parti çalışmasında başarılı olabilmenin bir koşuludur. Doğrudan doğruya parti işlerini görmeyen aday üyelerde, özellikle aranması gereken bir özellik de budur.

c) İşçi kökenli aday üyelerin üyeliğe geçirilmesi önemini bu aşamada da yitirmez. Ancak işçilerin Partiye üye oluşunda, ayrıca, bilimsel sosyalizmi benimseme ve genel hatlarıyla kavrama ölçütü, işçi hareketlerindeki etkinliği veya genel fikrî ve liderlik kapasitesi gözönünde tutulmalıdır.

d) Parti üyeliğinin bir başka koşulu, ödenti ve bağış olarak, Büyük Kongre kararına göre, her üyenin gelirinin en az % 1'ini Partiye vermesidir.

3- Üyelik

Üyelik kazanıldıktan sonra da bilincin devamlı yükseltilmesi, yığın hareketlerinde liderlik veya etkinlik, Parti çalışmalarını aksatmadan ve tam bir sorumluluk içinde yürütmek, Parti disiplinine uymak zorunluluğu daha bir önem kazanarak devam eder.

- E K 1 -

B Ö L G E L E R

İSTANBUL: Kocaeli, Sakarya, Zonguldak, Tekirdağ, Kırklareli, Edirne, Bolu

ESKİŞEHİR: Kütahya, Afyon, Uşak, Bilecik, Bursa, Isparta, Burdur

İZMİR: Manisa, Balıkesir, Çanakkale, Aydın, Denizli, Muğla, Antalya

ANKARA: Çankırı, Çorum, Kastamonu, Kırşehir, Yozgat, Konya, Nevşehir, Niğde, Kayseri, Amasya

GİRESUN: Sinop, Samsun, Ordu, Trabzon, Rize, Gümüşhane

HATAY: Adana, İçel, Maraş, Gaziantep

DİYARBAKIR: Mardin, Urfa, Siirt, Tunceli, Bingöl

MALATYA: Sivas, Tokat, Elâzığ, Adıyaman, Erzincan

KARS: Ağrı, Artvin, Erzurum

MUŞ: Van, Hakkâri, Bitlis